

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kőszeg Város Önkormányzata



2018. december 20.
2020. július 2.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	19
Célok.....	20
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	21
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	21
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	22
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	30
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	78
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	117
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	126
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	149
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	163
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	174
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	176
1. A HEP IT részletei.....	176
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	176
A beavatkozások megvalósítói.....	177
Jövőképünk.....	179
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	181
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	201
3. Megvalósítás.....	210
A megvalósítás előkészítése.....	210
A megvalósítás folyamata.....	210
Monitoring és visszacsatolás.....	212
Nyilvánosság.....	212
Érvényesülés, módosítás.....	214
4. Elfogadás módja és dátuma.....	215

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kőszeg Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése értelmében a HEP időarányos megvalósulását, kétévente át kell tekinteni és szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni. A 2020. évi felülvizsgálat során bekerült részeket dőlt betűvel jelöljük.

¹ Költségvetési koncepció, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Elhelyezkedés



Kőszeg Magyarországon, a Nyugat-Dunántúlon, Vas megye nyugati szélén, az osztrák határ mentén a fővárostól 260 km-re nyugatra, Szombathelytől 18 km-re északra fekszik. A város a Kőszegi-hegység lábánál, a Gyöngyös-patak völgyében, az Írottkö mellett helyezkedik el. A Kőszegi kistérség, és a Kőszegi Tájvédelmi Körzet központja. Kőszeg városrésze: Kőszegfalva. Hazánk schengeni egyezményhez való 2007-es csatlakozásával megszűnt határvárosi szerepe, kapcsolatai könnyebbé váltak a vonzáskörzetének számító egykori Kőszegi járás területével.

Éghajlat

A 274 méter tengerszint feletti magasságban fekvő Kőszeg a Keleti-Alpoknak is nevezett hegyek övezik, amelyek megfelelő védettséget biztosítanak. Az osztrák határtól mintegy 2 kilométerre fekvő városunk ennek köszönhetően szubalpin klímájú, mérsékelt hűvös-nedves éghajlatú, s hazánk leghavasabb kisvárosának számít. A város területén mérték Magyarország legnagyobb hóvastagságát (151 cm) és a legtöbb csapadékot (1510 mm). A kedvező földrajzi viszonyok, az évente 700-800 mm csapadékmennyiség, az átlag 1500 óra napsütés és 1400-1600 Celsius foknyi hőösszeg igen kedvező viszonyokat teremtett már a római kortól kezdve a szőlő- és borkultúrának, illetve a kiegyenlített éghajlat miatt később – a mediterrán vidékekhez hasonlóan – a gesztenyetermesztésnek. Minderre bizonyíték a Kőszeg határában fekvő ún. „Pogányok” elnevezésű dűlő, ahol római kori Bacchus-szobrocskát leltek (aki tudvalegőleg a bor és a mámor istene volt), illetve a már 1279-ből származó, bor után beszédett „csöböradó” feljegyzések. Mindezeket a város lassan feltámadó „poncichter” (szőlő-és bortermelő) társadalma kiválóan kezdi kamatoztatni a gazdasági életben, pótolva ezzel részben a kiesett termelő ágazatokat is.

Terület

A város 577,1827 hektáron terül el.

Történet

Kőszeg városát a XIII. század harmadik negyedében az 1157-ben Magyarországra települt német Héder nemzetség egyik ágának köszönhetjük, amelyből a kivált Kőszegi-család 1274-ben Németújvárról (ma: Güssing) ide helyezte át az udvartartását. Habár abban az időben már állt a 609 méter magas Óház-tetőn egy jelentős erősség, a Kőszegiek új várat és vele együtt várost is alapítottak a Gyöngyös-patak völgyében. Kőszeg jelentősége egyre növekedett, ennek következtében Károly Róbert király 1328-ban királyi várossá emelte s ez számos kiváltsággal járt. Mind fontosabb lett a szőlő- és bortermelés, Pozsony, Sopron mellett

megkapta a távolsági borkereskedelem jogát is. Kőszegen a nagy múltú szőlőtermesztést már egy 1279-ben kelt oklevél is említi.

Kőszeg hegyein XIII. században már szőlők léteztek és a XIV. században, a kőszegi bor hírneve már messzire el is jutott. Már a XVI. században is élt az a szokás, hogy Szent György-napján, április 24-én bemutatták az első szőlőhajtásokat a kőszegi városbíróknak, 1740-től ezeket a hajtásokat le is rajzolták. Így keletkezett a híres Szőlő Jövésnek Könyve, amely 2013 óta Szellemi Kulturális Örökség része.

A borászat jövedelmezőségéről olvashatunk a városi jegyzőkönyv 1746-os bejegyzésében, miszerint „az bornál a Nemes Városnak nincsen egyéb hasznos gazdálkodása”.

Az így szerzett jelentős jövedelemből jött létre a helyi kézműves – elsősorban posztógyártó – ipar, de számos más céhes ágazat is. A város fontos kereskedelmi útvonalak mellett fekszik, melyek az Adriától Bécsen, Csehországon át Lengyelországig és Sziléziáig vezettek.

A gyarapodó német, horvát és magyar lakosságú Kőszeg 800 főnyi katonasággal, Jurisics Miklós várkapitány vezetésével 1532-ben megállította a Bécs ellen vonuló 60-70 ezres török sereget. A hagyomány szerint augusztus 30-án, délelőtt 11-kor hagyta el az utolsó török kontingens a város határát, ennek emlékére 1777 óta Kőszegen 11 órakor is megkondulnak a harangok.

Az ostrom után újra felvirágzó város hatalmas anyagi áldozatok árán „megvásárolta” – Kismartonnal együtt (ma: Eisenstadt) – III. Ferdinánd királytól 1648-ban a szabad királyi városi címét.

A városban a XIX. század közepéig számos polgárjogot szerzett, különböző mesterséget folytató kézműves tevékenykedett, mint például: posztókészítő, csizmadia, szabó, varga, mészáros, takács, asztalos, pék, kovács, kalapkészítő, szücs, vagy ma már nem létező szakmák mesterei, például a keményítő- és hajpor-készítő. Az 1800-as évek elején a posztógyártás volt a legnépesebb szakma Kőszegen 98 mesterrel és 30 legénnyel. Már 1845-ben megalakult a Kőszegi Posztó- és Gyapjúszövetgyár Egyesület. 1898-ban új textilgyárak jöttek létre: a Nemezgyár, a Csipkegyár, amelyből később a kőszegi Posztógyár alakult, ami 2005-ben szűnt meg végleg.

A XIX. század végén a nagy vasútépítkezések elkerülték a várost, és így Szombathely lett a jelentősebb ipari-közlekedési központ. Ráadásul a filoxéra-vész elpusztította a szőlőültetvények nagy részét is, az 1920-as évekre már egész hegyoldalak maradtak ültetvény nélkül. Ennek ellenére – az új vasúti szárnyvonalak Kőszegre érintő kiépítésével párhuzamosan – megindult a gazdaságszerkezet korszerűsödése, létrejöttek az első textilipari gyárak, hitelintézetek és egyre inkább az iskola-, katona- és üdülővárosi jelleg kezdett el dominálni. A társadalom összetétele is ennek megfelelően alakult. A megjelenő ipari munkásság mellett még mindig jelentős szerepet játszottak a helyi kisiparosok-kézművesek, de megjelent egy igen színvonalas értelmiségi réteg is. Egyértelműen a járás természetes társadalmi-gazdasági központjává vált Kőszeg, sőt érdekeltségi körébe beletartozott a szomszédos Sopron Vármegye jó néhány települése is (pl. Csepreg és környéke). Ezt követően az újabb nagy csapást a trianoni békeszerződés jelentette, hiszen a Kőszegi Járás 52 településéből 13 maradt csak meg, így a város természetes piacainak nagy részét elveszítette. A korábbi gazdaságpolitikai irányvonalat folytatva azonban a város kilábal a válságból és szerencsére a II. világháború bombázásai is elkerülték. Ennek is köszönhetően maradhatott meg a műemlékekben oly gazdag belváros egységes képe, s mondhatjuk el Kőszegről, hogy az egy lakosra jutó műemlékek száma a legmagasabb az országban. Joggal nevezhető tehát Magyarország ékszerdobozának.

A II. világháború végén Kőszegen is őrizték a magyar Szent Koronát. A bevonuló szovjet csapatok elől nyugatra menekítették, 1944. december 5-én Kőszegre, majd december 27-én

(az innen nem messze fekvő) Velembe került a korona, majd vissza Kőszegre, ahol egészen 1945. március 27-ig őrizték.

1945 után a szocialista gazdaság részeként a városi üzemeket államosították és ezt követően a LATEX Posztó- és Nemezgyára és a Bútorszövetgyár működött Kőszegen, majd Ruhaiipari Szövetkezet létesült.

Az 1949-ben leereszkedő „vasfüggöny” elzárta tette a közvetlenül az osztrák határon fekvő Kőszeget, így az a perifériára szorult. Ugyanakkor a textilgyárak erőltetett fejlesztésével, a számos határőr-őrs létrehozásával, az államosításokkal alapvetően megváltozott a társadalmi összetétel. Dominálni kezdett a vidékről idetelepült betanított munkásság, az ország keleti részeiből besorozott határőrök aránya, míg a hagyományos kézműipar képviselőit szövetkezetekbe tömörítették. Eltűnt a nemesi-arisztokrata, polgári réteg, de háború alatt elhurcolt és a gazdasági-szellemi életben kiemelkedő szerepet játszó, több mint százfőnyi zsidóság is.

A „rendszerátalakítást” követően az összeomlott Latex Vállalat mintegy 2000 főnyi textilipari dolgozójának nagy részét felszívta az 1991-ben létesült osztrák-német tulajdonú Kromberg-Schubert Autókábeleket Gyártó Kft., amely 300 főről indulva hamarosan elérte az 1200 főnyi létszámot s így a környék legjelentősebb foglalkoztatójává vált. Más nagyobb beruházás sajnos nem valósult meg az eltelt évtizedekben, így a lakosság munkaképes része Szombathelyen, a környező településeken lévő gyárakban, Ausztriában vagy a szolgáltató szektorban helyezkedett el. Az 1990-ben még gyakorlatilag – a teljes vonzáskörzetet tekintve – 100%-os foglalkoztatottság megszűnt. Megváltozott a korösszetétel is, nőtt az idevándorló idősök száma. A számos kényszernyugdíjazott volt határőr tiszt is az inaktív népesség számát gyarapította. Az elvándorlás elsősorban a fiatalabb népességre jellemző, mivel a képzettséget igénylő ipar megszűnt, helyette más nem jött létre. Napjaink gazdaságára Kőszegen is jellemzőek az országban érvényesülő általános vonások. A munkanélküliség kezelésében előtérbe helyeződött a közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósítása. Emellett a nyílt munkaerőpiacon egyre jelentősebb a munkaerő iránti kereslet. Vas megyében Kőszegen az egyik legkedvezőbb a munkaerő-piaci helyzet.

Az 1970-es évektől Kőszeg egyfajta közlekedési csomóponttá is fejlődött az elzártság után, hiszen korszerű vasúti pályaudvart alakítottak itt ki. Megnyílt Ausztria felé a határátkelő-hely, a határátkelő és Szombathely között viszonylag modern közút épült ki, és 2013-tól a vasútvonalat átvevő GYSEV (Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút) is távlati fejlesztésekbe kezdett.

Mindemellett a város infrastruktúrája is jelentősen fejlődött az elmúlt két évtizedben. Míg pl. 2001-ben a lakásállomány 4303 egységet tett ki, addig 2016-ban már 5009 lakás volt. 2016 évben az ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások száma: 4757, a szennyvízhálózatra kötött háztartások száma 4722, a távfűtésbe bekapcsolt lakások száma: 471, a háztartási gázfogyasztók száma: 2766 és a háztartási villamosenergia-fogyasztók száma pedig 6991.

Turizmus

Kőszeg elhelyezkedéséből adódóan bővelkedik **természeti értékekben**, gazdag növény- és állatvilággal rendelkezik. Számos növényfaj hazánkban csak a Kőszegi Tájvédelmi Körzetben fordul elő, mint a hegyi lednek, az alpesi. valamint az osztrák tarsóka, a hármalevelű kakukktorma és a fehér sáfrány.

Elmondható, hogy Kőszeg kiemelkedő az **épített örökség** tekintetében is körülbelül 300 műemlékével és körülbelül ugyanennyi helyi védett épületével. A Kreatív Város Fenntartható Vidék (KRAFT) projekt keretében olyan térségfejlesztő program valósul meg, amely rövid időn belül „mintaadó” kistérséget hoz létre. A projekt célja többek között az épített örökség revitalizálása.

Kőszeg **kulturális öröksége** is kiemelkedő. A világon egyedülálló – mint kuriózum, hungarikum – a „**Szőlő Jövésnek Könyve**” és a hozzá kötődő hagyományok, amelyet ez év április 24-én jelöltünk a Szellemi Kulturális Örökség Jegyzékére. A tájegység múltjában és jelenében is kiemelkedő szerepe van a szőlő- és bortermelésnek. Nem csak a bortermés gazdasági fontossága, hanem az a sajátos embersors - szőlő - bor kapcsolat készítette a várost a Szőlő Jövésnek Könyve 1740. évi megnyitására. A könyvben évről-évre szebbnél szebb ceruza-, tollrajzok, majd akvarellek örökítik meg a szőlő hajtásait. A bejegyzésre minden évben Szent György-napkor, április 24-én kerül sor.

Kőszeg legtöbb embert megmozgató rendezvénye a **Kőszegi Szüret**, valamint az ehhez szorosan kapcsolódó **Nemzetközi Fúvószenekari Találkozó**. A háromnapos programsorozat immár több évtizede mozgatja meg a város lakosságát, hiszen központi eseménye a minden év szeptember utolsó szombatján tartandó szüreti karnevál. Ezen a programon felvonul a város apraja-nagyja, az iskolák, civil szervezetek, cégek különböző mókás jelmezekben. A felvonulás köré épül a további két nap programja, mely pénteken este fúvósszerenáddal indul és vasárnap könnyed zenei programmal zárul. Szombaton délelőtt tartjuk a városunkba érkező zenekarok zenés fogadását, ami esetenként 6 és 10 zenekar között változik. Szombaton ezektől a zenekaroktól hangos az egész város. Délidőben minden nagyobb vendéglőben fúvószene szól. A felvonulás után a város különböző pontjain lehet népzene és néptáncot, modern táncot és fúvószene nézni és hallgatni. A szombat estét a fúvós show zárja a Károly Róbert téren felállított rendezvénysátorban. Vasárnap kora délután a gyermekeknek szóló műsorral, majd a még itt lévő vendégzenekarok térzenéje hallható, végül pedig a könnyebb műfajt játszó zenekarok koncertjeivel zárul a háromnapos fesztivál.

Évente kerül megrendezésre augusztus elején Kőszegen a **Félhold és Telihold – Kőszegi Ostromnapok** rendezvénysorozat, mellyel az 1532. évi közel egy hónapos török ostromra emlékszik a Vas megyei város. A városi civil szervezetek tagjainak nagyszámú jelmezes részvételével zajló, történelmi időköt idéző fesztivál mára Kőszeg egyik legismertebb nagyrendezvénye 2007 óta a „Nyugat-dunántúli régió kiemelt kulturális és örökségturisztikai rendezvénye”.

A **Natúrpark Ízei, Orsolya-napi vásár** minden évben az Orsolya naphoz legközelebb eső hétvégén kerül megrendezésre. Kőszeg és vonzáskörnyezetének jellegzetes ősze jellemző ízeit kóstolhatják meg az idelátogatók, úgymint mézeskalácsot, helyi borokat, kürtöskalácsot, különféle mézeket. A környékbeli versenyre nevezhetnek hozott süteményeikkel, amelyek megvásárolhatók és az ebből befolyt összeget pedig jótékony célra ajánljuk fel. Gyertyákat, fazekas termékeket is vásárolhatnak, miközben amatőr művészeti együttesek teremtenek jó hangulatot műsorukkal a Jurisics-vár belső udvarában.

Az 1984 óta évente megrendezésre kerülő **História Futás** az 1532-es hősökre emlékezik. Az egyre nagyobb létszámú résztvevők különböző távokon vehetnek részt. Az 1532 m-es tömegversenyen bárki indulhat, a fiatalabb korosztály (ovistól a középiskolásig) korcsoportos versenyeken mérheti össze erejét, míg a 9 km-es versenyen a profi versenyzők mellett az amatőr - ám annál kitartóbb - sportolók versenyezhetnek.

A **Köszegi Várszínház** 1982. évben alakult. A kezdeti években magyar szerzők, magyar történelmi drámáinak bemutatását tűzte ki célul a szakmai vezetés. 1988. évtől a közönség igényeihez igazodva a könnyedebb, szórakoztatóbb vígjátékokat részesítjük előnyben, melyek nagyobb sikerre számíthatnak a szabadtéri előadások alkalmával. Természetesen a szórakoztatás mellett szeretnék megőrizni az előadások jó szakmai színvonalát is. 1996. évtől nem csupán prózai előadásokat lehet találni a színház programjában, hanem opera, operett, komolyzenei hangversenyek, utcaszínházi produkciók, táncbemutatók és folklórprogramok is színesítik a palettát.

Az **Írottkö Natúrparkért Egyesület (INE)** kiemelkedően aktív tevékenységet folytat Köszegen és térségében. Az INE a következő célok mentén tevékenykedik: nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, műemlékvédelem, természetvédelem, tájvédelem, állatvédelem, környezetvédelem, kulturális tevékenység, kulturális örökség megóvása, a térségi turizmus fejlesztésének társadalmi összefogással történő elősegítése.

Az INE sokszínű tevékenységét jelzik a megvalósított társadalmi akcióik, rendezvényeik.

Az egyesület 2017. év februárban feladatátvállalási megállapodást kötött Köszeg Város Önkormányzata és az Írottkö Natúrparkért Egyesület. Az egyesület vállalta a Köszeg és az Írottkö Natúrpark térségét felölelő Turisztikai Desztináció Menedzsment Szervezet megszervezését, regisztrálását és a TDM szervezetekre vonatkozó előírások szerinti működtetést. Az egyesület által szervezett 53 programon, rendezvényen 20.360 fő volt a látogatószám. Az Írottkö Natúrparkért Egyesület végzi a Tourinform Iroda működtetését. A városi nagyrendezvények idején kitelepül a Tourinform Iroda és egész nap információs ügyeletet tart. A látogatottsági adatok azt mutatják, hogy a Tourinform a térség 3. leglátogatottabb turisztikai helyszíne. A Tourinform irodát 2017-ben összesen 9080 fő látogatta meg, ebből 8649 fő személyesen, 350 fő telefonon, 81 fő e-mailes megkeresésben. Az egyesület évek óta nagy hangsúlyt fektet a helyi vállalkozások forgalmának növelésére, ezért ha tehetik, őket segítik bevételhez.

Köszegen és a környékbeli falvakban működnek az ún. **becsületkasszák**, amely az országban egyedülálló. Ezek lényege, hogy a ház körül termesztett gyümölcsöket, zöldségeket, virágokat az utcákra, kis székre kiteszik a tulajdonosaik és kis perselyt helyeznek termékeik mellé. Ezekbe vásárlás esetén a járókelők beledobják a pénzt. Nem illik fizetés nélkül távozni.

Településfejlesztés

1. Közszolgáltatás fejlesztéssel kapcsolatos projektek

Köszeg egészségügyi alapellátásának fejlesztése szempontjából kiemelkedő volt a 2015. év. Átadásra került az új **Egészségház**, melynek legfőbb célja az volt, hogy a korábbi, infrastrukturálisan elavult és a város több részén különálló épületekben található egészségügyi funkciók egy akadálymentes épületben alakuljanak ki, ezzel javítva az egészségügyi alapellátást. Az új létesítmény a városközpont közel helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található, így könnyebben elérhető.

Köszeg Város Önkormányzata elhatározta, hogy a város egészségügyi ellátásához szükséges funkciókat renndezi, és egy épületen belül alakítja ki. Az épület három főbejáratral rendelkezik funkciójuknak megfelelően, amely a Gyermekorvosi Rendelő, Járóbeteg Szakrendelés, valamint Felnőtt Háziorvosi Rendelő. Főbejáratai a déli oldalon találhatóak, egy kis belső udvarról nyílóan.

A nyugati szárnyban elhelyezkedő Gyermekorvosi részen az előírásoknak megfelelően két egység került kialakításra a beteg, illetve egészséges gyermekek számára. Mindkét váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, valamint a fertőző betegek részére egy Elkülönítő egység került kialakításra külön bejárattal. Ebben az épületrészben működik a Védőnői Szolgálat, illetve az Iskolaorvosi Ellátás is.

A középső szárnyban került kialakításra a Járóbeteg Szakrendelés, ahol a szemészet, fül-orr-gégészet, belgyógyászat, nőgyógyászat, fizioterápia, vérvételi helyiség, pszichiátria kaptak helyet.

A keleti szárnyban helyezkedik el a Felnőtt Háziorvosi Rendelő, ahol a váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, rendelőnként kialakított adminisztrációs helyiséggel.

Mindhárom épületrész külön személyzeti bejárattal és önálló kazánnal, fűtési rendszerrel rendelkezik. Az új Egészségház modern, a kor igényeinek megfelel, tájolása miatt azonban szükséges lenne megoldani az árnyékolást vagy a légkondicionálást.

Az új Egészségházban az orvosi ügyelet nem kapott helyet. Az ügyelet működtetője, a Pusztai Egészségügyi Bt. kezdeményezésére sikeres pályázat során valósult meg a Kőszeg Rákóczi F. u. 19. szám alatt található új orvosi ügyelet és szűrőközpont, amelynek átadására 2014-ben került sor.

A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével az önkormányzat két projektben mind a **négy óvodájára** támogatást nyert. 2018-ban a Központi Óvoda és Bölcsőde székhely intézményének, valamint Felsővárosi Tagóvodájának felújítása megtörtént, az Újvárosi Óvoda székhely intézményének és Kőszegfalvi Tagóvodájának felújítása folyamatban van.

2. Infrastrukturális projektek

Kőszeg déli városrészének közlekedésfejlesztése egy komplex, Kőszeg és térségét érintő fenntartható közlekedésfejlesztési koncepció része. A projekt célja a településrész közlekedési úthálózatának kerékpáros-baráttá alakítása kerékpárforgalmi létesítmények kijelölésével, építésével, valamint utcák burkolat-felújításával, tehermentesítésével. A fejlesztés fő eleme a Pogányi út hiányzó szakaszának kiépítése a Tesco körforgalom és a Velemi úti lakótelepi körgarázsok között. Az útszakasz kiépítése után tehermentesítő funkciót lát majd el a Rákóczi és Rohonci utcák forgalomcsillapítása érdekében. A közel 600 méteres útszakasz 7 méteres burkolatszélességgel és az ahhoz kapcsolódó csapadékvíz-elvezetéssel és közvilágítással épül ki (az úttal párhuzamos, annak északi oldalán futó kerékpárút az Önkormányzat és Vas megye közös projektjének részeként épül ki az útépítéssel egy időben.) A Gábor Áron utca déli vége és a Pogányi út között új gyalog- és kerékpárút létesül, amelynek 50 méter hosszú és 4,5 méter széles lesz. A Rákóczi utcán átépítésre kerül a Szent Lénárd utca csatlakozásánál lévő gyalogátkelő új közvilágítással. Egy rövid kapcsolódó szakaszon a járda kerékpárúttal szélesedik ki (az utca nyugati oldalán a Forintos Mátyás és Szent Lénárd utcák közötti szakaszon). Az átépítéssel érintett szakaszon lévő autóbusz megállóhely áthelyezésre kerül.

A fejlesztés részeként elkészül a Forintos Mátyás utca teljes keresztmetszetű felújítása is közel 120 méter hosszban a kapcsolódó csapadékvíz elvezetéssel együtt. Az útburkolat átépítése után a gépjármű-forgalom továbbra is egy, míg a kerékpárosok két irányban közlekedhetnek majd szabályosan a Rákóczi és Gábor Áron utcák között. A Rákóczi utca felől forgalomlassító sziget (fekvőrendőr) készül így az átépítéssel biztonságosabbá válik a lakóutca.

Alapjaitól, teljes pályaszerkezet cserével és új burkolat építésével újul meg a Gábor Áron utca teljes hosszában, ahol helyreállításra kerülnek a korábban betemetett csapadékvíz-elvezető árkok is. A 6 méter széles új burkolaton kétirányú kerékpársáv kerül felfestésre.

A közelmúltban kiépült „Egészségház” kerékpárút, a Pogányi úthoz kapcsolódó kerékpárutak és a Forintos Mátyás és Gábor Áron utcák felújítása, átépítése után a Vasútállomás, az iparterület, a kereskedelmi üzletek gyalogos és kerékpáros megközelítése jelentősen javul és biztonságosabb lesz a hegylábi területek a Kiss János Lakótelep és a környezetében található oktatási intézmények felől. A projekt megvalósítása után az Önkormányzat napi szinten kerékpározók számának, arányának folyamatos növekedését és a közlekedésbiztonság javulását várja el a gyalogosok, kerékpárosok, közösségi-közlekedés használói és a személygépkocsi-forgalom tekintetében egyaránt.

Városkörnyéki közösségi közlekedés fejlesztése céljából hamarosan megkezdődik a közös busz- és vasúti pályaudvar tervezése. A modern Intermodális csomópont a vasútállomás bővítésével, komplex fejlesztésével jön létre. A projekt megvalósítását az Önkormányzat a NIF Zrt-vel közösen végzi szorosan együttműködve a GYSEV Zrt-vel, ÉNYKK Zrt-vel, Magyar Közút Nonprofit Zrt-vel és a szakmai szervezetekkel.

A létesítmény megalapozott tervezésének érdekében elkészítésre kerül Kőszeg hosszú távú közlekedésfejlesztési stratégiája, egy úgynevezett SUMP (Fenntartható Városi Mobilitási Terv). Itt a város egészére vonatkozóan felülvizsgálatra kerül az úthálózat, a forgalmi rend, a közlekedésbiztonság, a közösségi közlekedés, a gyalogos és kerékpáros közlekedés infrastruktúrája, a parkolási rendszer és ezek fejlesztési lehetőségei.

Elsőként a GYSEV Zrt. a Kőszeg-Szombathely vasútvonal fejlesztés elemeként részlegesen felújítja a vasútállomás épületét, korszerűsíti az utas-tájékoztató rendszert, átépíti a vasúti peront. Az új peron kettős szerepet fog ellátni; az állomásépület felőli oldalon a buszok, míg a téglagyár felőli oldalon a vasút utasainak le- és felszállása válik komfortosabbá.

Az Önkormányzat és a NIF Zrt. projektjének részeként készülnek el a további buszállások a Liszt Ferenc utcai végállomás átköltöztethetősége érdekében. A vasútállomás előtti tér az utasok kényelme érdekében parkosításra kerül, ahol lehetőség nyílik vendéglátó és kisebb kereskedelmi funkciók elhelyezésére.

Megújulnak a gyalogosok és kerékpárosok közlekedésére szolgáló területek és az őket kiszolgáló infrastruktúra, új kerékpártárolók kerülnek kiépítésre és átépítésre kerülnek a gyalogos átkelők a biztonságosabb főúti átkelés érdekében. Az intermodális pályaudvarhoz kapcsolódóan létesítendő P+R parkoló nem csupán a vasút és buszos közlekedést igénybe vevők érdekeit szolgálja majd, hanem a városba látogatók is igénybe vehetik akár a rendezvények idején, akár a hétköznapokban, ezáltal csökkenni fog a belváros parkolási zsúfoltsága.

A belvárosi, Liszt Ferenc utcai buszpályaudvar kiköltöztetésével párhuzamosan újra indul a helyi közösségi busz-közlekedés, melynek érdekében az önkormányzat modern, környezetbarát elektromos buszok beszerzését tervezi a projekt részeként. A jelenlegi buszállomáson felszabaduló terület parkolóként kerül hasznosításra.

Jurisics Miklós Ipari Park területrendezése, alapinfrastruktúra kiépítése, egy meglévő gazdasági épület felújítása és termelőeszközök beszerzése projekt közvetlen célja a város gazdaságának fejlesztése, a foglalkoztatás növelése az ipari parkban működő és a jövőben betelepülő vállalkozások működési helyszínének infrastruktúra fejlesztésén és működési feltételeik kedvezőbbé tételén keresztül. A tervek előkészítés alatt állnak a csapadékvíz- és szennyvízelvezetés, a víz és áramellátás tekintetében, valamint előkészítés alatt áll a gazdasági épület felújításának terve is.

A város több pontján fejlesztésre kerül a csapadékvíz-elvezető rendszer, melynek célja, hogy megakadályozza a villámárvizekhez hasonló károk kialakulását, csökkentse a hegylábi területeken több alkalommal tapasztalt elöntések gyakoriságát, káros hatását.

3. Klíma-, energiatudatossággal és fenntarthatósággal kapcsolatos projektek

Kőszegi városmajor környezettudatos rehabilitációja projekt célja többek között új zöldfelületek létrehozásán és a meglévő zöldfelületek feljavításán túl a helyi piac megújítása, a biztonságos gyalogos és kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése, a parkolókapacitás bővítése.

A Fő tér felé új kiemelt gyalogátkelő is készül, és a piachoz kapcsolódva kerékpártárolók kerülnek telepítésre.

A jelenlegi piac területén egy halszálkás kialakítású, fasorral árnyékolt és zöldfelületekkel tagolt parkoló épül. Új zöldfelület lesz fákkal, bokrokkal és padokkal. Zöldfelületi fejlesztés egyik fő elemeként egy új park kerül kialakításra, ahol egy sétány tárja fel természetvédelmi területen álló helyi védettségű óriásplatánt. A Platán körüli zöldfelület is megújul, az új kavicsolt sétány mellé padok kerülnek, Magyarország és a világ nevezetes fáit bemutató „Óriásplatán tanösvény” létesül. A közbiztonság javítása érdekében korszerű parkvilágítás kerül kiépítésre. A burkolt felületek átalakításakor a meglévő csapadék elvezető rendszereket is fel kell újítani. A területre hulló csapadékot a zöldfelületek, fák öntözésére használják és új, energiatakarékos közvilágítás létesül.

A Jurisics Miklós Ipari Park területén magánberuházás keretében egy összesen 47 122 m² nagyságú **napelemparkot** hoznak létre, ami 4,5 MWp teljesítménnyel járulna hozzá a környék villamos energia szükségletének előállításához. A napelemek által termelt energia nem helyben, azaz Kőszegen kerülne felhasználásra, hanem azt a szolgáltató (E.ON) rendszerébe táplálnák be. A beruházás munkahelyeket valószínűleg nem teremt Kőszegen, de növelheti a város iparüzési adóját.

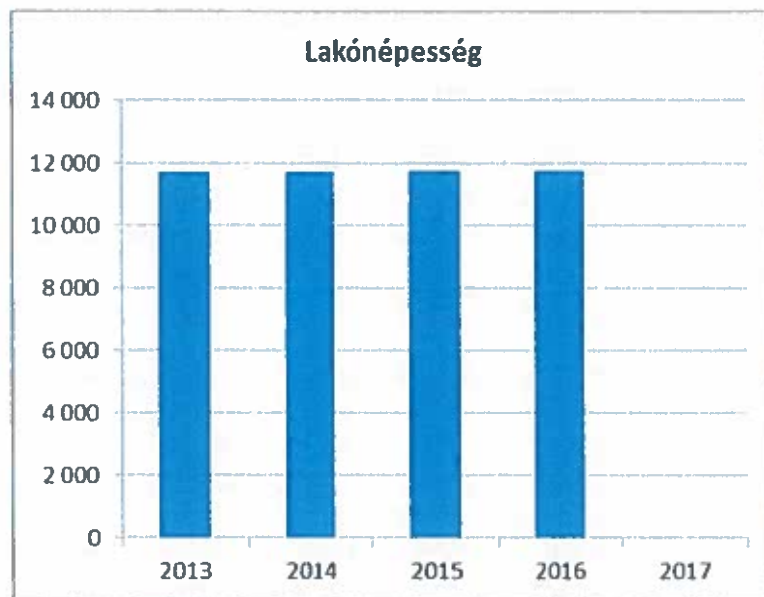
Kőszeg város egyik büszkesége, a Városháza. Valószínűleg a XIV-XV. században épült, így Magyarországon a legrégebb óta működő városháza épülete és talán az egyetlen, amely létrejöttétől a mai napig megőrizte eredeti funkcióját. 2019-ben energetikai célú megújításra kerül a kőszegi Városháza műemlék épülete, fűdémszigetelés, tetőcsere, nyílászárók cseréje és fűtéskorszerűsítés valósul meg.

Népesség

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás	
		Fő	%
2013	11 719	+ 91	+ 0,8
2014	11 702	-17	- 0,14
2015	11 730	+ 28	+ 0,2
2016	11 747	+ 17	+ 0,1
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

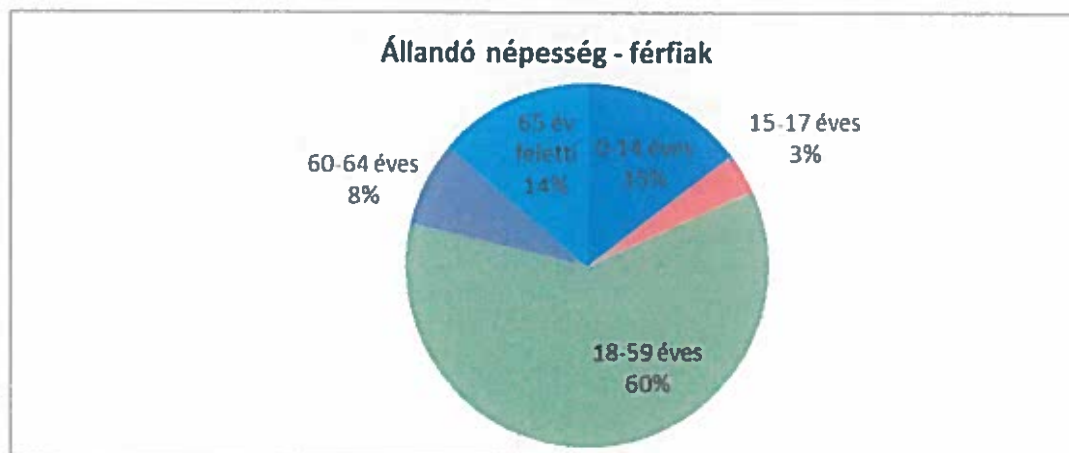
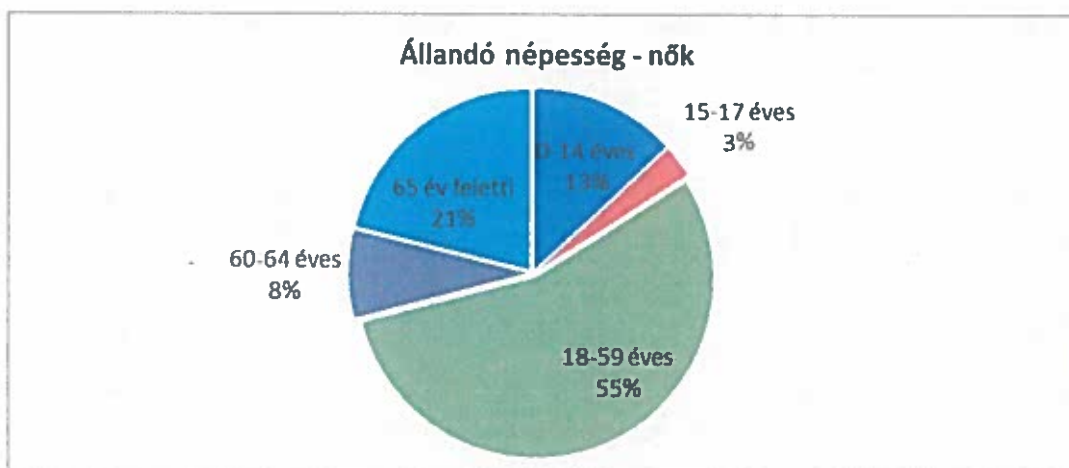


A Vas Megyei Közgyűlés részére készített KSH tájékoztató szerint Vas megyében az ország lakónépességének 2,6 %-a él. A megye népességét 1982 óta a természetes fogyás jellemzi, amelyet csak részben ellensúlyoz a belföldi vándorlás. 2002-höz képest minden Vas megyei járásban csökkent a lakónépesség száma, de legkevésbé a Kőszegi járásban csökkent. Az országos adatok is a lakónépesség csökkenését jelzik. Azonban a táblázatunk adatait elemezve az elmúlt 5 évben Kőszeg város lakosságának növekedése figyelhető meg. Kiugró érték 2013. évben volt, akkor 90 fővel nőtt a lakónépesség, majd a 2014. évi kismértékű csökkenés után folyamatosan növekszik, mely nem illeszkedik sem az országos, sem a járási adatokhoz, folyamatokhoz.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	5 918	5 511	11 429	51,78%	48,22%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			284	2,48%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	772	808	1 580	6,75%	7,07%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	173	196	369	1,51%	1,71%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	3 252	3 333	6 585	28,45%	29,16%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	466	422	888	4,08%	3,69%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	1 255	752	2 007	10,98%	6,58%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó népesség korösszetételét tekintve a 60 évnél fiatalabb korosztályokban több a férfi, az ennél idősebb korcsoportokban viszont már a nő több. A legnépesebb korosztály mind a

férfiak, mind a nők között a 18-59 évesek csoportja. Középen 2016. évben az idős, 65 év feletti népesség aránya az össznépességhez viszonyítva 17,56 %, a gyermekkorú népesség aránya 13,82 %. Összehasonlítva az adatokat a járási adatokkal, a népesség korösszetételét az országos tendenciákhoz hasonlóan öregedés jellemzi; a gyermek- és aktívkorúak aránya csökken, az időskorúaké növekszik. A Vas megyei járások korösszetételben nagy különbség nem mutatkozik, mindenhol magasabb az időskorúak száma, mint a gyermekkorúaké. Azonban a Kőszegi járásban a legmagasabb a gyermekkorúak és legalacsonyabb az időskorúak aránya. Ez a tendencia a következő táblázatok adataiból látható.

Vas megye korösszetétele, öregedési indexe, január 1.

Év	Korösszetétel, %			Öregedési index
	-14	15-64	65-	
2002	15,8	68,9	15,3	96,4
2012	13,3	69,5	17,2	129,4
2017	13,2	67,6	19,2	145,1

Forrás: www.vasmege.hu, Tájékoztató Vas megye demográfiai helyzetének alakulásáról

Lakónépesség Vas megye járásaiban, 2017. január 1.

Járas	A lakónépesség		0-14	15-64	65-
	száma, fő	változása, 2002. év elejéhez, %			
Celldömölki	23 891	-11,1	12,4	67,0	20,6
Körmendi	25 991	-10,7	12,0	68,4	19,6
Kőszegi	25 581	-0,5	14,1	68,1	17,7
Sárvári	38 534	-6,4	12,5	67,8	19,7
Szentgotthárdi	15 009	-6,6	12,2	68,5	19,3
Szombathelyi	110 725	-3,1	13,9	67,1	19,0
Vasvári	13 378	-13,0	12,7	68,7	18,6
Összesen	253 109	-5,8	13,2	67,6	19,2

Forrás: www.vasmege.hu, Tájékoztató Vas megye demográfiai helyzetének alakulásáról

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

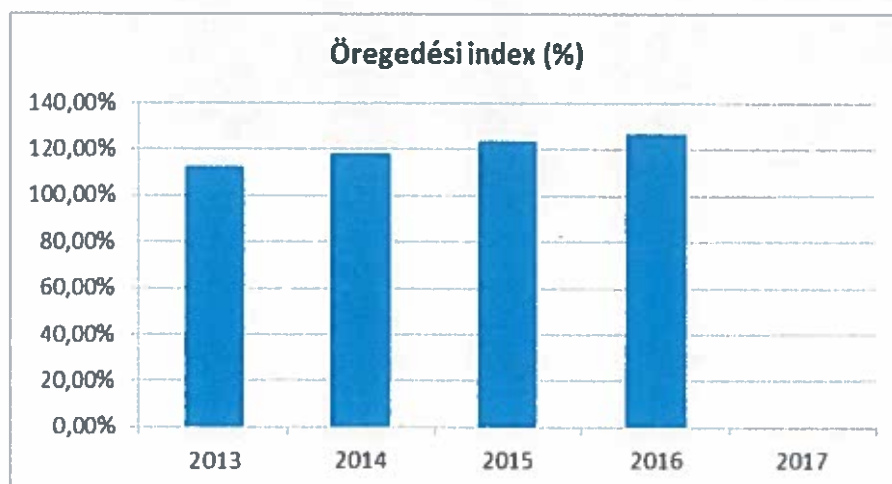
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	203	n.a.
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	247	209	-38
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	207	231	24
Összesen	454	643	189

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

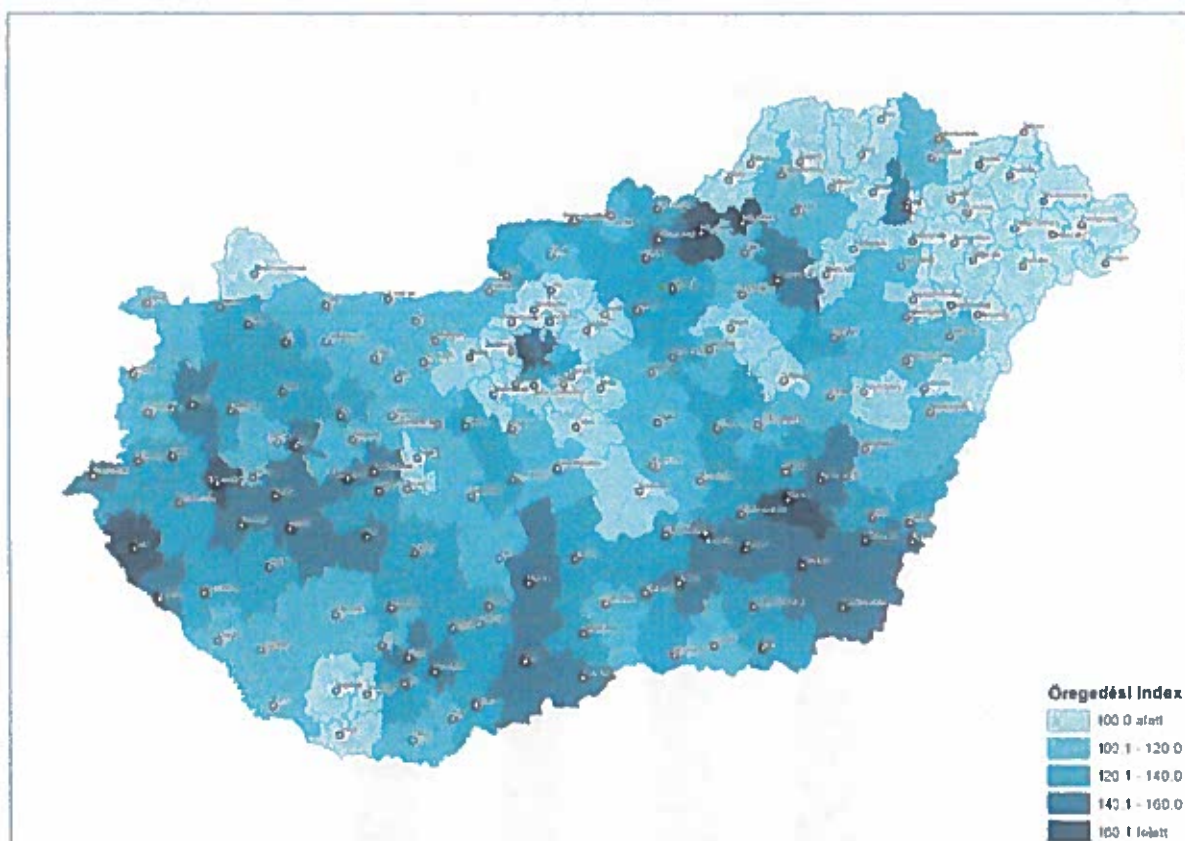
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TIS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	1 851	1 650	112,18%
2014	1 897	1 606	118,12%
2015	1 962	1 588	123,55%
2016	2 007	1 580	127,03%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



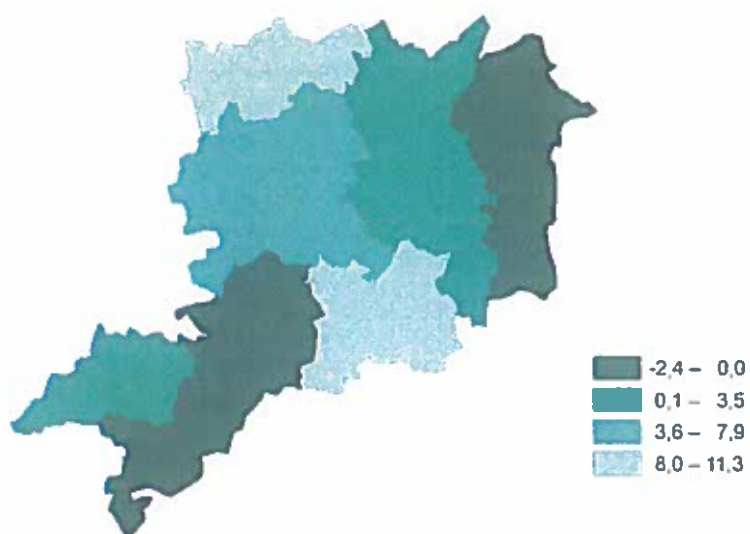
Közszegen folyamatosan nő a 65 év feletti állandó lakosság száma, ezzel egyidejűleg a 14 éven aluliak száma folyamatosan csökken. A város lakossága elöregedik. Ez a szám jelenleg még igazodik a járási adatokhoz, és országos viszonylatban sem mondható rossznak, de a tendencia nem kedvező.

Öregedési index alakulása Magyarországon



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR Térkép: TeIR Tematikus Térképek

Ezer lakosra jutó belföldi vándorlási különbözet Vas megye járásában, 2016. évben



Forrás: www.vas megye.hu, Tájékoztató Vas megye demográfiai helyzetének alakulásáról

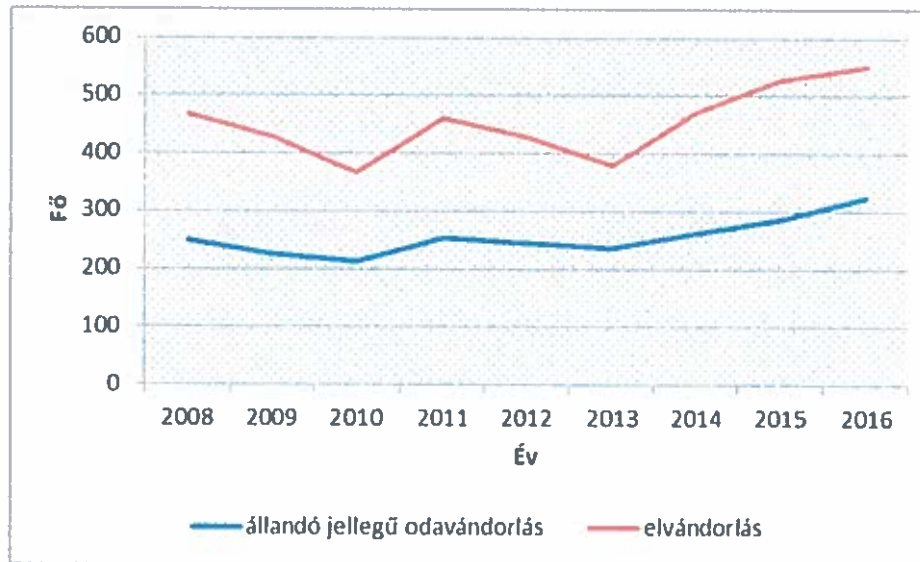
KSH elemzések szerint Vas megye járásaiban jellemzően az odavándorlók szám meghaladta az elvándorlókat. A legnagyobb vándorlási nyereség a Vasvári és a Kőszegi járásban jelentkezett.

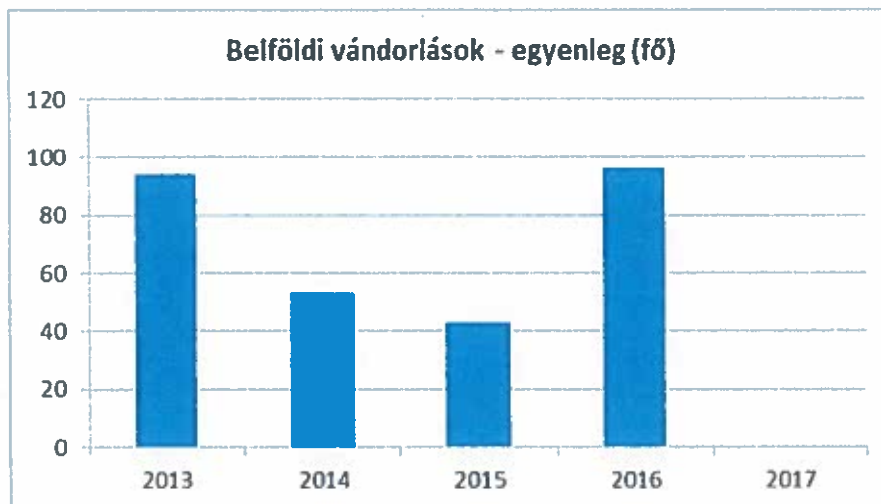
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	237	143	94	8,2
2014	262	209	53	4,63
2015	285	242	43	3,77
2016	324	228	96	8,4
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Belföldi vándorlások





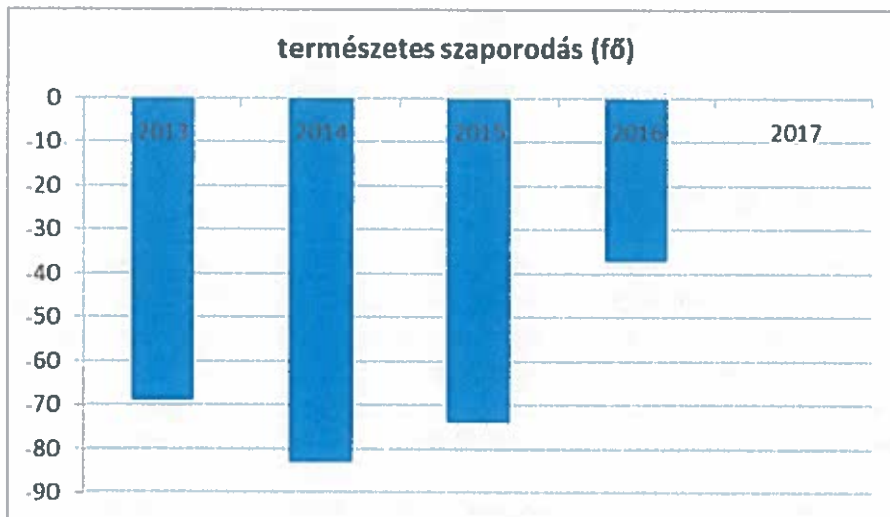
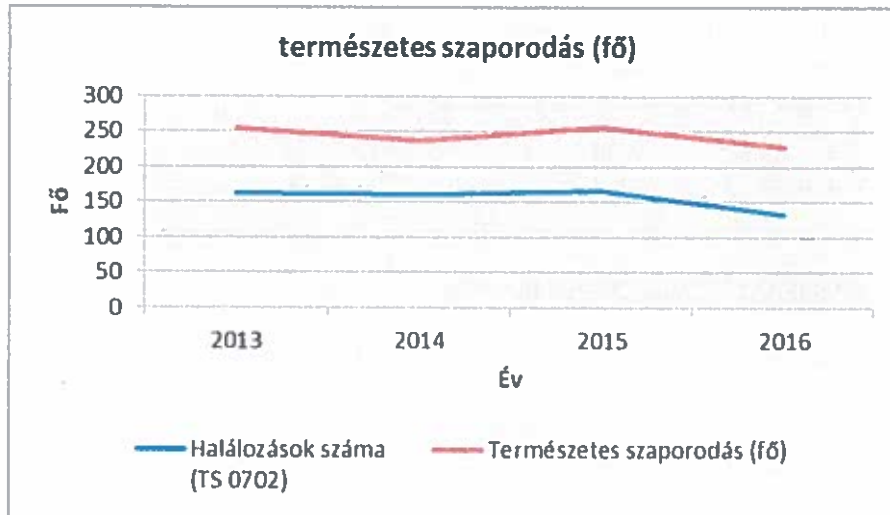
Vas megyére a 2005. és 2010. között minden évben vándorlási veszteség volt jellemző, amely a lakosság számának csökkenését eredményezte. Városunkban a bevándorlás folyamatos növekedést mutat, az elvándorlók számának ingadozása mellett. A vándorlási egyenleg folyamatosan pozitív, mértéke ingadozó. Kiugró értéket 2013-ban és 2016-ban mutat, amikor is több mint 90 fővel nőtt a lakosság száma.

Napjainkban az tapasztalható, hogy az idősebb, nyugdíjas korosztály mellett egyre többen költöznek Kőszegre munkavállalási céllal. Még mindig cél az ausztriai munka, de egyre jellemzőbb, hogy a kőszegi Kromberg-Schubert Kft-nél, illetve szombathelyi vagy környékbeli gyárakban helyezkednek el. A statisztikákban nem feltétlenül jelennek meg az emberek, mert sokszor panziókban, munkásszállásokon, illetve albérletben laknak, ahol lakóhelyet vagy tartózkodási helyet nem létesítenek. Az idevándorlás hatása azonban érezhető az önkormányzati ügyek, a lakhatás, az oktatás és szociális területen is.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	93	162	-69
2014	77	160	-83
2015	91	165	-74
2016	96	133	-37
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születések és halálozások számát tekintve elmondható, hogy a halálozások száma folyamatosan meghaladja az élve születések számát. Mint arra már a 3. számú táblázattal is rámutattunk, a város lakossága folyamatosan öregszik.

Értékeink, küldetésünk

Köszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. augusztus 29-én fogadta el az öt évre, 2018. augusztus 29-ig szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP). A HEP-ben megfogalmazott intézkedések eredményeit, tapasztalatait értékelve, és a következő 2018-2023. időszakra vonatkozóan továbbgondolva, feladatunk a településünkön lévő esélyegyenlőség szempontjából megcélzott célcsoportokra vonatkozó adatok összegyűjtése, elemzése, összehasonlítása megyei, országos adatokkal. Feladatunk továbbá, hogy a helyzetfelmérés adataiból a következő öt éves időszakra intézkedési tervet készítsünk, amely segítségével biztosíthatjuk az esélyegyenlőség szempontjából fókuszban lévő csoportok felzárkózását, hátrányaik csökkentését, megszüntetését, mind az oktatás, lakhatás, foglalkoztatottság, szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés területén. A HEP

elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történt, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Köszeg Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Ebktv. előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: Nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2014. (II. 28.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Szociális rendelet) határozza meg a szociális igazgatásra és az egyes szociális ellátási formákra vonatkozó szabályokat. A Szociális rendelet az Szt. és a Gyvt. keretei között rendelkezik a Köszegen igénybe vehető egyes ellátási formákról, a szociális szolgáltatásokról, valamint ezek igénybevételének részletes szabályairól.

Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonban lévő lakások és helyiségek bérletéről szóló 26/2004. (X. 1.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Lakás rendelet) határozza meg többek között a szociális helyzet alapján történő lakáshoz jutás feltételeit, valamint az elbírálás során figyelembe vehető egyéb szempontokat.

Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonú lakások bérleti díjáról szóló 13/2006. (IV. 20.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Lakbér rendelet) határozza meg többek között az önkormányzati tulajdonú bérlakásokra vonatkozó lakbér mértékét, illetve a lakbérkedvezmények megállapítására vonatkozó szabályokat.

Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi sportélet támogatásáról szóló 13/2009. (IV. 22.) önkormányzati rendelete határozza meg a helyi adottságoknak megfelelően

a sportkoncepció megvalósításához Kőszeg Város Önkormányzatának sporttevékenységgel kapcsolatos feladatait és kötelezettségeit, valamint az önkormányzat költségvetéséből sportra fordítható összeget, illetve annak felhasználását.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a közművelődésről szóló 23/2011. (XI. 28.) önkormányzati rendelete tartalmazza az önkormányzat közművelődési feladatait, annak finanszírozását, a közművelődési, közgyűjteményi feladatok ellátásának szervezeti kereteit, irányítását, ellenőrzését, a közművelődési tevékenység helyi elismerését.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Gazdasági Program (2015-2019)

Az Mőtv. előírásai szerint került elfogadásra a 2015-2019-es önkormányzati időszakra Kőszeg város gazdasági programja, amely meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban az önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják.

A Program általános célkitűzései például: a kötelező önkormányzati feladatok és ellátások biztosítása; az önkormányzati tulajdonú épületek állagának megóvása, hasznosítása; infrastrukturális fejlesztések (csapadékvíz elvezetés, utak, informatika); takarékos gazdálkodás – Európai Unió és hazai források bevonása; a kőszegi vállalkozások fejlődésének támogatása –; munkahelyteremtés és a helyi gazdaság bővítése; a kulturális- és sportélet támogatása; széles körű együttműködés városi, térségi, országos és nemzetközi szinten; szoros együttműködés az ISES Alapítvánnyal és a Pannon Egyetemmel a KRAFT program megvalósítása érdekében. Kőszeg „Élhető város” projektjeivel a lakosság komfortérzetét javító fejlesztéseket kíván megvalósítani a város vezetése: autóbusz helyi járat indítása, új autóbusz pályaudvar létesítése, út és járda felújítások, parkolók kialakítása, zöldfelületek megőrzése, rekreációs terek fejlesztése, játszóterek karbantartása, építése, csapadékvíz elvezető rendszer fejlesztése, bérlakás állomány fejlesztése, lakásépítési programok, fiatalok letelepedésének támogatása. A városban jelenleg működő és a jövőben betelepülő vállalkozások a város helyi adóbevételein keresztül biztosítják azokat a pénzügyi forrásokat, amelyek lehetővé teszik az önkormányzat közfeladatának hatékony, jó színvonalú ellátását, és a fejlesztéseket. Az önkormányzati intézményrendszer a lakosság számára biztosítja a jó színvonalú közszolgáltatásokat, az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti, valamint a közoktatási ágazatban egyaránt.

Integrált Településfejlesztési Stratégia (2014-2020)

2015. szeptember 24-én fogadta el Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a város hosszútávra szóló településfejlesztési koncepcióját, és a 2014-2020. időszakra szóló Integrált Településfejlesztési Stratégiáját.

Köszeg Településfejlesztési Konceptiójának jövőképe

Köszeg, nagy múltú történelmi városként táji, természeti értékeit és kulturális örökségét őrző, épített környezetét óvó és megújító, kistérségét jól szervező, a tágabb térségi együttműködésben aktív szerepet vállaló, vonzó, magas életminőséget lakó- és munkahelyet nyújtó, a helyi értékekre és helyi termékekre építő, több lábon álló gazdasággal rendelkező település, a térség kiemelkedő oktatási, tudományos, szellemi és kulturális központja.

Köszeg Város Településfejlesztési Konceptiója a jövőkép eléréséhez kapcsolódóan, a fejlesztési irányokhoz illeszkedően négy átfogó célt fogalmaz meg. A négy cél kijelöli a város legfontosabb gazdasági, társadalmi, környezeti kihívásokra adott válaszait.

1. Fenntartható város: A város népességének megtartása, a fenntarthatóság érdekében a fiatal és aktív népesség megőrzése; a táj, természet és az értékes épített környezet fenntarthatósága érdekében, annak védelme és folytonos megújítása; a környezet fenntarthatósága érdekében, a hatékony energiagazdálkodás, a klímaváltozás elleni tudatos küzdelem, illetve a kedvezőtlen hatások kivédése.

2. Kreatív város: Átfogó cél a jellegében ma is kreatív városi jelleg erősítése, a hagyományaira alapozni tudó, változó környezethez alkalmazkodni képes, alkotó módon dolgozni és élni akaró emberek közössége. Közösség, amely magas hozzáadott értéket termelő, innovatív gazdasági környezetet hoz létre, és azt működtetni képes.

3. Turisztikai rekreációs központ: olyan idegenforgalmi kínálat kialakítása, továbbfejlesztése, amely a település és környékének vonzó táji, természeti, történelmi és kulturális értékeire épít, amely a város lakói számára is hozzáférhető széleskörű szolgáltatásokat nyújt, s egyben növeli a turizmus, mint ipar, jövedelemtermelő képességét.

4. Együttműködő város: cél, hogy a település tovább bővítse meglévő térségi kapcsolatait, mind tartalmában, mind területi kiterjedésében. Továbbra is támogassa a civil szerveződéseket, közvetett eszközökkel segítse elő az emberi kapcsolatok erősödését, kiteljesedését. Minden téren segítse, a kapcsolatok fizikai lehetőségének megteremtését, az infrastrukturális hálózati elemek kiépítését.

A stratégia és a koncepció átfogó céljai között szerepel többek között, hogy Köszeg fenntartható és együttműködő város legyen. A népesség megtartása érdekében magas szintű lakó és munkahely, valamint humán szolgáltatások biztosítása, az erőforrásokkal és az energiával való hatékony gazdálkodás, és a városüzemeltetés és közlekedés hatékonysága érdekében tudatos területhasználat fogalmazódott meg. Az együttműködő város céljához a humán és az infrastrukturális kapcsolatok, civil szervezések erősítése kapcsolódik. A Helyi Esélyegyenlőségi Programban meghatározott jövőképhez illeszkedik az elfogadott stratégia és koncepció abban, hogy elvként figyelembevételre került a közösségi szemlélet és szolidaritás.

Kulturális - közművelődési Konceptió (2015-2020)

Köszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2015. május 28-án a 108/2015. (V.28.) számú határozatával fogadta el a 2015-2020 időszakra a Kulturális - Közművelődési Konceptióját, amely illeszkedik az ország stratégiájának operatív programjaihoz (Társadalmi megújulás, Emberi erőforrások fejlesztése, Humán infrastruktúra). A koncepció Köszeg városfejlesztési tevékenységének kulturális aspektusait tartja szem előtt. Közvetlen céljai között szerepel a társadalmi célú közszolgáltatás fejlesztése, minőségének és elérhetőségének javítása. A helyi polgárok önkéntes közösségei, civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok feladatvállalásai beépültek a város kulturális életébe (pl.: Nyugdíjas klubok, Köszegi Borbarát Hölgyek, Európa-ház egyesület). A megyei koncepcióhoz kapcsolódóan fő célként jelenik meg a „kulturális esélyegyenlőség növelése”. Külön fejezetet kapott a koncepcióban a kultúra egyéb helyi szervezőiként a városban jelentős kulturális szerepet

vállaló és betöltő Kőszegi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat, a Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A kulturális és közművelődési területre jellemző forráshiány ellenére a közművelődési szakemberek elhivatottságának köszönhetően a városnak gazdag és változatos a kulturális kínálat.

Kőszeg Város Ifjúsági Konceptiója (2015-2020)

A gyerekek jogairól szóló ENSZ Közgyűlés által elfogadott egyezményvel szinkronban Magyarország Alaptörvénye is kiemeli az ifjúság érdekeinek védelmezését. Az Möt. 13. § (1) bekezdés 15. pontja a települési önkormányzat feladatai között említi a sport és ifjúsági feladatokról való gondoskodást.

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 35/2010 (III. 4.) számú határozatával fogadta el Kőszeg Város Ifjúsági Konceptióját, amely 2015. szeptember 24-én felülvizsgálatra került. Ennek eredményeként a dokumentum a „Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024 című dokumentumhoz igazodva érvényben maradt, a képviselő-testület 2020-ig terjesztette ki a hatályát.

2009-ben egy hosszú ideje fennálló hiányt pótolva „Jurisics unokái” címmel készült egy kutatás a kőszegi fiatalokról.

Elsődleges célként e kutatás alapján kellő információt kaptunk a célcsoportról. A demográfiai áttekintést követően a konceptió bemutatja a fiatalok rehabilitációs tevékenységét, a helyi kapcsolati terepeket, az oktatási- és munkaerő piaci jellemzőket. Foglalkozik az egészség, a bűnözés és a devianciák, a közérzet jellemzőivel is.

Az Önkormányzat az ifjúság helyzetének javítását helyi közügynek tekinti és stratégiai döntéseit az ifjúsági konceptióban megfogalmazottak figyelembe vételével kívánja meghozni illetve, felismerte, hogy a korosztály speciális intézkedéseket és figyelmet követel. Az városnak is érdeke, hogy a felnövekvő korosztályok ismerjék és elfogadják az együttélés normáit, városunk hagyományos értékeit és képesek legyenek azok átörökítésére. Tulajdonképpen a konceptió az ifjúsági korosztállyal kapcsolatos felelősségérzet összefoglalása.

Az Önkormányzat elsődleges szerepe, hogy sajátos eszközeivel és erőforrásaival támogassa a fiatalokat egyénileg és közösségi szinten is az előttük álló társadalmi és gazdasági kihívások megválaszolásában, s hogy biztosítsa a városban az egészséges felnőtté váláshoz a feltételeket. Érdekelt abban, hogy növekedjen a város megtartó ereje a fiatal és felnőtt korosztályok körében is.

Az önkormányzat együttműködik a fiatalokkal és szervezeteikkel, valamint támogatja a társadalmi, egyházi és civil szervezeteket, illetve a nemzetiségi önkormányzatokat, a konceptió megvalósítását célzó tevékenységében. Az országos és társadalmi méretű figyelemvesztés, illetve a tárgyi és személyi feltételek hiánya miatt a területen nagyon nehéz az előrelépés.

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 247/2007. (X.30) számú határozatával létrehozta Kőszeg Város Kábítószerügyi Egyeztető Fórumát (KEF). A KEF munkájában többek között az önkormányzat illetékes osztályának ügyintézője, rendőr, gyermek háziorvos, felnőtt háziorvos, általános iskolák és középiskolák képviselője, valamint a Kőszegi Szociális Gondozási Központ vesz részt.

Ifjúsági Cselekvési terv (2016-2020)

Kőszeg Város Ifjúsági Konceptiójának 2015. évi felülvizsgálata során megállapításra került, hogy ez az a társadalmi korcsoport, ami meglehetősen nehezen kezelhetőnek bizonyult. Az

ifjúsági koncepció megvalósítását megalapozandó, kidolgozásra került az ifjúsági cselekvési terv, amelyet az ifjúsággal foglalkozó szakemberek és különböző érintett fórumok vitattak meg, illetve ezt követően, a megvalósításához egy széles szakmai és társadalmi összefogásban bízva fogadtak el. Míg az Ifjúsági Koncepció átfogó célokat és konkrét intézkedések határoz meg, addig a helyi ifjúsági cselekvési terv a végrehajtás módját, az intézkedések sorrendjét, határidejét, felelőseit és a szükséges pénzügyi forrásokat is meghatározza.

Kőszeg Város Sportfejlesztési Koncepciója (2014-2020)

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2014. évben, a 89/2014. (V.29.) számú képviselő-testületi határozattal fogadta el a 2014-2020. időszakra a Sportfejlesztési Koncepcióját. A koncepció bemutatja, elemzi az iskolai diáksport, versenysport és a szabadidő sport területét. Hangsúlyosan kiemeli a koncepció a sport fontosságát az ifjúság egészségmegőrzésében, nevelésében. A felnőtt lakosság lelki egészségének is alapköve. A sérült és hátránnyal élő emberek számára is kiváló lehetőség a lélek megerősítésére. A sportegyesületek, azok szakosztályai, az egyéb szerződésű klubok felkarolnak sok olyan fiatalt, aki egyébként „elkallódná”. Fő feladatként jelenik meg, hogy a sport valamennyi társadalmilag hasznos funkciója érvényesüljön. Kiemelt feladatként fogadta el a képviselő-testület azt, hogy külön figyelmet fordít a fogyatékosok sportprogramjainak szervezésére. Célul tűzte ki a koncepció valamennyi sportlétesítmény akadálymentesítését, valamint azt, hogy a testnevelés és a sport területén működő szervezetek, egyesületek számára tervezhető környezet teremtsék városunkban.

A koncepció hosszú távra határozza meg a jövőre vonatkozó célokat, feladatokat annak a szellemében, hogy az egész nemzetünknek fontos, hogy polgárai egészségesek legyenek, mert az a nemzet lesz erős, melynek épek, egészségesek fiai.

A sportkoncepció felülvizsgálatát indokoltá teszi a város sportéletét érintő számos változás: a mindennapos testnevelés megvalósítása, a Kőszegi Sportegyesület szervezeti változása, a sportegyesületek támogatási rendszere, az infrastrukturális fejlesztések. A városunkban 2017 novemberétől működik a jégkorong- és görhoki pálya, amelyet a Vasi Jégkorongért Alapítvány működtet. A Magyar Kormány támogatásával „Rekortán pályafejlesztési Program” megnevezéssel kültéri kézilabda pályák építésére, és felújítására irányuló országos program keretében a Magyar Kézilabda Szövetség megvalósításában egy rekortán burkolatú kézilabdapálya épült a kőszegi Béri Balog Ádám általános iskola udvarán. A Nemzeti Szabadidős – Egészség Sportpark Program keretein belül a kőszegi Kiss János lakótelepen egy legalább 15 sporteszközt tartalmazó fitnessz park valósult meg.

Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal Esélyegyenlőségi terve (2015-2019)

A Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal 2015. november 23-án alkotta meg az Esélyegyenlőségi tervet a 2015-2019. időszakra vonatkozóan. A munkáltató általános célja:

- a nők, a 40 év feletti munkavállalók, a fogyatékkal élő és családos munkavállalók, valamint a romák esélyegyenlősége biztosításának elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoz a bérezés, a szakmai előmenetel, képzés, munkakörülmények biztosítása, a gyermekneveléssel és a szülő szereppel kapcsolatos kedvezmények terén,
- a foglalkoztatás során megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését a munkaerő-felvételnél, az alkalmazásnál, a jövedelmek, juttatások megállapításánál, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározásánál, az áthelyezésnél, felmondásnál és egyéb, a foglalkoztatással összefüggő eseteknél,

- megakadályozza – a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből eredően következő, szükséges megkülönböztetés eseteit kivéve – a munkavállalók bármilyen, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, vallásuk, fajuk, származásuk, politikai meggyőződésük miatti diszkriminációt.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Köszeg Város és Térsége Társulását (továbbiakban: Társulás) 15 önkormányzat 2004. június 24. napján alapította, határozatlan időre. A társulás tagjai: Köszeg, Lukácsháza, Gyöngyösfalu, Pustacsó, Nemescsó, Köszegpaty, Horvátzsidány, Kiszsidány, Ólmod, Peresznye, Cák, Köszezszerdahely, Köszegdoroszló, Bozsok és Velem. A Társulás keretében működött a bölcsődei, óvodai nevelés, a gyermekétkeztetés, az egészségügyi alapellátás keretében: orvosi ügyelet, védőnői szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, családsegítés, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, Idősek Otthona, Hajléktalanok Átmeneti Szállása, valamint a falugondoki szolgáltatás. Az együttműködés keretében a társulás tagjai a kistérségi feladatellátás keretében gondoskodtak az egészségügyi, köznevelési, szociális és a könyvtári szolgáltatási feladatok ellátásáról a Köszegi Szociális Gondozási Központ útján. A társulási formában ellátott feladatok finanszírozása az elmúlt években sokat változott, a társulási formában történő feladat-ellátás már nem járt anyagi előnnyel ellentétben azzal, hogy nagy adminisztrációs terhet rótt a munkaszervezeti apparátusra. 2017. évben már csak a központi orvosi ügyelet megszervezése maradt társulási feladat, és a Társulás által kötött ezzel kapcsolatos szerződés is lejárt 2017. december 31. napjával.

A Társulási Tanács ülésein korábban már többször felvetődött, hogy Köszeg Város és Térsége Társulásának fenntartása nem indokolt, a feladatellátás gyakorlatilag kiüresedett, ezért Köszeg Város és Térsége Társulása Társulási Tanácsa 2017. május 30-i ülésén, a 13/2017. (V. 30.) számú határozatával, egyhangú döntésével elhatározta Köszeg Város és Térsége Társulása 2017. december 31. napjával történő megszüntetését. A hivatkozott határozatnak megfelelően valamennyi tagönkormányzat képviselő-testülete meghozta e kérdésben döntését, mindannyian minősített többséggel döntöttek a megszüntetéséről.

Köszeg Város és Térsége Társulása keretében működött a Köszegi Szociális Gondozási Központ, amelynek fenntartója 2017. január 01-től Köszeg Város Önkormányzata lett. Az ellátási kötelezettsége minden szolgáltatási forma vonatkozásában elsődlegesen Köszeg város közigazgatási területére terjed ki. Ezen túl azokon a Köszeg Város és Térsége Társulását alkotó településeken elérhetőek a szolgáltatások, amelyek Köszeg Város Önkormányzatával feladat-ellátási szerződést kötöttek. Szociális alap, illetve szakosított ellátások keretein belül étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek klubja, család- és gyermekjóléti szolgálat, család- és gyermekjóléti központ, hajléktalanok nappali melegedője, hajléktalanok átmeneti szállása, idősek otthona ellátási formákat nyújt. Egészségügyi feladatként család- és névvelmi egészségügyi gondozást, és ifjúság-egészségügyi gondozást biztosít.

A család- és gyermekjóléti központ a Köszegi járáshoz tartozó 21 településen – Köszeg, Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Köszegdoroszló, Köszegpaty, Köszezszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pustacsó, Tormásliget, Tömörd, Velem – látja el a gyermekjóléti szolgáltatás jogszabályban előírt feladatait.

Köszeg Város Önkormányzata az Új Széchenyi Terv Államreform Operatív Program támogatási rendszerében „Esélyteremtési akcióprogram a Köszegi Járársban” címen nyert ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0019 számú projektjének keretében a Köszegi Járási Esélyteremtő Akcióprogram céljait és elképzeléseit a 2015-ös év folyamán a járási partnerekkel együttműködve valósította meg.

Kőszeg Város Önkormányzata e keretek között kétoldalú együttműködési megállapodásokat írt alá a következő szervezetekkel:

- Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény,
- Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium Kőszeg,
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Kőszegi Tankerülete,
- Evangélikus Mezőgazdasági Kereskedelmi Informatikai Szakközépiskola és Kollégium Kőszeg,
- SOS – Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa- Kőszeg,
- Lukácsháza Község Önkormányzata,
- Horvátzsídány Község Önkormányzata,
- Horvát Nemzetiségi Önkormányzat Horvátzsídány és
- Velem községi Önkormányzat,

valamint háromoldalú együttműködési megállapodás került aláírásra a

- Csepregi Területi Gondozási Központ és
- Kőszegi Szociális Gondozási Központ között.

37 alapító taggal megalakult a Kőszegi Járási Felzárkózási Kerekasztal. A projekt 2015. november 30-i zárása után az esélyegyenlőség biztosítása érdekében megvalósult járási együttműködés fenntartásáért a Kerekasztal tovább működik. Üléseit évente legalább két alkalommal megtartja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

2009-ben az Excenter Kutatóközpont a DIÓDATA és a SocioScope közreműködésével Kőszeg Város Önkormányzatának megbízásából kérdőíves kutatást végzett a Kőszegen élő 14-29 éves fiatalok körében azzal a céllal, hogy eredményei segítsék elő a város Ifjúsági Koncepciójának kidolgozását.

A kutatás témablokkjai a következők voltak:

- A fiatalok (és felmenőik) esetleges kőszegi kötődése,
- A megkérdezett család háztartásának összetevői, a családnagyság és a jövedelemtulajdonosok,
- Lakásuk tagoltsága, komfortossága,
- A megkérdezett saját generációjának határai, kortárs baráti körének terjedelme, forrásai,
- A megkérdezett elvárásai és elégedettsége a lokális társas terepek kapcsán,
- Vannak-e stabil találkozóhelyei a megkérdezettnek, ezek elérhetősége, fontosabb jellemzői,
- Tanulás-munkavégzés, tények, elképzelések a külföldi tanulás, munkavégzés kapcsán,
- Esetleges családi hiteltörlesztéseik emelkedése, megélhetésük szubjektív mérlegelése,
- Jövőképük néhány eleme,
- Kőszeggel és Magyarországgal kapcsolatos szubjektív ítéleteik, illetve prognózisuk a város személyükhöz kapcsolható megtartó erejéről.

Az „Esélyteremtési akcióprogram a Kőszegi Járásban” címen nyert ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0019 számú projektjének keretében elkészült a Kőszegi Járási Esélyteremtő Programterv, amelyet külső tanácsadóként a Promen Tanácsadó Kft. írt meg. A programterv egy azt megalapozó helyzetelemzésre épült, amely a kőszegi járás aktuális és releváns mutatóit

mutatja be részletesen, illetve a jelentkező problémákra koncentrálna a problématerkép és igényfelmérő vizsgálat eredményeit is ismerteti.

A helyzetelemzés kiemelten mutatja be a romák, mélyszegénységben élők, a gyermekek, fiatalok (kitérve hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre, alkohol, drog problémákra), az idősek (generációk közti együttműködés), a fogyatékkal élő személyek (integráció), és a nők státuszát a járásban. A vizsgálat eredményei átfogó képet nyújtanak a térségben élők gazdasági és társadalmi helyzetéről, az intézményi és szervezeti háttérrel. Az összegyűjtött problémákat és azok megoldási lehetőségeit egy fókuszcsoporthoz tartozó interjú során vizsgálták a térség véleményformálói, intézményi vezetői, civil szervezetei segítségével.

Az SOS – Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa 2013 áprilisában bízta meg a Városkutatás Kft.-t azzal a feladattal, hogy készítsen egy megvalósíthatósági tanulmányt, amely megvizsgálja, hogy mely gyerekek érintettek Kőszegen és környékén a családjukból való kiemelés kockázatával, és ezen gyerekek számára milyen közösségi szolgáltatások állnak rendelkezésre, valamint, hogy milyen hiányok mutatkoznak ezen szolgáltatások terén, amely hiányokat az SOS Alapítvány segíthet enyhíteni.

A tanulmány nem kizárólag Kőszegre koncentrálna, hanem a szakellátás tekintetében Vas megye egészét, a megyében biztosított szolgáltatásokat veszi vizsgálat alá, míg az alapellátás tekintetében Kőszeg közvetlen vonzáskörzetére, a csepregi, büki, sárvári térségekre koncentrálna.

A megvalósíthatósági tanulmány az SOS – Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa által kidolgozott nemzetközi módszertani útmutatásoknak megfelelően készült el. Az elemzés adatbázisát az önkormányzati, megyei, állami intézmények és hatóságok, valamint SOS – Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa statisztikai adatai, a gyerekekről készített összefoglaló táblázatai képezték. A munka során feldolgozták az alapellátást és szakellátást végző intézmények 2011-2013-as beszámolóit is. A kvalitatív információkat egyéni és csoportos interjúk alapján gyűjtötték össze az alábbi körben:

- Vas Megyei TEGYESZ,
- SOS kőszegi gyermekfaluja és séi Ifjúsági Háza,
- Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény,
- Evangélikus Mezőgazdasági Kereskedelmi Informatikai Szakközépiskola és Kollégium, Kőszeg.
- Kőszegi Szociális Gondozási Központ,
- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ, Szombathely,
- A Kőszeg környéki kistérségi gyermekjóléti szolgálatok (Csepreg és környéke, Bük és környéke, Sárvár, Sárvár és környéke),
- Ifjúsági civil szervezetek (pl. LOGO Ifjúsági szolgálat, Kikötő Ifjúsági Klub).

Már a város 2013-ban elfogadott HEP-jének számos intézkedési terve irányult arra, hogy az esélyegyenlőségi program releváns célcsoportjai az önkormányzat számára láthatóvá váljanak. A város nem rendelkezett adatokkal a tartósan beteg gyermekekről, a fogyatékkal élőkről, az idősekről.

Intézkedéseink:

Családi béke megteremtése: Az intézkedés célja a családon belüli erőszak megelőzése, az érintett családok teljes körű feltérképezése.

A tartósan beteg gyermekek valós számának feltérképezése: Az adatbázis létrehozásához alkalmazott módszerek: partnerek megkeresése (Kőszegi Szociális Gondozási Központ, házi gyermekorvosi szolgálat), önkéntes adatszolgáltatáson alapuló adatlapos felmérés.

Az idős életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása: Az intézkedés során az idős rászorulóknak felmérése is célként volt meghatározva.

80 év feletti idősök helyzetének feltérképezése

A fogyatékkal élő felnőttek korúak valószínű számának feltérképezése

Az adatbázis létrehozásához alkalmazott módszerek: partnerek megkeresése (Köszegi Járási Hivatal), önkéntes adatszolgáltatáson alapuló adatlapos felmérés.

A fent említett célcsoportokra vonatkozóan változatlanul nem rendelkezünk pontos adatokkal, az adatbázisok létrehozására tett próbálkozások eredménytelenek voltak. Az egészségügyi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve civil szervezetek számára egyes esetek válnak láthatóvá. Önkormányzati segítségnyújtás megszervezéséhez azonban nem rendelkezünk adatokkal.

Szükségesnek tűnik egy szociális térkép készítése, amely Köszeg városáról, a helyi lakosságról az általános ismereteknél jóval mélyebb, relevánsabb képet nyújt. Megmutatja a helyi társadalom rétegződését, térbeli elhelyezkedését, a helyi társadalmi viszonyok rendszerét. A szociális térkép nem csak a deprivált rétegekről nyújthat mélyebb ismereteket, hanem a helyi társadalom erősségeiről, tartalékairól is. A szociális térkép alkalmas a feltárt társadalmi problémák és a helyi szociális ellátórendszer illeszkedésének vizsgálatára, és ennek ismeretében a segítői rendszer hatékonysága, hatásossága is megítélhető.

A szociológiai adatfelvétel alapján kialakított adatbázis a jövőben folyamatosan karbantartható.

A szociális térkép hozzájárulhat a település szociálpolitikai irányelveit lefektető, hosszú távú stratégia kidolgozásához. Könnyebbé teheti a szociális jellegű célprogramok megfogalmazását. Jó irányba tereli a lakosság és a közszereplők figyelmét, növelheti a szociális érzékenységet és aktivizálja a különböző szakemberek együttműködési készségét.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság vagyoni helyzetének, gazdaságának elemzése a helyi adók és gépjárműadó adatai alapján (2012-2017.)

Köszeg lakásállománya az elmúlt 4 évben 150 darabbal növekedett. Ez a változás nagyrészt az újonnan épült családi és társasházak használatbavételéből fakad. A fiatalok körében kedvelt, a mai kornak megfelelő beosztású társasházak iránt mutatkozik kereslet. A családi házak építése és használatba vétele is folyamatos, a város több, kedvező fekvésű területén jellemző az igényes, magas komfortfokozatú otthonok építése. A bérlakás állomány szinte változatlan, néhány értékesítés történt a vizsgált időszakban.

A gépjármű állomány adatai is enyhe növekedést mutatnak, mind összességében, mind gépjármű fajtánként. Legmarkánsabban a személygépjárművek száma növekedett, közel 6%-kal. A gépjárművek korösszetétele vegyes, az emelkedés mind az új autó, mind a használt autó vásárlás eredménye. A tehergépjármű állomány változása ezzel szemben csekélyebb, 1% körüli. Ennek egyik oka, hogy több fuvarozó cég áthelyezte székhelyét vagy telephelyét más településre egyéb helyi adókedvezmény érvényesítése végett és a magánfuvarozók szerepe növekedett meg.

A mozgáskorlátozott személyeknek nyújtott gépjárműadó mentesség/kedvezmény vonatkozásában a könnyített feltételek miatt 2017. évre megduplázódott 18 esetről 36 esetre.

A helyi gazdaságban jelentősebb fordulatra az elmúlt 4 évben sem került sor. Köszegen az ipar területén kettő-három 100 fő feletti foglalkoztató cég működik hosszú évek óta. E három üzemben a foglalkoztatottak száma 800-900 fő között mozog. Emellett 4-5 cég van jelen, akik 30-50 főt alkalmaznak. A város rendelkezik ugyan ipari parkkal, de ezen a területen rövid időn belül fejlődés nem várható.

A helyi iparüzési adó adatai szerint a vállalkozások száma enyhe hullámzást mutat. A 2009. és 2012. években volt legnagyobb a mozgás a kezdő és megszűnő vállalkozók terén. Az adóbevételek alakulását pedig a néhány legnagyobb adófizető cég bevételeinek (megrendeléseinek) változása határozza meg, ezért drasztikus kilengések lehetősége is fennáll, akár pozitív, akár negatív irányban. Így az adóbevételek tervezése sok bizonytalanságot rejt magában.

A városban két rehabilitációs munkahely működik, ahol csaknem 50 megváltozott munkaképességű embert foglalkoztatnak teljes és rész munkaidőben. A munkáltatók jelenleg is munkaerőhiánnyal küzdenek.

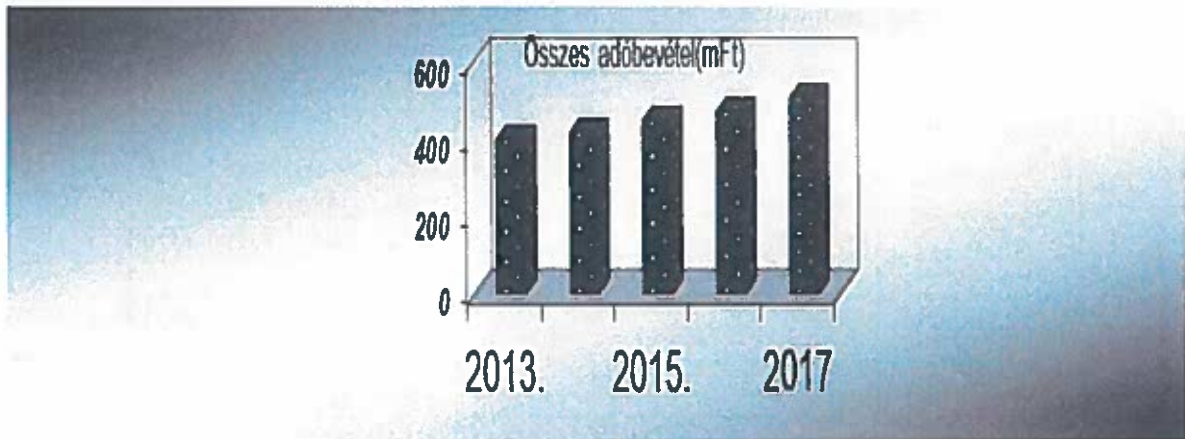
A helyi turizmus fejlődésnek indult. Az elmúlt években hat-nyolc magán szálláshelyet hoztak létre, ami 15-20%-os növekedést jelent. A panziók kihasználtsága a térségben munkát vállalók elhelyezése miatt ugrásszerűen megemelkedett, három-négy panzió is váltott erre a kihasználtsági formára, mely által egész évben biztosított a működésük. Köszeg egyetlen 3 ***-os szállodájában eltöltött vendégéjszakák száma is emelkedett, az elmúlt négy évben csaknem 35%-kal. Az idegenforgalmi adóbevételek emelkedése is mindezek következménye.

Az adóbevételek alakulása a 2013-2017. években

Adónem		2013	2014	2015	2016	2017
Kommunális adó	lakás tulajdonosok	4068	4082	4155	4174	4230
	lakás bérlők	350	346	334	325	315
	Összes lakásszám:	4418	4428	4489	4499	4418
Gépjárműadó	személygépkocsi	4077	4266	4467	4667	4923
	tehergépkocsi	407	420	443	449	453
	motor	178	194	218	244	269
	Összes gépjárműszám:	4662	4880	5128	5360	5645
	mozgáskorl.mentesség	15	18	21	28	36
Építményadó	lakos	8	18	30	26	27
	üdülő	254	267	277	287	300
	kereskedelmi egység	231	241	260	259	262
	szállásépület	29	33	32	32	34
	egyéb épület	525	534	543	547	590
Iparüzési adó	Bevallások száma	1140	950	920	1006	1140
	Megszűnt vállalkozók száma	325	149	131	207	325

Adónem	2013.	2014.	2015	2016.	2017.
Építményadó (Ft)	36 441 397	41 218 139	42 500 940	40 544 184	51 946 986
Telekadó (Ft)	21 042 757	23 225 903	18 867 385	17 323 849	21 233 611
Kommunális adó (Ft)	48 387 418	41 797 948	43 521 334	42 793 662	43 990 455
Vállalkozók kommunális adója (Ft)	5 250	9 789	0	0	0
IFA (Ft)	10 220 669	13 888 561	12 703 162	16 248 300	16 135 580
Építmény utáni IFA (Ft)	1 271 496	82 100	0	0	0
Iparüzési adó korr.árbev.2%-a (Ft)	248 900 214	265 095 980	298 257 548	321 334 717	337 771 592
Gépjárműadó (Ft)	29 658 358	30 702 205	31 603 283	32 400 012	34 628 133
Földbérbeadásból sz. bevétel(Ft)	0	19 722	20 182	0	0
Talajterhelési díj (Ft)	866 836	642 383	585 720	293 400	232 200
Bírság (Ft)	20 000	90 000	70 000	1 675 842	60 000
Pótlék (Ft)	2 828 986	2 030 053	2 085 181	506 531	1 047 892
Összes adóbevétel (Ft):	399 643 381	418 802 783	450 214 735	473 120 497	507 046 449
Összes adóbevétel (M Ft)	400	419	450	473	507

Forrás: helyi adatgyűjtés



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az Flt.-ben és a Möt.-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

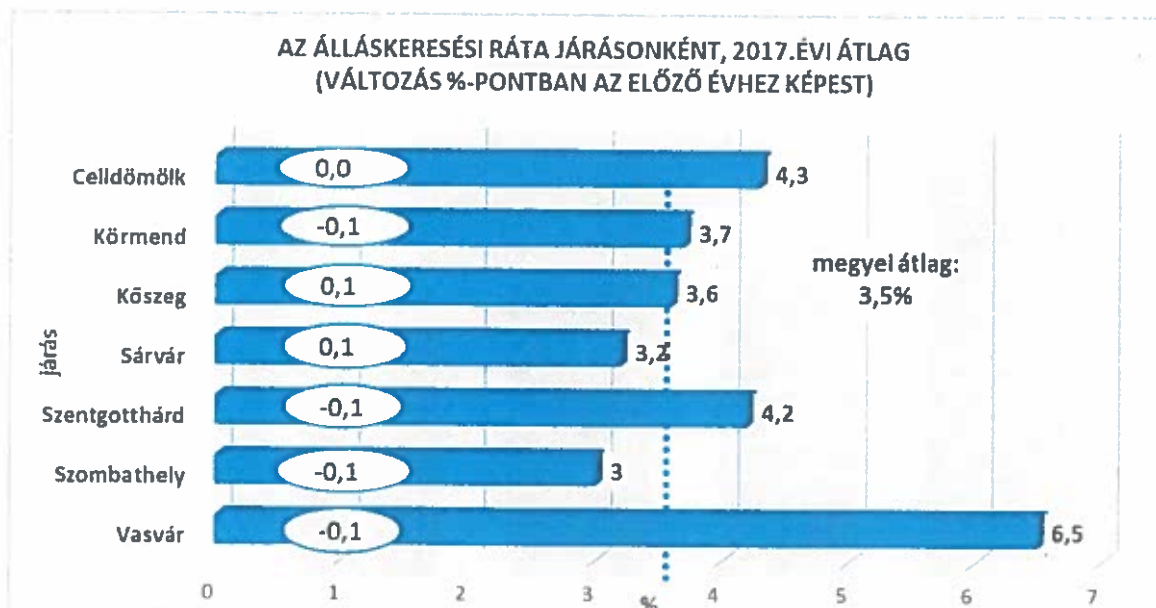
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A nyilvántartott álláskeresők aránya (a gazdaságilag aktív népességhez)
Vas megyében

Járás megnevezése	Álláskeresők aránya (%)			Változás (%-pont) az előző	
	2016.	2017.		év szeptember	hónaphoz
	szeptember	augusztus	szeptember		
Cellőmők	3,9	4,2	4,1	0,2	-0,1
Körmend	3,6	3,2	3,3	-0,3	0,1
Kőszeg	3,2	3,6	3,3	0,1	-0,3
Sárvár	2,9	3,1	3,0	0,1	-0,1
Szentgotthárd	3,9	4,2	4,1	0,2	-0,1
Szombathely	2,8	3,0	3,0	0,2	0,0
Vasvár	6,1	6,1	6,2	0,1	0,1
Megye összesen	3,3	3,4	3,4	0,1	0,0

Forrás: Járási Hivatal

Vas megyét hosszú évek óta az egyik legkedvezőbb munkaerő-piaci helyzetű térségek között tartják nyilván. Az álláskeresési ráta a területi rangsorban - Győr-Moson-Sopron megye és a főváros után - 2017-ben is Vas megyében volt a harmadik legalacsonyabb, amely havonta az előző évhez hasonlóan átlagosan 3,5% volt.



Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal beszámolója a Munkaerőpiaci helyzet és a közfoglalkoztatás tapasztalatai Vas megyében 2017. év

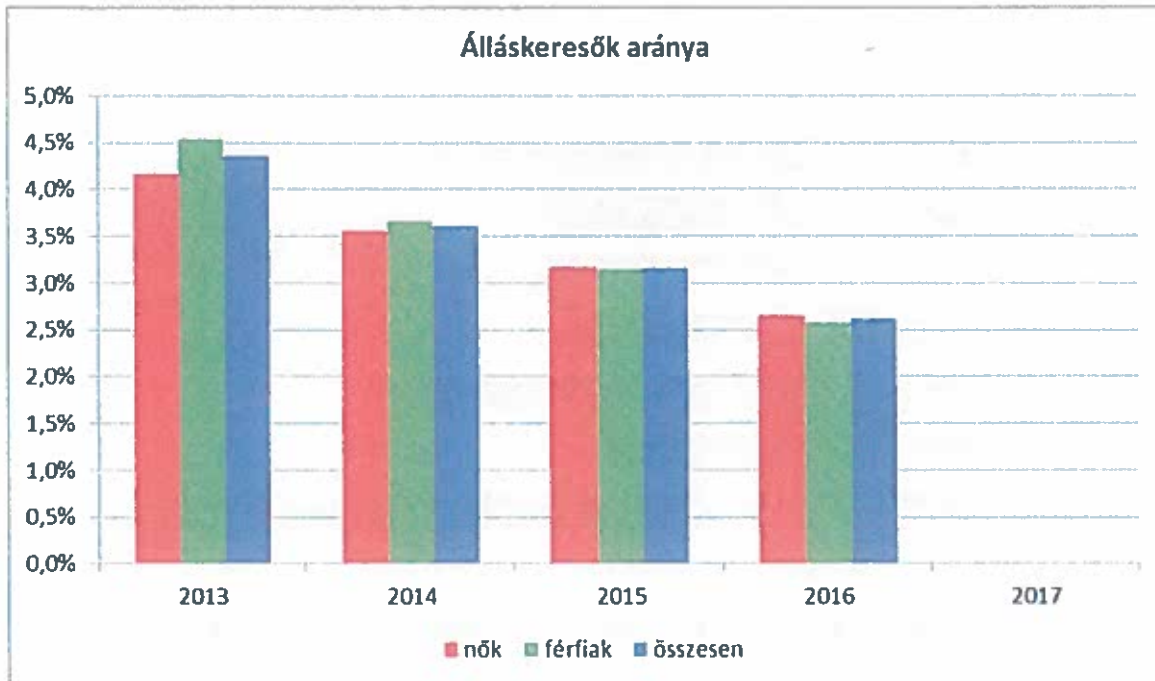
A megyén belül továbbra is jellemző a munkaerő-piaci különbség az egyes térségek között, de a körzetek közötti differencia az elmúlt években jelentősen mérséklődött, mivel – döntően a közfoglalkoztatás átlagosnál nagyobb volumene következtében - a legmagasabb munkanélküliségi rátájú térségekben csökkent erőteljesebben az álláskeresők száma.

A Vasvári járás kivételével minden térségben 4% körül vagy az alatt alakult az álláskeresői ráta értéke 2017 szeptemberében. Továbbra is Vasvár vonzáskörzetében a legmagasabb az álláskereső aránya (6,2%), ahol a megyei átlagnak majdnem kétszerese a mutató értéke. Celldőmölk térségében a 0,2%-pontos emelkedés eredményeként 4,2%-ra nőtt a ráta, amely magasabb a megyei átlagnál. A megyei átlagnál (3,4%) magasabb munkanélküliséget még Szentgotthárd (4,1%) körzetében mutattak az adatok a vizsgált időszakban. A megyében Sárvár (3,0%), Szombathely (3,0%), Kőszeg (3,3%) és Körmend (3,3%) vonzáskörzetében alakult legkedvezőbbben a munkaerő-piaci helyzet 2017 szeptemberében.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	3 992	4 017	8 009	167	4,2%	182	4,5%	349	4,4%
2014	3 963	3 983	7 946	141	3,6%	146	3,7%	287	3,6%
2015	3 907	3 938	7 845	124	3,2%	124	3,1%	248	3,2%
2016	3 891	3 951	7 842	103	2,7%	102	2,6%	205	2,6%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	89	n.a.	108	n.a.	196	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az országos adatokhoz viszonyítva Vas megyében és a kőszegi kistérségben is alacsonyabb a munkanélküliség. Ennek oka többek között az lehet, hogy a Kőszegi járásból nagyon sokan dolgoznak Ausztriában.

A munkanélküliség nagyságának alakulása mellett fontos munkaerő-piaci mutató a munkaerő iránti kereslet, amely a munkáltatók bejelentett üres állásaiban realizálódik. A bejelentett álláshelyek száma jellemzően hónapról hónapra változik, markánsan befolyásolják a szezonális hatások, a támogatott foglalkoztatásra rendelkezésre álló pénzügyi források volumene, valamint a gazdaságban zajló folyamatok.

A 2016. évhez hasonlóan a 2017. év első hónapjaiban döntően a szezonalitással érintett ágazatok (építőipar, vendéglátás, kereskedelem) hatásai, valamint a február végével véget érő közfoglalkoztatási programok miatt növekedett átmenetileg erőteljesen a regisztrált álláskeresők száma. Csökkenést - az előző évekhez hasonlóan - áprilistól mutatnak az adatok, mivel a közfoglalkoztatási programok döntő része az idén is akkor indult. A mérséklődés mértéke azonban nem érte el a tavalyi szintet, amelyben szerepe volt a közfoglalkoztatási programok 2017. évi működtetésének is

2017. év első kilenc hónapjában tovább javult a térség munkaerő-piaci helyzete az egy évvel korábbihoz képest, melyben jelentős szerepet játszottak a közfoglalkoztatási programok. 2017. év január és szeptembere között havonta átlagosan 439-en regisztráltatták magukat álláskeresőként, 1,3%-kal kevesebben, mint a 2016. év hasonló időszakában.

A térség legnagyobb foglalkoztatói, azok tevékenységi köre a 2017. évben:

Kromberg & Schubert Kábeleket és Kábelrendszereket Gyártó és Forgalmazó Kft: legnagyobb foglalkoztató a térségben, a gépkocsi iparban használatos ún. konfekcionált kábeleket állítanak elő. Kábelszigeteléssel is foglalkoznak, valamint fröccsöntött műanyag - és gumiszigeteléseket is gyártanak. A cég az elmúlt években munkaerő szükségletének biztosítására rugalmas módszert vezetett be. Rendelkeznek egy 750 fő körüli saját

munkavállalói körrel, ezt egészíti ki az aktuális létszámigényének megfelelően munkaerő közvetítő cégektől kölcsönzött munkaerővel. Termelése az elmúlt 4 évben folyamatosan növekedett a magyarországi gépjárműipar bővülésének ütemében. Statisztikai létszám: 717 fő.

Köszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.: a Városgondnokság 1993-ban alakult, ez szűnt meg, illetve alakult át, és folytatja korábbi tevékenységét. Az átszervezést követően 2005. február 1. napjától működik az új cég. Feladataikat megrendelésre végzik, elsősorban az önkormányzati hivatal, másrészt a munkákat saját szerződéseik alapján látják el (pl: ingatlankezelés, hulladékgyűjtés, fizető parkoló üzemeltetése.) Statisztikai létszám: 72 fő, a foglalkoztatottak állományából 26 fő közfoglalkoztatott.

Wienerberger Téglaiipari Zrt.: a Wienerberger Magyarországon nem csupán gyárak vásárlásával, hanem zöldmezős beruházásokkal teremtette meg gyártókapacitásait. pl. a köszegi fődém-és áthidaló gyárat vette meg. A gerendagyár mellett a köszegi üzemben téglagyár is működik. Statisztikai létszám: 78 fő.

Soproni és Társai Kft.: a cég nagy múlttal rendelkező, teljesen magyar tulajdoni szerkezettel bíró, sütőipari termékek gyártására szakosodott vállalat. Statisztikai létszám: 50 fő.

Schott Hungary Kft.: Az 1993. évben Forma Vitrum Kft. néven alakult meg és 1998. évben került a Schott Kft. tulajdonába. Gyógyszerészeti csomagolóanyagok, üvegampullák, üvegcsék és fecskendőtestek termelésével és kereskedelmével foglalkoznak. A vállalkozás német-svájci tulajdonú. A termelés 4 műszakban megállás nélkül zajlik. Az elmúlt években stratégiai célkitűzéssé vált a folyamatos kapacitásbővítés és az új, modern technológiák telepítése. Statisztikai létszám: 567 fő.

Kollarits Kft.: az osztrák tulajdonú cég a 2008. évben kezdte meg működését Lukácsházán. A vállalkozás fő profilja az alumínium, valamint a rozsdamentes acél alapanyagok teljes körű megmunkálása. Statisztikai létszám: 78 fő.

Nestlé Hungária Kft.: A Társaság az elmúlt évben több mint 20 milliárd Ft értékű beruházási tevékenységet kezdett Bükön, mely a vállalat történetének eddigi legnagyobb hazai élelmiszer-feldolgozóipari befektetése. Ezzel a vállalat tovább erősítheti meghatározó szerepét a magyar élelmiszeripari befektetők között. A bővítés - amelyet a piaci igények változása indokolt - két új gyártósort jelent, 4 töltővel és automatizált multipack csomagolóval. A korábban konzerv termékeket gyártó üzem átalakítása mellett egy 5000 négyzetméteres új gyártócsarnok is épül. A beruházással közvetlenül 70 új munkahely jön létre, így a foglalkoztatottak teljes létszáma megközelíti az 1000 főt. A bükői üzem a Nestlé cégcsoport legnagyobb és legjelentősebb európai állateledelel gyártó központjává válik. Az állateledelek mellett ásványvizek, édességek, kávé, és kakaó, konyhai termékek, reggelizőpelyhek, vendéglátóipari termékek forgalmazásával foglalkoznak. Statisztikai létszám: 975 fő.

Uniriv Kft.: A csepregi székhelyű cég 2013. márciusában új 5300 négyzetméteres, irodarészt, gyártócsarnokot, valamint alapanyag- és készáruraktárat magában foglaló csarnokot épített fel. Ezzel a kezdetekben szegecseket és kötőelemeket, majd autóalkatrészeket is gyártó 80-90 személyt foglalkoztató cég további 40 új munkahelyet létesített. Az új helyszínen az autóipar, az összeszerelő ipar és az építőipar számára az eddiginél nagyobb volumenben gyártanak fémtömegcikkeket, kötőelemeket. A 2013. évtől 30 szerszámkészítő tanulót is foglalkoztatnak. Statisztikai létszámuk 104 fő.

Büki Gyógyfürdő Zrt.: Az állandó alkalmazottjaik mellett szezonálisan foglalkoztatnak medenceőröket, takarítókat és pénztárosokat. Előnyben részesítik a diákmunkát. Statisztikai létszámuk 207 fő.

MEA-Gold Kft.: A községi üzem a zalaegerszegi székhelyű cég kihelyezett telephelye. Jelenleg 38 fő csökkent munkaképességű dolgozóval működik. Ebből 28 fő az üzemben dolgozik, 10 fő bedolgozó. Fő működési területük a kismegszakítók összeszerelése, a bedolgozók ezekhez szerelnek össze mechanikus kapcsolókat. Tekintettel arra, hogy a cég magáncég, más támogatásban részesül, mint egy állami vállalat. Míg az állami cég 100 %-os támogatásban részesül, addig a kft. csak a rokkantságnak megfelelő támogatást kap. A dolgozók nagy része normában dolgozik, ami a rokkantsági besorolást nem veszi figyelembe. Sok dolgozó más munkahelyet keresett, ahol órabéres lehetőség volt.

A térségben bővítést, korszerűsítést tervező, végző munkáltatók, nagyobb beruházások:

A Bük város szívében található Hotel Piroska**** szálláshely bővítést végez a turisztikára építve. Élmenyfürdő, rendezvényterem kialakítását, konyhabővítést tervez. A hotelt működtető Hotel Piroska Korlátolt Felelősségű Társaság átlagosan 50 főt foglalkoztat.

A zsirai székhelyű GSD Agrárprodukt Termelő és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság Pusztacsón a Benkeháza majorban hajt végre kapacitásbővítést, ahol már 1.000 kocás sertéstelep működik. Korszerű technológiával felszerelt, új építésű istállókban folyik a tenyésztés és a hizó sertések nevelése. Az átlagosan foglalkoztatottak száma 15 fő.

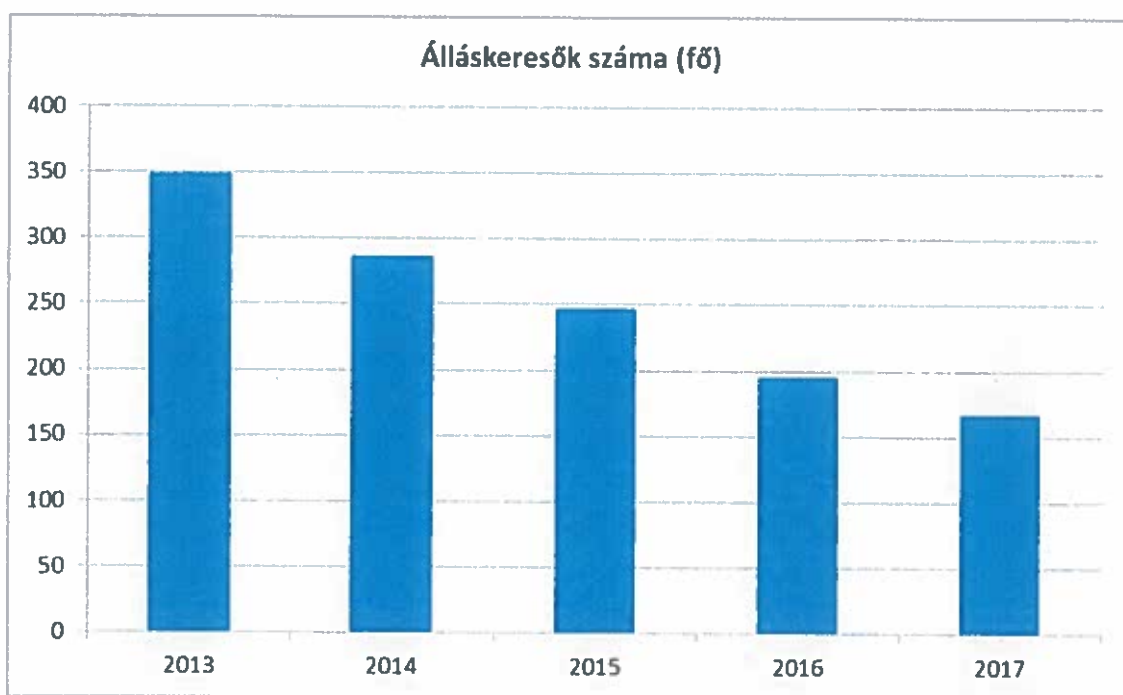
A Turkey Experts Kft. hosszú távú fejlesztési céljai megvalósítása részeként korszerű pulyka előnevelő telepet kíván létesíteni Tormásliget település 0237/2 helyrajzi szám alatt a Daniella majorban. A tartásterekbe 10000db/1000m² napospulyka kerül betelepítésre és 6 hetes korukig történik az előnevelés. 10 fő baromfigondozó és 2 fő telepvezető, elsősorban a helyi munkaerő, nemektől független alkalmazásával.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		348,75	287	247	195,25	167
20 év alatti (TS 1002)	Fő	10	6	7	6	2
	%	2,8%	2,0%	2,8%	3,1%	1,3%
20-24 év (TS 1003)	Fő	43	32	29	23	11
	%	12,2%	11,0%	11,5%	11,7%	6,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	35	32	22	15	8
	%	10,0%	11,2%	9,0%	7,7%	4,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	36	20	26	17	13
	%	10,3%	7,0%	10,5%	8,6%	7,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	47	34	31	28	24

	%	13,3%	11,7%	12,4%	14,1%	14,5%
40-44 év (TS 1007)	Fő	41	39	36	29	28
	%	11,6%	13,4%	14,6%	15,0%	16,6%
45-49 év (TS 1008)	Fő	30	31	22	10	17
	%	8,5%	10,7%	8,8%	5,0%	10,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	40	26	19	15	16
	%	11,3%	9,0%	7,5%	7,4%	9,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	56	44	26	23	15
	%	16,1%	15,3%	10,3%	11,5%	9,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	14	25	31	31	33
	%	3,9%	8,7%	12,4%	16,0%	19,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

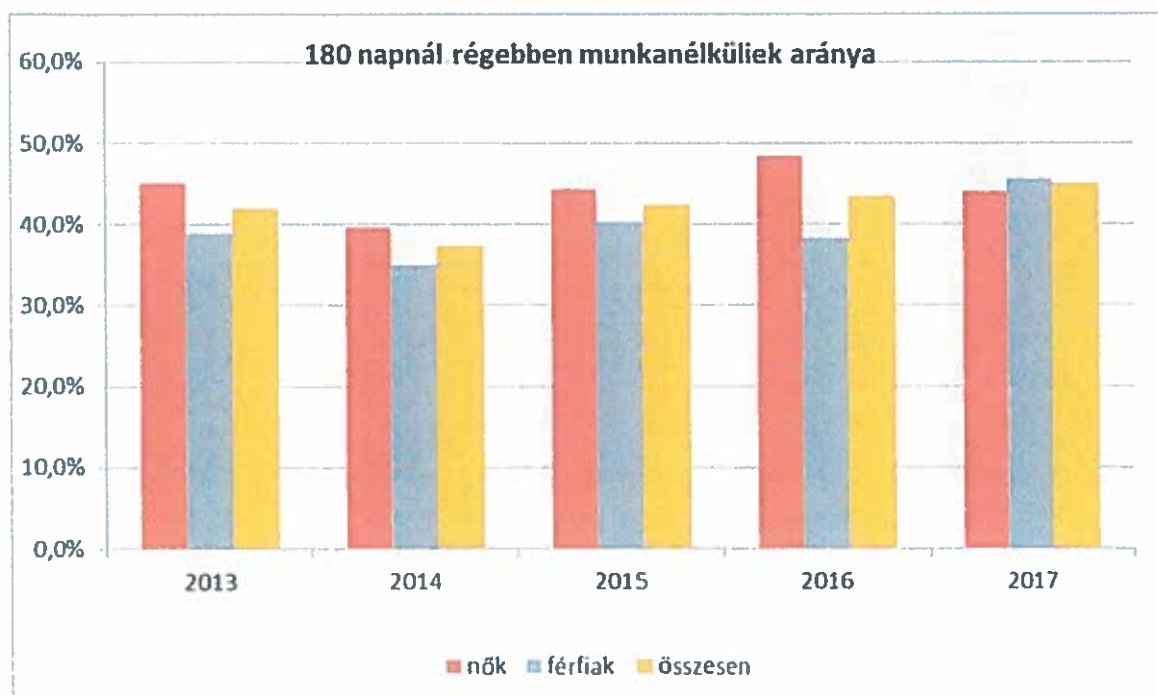


Fenti adatok alapján megállapítható, hogy a munkanélküliség minden aktív korosztályt megközelítőleg egyenlő arányban sújt, jelentős eltérés nem tapasztalható. A folyamatos csökkenést követően a 2017. évben kis mértékben emelkedett az álláskeresők száma.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	167	182	349	75	71	146	45,0%	39,0%	41,9%
2014	141	146	287	56	51	107	39,7%	34,9%	37,3%
2015	124	124	248	55	50	105	44,4%	40,3%	42,3%
2016	103	102	205	50	39	89	48,4%	38,2%	43,4%
2017	89	108	196	39	49	88	44,1%	45,6%	44,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

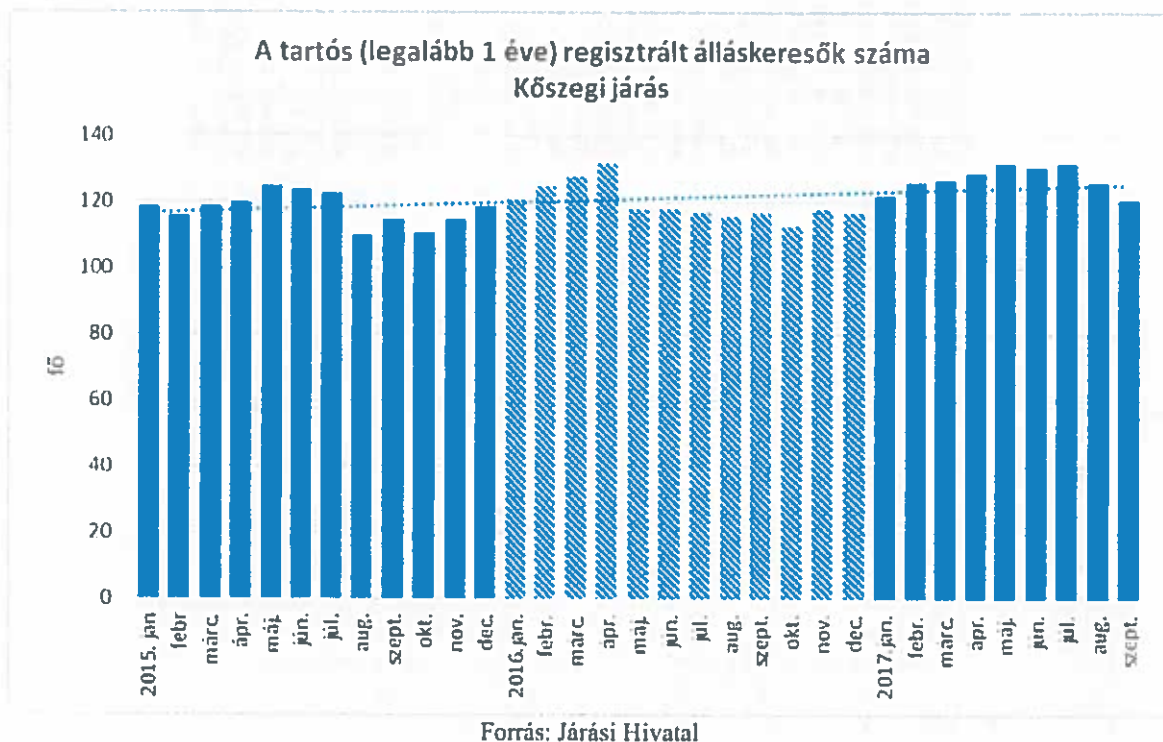


Forrás: TeIR, Járási Hivatal

Míg a regisztrált munkanélküliek között általában magasabb a férfiak aránya, addig a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között a nők aránya magasabb. Ennek oka valószínűleg az, hogy a férfiak könnyebben találnak alkalmi, illetve fizikai munkát. A fenti adatok vizsgálatakor azonban nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy ezek az adatok kizárólag a nyilvántartott munkanélküliek számát mutatják, akik a munkaügyi központban regisztráltatták magukat.

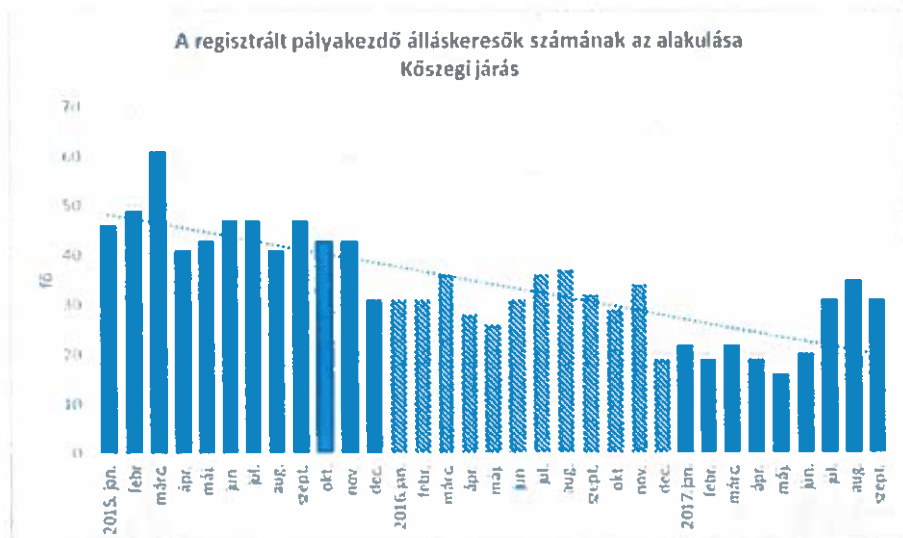
A Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálytól kapott tájékoztatás szerint a tartósan (legalább 1 éve megszakítás nélkül) nyilvántartott álláskeresők jelentős részének elsősorban a közfoglalkoztatási

programok nyújtanak elhelyezkedési lehetőséget. 2016. évben hasonlóan alakult a számuk, mint az előző évben. A tartósan nyilvántartott álláskeresőknél 2017. év I-III. negyedévében 5%-kal nőtt a száma az előző év azonos időszakához képest. Mindez jól mutatja, hogy e réteg munkavállalása számtalan akadályba ütközik, és nem csak az elsődleges munkaerő-piacról szorulnak ki, hanem a támogatott munkahelyeken történő alkalmazásuk is számtalan akadályba ütközhet.



A tartós munkanélkülieknek 42,4%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, további 54% középiskolában szerzett bizonyítványt. A diplomások aránya 4% körül mozgott. A legalább 1 éve álláskeresők között a fiatalok aránya alacsony (1,7%), ezzel szemben az idősebb korosztály (50 évnél idősebbek) hányada meghaladta a 63%-ot.

A Vas megyei Kormányhivatal Köszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálytól kapott tájékoztatás szerint a regisztrált pályakezdő fiatalok számának alakulását évek óta a szezonális jelleg jellemzi. Az év első felében általában csökkenés tapasztalható, majd a tanév befejeződését követően, a nyári hónapokban általában megemelkedik a frissen végzett fiatal álláskeresők száma. A 2015. évtől ez a tendencia némileg módosult. A pályakezdő álláskeresők számát is befolyásolta a közfoglalkoztatási programok indulása, illetve befejeződése, mivel ezekben a programokban is vesznek részt fiatalok. 2015. év februárjában meghirdetésre került az Ifjúsági Garancia Rendszer központi program, melynek célja a 25 év alatti fiatalok, a munka, illetve tanulás világába történő be-, vagy visszajutásának elősegítése. A program működtetése kedvezően befolyásolta a fiatal álláskeresők számát és arányát. De összességében is élénk volt a munkaerő-iránti kereslet, amely a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyeit kedvezően befolyásolta.



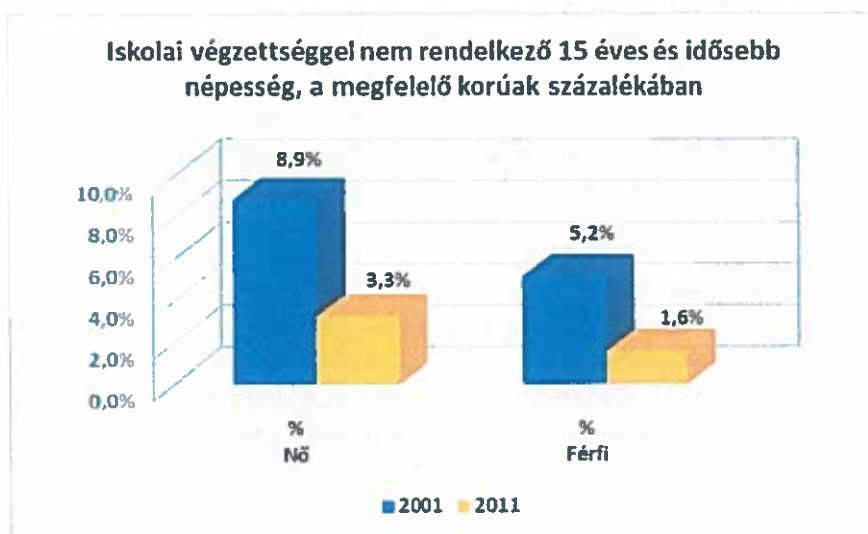
Forrás: Járási Hivatal

A gazdasági folyamatok kedvező hatása, valamint a foglalkoztatáspolitikai intézkedések együttes hatásának az eredményeként 2015. január és 2017. szeptember közötti időszak tendenciáját tekintve folyamatosan csökkent a regisztrált pályakezdő álláskeresőknek a száma

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	91,1%	94,8%	8,9%	5,2%
2011	96,7%	98,4%	3,3%	1,6%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

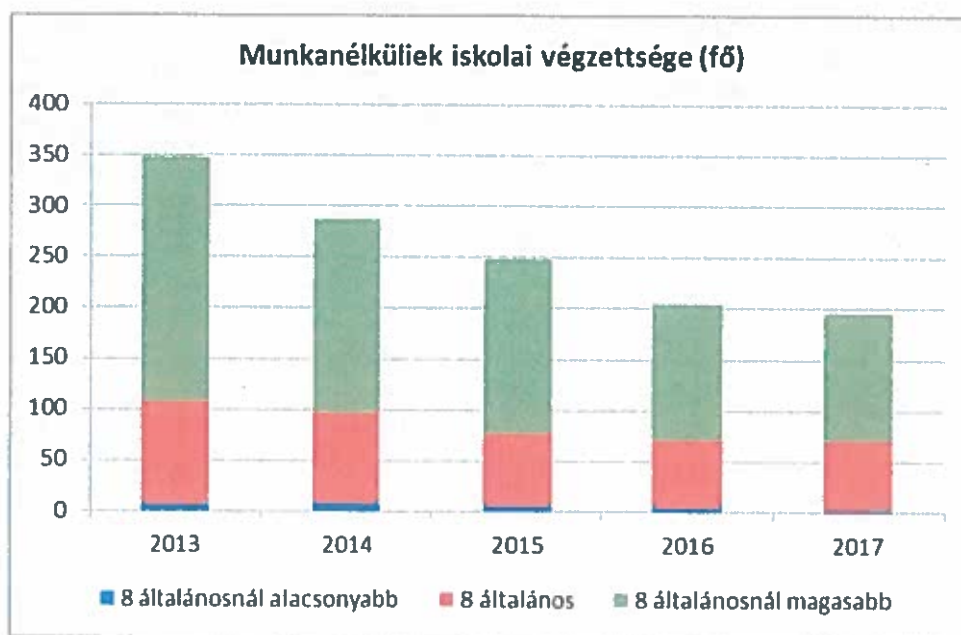


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	349	6	1,8%	101	29,0%	241	69,2%
2014	287	8	2,6%	90	31,2%	190	66,2%
2015	248	5	1,9%	72	29,1%	171	69,0%
2016	205	4	2,1%	66	32,3%	135	65,7%
2017	196	2	1,0%	70	35,5%	125	63,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A diagram megmutatja, hogy legnagyobb mértékben a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket sújtja a munkanélküliség. A regisztrált munkanélküliek közel 70%-a ebből a csoportból került ki. A 8 általánost végzettek közül ez az arány kb. 30%. A legkevésbé az alacsony iskolai végzettségűeket érinti a munkanélküliség. Ez az adat azonban annak ismeretében nem meglepő, hogy a lakosság több mint 90%-a legalább általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Az iskolai végzettség növekedésével egyre nagyobb eséllyel helyezkedtek el az álláskeresők az elsődleges munkaerő-piacon támogatással vagy támogatás nélkül.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	0%
2014	0	0	0%
2015	0	0	0%
2016	0	0	0%
2017	0	0	0%

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

Közegen nincs általános iskolai felnőttoktatás, legközelebb Szombathelyen van ilyen képzési lehetőség.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	14	n.a.	0,0%	14	100,0%	n.a.	0,0%	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

Közegen jelenleg két középfokú iskolában folyik felnőttoktatás.

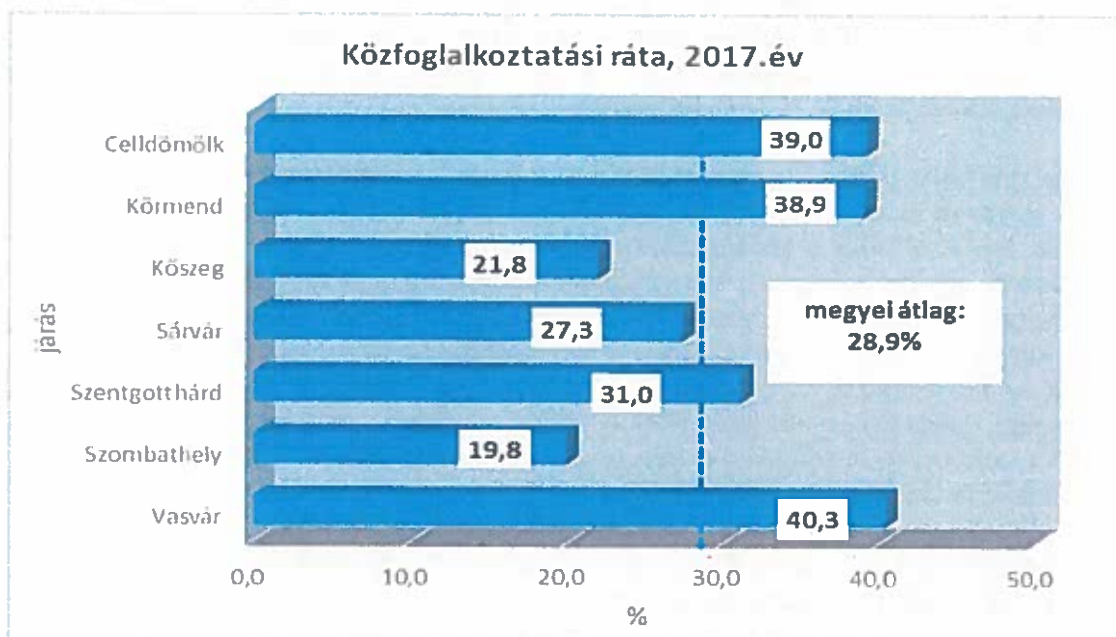
A Kőszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium kétéves ingyenes képzésein, nappali rendszerű felnőttoktatásban többek között a lovász-, a kertész- és a pincérszakmát lehet elsajátítani. Nyolcadik osztályosok számára a szakgimnáziumban közlekedés, szállítmányozás és logisztika szakirányon, vendéglátóipari ágazaton és turisztikai ágazatban hirdetnek továbbtanulási lehetőséget. A szakközépiskolában pedig lovász, kertész, pincér és szakács szakmát lehet kitanulni.

A Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium szakmai alapidokumentumában szerepel a felnőttképzés (érettségire való felkészítés), amely azonban elégséges számú jelentkező hiányában hosszabb ideje szünetel.

c) közfoglalkoztatás

A 2011. évben bevezetésre került a közfoglalkoztatási rendszer. A közfoglalkoztatás területileg egyenlőtlenül, döntően a kedvezőtlenebb gazdasági és munkaerő-piaci helyzetű térségekre koncentráltan valósult meg.

Közfoglalkoztatási ráta Vas megyében 2017. év



Forrás: A munkaerő-piaci helyzet és a közfoglalkoztatás tapasztalatai Vas-megyében 2017.

Az intézkedések eredményeként jelentősen bővült a támogatással történő elhelyezkedési lehetőségek száma, különösen a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskeresők számára. A támogatott állások zömében az önkormányzatok, valamint az országos közfoglalkoztatók által szervezett közfoglalkoztatás keretében biztosítottak munkalehetőségek. A közfoglalkoztatottak számára vitathatatlan előnyt jelent, hogy a közfoglalkoztatás a lakóhelyhez közeli munkát biztosít és alacsonyabb követelményeket támaszt, míg a versenyszférában történő munkavállaláshoz hiányoznak a megfelelő ösztönzők és a foglalkoztatási lehetőségek is bizonytalanabbak.

A közfoglalkoztatásra szükség van, hiszen egyes rétegek elhelyezése még támogatással is problémás az elsődleges munkaerő-piacon, számukra kizárólag ez a foglalkoztatási forma jelent reális alternatívát. A közfoglalkoztatás azonban akkor tölti be legjobban az átmeneti foglalkoztatási szerepét, ha minél többen lépnek ki a nyílt munkaerő-piacra. Ehhez olyan szolgáltatásokat kell nyújtani a közfoglalkoztatottaknak, amelyek felméri és fejlesztik a készségeiket, a kompetenciáikat, ezáltal alkalmasabbá válnak a munkavállalásra, amelyet munkaerő-piaci programokkal tovább fokozható.

A közfoglalkoztatással kapcsolatban elmondható, hogy a közfoglalkoztatók elvárják, hogy a közfoglalkoztatott személyek azokkal a kompetenciákkal bírjanak, mint az elsődleges munkaerőpiacon munkát vállalók. A megfogalmazott elvárásoknak azonban az emberek gyakran nem felelnek meg, így a magas elvárások többször a közfoglalkoztatotti jogviszony megszüntetéséhez vezetnek. A kieső létszám pótlása a megye munkaerő-piaci helyzete miatt nagy időráfordítást igényel vagy gyakran nem is sikerül. A halmozottan hátrányos helyzetű -

különösen a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő - álláskereső család, egészségügyi, mentális okokból gyakran nem motiváltak a munkavállalásra, megfelelő rehabilitáció nélkül munkára nem alkalmasak, továbbá elmondható, hogy az ügyfelek nem jogkövető magatartása nehezíti a közfoglalkoztatási programokba történő közvetítést vagy pótlást.

Az elhelyezkedési juttatás támogatás (EHT) adható annak a közfoglalkoztatottnak, aki a közfoglalkoztatásból elsődleges munkaerő-piacon helyezkedik el. 22.800 Ft-ot kap annyi ideig, ameddig a közfoglalkoztatása tartott volna. Mivel több feltétel egyidejű fennállása esetén igényelhető ez a támogatás, ezért a 2017. évben mindössze 2 főnek lehetett megállapítani támogatást 454.117,- Ft összegben.

2015 ősze óta GINOP 6.1.1 program keretében folyik a közfoglalkoztatásban dolgozók képzése. Egyre nehezebb feladat az elvárásnak megfelelően bevonni az embereket képzésekbe. Egyik oldalról a közfoglalkoztatók nehezményezik, hogy a nehezen megtalált, bevált emberük egy-két hónapra kiesik a munkából. Másrészt a közfoglalkoztatott nem akar tanulni, utazni, vizsgázni. Sok esetben olyan emberekről van szó, akik nem is lennének minderre képesek. A legnehezebb a toborzásban az, hogy a pályázati felhívásban előírták, hogy csak nyolc osztállyal vagy annál kevesebb osztállyal rendelkezők kerülhetnek be a tanfolyamokra. Amennyiben iskolarendszerben van egy szakképesítése az egyénnek, már nem megfelelő a célcsoportba besorolásnak. Mindezen nehézségek ellenére a 2017. évben 32 főt sikerült a képzésbe bevonni.

A közfoglalkoztatásban résztvevő szervezetek, cégek stb. felsorolása, a foglalkoztatott létszáma a 2017. évben a Kőszegi Járásban

Országos közfoglalkoztatási programok

Foglalkoztató	Létszám
Baptista Szeretetszolgálat	1 fő
MÁV Zrt.	1 fő
Nemzeti Művelődési Intézet	8 fő
Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság	19 fő
Órségi Nemzeti Park Igazgatóság	3 fő
Sárvári Tankerület	7 fő
Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	1 fő
Vas Megyei Rendőrkapitányság	3 fő
Összesen:	43 fő

Helyi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

Foglalkoztató	Létszám
Bozsok Községi Önkormányzat	3 fő
Bük Város Önkormányzata	20 fő
Castanea Egyesület	1 fő
Cák Község Önkormányzata	1 fő
Chernel Kálmán Városi Könyvtár	1 fő
Csepreg Város Önkormányzata	6 fő
Gyöngyösfalu Község Önkormányzata	2 fő
Horvátzsidány Község Önkormányzata	3 fő
Iklanberény Község Önkormányzata	1 fő

Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház	1 fő
Kiszsídány Község Önkormányzata	3 fő
Kőszeg Város Önkormányzata	2 fő
Kőszegdoroszló Község Önkormányzata	2 fő
Kőszegi Futball Club	1 fő
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal	1 fő
Kőszegi Önkormányzati Tűzoltóság	1 fő
Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat	2 fő
Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft	25 fő
Kőszegpaty Község Önkormányzata	1 fő
Kőszegszerdahely Község Önkormányzata	6 fő
Központi Óvoda és Bölcsőde Többcélú KIKI	5 fő
Lócs Község Önkormányzat	1 fő
Lukácsháza Község Önkormányzata	1 fő
Nap Íze Mezőgazdasági és Szolgáltató Szociális Szövetkezet	2 fő
Nemescsó Község Önkormányzata	1 fő
Ólmod Község Önkormányzata	1 fő
Peresznye Község Önkormányzata	2 fő
Pusztacsó Község Önkormányzata	3 fő
Tormásliget Község Önkormányzata	1 fő
Újvárosi Óvoda	2 fő
Velem Község Önkormányzata	1 fő
Összesen	185 fő

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A térség legnagyobb foglalkoztatói (3.2. a) pontja), valamint a közfoglalkoztatásban résztvevő foglalkoztatók (3.2. c) pontja) alapján megállapítható, hogy a város 30 km-es körzetében van potenciális munkalehetőség, melyek akár tömegközlekedéssel is jól megközelíthetők. Ezen kívül a határ közelsége miatt sokan dolgoznak Ausztriában is, azonban erről konkrét adatokkal nem rendelkezünk.

Hamarosan megkezdődik öt közúti átkelő felújítása a magyar-osztrák határon. Kőszeg esetében a tervezett nyomvonal új határmetszési ponttal a magyar oldali 87. számú főutat köti majd össze az osztrák oldali B61a jelű úttal, tehermentesítve ezzel a meglévő szűk keresztmetszetű kőszegi határállomást és az ausztriai Rattersdorf település belterületi szakaszát. Itt a magyar oldalon összesen 825 méteren kell elkészíteni az utat. Az első kétszáz méteren a már meglévő szakasz felújítása a feladat, míg a további 625 méteren új nyomvonalat kell építeni. A szombathelyi program egyik legjelentősebb, a régió egészét érintő eleme az az úthálózat-fejlesztés, amely tartalmaz egy új Szombathely és Kőszeg közötti út megépítését, a szombathelyi körgyűrű teljessé tételét, valamint a Szombathely és Egyházasköd közötti négy-sávos út megépítését, amely Körmend irányába egyszerűsít és gyorsítaná a közlekedést.

A közlekedésfejlesztéssel kapcsolatos tervezett beruházásokat a HEP bevezető részében részletesen bemutattuk.

A 2017. évben indult foglalkoztatási képzések

Neme	Képzés
férfi	Targoncavezető+3 géptípus
nő	Óvodai dajka
nő	Szakács
férfi	Szakács
férfi	Fakitermelő
nő	TB ügyintéző
nő	Raktáros+Targonca+hatósági
férfi	Raktáros+Targonca+hatósági
férfi	Szobafestő
nő	Eladó
nő	Angol KER B2

A 2018. évben indult képzések

Neme	Képzés
férfi	Angol KER B2
nő	Angol KER B2
nő	Német KER B1
férfi	Raktáros
nő	Raktáros
nő	Pénzügy-számviteli ügyintéző
férfi	Gépjárművezető C+CE+GKI

A munkaerő-piaci képzések minden esetben összhangban vannak a megyében, vagy a térségben megjelenő munkaerő-piaci kereslettel, vagy a hiányszakmáknak megfelelően kerülnek meghirdetésre.

Legjellemzőbb hiányszakmák a térségünkben: építőipari, kereskedelmi, vendéglátó-ipari foglalkozások, fémipari foglalkozások, egészségügyi-szociális terület.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az Európai Unió által nyújtott források

A gazdaság egyre nagyobb munkaerő-igénye következtében fokozott hangsúlyt kell fektetni a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskereső elhelyezésére valamint a meglévő munkaerő-tartalékok feltárására. E rétegek munkába állását segítik elő az EU forrásból finanszírozott projektek.

A 2015-ben indult **GINOP 5.2.1 „Ifjúsági Garancia”** program, célja a sem nem tanuló, sem nem dolgozó 25 év alatti fiatalok számára konkrét elhelyezkedési lehetőség ajánlása munkatapasztalat szerzésre vagy tanulásra. A projekt keretében 782 fiatal munkához jutását

segítettük támogatással, illetve 361 főt vontunk be munkaerő-piaci képzésbe. Mentori szolgáltatásban 875-an részesültek.

GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” program megvalósításának időtartama 2015. október 1. - 2018. december 31. A program célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Az elmúlt időszakban képzési támogatásban 466 fő, foglalkoztatással összefüggő támogatásban 1524 fő részesült, mentori szolgáltatást 945 fő kapott.

GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” projekt megvalósítási időszaka 2015.11.1.-2018.12.31. Projekt célja: ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosságot, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A projekt indulása óta 51 tanfolyamot indítottunk el, amelyen 821 fő tanult.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programok (TOP) 2016. évben kidolgozott programtervének, költségvetésének az Irányító Hatóság által 2017. évben történt elfogadását követően vette kezdetét a projekt megvalósítási szakasza. Közvetlen célja a megyei, helyi foglalkoztatási együttműködések, paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás megyei, helyi szintű bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A programok célcsoportja azon hátrányos helyzetű álláskereső, akik alacsony iskolai végzettségűek, vagy 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, vagy 50 év felettiek, vagy GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, vagy foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső, vagy megváltozott munkaképességű személyek, vagy roma nemzetiséghez tartozó személyek. További célcsoport az inaktív csoportja.

TOP projektekbe összesen 98 főt vontunk be 2017.évben, közülük 58 fő munkához jutását segítettük támogatással, illetve 16 főt vontunk be munkaerő-piaci képzésbe. Szolgáltatásban 98-an részesültek.

Az erőteljes munkaerő-iránti kereslet miatt fokozottan szükséges figyelni a versenyszféra és a közfoglalkoztatási Igények betöltésére. A közfoglalkoztatottak számára vitathatatlan előnyt jelent, hogy a közfoglalkoztatás a lakóhelyhez közeli munkát biztosít és alacsonyabb követelményeket támaszt, a versenyszférában történő munkavállaláshoz hiányoznak a megfelelő ösztönzők és a foglalkoztatási lehetőségek is bizonytalanabbak.

Hazai források

2013-óta sikeresen működik nyaranta a „Nyári diákmunka” program július és augusztus hónapban. A program célja a fiatalok inaktivitás csökkentése, ugyanakkor a fiataloknak már diákkorban való munkához jutásának, és számukra a jövedelemszerzés lehetőségének elősegítése. A kezdeményezés a munka révén szerzett tapasztalatok és sikerélmények szerzésén túl, lehetőséget teremt a diákok kötelező szakmai gyakorlatának teljesítésére is. A

program célcsoportjába azon 16 és 25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok tartozhatnak, akik foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek, és a lakó vagy tartózkodási helyük szerinti illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán közvetítést kérőként nyilvántartásba vetetik magukat. Eddig az önkormányzatoknál és intézményeknél volt lehetőség nyári diákmunkát végezni, de a 2018. évben a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy a mezőgazdaság és vendéglátás területén 2018. június 18. napjától 2018. augusztus 31. napjáig legfeljebb 2,5 hónap időtartamra, maximum napi 6, illetve 8 órás munkaviszony keretében nappali tagozatos tanulói jogviszonyban lévő diákokat foglalkoztathat teljes bérköltség támogatással. A „Nyári diákmunka” így a vendéglátó egységeknél és mezőgazdasági vállalkozások esetében is lehetővé válik.

A központi forrás létszám kikötéssel biztosított. Köszezről 51 főt vártak el, ezzel szemben 55 diák jutott rövidebb, hosszabb ideig munkához önkormányzatoknál, intézményeknél.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A GINOP 5.1.5. keretében hetente egy alkalommal 9730 Köszez Jurisics tér 13. szám alatt az ipartestület székházában.

A TOP pályázatok esetében mentor, a GINOP pályázatok esetében mentor, valamint tanácsadó segíti az érintetteket.

Tartósan betöltetlen álláshelyek, hiányszakmák és ennek okai a térségben

A munkáltatók által leggyakrabban keresett szakmák a térségben: pék, pincér, szakács, pultos, eladó, gépkezelő, fémipari végzettséggel betölthető munkakörök, egészségügyhöz kötődő szakmák, idényjelleggel az építőipari foglalkozások. A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátó-iparban, ausztriai határnyitás hatása.

Az álláskeresőket által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőségeket mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

Már több évre visszavehető tendencia az is, hogy a nyári hónapokban megugrik az érdeklődés a diákmunka iránt is.

A középfokú vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők, képzettségüknek megfelelő adminisztratív, illetve szellemi munkakört keresnek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A közfoglalkoztatási program keretében önkormányzatunk, valamint intézményei is aktívan részt vesznek a mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatásában a 3.2. c) pontjában foglaltak szerint.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk róla, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén. Ilyen esetben az előforduló jogsértések ügyében a hatóságok elérhetősége megtalálható a járási hivatalban.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A jelenleg hatályos jogszabályok alapján a szociálisan rászoruló személyek részére szociális rászorultság esetén a járási hivatal időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, (korábban rendszeres szociális segély), közgyógyellátást, valamint ápolási díjat állapít meg. Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

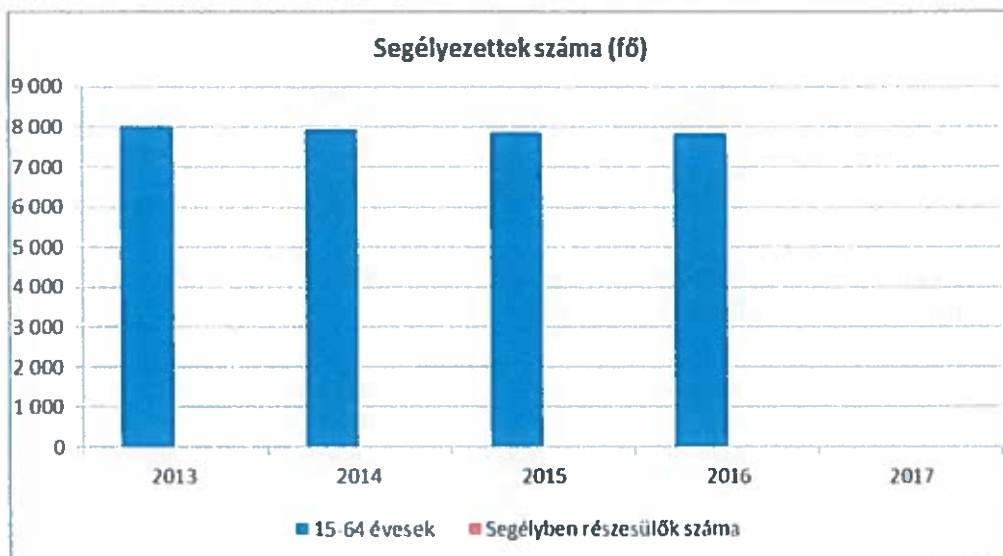
A települési önkormányzat képviselő-testülete a törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint települési támogatást állapít meg.

A kérelmet az a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el, amelynek illetékességi területén a kérelmező lakóhelye, vagy ha a kérelmező életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van.

A jövedelmi, vagyoni feltételekhez kötött ellátások megállapításának feltétele, hogy az igénylő jövedelmi, vagyoni helyzete megfeleljen a törvényben, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételeknek. Az ellátások igénylésére szolgáló formanyomtatványok tartalmazzák a kérelmező jövedelmi és vagyoni adatait, illetve a hatóság felhívhatja a kérelmezőt, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A jövedelemről tett nyilatkozathoz másolatban mellékelni kell a jövedelem típusának megfelelő igazolást is.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

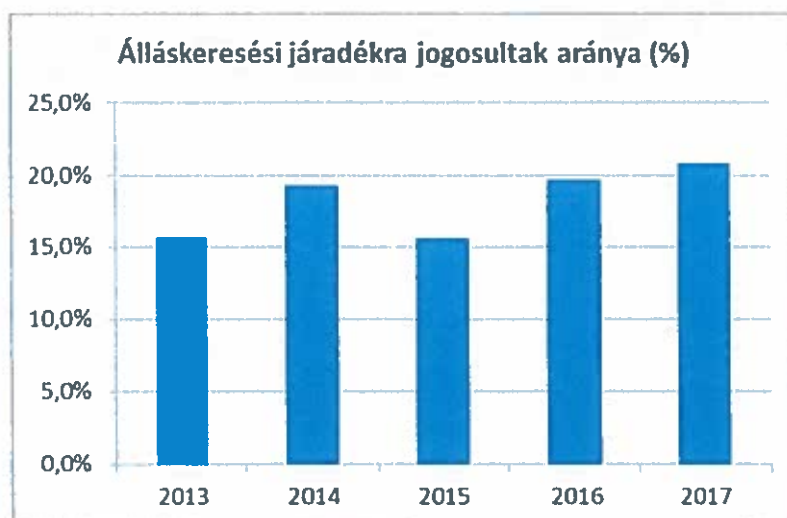
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	8 009	18	0,2%
2014	7 946	24	0,3%
2015	7 845	24	0,3%
2016	7 842	23	0,3%
2017	n.a.	23	n.a.



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	348,75	54,50	15,6%
2014	293,00	56,50	19,3%
2015	248,00	38,75	15,6%
2016	208,25	41,00	19,7%
2017	196,00	40,75	20,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

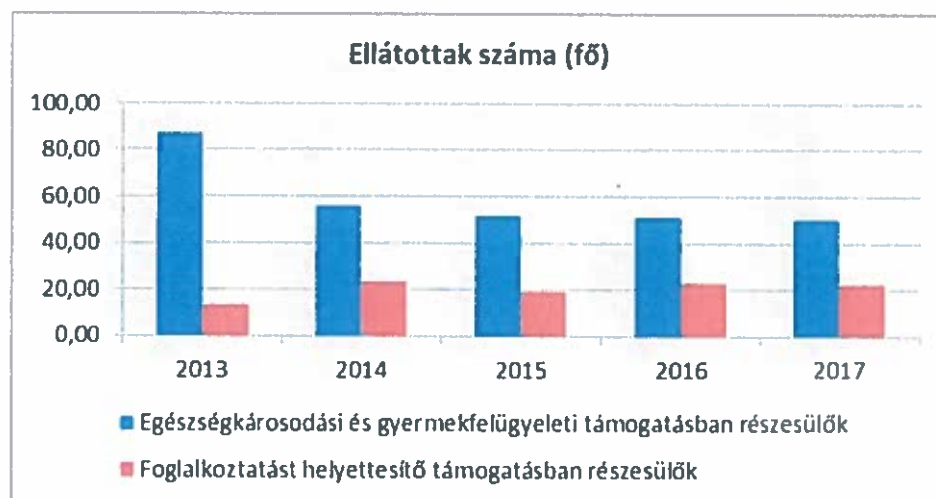


A regisztrált munkanélküliek számának folyamatos csökkenése figyelhető meg a vizsgált időszakban. Az álláskeresői járadékban részesülők száma is csökkent, bár arányaiban kisebb mértékben, mint a regisztrált munkanélküliek száma. Elmondható, hogy több regisztrált álláskereső részesül álláskeresői járadékban.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (IT'S 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (IT'S 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	87,50	1,09%	13,25	3,80%
2014	56,25	0,71%	23,75	8,11%
2015	51,70	0,66%	19,25	7,76%
2016	51,28	0,65%	23,25	11,16%
2017	50,00	n.a.	22,67	11,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma fokozatos csökkenést mutat, százalékos arányuk a 15 és 64 év közötti lakosság körében ezzel párhuzamosan csökken. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számában kisebb változások megfigyelhetők, de nagyságrendileg közel változatlan a számuk a vizsgált időintervallumban, arányuk a munkanélküli lakosság számához képest enyhén növekszik.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

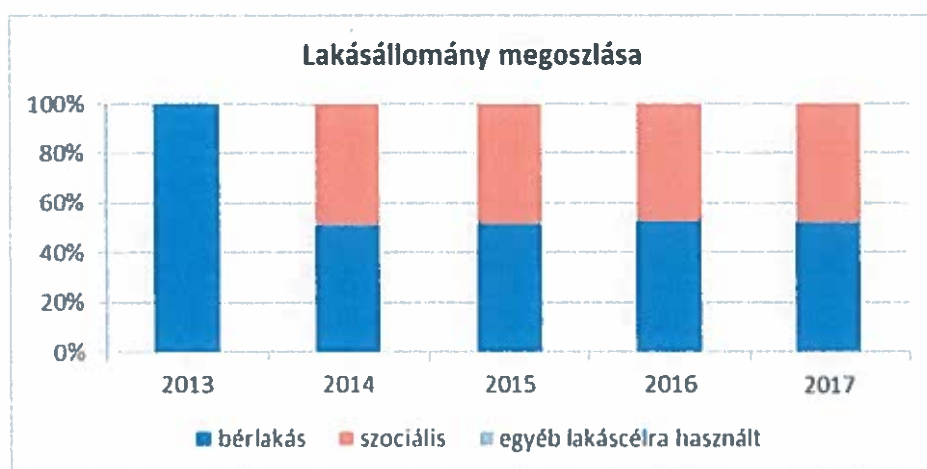
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a

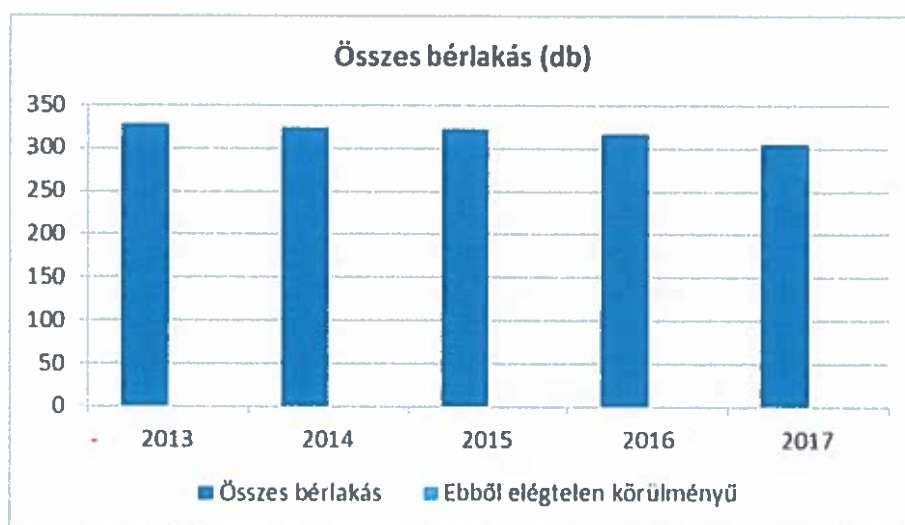
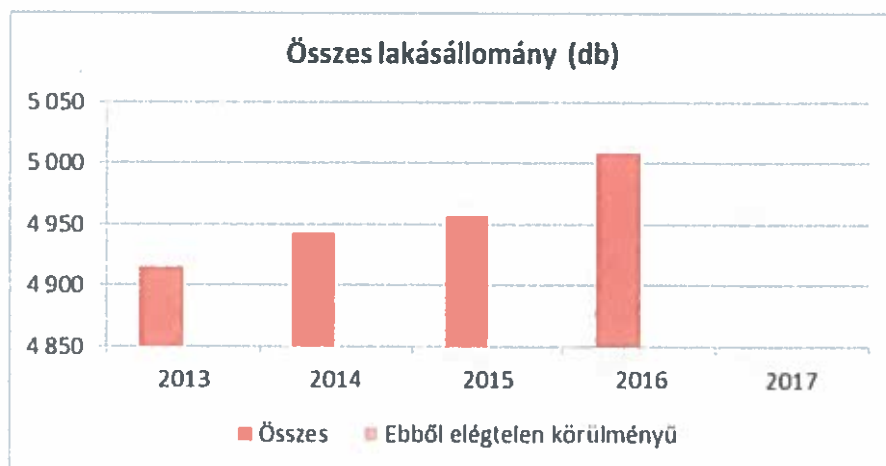
településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	4 915		328	0		0	0	0
2014	4 943		324	0	307	0	0	0
2015	4 957		322	0	303	0	0	0
2016	5 009		316	0	284	0	0	0
2017			305	0	278	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



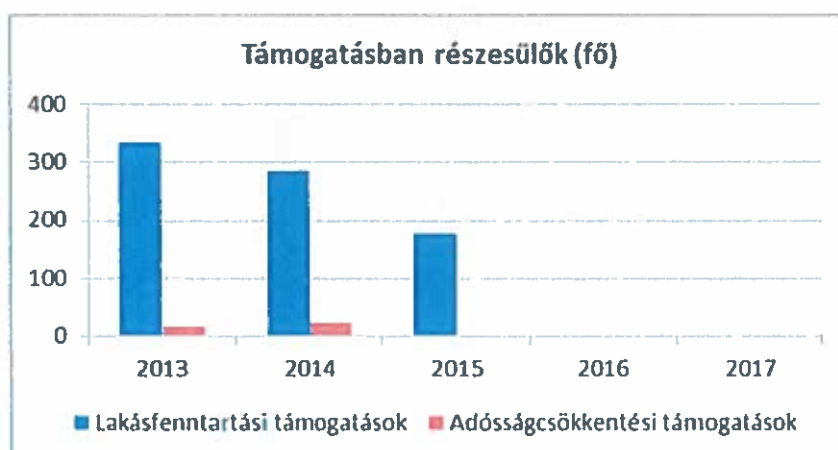


A táblázat bérlakásállomány oszlopa az önkormányzati lakások számát tartalmazza. Ezen lakások 90-95%-a szociális alapon kerül bérbeadásra. Az adatokból jól látható, hogy Kőszegen a lakásállomány évről évre nő. Ezzel ellentétes folyamat figyelhető meg az önkormányzati lakások számának tekintetében, mert azok száma folyamatosan csökken.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	334	17
2014	285	22
2015	177	
2016		
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) bérlakás-állomány

2017. december 31. napján az önkormányzat tulajdonában 305 lakás állt, ezeket a város bérbeadás útján hasznosítja. Helyreállítási kötelezettséggel bérbeadott lakások száma 1 db, az egy éves szerződéssel kiadott lakások száma 10 db, az 1-3 év közötti időtartamra kiadott lakások száma 5 db, 3 évnél hosszabb határozott idejű szerződéssel kiadott lakások száma 10 db, a határozatlan idejű szerződéssel kiadott lakások száma 268 db. Az önkormányzati tulajdonban álló lakások közül 293 db bérleti jogviszonnal rendelkező lakás. A lakások szobaszám szerinti megoszlása: 1 szobás 121 db, 1,5 szobás 26 db, 2 szobás 149 db, 2,5 szobás 12 db, 3 szobás 16 db, 3 szobásnál nagyobb 1 db.

A lakások komfortfokozat szerinti megoszlása: összkomfortos 41 db, komfortos 241 db, félkomfortos 7 db, komfort nélküli 4 db. Tehát;

- 59% komfortos,
- 14% összkomfortos,
- 27% fél vagy komfort nélküli.

Az önkormányzati bérlakások jellemzően az alábbi városrészekben vannak:

- lakótelep,
- észak-keleti városrész,
- belváros.

Az önkormányzati bérlakás-állományt az önkormányzat vagyongazdálkodási koncepciója tartalmazza. A koncepció megkülönböztet egyedi döntés alapján értesíthető és el nem idegeníthető lakásokat. A vagyongazdálkodási irányelvek leszögezik, hogy szükséges a lakbér-állomány folyamatos fejlesztése, ennek érdekében törekedni kell a pályázati lehetőségek igénybevételére.

Az önkormányzat középtávon több lakóterület fejlesztését tervezi.

A bérlakásokkal kapcsolatos szabályokat az alábbi rendeletek szabályozzák:

- Lakás rendelet,
- Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonban lévő lakások bérleti díjáról szóló 13/2006. (IV. 20.) rendelete.

A városban kifejezetten szociális bérlakás céljára épült állami támogatással a Meskó u. 13-ban 10 lakás 2001. évben átadott, és a Bezerédy utcában 2005. évben átadott (volt laktanya épületben kialakított) 40 lakás. A lakások bérbeadása pályázat útján történik.

Általánosságban a megüresedett lakások pályázati meghirdetése előtt az önkormányzat Kulturális, Oktatási, Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottsága (a továbbiakban: Humán erőforrás Bizottság) tesz javaslatot arra, hogy az adott lakás szociális, költségelvű, vagy piaci alapon kerüljön-e bérbeadásra. Ez lehetőséget teremt arra, hogy a bérlők igényeihez illesszék a lakáspályázat rendjét, illetve megakadályozzák, hogy a szociális alapon bérebe adott lakások túlzott sűrűsödése alakuljon ki az önkormányzati bérlakás állományon belül. Ez utóbbi azonban elkerülhetetlen, tekintettel a szociális alapú bérlakások magas arányára.

Köszegen az önkormányzati tulajdonú lakások kezelését a Köszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. végzi. A felújítási és karbantartási tevékenységet évente a költségvetési rendelettel elfogadott ütemterv szerint végezteti el. Az önkormányzati tulajdonú lakások kezelése szorosan kapcsolódik a bérbeadás útján történő vagyonhasznosításhoz, hiszen a bérbeadás nyomán merülnek fel a kezelési és üzemeltetési feladatok. A privatizáció hatására az önkormányzat lakásállománya jelentősen lecsökkent, a privatizációval kikerültek a jobb állapotú lakások az önkormányzat tulajdonából, a rosszabb műszaki állapotban lévők maradtak. A megmaradt lakásállomány bérlőinek anyagi és szociális helyzete kritikusanak mondható. Jelentős a lakbérhátralék mértéke. A bérleti díjakból származó bevételeket az önkormányzati bérlakás állomány fenntartására fordítja.

A városban a bérlakások száma csökken. Az önkényes lakásfoglalás nem jellemző a városban.

A hátrányos helyzetű polgárok lakhatási gondjait az önkormányzat önmaga nem képes megoldani, bérlakások építését nem tudja finanszírozni. Mivel a városban jelentős ipari üzemek nem működnek, nincs jelentős iparüzemi adóbevétel, ezért új lakások építéséhez vagy vásárlásához forrásai nem elégségesek. A megüresedő bérlakásokkal csak nagyon kevés rászoruló lakásproblémát tudja megoldani. A 2017. évben 2 lakás kiutalására került sor.

b) szociális lakhatás

A helyi önkormányzatokról, a lakások és helyiségek bérletére, valamint elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló törvények és azok végrehajtási rendeletei meghatározzák az állam és az önkormányzatok feladatait és kötelezettségeit a lakásgazdálkodás vonatkozásában.

Ezen feladatait Köszeg Város Önkormányzata a Lakás törvény alapján alkotott a Lakás rendelet, az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal való gazdálkodás szabályairól szóló 1/2007. (II. 2.) önkormányzati rendelet, valamint az önkormányzati tulajdonú lakások bérleti díjáról szóló 13/2006. (IV. 20.) önkormányzati rendelet alapján végzi.

A Lakás rendelet 2013. szeptember 28. napjától, majd 2015. augusztus 29. napjától ismételtén módosításra került.

A jelenlegi szabályozás értelmében szociális helyzet alapján egy év időtartamra adható bérebe önkormányzati lakás, és amennyiben a bérlőnek nincs kettő hónapot meghaladó

lakbérhátraléka vagy közüzemi díjtartozása, úgy a lakásbérleti szerződés egy-egy évvel ismételtlen meghosszabbítható. A pályázók közül elsőbbséget élveznek az alábbi sorrendben (több szempont együttes előfordulása esetén különösen), akik Kőszegen hosszabb ideje rendelkeznek lakó-, vagy tartózkodási hellyel és életvitelszerűen itt élnek, akiknek a pályázat benyújtásakor a bérbeadó felé nincs 5 éven belüli lakbérhátraléka vagy közüzemi díjtartozása, akik életveszélyes vagy egészségre ártalmas körülmények között laknak, illetve akiknél a lakáskörülmények veszélyeztetik a gyerek(ek) fejlődését, a zsúfolt lakáskörülmények között élők (ahol egy személyre 6 m²-nél kevesebb hasznos lakóterület jut), akik albérletben laknak, akik a jelenlegi bérlakásuk indokolt cseréjeként pályáznak, akik gyermeket nevelnek, különös tekintettel a többgyermekes családokra.

Az önkormányzati rendelet módosítása érintette a fent említett jövedelemhatárokat is az alábbiak szerint:

- egy személy esetén a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 350 %-át (99.750,- Ft)
- két-három személy esetén a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 250 %-át (71.250,- Ft)
- négy vagy annál több személy esetén a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 200 %-át (57.000,- Ft)

nem haladhatja meg az egy főre jutó nettó jövedelem.

A bérbeadás elvéről és a bérlő személyéről Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánerőforrás Bizottsága dönt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal az önkormányzat nem rendelkezik.

d) lakhatást segítő támogatások

da) Lakásfenntartási támogatás

Az Szt. alapján, a 2015. március 1. napjától hatályos szabályozás értelmében a képviselő-testület - a törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg. Ennek keretében különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, illetve a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható támogatás.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete rendelkezik arról is, hogy lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez települési támogatás nyújtható.

A lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz nyújtjuk, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti.

A 2017. évben 149 fő volt a támogatásban részesített személyek száma.

db) Lakbértámogatás

A lakbértámogatást is helyi rendelet szabályozza, mely alapján a lakás minőségi jellemzőit figyelembe véve a képviselő-testület által megállapított lakbérektől a bérbeadó lefele eltérhet, a szociálisan rászoruló bérlők pedig lakbérkedvezményben részesülhetnek.

A Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. éves beszámolója szerint szociális helyzet alapján 54 bérlő részesül lakbérkedvezményben, 63 bérlő részére az önkormányzat lakásfenntartási támogatást biztosít, melyet közvetlenül lakbérfizetésre utal.

dc) Szociális tűzifa támogatás

Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete rendelkezik arról is, hogy természetbeni juttatásként szociális tűzifa támogatás állapítható meg pályázat alapján. A pályázat kiírásáról a Köszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. tájékoztatása alapján a polgármester dönt. A szociális tűzifa támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére fűtési időszakonként legfeljebb két alkalommal állapítható meg. Egy háztartás alkalmanként 2 m³ tűzifában részesülhet. A támogatás a rendelkezésre álló tűzifamennyiség erejéig állapítható meg. A 2018. év elején kiírt szociális tűzifa pályázat kapcsán 27 család részesült támogatásban.

e) eladósodottság

Ingatlan lakbér és közüzemi díjak hátralékának összege jelentős, 2012. március 31. napján 57.653 E Ft volt, mely 2013. március 31. napjára 54.587 E Ft összegre csökkent. Az ingatlankezelési kintlévőségek megtérülése a bírósági gyakorlat lassúsága, az adósokkal kötött több évre szóló törlesztési megállapodások miatt hosszabb, több éves időtartamot vehetnek igénybe. A megtérülés valószínűsége a magánszemélyek fizetőképességének függvénye is. A behajthatóság valószínűsége jelentősen kisebb más területekhez (szemétszállítás, hulladék lerakás stb.) képest. 2014. évben tovább nőtt az ingatlan lakbér és közüzemi díjak hátralékának összege, december 31-ig az összege: 65.600 E Ft volt, a kintlévőség összege 2015. június 30. napjára 63.775 E Ft-ra csökkent. 2017. december 31. napján 58.270 E Ft volt az ingatlan lakbér és közüzemi díjak hátralékának az összege.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Köszegen az elmúlt évtizedekben nőtt a vezetékes gázzal ellátott lakások száma és visszaszorulóban van a vegyes tüzelés. A városban a távfűtéses tömbházak is jellemzőek. A távfűtésről való leválásra már több próbálkozás is volt, melyek nem vezettek eredményre.

Az infrastruktúrára vonatkozó főbb mutatószámok 2017. évben:

- Szolgáltatott villamos energia	1000 kwh	27434
- Villamos energiát fogyasztók száma	db	7360
- Szolgáltatott vezetékes gáz mennyisége	1000 m ³	8042
- Vezetékes gázt fogyasztók száma	db	2594
- Távfűtésbe bekapcsolt lakások száma	db	470
- Melegvíz-hálózatba bekapcsolt lakások száma	db	404
- Közüzemi vízhálózat hossza	km	59,3
- Közüzemi vízhálózatba bekapcsolt lakások száma	db	4619
- Szolgáltatott víz	1000 m ³	498,9
- Közüzemi szennyvízcsatorna hálózat	km	53,3
- Elvezetett szennyvíz	1000 m ³	513,6
- Rendszeres hulladékgyűjtésbe bevont lakás	db	4414
- Összes zöldterület	m ²	144296
- Játsszóterek száma	db	8

A város tömegközlekedéssel (vasút, távolsági autóbuszjárat) megközelíthető. Sajnálatos módon megszűnt a városban a helyi járatos közlekedés, ami az alsó városrésztől a felső

városrészig és a Szabó-hegyre is szállította az utasokat. A járatok annak ellenére kihasználatlanok voltak, hogy a város ingyenes utazást biztosított a tanulók és a nyugdíjasok számára. A buszpályaudvar városközpontban való elhelyezkedéséből adódóan azonban a távolsági járatok fontos csomópontokon megállnak, így a lakosság érdekei jelentősen nem sérülnek. (A helyi járatok kihasználatlansága is ebből adódhatott.)

A lakáshelyzethez kapcsolódóan meg kell jegyeznünk, hogy Kőszegen is vannak hajléktalanok. Ennek a meglévő problémának kezelése városunkban megoldott.

A Kőszegen és a kistérségében élő hajléktalan személyeket segíti a hajléktalanok nappali melegedője és a hajléktalanok átmeneti szállása, melyeket a Kőszegi Szociális Gondozási Központ működtet. Kiemelendő, hogy Kőszeg annak ellenére működtet átmeneti szállást hajléktalan személyek részére, hogy ez nem kötelező feladata. Kiemelt jelentősége van a szociális konyhának is, hiszen a hajléktalan és krízishelyzetbe került embereknek napi kétszeri étkezést biztosít. A szociális konyha november 1. napjától április 30. napjáig üzemel, minden nap, beleértve a hétvégéket és az ünnepnapokat is.

fa) Kőszegi Szociális Gondozási Központ Hajléktalanok Átmeneti Szállása

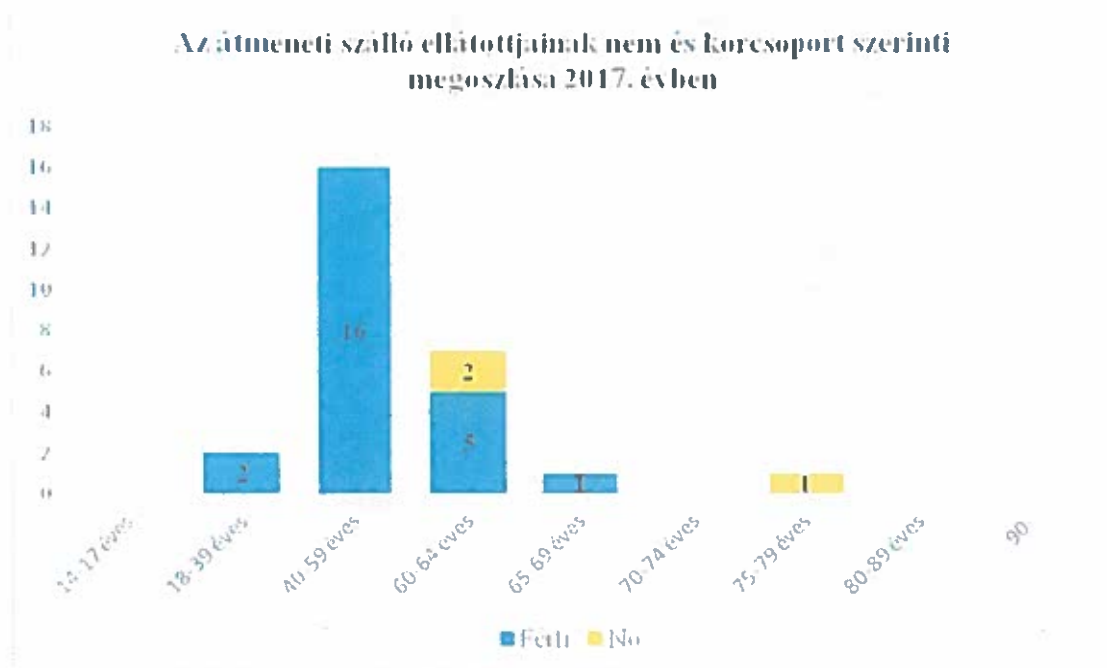
A hajléktalanok átmeneti szállásának elsődleges célja azoknak az önellátásra és a közösségi együttlét szabályainak betartására képes hajléktalan személyek elhelyezése, akik az életvitelszerű szálláshasználat és a szociális munka segítségével képesek az önellátásra.

Elsődleges céljának teljesülése mellett szem előtt tartott az ellátást igénybe vevők helyzetének javítása, ha szükséges a megfelelő intézménybe történő irányítással, az információk átadásával.

Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma.

A szolgáltatás 365 napon keresztül biztosított. A 25 férőhellyel rendelkező szállót a 2017. évben 27 fő vette igénybe, ezen kívül krízisidőszakban előfordult, hogy éjszakánként további 5-6 fő elhelyezéséről is gondoskodni kellett.

Hajléktalanok átmeneti szállásának nemek és életkorok szerinti megoszlása



Forrás: Kőszegi Szociális Gondozási Központ

fb) Köszegi Szociális Gondozási Központ Hajléktalanok Nappali Melegedője

A hajléktalanok nappali melegedője napközben az utcán, nem lakás célú helyiségekben, illetve komfort nélküli lakásokban tartózkodó, önellátásra részben vagy teljes mértékben

képes személyek számára biztosít szolgáltatásokat; az utcai életmódból eredő veszélyek megelőzése, annak elhárítása és csökkentése, valamint az emberi méltóságuk megtartása, önellátásuk és társadalmi integrációjuk érdekében.

A nappali melegedő elsődleges célja, hogy étkezésre, alapszintű higiénés szükségletek kielégítésére és hideg időben fűtött helyiségben melegedésre lehetőséget biztosítson.

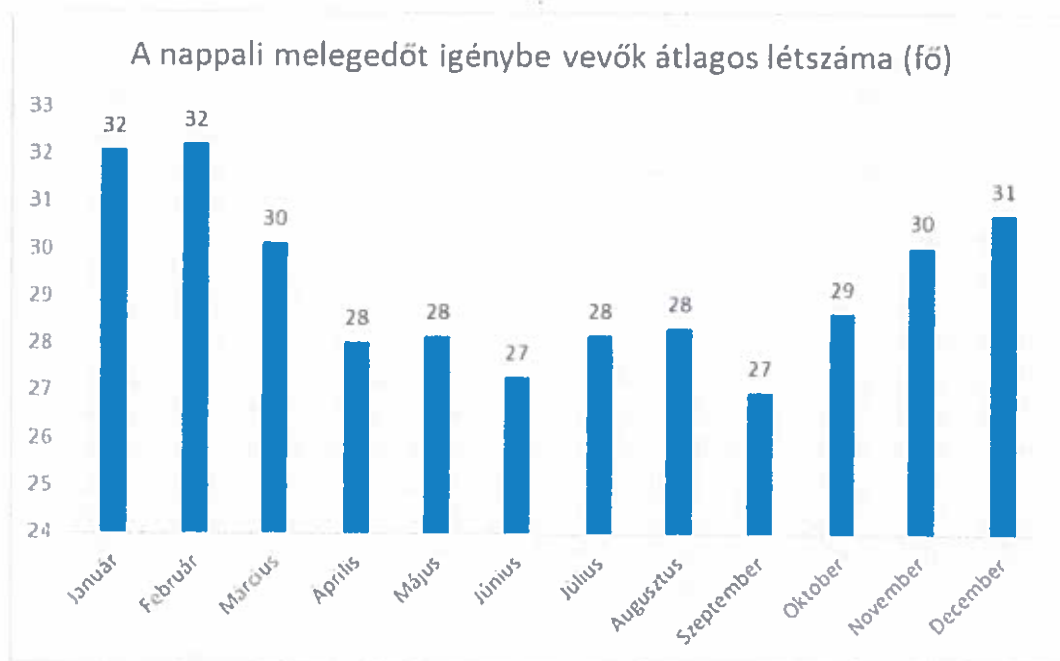
Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma.

A szolgáltatás 365 napon keresztül biztosított, krízisidőszakban kiemelt figyelmet fordítva a feladatellátásra. Az adott év november 1. napjától a következő év április 30. napjáig zsíros kenyeret, teát és napi egy tál meleg étel biztosítható a rászorulóknak. Ezen kívül melegíthető konzervek, pékáruk állnak rendelkezésre a váratlan eseményekre. A nyári időszakhoz képest, a téli időszakban megnövekszik a nappali melegedő szolgáltatásait igénybe vevők létszáma. A téli időszakban a nappali melegedőt átlagosan 32-34 fő veszi igénybe, mely 100 % feletti kihasználtságot jelent a férőhelyek számát illetően. A nappali melegedő 30 férőhelyes, a szolgáltatást a 2017. évben 42 fő vette igénybe, jórészt férfiak.

Az utcai szociális munka végzésére működési engedéllyel nem rendelkezik az intézmény, de a téli időszak beköszönte előtt felkeresik azokat a helyeket, ahol hajléktalan emberek tartózkodnak és felajánlják az intézmény szolgáltatásait.

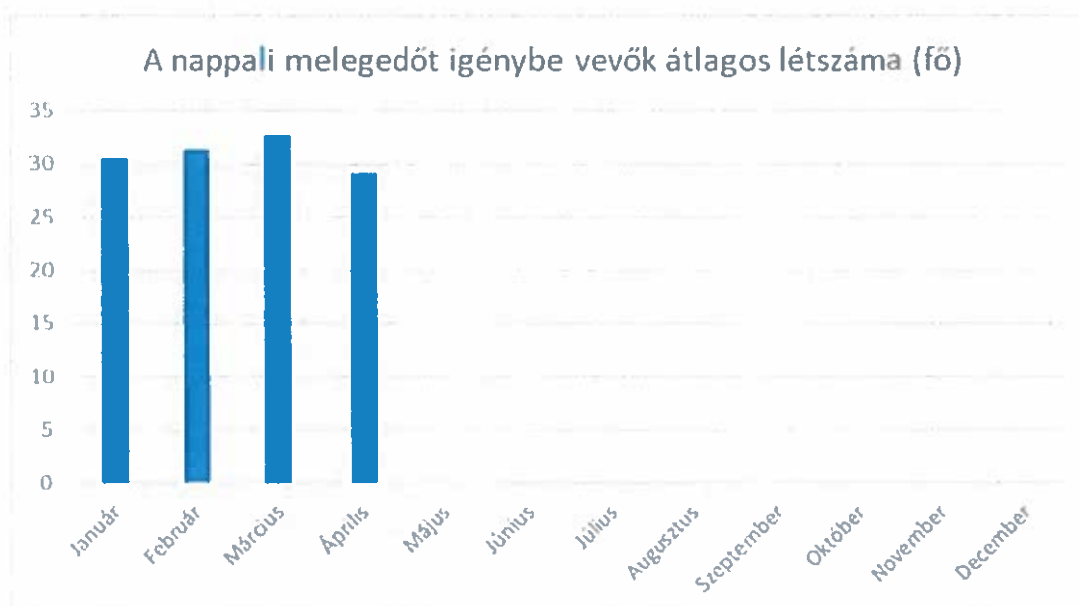
Az ellátotti létszám változását leginkább az időjárási viszonyok befolyásolják. Hidegebb, csapadékosabb időben többen veszik igénybe a nappali melegedőt.

A nappali melegedőt igénybe vevők átlagos létszáma a 2017. évben



Forrás: Köszegi Szociális Gondozási Központ

A nappali melegedőt igénybe vevők átlagos létszáma a 2018. évben



Forrás: Kőszegi Szociális Gondozási Központ

Az elmúlt évek tapasztalatai is alátámasztják azt, hogy a téli időszakban lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a nappali melegedő szolgáltatásait a nyitvatartási időn 8.00 és 16.00 órát meghaladóan is igénybe vehessék a rászorulóknak. A krízis időszakban a nappali melegedő a nap 24 órájában nyitva tart. Jelenleg is 100%-os az átmeneti szállás kihasználtsága, így a krízishelyzetben lévő újabb személyeket csak a nappali melegedő krízisfőrhelyén tudjuk elhelyezni. Ezért válik szükségessé minden évben a nappali melegedő nyitvatartási idejének meghosszabbítása, illetve éjjel-nappali nyitva tartása.

A krízisellátást nem feltétlenül hajléktalan emberek veszik igénybe, hanem olyan személyek is, akik rendelkeznek saját lakással/házzal, önkormányzati bérlakásban vagy egyéb bérleményben élnek. Ők azért veszik igénybe a krízisellátást, mert a téli időszakban az otthonuk fenntartási költségei olyan mértékben emelkednek, mely anyagilag ellehetetleníti őket, ezáltal veszélyeztetve mindennapi megélhetésüket. Az ő számukra még a napi tüzelőanyag és élelem beszerzése is komoly problémát okoz.

A nappali melegedő szolgáltatásait évről évre, újabb és újabb személyek is igénybe veszik, nemcsak a visszatérők, így egyre többen élnek a hajléktalan-ellátás intenzív segítségnyújtásának különböző lehetőségeivel. Azon hajléktalan személyeket, akik a közterületeken, garázsokban és más búvóhelyeken élnek, az utcai szociális munka alkalmával a Szociális Gondozási Központ munkatársai tájékoztatják arról, miként vehetik igénybe a krízisellátás által nyújtott szolgáltatásokat. Ilyen esetekben próbálnak minél erősebben érvelni, és meggyőzni őket, hogy saját érdekükben vegyék igénybe a felkínált lehetőséget. Ezek a hajléktalan személyek többnyire csak akkor élnek a felkínált lehetőségekkel, ha az időjárás fagyosabbra fordul, az enyhébb napokat saját búvóhelyeiken töltik, ahelyett, hogy a biztonságot és védelmet nyújtó ellátást választanák.

Krízisidőszakban akár plusz 15 ember elhelyezése biztosítható. A krízisfőrhelyek kialakítása a nappali melegedőben, valamint a melegedő előterében került kialakításra. A négy heverő és az emeletes ágyon kívül szükség esetén több matrac is rendelkezésre áll. Azok számára, akik igénybe kívánják venni a krízisellátást, igyekeznek minél jobban kielégíteni minimális szükségleteiket, az éjszakai elszállásolásukon felül napi kétszeri étkezést biztosítanak

számukra is. Reggelire zsíros kenyeret és forró teát kapnak. Ebédre pedig egy tál meleg ételt kínál 30 fő részére. A napi kétszeri étel biztosítja a napi kalóriaszükséglet 50 %-át. Azon személyeknek, akik később vagy csak este jönnek be, különböző készétel konzervek biztosítása megoldott. Megoldott továbbá a konzerves ételek megmelegítéséhez, elkészítéséhez szükséges eszközöket biztosítása is. A nappali melegedő igénybe vételén felül lehetőségük van mosni és tisztálkodni is. A mosáshoz szükséges tisztítószereket (mosópor, mosogatószer, fertőtlenítőszer), és a mosakodáshoz szükséges eszközöket (szappan, sampon, törölköző) mind biztosítják számukra.

Heti két alkalommal kap az intézmény ingyenesen pékárut Ausztriából, rendszeres gyűjtenek ágyneműt, törölközőt, matracokat, gyakran szállodai selejtezésekből sikerül ezt megoldani.

A hajléktalanok száma a városban az elmúlt évek óta átlagosan 28-30 fő körül alakul. Ebből az átmeneti szállón a nyári időszakban 21-22 fő jelent meg, a téli időszakban 25-27 fő. Továbbra is jellemző, hogy a szállón telente 27 fő is van naponta, és további 5-6 fő ellátását kell megoldani, nyári időszakban ez a szám 25-26 fő. Ezek az emberek a ténylegesen hajléktalanok. A nappali melegedőt rajtuk kívül igénybe veszik a rendkívül rossz lakáskörülmények között, fűtetlen lakásban élők is, jellemzően a téli időszakban, úgy 10 fő naponta. Ezeknek a személyeknek a száma is emelkedett az elmúlt években, összességében 15-18 fő körül van a számuk, tehát akik legalább egyszer megjelentek a szállón és igénybe vették a szolgáltatásokat, de nem mindenki jött be minden nap. A férfi-nő arány 90%-10%.

A 2017. évben kb. 8-10 fővel tartották a kapcsolatot a Hajléktalan Szálló dolgozói, akik legtöbbször ismerősöknél, családtagoknál lakhattak átmenetileg, illetve olyan személyekkel, akik nem lakás céljára szolgáló helyiségekben húzták meg magukat (pl. pince, garázs, romos épület). Ők a nappali melegedő szolgáltatásait igénybe vették, de nem kívántak beköltözni az átmeneti szállóra. Évről évre egyre több személy kényszerül arra, hogy igénybe vegye a hajléktalan ellátás által biztosított szolgáltatásokat. Továbbra is vannak olyan személyek, akik hajléktalanok, vagy a hajléktalanság határán élnek, de nem veszik igénybe a szolgáltatásokat. Ők ragaszkodnak az intézményi korlátok nélküli élethez. Az elmúlt 4 év tapasztalatai alapján megállapítható, hogy folyamatosan növekszik a hajléktalansággal potenciálisan veszélyeztetettek száma, sajnálatos módon ez egyre gyakrabban a fiatalabb 18-25 éves korosztályt is jelenti. Rossz családi körülmények miatt vagy átmeneti nevelés megszűnését követően jellemző ez. Az utóbbi 1-2 évben fordultak elő olyan esetek, hogy munkavállalási - általában ausztriai- céllal ide érkezők kértek segítséget, pár napnyi szálláslehetőség formájában, mert számításaik nem jöttek be, hazajutásukat pedig meg kellett szervezniük.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületi lakosok száma elenyésző, ráadásul ők is a belterületi határ közelében laknak. Nem lakóövezetben lévő lakás céljára használt ingatlanok főként a Szabó-hegyen, üdülőövezetben helyezkednek el. Ezen a területen a víz és áramellátás biztosított a gáz és a szennyvíz-hálózathoz azonban nem lehet csatlakozni. A közösségi közlekedés nem elérhető, erre hosszú távon az igényvezérelt közösségi közlekedési rendszer megvalósítása jelenthetne megoldást.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Telep/szegregátum Kőszegen nincsen.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Telep/szegregátum Kőszegen nincsen.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A romák elszórtan élnek a városban, szegregált terület nem alakult ki, legnagyobb csoportban a Rákóczi utca 91. szám alatt laknak, ahol a Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat is működik. Ez az épület a városba bevezető utca, a Rákóczi utca mellett van, 10 lakás található itt. A területről könnyen elérhető általános iskola és óvoda a lakótelepen. Az érintett településrész kereskedelmi ellátottsága megfelelő, az épülettel szemben van egy szupermarket.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

2015. március 2-től kezdődtek meg a rendelések az új Egészségház akadálymentesen kialakított felnőtt háziorvosi épületrészében. A létesítmény a városközpont közel helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található. Az épület gyalogosan, és a város északi részén élők számára a helyközi autóbuszjáratokkal kényelmesen elérhető.

A háziorvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a háziorvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szakorvosi vagy fekvőbeteg gyógyintézeti vizsgálatra való beutalása. A háziorvos feladatkörébe tartozik továbbá a terhes gondozásban való részvétel, a közegészségügyi, járványügyi feladatok ellátása, az egészségnevelés, egészségügyi felvilágosítás, az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok, valamint az ügyeleti ellátásban való részvétel. A háziorvosi ellátások száma 139 319 db volt a 2017. évben.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	0	4	2
2014	0	4	2
2015	0	4	2
2016	0	4	2
2017	0	4	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

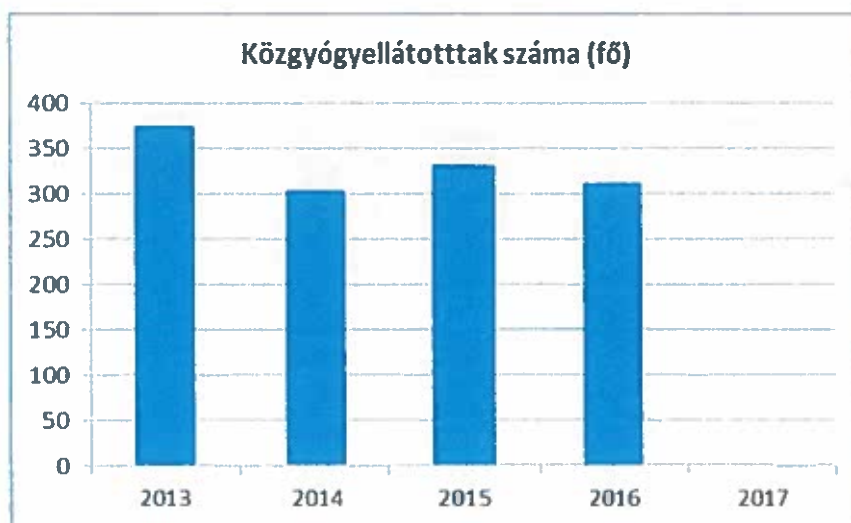
Köszegen mind a felnőtt, mind a gyermek házi orvosi ellátás megoldott. 4 felnőtt házi orvos, két házi gyermekorvos látja el a házi orvosi feladatokat. A házi gyermekorvos feladatait asszisztens közreműködésével végzi, a gyógyító-megelőző tevékenységét a körzeti ápolónővel együtt végzik. Az iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi feladatokat a két gyermek-házi orvos látja el, további egy gyermekorvossal. A 18 éven aluli gyermekek ellátásában 2 fő iskolavédőnök vesz részt. Itt kell megjegyeznünk, hogy házi orvosainknak magas az életkora, az orvos utánpótlás gondot jelenthet.

Köszegen a fogorvosi ellátás is megoldott, két fogorvosi körzettel, amelyek mellett természetesen magán fogorvosok is működnek városunkban. Két fogorvosunk az iskolafogászati feladatokat is ellátja. Városunkban egészségügyi szakellátás is működik, melyet a Vas Megyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt. működtet az alábbi szakrendelésekkel: terhesgondozás, szemészeti járóbeteg ellátás, fizioterápia, pszichiátriai gondozás, fül-orr-gégészeti járóbeteg ellátás, szülészet-nőgyógyászat szakrendelés, reumatológiai szakrendelés, UH-diagnosztika, belgyógyászati járóbeteg ellátás, sebészeti szakrendelés és vérvétel. A szakellátás nem kötelező feladat, azonban városunk mégis vállalja ennek megoldását, még olyan áron is, hogy a kórházzal történő megállapodás értelmében a működtetési veszteséget az önkormányzatunknak kell kifizetni.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	375
2014	304
2015	332
2016	311
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	96	0	96
2014	97	0	97
2015	92	0	92
2016	80	0	80
2017	78	0	78

Forrás: Járási Hivatal



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A kötelező szűréseken kívül jelenleg Kőszegen az alapellátásban nincs szervezett szűrőprogram. A kötelező szűrőprogramok mindenki számára hozzáférhetők, így például a védőnők szűrővizsgálatokat végeznek a gyermekeknél a módszertani ajánlások és a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21) ESzCsM rendelet szerint: testi fejlődés (súly, hossz, fej-és mellkőrfogat) érzékszervek működése (látásélesség, hallásvizsgálat).

Nagyrendezvényeken (pl.: Kőszegi Szüret, História futás) vérnyomás, vércukor, koleszterinszint, testtömeg index mérés a lakosság számára általában biztosított.

Kőszeg belvárosában található orvosi ügyelet és szűrőközpont 15 település, majdnem 17 ezer ember biztonságosabb, színvonalasabb egészségügyi ellátását segíti. A 17 helyiségből álló ügyelet korszerű, a dolgozók és betegek igényeit mindenben kiszolgálja, a korábbi Munkácsy 17. sz. alatt működő ügyelettel szemben. Nem mellékes, hogy az új helyiséget már a mentők is meg tudják közelíteni.

A kábítószer prevencióval kapcsolatban az oktatási intézményekben folytatott bűnmegelőzési tevékenységet a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság. A tavalyi évben a DADA program oktatója vezette az előadásokat kettő iskola nyolc osztályában, az ovizsaru program keretében pedig kettő óvodában. Az oktatási intézményekben rendhagyó osztályfőnöki óra keretében nyújtott ismereteket a rendőrség a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekményekről, a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság Bűnmegelőzési Osztálytól kapott bemutató táska és videó anyagok felhasználásával. 2014. szeptember 1. napjától a rendőrség új drog prevenció programot indított, amely a 12-16 év közötti iskolás gyermekek szüleinek nyújt elsősorban tájékoztatást szülői értekezletek keretében. A program felelőseként kijelölt előadó az iskolákkal folyamatosan együttműködik. Fogadóórát tart havonta személyesen a Rendőrség épületében, illetve minden második héten telefonon várja az érdeklődők jelentkezését.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Kőszegen a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Beszédjavító Általános Iskolájában van fejlesztési ellátáshoz való hozzáférés. Az iskola nevelő-oktató tevékenysége a többi általános iskolák műveltségi területeivel, tanterveiben szereplő tantárgyakkal megegyező. Az iskola specialitása a beszédben és nyelvi, kommunikációs és tanulási képességekben megtalálható hiányosságok intenzív pedagógiai, pszichológiai korrekciója, rehabilitációja. Céljuk a különoktatással, fejlesztéssel minél előbb jól kommunikáló, az anyanyelvi fejlődésben rendezett képességekkel rendelkező tanulók iskolai pályafutásának, tanulmányi előmenetelének és továbbtanulásának segítése. A más, tanulási képességek hiányát mutató – dyslexia, dysgraphia, dyscalculia – részképességek korrekciója is fontos követelmény. A kiscsoportos és egyéni fejlesztések mindenkor a gyermek aktuális és beszédállapotához, fejlettségi szintjéhez igazodnak. A tanévenkénti felvételt – szülői kérelem alapján – a Beszédjavító Országos Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (Budapest) szakvéleménye alapján biztosítják.

Az alábbi alapoó fejlesztési rendszerekre épülő foglalkozások vannak az intézményben:

- Ayres terápia (mozgáskoordináció, egyensúlyérzék és testséma fejlesztése),
- Frostig terápia (vizuális észlelés, megfigyelő és elemző képesség, vizuális memória, soralkotási készség fejlesztése),
- Grafomotoros fejlesztés (finommotorika és taktilis észlelés),
- Diszlexia prevenció (az olvasászavar megelőzése),
- Diszkalkúlia prevenció (számolászavar megelőzése),

- Sindelar terápia,
- TSMT (Tervezett Szenzomotoros Terápia),
- Logopédiai ritmika, népi gyermekjátékok, kötélugrás,
- Hangterápia.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetés, mint szociális alapszolgáltatás feladata, hogy az ellátást igénylő részére étkezést (ebédet) biztosít szociális jelleggel az Szt. 62. §-a alapján. Kőszegen a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 9730 Kőszeg, Dózsa Gy. u. 24. szám alatti székhely épületben, 300 adagos konyhán történik az étel elkészítése.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

Az étel előállítását 2017. január 1. napjától a JustFood Kft. végzi. A szakmai előírásoknak megfelelően biztosítják az idős korosztály számára előírt energia- és tápanyagtartalmú ételeket. Orvosi igazolás alapján diétás étkezést is biztosítanak. Igény szerint lehetőség van helyben fogyasztásra, elvitelre, és az étel házhoz szállítására. Az elvitel és a házhoz szállítás elsősorban egyéni éthordókban történik, de szükség esetén éthordót biztosít az intézmény. Igény szerint lehetőség van az étel helyben fogyasztására, elvitelére és házhoz szállítására. A szolgáltatást 365 napon keresztül biztosított, hétfőkenként és ünnepnapokon is, mind az elvitel, mind a helyben fogyasztás lehetőségével. A konyhaüzem működéséből fakadóan 11.00-14.00 óráig van erre lehetőség. Szociális konyha november 1. napjától április 30. napjáig 11.30-13.00 óráig működik.

A személyi és tárgyi feltételek biztosítása szintén a szolgáltató cég feladata volt, az intézmény az adminisztrációs feladatokat lebonyolítását végezte.

Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma. A beérkező igények azonnal teljesíthetők.

A 2017. évi adatok szerint a szolgáltatást jellemzően az egyedül élő, idős emberek veszik igénybe. Közülük megközelítőleg 55% igényli a házhoz szállítást, 45% helyben fogyasztja el, vagy elviszi. A fiatalabb korosztályból igénylőkre általában rossz egészségi állapot, rossz szociális helyzet a jellemző, vagy krízishelyzetben vannak.

A 2017. évben az étkezők száma 65 fő volt, ebből a kőszegi étkezők száma 47 fő volt.

Az étkeztetést igénybe vevők száma továbbra is csökkenő tendenciát mutat annak ellenére, hogy minőségi javulás következett be, valamint a térítési díj sem emelkedett 2017. évben.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Kőszeg városban a sporttevékenység három ága működik, melyek az alábbiak:

1. Iskolai sport - diáksport
2. Versenysport (amatőr sportolókkal)
3. Szabadidő sport

A sportprogramokkal elsőként a köznevelési intézményekben találkoznak gyermekeink. Az iskolák sportkörökön keresztül biztosítják a lehetőséget a mozgásra, a versenyeken való részvételre. Ezt szervezi, koordinálja az önkormányzat által finanszírozott Városi Diáksport Bizottság. Osztálybajnokságok, házi bajnokságok után városi döntőket szervezünk, majd

megyei, országos fordulókön vehetnek részt az arra érdemesek. Szünetekben biztosított a gyermekek részvétele a megyei sportnapokon, ahol széles skálán jelennek meg a sportágak. Speciális helyzet, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekeknek is lehetősége van az ő sajátos versenyrendszerükhöz kapcsolódni. Országosan is egyedülálló módon Kőszeg szervezett már „Téli nemzeti játék”-ot, így a helyi gyermekek sokkal több lehetőséghez jutottak. A Gyógyterápiás Uszoda is elsősorban e csoport rendelkezésére áll, de itt biztosított a tartósan beteg gyermekek oktatása is jelentős TB támogatással. Ezentúl a város lakossága és minden iskola diákja tömegsport keretében használhatja az uszodát.

Fentiekén túl - és már nemcsak gyermekeknek - sportegyesületeink biztosítanak 9-10 sportágban sportprogramokat. Kőszegen a korábbi hagyományokra épülve elsősorban labdarúgás, tenisz és ökölvívás sportágakban szerveződik a legtöbb program. A téli sportágak közül Kőszegen található az egyetlen Siugró Szakosztály, s rendelkezünk közepes méretű sí sánccal is. A versenysport is ezeken az előbbieken jelzett területeken a legeredményesebb. Feladatként jelenik meg, hogy a jelenleg hiányzó egyéb labdajátékokban, atlétikában is legyen lehetősége az érdeklődőknek.

A szabadidős sporttevékenység jelentősen beszűkült, a legtöbb tennivaló itt várat magára, nincsenek versenyek, sportnapok, egyéb lehetőségek. Van azonban lehetőség szervezett túrázásra, kondicionáló tornákon való részvételre. Vannak nagy hagyományú városi versenyek is. Például a „História futás”, a „Szilveszteri kocogás”, melyek több száz embert megmozgatnak, de mégiscsak alkalmoszerűek. Létesült a városban két színvonalas, jó minőségű szabadidőpark, de nagyon szűk az a réteg, aki amatőrként sportol.

Főtevékenységként sporttal összesen 15 kőszegi székhelyű civil szervezet foglalkozik (lásd 8. fejezet).

A sportlehetőségeket bővíti a közelmúltban megvalósult két új beruházás. A Kiss János Lakótelep „Belső tömb”-ként ismert közterületén egy 150 m² alapterületű, szabadtéri, gumi burkolatú, 15 sporteszközt tartalmazó fitness park valósult meg. A Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola udvarán található aszfaltburkolatú sportpálya megújult. A beruházás eredményeképpen egy 22 x 42 m alapterületű, rekortán burkolatú kézilabdapálya épült meg.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Kőszegi Szociális Gondozási Központ alapfeladata a szociálisan rászorult egyének, családok számára **személyes gondoskodást nyújtó ellátások** - szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások – biztosítása. A szociális alapszolgáltatások keretein belül: étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátási formákat (nappali melegedő, idősek klubja), szakosított ellátás keretén belül: idősek otthonát, hajléktalanok átmeneti szállását biztosítja.

A nappali melegedőt, a hajléktalanok átmeneti szállását a 3.4 pont, az étkeztetést 3.6. d) pont és 6.3. pont, a házi segítségnyújtást, az Idősek Otthonával és az Idősek Klubjával kapcsolatos információkat a 6.3. pont tartalmazza.

A fogyatékkal élők nappali ellátása Kőszegen nincs biztosítva, legközelebb Szombathelyen érhető el az ellátás.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor tudomásunk szerint hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A Szociális rendelet alapján települési támogatás nyújtható az alábbi esetekben: akik, önmaguk, illetve családjuk életfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, alkalmanként jelentkező többletkiadásokhoz: betegség, haláleset, elemi kár elhárítása, tüzelő vásárlás, közüzemi díjak kifizetése stb., rendkívüli élethelyzetben lévő személyeknek, gyógyszerkiadások, gyógyászati segédeszközök megvásárlásával kapcsolatos kiadások viseléséhez, gyermekek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulóknak, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

Támogatást lehet igényelni gyermekintézmények térítési díjának kifizetéséhez, elhunyt személy eltemetésének költségeihez, illetve az önkormányzat a köztemetésről is gondoskodik.

2015. év szeptemberétől a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-a alatti, azaz 2017. évben 110.224,- Ft jövedelem esetén, a gyermekek ingyen étkezhetnek a szülő nyilatkozata alapján az óvodákban.

A városban a járási hivatal által álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma 2016. december 31. napján 93 fő volt. Az elmúlt évben 147 fő került bevonásra a közfoglalkoztatásba.

A gyógyszereit saját erőből kiváltani nem tudó személyek részére gyógyszerre és gyógyászati segédeszközre adható települési támogatásban 194 fő részesült összesen 349 esetben összesen 2.251 E Ft összegben.

Elhunyt személy eltemetése kapcsán adható települési támogatásban 17 fő részesült megközelítőleg 781 E Ft összegben, köztemetésre egy esetben került sor.

Lakásfenntartás kapcsán adható települési támogatásban 149 fő részesült összesen 4.542 E Ft összegben.

Általános és rendkívüli élethelyzetben adható települési támogatásban 2017. évben 465 fő részesült 16.442 E Ft összegben. Ezen összeg tartalmazza a 465 főnek adott 16.000,- Ft összegű rendkívüli téli települési támogatást.

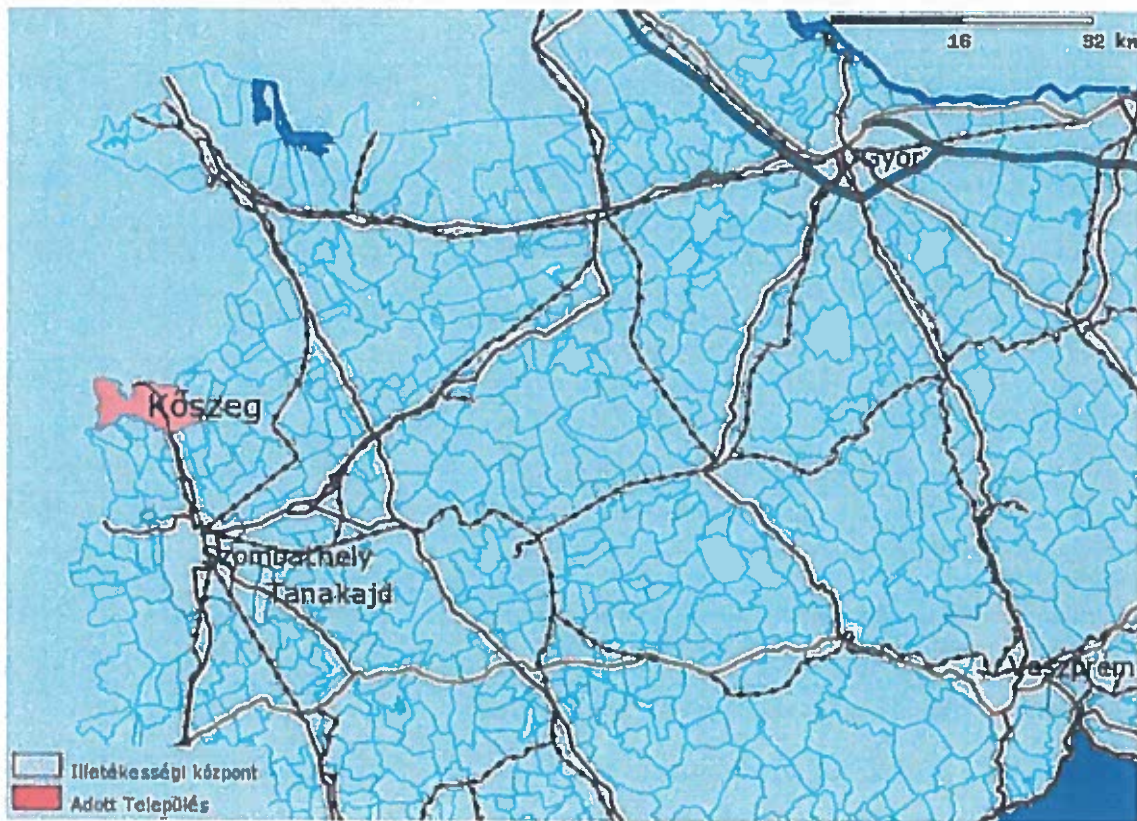
Az étkezési díj térítése kapcsán adható települési támogatásban 7 fő részesült összesen 109 E Ft összegben.

A gyermek jogán adható rendkívüli települési támogatásban 77 szülő 83 gyermeke részesült összesen 1.423 E Ft összegben.

A város csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez és 2 főt részesített ösztöndíj támogatásban.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 70 család 123 gyermeke részesült összesen megközelítőleg 1.376 E Ft összegben, közülük 32-en 2 vagy többgyermekes családban nevelkedő gyermekek.

A hivatalok elérhetősége



2015. április 1. napjától a Vas Megyei Kormányhivatal új szervezeti struktúrában működik.

Intézmény típusa	Központ	Eljutási idő * Óra:Perc	Távolság km
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője, mint építéshatóság	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Rendőrkapitányság	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Járásbíróság	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Járási Ügyészség	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály	Kőszeg	0:0	0
Kőszegi Járási Hivatal Kormányablak Osztály	Kőszeg	0:0	0
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Vas Megyei Adó- és Vámigazgatósága	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Hatósági Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Népegészségügyi Osztály	Szombathely	0:24	20,05

Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Földművelésügyi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Erdészeti Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Növény-és Talajvédelmi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Vetőmag- és Szaporítóanyagfelügyeleti Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Környezetvédelmi és Természetvédelmi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Földhivatali Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Családtámogatási Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Egészségbiztosítási Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Nyugdíjbiztosítási Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Foglalkoztatási Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Közlekedési és Ütügyi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Műszaki vizsgabázis	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Fogyasztóvédelmi Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Műszaki Biztonsági Osztály	Szombathely	0:24	20,05
Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	Szombathely	0:24	20,05
Vas Megyei Kormányhivatal	Szombathely	0:24	20,05

Forrás: helyi adatgyűjtés

3.7 Községi viszonyok, helyi község bemutatása

a) községi élet szinterei, fórumai

Községeknek színes, változatos a községi élete. A 6.4.1. számú táblázat tartalmazza a művelődési közintézmények (Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, Chernel Kálmán Városi Könyvtár és Községi Városi Múzeum) adatait.

Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház

A művelődési igények fejlesztése és kielégítése, a kulturális értékek közvetítése, az általános műveltség rendszeres gyarapítása. Művelődési közösségek kialakítása, a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése és kulturált feltételeinek megteremtése. Az intézmény az éves tevékenységét a Képviselő-testület által elfogadott költségvetés, éves rendezvényterv, és a Kulturális Oktatási, Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottság által elfogadott munkaterv alapján végzi. A Művelődési Központnak a közösségi nevelés, a művelődés központjának kell lennie. Nemzeti és városi ünnepek szervezése, előkészítése is alapfeladatai közé tartozik. Ennek érdekében, a lakosság érdeklődésére, felismert, vagy még fel nem ismert érdekeire támaszkodva, az alkotókedv felkeltésével, az alkotókészség kialakításával és fejlesztésével, a művészeti nevelés különböző szakterületeihez kapcsolódó amatőr művészeti csoportokat és szakköröket szervez és működtet.

Irodalmi és színházi műveltség és ízlés fejlesztése

- színházi előadások, irodalmi estek szervezése, nyári időszakban Kőszegi Várszínház programjai

Vizuális nevelés keretében

- képzőművészeti szakkör
- foto szakkör

Zenei műveltség és ízlés fejlesztése

- Kőszeg Város Fúvószenekara
- ATARU TAIKO
- Concordia-Barátság Énekegyesület
- Kőszegfalvi Nemzetiségi Énekkar
- Kőszegi Vonósok

Mozgásművészeti nevelés

- Hajnalcsillag Néptáncgyűttes
- Genius Rock & Roll Klub
- Orientális Tánc

Az életkori sajátosságoknak megfelelő csoportok, illetve határozott érdeklődési körök számára klubokat hoz létre:

- Pedagógus Nyugdíjas Klub
- Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Posztgyári Nyugdíjas Klub
- Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete
- Kézimunka Szakkör
- Borbarátok Egyesülete
- Borbarát Hölgyek Egyesület
- Szépkorú Csalogányok

A tudomány, a művészet, illetve a társadalom igényeire alapuló ismeretek széles körét terjeszti.

Rendszeres és szervezett lehetőséget ad a lakosság, illetve azok különféle szervezetei, testületei vélemény- és információcseréjéhez (közmeghallgatások, honlap működtetés). Ezzel, a legáltalánosabban vett működésével is segíti a közélet demokratikus kibontakozását, fejlődését.

A művészeti nevelés zártabb, közösségi formái mellett a legkülönbözőbb művészeti rendezvények egyedi vagy rendszeres megszervezésével lehetőséget ad a művészeti alkotások bemutatására, s elősegíti azok befogadását.

- irodalmi estek
- színházi előadások
- hangversenyek
- kiállítások
- szórakoztató rendezvények

Az eddig felsorolt feladatokhoz járul, a város idegenforgalmi centrum jellegéből adódó feladatok, idegenforgalmi szezonban a város lakosságán kívül, a városunkba látogató turisták igényeihez is alkalmazkodó programok, rendezvények megszervezése, a Jurisics-vár, mint turisztikai látogatóközpont üzemeltetése.

A Kőszegi Városi Múzeum

A Kőszegi Városi Múzeum múzeumpedagógiai programjai kapcsolódnak a kiállítóhelyek állandó és időszakos kiállításaihoz, a helyi és országos ünnepekhez, jeles napokhoz (anyák napja, Húsvét, Karácsony stb.), nagyrendezvényekhez (Múzeumok Éjszakája, Magyar Régészet Napja). Foglalkozásaink minden esetben a helyi értékekhez kapcsolódva a múzeum gyűjteményén keresztül vizsgálják a témákat.

Mindhárom épületben tartunk foglalkozásokat. A patikamúzeumban audio-, és vizuáltechnikai eszközökkel felszerelt, műtárgymásolatokkal, szemléltetőeszközökkel, és az alkotáshoz szükséges alapfelszereltséggel, vízveteli helyei bíró, 15-20 fő egyidejű leültetésére szolgáló oktató/foglalkoztató teremmel rendelkezünk, melyben a kiállításhoz közel, mégis szeparáltan lehet a foglalkozásokat megtartani. A programok helyszínét képezik a legtöbb esetben a kiállítóterek, hiszen azok tárlataihoz kapcsolódnak a feldolgozni kívánt témák. Tábornokház –Hősök tornya épületegyüttesben nincs külön oktatóterem; a kiállításban, illetve a patikamúzeum foglalkoztatójában zajlik a foglalkozás. A várkiállítás időszakos tárlatokat bemutató termei mellett elhelyezkedő folyosórészén van a kiállítástól viszonylag jól elkülöníthető tér, ahol le tudjuk ültetni a csoportokat (max. 20 főt).

Célcsoportjaink:

- óvodások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken)
- általános iskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken)
- középiskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken)
- fogyatékkal élők (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken)
Intézményünket évek óta szívesen keresik fel a peresznyei, zsirai, otthonokból, illetve újabban a szombathelyi FÉHE részéről.
- felnőttek, családok (egyéb rendezvényeken)

Fentiekén kívül nyári táborokkal, és városfelfedező túrával várjuk a látogatókat.

A Kőszegi Városi Múzeum a Kőszegi Közös Önkormányzat fenntartásában működő területi múzeum. Három tagintézménye közérdekű muzeális kiállítóhelyként állandó kiállításokkal várja a látogatókat.

Kőszegi Városi Múzeum (Tábornokház- Hősök tornya épületében, Kőszeg, Jurisics tér 6.):

állandó kiállítása:

- „*Kőszegi kismesterségek és céhek*” – kézműves mesterségeket mutat be kőszegi mesterek komplett műhelyeinek installációin keresztül, illetve a kőszegi céhek válogatott emlékeit (mesterleveleket, céhládákat, munkadarabokat, vándorkönyveket, céhszabályzatokat stb.).
- „*Kőszeg híres sportolói*” – kőszegi származású híres sportolóknak emléket állító tárlat

A Hősök tornya kilátóként is funkcionál, gyönyörű kilátás nyílik a belvárosra a körfolyosójáról.

Tagintézmények és kiállításaik:

- **Arany Egyszarvú Patika:**

állandó kiállítása: „A Nyugat- Dunántúli patikák történetéből”- gyógyszerészettörténeti kiállítás: A kiállítás a XVIII. századi állapotnak megfelelően helyreállított régi épületben mutatja be a patika történetét, gyógyszeralapanyagokat, patikedényeket, gyáripari gyógyszerkészítményeket. A kiállítás fénypontja a jezsuita fráterek által faragott barokk officinabútor. További látványossága a drogpádlás, vagy más néven szárítópádlás, ahol a gyógynövényeket szárították, illetve a patikakert, melyben kb. 80 féle gyógynövényt lehet megtekinteni.

- **Fekete Szerecseny Patika:**

állandó kiállítása: „A XVII. XIX. századi patikák”- gyógyszerészet-történeti kiállítás: Kőszeg polgári alapítású, s egyben első patikájának földszintjén a 19. és 17. századi officina bútorzatok, mögöttük a korban hozzájuk kapcsolódó laborok tekinthetők meg eredeti eszközökkel felszerelve. A kiállítás utolsó két terme a gyógyszerkészítésnél használatos gépeket, készülékeket, illetve a gyógyszerészi műveletek eszközeit mutatja be.

- **Kőszegi Várkiállítás:**

állandó kiállítása: A 2012-ben átadott új tárlat a kőszegi vár közel nyolcszáz éves történetét mutatja be. A kiállítás a város alapítását, lakosai életének az eltelt évszázadok alatti alakulását, a jelentős kőszegi zálogbirtokos családok (Kőszegi grófok, Jurisics Miklós, Széchy család, Eszterházy család) kőszegi működésének hatását bemutatva vezet végig a látogatót a kisközség történelmének a XX. elejéig.

A Várkiállítás időszakos kiállításoknak is helyet ad utolsó két termében.

A Kőszegi Városi Múzeum alaptevékenységei:

- a) Gondozza a gyűjtőkörébe tartozó gyűjteményeket.
- b) Tudományosan feldolgozza és publikálja a gyűjtőkörébe tartozó gyűjteményeket.
- c) Hozzáférhetővé teszi a gyűjtőkörébe tartozó gyűjteményeket kiállítások rendezésén, családi, múzeumpedagógiai programok, közművelődési programok szervezésén keresztül.

- d) Együttműködik a nevelési –oktatási intézményekkel, múzeumpedagógiai programjaival segíti az iskolai és iskolán kívüli nevelési céljainak elérését. *(Óvodás korúaktól kezdve a középiskolás korosztállyal bezárólag, illetve fogyatékkal élőknek nyújtott múzeumpedagógiai foglalkozásokkal, melyek az állandó kiállításokhoz kapcsolódnak.)*
- e) A látogatóknak nyújtandó szolgáltatásokkal kapcsolódik Kőszeg turisztikai kínálatához.
- f) kapcsolatot tart és együttműködik hazai és nemzetközi muzeális illetve a kulturális örökség más értékeit gondozó intézményekkel.
- g) Szakmai feladatellátáson kívüli ügyviteli, személyzeti, informatikai tevékenység.

Chernel Kálmán Városi Könyvtár

A könyvtár szolgáltatásait bárki igénybe veheti, aki betartja a könyvtárhasználati szabályzatot. Intézmény célja „nyilvános települési könyvtár” besorolásából adódóan a településen és környékén élő jelenlegi és lehetséges könyvtárhasználók dokumentumokhoz és információkhoz való szabad hozzáféréseinek biztosítása, hagyományos és elektronikus szolgáltatások formájában, helyben, illetve szükség esetén más könyvtárakkal vagy intézményekkel történő együttműködés segítségével. A könyvtár gyűjteményét folyamatosan fejleszti, feltárja, megőrzi, gondozza és rendelkezésre bocsátja. Tájékoztat a könyvtár és a nyilvános könyvtári rendszer dokumentumairól és szolgáltatásairól. Biztosítja más könyvtárak állományának és szolgáltatásainak elérését, részt vesz a könyvtárak közötti dokumentum- és információcserében.

A könyvtár két szinten működik, az első emeleten található a felnőttrésztleg, a másodikon a gyermekrésztleg. Az épület akadálymentesített.

A könyvtár kiváló helyen, keddtől szombatig heti 42 órás nyitvatartással, jól kihasznált közösségi térként működik. A kollégák mindenben segítenek a rászorulóknak, így például Erzsébet program regisztrálása, különböző nyomtatványok letöltése-nyomtatása, beteg olvasóknak házi kölesőzés megoldása. A könyvtár nyitott a fogyatékkal élő könyvtárhasználók fogadására és információval történő ellátására.

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete minden év decemberében megtárgyalja a következő évi rendezvényeit, melynek keretében elfogadja a rendezvénytárgyalót. A 2018. évi rendezvénytárgyalón keresztül egyértelműen megállapítható, hogy Kőszegen színes, sokrétű, illetve aktív közélet folyik.

Az **Írott-kő Natúrparkért Egyesület** nemcsak az idegenforgalom területén játszik kiemelkedő szerepet, hanem rendezvényeik a közösségi élet színtereként is szolgálnak. Az Írott-kő Natúrparkért Egyesület és programjai a 1. és 8. fejezetben kerülnek bemutatásra.

A város kiemelkedő nagyrendezvényeit szíves és nagy számban látogatja a helyi lakosság és az ide látogató turisták is. Kiseb kiállítások, koncertek, jótékonyági rendezvények helyszínéül szolgál a **Zwinger** épülete és az **Írott-kő Hotel** aulája is.

A városi piac egyfajta közösségi térként is funkcionál, a lakosság körében igen népszerű. Üde színtölti a városnak az Írott-kő Hotel melletti úgynevezett virágpiac is, amely östermelők, kézművesek termékeinek is helyt ad lehetőség szerint. Az utóbbi évben a termelői piac árus létszáma csökkent, de a virágpiac népszerűsége nőtt. A TOP-2.1.2-15-VSI-2016-00006. számú projekt keretében a helyi piac is megújul.

Az önkormányzat a tulajdonában álló 9 személyes Renault Trafic típusú kisbuszt közösségi célokra a helyi civil szervezetek vagy intézmények rendelkezésére bocsátotta. Az

önkormányzat a helyi civil szervezetek, intézmények munkáját könnyíti meg azzal, hogy szabályozott keretek között, de ingyen használhatják a járművet. Az elsődleges cél a helyi és településen kívüli közösségi, művelődési, sport- és szabadidős rendezvényekre való eljutás biztosítása, valamint a lakossági szolgáltatások biztosításában, igénybevételében, hozzáférhetőségében való közreműködés.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Kőszegen három nemzetiségi önkormányzat működik: horvát, német és roma.

- Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: 9730 Kőszeg, Chernel u. 6.
- Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: Kőszeg, Rákóczi u. 91.
- A Kőszegi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: 9730 Kőszeg, Kossuth L. u. 15.

Mindhárom önkormányzattal jó a kapcsolatunk. Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nemzetiségi törvény 80. § (2) bekezdésének megfelelően mindhárom nemzetiségi önkormányzattal megkötötte az előírt együttműködési megállapodást, biztosítja számukra az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Római Katolikus Plébánia Hivatalon belül működik a **Karitás Csoport**, mely a rászorultakat segíti. Tevékenységük a 8. fejezetben került részletes kifejtésre.

A **Kőszegi Evangélikus Gyülekezet** különös figyelmet fordít a kicsikre, az elesettekre, a hátrányos helyzetűekre. Az egyházköztségben nem csupán a hitoktatás révén, de nyári táborok, baba-mama kör (városunkban először náluk indult ilyen csoport), többféle ifjúsági csoport, a Kőszegi Evangélikus Férfikör, valamint a Kőszegi Evangélikus Szeretetotthon tevékenysége révén segítik a rászorulókat, elesetteket. Munkájukat a dolgozókon kívül önkénteseik is nagyban segítik. Az egyházköztség összetartó, tette kész és áldozatvállaló tagokból áll, mikor szükség van a templom körül, a szeretetotthonban, vagy rászoruló segítésében a segítő kezekre, példaértékű az összefogás.

A gyerekeknek bibliai játszóházat szerveznek havi rendszerességgel. Jellemzően a középiskolás korosztály (amely az „ifi”) péntekenként rendszeres összejövetelt tartanak.

Kőszeg városában a nemescsói Sartoris Szeretetszolgálat végez házi beteggondozást. Jelenleg 15 fő kőszegi ellátottat segítenek az otthonában és az otthoni környezetében való megmaradásában. A szolgáltatásnak jelképes, jövedelemfüggő díja van.

A **Kőszegi Református Egyházköztség** tagjai rendszeresen látogatják a gyülekezet idős tagjait, ha kell, akkor lehetőségeikhez mérten segítenek mindenben: ha kell takarítanak, orvosi vizsgálatra viszik őket saját autóval, ha kórházba kerülnek, rendszeresen meglátogatják őket ott is.

A **Magyar Kékkereszt Egyesület** célja az alkoholizmusban és más szenvedélybetegségeken szenvedő, lelki és testi gyógyulást keresők segítése. Az egyesület célja a szenvedélybetegségek megelőzése, terjedésének megakadályozása, a szenvedélybetegek gyógyítása. A kőszegi kékkeresztes csoportot 2012. év januárjában indították el. Ennek a csoportnak a feladata az, hogy segítsen azokon, akik az alkohol rabságából szabadulni

akarnak. Ebben a csoportban több segítő is részt vesz, és mindezidáig többen is megfordultak a csoportban.

Az **Élet Vize Baptista Gyülekezet** a hitéleti tevékenységen kívül hitvallásában megvallja a szegények és rászorulóknak felé érzett elkötelezettségét, karitatív tevékenységét a szombathelyi baptista közösséggel karöltve végzi.

A gyülekezetben működik egy bábcsoport, amely ingyenesen tart előadásokat óvodákban, iskolákban, egészségügyi és idősotthonokban nem csak itt helyben, hanem lefedve a kistérség településeit. Jó kapcsolatot ápolnak a Baptista Szeretetszolgálattal, az általuk beindított idősok házi gondozásában hivatásszerűen dolgozik az egyik gyülekezeti tag. Szerveznek nyaralást nagycsaládban élő gyermekek számára, támogatják a nyaralásban résztvevő gyermekeket. Hosszú éveken át segítették a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény munkáját. Évente részt vesznek a Baptista Szeretetszolgálat karácsonyi cipősdoboz akciójában, több alkalommal adományokat is osztottak a nagycsaládokban, illetve intézményben élő gyermekeknek. Részt vesznek a Szombathelyi Baptista Gyülekezet által szervezett angol nyelvű táborokban, melyben közéleti diákok is tanulnak.

A **Köszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület** Köszeg városa és 14 környező település mentő tűzvédelmét, katasztrófavédelmi feladatait önkéntes tagság végzi, míg az 5 fő főállású személy a folyamatos ügyeleti szolgálatot és a technikai berendezések műszaki szinten tartását végzi. A korai időktől kezdődően napjainkig az egyesület létszáma 25 és 90 fő között változott.

A **Köszegi Beteg Gyermekekért Myrtil Alapítvány** tartós beteg gyermekek nevelő családok részére nyújt segítséget. Tevékenységük a 8. fejezetben került részletes kifejtésre.

Az Nkntv. szerint az érettségi bizonyítvány kiadásához 50 óra **közösségi szolgálat** teljesítése szükséges. Az 50 órás közösségi szolgálatot a 9-11. évfolyamon kell teljesíteni, lehetőség szerint arányosan elosztva, vagyis nem egy év alatt. Ezen belül a felkészítésre és a lezárásra is kell idő 2-5 óra közötti időtartamban. Egy óra 60 perc hosszúságú. A diákok semmilyen szakfeladatot nem láthatnak el, csak kifejezetten segítő tevékenységet. A tapasztalatok szerint a diákok legtöbbször kulturális és közösségi területen, saját lakókörzetükben vállaltak, illetve vállalnak közösségi szolgálatot.

A községi székhellyel bejegyzett civil szervezetek közül 8 db szociális területen működő alapítvány és egyesület van, amelyek tevékenységükkel a közösségi élet szolgálatában állnak. A civil szervezeteket társadalmi felelősségvállalását részletesen a 8. fejezet tárgyalja.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Köszeg Város Önkormányzatának jó a kapcsolata a Köszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal. Köszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nemzetiségi törvény 80. § (2) bekezdésének megfelelően a roma nemzetiségi önkormányzattal is megkötötte az előírt együttműködési megállapodást, biztosítja számukra az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

Az Önkormányzat a községi cigányság alacsony létszáma ellenére is aktív, hasznos partneri kapcsolatot ápol az önkormányzattal. A szociális és foglalkoztatási problémák kezelése

mellett fontos szerep jut a kulturális identitás ápolásának is, melyek fontos elemei a város kulturális életének.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyre több a mélyszegénységben élő	Életvezetési tanácsadás hatékonyabbá tétele
Nagyon gyakoriak a lakhatási problémák	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Ezek az adatok összhangban vannak az öregedési indexszel, tekintettel arra, hogy a 0-17 év közötti lakosság száma 2013 és 2018 között sajnos folyamatosan csökken.

Kőszeg városa a II. világháború előtt iskolavárosnak számított, hiszen világi és egyházi elemi iskolái, ipariskolája, Polgári Fiúiskolája, Benedek Rendi Gimnáziuma, MÁV Vasúti Árvaháza és Iskolája, Evangélikus Leányliceum, Hunyadi Mátyás Katonai Al-Reál-iskolája, Tanítóképzője volt. A háború után ezek egy része megszűnt, más része államosításra került, harmad részben pedig a határ közvetlen közelsége miatt Szombathelyre költözött (a volt Tanítóképzőből jött létre a szombathelyi tanító- majd tanárképző főiskola). De rendelkezett a város a mai Várkörön egy korszerű kisdudóvával (Elisabethineum néven) is. Ma egy bölcsőde, három óvoda tagóvodákkal, négy általános iskola és négy középfokú iskola működik Kőszegen vegyesen önkormányzati, állami, illetve egyházi fenntartásban.

Bölcsőde: 2008. évig Kőszegen magánbölcsőde működött, majd a 2009. év októberétől Központi Művészeti Óvoda és Bölcsőde Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény Bölcsődéje üzemel, 2013-tól társulási, majd 2017-től önkormányzati fenntartásban.

Óvodák: Központi Óvoda és Bölcsőde Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény és Felsővárosi tagóvodája, Újvárosi Óvoda és Kőszegfalvi tagóvodája, valamint az Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium).

Általános iskolák: Bersek József Általános Iskola, Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola, Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium, és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény.

Középfokú iskolák: Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium, Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény.

Felsőoktatás: 1999. évtől indította el a felsőfokú oktatást a Társadalomtudományi Tanszék Európai Tanulmányok Intézeteként. 2009. évtől a Budapesti Corvinus Egyetem akkreditált egy új, Kőszeghez illeszkedő szakot „kulturális örökség és fenntartható fejlődés” szakértőinek képzésével. Ezt az ún. „Norvég Alap” finanszírozta 2011. évig, amikor is a Corvinus Egyetem egy modern könyvtárat, oktató és kutató központot hozott létre a Kőszeg, Jurisics tér 7. alatti reneszánsz palotában. Ezzel az intézmény önálló UNESCO tanszékké vált. 2014. év szeptemberében a Pannon Egyetem hálózatának egyik kihelyezett telephelyeként jegyezték be Kőszeg városát. A kiváló szakmai hagyományokkal rendelkező intézmény képzési kínálata csaknem minden tudományterületet lefed. A kampusz alapító partnerei a kőszegi Jean Monnet Kiválóság Központként jegyzett Társadalomtudományok és Európa-tanulmányok Intézet Alapítvány, „Institute for Social and European Studies” (ISES) Alapítvány, a Felsőbbfokú Tanulmányok Intézete és Kőszeg Város Önkormányzata. A Pannon Egyetem Kőszegi Kampusza 2016. január 1. napján kezdte meg működését, az oktatás 2016 szeptemberében

kezdődött meg. A kőszegi felsőoktatás fejlesztése szerves része a KRAFT elnevezésű mintaprogramnak. A programnak köszönhetően Kőszeg belvárosának olyan patinás épületei is megújulnak, amelyek a jövőben oktatási célokat is szolgálnak. A Kőszegi Kampusz nem csak értékes diplomát kínál, hanem azt is lehetővé teszi, hogy a hallgatók vezető kutatók irányításával az „Institute of Advanced Studies Kőszeg” (iASK) kutatóintézet munkájában is részt vegyenek. 1996 óta minden nyáron megrendezésre kerül a kéthetes angol nyelvű nyári egyetem, ahol aktuális társadalmi-politikai kérdéskörrel kapcsolatban hallgathatóak meg a meghívott szakemberek.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi. A gyámhatóság - a gyermekjóléti központ javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértési tényállást megvalósító gyermeket és a szabálysértést elkövetett fiatalkorút, a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalkorút. A védelembe vétellel egyidejűleg a gyermek gondozásának folyamatos segítése és ellátásának megszervezése, a szülői nevelés támogatása érdekében a gyámhatóság felhívja a gyermekjóléti központot a védelembe vételhez kapcsolódó gyermekjóléti szolgáltatási feladatok, esetmegbeszélésének ellátására és a veszélyeztetettség okának megszüntetése érdekében intézkedést tesz.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (fTS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	13	n.a.
2014	11	n.a.
2015	19	n.a.
2016	15	n.a.
2017	11	n.a.

Forrás: Járási Hivatal

2013. január 1. napjától a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekekkel összefüggő jegyzői gyámhatósági feladat járási hatáskörbe került, jegyzői hatáskörben csak a pénzügyi és természetbeni ellátások maradtak. A 4.1.1. számú táblázat a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatala által megadott adatokat tartalmazza Kőszeg és vonzáskörzetére vonatkozóan.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll.

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A nyilvántartás szerint 2017. december 31. napjával hátrányos helyzetű gyermek nincs az ellátottak között, halmazottan hátrányos helyzetű gyermek/fiatal felnőtt 16 fő, ebből általános iskolás 11 fő, középiskolás 5 fő. Jegyzői határozat alapján hátrányos helyzet, illetve halmazottan hátrányos helyzet nem lett megállapítva.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés kedvezményeire, ingyenes tankönyvre, természetbeni támogatásra és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A gyermekek főként a 14 év alatti korosztályból és elsősorban a két- és többgyermekes családokból kerülnek ki. Ezekben a családokban többnyire a szülő (édesanya) egyedül neveli a gyermeket, valamelyik szülő GYES-en van, rokkantnyugdíjas vagy munkanélküli. A jogosultak nagy többségére jellemző, hogy az apa nem fizet tartásdíjat, az anyák magukra maradnak a gyermeknevelés gondjaival, segítséget a legtöbb esetben és elsősorban a nagyszülők nyújtanak, amennyiben élnek és a városban laknak.

Ez az ellátási forma fentiek tükrében tehát a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben, a jogszabályban meghatározott étkeztetés normatív kedvezményének, a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek (ingyenes tankönyv, ösztöndíj, felsőoktatási felvételi kedvezmények) igénybevételére jogosít. Az ellátásra jogosultak száma évről évre csökken, melynek elsődleges oka a nettó jövedelmek növekedése (minimálbéremelés, adókedvezmény gyermekesek esetében). A jogosultsági jövedelemhatár

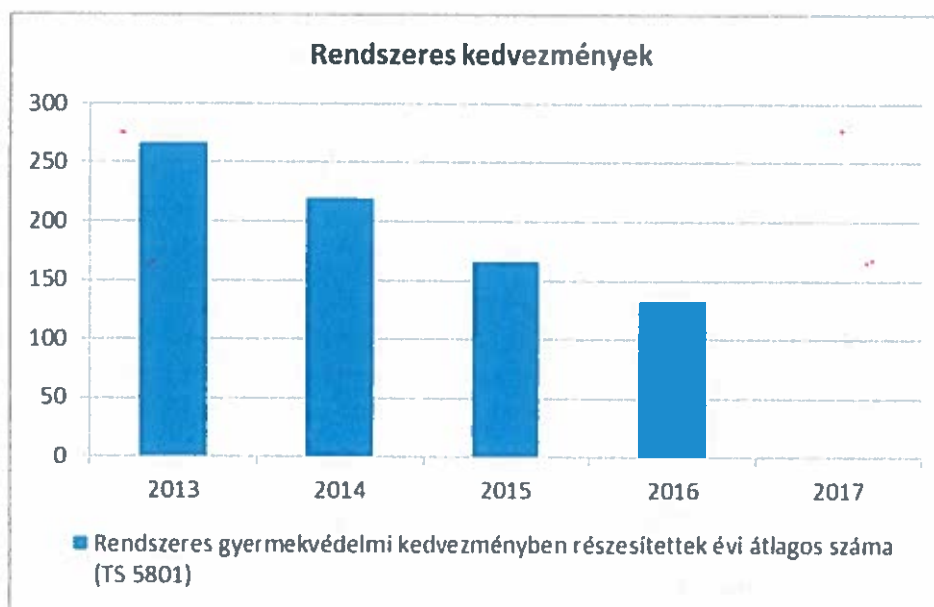
2018. január 1. napjától emelkedett: család esetén 37.050,- Ft/fő-ről 38.475,- Ft/fő-re, gyermeket egyedül nevelő esetén 39.900,- Ft/fő-ről 41.325,- Ft/fő-re, ami összesen 1.425,- Ft/fő emelést jelent.

A családok egy évben két alkalommal (augusztus, november) a kedvezményeken túl anyagi támogatást is kapnak, természetbeni támogatásként (Erzsébet utalvány). A támogatás összege gyermekeként: 6.000,- Ft.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	267
2014	220
2015	166
2016	133
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázathoz kapcsolódóan meg kell jegyeznünk, hogy nem azonos a tartós beteg és a fogyatékos gyermek fogalma (lásd: a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete alapján a rászorulóknak gyermek jogán évente egy alkalommal települési támogatás adható, gyermekenként 10.000,- Ft.

Kőszegen a gyermek jogán járó támogatásban részesültek száma

Év	Támogatásban részesítettek száma (fő)	Támogatásra felhasznált összeg (ezer Ft)
2013	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.
2015	35	434
2016	81	1.449
2017	77	1.423

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a települési önkormányzat az általa fenntartott óvodában és a közigazgatási területén az állam által fenntartott nevelési-oktatási intézményben, a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést.

Kőszegen az intézményi gyermekétkeztetést 2017. január 1. napjától a JustFood Kft. látja el. A szolgáltató-váltás a visszajelzések alapján mind minőségben, mind pedig mennyiségben pozitív elmozdulást mutatott. A gyermekétkezés területén egyre gyakoribb az igény a diétás étkezésre. A 2018. évben a már meglévő diéták mellett sikerült a gluténmentes diétát is biztosítani. Az étkezésért fizetendő térítési díjakat is a képviselő-testület határozza meg rendeletével.

A bölcsődei, óvodai és iskolai étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, illetve 1-8. évfolyamon tanuló diák ingyenes étkezésben részesül, a 9. évfolyamtól a térítési díj 50%-át kell megfizetni. Biztosított továbbá az ingyenes étkezés a bölcsődében és az óvodában, ha a családban az egy főre eső jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-át (jelenleg: 119.300,- Ft). Ehhez a normatív kedvezményhez elegendő a szülő nyilatkozta minden további bizonyíték nélkül.

Ennek az lett a gyakorlati következménye, hogy óvodáinkban 70% közelében mozog az ingyen étkezők száma. Kőszegen 2017-ben 399 fő részesült ingyenes étkezésben, ami éves szinten, 36.308.800,- Ft támogatást jelentett a rászoruló családoknak.

A fent hivatkozott önkormányzati rendelet alapján az arra rászoruló gyermekek étkezésükhöz települési támogatást kaphatnak az intézmények gyermekvédelmi felelőseinek javaslata alapján.

Térítési díj átvállalásban 7 gyermek részesült 109 E Ft értékben. A támogatásokat Kőszeg Város gyermekétkeztetés alszámlájára kerültek átvezetésre, biztosítva ezzel a célnak megfelelő felhasználást.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Telep/szegregátum Kőszegen nincsen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutó ellátott, betöltetlen státuszok)

A zavartalan védőnői ellátás 4 védőnői körzetbe szervezve biztosított Kőszeg város területén. Munkáltatójuk a Kőszegi Szociális Gondozási Központ.

A területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet értelmében a várandós anyák és születéstől az általános iskolába kerülésig a gyermekek a területi ellátási kötelezettséggel rendelkező védőnőkhöz tartoznak. Ezt a munkát 4 védőnő végzi. Kőszeg város négy területi védőnői körzetének szerves részét képezi Kőszegfalva városrészen kívül Horvátszidány, Kiszsidány, Ólmod és Peresznye községek.

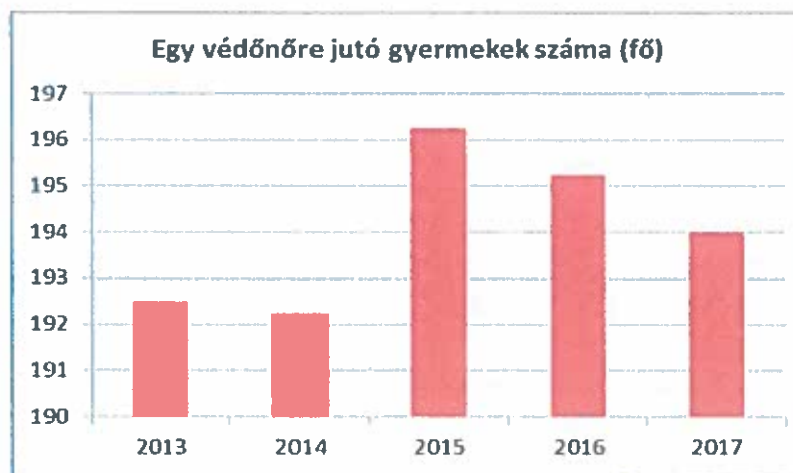
A területi védőnők ellátási területe az utóbbi 4 évben nem változott, körzet átszervezés nem történt. Jelenleg a védőnők korszerű feltételek között, a mai kor követelményeinek megfelelő körülmények között dolgoznak és kerül sor a lakosság ellátására. A védőnői tanácsadó tárgyi minimum feltételei rendben vannak, hiányosság nincs. A területi védőnők feladata többek között a családlátogatások végzése és az önálló védőnői tanácsadás megtartása. A várandós gondozásban probléma nem volt. Titkolt várandósság, otthonszülés nem történt. Az önálló védőnői tanácsadások forgalma lényeges változást nem mutat. A védőnők 2009 óta végeznek a jogszabálynak megfelelően védőnői szűréseket, 1, 3, 6 hónapos 1, 2, 3, 4, 5, 6 éves korban. A 2016. évben 19 csecsemő koraszülött volt, csecsemőhalálozás és halvaszülés nem történt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	4	192,5
2014	4	192,25
2015	4	196,25
2016	4	195,25
2017	4	194

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A táblázat csak a területi védőnői álláshelyek számát tartalmazza, nem tartalmazza az iskola-egészségügy védőnőkre vonatkozó adatokat.



A Védőnői Szolgálat a gyermekvédelmi jelzőrendszer fontos tagja, hisz Magyarország a világon szinte egyedülállóként, egy olyan rendszert működtet, amelynek tagjai a kisgyermekes családok életének részesei. A védőnők 2017. évben is rendszeres kapcsolatot tartottak a Család- és Gyermejjóléti Szolgálattal, jelzés-visszajelzés és esetmegbeszélés/esetkonferencia formájában. Tapasztalatuk szerint még mindig komoly szociális hanyatlás tapasztalható a családok egy részének életében, és a gondozott családoknál annyira rossznak látják a helyzetet, hogy e családok helyzetének javítását sokszor erőfeszítéseik ellenére reménytelennek is látják, már csak a szinten tartásra törekszenek.

A védőnői ellátást a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet szabályozza. Kőszegen 4 körzetben 4 fő területi védőnő dolgozik. A területen a családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása a védőnői tanácsadásokon és a családlátogatások során valósul meg. Családtervezési szolgáltatást inkább azok a családok veszik igénybe, amelyek már kapcsolatba kerültek védőnővel: van már egy vagy több gyermekük.

A védőnői szolgáltatás alanyi jogon jár mindenkinek, aki erre igényét az illetékes területi védőnőnél bejelenti. A területi védőnők heti 2-2 órában várandós- és csecsemő tanácsadást tartanak, ezen kívül meghatározott rendszerességgel otthonukban felkeresik a családokat. A családlátogatások és tanácsadások alkalmával a várandósok esetében felkészítik a várandós anyát az anyaszerepre. Felvilágosítják őket a várandósság alatti szűrővizsgálatokról, oda beutalókat, időpontokat adnak. Eredményeiket dokumentációban rögzítik. Együttműködnek a szülész-nőgyógyász szakorvossal. Tájékoztatják a gyermeket váró szülőket az anyákat megillető intézményi ellátásokról, és a családtámogatási ellátási formákról. Figyelemmel kísérik a várandós szociális, családi és munkahelyi körülményeit. Veszélyeztető tényező észlelésekor tájékoztatják a Család- és Gyermejjóléti Szolgálatot. Elvégzik a védőnők által önállóan végezhető vizsgálatokat, mint pl.: testsúly, testmagasság mérése, vizelet vizsgálata, vérnyomás mérése, pulzusszámlálás, magzati szív működés vizsgálata és haskörfogat mérése szükség szerint. A család otthonában tájékozódnak az újszülött fogadásának körülményeiről.

Csecsemők és kisgyermekes esetében a heti 2 óra tanácsadás mellett meghatározott rendszerességgel családlátogatást végeznek. Feladatuk a csecsemők és kisgyermekes testi, lelki, értelmi és szociális fejlődéséhez szükséges környezeti feltételek megteremtésének

segítése, gondozás biztosítása, az ezt akadályozó tényezők felismerése, a gyermek egészségének megőrzése. A gyermek fejlődésbeli elmaradásának, károsodásainak, betegségeinek korai felismerése a szűrővizsgálatok alapján, gyermek háziorvoshoz irányítása, szükség szerint fokozott gondozása. Szűrővizsgálatokat végeznek a módszertani ajánlások és a hatályos jogszabály szerint testi fejlődés (súly, hossz, fej- és mellkőrfogat) érzékszervek működése (látásélesség, hallásvizsgálat).

Szorgalmazzák a hathónapos korig tartó kizárólagos és hatékony szoptatást. Táplálási tanácsokat adnak. Felvilágosítást adnak a D-vitamin pótlás jelentőségéről, a fogzásról (fogzási tünetek és kezelése, fogzási sorrend, tejfogak ápolása), a lázcsillapításról, a csecsemők öltöztetéséről, levegőztetéséről és játékokról. Felkészítik a családot a beteg csecsemő otthoni ápolására. Eltérő fejlődés észlelése esetén jelzést tesznek a házi gyermekorvosnak. Felhívják a figyelmet a csecsemő otthonában előforduló baleseti veszélyforrásokra.

A gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása vagy egyéb súlyos veszélyeztető ok fennállása esetén értesítik a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatot és a háziorvost.

Kisgyermekes családoknál tanácsokat adnak táplálkozásról, az öltözködésről, a kezűgyesség fejlesztéséről, az értelmi és beszédfejlődésről, és a beszédkézség fejlesztéséről, az önállóságra történő nevelésről, és a szobatisztaságra szoktatásról, a közösségbe való beilleszkedésről (bölcsőde, óvoda), a balesetveszélyekről.

Közösségbe nem járó gyermekek részére programlehetőségeket ismertetnek (klubok, játszótárszobák).

Segítenek a helyes szokásrendszer, életkornak megfelelő napirend kialakításban. Figyelemmel kísérik a családi kapcsolatok alakulását. Szükség esetén a célzott fejlesztési lehetőségeket ismertetik. Segítséget nyújtanak a kapcsolatok, konfliktuskezelés fejlesztésében, szabálytartásban. Hangsúlyozzák az egészséges életmódra nevelés fontosságát. Tisztasági vizsgálatokat végeznek.

Ezen felül a kőszegi Védőnői Szolgálat dolgozói folyamatosan használt ruhákat, bútorokat, babakelengyéhez szükséges holmikat, tápszert, bébiételt gyűjtenek és adományoznak a rászoruló családoknak. Segítséget nyújtanak hivatalos ügyek intézésében, nyomtatványok kitöltésében, és a lakáspályázathoz környezettanulmány készítésében is közreműködnek. A fokozott gondozásban részesülők még hatékonyabb segítése érdekében karitatív szervezetekkel is kapcsolatban állnak.

A rendszeres családlátogatásaik és tanácsadásaik során, valamint ezeken kívül is sokszor fordulnak hozzájuk segítségkéréssel a szülők. Lehetőségeik és eszközeik korlátozottak a problémák megoldásában, úgy gondolják, hogy hatáskörükben nem tudnak többet tenni, pedig ez nem elégséges.

A szolgálatok munkatársai rendszeres esetkonferenciákon beszélnek meg a szociálisan hátrányos helyzetű családok aktuális problémáit, azokra igyekeznek közösen megoldást találni. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival, valamint a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztályával jó a kapcsolatuk, ez az, ami nagyban segíti a zökkenőmentes munkavégzésüket.

A közelmúlt tragédiába torkolló gyermekelhanyagolási esetek kapcsán felmerült, hogy a védőnőknek iskolába kerülésig kellene gondozni a gyermekeket. Gyakorlatban azonban a közösségbe járó gyermekek látogatása otthonaikban megvalósíthatatlan, mivel a szülők

dolgoznak, emellett a védőnők leterheltsége sem tenné lehetővé. Fontosnak tartanak az óvónők jelenlétét esetmegbeszéléseken, mivel az óvodáskorú gyermekekről ők rendelkeznek a legtöbb információval. A védőnők jelezték azon véleményüket, mely szerint a gyermekvédelmet szabályozó törvényeket újra kellene gondolni, szükséges lenne a jogszabályok esetében a korszerűsítés.

Az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX. 3.) NM rendelet értelmében a 6-18 év közötti gyermekek iskola védőnői ellátását pedig a 3 iskolavédőnő körzetben, jelenleg 2 védőnő végezi egy iskolaorvos segítségével. A harmadik iskola védőnői körzet, ami a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben működik, jelenleg üres. Az itt tanulók védőnői ellátása helyettesítéssel van megoldva.

A diákok védőnői ellátása a központi helyen lévő iskolaorvosi rendelőben történik. A kitűnően felszerelt rendelőben előre egyeztetett időpontokban folyamatosan zajlik a több mint 2000 diák iskola-egészségügyi ellátása.

Az oktatási intézményekben a Népegészségügyi Program keretén belül évek óta kiemelt feladat az ötödik osztályos diákok ismereteinek bővítése az egészséges táplálkozás alapjaival kapcsolatban. A hatodik osztályos tanulók a dohányzás káros hatásaival, az első cigarettára gyújtás és a rászokás megelőzésével kapcsolatos tudnivalókkal foglalkoztak a védőnők segítségével. Az iskolai dolgozóinak javaslatára és a diákok igényeit figyelembe véve folyamatos és magas szintű egészségfejlesztési munkát végeznek a védőnők. Az itt tanuló diákok rendszeresen részt vesznek és sikereket érnek el a kistérségi csecsemőgondozási versenyeken.

A védőnők az iskolai feladatok során elvégzik a kötelező szűrővizsgálatokat, segítik és szervezik az orvosi vizsgálatokat, tisztasági vizsgálatokat végeznek. Visszatérő tetvességi probléma nincs. Az iskolai kampányoltásokat szervezik, és segítik az oltás során az orvos munkáját, végzik az ehhez kapcsolódó adminisztrációt. Oltásmegtágadó és oltási hiány nincs.

Az egészségnevelési munka és az önálló védőnői szűrővizsgálatok mellett a védőnők önálló védőnői fogadóórát is tartanak az iskolás korosztálynak. Itt lehetőség van a tanulóknak négy szemközti beszélgetésre a védőnővel, illetve a kiszűrt gyermekek szakorvosi leleteinek a bemutatása és megbeszélése is itt történik.

Az iskola-egészségügyi ellátásban is kiemelkedő védőnői munka zajlik. A védőnők folyamatosan képzik magukat, sokoldalúak, és kiváló munkát végeznek. Az oktatási intézményekkel a kapcsolatuk nagyon jó és mindennapos. Az ellátott iskolákban egyre több az SNI-s gyermek.

Speciális ellátást igénylő gyermekek számáról nem rendelkezünk adattal. Ők a szombathelyi „ARANYHÍD” Nevelési - Oktatási Integrációs Központ - Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Speciális Szakiskolában kapják meg a szükséges fejlesztést. Ez az intézmény segít az értelmi fogyatékossgal élő gyermekek számára a korai fejlesztésben.

A védőnők tapasztalatai alapján az iskolai szűrőprogram keretében kiszűrt gyermekek ellátására hosszú a várakozási idő az előjegyzésre, szakellátásra. A szakvizsgálati eredmény és javaslat birtokában sok esetben a szülők anyagi helyzete nem teszi lehetővé a gyógyászati segédeszközök (pl. szemüveg) beszerzését vagy pótlását.

4.3.2 számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	n.a.	n.a.	0	2
2014	0	n.a.	n.a.	0	2
2015	0	n.a.	n.a.	0	2
2016	0	n.a.	n.a.	0	2
2017	0	n.a.	n.a.	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, orvosok adatszolgáltatása

Az ellátott személyek számát tekintve nem minden háziorvostól és házi gyermekorvostól érkezett adat, így erre vonatkozóan nem rendelkezünk pontos információkkal.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2013-2017	0	4	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igényelő gyermekek Szombathelyen, az Aranyhíd Egységes Gyógypedagógiai, Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola intézményben.

Feladata a Szombathelyen, és vonzáskörzetében élő gyermekek szakszerű, egyéni szükségletekhez igazodó ellátása. Az intézményben tanulásban akadályozott, értelmileg akadályozott, társulói fogyatékosként autista, mozgássérült, hallássérült, illetve látássérült, valamint súlyosan-halmozottan fogyatékos gyermekek nevelése - oktatása folyik. A fogyatékkal élő gyermeket nevelő családok számára az elfogadó környezet, a magasan képzett szakembergárda nyújt megnyugtató megoldást gyermekük 3 éves korától a szakiskola befejezéséig.

Az intézményünk gyógypedagógusai, pedagógusai, konduktorai, gyógypedagógiai asszisztensei gondoskodnak arról, hogy az oda kerülő gyermekek képességei a lehetőségeikhez, egyéni adottságaikhoz mérten a legmagasabb szintre fejlődjenek.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	24	5	24
2014	1	24	4	24
2015	1	24	5	24
2016	1	24	0	24
2017	1	24	2	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a családban nevelkedő 20 hetes korútól 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését, gondozását végezi, az életkorának megfelelő étkeztetést biztosítja azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő képzésük, betegségük vagy egyéb ok miatt a gyermekek napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni. A bölcsőde működését a Gyvt. szabályozza. A bölcsőde alapellátás keretében napközbeni ellátást nyújt a gyermekek számára. A bölcsőde feladata a három éven aluli gyermekek nevelése, gondozása, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.

A bölcsőde 6:30-16:30 óra között tart nyitva. A bölcsőde a községi Központi Óvoda és Bölcsőde, Többcélú Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény intézményegységeként, a Kőszeg, Bajcsy-Zsilinszky Endre u. 25. szám alatt működik.

A bölcsőde a 2009. évben nyitotta meg kapuit. A város egyik legszebb részén, a Csónakázó-tó közelében, családi házas övezetben, jó levegőjű, nyugodt környezetben helyezkedik el, a Felsővárosi Tagóvoda új építésű toldaléképületeként. Kőszegen jelenleg nem működik más bölcsőde. Az intézmény egy gondozási egységgel, azaz 2 csoporttal, 24 férőhellyel működik. A csoportszobák tágasak, világosak, otthonosságot keltő, játéktevékenységre kedvet ébresztő, ingergazdag környezet. A játszókert védett, fákkal, bokrokkal körül ölelt terület, ahol szívesen tartózkodnak a gyermekek. A bölcsődei szolgáltatás igénybevétele egész évben folyamatos. A bölcsőde a funkciójának megfelelően kialakított, akadálymentesített épület. A bölcsődébe Kőszeg város közigazgatási területéről érkező gyermekek kerülnek felvételre, bejelentett lakóhelyet vagy tartózkodási helyet igazolva.

A bölcsődébe heti rendszerességgel jár és vizsgálja a gyermekeket gyermekorvos, ellátási szerződés alapján.

Bölcsődei felvételnél előnyben részesülnek az egyedülálló szülőként gyermeket nevelő szülők gyermekei, a három vagy több gyermeket nevelő család, aki családgondozásban részesül, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, akinek szülője betegsége miatt gyermeke ellátását nem tudja biztosítani.

Közszegen, az elmúlt években a következőképpen alakult a bölcsődei felvételi kérelmet beadók és a felvételt nem nyert gyermekek száma:

Nevelési év	Felvételi kérelmet beadók száma (fő)	Felvételt nem nyert gyermekek száma (fő)
2014/15	37	19
2015/16	36	13
2016/17	36	18
2017/18	37	20
2018/19	29	7

Mind a Központi Óvoda és Bölcsőde Többcélú Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény vezetője, mind a bölcsőde vezetőjének tapasztalatai alapján szükséges lenne a bölcsődei férőhelyek bővítése, egyrészt a tervezett, másrészt a váratlanul felmerülő bölcsődei jelentkezések miatt. Az édesanyák munkába való visszatérése a gyermek két éves kora körül egyre gyakoribb, azonban bölcsődei férőhely hiányában ez nem, vagy nehezebben kivitelezhető. Sok esetben a szülők már nem is kérvényezik gyermekük felvételét, tudva, hogy nincs férőhely.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

Közszegen családi napközi nem működik.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	409	17	425	5	374	0
2014	411	17	428	5	382	0
2015	402	17	428	5	399	0
2016	426	17	428	5	399	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az elmúlt ötéves időszakban a város óvodáiban a gyermekcsoportok és az óvodai férőhelyek száma nem változott. A demográfiai mutatók enyhe emelkedést mutatnak a 3-6 éves korosztály tekintetében, de az óvodai férőhelyek számával lefedhető ez a korosztály. A beíratott gyermekek létszáma nem éri el a férőhelyek számát, tehát a jelenlegi infrastruktúrával kielégülnek az igények, az óvodáskorú gyermekek óvodáztatása megoldott.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

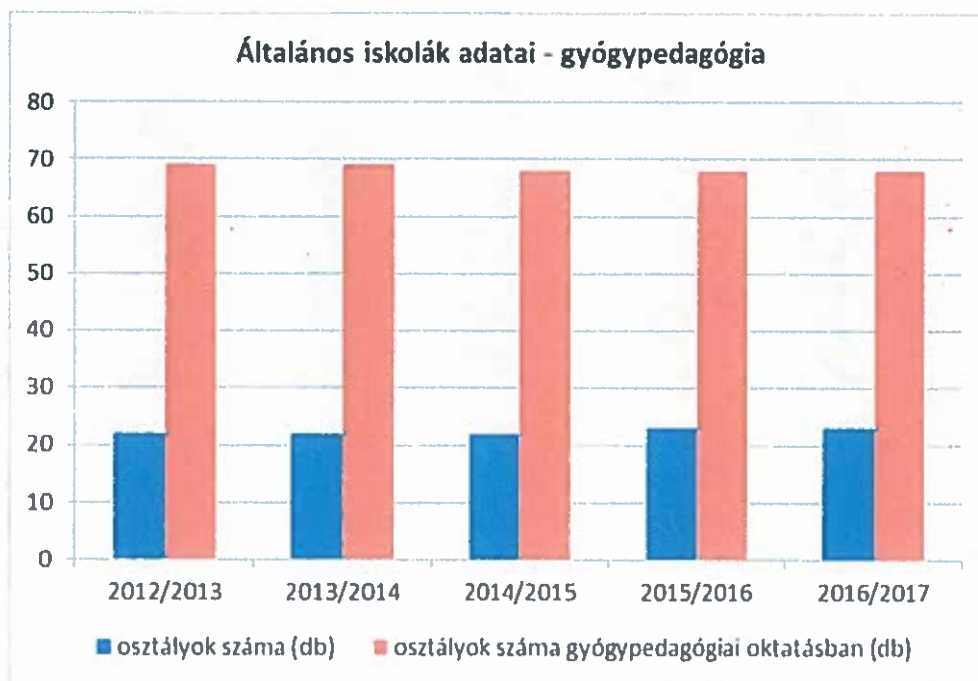
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	608	690	1 298	363	28,0%
2013/2014	595	669	1 264	432	34,2%
2014/2015	553	659	1 212	348	28,7%
2015/2016	549	662	1 211	366	30,2%
2016/2017	511	531	1 042	337	32,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, iskolai adatok

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	22	69	5
2013/2014	22	69	5
2014/2015	22	68	4
2015/2016	23	68	4
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.

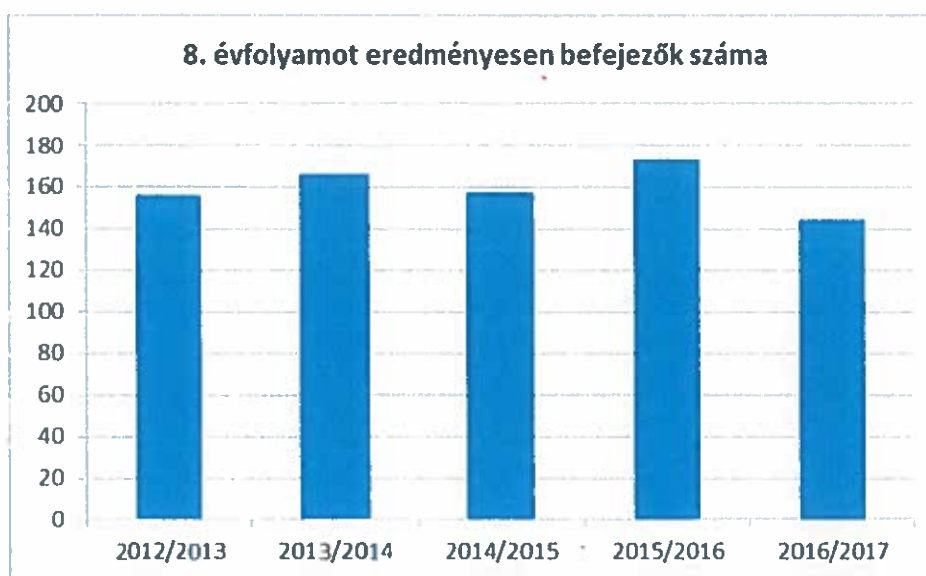
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	156
2013/2014	166
2014/2015	157
2015/2016	173
2016/2017	144

Forrás: TeIR, KSII Tstar, önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Általánosságban elmondható, hogy a szülők, a szülők munkája vagy más akadályozó körülmények miatt az iskolából hazamenő gyermekekre nem tudnak kellőképpen odafigyelni, esetleg segíteni nekik a tanulmányaikban. A városban csellengő, céltalan gyermekeknek több figyelemre lenne szüksége.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátás a család támogatásán keresztül hozzájárul a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, veszélyeztetettsége megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. Formái: gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, vagy házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás), gyermekek átmeneti gondozása (helyettes szülőnél, gyermekek átmeneti otthonában, családok átmeneti otthonában). A gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó szolgáltatások igénybevétele

önkéntesen történik. Súlyos veszélyeztettség esetén a hatóság kötelezheti a szülőt az alapellátás körébe tartozó szolgáltatások igénybevételére.

Köszegi Szociális Gondozási Központ

A 2016. év január 1. napján létrejött a Köszegi Szociális Gondozási Központ szakmai egységeként működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Család- és Gyermekjóléti Központ. A Köszegi Szociális Gondozási Központ 2017. január 1. napi hatállyal Kőszeg Város és Térsége Társulása fenntartásából Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásába került.

A központ a Kőszeg Járásban látja el a hatósági intézkedéshez kapcsolódó feladatait. Eddig 15 településen látta el a gyermekjóléti szolgáltatást és a családsegítést, de 2017. július 1. napjával 8 település kiválása történt meg.

A feladatellátást az intézmény vezetője a család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője útján irányítja területfelelősi rendszerben, négy területen: Kőszeg, Hegyalja térségéből 2017. júliusától Velem és Bozsok, Gyöngyösfalu térsége 2017. június 30. napjáig, és Horvátzsidány térsége. Így az ellátott gyermekek, családok a lakóhelyükön jutnak hozzá a szolgáltatáshoz. A közölt statisztikai adatok a teljes ellátási területre vonatkoznak.

Több adminisztrációs változás mellett további változás, hogy a korábbi havi igény szerinti családlátogatást felváltotta a kötelezően előírt havi 3 személyes találkozás az ellátást igénybevevőknél, akikkel együttműködési megállapodás megkötése is szükséges. Az ellátási területen élő 18 éven aluliak száma: 4.550 fő.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat működését elsősorban a Gyvt. határozza meg. E jogszabályban foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi fejlődéséhez, a jólétet biztosító családban történő nevelkedéséhez. Ez a közvetlen személyes segítség a gyermekek védelmének rendszerén keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatások keretein belül biztosítható.

A jogszabály továbbá kimondja, hogy a gyermekjóléti szolgálat feladata: a családban nevelkedő gyermek veszélyeztettségének megelőzése, megszüntetése, védelembe vételével kapcsolatos feladatok, javaslatétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, családjából kiemelt gyermek saját családjába történő visszaillesztése, helyettes szülői hálózat működtetése és egyéb feladatok az örökbefogadással kapcsolatosan.

Éves szinten megtörténik az adott települések helyzetének felmérése, a gondozásban lévő családok, gyermekek problémátípus szerinti áttekintése. A lakosság tájékoztatása plakátok kihelyezésével történik, és ebben számíthatnak a jelzőrendszer tagjainak közreműködésére is.

A családgondozók egységes szemléletének kialakítása, egységes dokumentáció bevezetése érdekében rendszeres TEAM megbeszéléseket tartanak a szolgálat munkatársai. A családgondozók tevékenységéhez az intézmény megfelelő szakmai háttérrel biztosít, ami nagymértékben hozzájárul a szakszerű, hatékony feladatellátáshoz.

A gyermekjóléti alapellátások kapcsán a gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása, és a gyermekek átmeneti gondozása a helyettes szülői hálózat kivételével biztosított. Halaszthatatlan esetben a gyermekek átmeneti gondozását továbbra is a Köszegi SOS Gyermekfalu és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény segítségével oldják meg. Általánosságban azonban elmondható, hogy sokszor tudomást sem szereznek a kiskorút érintő azonnali beavatkozást igénylő esetekről, mert mindig van nagyszülő, testvér, rokon, barát, akik átmenetileg vállalják a kiskorú ellátását, ezért semmilyen intézményes beavatkozásra nincs szükség.

A korábbi évek beszámolóitól eltérően a közölt adatok a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat egészére vonatkoznak, mert nem tudják a tevékenységüket lakóhely, illetve tartózkodási hely vonatkozásában végezni. Egyre gyakrabban fordul elő az, hogy az ellátott család lakcíme nem községi, sőt még csak nem is a kistérség területe, hanem az ország másik felén van, de a gyerekek ide járnak iskolába, és ha probléma van vele, akkor az iskola a helyi gyermekjóléti szolgálatnak jelez.

A tapasztalatok szerint egyre inkább elterjedté válik a problémás családok körében, hogy „vándorolnak” településről-településre, néhány hétig vagy hónapig élnek ott, majd ahogyan megérkeznek utánuk a gyermekvédelemmel kapcsolatos hivatalos iratok is, és ahogyan az új helyen próbálják folytatni a máshol megkezdett gondozási tevékenységet, újra továbbállnak. Úgy tűnik, mintha „menekülnének” a hatóságok elől, ezért nagyon nehéz érdemi munkát végezni.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az elmúlt évben együttműködési megállapodás alapján 164 főt, 54 családot gondozott, ebből 26 nyilvántartott veszélyeztetett kiskorút. Együttműködési megállapodás nélkül 146 fő, 114 család fordult a szolgálathoz segítségért. Tanácsadás kapcsán 104 család, egyszeri alkalommal 15 család kérte a szolgálat segítségét.

A gyermekjóléti alapellátás adatai a 2017. évben

	Egység	Összesen
A szolgáltatást igénybe vevő együttműködési megállapodás alapján	fő	164
A szolgáltatást igénybevevő családok együttműködési megállapodás alapján	család	54
Ebből központ által továbbított/központtól érkező	család	5
Tanácsadottként megjelentek	fő	136
Tanácsadottként megjelentek	család	104
Egyszeri alkalommal megjelent	fő	15
Egyszeri alkalommal megjelent	család	15

A Család- és Gyermekjóléti Központ célja a községi járáshoz tartozó 21 településen: Kőszeg, Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidiány, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd és Velem a gyermekjóléti szolgáltatás jogszabályban előírt feladatainak ellátása. A cél megvalósítása érdekében a központ feladata személyes szociális szolgáltatás nyújtása, mely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jóllétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. Az intézmény segítséget nyújt a működési területén élő, szociális, mentális problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személynek, családnak. Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma.

A gyermekek veszélyeztetettségének okai a 2017. évben a problémák típusa szerint

A probléma jellege	Személyek száma elsődleges probléma	
	0-18	18-
Szülők vagy család életvitele,	10	24
Családi-kapcsolati konfliktus	10	19
Családon belüli bántalmazás	0	4
Elhanyagolás	8	3
Ebből oktatási, nevelési elhanyagolás	4	0
Gyermeknevelési	4	18
Gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség	14	0
Magatartás, teljesítmény zavar	14	0
Fogyatékoság	2	1
Lelki-mentális	5	2
Egyéb egészségügyi probléma	3	3
Anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő)	4	5
Ügyintézésrel kapcsolatos	3	0
Információkérés	8	2
Összesen:	75	81

Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ gyermekvédelmi munkájáról

A 2016. évi adatokkal összehasonlítva a számokból az látszik, hogy nagyságrendileg nem emelkedett a problémás esetek száma. Az első helyen továbbra is a szülők vagy a család életvitele, második helyen a gyermeknevelési problémák, harmadik helyen a családi konfliktusok állnak. Ezeket követik anyagi, megélhetési, lakhatással összefüggő problémák, magatartási és teljesítmény zavar, gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézsége, családon belüli bántalmazás és a lelki-mentális betegségek, végül a fogyatékoság, egyéb egészségügyi probléma zárja a sort.

A tapasztalatok szerint a családokban nem csak a testi, egyre több esetben a lelki elhanyagolás a jellemző. A szülők a munkájukat, a megélhetésüket féltik, jellemzi őket a túlhajszoltság, ezért egyre több időt vesznek el a gyermekeiktől, hiányoznak a beszélgetések, a közös családi programok. A normakövetés, rossz viselkedésminták miatt a gyermek tűnethordozó. A családok között sok a mozaikcsalád, cserélődnek a szülők, új kapcsolatokat alakítanak, az előző kapcsolatból származó gyermeket ez megviseli. Aki dolgozik annak a gyereke otthon a számítógép előtt ül, televíziót néz, aki nem dolgozik, annak a gyereke az utcán van. A gyermekek tűnethordozóként az óvodában, iskolában beilleszkedési, magatartási, teljesítményi, illetve pszichés problémákkal küzdenek, amelyeknek a megoldásához szükséges más szakemberek (pszichológus, pszichiáter) bevonása is. A káros hatások a gyermekek viselkedés- és kapcsolatzavarainak formájában is megmutatkoznak.

Az ellátásban részesülő gyermekek családjánál a fent említett problémák halmozottan, összetetten fordulnak elő.

A családgondozók 863 alakommal keresték fel a gondozásban lévő családokat otthonukban. A segítséget igénylő családnak ez azért is fontos, mert a saját megszokott környezetében

könnyebben beszél problémáiról, a családgondozónak pedig azért, mert nem csak az szülő és a gyermek elmondásából jut információhoz, hanem meg is tapasztalja azokat.

A jelzőrendszer tagjaival esetmegbeszélések rendszeresen megtörténtek, ezen 200 alkalomnak is köszönhető, hogy jó a kapcsolatuk jelzőrendszer intézményeivel.

A gondozási feladatokon túl felkérésre környezettanulmányok készítésében is közreműködtek, gondoksági, védelembe vételi ügyekben. Kórházi, illetve pszichiátriai gondozói felkérésre is kerestek meg családokat, nyújtottak segítséget szociális ügyeik intézésben.

Az elmúlt évben néhány alkalommal kértek tőlük javaslatot magántanulói státusz engedélyezésére. Vannak esetek, amikor indokoltnak, elkerülhetetlennek látják a magántanulói jogviszony létesítését, így például a súlyos egészségügyi problémák, vagy tehetséges gyermekek esetében. Szerencsére, tapasztalataik szerint csökkent azon kérelmek száma, amikor a szülők csak az igazolatlan hiányzásokat, és a családi pótlék felfüggesztést szeretnék elkerülni a magántanulói státusszal.

A kedvezőtlen társadalmi hatások, (érték- és normaválság) egyre több családban érzékelhetők. Az életvezetési problémák miatt növekszik a feszültség szintje, és csökken a feszültségtűrőképesség. Az ifjúság szociális válsághordozó lett, sok esetben nem a gyermeket kellene védelembe venni, hanem valamilyen módon meg kellene őket védeni a rossz mintát követő szülőktől. Nem a gyermeknek kellene a feladatokat előírni, hanem a szülőnek, mert vele van a baj.

Évtizedek óta létező probléma, amely az utóbbi időben különös hangsúlyt kapott: a családon belüli erőszak kérdése. A család, a magánszféra, az intézményes állami beavatkozás igen nehezen kezelhető területe. A jogalkalmazás számára nagy gondot jelent a családon belüli erőszak körébe sorolható bűncselekmények, illetve a jogsértés szintjét el nem érő, veszélyeztető jelenségek felismerése, kezelése, megelőzése.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén a családon belüli erőszak és az áldozatvédelemmel kapcsolatban az elmúlt évben 1 esetben rendeltek el nyomozást gyermekkorú sérelmére elkövetett szexuális bűncselekmény elkövetése miatt, mely ügyben az eljárás folyamatban van.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén 2017. évben 10 esetben intézkedett a családon belüli erőszak témaköréhez kapcsolódóan. Ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére nem került sor.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat értesítésére 4 esetben került sor intézkedésre, mivel a családon belüli erőszak ténye megalapozza a kiskorú veszélyeztetettségét, függetlenül attól, hogy csak egy esetben történt a gyermek sérelmére jogsértő cselekmény.

Kiskorú ideiglenes elhelyezéséről egy esetben kellett gondoskodni.

A jelzőrendszer tagjai folyamatosan figyelemmel kísérik az ellátásban részesülő és a potenciálisan veszélyeztetett gyermekeket, valamint családjaikat, a felmerült problémákat jelzik a családsegítőknek.

A megnövekedett feladatok mellett hangsúlyt fektetnek a prevencióra is, ennek érdekében a gondozási tevékenységen túl a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménnyel közös szervezésben érzékenyítő nap megtartásában vettek részt. A kőszegi SOS Gyermekfalutól adományokat kaptak, így évente 3-4 alkalommal szervezetek játék- és ruhabörzét a rászoruló családok számára. A család- és gyermekjóléti szolgálatoknak is juttattak az adományból az eszményesek segítségével, mert nekik rálátásuk van a járási területre.

Minden családsegítő és eszményesek számára külön irodahelyiség, számítógép, internet-hozzáférés, mobil-telefon biztosított.

e) gyermekvédelem

Védőnői Szolgálat gyermekvédelmi munkája

A Védőnői Szolgálat a gyermekvédelmi jelzőrendszer fontos tagja 2017. évben is rendszeres kapcsolatot tartott a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, jelzés és konzultációk formájában. Az elmúlt években folyamatosan azt tapasztalják, hogy egyre több a szociálisan nehéz helyzetben lévő család.

Több olyan gondozott család van a területen, akik anyagi és életvezetési gondokkal küszködnek. A védőnői szolgálat lehetőségei és eszközei korlátozottak az ő problémáik megoldásában, a nehéz helyzetek megoldása túlnő a védőnői kompetencia határain.

Bölcsőde gyermekvédelmi munkája

Bölcsődénkben kiemelten foglalkoznak a hátrányos helyzetű gyermekeknek nyújtott segítségadással, valamint az esélyegyenlőség megteremtésével. A gyermekvédelmi feladatok ellátását a bölcsődében is a Gyvt. szabályozza. A gyermekvédelem első és legfontosabb jelző intézménye a bölcsőde.

A veszélyeztetett gyermekekkel kapcsolatos feladataik:

- veszélyeztetett gyermekek feltérképezése, figyelemmel kísérése, gyermekek fejlődését veszélyeztető okok felderítése,
- kapcsolatfelvétel a Gyermekjóléti Szolgálattal,
- tanácsadás, családlátogatás szükség szerint,
- családtámogatási formák ismertetése a szülőkkel, támogatások kezdeményezése a szociális hátrányok enyhítése érdekében.

Kapcsolataik:

- a szülőkkel: családlátogatással, anyás beszoktatással, fogadóórákkal, nyílt napokkal, napi párbeszéddel igyekeznek a szülőkkel való kapcsolatukat elmélyíteni, melyre a segítő együttműködés jellemző,
- a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival a kapcsolat segítő, együttműködő,
- az Önkormányzattal, a fenntartóval, a regionális módszertani bölcsődével őszinte partneri kapcsolatot alakítottak ki.

A 2017. évi gyermekvédelmi területet érintő bölcsődei tevékenység kapcsán elmondható, hogy egy fő gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A gyermek 2017. szeptember 18. napjától részesül bölcsődei gondozásban, jelenleg is bölcsődei ellátott. Jelzés alapján egy fő gyermek kapcsán került sor a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal közösen szülői tájékoztatásra, családgondozásra. A gyermek bölcsődei elhelyezését követően az anya munkába tudott állni.

A gyermekeknek a bölcsődében sok-sok színes játék, tiszta higiénikus környezet, nyugodt, derűs, szeretetteljes légkör biztosított, mely elengedhetetlen feltétele az egészséges érzelmi és szociális fejlődéshez. A bölcsődés korban kapott ingereknek meghatározó szerepük van a gyermek egész életének alakulásában. A gyermekjóléti szolgálat munkatársai odafigyelnek a nagy szegénységben élő családokra. A családlátogatások során a kisgyermeknevelők azt tapasztalják, hogy a szülők a szegénység ellenére igyekeznek környezetüket rendezetten tartani, és gyermeküket tisztán, tiszta ruhában, rendezetten, rendszeresen hozzák bölcsődébe. A szülők kikérik a kisgyermeknevelők tanácsát, javaslatait, és a nevelők is partnerek a válaszadásban.

Előnyt élveznek felvételnél a nagycsaládból érkező, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, illetve azok, akiket szülője egyedül nevel. A nevelési év közben létszámon felül a védelembe vett gyermek vehető fel.

Az óvodák gyermekvédelmi munkája

Az idei gyermekvédelmi munkatervükben is nagy hangsúlyt kapott a prevenció a gyermekvédelmi munka feladatainak hatékony megvalósulásának érdekében. Fontos feladatuknak tartják a családok megismerését, a bizalmas légkörű párbeszédet, és a fennálló problémák diszkrét kezelését. Ezen belül is nagy hangsúlyt helyeznek a harmonikus személyiségfejlesztésre a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális, értelmi érettség kialakítására, a tanulási zavarok megelőzésére, az óvodai nevelés feltételeinek megszervezésével.

Messzemenően törekednek a gyermekek testi-lelki szükségleteinek kielégítésére, amely a gyermekek alapvető joga is egyben. Segítik a gyermekek beilleszkedését, képességeik kibontakozását, az esetleges fejlődésbeli lemaradás és a szociális hátrányok kompenzálását. Családlátogatások, fogadóórák, nyílt napok szervezésével, közös rendezvényekkel, programokkal, egyéni beszélgetésekkel segítik a gyermekvédelmi munka feladatainak hatékony megvalósulását. Év elején a gyermekvédelmi felelősök a csoportban dolgozó óvónőkkel együttműködve számba veszik azokat a gyermekeket, akik különleges bánásmódot igényelnek. A gyermekvédelmi naplóban erről külön feljegyzések készülnek. Nyilvántartásba veszik azokat a gyermekeket, akiket különböző környezeti tényezők akadályoznak az adottságaikhoz mért fejlődési lehetőségük elérésében.

A szülők szülői értekezleten tájékoztatást kapnak az óvoda gyermekvédelmi tevékenységéről, továbbá arról, hogy problémáikkal milyen intézménytípust kereshetnek fel, valamint az étkezési és egyéb szociális támogatások lehetőségeiről. Az érzelmi biztonságot, a szeretetteljes légkört folyamatosan biztosítják.

A gyermekvédelmi munkájuk alapja a megelőzés, ezért a szülőkkel továbbra is folyamatos, napi kapcsolatra törekszenek. Az a meglátásuk, hogy ezekre a bizalmon alapuló, őszinte beszélgetésekre egyre nagyobb szükség van. Előfordul, hogy munkájuk során különös szülői magatartásformákkal, nevelési szokásokkal is találkoznak, úgy érzik, hogy ezekhez alkalmazkodniuk kell, és diszkrét segítséget kell nyújtaniuk. Számon tartják a hosszabb ideje igazolatlanul hiányzó gyermekeket.

Tapasztalatuk szerint folyamatosan nő a nevelési hátránnyal (ráhagyó, túl szigorú, érzelmektől mentes, vagy éppen kényeztető nevelés) küzdő gyermekek száma. Kötelességüknek érzik, hogy a szülőknek korrekt, őszinte, segítősándékú véleményt mondjanak minden egyes gyermekről.

A családokban gyakran előfordul a váratlan gondok miatt a szociális, anyagi hanyatlás. Ha az óvónő a csoportjában ilyet tapasztal, rögtön jelzi, és megpróbálják a segítség módját megtalálni (ruhanemű stb.).

Az általános iskolák gyermekvédelmi munkája

A gyermek és ifjúságvédelem a tantestület valamennyi tagjának, de különösen a gyermek- és ifjúságvédelmi felelősnek és az osztályfőnököknek a feladata. Elsődleges és meghatározó tennivaló a prevenció. A gyermekek életkörülményeiben, fejlődésükben tapasztalható veszélyeket, rendellenességeket időben fel kell tárni és azonnal jelezni kell az illetékeseknek. Az iskolának a rendszeres iskolába járás kötelezettségének elmulasztása, az igazolatlan mulasztások esetén, a magatartási vagy tanulási nehézségek, zavarok, az elhanyagolt külső, hiányos étkezés, és minden, a tanuló életkori sajátosságától eltérő esetben intézkednie kell. A fenti intézkedések megtételéhez legfontosabb feladat a gyermek és családi háttérének megismerése akár a családlátogatások során is. A gyermek- és ifjúságvédelmi munkát a tanév elején az osztályfőnökökkel együtt a hátrányos helyzetű és/vagy veszélyeztetett gyermekek felméréssel kezdik. Folyamatos feladat a tanulók szociális helyzetének figyelemmel kísérése. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök a szülői értekezleteken tájékoztatják a szülőket a gyermekvédelmi teendőkről, a segítségnyújtás formáiról. Folyamatosan tartják a kapcsolatot a város gyermekvédelemmel foglalkozó szakembereivel. Rendszeresen mentálhigiénés tanácsadást, fogadóórát tartanak. A sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése és oktatása az alapító okiratok szerint folyik az iskolákban. A tanulók számára biztosítják a megfelelő óraszámot és a kívánt felszereléseket továbbhaladásuk érdekében. Figyelembe veszik a tanuló egyéni sajátosságait és a szakértői véleményt. Értékelésénél a saját fejlődési ütemet, az önmagához való fejlődést veszik figyelembe, szükség esetén egyéni fejlesztési tervet készítenek. Lehetőségeikhez mérten megteremtik számukra az akadálymentes állapotot. Cél, hogy csökkenjenek a tanulási nehézségek. Helyhiány miatt a felvevő körzetből nem kerül elutasításra sajátos nevelésű igényű gyermek.

Az általános iskolák esélyegyenlőséget szolgáló intézkedései között szerepelnek a tanórák és a napközi otthon foglalkozásai keretén belül a differenciált, csoportos és egyéni foglalkozások, míg a tanórán kívüli foglalkozások keretében a szakkörök, érdeklődési- és önképző körök, énekkar, művészeti csoportok, alkalmi csoportszerveződések, egyéni produkciók, az iskolai sportkörök. Az iskolán kívüli kapcsolatrendszerből adódó tevékenységek keretében lehetőség nyílik művészeti szemléken, vers- és prózamondó versenyeken, a külföldi partnerkapcsolatok által sport- és kulturális rendezvényeken, városi rendezvényeken, megyei, országos pályázatokon, táborokban, sportversenyeken történő megjelenésekre. A megelőzést szolgáló pedagógiai programok keretében lehetőség nyílik osztályfőnöki órák, tanórák és a tanórán kívüli lehetőségek kihasználásával a dohányzás, az alkohol, a drog egészség- és személyiségkárosító hatásáról felvilágosítani a tanulókat. A szociális rászorultság megállapítása esetén a szülővel ismertetik az önkormányzat, a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint az iskola által nyújtható szociális támogatási formákat, biztosítják az ingyenes tankönyveket, a kedvezményes étkezést a jogszabályi előírások szerint, az étkezési támogatást az önkormányzat rendelete szerint, az iskolai alapítványok által osztálykirándulást, versenyek nevezési díjait finanszírozzák, az aktuális pályázatokat figyelik. A kialakult gyakorlatnak megfelelően a jogosultak felmérése már februárban megkezdődik. Az ingyenes tankönyv és étkezés nagy segítséget nyújt az alacsony jövedelmű családoknak. A tapasztalatok szerint nő a hátrányos helyzetű gyermekek száma, egyre több gyermek él csonka családban, nehéz anyagi körülmények között. A megélhetés biztosítása miatt a szülők kevesebb időt töltenek gyermekeikkel, a felügyeletük nincs megnyugtatóan megoldva, sok a csavargó gyerek.

Változatlanul az a tapasztalat, hogy az iskolába járási morál - valószínűleg a törvény következtében - pozitívan változott. Kevesebb az igazolatlan órák száma. Pusztán az a tény,

hogy az igazolatlan mulasztás szankciókat von maga után - például hatósági figyelmeztetés, esetleg pénzbírság, hatósági gyermekvédelmi intézkedés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése, már önmagában kellemetlen a szülők számára és ezért jobban odafigyelnek.

Sok család küzd anyagi nehézségek mellett összetett problémákkal, melyek elsősorban az alacsonyabb képzettségű és így kedvezőtlen lehetőségekkel bíró szülőkre jellemző, akiknek egy jelentősebb része nem is vezethető vissza a munkaerőpiacra. A főként keleti országrészből, de a régió nagyobb városából is kiszoruló, bizonytalan helyzetű, gyakran bizonytalan lakhatású vándorló családok is megjelennek az ellátásban, egyelőre még kis számban és főleg a városokban. A belső migráció esetében elsődlegesen munkavállalási célú migrációról van szó és a jelentkező problémák nem anyagi vagy lakhatási, hanem beilleszkedési, magatartási, tanulási problémák formájában jelennek meg a gyermekek vonatkozásában. A korábbi iskolában 4-es tanulmányi átlagú gyermek a kőszegi intézményben szinte mindenből elégtelenre teljesít, a szülő, és az iskola is értetlenül áll a helyzet előtt. Hónapok telnek el mire sikerül megfelelő megoldást találni, ha egyáltalán sikerül. Gyakran probléma a lakóhely vagy tartózkodási hely hiánya a családoknál, valamint a családok vándorlása településről településre. Mindez nagyon megnehezíti a gyermekekkel kapcsolatban álló szakemberek munkáját, tekintettel arra, hogy hétfőn még a kőszegi szolgálat az illetékes, szerdán már egy másik szolgálat, mert a szülők lenyilatkozzák, hogy már ott laknak, majd egy hét múlva visszatérnek, és minden kezdődik előlről. Az iskolák havonta tartanak fogadóórát. Behívják azokat a szülőket, akiknek a gyermekével kapcsolatban probléma merül fel. Sajnos az a tapasztalat, hogy néhányan homokba dugják a fejüket, s mindaddig nem mennek fogadóórára, szülői értekezletre, nem keresik a kapcsolatot az iskolákkal, amíg komolyra nem fordul a gyermekükkel kapcsolatos probléma.

A középiskolák gyermekvédelmi munkája

Kőszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium

Az iskola gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenysége alapvetően problémamegelőző, preventív jellegű. Az intézménynek nem áll módjában a családok helyzetén változtatni, sem pedig konkrét problémakezelő tevékenységet kifejteni. Ugyanakkor feladatuk fontos részét képezi: a teljesítményzavar, viselkedészavar, kapcsolatzavar felismerése, az okok konkrét vizsgálata, a megoldási lehetőségek keresése, kezdeményezése.

Az iskolában a feladat általában a nevelőtestület minden tagjára kiterjed. Sajátos felelősséget az osztályfőnökök és a kollégiumi csoportvezetők viselnek elsősorban az általuk irányított közösségbe tartozó gyermekekért. A gyermekvédelmi felelős fogja össze, és operatív módon végzi a gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenységeket. A gyermekvédelmi felelős feladatkörében információkat gyűjt a veszélyeztetettségről, nyilvántartást vezet a veszélyeztetett tanulókról, statisztikákat, véleményeket készít, problémakezelő megoldásokat kezdeményez.

Az iskola a veszélyeztetettség esetén nevelési segítséget, tanácsadást nyújt, együttműködik a szülőkkel, javasolja a Család- és Gyermejkölési Központ szolgáltatásainak igénybevételét, települési támogatások igénybevételét kezdeményezi, a gyámhatóságot megkeresi a felderített problémával. A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatban évente szükséges frissíteni, felülvizsgálni a veszélyeztetettségi besorolást, felmérni az iskolába kerülő tanulók helyzetét. Az intézmény a szociálisan hátrányos helyzetben lévő tanulókkal kapcsolatban pedagógiai és adminisztratív döntései során fokozott körültekintéssel, gondossággal jár el.

Az intézményben a szociális hátrányok kezelési lehetőségei a szülők iskolai végzettsége alapján, ahol a szülők iskolai végzettsége 8 általános, vagy ennél kevesebb, a szülők egzisztenciális biztonsága alapján, ahol az egyik szülőnek nincs állandó munkahelye, család stabilitása alapján, ahol nem egész a család, ahol a család kiegészítő családi támogatásban részesül, ahol az eltartottak száma alapján: ahol az eltartottak száma nagyobb az eltartókénál, ahol a valamelyik szülő deviáns, alkoholistá, bűnöző. A szociálisan hátrányos helyzetben lévő tanulókat az egyéni sajátosságok függvényében a gyermek és ifjúságvédelemre vonatkozók szerint vagy a működés általános szabályai szerint kezelik. A fentiekén túl felvilágosító munkát folytatnak a szociális juttatások kapcsán, motiválják a szülőket, hogy a tanuló kollégiumi-, tanulószobai-, menzai ellátásban részesüljön, és a tanulót előnyben részesítik a tankönyvtámogatási rendszerben. A szociálisan hátrányos helyzetben lévő tanulókat továbbá ösztöndíjak juttatásával, pályázatok figyelésével, részvételével célirányosan segítik.

Jurisich Miklós Gimnázium és Középiskolai Kollégium

Iskolai nevelő és oktató munka egyik alapvető feladata a kiemelt figyelmet igénylő tanulók fejlesztése, amelynek alapja a tanulók egyéni képességeinek, fejlettségének, ismereteinek figyelembevétele, a differenciálás, valamint különféle egyéni fejlesztő módszerek és szervezeti formák alkalmazása a tanítási folyamatban.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet az intézmény tanulóinak kis százalékára jellemző. A társadalom peremén elhelyezkedő és a leszakadni látszó rétegek családjából származó gyermekek sajátos nevelési feladatot jelentenek az iskola és a kollégium számára. Cél a veszélyeztetettség időben történő felismerése és a segítségnyújtás. A segítségnyújtás hagyományos formái között szerepel az állami kedvezmény a két, illetve három vagy több gyermekes családokból származó tanulóink térítési díjának csökkentésére, ingyenes tankönyvellátás biztosítása, de az újszerű formáinak alkalmazása továbbra is fontos feladata az intézménynek. A rendelkezésre álló pénzeszközök elosztásánál a jogszabályok adta lehetőségeken belül tudatosan alkalmazzák a valós szociális helyzet szerinti differenciálás elvét, így a települési támogatás ajánlását, az iskolai tankönyvtámogatás differenciálását, szociális segély iskolai alapítványból menza, illetve kollégiumi díj fizetésére, tanítványaink térítési díjának csökkentésére, pályázatok figyelemmel kísérése keretében.

Cél, hogy az arra rászoruló tanulók bármikor bizalommal forduljanak problémáikkal, segítségnyújtás iránti igényükkel nevelőikhez. Szükség esetén a problémák megoldásában a lakóhely szerint illetékes települési önkormányzatokkal és a gyámügyi szervekkel szorosan együttműködnek. A térítési díjat rendszeresen késve fizető kollégista vagy menzás hozzátartozóját, komolyabb probléma esetén a lakóhely szerinti települési önkormányzatot értesítik, és a segítségüket kérik.

Komoly problémát jelent, hogy nem minden esetben van tudomása az intézménynek a szülők anyagi helyzetéről, a családi viszonyokról. A vidékről bejáró tanulók szülei közül sokan szemérmességből sem mondják el anyagi természetű gondjaikat. A kollégiummal való szoros és napi kapcsolat a diákok többségének megismerésben e területen is nagy segítségére van az osztályfőnököknek.

A 2000. évben az Oktatási Minisztérium által kiírt pályázaton az intézmény elnyerte Vas megyében az Arany János Tehetséggondozó Program indításának lehetőségét. Az Arany

János Tehetséggondozó Programba olyan tehetséges, érettségit követően felsőfokú tanulmányok végzésére alkalmas diákokat vehetnek fel, akik hátrányos helyzetűek vagy a gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek által adott környezettanulmány a szociális rászorultságot alátámasztja. A hátrányos helyzetű tanulók számának felmérésében segítséget jelent az Arany János Tehetséggondozó Programba jelentkezett tanulók ismerete, mert róluk már a jelentkezés pillanatától tudja az intézmény a legfontosabb információkat. Folyamatosan gyűjti és frissíti az intézmény azokat az adatokat, amelyeket a veszélyeztetett tanulók lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzatoktól kapnak. A célkitűzésük az, hogy az Arany János Tehetséggondozó Programon belül az előkészítő évben intenzív angol nyelvi és informatikai oktatást kapjanak a tanulók, anyanyelvi és matematika tárgyakon kívül. Önismereti és kommunikációs készségüket fejlesztik, valamint személyiség- és képességfejlesztő foglalkozásokon, tanulás-módszertani programokban vehetnek részt. A programon belül a diákok felkészülhetnek az emeltszintű angol érettségre és a nemzetközi ECDL informatikai vizsgával azonos értékű informatikai tudást, és térítésmentesen gépjárművezetői jogosítványt szerezhhetnek. A képzés ötéves és kollégiumi bentlakáshoz kötött.

Az intézményben kis számban vannak jelen a beilleszkedési és magatartási nehézségekkel küzdő tanulók. Az intézmény célja a segítségnyújtás abban, hogy megtalálják helyüket az osztályban, az iskolában továbbá találjanak társakat, akik pozitív irányba mozdítják el viselkedésüket. Ezeket a tanulókat viszonylag könnyű felismerni, mert az átlagtól eltérő magatartáskultúrával, értékrenddel kerülnek be az iskolába. Az anyagi helyzetük vagy túl jó, vagy túlságosan szerény. Ingerszegény, érzelm szegény családok gyermekei is lehetnek, sajnos az okot nagyon nehéz kideríteni. Feladat, hogy a beilleszkedjenek az osztályközösségbe, hogy káros kortárs csoporthoz ne csapódjanak. Az osztályfőnök feladata különösen, hogy szoros kapcsolatot tartson az osztályban tanító tanárokkal, kollégiumi nevelőkkel. Kötelessége, hogy a szülőket folyamatosan tájékoztassa, és kérje ki véleményüket. Adjon külön feladatot, és ennek segítségével vonja be a közösségi alkalmak szervezésébe ezeket a tanulókat. A szaktanárok feladatai közé tartozik, hogy a tanítási órán több alkalommal adjanak lehetőséget a felelésre, szerepeltessék őket. A csendes visszahúzódo tanulók megnyilvánulásait azonnal értékelni kell, reagálni kell rá, megmutatva a válaszuk pozitív értékeit. Ha csoportmunka van, akkor tanári segítséggel be kell őket vonni, feladattal kell megbízni őket, amennyiben nem kezdeményeznek. A túlságosan aktív tanulók is ugyanebbe a csoportba tartozhatnak. Egyéni elbírálás szükséges a tanároktól, és nagymértékű tolerancia a társaktól is. A feladatot a családi háttér ismerete és a család segítése nélkül nem lehet jól megoldani. Az osztályfőnök a vizsgálati eredménytől függően a naplóban és a törzslapon minden tanévben záradékkal egészíti a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN-es) küzdő gyermek adatait. A tanuló fejlesztése tanórai keretben, integráltan történik. Szükség esetén az intézmény segítséget kér a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézményének nevelési tanácsadó szakembereitől.

Az intézményben a sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása a többi tanulóval együtt, integrált formában valósul meg.

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézményének gyermekvédelmi munkája

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye a Kőszegi Járásban folyamatosan ellátja a következő pedagógiai szakszolgálati feladatokat:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás és fejlesztő nevelés,

- konduktori,
- tankerületi szakértői bizottsági tevékenység,
- nevelési tanácsadás,
- logopédiai ellátás,
- gyógytestnevelés,
- iskolapszichológusi és óvodapszichológusi tevékenység koordinálása,
- tehetséggondozás koordinálása a Kőszegi Járás intézményeinek, tehetségfejlesztő pedagógusainak, műhelyeinek együttműködésével valósulhat csak meg a következő időszakban.

A tagintézmény működési területe a Kőszegi járás 21 településére terjed ki: Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Kőszeg, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd, valamint Velem közigazgatási területe.

Feladat ellátási kötelezettségük, hogy ellássák azokat a gyermeket és tanulókat, akiknek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye a Kőszegi járás működési körzetében van, illetőleg akik a járás illetékességi területén járnak óvodába, iskolába. A pedagógiai szakszolgálatait, tanácsadásait igényelheti közel 3400-3500 fő óvodás, általános és középiskolás. A fejlődésdiagnosztikai, pszichológiai, pedagógiai vizsgálatokat, a terápiákat kezdeményezheti az óvoda, az iskola, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálya.

Az intézmény 2014. év októberétől az SOS Gyermekfalu Kőszeg fejlesztőházában működik. Igyekeznek folyamatosan még szebbé, otthonosabbá varázsolni az esztétikus, gyermekbarát épületet. Az SOS Gyermekfalu Kőszeg vezetése játékokkal, fejlesztő eszközökkel támogatja az intézményt, és bútorokkal segíti a tágas helyiségek megfelelő berendezését. Az EDUCATIO mozgásfejlesztő eszközei, tesztjei, könyvei és korszerű informatikai eszközei tovább javították a tárgyi felszereltségen. Az Ayres függő eszközök biztosítják a korszerűbb mozgásfejlesztést.

A magas szintű szakmai szolgáltatás érdekében folyamatosan és rendszeresen együttműködnek az érintett szervekkel, intézményekkel.

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye egész évben folyamatosan működik. Szorgalmi időn kívül a működést oly módon szervezik meg, hogy valamennyi, a pedagógiai szakszolgálat igénybevételével kapcsolatos szülői igényt teljesíteni lehessen. A feladataik ellátásához évente, a tanév rendjéhez igazodva munkatervet készítenek. Az intézmény nyitva tartása hétfőtől csütörtökig 8.00-16.00 óra között, szerdán 8.00-18.00 óra között, pénteken 8.00-14.00 óra között.

Korai fejlesztés

A 0-3 éves korú, különböző fokban megkésett vagy eltérő fejlődésmenetű kisgyerekek gyógypedagógiai tanácsadását, korai fejlesztését, oktatását és gondozását a Kőszegi Járásban 2014. év tavaszától biztosítják helyi szinten. A komplex ellátást a gyermekorvosokkal és a védőnőkkel szoros együttműködésben valósítják meg. Korai fejlesztésben csak az vehet és vehetett részt, akinek szakorvosi javaslata van és a Megyei Szakértői Bizottság szakértői véleményét állít ki Szombathelyen.

A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény óraadó gyógypedagógusaival együttműködnek a szakfeladat ellátásában. A gyógytornász és az óraadók egyéni foglalkozás keretében nyújtanak komplex gyógypedagógiai fejlesztést és tanácsadást hetente egy-két alkalommal. Nyáron is folyamatos fejlesztést biztosítanak az igényeknek megfelelően.

A szerződéses dolgozók, óraadók létszáma a legutóbbi tanévben 10 fő volt. A nevelési tanácsadási feladatot egy gyógypedagógus, pszichopedagógus segíti. Három szerződéses gyógytestnevelővel látják el a gyógytestnevelési szakfeladatot. Három szerződéses gyógypedagógussal, egy konduktorral, és egy szombathelyi főállású gyógytornásszal szervezik meg a korai fejlesztést. A logopédusi ellátásban a továbbiakban is egy szerződéses logopédus végzi a büki intézmény óvodájában, iskolájában a gyermekek beszédhibáinak a javítását. A megnövekedett számítógépes adminisztrációs munkát rendszergazda segíti.

Nevelési tanácsadás

A nevelési tanácsadás feladata, hogy segítséget nyújtson a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme ezt indokolja.

A „Szakszolgálatunk kapuja” elnevezéssel történik meg az első problémafeltáró interjú, beszélgetés lebonyolítása a szülővel, gyermekkel, serdülővel a nevelési tanácsadás keretében. A gyermek, a tanuló adaptív viselkedésének, szociális érettségének megfigyelése, felmérése után, szükség esetén a nevelési tanácsadásban, vagy más szakszolgálati feladatellátásba vételét határozzák meg.

- A nevelési tanácsadás keretében ellátják a Kőszegi Járás területén élő, valamint intézményeiben nevelkedő, tanuló a 0-18 éves korú gyermekek, tanulók pszichológiai, pedagógiai, fejlesztését és terápiás gondozását, támogatják a pedagógus nevelő-oktató munkáját, valamint segítik az intézményeknek a családdal való kapcsolattartást.
- Prevenációs tevékenységeket, komplex pszichológiai, gyógypedagógiai, pedagógiai tanácsadást, ellátást biztosítanak a gyermekeknek. Konzultációs lehetőséget nyújtanak a szülőknek, pedagógusoknak, illetve a serdülőknek.
- A prevenációs tevékenységek során együttműködnek a védőnői hálózattal és gyermekorvosokkal a gyermek korai fejlődési időszakától kezdődően. Teljes körű családi mentálhigiénés ellátást, intervenciót biztosítanak.
- A komplex pszichológiai és gyógypedagógiai ellátás keretében folyamatdiagnosztikai célú pszichológiai, gyógypedagógiai-pedagógiai méréseket, gondozást végeznek. Az óvodai nevelésben részesülő, ötödik életévüket betöltött gyermekek körében a szülő előzetes kérésére szűrést végeznek. Segítséget nyújtanak az óvónőknek az éves fejlesztési terv elkészítéséhez.
- Igény szerint az általános iskolákban segítik az első osztályosok beilleszkedését, az alapkészségek fejlettségi szintjének bemérését, fejlődésdiagnosztikai szűrését (Difer), személyiségük megismerését, az első osztályos pedagógusokat támogatva ezzel.
- Terápiás ellátást, korrekatív megsegítést nyújtanak a Tankerületi Szakértői Bizottság szakértői véleménye alapján a nevelési tanácsadás keretében fejlesztésben részesülő beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermekek, tanulók számára.
- Ha az óvoda, iskola, fejlesztő pedagógusai, szaktanárai látják el a BTMN-es, gyermekeket, tanulókat, igény szerint segítséget nyújtanak például az egyéni fejlesztési tervek elkészítéséhez. Javaslatot tesznek fejlesztő órák megszervezésére, eszközök, módszerek technikák alkalmazására.

- A gyermek, a tanuló egyéni és csoportos fejlesztése során az állapotára irányuló változásokat a folyamatdiagnosztika során értékelik.
- Diszlexia, diszgráfia, diszkalkúlia prevenciós fejlesztést nyújtanak az óvodákban igény esetén, szülői felkérésre.
- A nevelési tanácsadás során feladatuk továbbra is a fejlesztések közül a mozgásfejlesztés, pszichomotoros, személyiségfejlesztő, a szociális készségeket javító jótékony hatások biztosítása. A mozgásfejlesztést, így a tervezett szenzomotoros tréninget (TSMT) az óvodákban, a gyermekek intézményeiben is meg tudják valósítani.
- Kiemelt feladatuk a pszichoterápiás tevékenység egyéni és kiscsoportos formáinak megteremtése, szervezése. A hozzájuk forduló gyermekek dominánsan magatartási, beilleszkedési és pszichoszomatikus problémákkal, illetve a tanulási zavarok következtében megjelenő másodlagos tünetekkel jelentkeznek. Módszereket tekintve egyéni, csoportos, esetenként művészetterápiás és drámapedagógiai módszerekkel dolgoznak.
- Feladatuk a nevelési tanácsadás keretében igény szerint ellátni az oktatási nevelési intézmények nevelő testületeinek különböző felkéréseit.
- A tehetséggondozásra a lehetőségeiknek megfelelően kiemelt figyelmet fordítanak.
- Nevelési tanácsadói tevékenységüket az intézményi és a helyi protokollnak megfelelően végzi.

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermekvédelmi tevékenysége

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet érintő munkájáról: Kiskorú veszélyeztetése bűncselekmény miatt a 2017. évben 1 esetben indult eljárás, a nyomozás jelenleg is folyamatban van.

2017. évben 477 bűnügy került iktatására bűncselekmény elkövetésének gyanúja miatt. Összesen 7 kiskorú sértett vált ismertté és 4 fiatalkorú követett el bűncselekményt. A Vas Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, illetve a Pártfogó Felügyelői Szolgálat értesítése minden esetben megtörtént.

2017. évben 132 szabálysértési ügyben indult előkészítő eljárás. A fiatalkorú elkövetők előfordulása elsősorban kisebb értékű műszaki cikkek, valamint élelmiszer (édesség) eltulajdonítása esetén figyelhető meg. Gyermekkorúak és fiatalkorúak vonatkozásában 13 személlyel szemben került sor eljárás megindítására szabálysértési ügyben.

Az önkormányzatnak az illetékességi területen működő gyermekjóléti szolgálatokkal, a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Járási Gyámhivatalával és az Áldozatsegítő Szolgálatával, valamint a Pártfogó Felügyelői Szolgálattal a kapcsolata jó, a jelzőrendszer jól működik.

2017. évben 137 esetben folyt közigazgatási eljárás kiskorú eltűnése miatt. Ebből 1 esetben családból történt az eltűnés, 136 esetben pedig a rendőrkapitányság területén működő Vas Megyei Gyermekvédelmi Központ Kőszegi Gyermekotthonából és a Kőszegi SOS faluból történt eltűnés, amely 10 fiatalkorút érintett.

A családon belüli erőszak és az áldozatvédelemmel kapcsolatban az elmúlt évben 1 esetben rendelték el nyomozást gyermekkorú sérelmére elkövetett szexuális bűncselekmény elkövetése miatt, mely ügyben az eljárás folyamatban van.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén 2017. évben 10 esetben intézkedett a családon belüli erőszak témaköréhez kapcsolódóan. Ideiglenes megelőző távoztatás elrendelésére nem került sor.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat értesítésére 4 esetben került sorintézkedésre, mivel a családon belüli erőszak ténye megalapozza a kiskorú veszélyeztetettségét, függetlenül attól, hogy csak egy esetben történt a gyermek sérelmére jogsértő cselekmény.
Kiskorú ideiglenes elhelyezéséről egy esetben kellett gondoskodni.

Kiskorú veszélyeztetése és kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmények Kőszeg város területén a 2010-2017. év között

A kiemelten kezelt bűncselekmények Kőszeg város területén								
Bűncselekmények megnevezése	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Kiskorú veszélyeztetése	2	0	1	6	4	3	4	0
Kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmények (az 1978. évi IV. törvény alapján visszaélés kábítószerrel terjesztői magatartások tekintetében, a 2012. évi C. törvény alapján kábítószer-kereskedelem)	2	2	0	3	0	0	1	3

A kábítószer prevencióval kapcsolatban az oktatási intézményekben folytatott bűnmegelőzési tevékenységet a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság. A tavalyi évben a DADA program oktatója vezette az előadásokat kettő iskola nyolc osztályában, az ovizsaru program keretében pedig kettő óvodában. Az oktatási intézményekben rendhagyó osztályfőnöki óra keretében nyújtott ismereteket a rendőrség a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekményekről, a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság Bűnmegelőzési Osztálytól kapott bemutató táská és videó anyagok felhasználásával. 2014. szeptember 1. napjától a rendőrség új drog prevenció programot indított, amely a 12-16 év közötti iskolás gyermekek szüleinek nyújt elsősorban tájékoztatást szülői értekezletek keretében. A program felelőseként kijelölt előadó az iskolákkal folyamatosan együttműködik. Fogadóórát tart havonta személyesen a Rendőrség épületében, illetve minden második héten telefonon várja az érdeklődők jelentkezését.

A baleset-megelőzési tevékenység, fiatalokat érintő tevékenység és programjai keretében a Kőszegi Városi Baleset-megelőzési Bizottság munkája az elmúlt évben is aktív volt. Fő feladat és cél a közlekedési balesetek megelőzése, a számuk és súlyossági fokuk csökkentése, a helyes közlekedésre való nevelés, a közlekedési magatartás alakítása, a közlekedők informálása, a baleseti okok értékelése és megszüntetése. A végrehajtott fokozott ellenőrzések a céljukat minden esetben elérték. Kiemelt figyelmet fordítottak a jogsértések megelőzésére, a gyermek- és ifjúságvédelemre, az idősek és a turisták biztonságára.

A Baleset-megelőzési Bizottság a munkaterv szerint végrehajtotta programjait. A rendezvények jól szolgálták a megelőzést és felvilágosítást, elsősorban az iskolákban és óvodákban. Programjaikat megvalósították - pl. autómentes nap, triatlon verseny, kerékpáros ügyességi, illetve futóversenyek, városi vagy különböző egyesületi rendezvényekhez kapcsolódóan. Természetesen a folyamatos közterületi szolgálat során foganatosított rendőri intézkedések keretében is hangsúlyozták a szabályos és biztonságos közlekedés fontosságát.

A korábbi időszakban kialakításra került „Az Iskola Rendőre” program, amelyet az értékelt időszakban is sikeresen folytattak. A programban „az iskola rendőre” feladatokat a körzeti megbízottak látják el. Az intézmények igazgatóival, tanáraikkal személyes kapcsolatban vannak, ismerik elérhetőségeiket. Az iskolarendőrök még a tanév megkezdése előtt felvették a kapcsolatot az oktatási intézmények vezetőivel és tájékoztatták őket az „Iskola Rendőre”

program folytatásáról. Ellenőrizték az iskolákban kihelyezett plakátok állapotát, valamint új, aktualizált plakátok kihelyezésére is intézkedtek. A balesetek szempontjából a gyermek gyalogosok és kerékpárosok a legvédtelenebbek, ezért a program keretében a baleset-megelőzési bizottság közreműködésével több, a gyermekek közlekedését segítő rendezvényre került sor. Az Európai Mobilitási Hét és Európai Autómentes Nap, a „Rendőrnapi”, illetve a Gyermeknap rendezvényein közlekedési versenyt, valamint rendőrségi bemutatót szerveztek. Segítették a közlekedők őszi-téli „átállítását”. A programban résztvevő rendőrök osztályfőnöki órákon előadást tartottak a tanulóknak közlekedési és bűnmegelőzési témakörökben, továbbá segítséget nyújtottak a baleset és bűnmegelőzés érdekében kiadott nyomtatványok, közlemények terjesztésében, valamint részt vesznek a KRESZ, illetve a D.A.D.A. oktatásban. Az iskola rendőrei a tanév első hónapjaiban a polgárőrökkel a napi oktatás kezdetének és befejezésének időszakában segítették a biztonságos közlekedést és a szabálytalankodók kiszűrését. A tanév kezdete előtt megvizsgálták az iskolák bejáratainál lévő védőkorlátokat, a közelben lévő kijelölt gyalogos-átkelőhelyeket, a közúti veszélyt jelző táblák állapotát. Kiemelt figyelmet fordítottak a kijelölt gyalogos-átkelőhelyek és azok közvetlen közelében található közúti jelzések láthatóságára, ennek érdekében együttműködtek a közutak kezelőivel.

Megemlítendő, hogy az internet egyre szélesebb körű használatával megszorodtak az annak segítségével elkövetett jogsértések, jellemzően a csalások és a zaklatások. Feladatként merül fel a fiatalok, diákok körében elvégzendő felvilágosító munka az internet veszélyeit illetően.

A települési önkormányzat és a civil szervezetek közötti együttműködés a gyermekvédelem területén

A gyermekek szabadidős programjának szervezését az oktatási intézményeken (sportolási lehetőségek, szakkörök, felzárkóztató foglalkozások, napközi otthon) kívül a közművelődési és közgyűjteményi intézmények a Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, Chernel Kálmán Városi Könyvtár és a Kőszegi Város Múzeum, valamint a sportegyesületek látják el.

A Chernel Kálmán Városi Könyvtár gyermekrészlegében a dokumentum kölcsönzés mellett kiemelt feladat az olvasás népszerűsítését változatos módszerekkel. A gyermekeknek különböző rejtvények készülnek, alsósok „Unaloműző” rejtvénylapokat kapnak, amely sorozat jelleggel készül egész tanévre szólóan. Különböző olvasásnépszerűsítő vetélkedőket szerveznek. A népszerű Baba-mama klub foglalkozásaira havonta kerül sor. Igény szerint meseprogramokat rendeznek, könyvtárhasználati- és kézműves foglalkozásokat tartanak óvodai és iskolai csoportoknak. Az intézmény napközis könyvtári tábor is szervez, aminek elsődleges célja a könyvtár népszerűsítése és a közösségépítés játékos és szórakoztató formában.

A Kőszegi Városi Múzeum közművelődési és múzeumpedagógiai programjai, rendezvényei között az alábbiak szerepelnek: a magyar kultúra napja, királyi városnap, és a kulturális örökség napi rendezvény, farsangi foglalkozás, a nemzeti ünnepekhez kapcsolódó foglalkozások, húsvéti tárgyalgó foglalkozás óvodásoknak, iskolás csoportoknak, anyák napi kézműves foglalkozás, múzeumok éjszaka rendezvény, múzeumi nyári tábor szervezése két csoportban, a kőszegi ostromnapokhoz kapcsolódó múzeumi programok, múzeumi családi nap szervezése, mikulásváró a múzeumban, adventi kézműves foglalkozás.

A Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínházban a tanévhez kötött sikeres gyermekszínházi bérletből éves szinten 6 előadást kerül megrendezésre. A gyermekeknek

városi gyermeknapot szerveznek. A Hajnalcsillag Néptáncgyűttes 3 csoportban rendszeresen tartja az intézményben próbáit. A gyerekek nem csak táncot, hanem népi éneket, néprajzot is tanulhatnak, ezzel is szélesítve tudásukat a népi kultúrában.

A Kőszegi Sporthorgász Egyesület általános iskolás gyermekek részére horgászszakkört szervez, melynek során bevezetik a gyermekeket a horgászat örömeibe, a helyi horgászat szabályaiba, megismertetik őket a közösségi élet rejtelmeivel, örömeivel. Több éve szervez az egyesület nyári horgásztábort a gyermekek részére, melynek során a 25-30 gyermek a horgász elméleti tudás mellett a környezetismerettel és környezetvédelemmel játékos formában ismerkedhet meg az elmaradhatatlan horgászat mellett.

Az Írottó Natúrparkért Egyesület rendezvényei közül is választhatnak a gyermekek, a családok, például a Szulejmán-kilátóhoz vezető jelmezes gyalogtúrán vehetnek részt Mesetúra címen. A nyári programok között ingyenes városnéző séták indulnak a Tourinform iroda elől, de innen indul a 21 kőszegi kiskalandot rejtő kulturális kirándulás is. Ingyenesek a vezetett séták a Hősök Tornyában, a Virágudvarban, de élményteljes kenuzásra is lehetőség nyílik a Gyöngyösön, továbbá a gyermekek gokart akadémián vehetnek részt, vagy ugyanitt állatokat simogathatnak. A Helló Nyár! Kőszeg Rád Vár! zenés főtéri esték keretében kicsik és nagyok vásári sokadalomban, zenés, táncos, és színpadi fellépéseken vehetnek részt.

Évek óta jelentős szerepet tölt be a Kőszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület a város ifjúsági életében. Havi rendszerességgel tartanak foglalkozásokat fiataloknak, melynek célja a megyei tűzoltóversenyre való felkészülés, valamint szabadidős programok szervezése úgy, mint korcsolyázás, szánkózás, túrázás. Ezen kívül felkérésre az általános iskolák és az óvodák részére oltási bemutatókat, rendhagyó órákat tartanak.

A polgárőrség a szeptemberi iskolakezdekéskor egy hónapon keresztül 8 fővel, 50 órában állt szolgálatban az iskolák előtti gyalogátkelőhelynél, és segítette a gyerekek és a felnőttek biztonságos átkelését a gyalogátkelő helyen.

A Karitás az elmúlt évben is, ruha és karácsonyi csomagokkal támogatott esetenként 100-120 nagycsaládos háztartást, valamint rendszeresen élelmiszer-csomagokkal segítik a rászorultakat. Alkalmanként a kőszegi cserkészcsapat a hivatal közreműködésével több gyermekes család is kapott anyagi támogatást. A Római Katolikus Egyház, az általános iskolák, a német nemzetiségi önkormányzat, az eltérő tantervű általános iskola a hagyományokat ápolva, a nyári szünetben megszervezi a gyermekek üdülését, táborozását. Az önkormányzat ehhez elsősorban a szociális rászoruló gyerekeknek ad támogatást, a 2017. évben 600 ezer forint erejéig.

A „Kincs-Ö” a Csecsemők és Eltérő Fejlődésű Gyermekek Fejlesztését és Gyógyítását Támogató Alapítvány az Emberi Erőforrások Minisztériumától kapott támogatás alapján Magyarországon tíz darab 'MagikMe Pillangó' elnevezésű mozgássérült és egyéb idegrendszeri sérüléssel élő gyermekek által is használható játszótéri eszköz telepít. A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény támogatásával Kőszegen a Táncsics Mihály utcai játszótéren kerül elhelyezésre a játékszer. Az alapítvány vállalta az eszköz beszerzését, helyszínre szállítását és telepítését, az önkormányzat az első használatbavételi engedélyhez szükséges vizsgálati díjat vállalta át.

A Mosoly-út Egyesület főbb tevékenységei között szerepel a szabadidős és hobbitévékenységek szervezése, annak segítése, hogy a különleges bánásmódot igénylő gyermekek szabadidejét hasznosan, tartalmasan tudja eltölteni. Támogatja továbbá a

különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztésének területein újszerű, innovatív tevékenységek kidolgozását, adaptálását és megismertetését.

SOS Gyermekfalu Kőszeg

Kőszeg abban a szerencsés helyzetben van, hogy a településen működik az SOS Gyermekfalu. Az SOS Gyermekfalu Magyarországi Egyesülete az 1983. évben alakult. Jelenleg alapítványi formában működik. Az első gyermekfalu Battonyán létesült 1986. évben, ezt követte a kecskeméti az 1990. évben. A kőszegi gyermekfalu alapításának éve 1993. A szakmai felügyeletet a Vas Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya biztosítja.

Az SOS Gyermekfalu Program Kőszeg a nemzetközi SOS Gyermekfalu szervezet részeként gondoskodik a vérszerinti családjukból kikerült gyermekek, fiatalok gondozásáról, neveléséről. A gyermekeket a gyermekfaluban levő családi házakban és a saját háztartásukban nevelik az erre a feladatra hosszútávon vállalkozó SOS nevelőszülők, akik befogadó szülőként végzik tevékenységüket.

A 2017. évben a kőszegi SOS Gyermekfalu Programban bekövetkezett legjelentősebb változás, hogy a Sói Ifjúsági Ház Szombathelyre költözött. A lakásotthon utógondozó otthonná történő átalakítása egy 2015. évben indult folyamatot zárt le.

Az SOS Gyermekfalu, nevelőszülői hálózat célja az SOS Gyermekfalu szervezeti keretei között működő az SOS-anyák, mint hivatásos nevelőszülők, valamint külső utógondozói férőhelyek által alkotott nevelőszülői hálózat célja, hogy a Gyvt. előírásainak megfelelően, és az SOS Gyermekfalu nemzetközileg elfogadott nevelési alapelveinek alkalmazásával biztosítsa a gyámhivatalok által átmeneti vagy tartós nevelésbe vett, nevelőszülői gondozásba helyezett gyermekek és fiatalok otthon nyújtó teljes körű ellátását, a különleges szükségletű gyerekek korrekciós nevelését, az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek lakhatását és ellátását.

Az SOS Gyermekfalu, mint működtető szervezet, elsősorban azokon a gyermekeken, fiatalokon tud segíteni, akik szüleik elvesztése vagy más okok miatt nem élhetnek eredeti családjukban, és előreláthatólag hosszú ideig nem is kerülhetnek oda vissza; vagy testvérsor tagjaiként arra van szükségük, hogy az eredeti családból való kiemelésük után is együtt nevelkedhessenek. A vér szerinti hozzátartozók helyettesítőjeként az SOS-családok maradandó otthon nyújtanak számukra, lehetővé téve, hogy a testvéreknek se kelljen elszakadniuk egymástól.

A világban működő valamennyi, így a kőszegi SOS Gyermekfalu programcélja is az, hogy etnikai, kulturális és vallási hovatartozástól függetlenül, lehetőleg minél eredményesebben oldja meg a szüleik nélkülözni kénytelen és elhagyott gyermekek integrációját a társadalomba, és egyengesse útjukat a biztonságos jövőbe.

Az SOS Gyermekfalu program feladata a gyámhivatalok által a gyermekfalu hivatásos nevelőszülőihez elhelyezett átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermekek szakellátása, az utógondozói ellátásba került fiatalok befogadása, ellátása, illetve külső férőhelyeken való elhelyezése, a különleges szükségletű gyermekek, fiatalok nevelőszülői gondozásban történő korrekciós nevelése. Az SOS Gyermekfalu programjait a hivatásos nevelőszülők tevékenységén keresztül biztosítja. E körbe tartoznak a jogszabályok által előírt juttatások, így pl. a nevelési díj, a külön ellátmány, a lakhatás biztosítása, valamint az előírtakon túlmenő, a

fenntartó alapítvány által biztosított kiegészítő juttatások. Ilyen juttatás például az SOS-családok háztartási és rezsiköltségeinek takarékosagra ösztönző finanszírozása.

Az SOS Gyermekfalu a működtető kötelezettségeként realizálja a nevelőszülői tanácsadói, a családgondozói és utógondozói feladatokat. Az SOS Gyermekfalu segítséget nyújt a hivatásos nevelőszülők számára a hétköznapi élet megszervezésében. Gondoskodik helyettesítő nevelőszülő alkalmazásáról, aki a hivatásos nevelőszülő távollétében ellátja a gyermekeket. Az SOS Gyermekfalu családgondozó foglalkoztatásával segíti a hivatásos nevelőszülőt a gyermekek vérszerinti szüleivel való kapcsolattartásában. Intézményes formában is kapcsolatot tart az illetékes gyermek- és ifjúságvédelmi szervezetekkel, oktatási, nevelési és gyermekművelődési intézményekkel.

A fenntartó a törvény által kötelezően előírt és egyéb pénzügyi juttatásokat a működtető részére, biztosítja. A finanszírozást és a családi gazdálkodást a működtető ellenőrzi.

Az ifjúsági korosztályról az SOS rendszerben elmondható, hogy valamennyi gyermekfalu közelében működik egy ifjúsági ház, hogy elsősorban a nagykorúvá vált gondozottak számára az önállóság megteremtése útján egy következő állomás legyen. Az ifjú felnőtt a nevelőszülő, a falu, és az érintett szakemberek közösen határozzák meg milyen feltételek teljesülése esetén és milyen időintervallum keretében történik az átkerülés. Ebben minden szereplőnek megvan a feladata. Az önállóvá válás következő lépcsőfoka az albérletbe költözés lehetősége, az utógondozással kísért kintlakás. Ebben a formában az albérlet díját az SOS fizeti, de az utógondozottnak kötelező előtakarékoságot kell vállalnia.

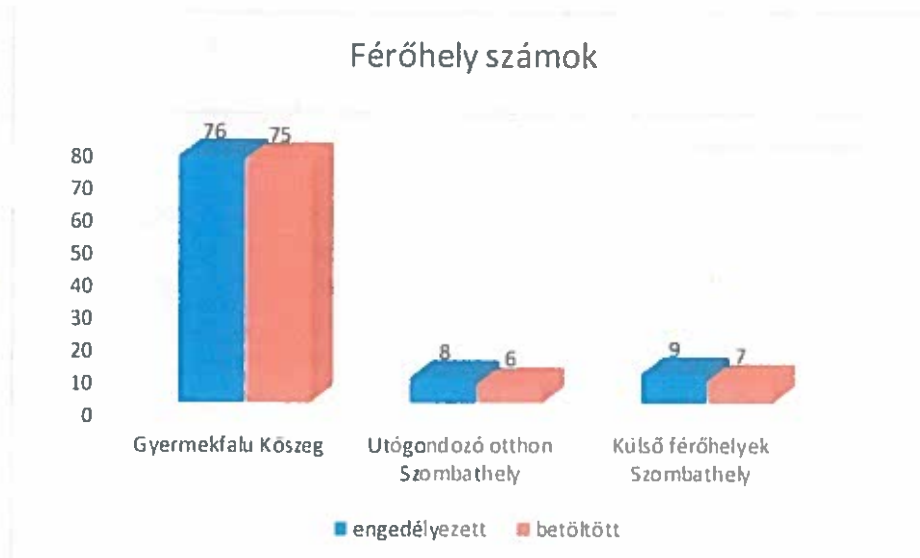
Az SOS Gyermekfalu Kőszeg célja, hogy a hivatásos nevelőszülőkkel együttműködve megteremtse a gyermekek és fiatalok szocializációjának feltételeit, és saját eszközeivel hozzájáruljon egészséges, a társadalomba beilleszkedni tudó, saját gyermek nevelésére képes felnőtté válásukhoz.

A 2017 év végén a gyermekfaluban 11 család, a gyermekfalun kívül három család élt. 2017-ben évben pályázati forrásból „Gyermekek és családok támogatása mobil teammel” EFOP-1.2.1-15-2016-00198 azonosító számon indult el a kőszegi területen is a családmegerősítő tevékenység, amely a prevenciót célozza. A program azokat a főként szakellátásból kikerült fiatal szülőket támogatja, akiknél a szülői készségek erősítésével kezelhető a gyermekek veszélyeztetettsége, és megelőzhető a családból való kiemelése.

Az SOS Gyermekfalu Kőszeg létszámának alakulása 2013-2017. év között

SOS Gyermekfalu Kőszeg intézményei	2013	2014	2015	2016	2017
Gyermekfalu	89	84	71	76	75
Ifjúsági ház Sé/Szombathely és külső férőhelyek	15	19	18	15	13
Összes létszám	104	103	89	91	88

A férőhely számok SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján

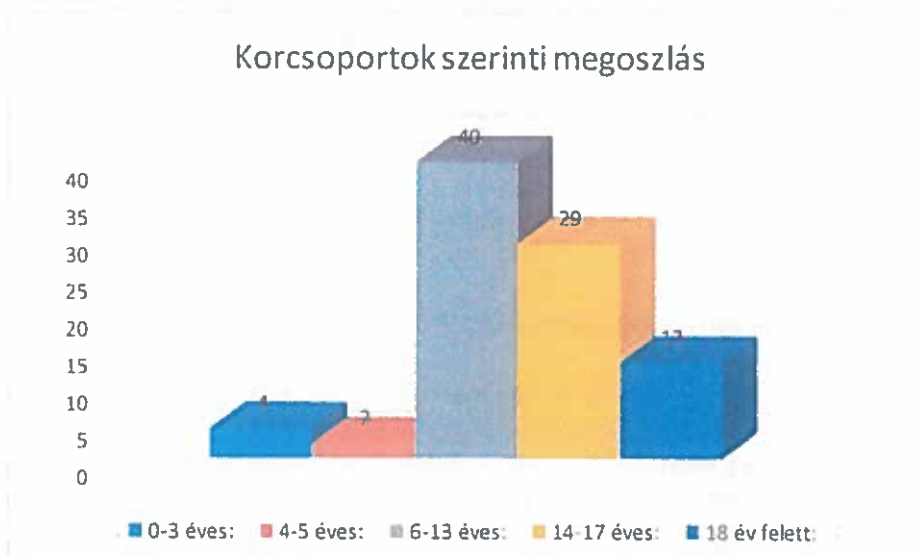


Forrás: Beszámoló az SOS Gyermekfalu Kőszeg és a szombathelyi Ifjúsági Ház 2017. évi tevékenységéről a feladatok ellátásának kötelezettségéről Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének

Az ellátotti létszám SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján

Ellátási forma	fő
otthont nyújtó ellátásban részesül	75
normál ellátásban részesül	38
különleges ellátásban részesül	37
utógondozói ellátásban részesül	13
összesen:	88

Korcsoportok szerinti megoszlás SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján



Forrás: Beszámoló az SOS Gyermekfalu Kőszeg és a szombathelyi Ifjúsági Ház 2017. évi tevékenységéről a feladatok ellátásának kötelezettségéről Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének

Az SOS Gyermekfalvak 2018. év áprilisban elindította 'Leaving Care' („Kilépő fiatalok”) című nemzetközi projektjét. Ennek keretében 2 évig támogatja a gyermekvédelmi szakembereket és a fiatalokat abban, hogy gyakorlati tudást, eszközöket, módszertant kapjanak arra, hogy a gyerekek a lehető legfelkészültebben és önállóan hagyják el a gyermekvédelmi gondoskodást.

A terület előtt álló legnagyobb kihívás a gyermekfalut, vagyis a nevelőszülői hálózatot érinti. A következő években két fő szempont mentén tervezik megvalósítani a strukturális átalakítást. Cél a költséghatékonyság és fenntarthatóság fokozása, rugalmasabb szervezeti, és szakmai folyamatok bevezetése. Ugyanennyire fontos a nevelőszülői családok közösségi integrációjának megvalósítása, mely által biztosítható lehetne a még családszerűbb ellátás. Ezen átalakítás a 2018. évben elkezdődött és előreláthatóan három év alatt megvalósítható.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Közegen nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás, de halaszthatatlan esetben a gyermekek átmeneti gondozását az SOS Gyermekfalvú és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény segítségével meg tudjuk oldani. Egyéb esetben legközelebb Szombathelyen van ilyen szolgáltatás.

Sajnálatos, hogy Közegen és környezetében a szakellátási intézmények többsége önálló, zárt világgént működik. Olyan helyeken vannak az intézmények, ahol korábban kastélyokban gyermekotthonokat alakítottak ki, és a mai napig nem sikerült átalakítani a rendszert. Esetlegesen kistalvokban, a lehetőségektől részben elzártan működnek az intézmények, így Gencsapáti, Jánosfalva, Ikervár, Rum, Sé esetében is. Amennyiben a szakellátási intézmény nagyobb városban működik, akkor is szigetként, kevés külső kapcsolattal, így például a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény esetében is Közegen.

Gyermekek átmeneti otthona, Szombathely

A gyermekek átmeneti otthonában az a családban élő gyermek helyezhető el, aki átmenetileg ellátás és felügyelet nélkül marad, vagy elhelyezés hiányában ezek nélkül maradna, valamint akinek ellátása a család életvezetési nehézségei miatt veszélyeztetett.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 1998 óta Vas Megye Önkormányzatának Közgyűlésével kötött feladat-ellátási szerződés alapján biztosítja a gyermekek átmeneti otthonában történő gondozását. A 2017. évben szolgáltatást igénybe vevő nem volt. Az év folyamán a férőhelyek és a helyettes szülők száma nem változott, 9 engedélyezett férőhellyel, valamint 6 fő helyettes szülővel rendelkezett az intézmény.

Ernuszt Kelemen Gyermekvédelmi Intézmény, Gencsapáti

Az Ernuszt Kelemen Gyermekvédelmi Intézmény, Gencsapáti község észak-nyugati területén az Apáti falurészen helyezkedik el, 9 km-re Közegtől és Szombathelytől.

A községben az Apponyi-kastélyban 1957 júliusa óta működik nevelőotthon, majd gyermekotthon. 2004. szeptemberében az intézmény új, a törvényi előírásoknak megfelelő lakásotthonokba költözött át. Jelenleg 2 telephelyen működik: Gencsapáti-Felsőn és Gencsapáti-Alsón.

Az intézmény esetkezelő, gondozási, nevelési, rekreációs, egészségügyi és étkeztetési szolgáltatásokat nyújt a 0-24 éves korosztály számára és kialakítja a napi élet gyakorlatát.

Az intézmény feladatai:

- Különleges ellátást nyújt a 0-3 éves korú gyermekvédelmi gondoskodás alatt állók részére,
- Otthont nyújtó ellátást biztosít az átmeneti és tartós nevelésbe vett 3-18 éves korú gyermekek részére,
- Különleges ellátást nyújt az átmeneti tartós nevelésbe vett 3-18 éves korú, normál gyermekközösségben elhelyezhető, enyhe fokban értelmi fogyatékos, különleges ellátási szükségletű gyermekek részére,
- Befogadja a gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermekeket és annak saját gyermekét,
- Befogadja az utógondozói ellátásban részesülő fiatal és annak gyermekét,
- Utógondozói ellátásban részesíti azt a fiatal felnőttet, aki a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült, de az utógondozást igényli.

Az intézmény szakmai egységei:

Különleges Gyermekotthon: Gencsapáti, Alkotmány u. 19.

A legkisebbek, a 0-3 éves korú gyermekek otthona. A 16 itt elhelyezhető kisgyermek számára az intézmény biztosítja a teljes körű ellátást, a speciális igényeket is figyelembe véve. A gyermekotthonban anyaothton is helyet kapott, ahol 2 anya helyezhető el csecsemőjével együtt. A különleges gyermekotthon élén otthonvezető áll, aki a gyermekek gyámi és vagyonkezelői feladatait is ellátja. Munkáját gondozók, szakgondozók, szakemberek (logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus) segítik.

Gyermekotthon: Gencsapáti, Bem u. 9., Gencsapáti, Alkotmány u. 19.

A gyermekotthon szakmai egységében 5 lakásotthonban 60 gyermek él családi körülmények között. A gyermekek életkora 3-18 év. Az elhelyezés célja, hogy a nem és életkor szempontjából heterogén gyermekcsoportoknak otthont nyújtó ellátást biztosítson. Ennek részei a teljes körű ellátás, ami kiterjed az ételre, a tisztasági szerekre, a ruházatra, a tanszerre, a játékokra, szabadidős és sporteszközökre, valamint a zsebpénz szolgáltatására és a családgondozásra. Az általános iskolások a községi és a községi iskolában tanulnak, a 3-6 évesek óvodás éveiket a település óvodájában töltik. A középiskolások Szombathelyen, Kőszegen tanulnak. A gyermekotthon élén otthonvezető áll. Az intézmény igazgatója látja el a gyerekek gyámi és vagyonkezelői teendőit. A gyermekotthoni csoportokban pedagógusok, gyermekfelügyelők, gondozók dolgoznak. Munkájukat szakemberek (fejlesztő pedagógus, logopédus, pszichológus, családgondozó) segítik.

Utógondozói otthon: Gencsapáti, Hunyadi u. 406.

Fiatal felnőttek élnek az utógondozói otthonunkban. Életkoruk 18-24 év. Az utógondozott fiatalok szükség szerinti ellátását az intézmény biztosítja. Néhányan még tanulmányaikat végzik, a többiek még dolgoznak. Az utógondozói otthon célja felkészíteni a fiatalokat a "kinti" életre, segíteni őket a mindennapi teendők elsajátításában, ellátásában. A fiatal felnőttek életét utógondozók segítik.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

- A Kőszegi Gyógyterápiás Uszoda elsődleges célja a tartósan beteg és sajátos nevelési igényű gyermekek egészségfejlesztése az úszásoktatással, majd a rendszeres úszás lehetőségének biztosításával. Az uszodának ezt a tevékenységét szakorvosi javaslatot követően támogatja a társadalombiztosítási alap. A rászorulóknak így kedvezményesen, vagy akár ingyenesen jutnak hozzá a szolgáltatáshoz.
- Szabadidős sportprogramokat elsősorban az iskolai diáksportkörök, a Kőszegi- és Kőszegfalvi Sportegyesület szervez, ehhez minden kőszeginek van lehetősége csatlakozni. A Vas Megyei Diáksport Tanács minden szünetre kínál ingyenes sport programot, de ezekhez Szombathelyre kell beutazni.
- Fizetős programként minden szünidei időszakban több sport szakember is szervez a városban tenisztábort, úszó tábort.
- Minden iskola, a katolikus egyház, a német nemzetiségi önkormányzat kedvezményes részvételi díjjal nyári tábort szervez kőszegi gyermekeknek, amihez a rászorulóknak önkormányzati támogatást kapnak.

Egyéb sporttal kapcsolatos tudnivalók a 3.6 c) pontjában találhatók.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Korábban az étkeztetést igénybe vevők nagy része rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült. 2013. év szeptember 1. napjától a Gyvt. változása következtében a HH és HHH-s gyermekek definíciója alapvetően megváltozott. 2015. év szeptemberétől a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-a alatti jövedelem esetén a gyermekek ingyen étkezhetnek az óvodákban a szülő nyilatkozata alapján.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről a szolgáltatások nyújtásakor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A 2009/2010. tanévtől a Jurisich Miklós Gimnáziumban az Arany János Programba olyan tehetséges, érettségit követően felsőfokú tanulmányok végzésére alkalmas diákokat vehetnek fel, akik hátrányos helyzetűek vagy gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek által adott környezettanulmány a szociális rászorultságot alátámasztja. A Nemzeti Erőforrás Minisztérium által kiírt pályázatra azok a tehetséges, de valamilyen szempontból hátrányos helyzetű diákok jelentkezhetnek, akik az érettségit követően főiskolán, egyetemen szeretnének továbbtanulni. A 9. (előkészítő) évben az anyanyelv, valamint a matematika tantárgyakon kívül intenzív angol nyelvi és informatikai oktatásban részesülnek a diákok. Fejlesztik önismeretüket és kommunikációs készségüket; személyiség- és képességfejlesztő foglalkozásokon, tanulásmódszertani programokon vesznek részt. A cél az, hogy a program keretein belül készüljenek fel a diákok az emelt szintű angol nyelvi érettségi vizsgára (C típusú középfokú nyelvvizsga - B2 komplex - követelményeivel egyenértékű nyelvtudást biztosít), és nemzetközi ECDL informatikai vizsgával egyenértékű tudást. mindemellett

térítésmentesen gépjárművezetői jogosítványt szerezzenek. A programban résztvevőknek kötelező a kollégiumi elhelyezés.

A város csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez és a 2017. évben 6 fő felsőfokú tanulmányokat folytató községi hallgató részesült ösztöndíj kiegészítésben.

Jelenleg a Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete szerint anyagi segítséget nyújtottunk települési támogatásként kiskorú gyermeket nevelő családoknak gyermekük jogán. A gyermek jogán évente egyszer adható települési támogatás, ennek összege gyermekenként 10.000,- Ft. A 2017. évben 77 szülő részesült összesen 1.423E Ft összegű támogatásban.

A helyi rendelet alapján az arra rászoruló gyermekek étkezésükhöz települési támogatást kaphatnak az intézmények gyermekvédelmi felelőseinek javaslata alapján. Térítési díj átvállalásban 7 gyermek részesült összesen 109E Ft értékben. A támogatásokat Kőszeg Város gyermekétkeztetés alszámlájára kerülnek átvezetésre, biztosítva ezzel a célnak megfelelő felhasználást.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mindegyik óvodában és iskolában van HH-s gyermek, akikre mindegyik intézményben különös figyelmet fordítanak, az esélyegyenlőségi terveikben is kiemelten kezelik őket. Gyermekvédelmi munkájuknak része az érintett gyermekek felkutatása. HHH-s gyermek csak óvodában és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben, illetve az SOS Gyermekfaluban van.

Kőszegen a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Beszédjavító Általános Iskolájában van fejlesztési ellátáshoz való hozzáférés. Az iskola nevelő-oktató tevékenysége a többi általános iskolák műveltségi területeivel, tanterveiben szereplő tantárgyakkal megegyező. Az iskola specialitása a beszédben és nyelvi, kommunikációs és tanulási képességekben megtalálható hiányosságok intenzív pedagógiai, pszichológiai korrekciója, rehabilitációja. Céljuk a különoktatással, fejlesztéssel minél előbb jól kommunikáló, az anyanyelvi fejlődésben rendezett képességekkel rendelkező tanulók iskolai pályafutásának, tanulmányi előmenetelének és továbbtanulásának segítése. A más, tanulási képességek hiányát mutató – dyslexia, dysgraphia, dyscalculia – részképességek korrekciója is fontos követelmény. A kiscsoportos és egyéni fejlesztések mindenkor a gyermek aktuális és beszédállapotához, fejlettségi szintjéhez igazodnak. A tanévenkénti felvételt – szülői kérelem alapján – a Beszédjavító Országos Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (Budapest) szakvéleménye alapján biztosítják.

Az alábbi alapozó fejlesztési rendszerekre épülő foglalkozásokat 3.6. c) pontjában vannak részletezve.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek a középiskolákban

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	1	0
Szaktanítást végző tanárok száma	84	0
Gyógypedagógusok létszáma	6	0
Gyermekvédelmi felelős	1,5	0,5
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	0	1
Kisegítő személyzet	32	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Ilyen esetről nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Említést érdemlő, kiugró különbség az oktatási intézmények hatékonyságában nem tapasztalható.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

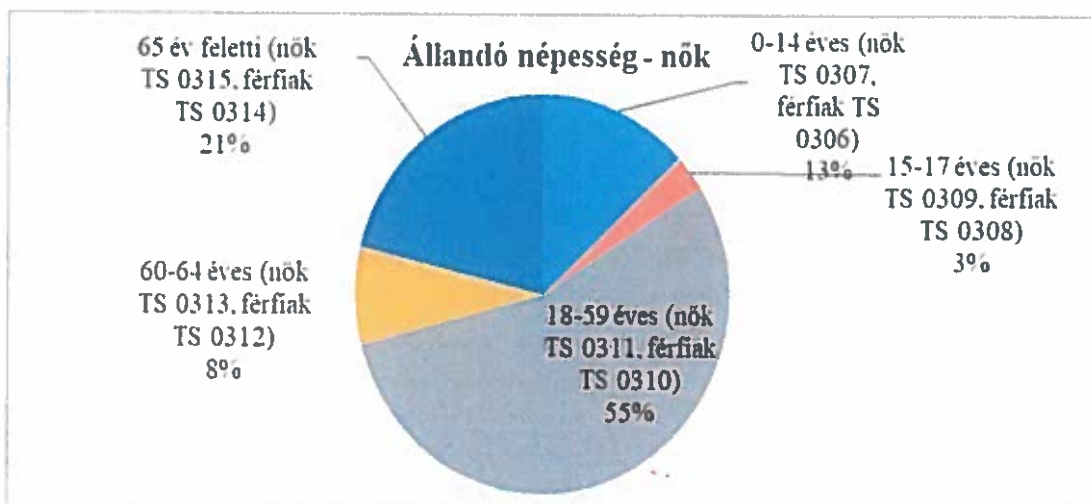
A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számát a 3.6.2 számú táblázat tartalmazza. Jogszámban meghatározott tartósan beteg, illetve fogyatékkal élő gyermekek magasabb összegű családi pótlékra jogosultak.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családi konfliktusok, családon belüli erőszak	A jelzőrendszer fejlesztése, információáramlás javítása
A gyermekek szocializációjának problémája	„Tanoda” program
Anyagi okok miatt problémát okoz a gyógyászati segédeszköz beszerzése	Települési támogatás körének bővítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

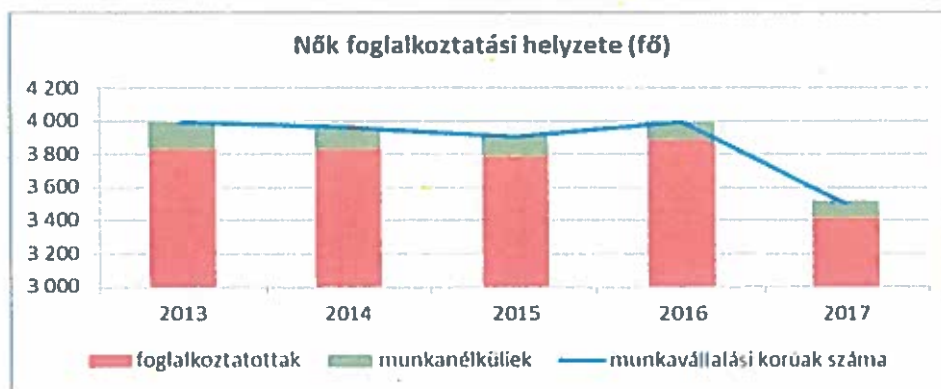
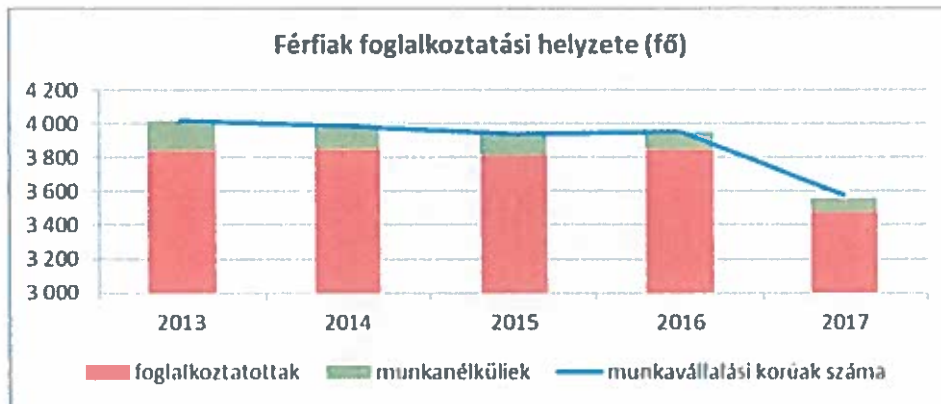
A 2017. évben a regisztrált álláskeresőknél nagyobb arányban fordultak elő a nők. A férfiak az éven belüli szezonális foglalkoztatás hatásainak jobban ki vannak téve, mint a nők, mivel nagyobb arányban dolgoznak azokban az ágazatokban, amelyeket a szezonális erőteljesen érint. Az utóbbi években azonban a közfoglalkoztatás felülírta a korábbi évekre jellemző tendenciát, mivel a közfoglalkoztatási programokban a férfiak vannak többségben. A Kőszegi Járásra vonatkozóan elmondható, hogy a nők tartós munkanélküliségi aránya magas a térségben, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők részére leginkább a közfoglalkoztatás nyújt átmeneti segítséget. Őket elsősorban az önkormányzat vagy az önkormányzat által fenntartott intézmény foglalkoztatja közfoglalkoztatással. Kisebb mértékben, de a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.-nél (akik közfoglalkoztatók Kőszegen) is található, elsősorban kommunális jellegű munkát. A könnyűipar minőségi fejlesztése és újraélesztése is megfogalmazódott fejlesztési irányként Kőszegen is, amely bővítené a női munkakínálatot. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kialakítására, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítésére a járásszintű együttműködések során megfelelő megoldási lehetőségek szülehetnek.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

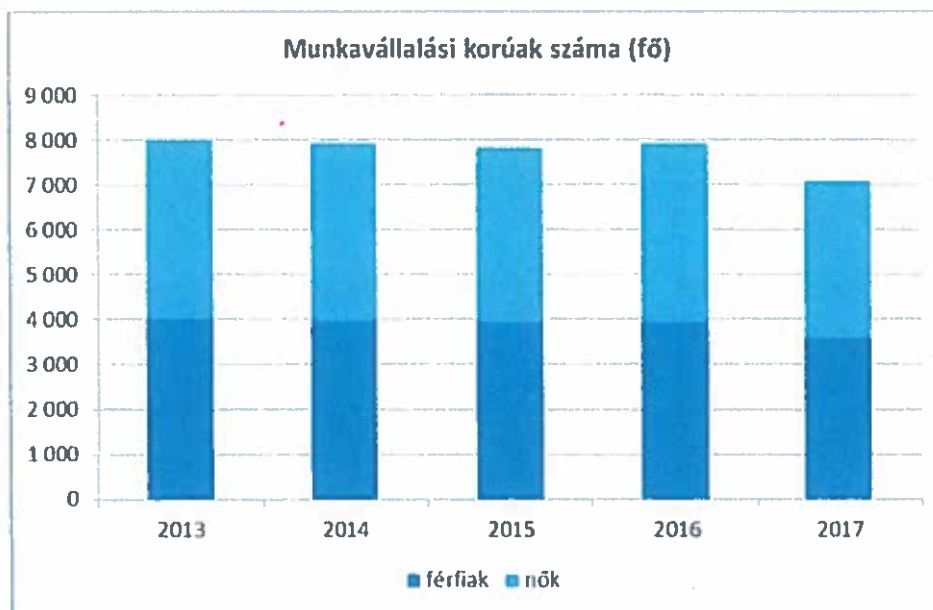
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	4 017	3 992	3 835	3 827	182	165
2014	3 983	3 963	3 845	3 826	137	138
2015	3 938	3 907	3 813	3 782	125	125
2016	3 951	3 993	3 844	3 888	105	107
2017	3 581	3 500	3 471	3 411	89	110

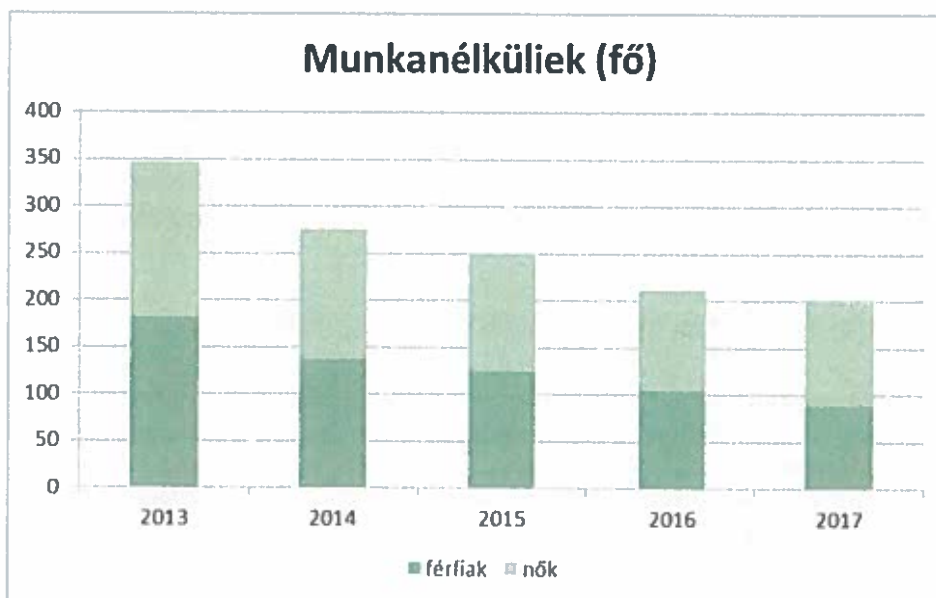
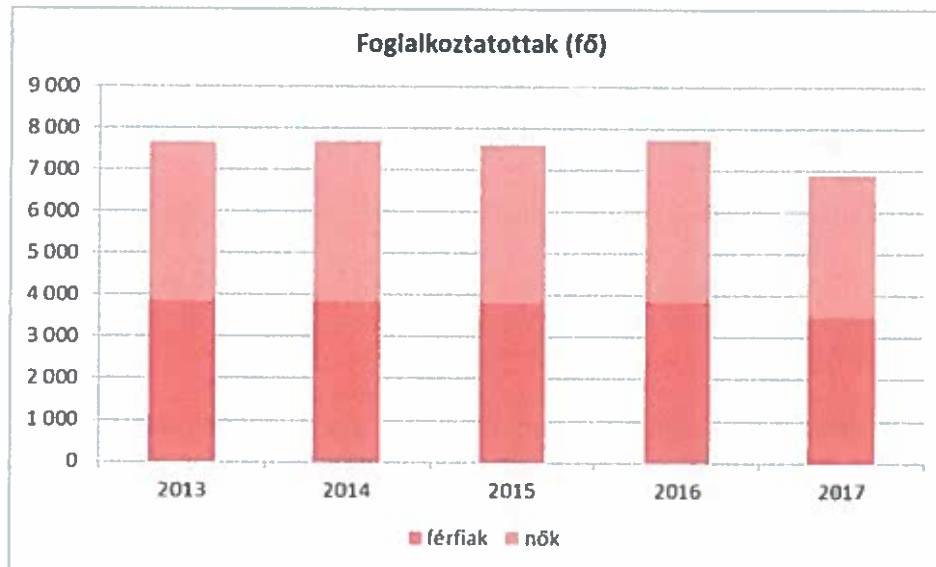
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Fontos megjegyezni, hogy a táblázatban csak a nyilvántartott álláskeresők számát tudtuk beírni, aki nem regisztrált munkanélküli, arról nincs adatunk.



Fenti adatokból jól látszik, hogy nincs jelentős különbség a nemek tekintetében.





A Vas Megyei kormányhivatal Köszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály tájékoztatása alapján a tartós munkanélkülieknek több mint 2/3-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, további mintegy 28%-a szakmunkásképzőben szerzett bizonyítványt. Az iskolai végzettségre vonatkozó adatok csak térségi szinten állnak rendelkezésre. A közfoglalkoztatási programok munkaerő-igényéből következően a huzamosabb ideje állást keresők között a nyár végén nagyobb arányban fordultak elő nők.

A pályakezdekők között több nő munkanélküli van, mint férfi, azonban ez a különbség nem jelentős. A 2012. évtől a pályakezdő nők munkanélkülisége csökkent, a férfiaké ezen időszakban szinte nem változott.

A Vas Megyei Kormányhivatal Köszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály tájékoztatása szerint a pályakezdekők döntő többsége (44,7%) szakközépiskolai végzettséggel keresett munkát 2017. év első kilenc hónapjában, 28,4%

legfeljebb 8. általánossal, 13,1% szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal rendelkező, 10,2% gimnáziumban tanult korábban, a diplomások aránya nem érte el a 4%-ot.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkáltatók által leggyakrabban keresett szakmák a térségben: pék, pincér, szakács, pultos, eladó, gépkezelő, fémipari végzettséggel betölthető munkakörök, egészségügyhöz kötődő szakmák, idényjelleggel az építőipari foglalkozások. A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátóiparban, ausztriai határnyitás hatása.

Az álláskeresők által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőséget mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

A Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály tájékoztatása szerint a munkaerő-piaci képzések minden esetben összhangban vannak a megyében, vagy a térségben megjelenő munkaerő-piaci kereslettel, vagy a hiányszakmáknak megfelelően kerülnek meghirdetésre.

Munkaerő-piaci képzések támogatására elsősorban az Európai Unió források felhasználásával van lehetőség. A program célcsoportjai: alacsony iskolázottságúak, pályakezdők, 50 év feletti, gyestről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, tartósan munkanélküliek, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők részére leginkább a közfoglalkoztatás nyújt átmeneti segítséget. Őket elsősorban az önkormányzat, vagy az önkormányzat által fenntartott intézmény foglalkoztatja közfoglalkoztatással. Kisebb mértékben, de a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.-nél is található, elsősorban kommunális jellegű munkát.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Általános jelenség Magyarországon, így Kőszegen is, hogy férfiak és nők között ugyanazon munka tekintetében a férfiak javára bérkülönbség áll fenn. Ez is az ún. üvegplafon jelenség része. Másrészt a munkahelyek, munkáltatók részéről tapasztalható, hogy sok esetben a családalapítás előtt álló, vagy kisgyermekes anyákat hátrányban részesítik, illetve nem is alkalmaznak őket. Mindemellett a hivatalnak nincs tudomása arról, hogy Kőszegen bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén. Ilyen esetben az előforduló jogsértések ügyében a hatóságok elérhetősége megtalálható a hivatalban.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A bölcsőde és az óvodák nyitvatartási ideje elméletileg megoldást nyújt a szülőknek, azonban ezzel kapcsolatos visszajelzés nem érkezett a hivatalba.

A közintézményekben nincs rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldásokról nincs tudomása a hivatalnak.

Ahogy az már a 4.3 c) pontban is kifejtésre került a Központi Óvoda és Bölcsőde Többcélú Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény vezetője, mind a bölcsőde vezetőjének tapasztalatai alapján szükséges lenne a bölcsődei férőhelyek bővítése, egyrészt a tervezett, másrészt a váratlanul felmerülő bölcsődei jelentkezések miatt. Az édesanyák munkába való visszatérése a gyermek két éves kora körül egyre gyakoribb, azonban bölcsődei férőhely hiányában ez nem, vagy nehezebben kivitelezhető. Sok esetben a szülők már nem is kérvényezik gyermekük felvételét, tudva, hogy nincs férőhely.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	4	410	103
2014	4	380	95
2015	4	397	99
2016	4	385	96
2017	4	279	79

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermekvédelmi tevékenységet érintő munkájáról írt 2017. évi beszámolója alapján az előző évekkkel megegyezően van néhány, elsősorban nehéz élethelyzetbe lévő család, ahol rendszeresen a bántalmazások és az erre reagáló rendőri intézkedések. Ezekben az esetekben a családon belüli erőszak megakadályozására az illetékes hivatallal a szükséges intézkedéseket megtették.

Az előző évekhez hasonlóan, azon sértettek részére is segítséget nyújtottak, akik igénybe kívánták venni az Áldozatsegítő Szolgálat közreműködését. A Kőszegi Rendőrkapitányság kiemelt figyelmet fordít az áldozatvédelmi munkára, melyet jelenleg 2 fő referens végez.

A rendőrség illetékességi területén a 2017. évben tíz esetben történt intézkedés családon belüli erőszak miatt. A vizsgált időszakban kényszerintézkedésként egy fő előállítását hajtották végre. Ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére nem került sor.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat értesítésére négy esetben került sor intézkedésre, mivel a családon belüli erőszak ténye megalapozta a kiskorú veszélyeztetettségét, függetlenül attól, hogy egy esetben sem a gyermek(ek) sérelmére történt a jogsértő cselekmény. Mindannyiszor jelzéssel éltek a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálya felé.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	Önkormányzati anyaothton a településen	Önkormányzati anyaothton a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település 50 km-es körzetében
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Kőszegen nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás. Legközelebb Szombathelyen van ilyen szolgáltatás.

Családok Átmeneti Otthona, Szombathely

A Családok Átmeneti Otthona a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálaton belül, mint önálló szakmai egység, önálló telephelyen, 40 férőhely kialakításával működik. A folyamatos munkarend szerint működő bentlakásos intézményben az otthontalanná vált szülő kérelmére együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, valamint legfeljebb 21. életévének betöltéséig vagy amennyiben köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel, szolgáltatóval tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll legfeljebb 24. életévének betöltéséig a gyermek nagykorú testvére, feltéve, hogy elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított, és a gyermeket emiatt el kellene választani szülőjétől, családjától. A nagykorú testvér tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyának fennállását félévente igazolni kell. Ha a tanulói jogviszonyban álló gyermek az átmeneti gondozás időtartama alatt tölti be a 18. életévét, kérelemre szükség esetén az átmeneti gondozás időtartama meghosszabbítható a tanítási év végéig. Az otthon befogadja a krízishelyzetben lévő bántalmazott vagy várandós anyákat is, és a szülészetről kikerülő anyát és gyermekét, valamint a várandós anya kérelmére az anya élettársát vagy férjét. A családok átmeneti otthona szolgáltatásainak igénybevétele maximum 12 hónap, amely indokolt esetben 6 hónappal, illetve a tanév végéig meghosszabbítható.

Az otthonban folyó gondozás célja az ellátásra szoruló családok lakhatásának biztosítása, segítségnyújtás a család otthontalanságának megszüntetéséhez, segítség krízishelyzet

kezeléséhez, a jövő tervezéséhez, a társadalomba történő visszailleszkedés elősegítése, az otthonban töltött idő alatt a gyermeki jogok minél teljesebb érvényesülése.

Az ellátásban részesülők 2017. évi indulószáma:	42 fő
Tárgyévben felvettek száma:	48 fő
Tárgyévben ellátottak száma:	90 fő
Tárgyévben megszűntek száma:	54 fő
Az ellátást igénybe vevők száma 2017. december 31. napján:	36 fő

A 2017. évben 46 kérelem érkezett az átmeneti otthonba, ebből 15 család, 50 fő, 21 gyermek felvételére került sor. A 2017. évben az átmeneti otthonba két éven belül ismételtén bekerülő család nem volt.

A családok átmeneti otthonába a családok jellemzően jelentkezés alapján kerülnek be. Az otthonba érkező kérelmek esetében az elmúlt évek tapasztalataihoz hasonlóan körültekintően kellett vizsgálni, mely családok problémájára jelent valóban megoldást az átmenti otthon által nyújtott szolgáltatás, illetve mennyi a realitása a családok majdani kiléptetésének. Az igénybe vevők közül az elmúlt évben 10 család albérletből került az otthonba, bérlő vagy bérlő családtagja 5 család volt.

Az albérletből költöző család a felvételi kérelme indokaként a magánszemélytől történő lakásbérlet költségei fedezésének nehézségét, családi konfliktusokat jelölte meg. Az otthonban történő gondozást megelőzően rokonoknál élő családok a felvételi kérelmekben indokként a több generációs együttélésből származó konfliktusokat és a helyszükét adták meg.

Krizishelyzetben 5 főt fogadott az otthon (1-3 éjszakára).

Az év során 17 család, 54 fő, 23 gyermek kiköltözésére került sor. A kiköltözött családok átlagban 11 hónapot töltöttek az átmenti otthonban, 5 család krízislakást kapott, 1 család sikeres pályázatot nyújtott be szociális bérlakásra, 4 család albérletbe, 7 család pedig rokonokhoz költözött.

Az átmenti otthonban az elmúlt évben a kihasználtság 95% volt, az előző évekhez képest ez némi csökkenést mutatott. Az év során a havi kihasználtság közel azonos arányszámban jelentkezett, szezonális ingadozás 92-100% között mozgott.

A probléma megfogalmazásánál közel azonos arányban és rangsorban található meg a probléma típusai a szociális munkásnál és a kliensnél is egyaránt.

A klienseknél első helyen 776 esetben, 88%-ban az életviteli probléma jelent meg, majd ezt követi jóval kisebb esetszámban az anyagi (60, 7%) és a gyermeknevelési probléma (30, 4%), valamint a családi konfliktus (9, 1%). A családon belüli bántalmazás 1 esetben jelent meg.

A szociális munkásoknál a probléma típusokat vizsgálva ugyanezt a tipizálást találtuk hasonló arányszámban: életviteli 763, 87%, anyagi 59, 7%, gyermeknevelési 31, 4%, családi konfliktus 21, szülői elhanyagolás 2, családon belüli bántalmazás 3, szenvedélybetegségek 1.

A probléma kezelése így mind a kliens, mind a szociális munkás részéről azonos szintről indult, mely elősegítette a hatékony segítségnyújtást.

A 2017. évben a legjellemzőbb szakmai tevékenység az információnyújtás 38%-ban (1149 esetben) a tanácsadás 32%-ban (949 esetben), ezt követte a családlátogatás 24%-ban (725

esetben). hivatalos ügyek intézésében való közreműködés 3% (85 esetben). Kisebb esetszámokban jelentkezett az esetmegbeszélés, a környezettanulmány. illetve felvételi elbeszélgetés készítése, a gondozási-nevelési terv megbeszélése, valamint az esetkonferencia.

A szakmai munkavégzés során az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt feladatként szerepelt, hogy az otthon lakói megtanulják annak fontosságát, hogy az igénybe vett szolgáltatás ellenértékét a meghatározott időben megtérítsék. Felismerték, hogy kiadásaik tervezésénél prioritást kell élveznie a lakhatásért fizetendő személyi térítési díj kiegyenlítésének. A következetes munka eredményeképpen - az elmúlt évekhez hasonlóan - jó volt a lakók fizetési morálja.

Az átmeneti otthonban a családgondozás során a munkatársak részéről intenzív szociális munka történt a hatékony együttműködés és a problémák megoldása érdekében. A család- és gyermekjóléti szolgálattal, valamint a család-és gyermekjóléti központtal közösen elkészített egyéni gondozási tervek során a lakókkal együtt kerültek megfogalmazásra az átmeneti gondozás igénybevételéhez vezető okok, a megoldáshoz vezető utak, illetve a célok eléréshez szükséges feladatok, tennivalók, valamint az intézmény által biztosított segítségnyújtás formái.

A munkaviszonnyal nem rendelkező új lakóknál az elmúlt évben is kiemelt helyen szerepelt a munkaerőpiacon való elhelyezkedés. Az átmeneti otthon munkatársai önéletrajz elkészítésével és telefonálási lehetőségek biztosításával segítettek a lakókat. 2017 évben az átmeneti gondozás ideje alatt 8 főnek sikerült munkaviszonyt létesítenie, illetve munkahelyet váltania. Az átmeneti otthonban minden családdal előtakarékosági megállapodás került megkötésre, figyelembe véve a lakók tényleges bevételeit, terhelhetőségét. A lakók által vállalt előtakarékosági összegek: 5.000-45.000 forint között voltak. A havi rendszerességgel befizetett összeg azt a célt szolgálta, hogy a család rendelkezzen megtakarítással, mikor az otthont el kell hagynia. A személyi térítési díjak fizetéséhez hasonlóan, az előtakarékosági összeg befizetései is rendben történtek.

A munkatársak aktív segítséget nyújtottak a szülőknek a gyermekekkel kapcsolatos napi gondozási, nevelési teendőik ellátásában. Az otthonban lakó várandós édesanyák és gyermekek egészséges fejlődése, táplálkozása érdekében a területileg illetékes védőnő heti rendszerességgel látogatott el az átmeneti otthonba. 3 családnál biztosítottuk a különélő gyermekeikkel való rendszeres kapcsolattartást.

A készenléti szolgálatot a Családok Átmeneti Otthona 2005. július 1. napjától üzemelteti. Feladata a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok nyitvatartási idején túl felmerülő krízishelyzetben történő azonnali segítség, tájékoztatás vagy tanácsadás. A problémamegoldáshoz igazítva a természetes és mesterséges erőforrások mobilizálása, az esetkezelésről, illetve a hívásokról nyilvántartások vezetése. A krízishelyzetben lévők kapcsolatfelvételének megkönnyítése érdekében ingyenesen hívható, zöld számot biztosított az intézmény. A szolgáltatás a következő telefonszámon érhető el: 06-80/204574.

(Forrás: 2017. évi Gyermekjóléti beszámoló Szombathely)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselő-testület tagja		Bíróság vezetője	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2013	11	0	0	1
2014	11	0	0	1
2015	11	0	0	1
2016	11	0	0	1
2017	11	0	0	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Köszegen is a nők helyi közéletben való alulreprezentáltsága jellemző. Ha politikusként nem is, egyéb munkahelyeken vezetői számuk mégis növekszik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők, mint a család összetartói részére a Köszegi Szociális Gondozási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat sok segítséget nyújt. A Köszegi Szociális Gondozási Központ tevékenységét (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat) lásd a 4. fejezetben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a munkáltatók érzékenyítése Bölcsődei férőhelyek számának bővítése

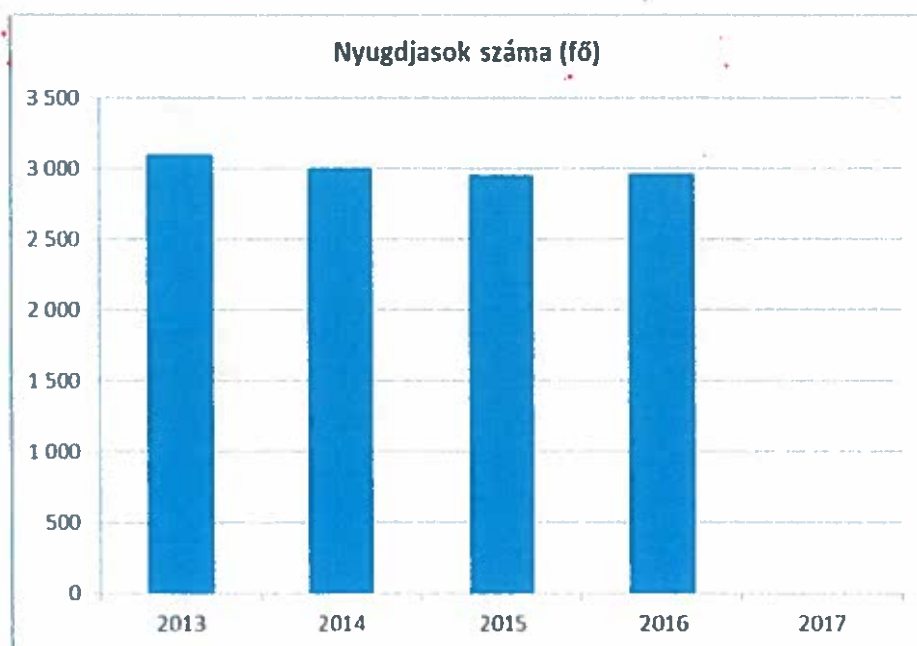
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	1 237	1 862	3 099
2014	1 191	1 816	3 007
2015	1 147	1 811	2 958
2016	1 141	1 820	2 961
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A demográfiai adatok alapján megállapítható, hogy Kőszegen folyamatosan nő a 65 év feletti állandó lakosság száma, ezzel egyidejűleg a 14 éven aluliak száma folyamatosan csökken. A város lakossága előregedik. Ez a szám jelenleg még igazodik a járási adatokhoz, és országos viszonylatban sem mondható rossznak, de a tendencia nem kedvező.

A 6.1.1. számú táblázat adatai nem adnak egyértelmű képet az idős korosztályról, hiszen valamennyi nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő személyt magában foglalja a korosztálytól függetlenül. Az önkormányzat rendelkezésére álló adatok alapján 2018. év első

felében a segélyezettek kb. 22 %-a 65 év feletti. Ezt a korosztályt tekintve kb. 11 %-uknál az egy főre jutó jövedelem a 85.500 Ft-ot nem éri el. A jövedelem általában nyugdíj, nyugdíjszerű ellátás, vagy szociális ellátás. Kőszegen működő nyugdíjas klubok tapasztalatai alapján az idősebb klubtagok alacsony nyugdíjból élnek. Az egyedülállók, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők nehezen tudják beosztani a pénzt. Az időskorúak körében többségében többségben vannak a nők, ezért az ellátórendszerben is inkább ők jelennek meg.

A Kőszegi Járási Esélyteremtő Programterv megállapítása, hogy az idős és a fiatal korosztály közötti szakadék folyamatosan nő, melyhez napjaink rohanó világa, illetve a nagymértékű digitalizálódás jelentős mértékben hozzájárul. A családokon belül az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, sok gyermek életében már nincsenek jelen a nagyszülők. Az idős embereket különösen veszélyezteti az elszigetelődés, az egyedüllétből fakadó magány és számos egyedül élő számára probléma az öngondoskodás.

A Kőszegi Rendőrkapitányság tájékoztatása szerint az idős sértettek ellen elkövetett bűncselekmények jellemzően vagyoni elleni, általában megtévesztéssel elkövetett lopások, csalások. Az ezt kihasználó elkövetői körök tisztában vannak azzal, hogy az idősek nagy része az évek alatt összegyűjtött pénzét nem pénzintézetben, hanem otthon tartja, és jellemzően a lakásban ugyanazokra a helyekre rejtik el. Az abban jártas elkövető, ha már bejutott a lakásba, akkor néhány perc alatt megtalálja az eldugott értéket. Az idős sértettek könnyen megtéveszthetők, rövid idő elteltével nem emlékeznek arcokra, személyleírást általában nem tudnak adni az őket megkárosító személyekről. Elmondható az is, hogy az idősek kevésbé tételezik fel azt, hogy tőlük bárki eltulajdoníthatja az értékeiket, ezáltal figyelmetlenebbé válnak, jobban megbíznak ismeretlen személyekben. E témában a Vas Megyei Rendőrkapitányság Bűnmegelőzési Osztálya Kőszegen is tartott bűnmegelőzési előadásokat, tájékoztatókat különböző programok keretében. Az emberek ezt szívesen fogadják, azonban azok az idősek, akik veszélyeztetettebbek el sem jutnak a figyelemfelhívó tájékoztatókra, mert keveset mozdulnak ki a lakásból. Megfigyelhető az is, hogy az idősek meghallgatják az előadást, majd hosszabb idő elteltével mégis sértetté válnak.

Kőszegen idősek személyek nem követnek el bűncselekményt. Idős személyek családon belüli erőszak áldozatává nem váltak. Amennyiben hasonló információ merül fel, úgy idős személy sérelmére tartással, gondozással kapcsolatban gyűjt a rendőrség adatot.

6.2 Idősek munkacserő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Tényszerű adatokkal nem rendelkezik Kőszeg Város Önkormányzata az idősek és nyugdíjasok foglalkoztatottságával kapcsolatban. A tapasztalatok alapján jellemzően a kereskedelemben, vendéglátásban, őrző-védő cégeknél biztonsági őrként, illetve szezonálisan a gyümölcsösökben vállalnak munkát a nyugdíjasok. Gyakori, hogy kertészeti, illetve mezőgazdasági munkát, ház körüli munkát, takarítást vállalnak Ausztriában. A szakemberek (szobafestők, vízvezeték-szerelők, gázszerelők, villanyszerelők stb.) nem ritkán a nyugdíjba vonulások után is dolgoznak, amíg az egészségük engedi. A nyugdíjasok önkéntesként vállalnak munkát pl. a kőszegi Karitásznál, illetve a Phönix Szociális Szervezetnél, alapítványoknál is.

2017. július 1-től a közérdekű nyugdíjas szövetkezet a munkerőpiacon még aktív idősebb korosztály számára teremt lehetőséget, hogy a tagjai a szaktudásukat, munkatapasztalatukat szövetkezeti keretek között hasznosítsák, illetve jövedelmet szerezhessenek.

A nyugdíjas szövetkezetnek csak olyan természetes személy tagjai lehetnek, akik a szövetkezet tevékenységében személyes közreműködést vállalnak és a tagok 90 százalékának öregségi nyugdíjban kell részesülnie. Öregségi nyugdíjasnak kell tekinteni azt a személyt, aki öregségi teljes nyugdíjban, öregségi résznyugdíjban, a nők 40 év jogosultsági idejének figyelembevételével megállapított nyugdíjban részesül.

A nyugdíjas szövetkezet tagja a személyes közreműködését a nyugdíjas szövetkezet által hennadik személy részére nyújtott szolgáltatás keretében is teljesítheti. Ily módon - a diákmunkára közvetítő iskolaszövetkezetekhez hasonlóan - nyugdíjas munkavállalók számára ajánlhat munkalehetőséget.

A Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekvédelmi Szövetsége (KÖZÉSZ) által közétett lista alapján az országban már számos nyugdíjas szövetkezet működik.

Vas megyében Szombathelyen működik kettő nyugdíjas szövetkezet:

- SENIORMASTERS Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet (Szombathely, Március 15. tér 5.)
- Szenior-Munka Szövetkezet (Szombathely, Zanati út 38.).

Mindkét szövetkezet munkaközvetítéssel foglalkozik. Az állásajánlataik folyamatosan bővülnek, várják a dolgozni akaró nyugdíjasokat.

Másrésről a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján az alábbi esetekben szüneteltetni kell az öregségi nyugdíj folyósítását, amennyiben a nyugdíjas munkát vállal:

- közalkalmazotti jogviszonyban,
- kormányzati szolgálati jogviszonyban,
- állami vezetői szolgálati jogviszonyban,
- közszolgálati jogviszonyban,
- bírói szolgálati viszonyban,
- igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban,
- ügyészségi szolgálati viszonyban,
- fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban,
- vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszonyban áll.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Kőszegen több nyugdíjas klub működik, bizonyítva, hogy igény van az aktív közösségi életre.

Kőszegi Bútorszövetgyár Nyugdíjas Klub (Kőszeg, Táncsics Mihály utca 14.)

A klub nagyon régi időkre tekint vissza, 2015-ben ünnepelte fennállásának 40 éves évfordulóját. A Bútorszövetgyár bezárt, már csak egy kis részleg működik magáncégként, ahol két klubtag még dolgozik. Működtetnek egy emlékhelyet. A klub tagjai havonta egy alkalommal a Jurisics-vár – KÖSZHÁZ-ban tartják az összejöveteleiket. A klubnapokra előadásokat, zenés-táncos farsangi, névnapi, nőnapra összejöveteleket szerveznek. Évente kirándulnak.

Kőszegi Posztógyári Nyugdíjas Klub (Kőszeg, Temető utca 23.)

A Klub tagjai havi rendszerességgel találkoznak. Különböző programokat szerveznek: egészségügyi előadások, intézmények tevékenységének bemutatása, tagok köszöntése. Tevékeny részesei a városi rendezvényeknek, és az október 1-i Idősek világnapjára szervezett esteknek. Helyi és buszos kirándulásokat szerveznek.

Kőszegi Nyugdíjas Pedagógus Klub (Kőszeg, Kórház utca 8.)

A klub 43 éve működik a város oktatási intézményeinek pedagógus és technikai nyugdíjasai részére. Jelenlegi taglétszáma 63 fő. Minden hónap első hétfőjén találkoznak a tagok a KÖSZHÁZ-ban. Éves programjuk: előadások, kirándulás, serpenyős gesztenyesütés a cáki pincesoránál, karácsonyi, újévi, nőnap, pedagógusnap, köszöntések, jelmezes farsangi délután. Az Orsolya-napi vásáron rendszeresen részt vesznek és a klubtagok meghatározó résztvevői a városi ünnepeknek, kiállítás megnyitónak, hangversenyeknek és a könyvtári rendezvényeknek. A fiatalabb, 70-75 év alatti klubtagok heti egy-két alkalommal vállalnak valamilyen munkát, hogy a nyugdíjukat kiegészítsék és ezzel pl. egy kisebb utazást megengedhessenek maguknak. A klubtagok segítik egymást.

Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete (Kőszeg, Kelcz Adelffy utca 2.)

Az Egyesület 2005. február 12-én alakult. Jelenlegi taglétszám 38 fő. A közös rendezvényeiket a KÖSZHÁZ-ban, a vezetőségi üléseket a vezetőségi tagok lakásán tartják. Az egyesület célja a Kőszegen és vonzáskörzetében élő honvédségi és rendvédelmi testületek tagjainak és azok hozzátartozóinak társadalmi szervezetbe tömörítése, a közösség életének, tevékenységének szervezése, irányítása.

Az egyesület célkitűzései:

- Segíteni tagjai közművelődési és szórakozási igényeinek kielégítését, programjaival szolgálni szabadidejük hasznos eltöltését.
- Képviselni a tagok érdekeit, és figyelemmel kísérni szociális helyzetük alakulását. Eljárni a Magyar Honvédség és a Rendvédelmi testületek illetékes szerveinél és kezdeményezni a szükséges intézkedések megtételét. Közreműködni az üdülési igények kielégítésében.
- Részt venni az idős, beteg klubtagok látogatásában. Az egyesület segítséget nyújt az elhunyt tagjainak temetésével kapcsolatos kegyeleti feladatok megoldásában.
- Képviselni a honvédelem ügyét, felkarolni a katonai hagyományok őrzését. Az egyesület tevékenységével erősíteni a nemzeti öntudatot, ápolni a magyar hazafiság eszméjét.
- Más nyugdíjasok ügyét képviselő szervezetekkel (az Alapszabályuk szellemével megegyezően tevékenykedő) karöltve részt venni a nyugdíjasok általános érdekeinek képviseletében.

A szervezetben végzett munka – mind a tagok, mind pedig a tisztségviselők részéről önkéntes, ezért díjazás nem jár.

Az egyesület céljai elérése érdekében együttműködik más helyi szervezetekkel, alapítványokkal, és rendezvényeket szervez.

Az egyesület a következő szervezetekkel működik együtt:

- Kőszeg Város Önkormányzata,
- Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége,
- MH 12. Arrabona Légvédelmi Rakétaezred Győr – utaltság alapján,
- Szombathelyi 11. Toborzó és Érdekvédelmi Iroda,
- Vas megyei és Szombathely MJV Nyugdíjas Szövetsége,
- Ausztriai ÖKB (Osztrák Veterán Szövetség) Wörterberg-i szervezete,
- Vasi Honvéd Bajtársi Egyesülettel, Szombathelyi Határőr Nyugdíjasok Egyesülete,

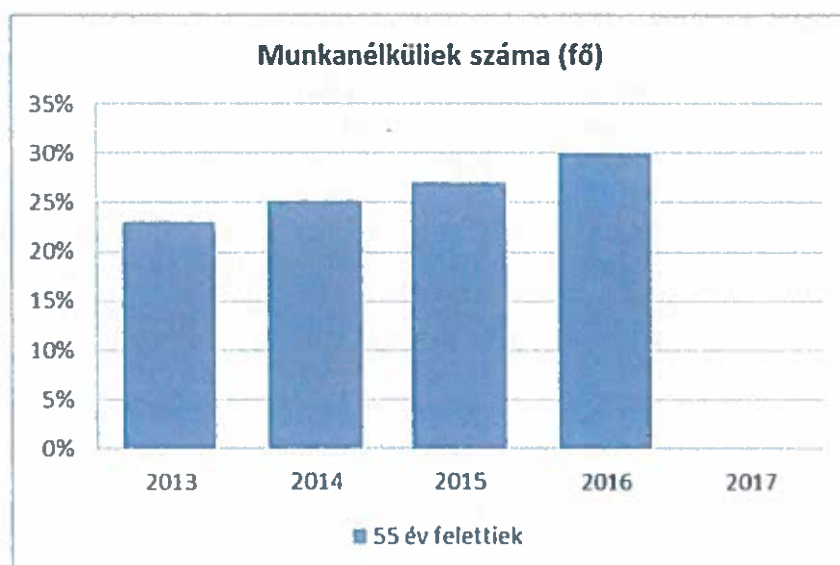
- Határőr Nyugdíjasok Soproni Egyesülete,
- Kőszegi Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Kőszegi Polgárőr Egyesület.

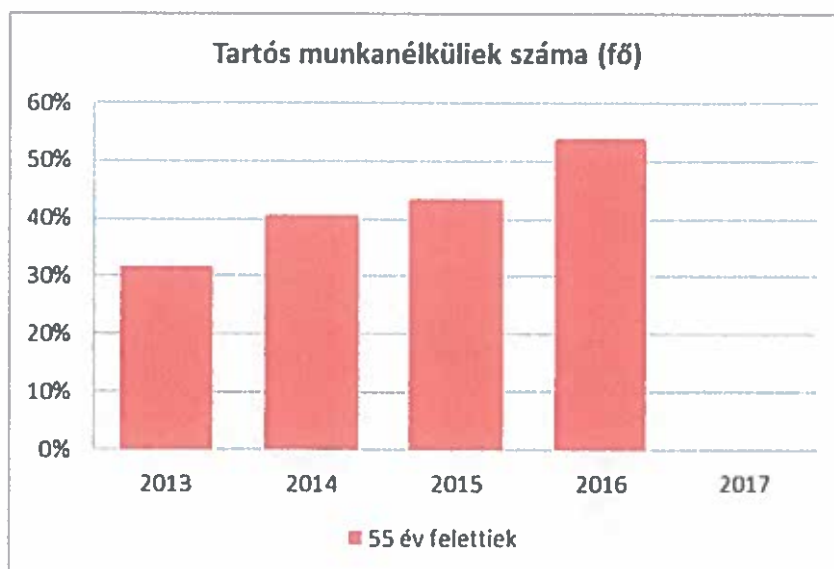
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	301	70	23%	79	25	32%
2014	273	69	25%	64	26	41%
2015	213	58	27%	60	26	43%
2016	181	54	30%	52	28	54%
2017	n.a.	48	n.a.	n.a.	29	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR





A regisztrált álláskereső számának folyamatos csökkenése mellett, az 55 év felettek aránya folyamatosan növekszik. Ugyanilyen tendencia olvasható ki a tartós munkanélküliek adataiból is. 2016-ban a tartós munkanélküliek több mint a fele 55 év feletti volt.

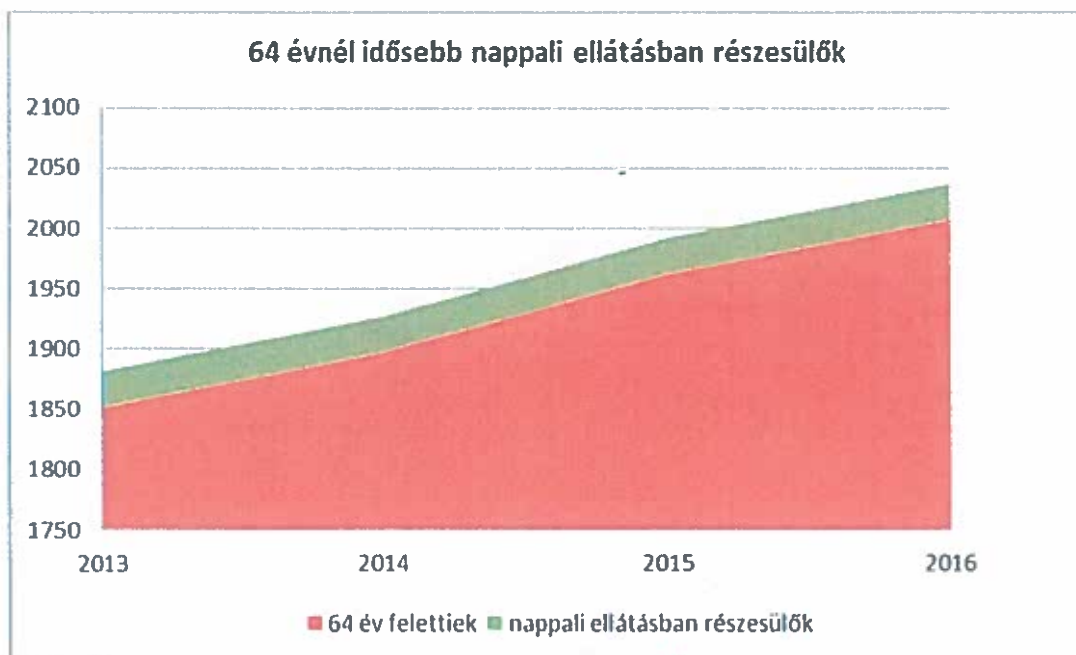
A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlását bemutató 3.2.2. számú táblázat egyértelműen mutatja, hogy az 56-60 éves és a 61 év feletti korosztály aránya jelentős mértékű növekedést mutat. Ennek oka, hogy ez a korosztály már közvetlenül nyugdíj előtt áll, és kikerülve a munkaerőpiacról a nyugdíj előtti álláskeresői segélyt veszik igénybe, vagy tervezik igénybe venni. Biztonságot ad, hogy az ellátást a munkavállalás esetén is csak szüneteltetni kell, így az ellátásra való jogosultság a munka esetleges megszűnése után is megmarad.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	1 851	30	2%
2014	1 897	30	3%
2015	1 962	30	2%
2016	2 007	30	1%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

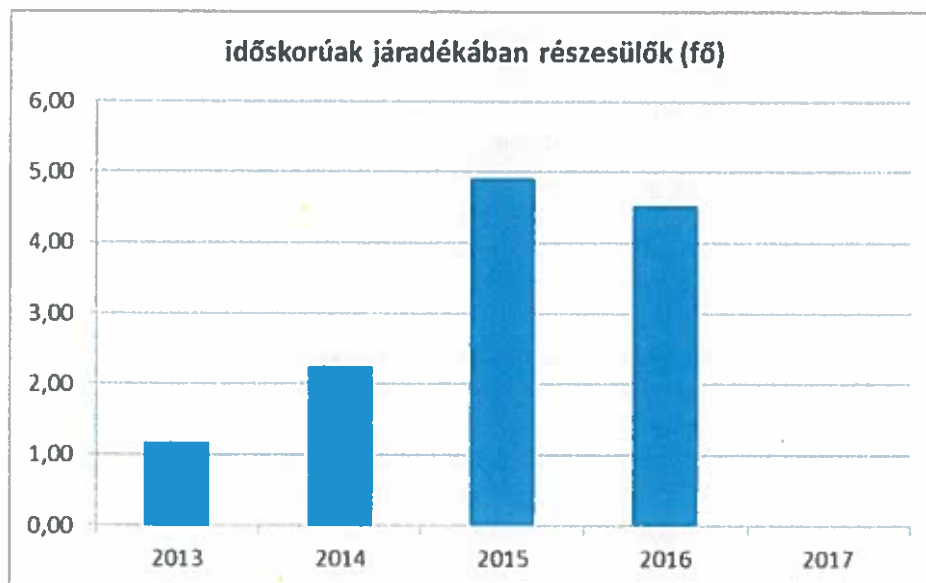


Kőszeg Város Önkormányzata a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek (Szt. 65/F. (1) bekezdés a) pont) nappali ellátását a Kőszegi Szociális Gondozási Központ részeként működő Idősek Klubja útján biztosítja. Az Idősek klubja 30 fővel, teljes kihasználtsággal működik évek óta.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	1,17
2014	2,24
2015	4,90
2016	4,53
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2007. május 22-i ülésén a Kőszeg Város Idősügyi Tanácsának 2007. július 1-jei hatállyal történő létrehozásáról döntött 126/2007. (V.22.) képviselő-testületi határozatával.

A Magyar Köztársaság Kormánya 1138/2002. (VIII.9.) számú kormányhatározatával Idősügyi Tanácsot hozott létre, amely a Kormány mellett működő konzultatív, véleményező, javaslattevő, a feladatok meghatározott körében koordináló testület.

Az Idősügyi Tanács feladatai:

- az idősök életkörülményeit közvetlenül érintő jogszabályok, illetve más kormányzati döntések előkészítésének szakaszában állásfoglalás kialakítása, javaslattétel a tervezett intézkedéssel kapcsolatban, konzultáció kezdeményezése a végrehajtás tapasztalatairól;
- az időskorúak érdekeinek védelme, az e korosztályra jellemző szükségletek kielégítését végző nem kormányzati szervek javaslatainak, véleményének közvetítése a Kormány felé.

Az e kormányhatározatban foglaltak, valamint a helyi sajátosságok figyelembevételével Vas Megye Közgyűlése 2007. január 1-jei hatállyal létrehozta a Vas Megyei Idősügyi Tanácsot.

A Kőszeg városában működő nyugdíjasokat tömörítő szervezetek kezdeményezték egy hasonló, városi szintű testület létrehozását, amely nagymértékben segítheti az időskorúak és az Önkormányzat közti párbeszédet. Az őket is érintő intézkedések esetében javaslattevő, koordináló, valamint bizonyos esetekben véleményező szerepet tölt be a testület.

A fent nevezett kormányhatározatban, valamint a Vas Megyei Idősügyi Tanács Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak figyelembe vételével került elkészítésre Kőszeg Város Idősügyi Tanácsának Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ), mely pontosan szabályozza a testület feladatait, összetételét és működésének rendjét.

Az SZMSZ szerint az Idősügyi Tanács feladatai:

- Kőszeg és környékén élő időskorúak, elsősorban a nyugdíjasok és Kőszeg Város Önkormányzata közötti folyamatos együttműködés megvalósítása;
- Az idős emberek számára az életkörülményeiket érintő intézkedésekkel összefüggő konzultációs, valamint javaslattevési lehetőség biztosítása;
- Az időskorúak körét érintő közérdekű kérdések, érdekvédelmi jellegű gondok ismertetése, megvitatása, szükség esetén intézkedés kezdeményezése;
- Tájékoztatás a nyugdíjas szervezetek belső életéről, mozgalmi eredményeiről, jelentős eseményeiről;
- Az Idősügyi Tanács állásfoglalás kialakításával, javaslatok tételével, részt vesz Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének időskorúak életminőségét és életkörülményeit közvetlenül érintő döntéseinek előkészítésében;
- Konzultáció kezdeményezése az időskorúak életminőségét és életkörülményeit érintő jogszabályok, döntések végrehajtásának tapasztalatairól;
- A Kőszeg Város Önkormányzata által alkotott, időskorúakat érintő rendeletek, rendelettervezetek véleményezése, illetve a rendeletekhez, rendelettervezetekhez javaslatok készítése;
- Közreműködés az Idősek Világnapjával összefüggő önkormányzati feladatok ellátásában, illetve a programok megszervezésében.

Az Idősügyi Tanács elnöki tisztségét Kőszeg város mindenkori polgármestere tölti be. A Tanács tagjait az alábbi szervezetek delegálják:

- Kőszegi Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub,
- , Kőszegi Posztógyári Nyugdíjas Klub,
- Kőszegi Nyugdíjas Pedagógus Klub,
- Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete,
- Kulturális, Oktatási, Szociális Egészségügyi és Sport Bizottság.

A Tanács félévente, illetve szükség szerinti gyakorisággal ülésezik. Az elnök köteles az ülést összehívni, ha azt a tagok legalább egynegyede az összehívás okát megjelölve – írásban kezdeményezi.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	61 544	5	2
2014	1	61 388	5	2
2015	1	61 972	5	3
2016	1	60 552	5	3
2017	1	n.a.	5	3

Forrás: TEIR

Közművelődési intézményeink:

- Chernel Kálmán Városi Könyvtár,
- Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház,
- Kőszegi Városi Múzeum.

A Chernel Kálmán Városi Könyvtár biztosítja a felhasználói számára a művelődéshez, a tanuláshoz, a továbbtanuláshoz és közéleti tájékozódáshoz, az igényes szórakozáshoz és a szabadidő eltöltéséhez szükséges könyvtári anyagokat, és programokat. A könyvtár emagyarország pontként működik. Az erre a célra kijelölt számítógépen lehetőség van online szolgáltatások használatára (pl. Erzsébet programra regisztrálás, nyomtatványletöltés, jegyelővétel stb.) Ebben minden rászorulóknak segítséget nyújtanak a könyvtár dolgozói.

A könyvtárban több klub is működik: agykontroll klub, kézimunka klub, baba-mama klub stb. A kézimunka klubban 5-6 fő nyugdíjas vesz részt havi rendszerességgel.

A Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház az életkori sajátosságoknak megfelelő csoportoknak, illetve meghatározott érdeklődési körben kluboknak ad helyet pl.:

- Pedagógus Nyugdíjas Klub
- Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Posztgyári Nyugdíjas Klub-
- Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete
- Kézimunka Szakkör
- Borbarátok Egyesülete
- Borbarát Hölgyek Egyesület
- Szépkorú Csalogányok

Közlekedés

A tapasztalatok szerint sok idős embereknek gondot jelent eljutni a háziorvosi rendelőbe, szakorvosi vagy laborvizsgálatra. Szükség lenne helyi autóbuszjáratra. A kerékpáros közlekedés is nagyon nehéz a rossz utak és gyorsan vezető autósok miatt. Emiatt az idősek közül egyre többen tolják a kerékpárt a keskeny járdákon, vagy a járdán közlekednek kerékpárral. Összességében szükséges a közlekedési morál javítása – gyalogos, kerékpáros, autós közlekedés, valamint e téren is fontos a tájékoztatás és szemléletformálás.

Kőszeg Város Önkormányzata a Széchenyi 2020 pályázatok keretében számos projekt megvalósítását tervezi: Kőszeg déli városrész közlekedésfejlesztése, Kőszeg Városmajor környezettudatos rehabilitációja, Kőszeg várost és Kőszegfalva településrészt összekötő kerékpárforgalmi létesítmény fejlesztése, Városkörnyéki közösségi közlekedés fejlesztése. A KRAFT programban, az 1337/2016. (VII.4.) és az 1986/2017. (XII.19.) Kormányhatározatokban 1000 M Ft nevesített forrás áll rendelkezésre a modern Intermodális csomópont – közös busz- és vasúti pályaudvar – megvalósítására. A projekt részeként a belvárosi, Liszt Ferenc utcai buszpályaudvar kiköltöztetésével párhuzamosan újra indul a helyi közösségi busz-közlekedés, melynek érdekében az önkormányzat modern, környezetbarát elektromos buszok beszerzését tervezi.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

2015. március 2-től kezdődtek meg a rendelkezések az új Egészségház akadálymentesen kialakított felnőtt háziorvosi épületrészében. A létesítmény a városközpont közel

helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található. Az épület gyalogosan, és a város északi részén élők számára a helyközi autóbuszjáratokkal kényelmesen elérhető.

Jogszabály alapján az idősek részére Kőszeg Város Önkormányzata az alábbi szociális szolgáltatásokat nyújtja a Kőszegi Szociális Gondozási Központ útján:

- - étkeztetés,
- - házi segítségnyújtás,
- - idősek nappali ellátása (idősek klubja).
- - idősek otthona.

Étkeztetés

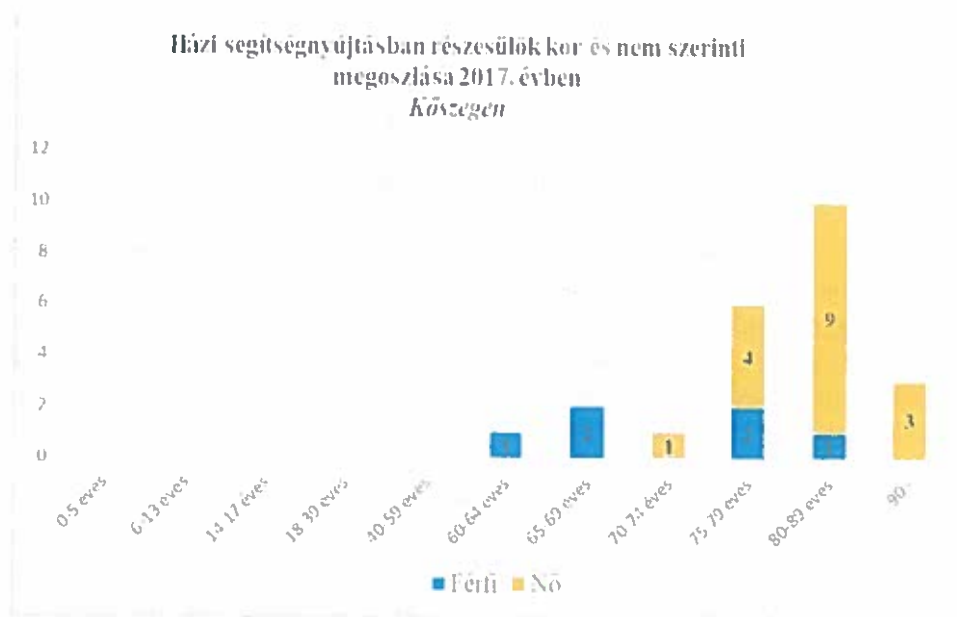
	Étkeztetésben részesülők kor és nem szerinti megoszlása 2017. évben			
	Helyben fogyasztja vagy elviszi		Lakásra szállítják	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
0-39 éves	0	0	0	0
40-59 éves	1	1	0	0
60-64 éves	2	0	3	0
65-69 éves	0	0	1	3
70-74 éves	1	0	3	1
75-79 éves	1	0	0	11
80-89 éves	1	0	6	8
90 - feletti	0	0	0	4
Összesen	6	1	13	27

Forrás: Kőszegi Szociális Gondozási Központ

Az étkeztetés keretében azoknak a szociális rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Az étel előállítását 2017. január 1-től a JustFood Kft. végzi. Lehetőség van az étel helyben fogyasztására, elvitelére és házhoz szállítására. 2017. évben 47 fő volt a kőszegi étkezők száma. A szolgáltatást jellemzően az idősebb, 60 év feletti korosztály veszi igénybe, a legtöbben a 75-89 éves korcsoportba tartozó nők és házhozszállítással.

Évek óta csökken az étkeztetést igénybe vevők száma. Ennek egyik oka a rugalmatlan intézményi rendszer, amely kevésbé tud igazodni a piaci lehetőségekhez képest. A nyugdíjkorhatár kitolódott, illetve a 40 éves munkaviszony után nyugdíjba vonulók közül még sokan aktívak, nem szorulnak segítségre.

Házi segítségnyújtás



Forrás: Köszegi Szociális Gondozási Központ

A házi segítségnyújtást 2008. január 1-jétől Köszeg Város és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában lévő Szociális Gondozási Központ biztosította a kistérség egész területén. 2013. július 1-jével a többcélú kistérségi társulások jogszabály erejénél fogva történő megszűnése miatt, a Köszeg Város és Térsége Társulása lett a Szociális Gondozási Központ fenntartója. 2017. január 1-től a Köszegi Szociális Gondozási Központ Köszeg Város Önkormányzata fenntartásában működik.

A szolgáltatás igénybevételét Köszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete szabályozza.

A házi segítségnyújtás célja, hogy az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását – szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítsa, elvégezze mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igényelő személy nem, vagy csak segítséggel képes, ugyanakkor ne korlátozza abban a cselekedetében, tevékenységében, amelyet önállóan el tud végezni. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükségleteinek kielégítése saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően a meglévő képességeinek a fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A házi segítségnyújtás személyre szabott, konkrét módját, formáját és gyakoriságát a gondozás irányítója, az ellátást igénybe vevő állapota, szociális helyzete, napi gondozási szükséglete, valamint a házi orvos javaslatának figyelembevételével határozza meg. Ez alapján a szolgáltatás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást biztosít.

Az intézmény folyamatosan együttműködik a házi orvosokkal, egészségügyi intézményekkel, kórházi szociális munkásokkal.

A szolgáltatást jellemzően az egyedül élő, idős 70 év feletti emberek veszik igénybe.

Az elmúlt évekhez képest jelentősen lecsökkent az igénylők száma azáltal, hogy a gondozottak egy része bentlakásos intézménybe került vagy elhunyt. Az új igénylők száma viszont jóval kevesebb. Ennek oka az, hogy az intézmény ellátási területén több szolgáltató is

megjelent (pl. evangélikus egyház), így az ellátást igénylő, rászoruló emberek választhatnak a szolgáltatók között.

Szociális segítség keretében háztartási segítségnyújtás történik: az igénybe vevő segítése mindennapi életvitelében, személyes környezete rendben tartásában, mindennapi ügyeinek intézésében, valamint a személyes szükségleteinek kielégítésére szolgáló lehetőségek és eszközök biztosítása, ha ezt saját háztartásában vagy annak hiányában nem tudja megoldani.

Személyi gondozás keretében gondozás, valamint háztartási segítségnyújtás történik. Gondozás: az igénybe vevő bevonásával történő, tervezésen alapuló, célzott segítség mindazon tevékenységek elvégzésében, amelyeket saját maga tenne meg, ha erre képes lenne, továbbá olyan rendszeres vagy hosszabb idejű testi-lelki támogatása, fejlesztése, amely elősegíti a körülményekhez képest legjobb életminőség elérését, illetve a családban, társadalmi státuszban való megtartását, visszailleszkedését.

A szolgáltatás nyújtása az igénylő illetve törvényes képviselőjének szóbeli vagy írásbeli kérelmére, az erre a célra rendszeresített nyomtatványon történik. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető vagy az általa megbízott személy végzi az igénylő gondozási szükségleteinek vizsgálatát a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet 3. számú mellékletét képező értékelő lap alapján.

A kérelmekhez a Kőszegi Szociális Gondozási Központ székhelyén lehet hozzájutni. Az intézményvezető írásban értesíti az igénylőt a szolgáltatás nyújtásáról, a fizetendő személyi térítési díjról, majd a megállapodás megkötését követően kerül sor a szolgáltatás igény szerinti biztosítására. A jövedelemmel nem rendelkező személyek a szolgáltatást ingyenesen vehetik igénybe.

A szolgáltatás iránt érdeklődő személy az intézményen kívül információhoz juthat az önkormányzati hivatalban, a járási hivatalban, házi orvosi rendelőkben. házi segítségnyújtás során a gondozónőktől.

Az ellátás kérelmezésekor az ellátást igénylőt az intézményvezető, illetve szociális segítő tájékoztatja a szociális ellátás feltételeiről, az ellátás megkezdésének legkorábbi időpontjáról.

A városunkban a Kőszegi Szociális Gondozási Központon kívül a Sartoris Szeretetszolgálat és a kőszegi Élet Vize Baptista Gyülekezet által is elérhető a házi segítségnyújtás szolgáltatás. A három szolgáltató teljesen lefedi az felmerülő igényeket, így ellátatlan személy nem marad. A Sartoris Szeretetszolgálat 2009. szeptember 1-jén kezdte meg a működését a Nemescsói Társult Evangélikus Egyházközség területén, falugondnoki szolgálatot, majd a házi segítségnyújtást kezdték meg.

A kőszegi Karitás, az evangélikus egyház, a városban működő civil szervezetek, csoportok a tevékenységük során igyekeznek elérni a rászorulókat, időseket. A hivatalok, az intézmények előtt is válnak ismertté olyan élethelyzetek, amikor segísége van szükség. Ebben az esetben már a szociális szolgáltatások rendszerében lehetőség van a beavatkozásra. A tapasztalataink szerint azonban hiányzik egy szervezeten működő jelzőrendszer, amely által gyors, adott esetben azonnali intézkedésre van lehetőség.

A területen működő szakemberek szerint nagyon nehéz a családoknak megszervezni 24 órás felügyeletet azoknak a segísége szoruló időseknek, akik nem szeretnék idősek otthonába költözni, vagy a hozzátartozó nem szeretné ezt. Többször jelentkezik igényként, hogy van-e

olyan ismerős személy, aki vállal ilyen jellegű munkát. Az osztrák határ közelsége miatt szinte lehetetlen ilyen munkaerőt találni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínházban kiemelkedően jó a hozzáférés ezekhez a szolgáltatásokhoz, hiszen a klubok, foglalkozások jó része az idősekhez szól, közösségeiken keresztül.

A könyvtárban író-olvasó találkozót, ismeretterjesztő előadásokat, egyéb kulturális műsorokat is szerveznek, amelyek témától függően más-más érdeklődőket vonzanak. A 2017. évi statisztikai adataik alapján a könyvtár regisztrált felhasználóinak száma 1.753 fő volt, és ebből 65 év feletti 233 fő. A tapasztalatok szerint a könyvtárhasználók száma a valóságban ennek kb. másfélszerese, mert a beiratkozott személyek sok esetben más olvasók számára is kölcsönöznek ki könyveket. Az idős felhasználók száma is több.

Az Idősek Klubja és az Idősek Otthona számos lehetőséget ad különböző programok eléréséhez, ezek ismertetése a 6.4 pontban történik.

c) idősek informatikai jártassága

„Segítő Kezek az Idősek Biztonságáért” országos program

Magyarország Kormánya által indított program három városban kísérleti jelleggel indult el. A programba bevont idős embereket a skype és az internet lehetőségeire, az okostelefon és a vészjelző karperec használatára tanították meg. A Kormány ennek sikere nyomán döntött a program kiterjesztéséről: 2017. március 1 - 2018. február 28-ig tartó Idősügyi Infokommunikációs Modellprogram (II. fázis) célcsoportja 63 hátrányos helyzetű település 65 év feletti lakosai. Vas megyében kettő hátrányos helyzetű település vett részt a programban. A kísérleti programnál jóval szélesebb, átfogóbb jellegű célok fogalmazódtak meg: most már az idősek saját otthonukban tartása/ápolása, a formális szociális gondozás és az egészségügyi ellátórendszer tehermentesítése, a gondozó családtagnak idősgondozásból eredő terheinek és a munkavállalásának összeegyeztethetőségének elősegítése, a generációk közötti kommunikáció erősítése került középpontba. A tapasztalatok azt mutatják, hogy az infokommunikációs eszközök használata csökkenti az idősek magányérzetét, növeli biztonságérzetüket, egészségi állapotuk folyamatos nyomon követése és monitorozása egyértelműen lassítani képes az egészségromlás ütemét.

(Forrás: www.kozfoglalkoztataskormany.hu)

A könyvtár a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az informatikai műveltség elsajátításában, az egész életen tartó tanulás folyamatában. Bár az informatikai eszközök használatában segítséget nyújtanak a könyvtár dolgozói, de a jelenlegi kereteik között digitális írástudás megszerzésére irányuló képzés nem valósítható meg.

Az idősebb korosztály számára kihívást jelentő „okos eszközök”, tabletek, telefonok, laptopok használatának megtanításában a fiatalok közösségi szolgálat keretében segítséget nyújthatnak.

NYITOK – Kőszegi Tanulási Központ

Széleskörű, a valós igényekhez igazodó tanulási kínálattal, az egyéni igényekre maximálisan reagáló szolgáltatásokkal várja az érdeklődőket.

A NYITOK tanulási programjai:

4 akkreditált program: angol nyelv, német nyelv, számítástechnikai ismeretek, mindennapi pénzügyek.

A községi tanulási központ a Jurisics-várban található. 2012 és 2015 között működött az első NYITOK központ, az újabb projektszakasz 2017. július 1-től indult újra. A képzésekre 2018 januárjától indultak a regisztrációk és a az első képzések 2018. május 3-n kezdődtek.

Az együttműködést tanulási tanácsadó segíti: tájékoztatást nyújt, regisztrálja a jelentkezőket és igényeket, szervezi a csoportok képzését stb. A jelenleg futó angol és német nyelvtanfolyamok lassan befejeződnek, de az egyéni igényeknek megfelelően szerveződnek az újabb képzési csoportok. Kőszegen jellemzően nyelvtanfolyamok indulnak. A képzések résztvevői kb. 90%-ban a 30-40 éves női korosztály, jellemzően munkavállalási céllal. A hallgatók között 2-3 fő idősebb, 60 év körüli. A képzés gyakorisága, időpontja, sőt olykor a helyszíne is az egyéni igényekhez igazodik. Az idősebb korosztályból informatikai (okostelefon, tablet használat) képzésre vonatkozó igények fogalmazódtak meg, de ennek akadálya a 65 év alatti jelentkezési korhatár.

A NYITOK a megfogalmazott céljai alapján a tanulásra nyitott idősebb korosztály számára megfelelő lehetőséget biztosíthat a digitális írástudás megszerzésében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Idősek klubja

Az idősek klubja nappali ellátási formát 2008. január 1-jétől Kőszeg Város és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában lévő Szociális Gondozási Központ biztosította a kistérség egész területén. 2013. július 1-jével a többcélú kistérségi társulások jogszabály erejénél fogva történő megszűnése miatt a Kőszeg Város és Térsége Társulása lett a Szociális Gondozási Központ fenntartója. 2017. január 1-től a Kőszegi Szociális Gondozási Központ Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásában működik.

Az idősek klubja igénybevételét Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete szabályozza.

Az idősek klubja nappali ellátást biztosít azoknak az idős személyeknek, akik életévüket egészségi állapotuk vagy koruk miatt szociális és mentális támogatásra szorúlnak, de saját háztartásukban élnek, önmaguk ellátására részben vagy teljesen képesek.

Kőszegen a Dózsa György utca 24. szám alatti székhelyen a Kőszeg város területén élő rászorulóknak számára 30 fős idősek klubja működik. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a klub szinte teljes kihasználtsággal működik.

Az idősek klubja az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

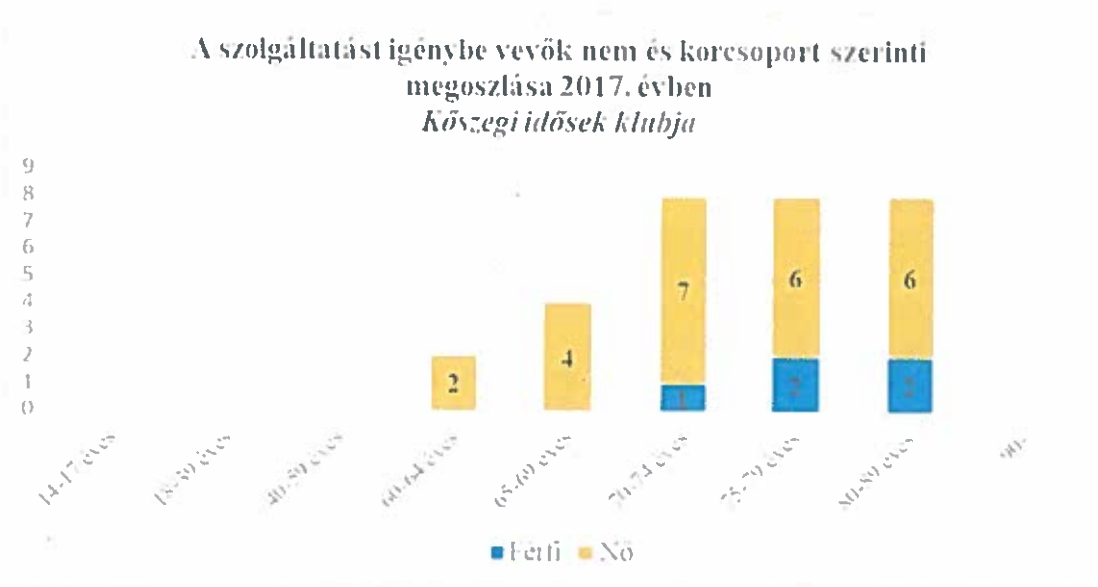
Az intézmény folyamatosan együttműködik az illetékes önkormányzati hivatallal, járási hivatalokkal, módszertani intézménnyel, más nyugdíjas klubokkal, továbbá a Kőszegen

található idősök bentlakásos intézményeivel, időszakonként közös programokon vehetnek részt az ellátottak.

A szolgáltatást jellemzően 65-89 év közötti korosztály igényli. Többségük egyedülálló.

Korcsoport	Férfi	Nő
14-59 éves	0	0
60-64 éves	0	2
65-69 éves	0	4
70-74 éves	1	7
75-79 éves	2	6
80-89 éves	2	6
90- felett	0	0
Összesen	5	25

Forrás: Községi Szociális Gondozási Központ



Forrás: Községi Szociális Gondozási Központ

A szolgáltatás nyújtása az igénylő illetve törvényes képviselőjének szóbeli vagy írásbeli kérelmére, az erre a célra rendszeresített nyomtatványon történik. A kérelmekhez az intézmény székhelyén lehet hozzájutni. Az intézményvezető írásban értesíti az igénylőt a szolgáltatás nyújtásáról, majd a megállapodás megkötését követően kerül sor a szolgáltatás igény szerinti biztosítására.

Az idősök klubja szolgáltatásai:

- - tanácsadás,
- - készségfejlesztés,
- - háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás,
- - esetkezelés,
- - felügyelet,

- - gondozás és
- - közösségi fejlesztés.

A szociális konyháról az év minden napján meleg ebédet biztosítanak helyben fogyasztással, illetve éthordós kiszolgálással. A szabadidős programok keretében Vas Népe, Nők Lapja, Családi Lap, illetve könyvek állnak rendelkezésre, kártya és társasjáték, TV. Havi rendszerességgel egy nagyobb rendezvényt szerveznek (pl.: kirándulás, ismeretterjesztő előadás, idősek napja, ünnepek, név és születésnapok megünneplése, gesztenyesütés, virsliparti, farsang, stb.), a kínálat bővítése céljából más szociális intézményekkel is együttműködnek.

Az egészségügyi ellátás körében mentális gondozás, tanácsadás az egészséges életmódról, ezzel kapcsolatos felvilágosító előadások szervezése, a családgondozók hivatalos ügyek intézésében segítséget nyújtanak.

Ezen kívül életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése is bele tartoznak a klub szolgáltatásai közé.

Foglalkozások:

- Készségfejlesztő foglalkozások: malmozás, sakkozás, társasjátékozás, szellemi vetélkedők szervezése.
- Manuális foglalkozás: apró ajándékok készítése, húsvétra, karácsonyra, teremdíszítésbe való bevonás, horgolás, hímzés minták alapján.
- Testi aktivitás szinten tartása: séta a szabadban, szobakerékpár használata, kézerősítők, kézi masszírozók.

Kulturális programok: kiállítások megtekintése, élménybeszámolók kirándulásokról, neves eseményekről, rendezvényekről.

Közösségi együttlétre klubszoba áll rendelkezésre, külön ebédlőben éttermi kiszolgálás folyik. A férfiak és nők részére külön nemenkénti WC, a személyes tisztálkodáshoz zuhanyzó, a ruházat tisztításához automata mosógép és szárítógép biztosított. Külön pihenőszoba nem áll rendelkezésre, és nincs lehetőség ételmelegítésre.

Az Idősek Klubjának szolgáltatásai munkanapokon érhetők el: hétfőtől szerdáig 8.00-16.00 óráig, csütörtökön 8.00-15.30-ig, pénteken 8.00-14.00 óráig.

A klub létszáma hosszú évek óta stabil. A rendezvényeken nem csak klubtagok, hanem a klubtagok hozzátartozói, barátai is részt vehetnek és vesznek. A tagok aktívak, nem a mindennapi életvitelben igényelnek segítséget, hanem inkább társas kapcsolatra van szükségük. Sokan több klubnak is tagjai (munkahelyi nyugdíjas klubok). Több olyan munkahelyi klub működik a városban, ahol a munkáltató már nem működik, ezért új tagok nem jelennek meg. A kapcsolati szükséglet, a „tagnak lenni valahol” érzése megmarad az emberekben, ezért az idősek klubja szolgáltatás jelentősége valószínűleg nőni fog.

Idősek Otthona (Köszeg, Dózsa György utca 24.)

Az idősek otthona 2008. január 1-jétől Köszeg Város és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában lévő Szociális Gondozási Központ keretei között működött és látta el feladatait. 2013. július 1-jével a többcélú kistérségi társulások jogszabály erejénél fogva történő megszűnése miatt, a Köszeg Város és Térsége Társulása lett a Szociális Gondozási Központ fenntartója. 2017. január 1-től a Köszegi Szociális Gondozási Központ Köszeg Város Önkormányzata fenntartásában működik.

Az idősek otthona szolgáltatásainak igénybevételét Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete szabályozza.

Az intézmény azoknak a személyeknek nyújt támogatást, ellátást, akik koruk, egészségi állapotuk, szociális helyzetük miatt önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képesek, gondozást igényelnek és ellátásuk az alapszolgáltatások keretében nem oldható meg. Az Idősek Otthona a rászorulóknak részére teljes körű ellátást biztosít.

Elsősorban azoknak a nyugdíjkorhatárt betöltött személyeknek (továbbiakban: időskorúak) az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, de az a 18. életévét betöltött személy is felvehető az idősek otthonába, aki betegsége miatt önmagáról nem képes gondoskodni.

Az ápolást-gondozást nyújtó intézmény feladata: az intézményi ellátást igénybe vevő valamennyi intézményi ellátott részére az év minden napján teljes körű ellátás – napi legalább háromszori étkezés, szükség esetén ruházattal, illetve egyéb textiliával való ellátás, mentális gondozás, egészségügyi ellátás, lakhatás biztosítása, valamint a feladatellátáshoz szükséges feltételek megteremtése.

Az intézmény székhelyén, a Kőszeg, Dózsa György utca 24. szám alatt, az Idősek otthona 2007 májusában Idősek gondozóházaként kezdte meg működését, 2008. július 1-jétől pedig 30 fős Idősek Otthonaként működik.

2017. január 1-től az intézmény ellátási területe megváltozott, elsődlegesen Kőszeg város területén élő rászorulóknak vehetik igénybe a szolgáltatást.

Az Idősek Otthona által nyújtott szolgáltatások, tevékenységek

- lakhatás (éjszakai és nappali tartózkodás),
- személyi tisztálkodás,
- teljes körű ápolás, gondozás
- étkezés,
- közösségi együttlét biztosítása (társalgó, étkező, foglalkoztató),
- teakonyha, főzési lehetőség,
- egészségügyi ellátás (rendelő, betegszoba),
- egyéni beszélgetés, mentálhigiénés foglalkozás,
- hozzátartozókkal való kapcsolattartás,
- ellátott ügyeinek intézésében való közreműködés,
- szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása,
- közösségi programok, kulturális tevékenységek szervezése,
- értékmegőrzés.

A szolgáltatások egy része személyre szabott, illeszkedik az ellátott állapotához, szükségleteihez.

Az intézmény folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik a városban lévő más tartós bentlakásos intézményekkel. Ez részben összejövetelek, rendezvények keretében valósul meg, melyek megszervezése a mentálhigiénés munkatárs feladata. A lakók rendszeresen részt vesznek az azonos telephelyen működő idősek klubja programjain.

Az ellátás során szoros az együttműködés a különböző egészségügyi szolgáltatókkal, kórházi osztályokkal és a módszertani intézménnyel.

Szükség szerint felveszik a kapcsolatot a polgármesteri hivatalokkal, a gyámhivatallal, és esetenként főleg hagyatéki eljárások során a bírósággal, közjegyzővel.

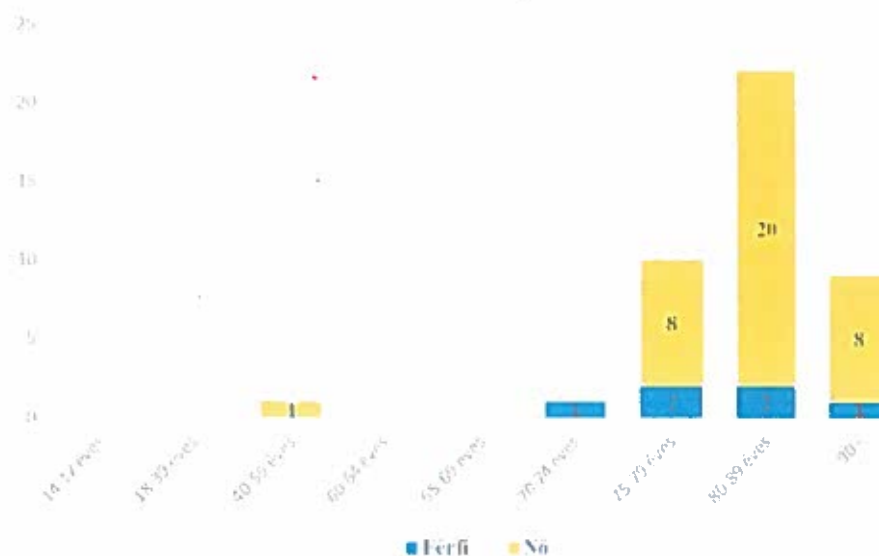
Az intézmény fontosnak tartja a generációk közötti interakciókat, ezért az otthon rendezvények keretében rendszeresen látogatják fiatalokból álló csoportok is. Ugyancsak gyakori az együttműködés a különböző egyházak képviselőivel.

Az Idősek Otthona folyamatosan teljes kihasználtsággal működik, hasonlóan a városban működő többi idősök otthonához. A 30 férőhellyel rendelkező otthon 2017. évben 43 fő vette igénybe. Az elhelyezésre várók száma csökkent, amelynek oka egyrészt az ellátási terület megváltozása, másrészt a hosszú várakozási idő miatt más intézménybe kerültek be az idősök. 2017. december 31-én 18 fő elhelyezésre váró személy volt.

Korcsoport	Férfi	Nő
40-59 éves	0	1
60-64 éves	0	0
65-69 éves	0	0
70-74 éves	1	0
75-79 éves	2	8
80-89 éves	2	20
90- felett	1	8
Összesen	6	37

Forrás: Köszegi Szociális Gondozási Központ

Az időskorúak otthonát igénybevevők száma kor és nem szerinti megoszlása 2017. évben



Forrás: Köszegi Szociális Gondozási Központ

A bentlakásos intézményben a napi 24 órás szolgálatot, a gondozási tevékenységet – fizikai, egészségügyi és mentálhigiénés ellátás – a vezető gondozó szervezi és irányítja.

Az ellátást igénybevevő személy részére – egyéni bánásmód biztosításával – olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell nyújtani, amelynek során a hiányzó, vagy csak a

korlátozottan meglévő testi-szellemi funkciói szinten tartására, vagy amennyiben lehetséges javítására kerül sor.

Fizikai gondozás

Az étkezést az igénybevevők életkori sajátosságainak, valamint az egészséges táplálkozás követelményeinek figyelembe vételével biztosítják. Ha az ellátást igénybevevő egészségi állapota indokolja orvosi javaslatra diétát, illetve gyakoribb étkezést biztosítanak.

A személyi higiéne keretében biztosítják a három váltás ágyneműt, a tisztálkodást segítő három váltás textiliát, a tisztálkodási eszközöket és az inkontinens betegeknek szükséges pelenkát, és egyéb anyagokat. Akiknek egészségi állapota megengedi, megkötöttség nélküli egyéni mosdás, fürdési lehetőséget biztosítanak. Ágyban fekvők mosdatását elvégzik és legalább heti egy alkalommal, meghatározott rend keretében megfürdetik. Lehetőség van szakember igénybevételével haj, szakáll, köröm, és lábápolást kérni.

Egészségügyi ellátás

Heti 4 órában, illetve szükség esetén ezen túl is biztosított a háziorvosi ellátás (egészségi állapot rendszeres ellenőrzése, egészségügyi tanácsadás), valamint a szakorvosi ellátáshoz, szűrővizsgálatokhoz és kórházi kezeléshez, való hozzájutásról is gondoskodik az intézmény.

A gondozottakat havi 2 órában pszichiáter szakorvos látja el.

A jogszabályban meghatározott gyógyszerellátásról gondoskodnak.

A gyógyászati segédeszközök körében az inkontinens betegek ellátásához szükséges pelenkát, a nem testen viselt eszközöket az intézmény költségén, (mankó, tolószék, stb.) a testen viselt segédeszközök az ellátott költségén (szemüveg, protézis) biztosítják.

Biztosítják a kórházi körülményeket nem igénylő gyógykezelést, tiszta környezetet, steril eszközöket, az önellátási képesség megtartása érdekében a mobilizálást, pihenést és az ellátottak vérnyomásmérését, sebek, sérülések elsődleges ellátását, gyógyszerelést, injekciózást, oxigén adását.

Mentálhigiénés ellátás

Annak érdekében, hogy gondozottak megőrizzék testi-lelki egyensúlyukat, társas kapcsolataikat, az intézmény hangsúlyt fektet arra, hogy a családi kapcsolatok folyamatosan fenntarthatóak legyenek, ezért hosszúra nyújtott látogatási időt alakítottak ki.

Nincs korlátozva a városba való kijutás, a bentlakók engedély, kérés nélkül, bejelentéssel elhagyhatják az intézményt. Szükség esetén az eltávozáshoz kísérőt biztosítanak. A szabadidő hasznos eltöltése céljából otthonosan berendezett klub (könyvek, TV, társasjátékok, folyóiratok, beszélgetések, imaóra) várja az ellátottakat.

Mentális ellátás szintjei

- Ágyhoz kötöttek körében:

- a fekvő betegek mobilizálása: ágytorna, masszírozás, levegőztetés,
- felolvasás, beszélgetés, zenehallgatás, rádióhallgatás, napi ügyek intézése, stb.,
- segítségnyújtás a hozzátartozókkal való kapcsolattartásban, levelezésben, szabad vallásgyakorlás lehetőségének biztosítása,
- egyénre szabott bánásmód, ápolási-gondozási tervek megvalósítása

- Fennjárók körében:

- motiválás rendszeres és gyakori mozgásra udvaron – folyosón, séta a városban egyénileg vagy a lehetőségek figyelembe vételével kísérettel (pl.:

- templom, temető, gyógyszerár, rokonlátogatás, ismerősök látogatása, vásárlás),
- rendezvényeken, ünnepségeken való részvétel, beszélgetés, felolvasás, TV nézés, kártya és társasjátékok, sütés-főzés. Szükség szerint csoportos pszichoterápiás foglalkoztatást tartunk a mentálhigiénés munkatárs vezetésével,
- az intézményi életformához való alkalmazkodás elősegítése, a hospitalizáció elkerülése, az igénybevevők ellátásának komplex biztosítása.

Az idősotthoni gondozásnak a lakók fizikai és egészségügyi ellátásán túl magába kell foglalnia az idősök időtöltésének, kulturális igényük kielégítésének és szociális ügyeik intézésének feladatait. Szükséges a megnövekedett szabadidő tartalmas eltöltése, a meglévő energia lekötése, hogy a semmittevés káros következményei ne jelentkezzenek. Az év minden napján délelőtt és délután is lehetővé teszik a látogatást, illetve módot adnak a hozzátartozóknak az intézmény rendezvényein való részvételre, hogy a családi kapcsolatok szorosak maradjanak. Nagyon fontos a tartalmas időtöltés biztosítása, az energia-lekötés, a gondolatterelés és irányítás. Az intézményben a mentálhigiénés munkatárs naponta egyéni, illetve csoportos elfoglaltságokat szervez a lakók részére, amely fejleszti a személyiséget, sikerélményt és hasznosságtudatot ad. Lehetőség van közös tornára, társasjátékokra, filmek megtekintésére, kertészkedésre, sütésre, sétákra, intézményi gépkocsival kisebb kirándulásra. Ugyanakkor a szobájukat elhagyni nem képes lakók számára egyéni terv alapján személyes foglalkozást biztosítanak. Több vallás képviselői látogatják rendszeresen a lakókat, illetve civil szervezetekkel, iskolákkal is van kapcsolatuk. Az Idősök Klubja valamennyi rendezvényén részt vesznek az ellátottak.

Az intézmény teljesen akadálymentes, 15 db kétágyas szoba, betegszoba, orvosi rendelő, terasz, étkező és társalgóhelyiség, egyéni beszélgető áll a lakók rendelkezésére. Az otthont körülvevő park mindenki számára biztonságos pihenést kínál. Az intézmény látogatói és dolgozói saját parkolót használhatnak. Emellett a személyzet részére megfelelő öltöző, tisztálkodó helyiségek, irodák biztosítottak.

Kőszegi Evangélikus Szeretetotthon (Kőszeg, Gyöngyös utca 29.)

A Szeretetotthon bentlakásos intézmény, ápolást, gondozást nyújt a szolgáltatást igénybevevők részére. E tevékenység alatt olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell érteni, amelynek során az igénybe vevő szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesül, ennek keretében a hiányzó vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkcióinak helyreállítására és szinten tartására kerül sor.

Az idősök otthonában meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltő személy látható el.

Az intézményünk gondoskodik az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek teljes körű ellátásáról, ennek keretében:

- lakhatásról,
- napi ötszöri étkezésről,
- szükség szerint ruházattal, textíliával való ellátásról,
- mentális gondozásról, hitélet- és tevékeny élet biztosításáról (foglalkoztatásról),
- egészségügyi ellátásról, ápolásról, gondozásról.

A szolgáltatás célja, hogy a vonatkozó törvények és jogszabályok alapján az ellátásra jogosult személyeknek ellátást biztosítson, ennek során tiszteletben tartja az ellátottak alkotmányos

jogait, különösen az emberi méltósághoz, a testi épséghez, a testi-lelki egészséghez való jogot.

A cél olyan szolgáltatás nyújtása, amelynek segítségével megvalósulhat az, hogy az idős emberek új otthonukban ismét családias, kellemes, derűs légkörre találjanak.

Az ellátottnak biztonságot nyújtanak, amit az orvosi felügyelet és 24 órában a szakképzett ápoló személyzet munkája biztosít.

Biztosítják a foglalkoztatást, a kulturális valamint az egyházi hagyományokon alapuló rendezvények lebonyolítását, valamint a tevékeny életet, amennyiben az egészségi és a mentális állapot lehetővé teszi. Elősegítik a hozzátartozókkal való kapcsolattartást is.

Kapcsolatot tartanak helyi, megyei, országos, külföldi szervezetekkel is.

Az otthonban többségében egy ágyas szobák kerültek kialakításra az igényeknek megfelelően (23 db egyágyas és 4 db kétágyas szoba). Az egyágyas elhelyezésnél fennállhat esetlegesen az elmagányosodás veszélye, ha az ellátott nem szívesen vesz részt az intézmény életében, a közösségi programokban, szervezett rendezvényeken.

Az intézmény minden lakóját igyekeznek bevonni a közösség életébe, a szervezett programokba. A foglalkozásszervező naponta gondoskodik arról, hogy a lakók tartalmasan tölthessék mindennapjaikat. Az ellátást igénybe vevők egyéni adottságainak megfelelően szervezi meg a fizikális foglalkoztatást (manuális foglalkoztatás, ünnepek előtti készülődés, az otthon díszítése, sütemény készítés, napi közös torna, levegőztetés, séta, kirándulás stb.).

Kulturális és szellemi foglalkoztatás keretében lehetőség van könyvek kölcsönzésére az intézmény könyvtárából, egészségnevelési előadáson való részvételre, közös filmvetítésre, zenehallgatásra, színház és múzeumlátogatásra.

Szórakoztató jellegű foglalkoztatás keretén belül kirándulásokat, intézménylátogatásokat szerveznek (társintézmények). A lakók születés- és névnapját megünnepelik, készülnek az ünnepekre. Óvodások, iskolások és zeneiskolások rendszeresen szerepelnek az intézményben (színjáték, zene és vers). Nyáron kerti partit szerveznek.

A Kőszegi Evangélikus Gyülekezet tagjai is rendszeresen látogatják lakóikat, énekelnek, felolvasnak számukra.

Hetente két alkalommal áhitaton vehetnek részt az intézmény lakói felekezeti hovatartozás nélkül.

Intézik az egészségügyi szakellátáshoz való hozzájutást (OMSZ, betegszállítók vagy az intézmény útján). A különböző szűrővizsgálatokon való részvétel szervezése is az intézmény feladata.

Fontos tartják az egészségnevelést is, ebben valamennyi szakdolgozó részt vesz.

Segítséget nyújtanak közigazgatási és szociális ügyek intézésében.

Közösségi munka keretében a gimnázium és a szakközépiskola diákjai látogatják a lakóikat, ez elősegíti a generációk közötti együttműködést, egyaránt hasznos az idősek és a gyermekek számára is.

Az intézmény akadálymentes: lift, a liftben tapintható információ, mozgáskorlátozottak részére mosdó, rámpa van.

Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény (9746 Acsád, Semmelweis tér 1.)

Az acsádi intézménynek Kőszegen kettő telephelye van:

Munkácsy Mihály utcai telephely – Idősek otthona (Kőszeg, Munkácsy Mihály utca 15.)

Az intézményben bentlakásos ellátási formában 36 fő időskorú részesül ellátásban. Az épület fizikailag nem akadálymentes, de mozgáskorlátozottak részére mosdó van.

Kálvária utcai telephely – Idősek Otthona és Szenvedélybetegek Otthona (Köszeg, Kálvária utca 14.)

Az intézményben bentlakásos ellátási formában 42 fő időskorú és 35 fő szenvedélybeteg részesül ellátásban. Az épület fizikailag akadálymentes: lift, rámpa, és mozgáskorlátozottak részére mosdó van.

Mindkét intézményben az önmaguk ellátására nem képes ellátottak alapápolásáról, napi ötszöri étkezés biztosításáról, mentális gondozásról, egészségügyi ellátásról, lakhatás biztosításáról, foglalkoztatási lehetőség biztosításáról és szükség esetén ruházattal és textiliával történő ellátásról gondoskodnak.

Az intézmény fontosnak tartja az olyan programokat, amelyek hozzájárulnak a szociális otthonban élő idősek felé irányuló társadalmi előítélet leküzdéséhez.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony jövedelem	munkavállalás elősegítése
Az intézményi rendszer elé nem kerülő idősek megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztése– esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
Időskori elmagányosodás, elszigetelődés	tevékeny időskor elősegítése, minél több idő ember bevonása a közösségi életbe
A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
Közlekedési nehézségek	járdák javítása, kerékpáros közlekedés fejlesztése, autóbusz helyijárat indítása
Az idősek tájékozatlansága, áldozattá válása	közlekedési, bűnmegelőzési, egészségi tájékoztató előadások
Digitális írástudatlanság	tanfolyam szervezése
Generációk között egyre nagyobb a szakadék	generációk közötti együttműködés erősítése, programok kidolgozása, közösségi munka fejlesztése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény deklarálja, hogy a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre, az információkhoz és közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférésre, biztonságos közlekedésre, támogató szolgálat és segédeszköz igénybevételére.

Az egészségügy, az oktatás, képzés, a foglalkoztatás, a lakhatás, a kultúra, sport és a rehabilitáció terén szükséges az esélyeiket egyenlővé tenni.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket egyéni szükségletek alapján kell tervezni.

Tapasztalataink szerint az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltatók előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2011. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, mely 9%.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok esetén még jelentősebb. Az értelmi fogyatékos emberek jelentős része képes értékes munkát végezni, ha az igényeihez, speciális szükségleteihez megfelelőek a munkafeltételek. A szociális foglalkoztatás lényegesen fejleszti az értelmi sérült ember készségeit, és elősegíti a társadalomba történő beilleszkedését is.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és az egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. tv. alapján megváltozott munkaképességű az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű. Az Szt. szerint egészségkárosodott, aki munkaképességét, legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket.

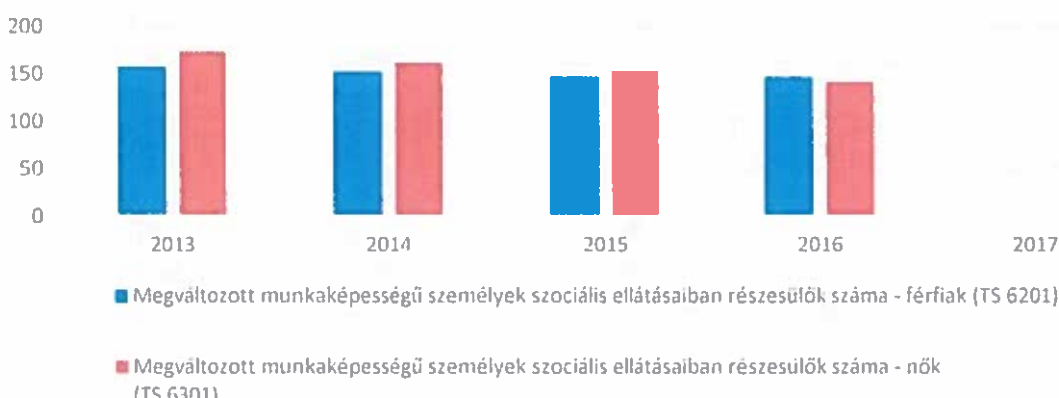
A megváltozott munkaképességű személyekkel kapcsolatos ügyek a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztályához kerültek. A foglalkoztatási rehabilitációval összefüggő feladatokat a Foglalkoztatási Osztály látja el.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	158	174
2014	153	162
2015	147	153
2016	147	142
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként



Közösen a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülők száma az elmúlt öt évben szinte alig változott. A férfiak és nők száma között sincs nagy különbség, de folyamatos csökkentést figyelhetünk meg mindkét nem esetében. A csökkenés mértéke a nők esetében nagyobb. Az állandó népességhez viszonyítva a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülő férfiak aránya 2,64 %, a nők aránya 2,39 %.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Köszeg városában nincs nappali ellátásban részesülő személy.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Köszegen két cég foglalkoztat megváltozott munkaképességű embereket: a Mea-Gold Kft. és a Főkefe Kft.

Mea-Gold Kft. (Köszeg, Kiss János utca 31.)

A községi Mea-Gold Kft. egy zalaegerszegi székhelyű cég kihelyezett telephelye. Magánvállalkozásként a cég nem kap 100 %-os támogatásokat, mint egy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató állami vállalat. 2015. évtől az üzemnek a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Intézmény ad helyet. Jelenleg 38 fő megváltozott munkaképességű dolgozóval működik, 28 fő az üzemben, 10 fő pedig bedolgozóként dolgozik. A cég kismegszakítók összeszerelésével foglalkozik, a bedolgozók ehhez mechanikus kapcsolókat szerelnek össze. A munkakezdés reggel hatkor van, és napi négy, hat vagy hét órát dolgoznak a munkavállalók. Mivel nem egységes elbírálás alá esnek a támogatás szempontjából, ezért a dolgozók többsége normában dolgozik. A nagy fluktuáció oka jellemzően az, hogy a dolgozók órábérben fizetett munkát vállalnak.

FŐKEFE Kft. (Köszeg, Felső körút 12.)

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. Magyarország legnagyobb, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató állami tulajdonú társasága, amelynek célja a rehabilitációs foglalkoztatás. Jelenleg 50 telephelye van és a 3800 dolgozójából mintegy 3400-an különféle betegségrcsoporthoz tartozó megváltozott munkaképességűek. 2007. évben a szombathelyi rehabilitációs testvércég, a Savaria Nett-Pack Kft. a munkahelyek megmentése céljából gyáregységként beolvadt a FŐKEFE Kft-be. A tevékenységük meghatározója, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, a sikeres és tartós nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük elősegítése. A foglalkoztatást integrált módon valósítják meg, kiemelt hangsúlyt helyeznek az egyéni foglalkoztathatósági szempontok érvényesítésére, illetve a szükséges segítő személyzet biztosítására. Biztosítják az egészségi állapotnak és a speciális igényeknek megfelelő akadálymentes munkakörnyezetet. A társaság kiemelt célja ezen felül, a társadalmi szemléletformálás is, a tevékenységükkel szeretnék

bemutatni, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók értékkeremtő munkavégzésre képesek piaci körülmények között. A rehabilitációs foglalkoztatás szolgáltatási területei:

- kézi tevékenységet igénylő feladatok,
- összeszerelés, ragasztás, hajtogatás,
- csomagolás,
- egyénre szabott, egyedi, speciális betanított munkák.

Fő profil a magas minőségű, kézi munkafolyamatok: gyártás, összeállítás, csomagolás, adatrögzítés, elektronikai összeszerelés. A munkavállalók jellemzően magas monotonitástűréssel rendelkeznek. Egyedi igényeknek megfelelően a munkaerő kapacitásuk növelhető, fejleszhető speciálisan az adott betanított munkafolyamatra.

Köszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 26/2012. (III. 1.) képviselő-testületi határozatával a Főkefe Nonprofit Kft. részére határozatlan időre ingyenes használatba adta a Köszeg, 1160/38 hrsz.-ú 1500 m² nagyságú ingatlanát a cég és a nemes cél támogatása céljából.

Az üzemben jelenleg 28 fő megváltozott munkaképességű, különböző betegségi típusú munkaerőt alkalmaznak, akik papír csomagolóanyagot gyártanak. A üzem létszáma bővül, a tervek szerint 2018 nyarán 32 főre szeretnék fejleszteni a létszámot. A munkaidő 5.30 – 12.50-ig tart. A munkavállalók közül 10 fő 4 órában, 3 fő 6 órában, és 15 fő 7 órában dolgozik.

Közfoglalkoztatás keretében az elmúlt években fogyatékos személy foglalkoztatására nem került sor.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani intézmény szakmai megítélése szerint az intézmény sajátos nevelési igényű tanulónak pályakezdőként több támogatásra, és elfogadásra lenne szükségük.

Egyebekben Köszeg Város Önkormányzatának erre vonatkozóan nincs adata.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Köszegi Szociális Gondozási Központ

Feladatai közé tartozik a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat működtetése. A szolgáltatásaikkal hozzájárulnak az egyének, családok valamint a különböző közösségi csoportok jóllétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. Az intézmény segítséget nyújt a működési területén élő, szociális, mentális problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak. A gondozási feladatokon túl kórházi, illetve pszichiátriai gondozói felkérésre is felkeresnek családokat és nyújtanak segítséget a szociális ügyek intézéséhez.

Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani intézmény

Az intézményben sajátos nevelési igényű tanulók nevelése - oktatása és együttnevelésük támogatása folyik több iskolatípusban, első osztálytól a tizenkettedik osztályig. A legfontosabb feladatunknak tekintik, hogy differenciált segítséget nyújtsanak az alapfokú nevelő-oktató munka területén, majd ezek eredményeire támaszkodva a szakma tanulásához, a társadalmi beilleszkedéshez, a felnőtt életre való felkészüléshez. Az intézmény pedagógusai és összes alkalmazottja azon dolgozik, hogy próbálnak olyan értékrendet felállítani, olyan

hagyományokat kiépíteni, egy olyan belső hangulatot varázsolni, ami talán majd meghatározó része lehet növendékeik jövőbeni életének. Igyekeznek olyan alapvető készségeket fejleszteni, szokásokat kialakítani, ami a további életüket, társadalomba való beilleszkedésüket a lehetőségeikhez képest sikeressé teszi. A pedagógusok feladata tehát a tanításon túl a tanulók személyiségfejlesztése, a családi szocializáció hiányosságainak pótlása. Az intézmény tanulóinak önálló életvitele felnőttkorban nehezített igazán, ezért további támogatást és segítséget igényelnének helyi szinten is.

Az intézmény valamennyi iskolájában dolgozó pedagógus és nem pedagógus törekszik arra, hogy egy igazságos és befogadó oktatást- nevelést biztosítson tanulói számára, ami az egyik leghatásosabb eszköz a társadalom egyenlőbbé és méltányosabbá tételére. Az egyenlő esélyek biztosítása azt a végső célt szolgálják, hogy gyermekek egyenlő eséllyel érvényesülhessenek az élet legkülönbözőbb területein - oktatás, egészségügy, szociális biztonság stb. -, de legalábbis csökkenjenek az őket érő hátrányok. A hátrányban szenvedő embernek jobb feltételeket kell biztosítani, nem egyenlő feltételeket.

Több kulturális és sportverseny szervezésével a diákok körében el lehetne érni, hogy az ép értelmű tanulók jobban elfogadják társaikat.

A szakembereik fontosnak tartanak érzékenyítő programok szervezését a munkahelyeken is. Továbbá szükség lenne olyan programokra, mind az ép, mind a fogyatékkal élő diákok körében, ahol megismerkedhetnek

- olyan életutakkal, olyan élő példaképekkel, akik iránymutatást adhatnak a további életükre nézve; illetve
- a kisebbségek kultúrájával (pl. táncház, gasztronómia, népművészet, stb.),
- filmklub, csoportfoglalkozások, drámapedagógiai foglalkozások szervezésére integráltan.

A szakmatanulás után az elhelyezkedést segíthetné a „védett munkahelyek” számának bővítése, különös tekintettel az értelmileg akadályozott tanulókra.

Jó gyakorlat: Életviteli és munkavállalói készségek kialakítása, az önkéntes közösségi tevékenység iránti igény kialakítása (forrás: www.nagylaszlo-koszeg.sulinet.hu)

Célja: olyan készségeit, képességeit fejlesztik a gyerekeknek, melyek a hagyományos tanórai keretek között eddig csak kis mértékben voltak alakíthatók, pedig a „nagybetűs életben” nagyon nagy fontossággal bírnak, pl. szociális kompetenciák, önbizalom és a mások iránti bizalom erősítése, asszertív kommunikációs képesség javítása, jó csapatjátékossá fejlesztés, pénz- és időbeosztás tekintetében történő szemléletváltás és a közösségi projektek szervezésében való részvétel igényének kialakítása. Fontos, hogy a tanulók tanulják meg kimondani a véleményüket, közösen értékeljenek, és megjelenjen az egymás segítése. A Közösségépítő programjuk megvalósítása minden 10-18 éves gyermek számára ajánlott, hiszen az életre való felkészülést tartalmazza.

Mosoly-út Egyesület

Az egyesület célja a különleges bánásmódot igénylő, a hátrányos helyzetű, vagy sajátos nevelési igényű gyermekek és családjuk segítése, támogatása a hátránykompenzáció, az esélyegyenlőség érdekében.

SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa - „Védőháló a családokért”

SOS-Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa és Kőszeg Város Önkormányzata Együttműködési megállapodást írt alá a Vas megyei családmegerősítő program megvalósítása érdekében. A projekt 2017. július 1-vel indult. A program célcsoportja a segítségre szoruló családok, fiatal szülők vagy sokproblémás családok. A kisgyermekes családok esetében a család egyben tartásához nyújtanak segítséget, a veszélyeztetett családok esetében a cél a családból való kiemelés megelőzése. Ezen kívül az SOS faluban zártan működik egy szexuális abúzust megelőző program. Segítségnyújtási lehetőségek: nehéz anyagi helyzet, lakhatási problémák, családon belüli konfliktusok esetén mediációs jellegű tanácsadás, közösségi programok (családi napok szervezése), közösségi tér létrehozása. A program működése céljából szoros együttműködésre törekszenek települési, illetve járási szinten azokkal a szereplőkkel, akik által a célcsoport elérhető.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli ellátásai:

- Magasabb összegű családi pótlék: tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos személyek részére
- Fogyatékosági támogatás: súlyosan fogyatékos személy részére járó pénzbeli juttatás
- Vakok személyi járadéka: 2001. június 30-ig a 18. életévet betöltött erősen látásesökkent vagy vak személy részére állapították meg. 2001. július 1-től már csak továbbfolyósítható, új ellátásként nem állapítható meg.
- Rokkantsági járadék

Fogyatékkal élő személyek természetbeni ellátásai:

- Közgyógyellátás: többek között szociálisan rászoruló rokkantsági járadékban részesülő fogyatékos személyek

Szociális alapszolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Támogató szolgáltatás
- Nappali ellátás

Szakszított ellátási formák:

- Fogyatékos személyeket ellátó intézmények: fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye, fogyatékos személyek gondozóháza
- Lakóotthon
- Támogatott lakhatás

Egyéb kedvezmények:

- Személyi jövedelemadó kedvezmény
- Gépjárműadó fizetése alóli mentesség
- Utazási kedvezmény
- Utazási költségtérítés
- Ápolási díj, emelt összegű ápolási díj, kiemelt ápolási díj a hozzátartozó részére

Súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményei:

- Személygépkocsi szerzési támogatás
- Személygépkocsi átalakítási támogatás
- Parkolási igazolvány
- Akadálymentesítési támogatás

Köszeg Város Önkormányzata egyéb, helyi támogatást nem biztosít a fogyatékkal élő személyek számára. Pontos adatokkal nem rendelkezünk arra vonatkozóan, hogy a városunkban fogyatékkal élő személyek milyen pénzbeli ellátásban részesülnek. Az önkormányzat által nyújtott települési támogatás kapcsán közvetve vannak tapasztalataink arról, hogy fogyatékosági támogatásban, magasabb, vagy emelt összegű családi pótlékban részesülnek személyek, illetve fogyatékos személyeket gondozó hozzátartozók ápolási díjban részesülnek.

A Dr. Nagy László EGYMI tanulóinak reszocializációja támogatható lenne egy helyi ösztöndíj program kidolgozásával, mivel a tanulók nagy része rossz szociális háttérrel rendelkezik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

Az alábbi táblázatban foglaltuk össze az önkormányzati tulajdonban vagy fenntartásban lévő középületek akadálymentesítettségére vonatkozó információkat.

	Cím	Akadálymentes	
		Fizikai	Információs és kommunikációs
Hivatalok			
Köszegi Közös Önkormányzati Hivatal	Jurisics tér 8.	igen	igen

Óvodák			
Központi Óvoda	Várkör 42.		
Központi Óvoda Felsővárosi Tagóvodája	Bajcsy Zs. utca	igen	
Központi Óvoda Bölcsöde	Bajcsy Zs. utca	igen	
Újvárosi Óvoda	Deák F. utca 2.	igen	
Újváros Óvoda Kőszegfalvi Tagóvodája	Kőszegfalvi utca	részben igen	

Iskolák			
Bersek József Általános Iskola	Táncsics M. utca 18.	részben igen	
Béri Balog Ádám Általános Iskola	Deák F. utca 6.	igen	

Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium	Hunyadi J. utca 10.		
--	---------------------	--	--

Közüintézmények			
Orvosi rendelők: Felnőtt és gyermek háziiorvosi rendelők, járóbeteg szakrendelő	Gábor Á. u. 1.	igen	
Központi orvosi ügyelet és szűrőközpont	Rákóczi F. utca 19.	nem	nem
Köszegi Szociális Gondozási Központ	Dózsa Gy. utca 24.	igen	
Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház	Rajnis utca 9.	igen	részben igen
Chernel Kálmán Városi Könyvtár	Várkör 35-37.	igen	igen
Városi Múzeum – Tábornokház-Hősök tornya	Jurisics tér 6.	nem	nem
Városi Múzeum – Arany Egyszarvú Patika	Jurisics tér	részben igen	nem
Városi Múzeum – Fekete Szerecseny Patika		nem	nem
Városi Múzeum – Várkiállítás	Rajnis utca 9.	részben igen	nem

Egyéb intézmények			
Köszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Kft.	Kossuth utca 3.	nem	nem

Az Egészségház 2015. február 27-én került átadásra. 2015. március 2-án a felnőtt háziiorvosi épületrészben, illetve a gyermekorvosi épületrészben megkezdődtek a rendelések, míg a szakrendelőben az eszközbeszerzés miatt csak 2015. július 6-án.

Az Egészségház építésének legfőbb célja az volt, hogy a korábbi infrastrukturálisan elavult és a város több részén különálló épületekben található egészségügyi funkciók egy akadálymentes épületben alakuljanak ki, ezzel javítva az egészségügyi alapellátást. Az új létesítmény a városközpont közelében helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található, amely épületet a város északi részén élők is helyi autóbusszjárat újraindításával kényelmesen elérnek. Az épület három főbejárattal rendelkezik funkciójuknak megfelelően, amely a Gyermekorvosi Rendelő, Járóbeteg Szakrendelés, valamint Felnőtt Háziiorvosi Rendelő. Főbejáratai a déli oldalon találhatóak, egy kis belső udvarról nyílóan.

A nyugati szárnyban elhelyezkedő Gyermekorvosi részen az előírásoknak megfelelően két egység került kialakításra a beteg, illetve egészséges gyermekek számára. Mindkét váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, valamint a fertőző betegek részére egy Elkülönítő egység került kialakításra külön bejárattal. Ebben az épületrészben működik a Védőnői Szolgálat, illetve az Iskolaorvosi Ellátás is.

A középső szárnyban került kialakításra a Járóbeteg Szakrendelés, ahol a szemészet, fül-orr-gégészet, belgyógyászat, nőgyógyászat, fizioterápia, vérvételi helyiség, pszichiátria kaptak helyet.

A keleti szárnyban helyezkedik el a Felnőtt Háziiorvosi Rendelő, ahol a váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, rendelésként kialakított adminisztrációs helyiséggel.

Mindhárom épületrész külön személyzeti bejárattal és önálló kazánnal, fűtési rendszerrel rendelkezik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az alábbi táblázatban foglaltuk össze a városban lévő hivatalok, nem önkormányzati tulajdonban vagy fenntartásban lévő középületek, intézmények akadálymentesítettségére vonatkozó információkat.

	Cím	Akadálymentes	
		Fizikai	Információs és kommunikációs
Hivatalok			
Köszegi Járási Hivatal	Kossuth L. utca 15.		
Köszegi Járási Hivatal foglalkoztatási és gyámügyek	Szűk utca 2.	igen	igen
Köszegi Járási Hivatal hatósági és igazságügyi ügyek	Kossuth L. utca 15.	igen	igen
Köszegi Járási Hivatal Kormányablak	Jurisics tér 6.	igen	igen

Iskolák			
Árpádházi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium	Várkör 24.	nem	nem
Köszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium	Árpád tér 1.	nem	nem
Dr. Nagy László EGYMI	Kiss J. utca 31.	részben igen	nem

Egyéb intézmények			
Köszegi Evangélikus Szeretotthon	Gyöngyös utca 29.	igen	részben igen
Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Munkácsy utcai telephely	Munkácsy M. utca 15.	igen	nem
Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Kálvária utcai telephely	Kálvária utca 14.	igen	nem

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház részben akadálymentes. A várban van mozgáskorlátozottak részére mosdó, rámpa. A vár-makett tapintható, és hamarosan hangos tájékoztatás is lesz. A weblap nem akadálymentes.

Chernel Kálmán Városi Könyvtár célja – „nyilvános települési könyvtár” besorolásából adódóan - a településen és környékén élő jelenlegi és lehetséges könyvtárhasználók dokumentumokhoz és információkhoz való szabad hozzáféréseinek biztosítása, hagyományos és elektronikus szolgáltatások formájában, helyben, illetve szükség esetén más könyvtárakkal vagy intézményekkel történő együttműködés segítségével. Biztosítja az elektronikus

könyvtári dokumentumok elérhetőségét, a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az információs műveltség elsajátításában, az egész életen át tartó tanulás folyamatában.

A könyvtár épülete akadálymentes. Európai uniós pályázatoknak köszönhetően olyan technikai ellátottsággal rendelkeznek, amelyek lehetővé teszik a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzáférését is: halláskárosultaknak induktív hurok, gyengén látóknak olvasógép, illetve számítógép használathoz nagyító szoftver beszéddel.

A könyvtár 1984-es építésekor gondoltak arra is, hogy lift is legyen az épületben, ezzel biztosítva az akadálymentességet. Mozgássérülteknek nincs kialakítva mosdó.

Köszegi Városi Múzeum épületei megnehezítik a fizikai akadálymentesítést. Pl. a Tábormokház - Hősök tornya kiállítótereibe és a toronyba lépcsőn lehet csak feljutni, kerekesszékkal nem látogatható az épület. Arany Egyszarvú Patika drogpadlására szintén nem lehet feljutni kerekesszékkal. A Várkiállításba kerekesszékkal be tudnak jutni a látogatók, de a kiállítás egészét a lépcsők miatt nem tudják megtekinteni. A Tábormokház esetében a fizikai akadálymentesítés megoldódhatna az épületen kívüli lift elhelyezésével. Információs és kommunikációs akadálymentesítettség: vakvezető sáv, indukciós hurok, tapintható információ, jelnyelvi segítség nincs az épületekben. A múzeum kollégái adnak az érkező vendégeknek útmutatást a kiállítóterekben, illetve írott vezetősöveget. A vitrineknél, falakon szöveges leírások, vezetősövegek vannak elhelyezve. Alapfeladatként együttműködik a nevelési –oktatási intézményekkel, múzeumpedagógiai programjaival segíti az iskolai és iskolán kívüli nevelési céljainak elérését: óvodás korúaktól kezdve a középiskolás korosztállyal bezárólag, illetve fogyatékkal élőknek nyújtott múzeumpedagógiai foglalkozásokkal, melyek az állandó kiállításokhoz kapcsolódnak.

A Köszegi Városi Múzeum múzeumpedagógiai programjai kapcsolódnak a kiállítóhelyek állandó és időszakos kiállításaihoz, a helyi és országos ünnepekhez, jeles napokhoz (anyák napja, Húsvét, Karácsony stb.), nagyrendezvényekhez (Múzeumok Éjszakája, Magyar Régészet Napja). Foglalkozásaik minden esetben a helyi értékekhez kapcsolódva a múzeum gyűjteményén keresztül vizsgálják a témákat.

Mindhárom épületben tartanak foglalkozásokat. A patikamúzeumban audio-, és vizuáltechnikai eszközökkel felszerelt, műtárgymásolatokkal, szemléltetőeszközökkel, és az alkotáshoz szükséges alapfelszereltséggel, vízvételi hellyel bíró, 15-20 fő egyidejű leültetésére szolgáló oktató/foglalkoztató teremmel rendelkeznek, melyben a kiállításához közel, mégis szeparáltan lehet a foglalkozásokat megtartani. A programok helyszínét képezik a legtöbb esetben a kiállítóterek, hiszen azok tárlataihoz kapcsolódnak a feldolgozni kívánt témák. Tábormokház – Hősök tornya épületegyüttesben nincs külön oktatóterem; a kiállításban, illetve a patikamúzeum foglalkoztatójában zajlik a foglalkozás. A várkiállítás időszakos tárlatokat bemutató termei mellett elhelyezkedő folyosórészén van a kiállítástól viszonylag jól elkülöníthető tér, ahol le tudjuk ültetni a csoportokat (max. 20 főt).

Célcsoportjaik:

- óvodások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- általános iskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- középiskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- fogyatékkal élők (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken) - Intézményüket évek óta szívesen keresik fel a peresznyei, zsirai, otthonokból, illetve újabban a szombathelyi FÉHE részéről,
- felnőttek, családok (egyéb rendezvényeken).

Ezen kívül nyári táborokkal, és városfelfedező túrával várják a látogatókat.

Programjaikat, foglalkozásaikat a városi honlapon, intézményi honlapon, közösségi média oldalon, e-mail-ben, illetve szórólapokon, plakátokon hirdetik az egyes célcsoportoknak szánt rendezvényekkel, foglalkozásokkal.

A kiállításokat a fogyatékkal élők, illetve időskorúak ingyenesen vagy kedvezményes belépővel tekinthetik meg.

Kiállításokhoz vezetőszővegek, vezetések kérhetők.

A Kőszeg-Wink Padlöhoki Sport Club a Magyar Speciális Olimpiai Szövetség tagszervezte, az enyhe és középsúlyos értelmi fogyatékkal élők számára biztosít sportolási lehetőséget. Kőszegen négy szakosztállyal működik: kosárlabda, úszás, padlöhoki, hófutás. Valamennyi szakosztállyal rendszeresen részt vesznek országos és nemzetközi versenyeken. A padlöhoki válogatott 1997 óta több kőszegi versenyzővel vesz részt a világtételeken. A kosárlabda szakosztály 2-3 tagja a 2019-es Abu Dhabi-ban megrendezésre kerülő világtételeken vehet részt. A világtételek a legrangosabb sportesemény, az értelmi fogyatékosok olimpiája. Az önkormányzat a civil szabályzata alapján támogatja a sportolókat, 2017. évben az ausztriai téli olimpiára való kiutazáshoz nyújtott anyagi segítséget.

A Magyar Szervátültetettek Szövetsége szintén részesül önkormányzati támogatásban, 2017. évben egy szervátültetett úszó sportolónak a XXI. Szervátültetettek Világtételekre való kiutazásához nyújtott anyagi segítséget.

A MEOSZ (Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége) „Korlátok nélkül – mozgáskorlátozott emberek info-kommunikációs akadálymentesítése” című projektje keretében 600 fő mozgáskorlátozott ember infokommunikációs akadálymentesítését tűzte ki célul, annak érdekében, hogy a közügyek intézését, a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést megkönnyítse számukra. Ezzel is segítve a mozgáskorlátozott emberek társadalmi felzárkózását és az önrendelkező életet. A pályázati felhívás szerint aktív korú (18-65 éves), kerekesszékkal, elektromos kerekesszékkal, mopeddel, segédeszközzel közlekedik vagy otthoni ápolásra szoruló, és a Mozgássérültek Vas Megyei Egyesületének már aktív tagja vagy a pályázatra jelentkezéskor jelentkezik tagnak a pályázat idejére (2018-2021) pályázhatnak az eszközökre.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

A 7.3. a) és b) pontjában felsorolt intézmények, mint munkáltatók akadálymentesítettségére vonatkozóan állnak rendelkezésre információk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

2017. év folyamán számos közterületi fejlesztés valósult meg városunkban. A hegyvidéki területekre irányuló jelentős személyi- és teherforgalom biztonságossá tétele a Temető utca teljes rekonstrukciójával valósult meg. Az utca érintett szakaszán a közmű – elsősorban az ivóvíz – bekötések is elavultak. Ezek cseréjét a szolgáltató elvégezte, így a felújított útszakaszon középtávon nem várható útbontás, ezzel az úttest élettartama is növekszik. A lakosság komfortérzetét növelő helyi beruházás keretében a lakótelepről kivezető útszakaszon, amely egy egyre sűrűbben lakott terület felé vezet egy 1,5 méter széles, aszfaltburkolatú új gyalogjárda készült el, ezzel a Dr. Ambró Gyula utca és a város többi részének összeköttetése megvalósult.

Az önkormányzat közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettségére vonatkozó terveit a HEP bevezető részében részletesen bemutattuk.

Járdák felújítása anyagi forrásaink függvényében történik. Amint lehetőség adódik, pályázati segítséget is igénybe veszünk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az önkormányzat által biztosított szociális ellátási formákat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, stb.) a fogyatékkal élő személyek is igénybe veszik. Azok a családok, ahol fogyatékossgal élő családtag él nagyon terheltek. Az anyagi nehézségeken túl jellemző, hogy a család életét a fogyatékos személy ápolása, gondozása tölti ki. A családtagoknak szinte alig van, vagy egyáltalán nincs is lehetőségük arra, hogy a terheiken valamennyit könnyítsenek.

Köszegen fogyatékos személyeket ellátó intézmények, szakosított otthonok, illetve támogató szolgáltatás és nappali ellátás nincs.

A 2010-ben lezajlott TIOP-1. 2. 3-08/01 Minőségi információs szolgáltatások feltételeinek kialakítása és fejlesztése a tudás és az esélyegyenlőség szolgálatában a „nyugati végek” könyvtáraiban című pályázatban is szerepelt kötelező elemként is a fogyatékkal élők számára a könyvtári ellátás feltételeinek javítása. Így a könyvtárban a következők valósultak meg:

Külön számítógép fogyatékkal élőknek. rajta gyengén látóknak a Magic Standard beszédprogrammal. E képernyőnagyító program segítségével a gyengénlátó felhasználók ugyanúgy tudják használni a különféle programokat, mint a jól látó felhasználók. A MAGIC felnagyítja a Windows operációs rendszerben futtatható programok felületeit. A gyengén látóknak egy magyarul felolvasó készülék is rendelkezésükre áll, ami minden módon nyomtatott szöveget gombnyomásra tud felolvasni. A Poet Compact felismeri automatikusan a behelyezett olvasandó anyag irányát, lefordítja a szöveget és felolvassa tisztán és érthetően az információt. A halláskárosultakat indukciós hurok segíti, a könyvtárban elhelyezett piktogramok a jobb eligazodást segítik elő.

Egy korábbi pályázat eredményeként egy nagyító készülék is van az olvasóteremben.

A Mosoly-út Egyesület 3. éve szervezi meg az „Esélyegyenlőségi nap” című rendezvényét a Dr. Nagy László EGYMI területén. Ezen a napon a térség iskoláiból 10 fős diákcsoportokat hívnak meg, egy felnőtt kíséretében. Állomásokat alakítanak ki a különböző fogyatékossgal megismeréséhez. Ezeken az állomásokon hallássérültek, látássérültek, mozgássérültek, és az egyes fogyatékossgokra specializálódott szakemberek segítenek. A nap megrendezéséhez szükséges forrásokat csak támogatásból tudják biztosítani, a helyszín megfelelő a program lebonyolításához.

A program célja, hogy felkészítsék, megismertessék a gyerekeket a különböző fogyatékossgal élő emberek életével, akadályával. Ugyanis a hétköznapi életben, iskolában egyre gyakrabban találkoznak sérült emberekkel, és nem szerencsés, ha ez a találkozás váratlanul éri őket; nincsenek felkészítve arra, hogyan kell megszólítani, segíteni a sérült embereket. A félelem és az előítélet leküzdésének kiváló eszközei a közösen végzett játékok, hétköznapi életből vett szituációs gyakorlatok és az esetmegbeszélések. Az átélt élmények hatására, várhatóan a gyerekek és a felnőttek a jövőben sokkal befogadóbbá, toleránsabbá válnak sérült embertársaikkal szemben.

A Sajátos nevelési igényű gyermekek egy része nehezen kapja meg a megfelelő ellátást, segítséget. Kevés a gyógypedagógus, kevés a szakértői bizottságokban a létszám, hogy megfelelő időben megtörténjenek a vizsgálatok, majd megfelelő időben elindulhasson a

habilitáció, rehabilitáció, fejlesztés. Kevés a pszichiáter, pszichológus. A gyermekotthonokban, oktatási intézményekben nagyon nagy szükség lenne rájuk.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezik arról, hogy a fogyatékos személy foglalkoztatását biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet átalakítását, amelyhez a központi költségvetésből támogatás igényelhető. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató, akkreditált munkáltatók és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatók támogatásban részesülnek a központi költségvetésből.

Rehabilitációs hozzájárulás

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény tartalmazza a rehabilitációs hozzájárulás szabályait.

Ha egy munkáltatónál 25 főt meghaladja a foglalkoztatottak átlagos létszáma, és a megváltozott munkaképességű személyek száma az 5 %-ot nem éri el, akkor a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulást kell fizetni. A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével mentesül a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól a munkáltató. A hozzájárulás 2017 évi mértéke: 1.147.500,- Ft/fő/év.

Rehabilitációs kártya

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény többek között a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása kapcsán rendelkezik a rehabilitációs kártya szabályairól. A rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkaadó adókedvezményt vehet igénybe.

Személyi kedvezmény

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény lehetővé teszi, hogy a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezmény címén adókedvezményt érvényesítsenek. Súlyos fogyatékos személynek minősül, aki az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékosnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendeletben említett betegségben szenved, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A személyi kedvezmény mértéke az adóév első napján érvényes minimálbér 5 %-a, 2017. évben 6.375 Ft/hó.

Oktatás, képzés

A fogyatékos személyeknek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt.

A Dr. Nagy László Egységes Módszertani Intézmény valamennyi tanulója sajátos nevelési igényű, a szakértői véleményükben meghatározott rehabilitációs, rehabilitációs, és fejlesztő foglalkozásokat megkapják. Az iskolapszichológus által további segítséget kapnak

szupportív foglalkozások keretében. A 7.1. c pontjában részletesen ismertettük az intézmény tevékenységét.

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet kitér a hallgatók esélyegyenlőségének előmozdítására is, mely szerint a fogyatékossgal élő hallgató kérelmére a felsőoktatási intézmények a tanterv előírásaitól részben vagy egészben eltérő követelményeket kell megállapítani. A jogszabály részletesen tartalmazza a mozgáskorlátozott, hallássérült, látássérült, beszéd fogyatékos, pszichés fejlődési zavarral küzdő, autizmussal élő hallgatók, és halmozott fogyatékossgal esetében alkalmazható kedvezményeket. A felsőoktatási intézmények a saját szabályzatban meghatározottak szerint járnak el: a fogyatékossgal élő hallgatók segítségét felsőoktatási intézményi és kari részről irányító koordinátort bíznak meg, és eszerint bírálják el a kedvezményekre, mentességre irányuló kérelmeket is.

A felvételi eljárás során, esélyegyenlőség címen többletpont jár a hátrányos helyzetű, fogyatékossgal élő jelentkezőknek. Ők minden jelentkezési helyükön többletpontra jogosultak, kivéve ha a művészet és a művészetközvetítés képzési területhez tartozó szakra, az edző alapszakra, valamint művészeti tanárképzésre jelentkeztek, mert e helyeken gyakorlati vizsga alapján történik a pontszámítás.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az intézményi rendszer elé nem kerülő fogyatékkal élő személyek megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztése– esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
„Érzékenyítés” szükséges	Programok: városi „érzékenyítő nap”, munkahelyi érzékenyítő tréningek
A fogyatékkal élő fiatalok integrációjának segítése	Kulturális és sportversenyek szervezése
Példamutatás az intézetben nevelkedettek részére	Programok, csoportfoglalkozások, ahol „példaképre” lelhetnek
Fogyatékkal élők napközi ellátásának hiánya	Napközi Otthon létrehozása
Kevés a munkalehetőség különösen értelmi fogyatékkal élőknek	Védett munkahelyek
Rossz anyagi háttér	A reszocializáció támogatása - Ösztöndíj program kidolgozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az Önkormányzat – mondhatni évtizedek óta - elismeri azt a tevékenységet, amelyet a városban működő civil szervezetek, öntevékeny csoportok, illetve városunk egyes polgárai az önkormányzati feladatok megvalósításában, a közösségi élet szervezésében, vagy Kőszeg város hírnevének öregbítése terén vállalnak. Kiemelkedő feladatának tarja ezen önszerveződő közösségek támogatását, a szervezetekkel történő kapcsolattartást, és tevékenységük elősegítéséhez évről évre lehetőségeihez mérten pénzügyi, vagy természetbeni támogatást nyújt. 2015. október 1. napján lépett hatályba Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati támogatások eljárási rendjéről szóló 46/2015. (III. 26.) sz. határozatával elfogadott új Civil Szabályzata, mely szellemiségében nem, de némely – gyakorlatban kialakult – megoldásban újdonságokat tartalmaz a korábbi 209/2007. (IX.25.) sz. képviselő-testületi határozattal elfogadott a civil szervezetek önkormányzati támogatásáról szóló szabályzathoz képest. A szabályzat célja változatlanul a Magyarországon bírósági nyilvántartásba vett kőszegi székhelyű, illetve országos, regionális, megyei szervezet kőszegi szervezettel is rendelkező civil csoportosulásai, továbbá azon kőszegi lakó vagy tartózkodási hellyel rendelkező természetes személyek számára akik a kulturális-vagy a sport-élet, a hagyományörzés vagy ápolás, a természet- vagy környezetvédelem, az értékörzés, a nevelés, a művészetek, a tudomány területén jelentős aktivitást kifejtő tevékenységüket kiemelkedő szinten üzik, azok helyi működéséhez és tevékenységéhez önkormányzati költségvetési vagy természetbeni támogatás biztosítása. A pénzügyi támogatás célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek pártpolitikától mentes konkrét társadalmi szerepvállalásának segítése, az Önkormányzat és a civil társadalom közötti partneri viszony és munkamegosztás előmozdítása az Önkormányzati feladatok hatékonyabb ellátása. A Képviselő-testület 2018. évben összesen 38.213.900.-Ft-ot irányozott elő a civil szervezetek támogatására. A civil szervezeteknek a támogatás rendeltetésszerű felhasználásáról tárgyévét követő év január 20. napjáig kell írásos szakmai és pénzügyi beszámolót készíteniük

A civil szervezetek és kiemelkedő tevékenységet végző természetes személyek pénzügyi támogatására szolgál még az ún. Polgármesteri keret, melynek nagyságát szintén a Képviselő-testület állapítja meg az Önkormányzat költségvetési rendeletében (2018. évben: 1.800.000.-Ft). A Polgármesteri keret az év közben jelentkező, sok esetben előre nem látható, kisebb mértékű igényekre, kérelmekre hivatott reagálni. A keret - Szabályzat céljaival összhangban álló - felhasználásáról átruházott hatáskörben a polgármester dönt.

Kőszeg városában bejegyzett civil szervezetek tevékenységi körük szerint:

Tevékenységi kör	Alapítvány, Közalapítvány (db)	Egyesület (db)	Összesen (db)
Szociális	6	2	8
Kulturális	6	16	22
Oktatási	6	5	11
Egészségügyi	1	-	1
Sport	2	13	15
Szabadidő és hobbi	1	3	4
Környezetvédelem	-	5	5
Településfejlesztés	-	3	3
Vallás	-	2	2
Érdekképviselet	-	1	1
Polgári védelem	-	4	4
Egyéb	0	6	6
Összesen	22	60	82

Alapítványok:

A Kőszegi Beteg Gyermekéért Myrtil Alapítvány
A Kőszegi Balog Iskoláért Alapítvány
Alapítvány a Bersck József Általános Iskoláért
Békesség Háza Alapítvány Kőszeg
Beszédgyógyítás Alapítvány
DE COLORES Alapítvány
Esélyt az Ételnek Alapítvány
Felállhatok Alapítvány
Gyurácz Ferenc Alapítvány a Fiatalok Támogatásáért
Hajnalsillag Néptáncgyűttes Közhasznú Alapítvány
Hangvilla Alapítvány Kőszeg
Kőszeg Fúvózenekaráért Alapítvány
Kőszeg Kultúrájáért Alapítvány
Kőszeg Sportjáért Közalapítvány
Kőszegi Evangélikus Szakgimnáziumért Alapítvány
Kőszegi Százszorszép Alapítvány
Közhasznú Könyvtár Alapítvány
Mécses Alapítvány
Pest Megye Állami Gondozásban Élő Gyermekéért Alapítvány
Segítő Kéz Közalapítvány
Szent Domonkos Rendí Nővérek Intézményeiért Alapítvány

Egyesületek:

Alpokalja Szabadidő és Extrém Sportklub
Alpokaljai Vadászati Közösség Vadásztársasága
ATARU Űtőegyesület
BE-JÓ Táncgyűttesért Egyesület
Budoka Shotokan Karate Do Közhasznú Egyesület
Concordia-Barátság Énekegyesület
Corpus Kulturális Egyesület

Csók István Művészkör Egyesület
Egyesület a Központi Óvodáért Kőszeg
Egy-másért Közhasznú Egyesület
Európa-Ház Egyesület
Európai Lovassport Egyesület
Fitt-Box Ökölvívó Egyesület
GesztenyeKék Természetbarát Egyesület,
Hóvirág Brigád Állat- és Természetvédő Egyesület
IPA Magyar Szekció Vas Megyei Szervezet
Írottkö Natúrparkért Egyesület
Isteni Ige Társasága
Jurisich Miklós Gimnázium és Középiskolai Kollégium Baráti Társasága
Kőszeg és Vidéke Vállalkozók Ipartestülete
Kőszegi Művészeti Egyesület
Kőszegért Egyesület
Kőszegfalvi Baráti Kör
Kőszegfalvi Gyermekéért Egyesület
Kőszegfalvi Nemzetiségi Kórusért Egyesület
Kőszegfalvi Önkéntes Tűzoltó Egyesület
Kőszegfalvi Sportegyesület
Kőszegi Baráti Kör
Kőszegi Borbarát Hölgyek Egyesülete
Kőszegi Borbarátok Egyesülete
Kőszegi Futball Club
Kőszegi Írottkö Sportegyesület
Kőszegi Kerékpáros Egyesület
Kőszegi Kertbarátok Egyesülete
Kőszegi Makett Klub Egyesülete
Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete
Kőszegi Ostromnapok Egyesület
Kőszegi Önkormányzati Tűzoltóság
Kőszegi Polgári kaszinó
Kőszegi Polgárórség
Kőszegi Sportegyesület
Kőszegi Sporthorgász Egyesület
Kőszegi Testvérvárosi Egyesület
Kőszegi Triatlon és Úszóklub
Kőszegi Vonósok Művészeti Egyesület
Kőszegi Zenészek Egyesülete
Kőszegi Zsidó Hitközség
Kőszeg-Wink Padlöhoki Sport Club
Magyar Snapszer Szövetség
Magyar Volkswagen Audi Fanatic Club Egyesület
Mosoly-út Egyesület
Kőszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület
Összefogás Kőszegért Egyesület
Pannon Kulturális Örökség Egyesület
Szabóhegyért Közösen Egyesület
Széchenyi Társulat Egyesület
Utánpótlás Futball Club Kőszeg

Városi Rádióklub Kőszeg

Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
Nyugdíjas Pedagógus Klub
Posztógyári Nyugdíjas Klub

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete olyan civil szerveződésekkel, amelyek kötelező, vagy önként vállalt önkormányzati feladatot végeznek, Feladatátvállalási megállapodást, a városban működő kiemelt tevékenységet végző szervezettel Együttműködési megállapodást köt.

Feladatátvállalási megállapodás – kötelező vagy önként vállalt önkormányzati feladatot látnak el, civil szabályzat alapján

1. Kőszegi Sportegyesület
2. Kőszegi Futball Club
3. Fitt-Box Ökölvívó Egyesület
4. Kőszegfalvi Sportegyesület
5. Kőszegi Sporthorgász Egyesület
6. Kőszegi Testvérvárosi Egyesület
7. Írottkö Natúrparkért Egyesület

Együttműködési megállapodás – városért tett kiemelkedő tevékenységük miatt, civil szabályzat alapján

1. ATARU Űtőegyesület
2. Concordia-Barátság Énekegyesület
3. Hajnalesillag Néptáncgyűttes Alapítvány
4. Kőszegi Művészeti Egyesület
5. BE-JÓ Táncgyűttesért Egyesület
6. Csók István Művészkör Egyesület
7. Kőszegi Vonósok Művészeti Egyesület
8. Kőszeg Fúvószenekaráért Alapítvány
9. Kőszegi Polgárőrség

Együttműködési megállapodás – nem a civil szabályzat alapján, (amelyik települési önkormányzat területén működik önkormányzati vagy önkéntes tűzoltóság, annak az önkormányzatnak a tűzoltóság fenntartásához hozzá kell járulnia)

1. Kőszegi Önkormányzati Tűzoltóság
2. Kőszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület
3. Kőszegfalvi Önkéntes Tűzoltó Egyesület

Írottkö Natúrparkért Egyesület feladatátvállalási megállapodás keretében megszervezte a Turisztikai Desztináció Menedzsment Szervezetet (TDM), amely a város turisztikai és marketingfeladatait ellátja. Az Egyesület működteti a Tourinform irodát, ahol teljeskörű információval látják el a városba, illetve a térségbe érkező turistákat. A közösségi médiában is erősödött a térség turisztikai jelenléte, számos turisztikai honlap, illetve újság számára jut el információ Kőszegről, illetve a térségünkről.

Városunk évente megrendezésre kerülő programjai az Írottkö Natúrparkért Egyesület szervezésében vagy együttműködésével: Miénk itt a rét – Madarak és Fák Napja, Mesetúra a Szulejmán-kilátóhoz, EDEN - ökoturisztikai nyílt nap, Hétforrás Piknik, Városnéző séták, Látogatás a Virágudvarban, Múzeumi vezetés az Arany Egyszarvú Patikamúzeumban, Elővári

sokadalom – kulturális programok, helyi termékbemutató és vásár, Fő-téri zenés esték, Európai mobilitási hét-autómentes nap, és Kőszegi Citycross, Szárnyalj velünk – Sárkányröptetés, Natúrpark ízei – gasztronómiai fesztivál, Orsolya napi vásár, Királyi városnap, Advent a Natúrparkban, Kőszegi Advent, Koccintás az Óháznál.

Kőszegi Testvérvárosi Egyesület az önkormányzat külkapcsolati feladatainak ellátásában nyújt segítséget. Testvérvárosi kapcsolataink: Vaihingen an der Enz, Mödling bei Wien, Senj, Szenc, Nyitragerencsér. Tagjai vagyunk a „Jumelage” elnevezésű nemzetközi partnervárosi szövetségnek és a „Douzelage” elnevezésű Európai Unió kisvárosi partneri szövetségnek.

A **Kőszegi Polgárőr Egyesület** Kőszeg közbiztonságának megszilárdításához, javításához és a bűncselekmények megelőzéséhez szükséges állami közfeladatok ellátását támogatja, 47 taggal működik. Feladatuk a rendőrség, a helyi önkormányzat és a lakosság között bűnmegelőzési célú együttműködés összehangolása. Támogatói kizárólag Kőszeg Város Önkormányzata és pályázatok útján a Megyei és az Országos Polgárőr Szövetség.

Kőszegi Sportegyesület igazolt versenyzőinek száma: 174 fő. Szakosztályok: tenisz, síugrás, teke, kosárlabda, birkózás, asztalitenisz, természetjárás, atlétika.

Kőszegi Football Club 2015. április 11-én alakult meg a labdarúgó szakosztály Kőszegi Sportegyesületből való kiválásával. Taglétszáma kb. 60 fő.

Kőszegi Sporthorgász Egyesület tisztségviselői a tevékenységüket díjazás nélkül, társadalmi munkában végzik. A város egyik legnagyobb civil szervezeteként működik önerőből, önfenntartóan. Taglétszámuk fokozatosan növekszik.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Kőszegen három nemzetiségi önkormányzat működik: horvát, német és roma. Mindhárom önkormányzattal jó a kapcsolatunk. Kőszeg város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nemzetiségi törvény 80. § (2) bekezdésének megfelelően mindhárom nemzetiségi önkormányzattal megkötötte az előírt együttműködési megállapodást, biztosítja számukra az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról. Az Önkormányzat évente – lehetőségeihez mérten – éves költségvetésébe építve pénzbeli támogatást nyújt a nemzetiségi önkormányzatok működéséhez.

A fentebb hivatkozott új Civil Szabályzatban foglaltak alapján az Önkormányzat azon civil szervezetekkel melyek kötelező vagy önként vállalt önkormányzati feladatot látnak el (7 civil szervezet) Feladatátvállalási megállapodást, 13 civil szervezettel pedig tevékenységük kiemelkedő mivolta miatt Együttműködési megállapodást kötött, mely megállapodásokban rögzítésre kerültek mind az Egyesületek mind pedig az Önkormányzat vállalásai, és e megállapodásban foglaltak alapján részesülhetnek az Egyesületek a Képviselő-testület döntésének megfelelően az éves költségvetési rendeletben rögzített támogatásból. (Önkormányzati Kiemelt Civil Alap)

Ingatlanhasználati szerződésben rögzíti az Önkormányzat azon ingatlanok használatának feltételeit, melyek az Önkormányzat tulajdonában, de valamely civil szervezet kezelésében vannak. Ezen ingatlanokat az Önkormányzat ingyenesen biztosítja a szervezetek számára.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Kőszeg Város és Térsége Társulását (továbbiakban: Társulás) 15 önkormányzat 2004. június 24. napján alapította, határozatlan időre. A társulás tagjai: Kőszeg, Lukácsháza, Gyöngyösfalu, Pustacsó, Nemescsó, Kőszegpaty, Horvátzsidány, Kiszsidány, Ólmod, Peresznye, Cák, Kőszegszerdahely, Kőszegdoroszló, Bozsok és Velem. A Társulás keretében működött a bölcsődei, óvodai nevelés, a gyermekétkeztetés, az egészségügyi alapellátás keretében: orvosi ügyelet, védőnői szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, családsegítés, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, Idősek Otthona, Hajléktalanok Átmeneti Szállása, valamint a falugondoki szolgáltatás. Az együttműködés keretében a társulás tagjai a kistérségi feladatellátás keretében gondoskodnak az egészségügyi, köznevelési, szociális és a könyvtári szolgáltatási feladatok ellátásáról. A társulási formában ellátott feladatok finanszírozása az elmúlt években sokat változott, a társulási formában történő feladat-ellátás már nem járt anyagi előnnyel ellentétben azzal, hogy nagy adminisztrációs terhet rótt a munkaszervezeti apparátusra. 2017. évben már csak a központi orvosi ügyelet megszervezése maradt társulási feladat, és a Társulás által kötött ezzel kapcsolatos szerződés is lejárt 2017. december 31. napjával.

A Társulási Tanács ülésein korábban már többször felvetődött, hogy Kőszeg Város és Térsége Társulásának fenntartása jelenleg nem indokolt, a feladatellátás gyakorlatilag kiüresedett, ezért Kőszeg Város és Térsége Társulása Társulási Tanácsa 2017. május 30-i ülésén, a 13/2017. (V. 30.) számú határozatával, egyhangú döntésével elhatározta a Kőszeg Város és Térsége Társulása 2017. december 31. napjával történő megszüntetését. A hivatkozott határozatnak megfelelően valamennyi tagönkormányzat képviselő-testülete meghozta e kérdésben döntését, mindannyian minősített többséggel döntöttek a megszüntetésről.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

1. Kőszegi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat (székhelye: 9730 Kőszeg, Jurisics tér 8.)

A Kőszegi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat aktivitása kiemelkedő. Művészeti csoportjuk a 2017. évben 15 éves jubileumát ünneplő Zora Énekkar, amely a horvát kultúra és hagyományok megőrzése és ápolása érdekében rendkívül fontos szerepet tölt be. Az énekkar rendszeres fellépője a város rendezvényeinek, kiemelten a minden év augusztus 30-án a város 1532. évi török ostromának emlékére rendezett ünnepségen. Fellépnek más kőszegi nemzetközi rendezvényeken, képviselték városunkat a németországi Judenburgban is. A horvát kisebbség városi, egyházi és állami támogatással kívül-belül felújította a kőszegi Szent Imre templomot, mely felett védnökséget is vállalt, és ahol kéthetente horvát nyelvű szentmisét tartanak. A templom névadójának tiszteletére minden évben november elején rendezik meg a horvát nemzetiségi napot, mely a város kiemelkedő kulturális eseménye. 2007-ben a Kisebbségi Önkormányzat konferenciát szervezett, melynek témája a horvátság 475 éves jelenléte Kőszeg térségében. Évente megszervezik a farsangi horvát bált és a minden évben november 4-i Horvát napot. A nemzetiségi önkormányzat kiváló kapcsolatot ápol a térség horvát falvaival, ami a város kapcsolatrendszerét is gazdagítja. A kőszegi horvátok kezdeményezésére Kőszeg testvérvárosi megállapodást kötött a horvátországi Senjel Jurisics Miklós szülővárosával. Ugyancsak gyümölcsöző kapcsolatokat ápolnak a horvátországi Orehovica településsel. Művészeti csoportjaik rendszeresen szerepelnek egymás rendezvényein. Felvették a kapcsolatot a Kőszeg német testvérvárosában /Vaihingen an der Enz/ működő horvát egyesülettel. Több alkalommal is aktívan működtek közre a város Európai Unió projektjeink kivitelezésekor, mint pl. ifjúsági szemináriumon, nemzetközi ifjúsági cseréken.

A fentebb jelzett kulturális aktivitás jellemzi a kistérség horvát településeit is. A Horvát Nemzetiségi Önkormányzat segíti a fiatalok anyanyelvi oktatását is. Sokat tesznek kultúrájuk, hagyományaik megőrzéséért. A Kőszeg és Vidéke című helyi havilapban folyamatosan megjelenik egy horvát nyelvű oldal. Az önkormányzat az oldal szerkesztőjét rendszeresen tájékoztatja az aktualitásokról.

Kőszegen a 2011-es népszámlálási adatok alapján 263 fő vallotta magát horvát nemzetiségűnek.

2. Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat (székhelye: 9730 Kőszeg, Chernel utca 6.)

Intézmények:

A Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységének központjában elsősorban a hagyományok megőrzése, a nemzetiségi kultúra és a német nyelv ápolása áll. Külön hangsúlyt fektetnek a nemzetiségi nevelés-oktatás támogatására, hiszen a gyerekek a családból egyre kevesebb német nyelvi ismeretet hoznak.

A gyakorlatban ezek a célok a Kőszegfalvi Óvodában, a kőszegi Központi Óvoda német nemzetiségi csoportjában és a Béri Balog Ádám Általános Iskolában valósulnak meg.

Munkájuk segíti a gyerekek érdeklődésének felkeltését, a német nyelv értékeinek megismerését. Rendezvényeiken az óvodások és iskolások is rendszeresen részt vesznek, ez az iskolai népművelés tantárgyat egészíti ki és teszi élétszerűvé.

A nemzetiségi önkormányzat konkrét anyagi támogatást nyújt a nyári megyei német nemzetiségi olvasótábor megrendezéséhez, ahol általában 8-10 gyerek képviseli a kőszegieket. A Béri Balog Ádám Általános Iskola alsós tanulóinak rendszeresen német nyelvi tábor szerveznek a NNÖ irodahelyiségében.

Az erkölcsi mellett anyagi támogatást is nyújtanak mindkét felnőtt német kórusnak, (Kőszegfalvi Nemzetiségi Kórus és az Alpensänger kórus), valamint a német nyelvű éneklő kis közösségnek is. Segítettek a Központi Óvoda német nemzetiségi csoportjának és a Béri Balog Ádám Általános Iskola német táncszereplőjének ruhavásárlását, a kőszegfalvi óvodások játék és szemléltetőeszköz vásárlását.

2008-ban megalapították a „*Pflege für die deutsche Muttersprache*” (A német anyanyelv ápolásáért) elnevezésű díjat, amelyet minden évben a Balog iskola valamely 8. osztályos tanulója kaphat meg, aki szorgalmával, kiemelkedő tudásával jó nyelvismeretre tett szert, és a német nemzetiségi vers és prózamondó versenyeken eredményesen szerepelt iskolai tanulmányai alatt.

Jól ismert, népszerű rendezvényük a sváb bál, az Adventskranz és Adventsklang, a Heimattreffen és a Schrammelabend, illetve Oktoberfest. Ezekben a rendezvényekben kőszegi és kőszegfalvi érdeklődők is, minden korosztályból részt vesznek.

A farsangi időben elsősorban a gyerekeknek (este a felnőtteknek) rendezik meg a Mingás farsangot.

Szeretnék ezt a hagyományt a gyerekek kultúrát szórakozása érdekében ápolni, és évről évre megtartani.

Hitélet:

Kőszegfalván 2010-ben elindították a német nyelvű szentmisét, mely minden hónap 2. vasárnapja. Elsősorban az idős emberek kapcsolódnak be ebbe, de örömeikre fiatalok is szívesen jönnek a német misére is.

Kőszegen a Jézus Szíve templomban minden vasárnap 8 órakor német nyelvű a szentmise.

Május 13. fatimai mise és körmenet szintén a középkorostályt célozza meg. Ebben az énekkarok mellett aktívan segítenek a kőszegfalvi önkéntes tűzoltók is. Az Úrnapi sátor felépítése is éves feladatuk.

3 éve kezdték el a steinbergi gyalogos és buszos zarándoklatot, melyen a közép és idősebb korosztály vesz örömmel részt.

Kapcsolatok:

A Kőszegi és Kőszeg környéki német nemzetiségi önkormányzat belföldi és nemzetközi kapcsolatai

Belkapcsolatok:

- Országos Német Nemzetiségi Önkormányzat
- Vas-Zala Megyei Német Kisebbségi Önkormányzatok Szövetsége
- Kőszeg helyi kulturális csoportjai, nemzetiségi önkormányzatai

Kultúrcsoportok:

- Kőszegfalvi Nemzetiségi Kórus
- Alpensänger Kórus
- Német Egyházi énekkar
- Vas és Zala megyei német énekkarok és táncsoportok

Intézményi kapcsolatok:

- Kőszegfalvi Német Nemzetiségi Óvoda
- Kőszegi Központi Óvoda német nemzetiségű csoportja
- Béri Balog Ádám Általános Iskola német nemzetiségű osztályai

Külső kapcsolatok:

- Vaihingen an der Enz -Kőszeg testvérvárosa

Rendezvényeikre szeretettel várnak minden érdeklődőt korosztálytól, nemtől függetlenül.

Kőszegen a 2011-es népszámlálási adatok alapján 600 fő vallotta magát német nemzetiségűnek.

3. Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat (székhelye: 9730 Kőszeg, Rákóczi Ferenc utca 91.)

A Nemzetiségi Önkormányzat a kőszegi cigányság alacsony létszáma ellenére is aktív, hasznos partneri kapcsolatot ápol az Önkormányzattal. A szociális és foglalkoztatási problémák kezelése mellett fontos szerep jut a kulturális identitás ápolásának is. A farsangi cigánybál, az anyák napi rendezvények, a roma zenekarok kulturális találkozói egyaránt fontos elemei a város kulturális életének. A jövőben még aktívabb tevékenység kialakítását tervezik főleg a kulturális és művészi területen a zeneoktatásban. Kb. 65 roma család él jelenleg Kőszegen. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnökének tájékoztatása alapján 34 fő hátrányos helyzetű, illetve rokkant vagy beteg. A legtöbb kőszegi roma zenész családból származik. A Kőszegi Járási Hivatallal folyamatosan kapcsolatban állnak, a munkaprogramokban aktívan részt vesznek.

Az önkormányzat fő feladatának tekinti a bűnmegelőzést, kiemelt figyelmet fordítva a kábítószer elleni harcra. Ausztriából havi rendszerességgel kapnak támogatást, ruhát, gyermekjátékot, konzervet, tésztaféléket. Tevékenységük kiterjed a Kőszegre érkező, betelepülő romák integrálására, az iskolákban is jelenlévő diszkrimináció kezelésére. Véleménye szerint szegregációs szempontból Kőszegen, a Rákóczi u. 91. szám alatti terület veszélyeztetett. A lakhatás kapcsán az egyik jellemző problémaként említi a lakások rossz minőségi állapotát, és a lakások korszerűtlen fűtését, valamint az együttélési nehézségeket. A közösségükre az önkéntes munka nem jellemző, de az összetartás és a szolidaritás viszont igen. Ez megnyilvánul abban, hogy az időseknek, rászorulóknak kenyeret hordanak ki, gyógykezelésre adományt gyűjtenek. A Karácsony előtti összejövetelen közös imádsággal, és vacsorával erősítik a közösségi összetartás, Mikulás-csomagot osztanak a roma gyermekeknek.

Kőszegen a 2011-es népszámlálási adatok szerint 49 fő vallotta magát cigány (romani, beás) nemzetiségűnek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Kőszegi Beteg Gyermekéért Myrtil Alapítvány (Kőszeg, Dr. Ambró Gyula utca 28/A)

Az alapítványt 2007-ben Soskóné Gráf Györgyi zongoraművész és Soskó András operaénekes alapította. Az alapítvány létrehozására egy közeli ismerős kisgyermek halála adta az ötletet. Az alapítvány bevétele koncertek, rendezvények szervezéséből befolyt összegekből és felajánlott 1% személyi jövedelemadókból, és adományokból tevődik össze. Az alapítványhoz általában tartós beteg gyermeket nevelő családok fordulnak. Segítségként például intenzív mozgásfejlesztés, rehabilitáció, kórházi ápolási kacsán felmerülő költségekhez (az anyaszállítás költsége, vitaminok, útiköltség, védőoltás stb.) való hozzájárulással tudnak nyújtani. A gyermekorvosok, a védőnők irányítják a rászoruló családokat az alapítványhoz, ezzel segítve nagyban segítve az alapítvány munkáját.

Mosoly-út Egyesület (Kőszeg, Ólmodi út 5.)

Az egyesület célja a különleges bánásmódot igénylő, a hátrányos helyzetű, vagy sajátos nevelési igényű gyermekek és családjuk segítése, támogatása a hátránykompenzáció, az esélyegyenlőség érdekében.

Az egyesület céljai megvalósítása érdekében az alábbi közhasznú tevékenységeket folytatja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez:

- Az egyesület a különleges bánásmódot igénylő gyermekek szabadidejének hasznos, tartalmas eltöltését segíti.
- A különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztésének területein újszerű, innovatív tevékenységek kidolgozását, adaptálását, megismertetését támogatja.
- Szabadidős és hobbitevékenységeket szervez, támogat.
- Kiadványokat szerkeszt és jelentet meg.
- Kiállításokat, konferenciákat, bel- és külföldi tanulmányutakat és egyéb rendezvényeket szervez.
- Előmozdítja az egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget.
- Előadásokat szervez, programokat rendez, kiadványokon, prospektusokon keresztül informál.
- Projektet generál és valósít meg különösen a hátrányos helyzetük javítása témakörében.
- Információt nyújt pályázati lehetőségekről, maga is részt vesz pályázatokon.
- Szakmai utakat szervez és bonyolít.
- Lehetőséget biztosít sikeres diákok bemutatkozására, közéleti szereplők, előadók meghívására.
- Támogatja a különleges bánásmódot igénylő gyermekek tanulmányi versenyeken való részvételét, ilyen versenyek létrejöttét segíti.
- Jótékonyági tevékenységet végez.
- Támogatja az egészséges életmóddal, kulturális, szabadidős tevékenységekkel kapcsolatos programok megvalósítását.
- Kapcsolatot épít és együttműködik más helyi, megyei, regionális hasonló szervezetekkel, egyesületekkel, alapítványokkal.

Az Egyesület a cél és feladatrendszerén keresztül, valamint megvalósuló programjai révén közreműködik és hozzájárul az egyenlő bánásmód követelményeinek megvalósulásában és az Ebktv. 4-30. §-a alapján.

Kőszegi karitás (Kőszeg, Kelcz Adelffy utca 2.)

A kőszegi karitás napi ételmisszer és ételosztással segíti a rászorulókat.

A Vasi Fogadó Kft. az iskolai tanítási napokon ajánlott fel meleg ételt és folyamatosan szállít ételmisszert a Tesco-Ételmisszerbank, a Belona Pékség és Soproni Zoltán vállalkozó. Az adományokat a hét öt napján osztják szét a rászorulóknak között. Novembertől a hajléktalan szálló lakói és a szociális étkeztetettek részére napi egyszeri meleg ételt osztanak. A nagycsaládosok és a beteg gyermeket nevelők Húsvéti ajándékot, szeptemberben a nagycsaládosok ötezer Ft beiskolázási utalványt kaptak. Az Egyházmegyei Karitás az országos központ közvetítésével két család lakhatási támogatást kapott 400.000,- Ft összegben.

Az adventi időszakban a TESCO Áruházban a vásárlóktól történő adománygyűjtést is megszervezik, folyamatosan ajándék felajánlásokat fogadtak a plébánián, valamint a hagyományos jótékonyági hangverseny bevételeivel támogatták a rászorulókat. 2017 decemberében nyugdíjas teadél előtt szerveztek 40 fő részvételével, műsorral, ajándékozással, agapéval. Karácsonyi csomagot 240 család részére biztosítottak. A hajléktalan szállón élőknek és a szegénységben élőknek vacsorát szerveztek ajándékosztással. Igény szerint betegek és idősek segítségét is vállalják (pl. bevásárlás, házi munka, gyógyszer kiváltása, elvitele).

Kőszegi Evangélikus Férfikör (Kőszeg, Zrínyi utca 6.)

A kőszegi evangélikus férfiak 2011. december 16-án az evangélikus gyülekezeti teremben hivatalosan is megalakították a Kőszegi Evangélikus Férfikört. Az evangélikus egyházközség mindig is összetartó, tette kész és áldozatvállaló tagokból állt, megfogalmazódott, hogy az együtt tenni akaró, együtt gondolkodó férfiak rendszeresen, szervezett formában is működjenek együtt. Alapszabályuk szerint kiemelt feladatuk az egyházközségben és a Szeretothonban felmerülő fizikai és szervezési feladatok végzése, a rászoruló gyülekezeti tagok segítése, a kis gyülekezetek látogatása, illetve kirándulások szervezése.

Phönix Szociális Szervezet (Kőszeg, Liszt Ferenc utca 3.)

A szervezetet tíz évvel ezelőtt Michael Glawanovic, az ausztriai Rohoncon élő osztrák úr hozta létre. A Hajléktalan Szálló vezetésével vette fel a kapcsolatot és a munkatársai segítségével szervezte meg a rászorultak támogatását. Heti két alkalommal hoz pékárut, kenyeret, süteményeket. Rendszeresen szállít bútorokat, ruhaneműket, konyhai felszereléseket, játékokat is. A tevékenységét Kőszegen egy önkéntes segíti, aki koordinálja a három segítő munkáját és eljuttatja a rászorulóknak az adományokat. Az önkormányzattal ingyenes használatra átadta a szervezete számára a Liszt Ferenc utcai szociális helyiséget a GYSEV pedig raktárhelyiséget biztosít részükre. Ezekben a helyiségekben önkéntes nyugdíjasok segítenek. A felajánlott adományokhoz a rászorulóknak mellett bárki hozzájuthat, aki ezt pénzádománnyal viszonozza. A pénzádományokból a hajléktalanok részére heti egy alkalommal, vasárnap ebédet biztosítanak. Télen 50 családnak 1-1 m³ tűzifát osztottak szét, illetve több család havonta hideg ételmisszert kapott, néhány embernek pedig a gyógyszer szükségletét biztosítják.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A TESCO Magyarország társadalmi felelősségvállalása, hogy kedvező hatást gyakoroljon a környezetre, és segítse a vásárlóit, a munkatársait és azokat a közösségeket, amelyekhez tartoznak. A társaság kiemelt célja az élelmiszerpazarlás elleni küzdelem. Törekvésük, hogy egyetlen falat fogyasztható élelmiszer se vesszen kárba, ezért a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel együttműködve a rászorulókhhoz juttatják el az áruházban már nem értékesíthető, de még fogyasztható minőségű élelmiszert. Az éhezés ellen rendszeresen szerveznek élelmiszergyűjtéseket a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel a rászorulók támogatására és a vásárlók felajánlásait további adományokkal egészítik ki.

A TESCO támogatja a helyi kezdeményezéseket, amelyek fontosak a közösség számára. Az „Ön választ, mi segítünk” program keretében a vásárlók szavazhatnak, hogy melyik helyi civil szervezet projektje nyerje el a TESCO támogatását. A Tesco Magyarország összefoglaló jelentése alapján a 2017/18-as pénzügyi évben Magyarországon 6.948 tonna élelmiszert juttattak el a rászorulókhhoz.

- Soproni Zoltán és társai Kft. (Kőszeg, Chernel utca 6.) 33 éve van jelen sütődéjével Kőszegen. A működését Kőszegen kezdte a pékséggel és az üzlettel. Ma már Csepregen működik az üzem rész, ahonnan számos helyre szállítanak árut és évek óta mozgó boltból is lehet vásárolni. Az üzem folyamatosan fejlődik, és a kínálatuk is megújul. Heti két alkalommal a megmaradt termékeket a Karitászs segítségével a rászorulóknak adják.

A Bleona Sütőipari Kft. (Kőszeg, Munkácsy M. utca 13.) szintén felajánlotta a megmaradt pékárut a Karitászs részére. A termékeket naponta szállítják.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Kőszeg Város HEP-jében foglalt intézkedés végrehajtásának egyeztetése céljából helyi esélyegyenlőségi fórum került megrendezésre.

A fórum témakörei:

- Egyeztetés a Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglalt intézkedések megvalósításáról: eredmények, tapasztalatok értékelése,
- A 2018-2023 időszakra szóló HEP megalkotásának előkészítése: az előző időszak intézkedéseinek továbbgondolása és az új feladatok áttekintése,
- A Szociális és Gyermekevédelmi Főigazgatósággal történő együttműködés egyeztetése.

A HEP elkészítéséhez az érintett célcsoportokkal foglalkozó ágazatok képviselői részére a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet által meghatározott kötelező adattáblázatok megküldésre kerültek adatszolgáltatás céljából.

„Adatlap Helyi Esélyegyenlőségi program elkészítéséhez” című adatlap egyidejűleg, szintén kiküldésre került az alábbi tartalommal:

- Kérjük, mutassa be az intézmény/civil szervezet tevékenységét!
- Kérjük, vázolja fel, hogy az Önök szakterületén milyen nehézségekkel, problémákkal találkozhatnak az esélyteremtés, esélyegyenlőség területén!
- Kérjük, írja le az Önök szakterületén jelentkező esélyteremtéssel, esélyegyenlőséggel kapcsolatos problémák megoldására vonatkozó ötleteit, konkrét helyzetértékelését és a megvalósítható javaslatát.

A kapcsolattartás módja jellemzően e-mail és telefon.

Az elkészítés során partnereink voltak:

- Kőszegi Járási Hivatal
- Kőszegi Szociális Gondozási Központ
- SOS Gyermekfalu
- Iskolák
- Óvodák
- Bölcsőde
- Horvát, Német, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Igazgatási és Építéshatósági Osztály munkatársai
- Városüzemeltetési Osztály munkatársai
- Fejlesztési Iroda munkatársai
- Jegyzői iroda munkatársai
- Egyházak
- Orvosok
- Védőnők
- Rendőrség

- Könyvtár
- Múzeum
- Vár
- Főkefe Kft.
- Mea-Gold Kft.
- Kőszegi nyugdíjas klubok és egyesületek
- Phönix Szociális Szervezet
- Kőszegi Beteg Gyermekekért Myrtill Alapítvány
- Mosoly-út Egyesület
- Idősek Otthonai
- Esélyegyenlőségi Mentor

Sor került a jelenleg HEP áttekintésére, a célcsoportokat érintő problémák felvetésére és megoldási javaslatok kidolgozására. Az elkészült HEP elfogadás előtt véleményezésre megküldésre került a nemzetiségi önkormányzatok vezetői részére is.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Kőszeg Város Önkormányzata a képviselő-testület által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját a helyben szokásos módon (havilap, honlap útján) a lakosság számára elérhetővé teszi.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Egyre több a mélyszegénységben élő	Életvezetési tanácsadás hatékonyabbá tétele
	Nagyon gyakoriak a lakhatási problémák	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése
Gyermekek	Nagyon gyakoriak a lakhatási problémák	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése
	A gyermekek szocializációjának problémája	„Tanoda” program
	Anyagi okok miatt problémát okoz a gyógyászati segédeszközök beszerzése	Települési támogatás körének bővítése
Idősek	Alacsony jövedelem	munkavállalás elősegítése
	Az intézményi rendszer elé nem kerülő idősök megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztés-esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
	Időskori elmagányosodás, elszigetelődés	tevékeny idősor elősegítése, minél több idő ember bevonása a közösségi életbe
	A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
	Közlekedési nehézségek	Járdák javítása, kerékpáros közlekedés fejlesztése, autóbusz helyijárat indítása
	Az idősek tájékozatlansága, áldozattá válása	közlekedési, bűnmegelőzési, egészségi tájékoztató előadások
	Digitális írástudatlanság	tanfolyam szervezése
	Generációk közötti együttműködés erősítése	programok kidolgozása, közösségi munka fejlesztése
Nők	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a munkáltatók érzékenyítése
		Bölcsődei férőhelyek számának bővítése
Fogyatékkal élők	Az intézményi rendszer elé nem kerülő fogyatékkal élő személyek megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztés-esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése

A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
„Érzékenyítés” szükséges	Programok: városi „érzékenyítő nap”, munkahelyi érzékenyítő tréningek
A fogyatékkal élő fiatalok integrációjának segítése	Kulturális és sportversenyek szervezése
Példamutatás az intézetben nevelkedettek részére	Programok, csoportfoglalkozások, ahol „példaképre” lelhetnek
Fogyatékkal élők napközi ellátásának hiánya	Napközi Otthon létrehozása
Kevés a munkalehetőség különösen értelmi fogyatékkal élőknek	Védett munkahelyek

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	„Háztartási praktikák” – életvezetési tanácsadás hatékonyabbá tétele	család- és gyermekjóléti szolgálat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ , védőnő, iskolai gyermekvédelmi felelős, pedagógusok
	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése	önkormányzat, Városüzemeltetési Osztály, Fejlesztési Iroda Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ, Köszegi Városüzemeltető Kft.
Gyermekek	Családi konfliktusok, családon belüli erőszak	család- és gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, gyermekpszichológus, iskolai szociális munkás igazgatási és építéshatósági osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ, Rendőrség, egyházak
	„Tanoda” program	iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, iskolai szociális munkás Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ, Dr. Nagy László EGYMI, általános iskolák
	„Ebcson t beforr” – Települési támogatások bővítése	család- és gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő,

		pedagógusok, Kőszegi Szociális Gondozási Központ vezetője Igazgatási és Építéshatósági Osztály, támogató szervezetek, üzletek
Idősek	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – parkosítás, utcai bútorok elhelyezése	a településen élő idősek, kiemelten az egyedülállók Városüzemeltetési Osztály, Önkormányzat, Városüzemeltető Kft.
	Idősek az okoseszközök világában	a településen élő érdeklődő idősek, Chernel Kálmán Városi Könyvtár, Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, a város középiskolái Igazgatási és Építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens, Önkormányzat, szociális ügyintéző, civil szervezetek, közművelődési intézmények egyházak, iskolák, önkéntes fiatalok
	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – „Nem csak a 20 éveseké a világ”	a településen élő érdeklődő idősek, Önkormányzat, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, Járási Hivatal, Chernel Kálmán Városi Könyvtár, Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, a város óvodái, iskolái, házi orvosok, rendőrség
	„IDŐSEKÉRT” díj	Önkormányzat, polgármester, a város lakossága, valamennyi intézmény, egyházak, civil szervezetek
	Az idősek munkavállalásának elősegítése	A városban élő idősek, szociális intézmények, városi intézmények, munkáltatók, Fejlesztési iroda, Igazgatási és Építéshatósági Osztály – szociális ügyintézők Önkormányzat, polgármester, civil szervezetek
Nők	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése	önkormányzat, járási hivatal, Paktum Iroda, munkáltatók, Kőszegi Járási Felzárkóztatási Kerekasztal
	Bölcsődei férőhelyek számának bővítése	intézményvezető, önkormányzat, Fejlesztési Iroda, kivitelező vállalkozás
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők – Érzékenyítés, esélyegyenlőség	iskolák, óvodák, civil szereplők Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens, a város lakossága, valamennyi intézmény, egyházak, civil szervezetek
	Fogyatékosok nappali ellátásnak/felügyeletének megszervezése	Önkormányzat, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, Dr. Nagy László EGYMI,

		Igazgatási és Építéshatósági Osztály , szociális ügyintéző, esélyegyenlőségi referens, városi intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, civil szervezetek
	A fogyatékkal élők munkavállalásának elősegítése	Dr. Nagy László EGYMI, Kőszegi Járási Hivatal, Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók. Önkormányzat, polgármester , civil szervezetek, települési intézmények, munkáltatók
	Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester , Önkormányzat, közművelődési intézmény, Informatikus
	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése	intézmények, egyházak, civil szervezetek Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály
	Kőszeg Város szociális térképének elkészítése	szociális szakemberek, önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály városi intézmények, szociális partnerek, felkért partner
	Helyi tömegközlekedés fejlesztése	önkormányzat, Városüzemeltetési Osztály Fejlesztési Iroda, GYSEV Zrt., ÉNYKK Zrt.
	„Kőszegről tanulok” – tankönyv Kőszegre költözőknek	Önkormányzat, polgármester , Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Városüzemeltetési Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, városi intézmények, iskolák, óvodák, Írottka Natúrpark Egyesület

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a roma lakosság minél szélesebb körben értesül az őket érintő, élethelyzetüket javító lehetőségekről, pályázatokról.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei, szociális helyzetük javulását segítsük, így számuk csökkenjen.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészségügyi, szociális, gyermekjóléti ellátásokhoz való hozzáférését. Célunk, hogy a tartós beteg és fogyatékkal élő gyermekek helyzete az Önkormányzat számára ismertté váljon, a segítségnyújtási lehetőségek tervezéséhez.

- Folyamatosan odafigyelünk az idősök életkörülményeinek változására, a 80 év feletti személyek szociális ellátásokról történő tájékoztatására, szükség esetén ellátásokba történő bevonására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családbarát munkahelyek létrehozását, a családon belüli erőszak áldozatává vált nők támogatását.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, valamint a helyzetük feltérképezésére, továbbá az akadálymentesítésre, helyzetük könnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit. - A HEP oldal interaktív működése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL” - a honlapon:” HEP-oldal” - HEP marketing
Résztevők és felelős	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, Informatikus
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.: a fenntartása folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-oldallal bővítve
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség - fel kell kelteni az emberek figyelmét, folyamatos információszolgáltatás
Szükséges erőforrások	Informatikus díja, pályázati erőforrás Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók)

Intézkedés címe:	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal, nem áll rendelkezésre adatbázis. Az egészségügyi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve civil szervezetek számára egyes esetek válnak láthatóvá. Összehangolt segítségnyújtás megszervezéséhez azonban nem rendelkezünk adatokkal.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- az önkormányzati esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése - jelzőrendszer fejlesztése - az intézményi rendszer elé nem kerülő rászorulóknak megtalálása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Széleskörű tájékoztatás az önkormányzat esélyegyenlőség megteremtésére vonatkozó céljairól: esélyegyenlőségi referens feladatai - jelzőrendszer fejlesztése, hatékonyabbá tétele - gyors, hatékony és rugalmas segítségnyújtás
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Önkormányzat, intézmények, egyházak, civil szervezetek Felelős: Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály
Partnerek	Önkormányzat, intézmények, egyházak, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2020.07.31. Új határidő: 2023.12.31.: esélyegyenlőségi referens munkakörének, feladatainak meghatározása 2020.12.31. Új határidő: 2023.12.31.: Kapcsolatfelvétel az esélyegyenlőségi, gyermekvédelmi felelős munkatársakkal, szociális intézményekkel, - széleskörű, működő kapcsolatok kialakítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: az esélyegyenlőségi referens elérhetőségét, feladatait a lakosság, a város területén működő valamennyi intézmény, civil szervezetek ismerjék meg 100%-ban Dokumentáció: tájékoztató anyagok, plakátok, honlap Forrás: önkormányzati költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség, elakad az információ, személyes kapcsolatok, informális csatornák erősítése, kapcsolati tőke használata
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: ügyintéző

Intézkedés címe:	Kőszeg Város szociális térképének elkészítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szociális jellegű, esélyegyenlőség megteremtését szolgáló célprogramok kidolgozásához, a szociális partnerekkel való együttműködés aktivizálásához nem rendelkezünk átfogó, pontos adatokkal a város lakosságáról.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- egyeztetés a szociológiai adatbázis létrehozásáról, adathiányok kimutatása, adattartalom meghatározása - a szociotérkép elkészítése - az adatbázis fenntartása, karbantartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a szociotérkép adattartalmának meghatározása a szociális partnerekkel együttműködve - a szociális térkép elkészítésére partner felkérése, megrendelés - szociológiai adatfelvétel, szociotérkép elkészítése - a szociális adatbázis felelősének meghatározása, a karbantartási folyamatának meghatározása.
Résztevők és felelős	Résztevők: szociális szakemberek, intézmények Felelős: önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály
Partnerek	Városi intézmények, szociális partnerek, felkért partner
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: a szociotérkép adattartalmának meghatározása a szociális partnerekkel együttműködve 2020.12.31.: a szociális térkép elkészítésére partner felkérése, megrendelés 2022.12.31.: szociológiai adatfelvétel, szociotérkép elkészítése 2023.12.31.: a szociális adatbázis felelősének meghatározása, a karbantartás folyamatának meghatározása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: Kőszeg város szociális térképe Dokumentáció: Kőszeg Város Szociális térképe Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás Fenntarthatóság: a szociológiai adatbázis felelősének kijelölése, a karbantartás folyamatának szabályozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek aktivitásának hiánya, forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a szociális térkép elkészítésének költsége Emberi erőforrás: ügyintéző

Intézkedés címe:	Helyi tömegközlekedés fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban a tömegközlekedés helyközi autóbuszjáratokkal van megoldva és a vasútállomás a város szélén található. Belvárosi buszpályaudvar jelentősen terheli környezetét.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - szemléletformálás - környezetbarát buszok beszerzése - helyi közösségi közlekedés újraindítása
Résztevők és felelős	Résztevők: önkormányzat, Fejlesztési Iroda, Városüzemeltetési Osztály Felelős: Fejlesztési Iroda
Partnerek	GYSEV Zrt., ÉNYKK Zrt.
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: igényfelmérés 2023.12.31.: környezetbarát buszok beszerzése 2023.12.31.: helyi közösségi közlekedés újraindítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: közösségi közlekedést igénybe vevők számának növekedése Dokumentáció: eladott jegyek száma Forrás: pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az emberek nem veszik igénybe a tömegközlekedést
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon Emberi erőforrás: ügyintéző

Intézkedés címe:	Családi konfliktusok, családon belüli erőszak
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	családon belüli erőszak jelenléte
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- családon belüli erőszak megelőzése - érintett családok teljes körű feltérképezése - érintett családok számának csökkentése - prevenciós programok kidolgozása, ezek ismertetése nevelés- oktatási intézményekben, munkahelyeken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- gyermekvédelmi munka megerősítése - jelzőrendszer hatékonyságának javítása - életvezetési tanácsadások megszervezése
Résztevők és felelős	Résztevők: család- és gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, gyermekpszichológus, Kőszegi Szociális Gondozási Központ vezetője, iskolai szociális munkás Felelős: igazgatási és építéshatósági osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Rendőrség, egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: veszélyeztetett családok feltérképezése, különös figyelemmel a városba költöző családokra 2020.12.31.: prevenció kidolgozása, jelzőrendszer hatékonyságának növelésére tett intézkedések kidolgozása 2023.12.31.: prevenciót segítő programok szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése 10%-kal Dokumentáció: határozatok, statisztika Fenntarthatóság: család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a családok idegenkedése attól, hogy az intim szférájukba avatkozzanak idegenek - elzárkózás a segítség igénybevételétől - félelem az esetleges megtorlástól
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei Emberi erőforrás: gyermekvédelmi felelős

Intézkedés címe:	„Háztartási praktikák” – életvezetési tanácsadás hatékonyabbá tétele
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több a mélyszegénységben élő, melynek egyik oka az életvezetés terén fennálló hiányosságok
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- életvezetési tanácsadás fejlesztése - életvezetési tanácsadás jelenlegi működésének felülvizsgálata - a felülvizsgálat eredményeként feltárt problémákra megoldási javaslat kidolgozása - új tanácsadási rendszer bevezetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életvezetési tanácsadás jelenlegi működésének felülvizsgálata - a felülvizsgálat eredményeként feltárt problémákra koncepció kidolgozása - új tanácsadási rendszer bevezetése
Résztevők és felelős	Résztevők: család- és gyermekjóléti szolgálat, Köszegi Szociális Gondozási Központ vezetője Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	védőnő, iskolai gyermekvédelmi felelős, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: életvezetési tanácsadás jelenlegi működésének felülvizsgálata 2020.12.31.: a felülvizsgálat eredményeként feltárt problémákra koncepció kidolgozása 2023.12.31.: új tanácsadási rendszer bevezetése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: 10 %-kal csökken az életvezetési probléma miatt veszélyeztetett gyermek Dokumentáció: statisztika Fenntarthatóság: család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a családok idegenkedése attól, hogy az intim szférájukba avatkozzanak idegenek - elzárkózás a segítség igénybevételeitől
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei Emberi erőforrás: családgondozó, ügyintéző

Intézkedés címe:	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre gyakoribb a lakhatási krízishelyzetek kialakulása
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Rendkívüli helyzetbe került családok lakásproblémájának átmeneti megoldása - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - legjobb alternatíva kiválasztása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
Résztevők és felelős	Résztevők: önkormányzat, Városüzemeltetési Osztály, Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Fejlesztési Iroda Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Köszegi Városüzemeltető Kft.
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.: átmeneti lakhatás megoldására alternatív megoldási javaslatok kidolgozása 2021.12.31.: legjobb alternatíva kiválasztása 2023.12.31.: kiválasztott alternatívára forrás keresése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. Indikátor: döntés a lakosság lakhatási problémáinak kezeléséről Dokumentáció: előterjesztés, képviselő-testületi határozat Forrás: forrásigénye nincs 2. Indikátor: döntés ismeretében helyzetértékelés Dokumentáció: helyzetértékelő dokumentum Forrás: önkormányzati költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a rászorultak száma előre nem tervezhető
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Emberi erőforrás: ügyintéző

Intézkedés címe:	„Tanoda” program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek szocializációjának problémája: sok esetben hiányzik a gyermeknek a nyugodt, támogató, szeretetteljes családi háttér. Ez megjelenik az iskolai teljesítményben és a gyermekek viselkedésében is megmutatkozik.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Gyermekek szabadidejének hasznos, támogató és egészséges környezetben történő eltöltésének biztosítása, továbbtanulási, munkaerő piaci és társadalmi beilleszkedési esélyeinek növelése, képességeik szerinti megsegítése, szinten tartása, javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - tanulmányi segítségnyújtás - tanulás tanítása -pályaorientáció - tájékoztatás a gyermekek számára kialakított támogatási rendszerről - művészeti nevelés - lelki segítségnyújtás
Résztevők és felelős	Résztevők: iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, iskolai szociális munkás Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
Partnerek	Dr. Nagy László EGYMI, általános iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	2022.12.31.: pályázati lehetőség keresése 2023.12.31.: pályázat benyújtása 2023.12.31.: „Tanoda” létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: pályázat benyújtása Dokumentáció: pályázati dokumentáció Forrás: önkormányzati vagy intézményi költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás megteremtése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi: pályázati forrás Emberi erőforrás: pályázati író, ügyintéző

Intézkedés címe:	„Ebsont beforr” – Települési támogatások bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a családoknak anyagi okok miatt problémát okoz a gyógyászati segédeszköz beszerzése, illetve pótlása a gyermek részére
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - a gyermekek ellátása a szükséges gyógyászati segédeszközökkel - érintett gyermekek elérése, védőnő vagy gyermekorvosi jelzés - támogatási rendszer kidolgozása - a támogatási rendszer bevezetése és fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - érintett gyermekek feltérképezése - támogató szervezetek keresése - támogatási rendszer kidolgozása - a támogatási rendszer bevezetése, folyamatos figyelése, igényekhez történő igazítása
Résztevők és felelős	Résztevők: család- és gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok. Köszegi Szociális Gondozási Központ vezetője Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály
Partnerek	támogató szervezetek, üzletek
Határidő(k) pontokba szedve	<p>folyamatos: érintett gyermekek elérése</p> <p>2019.12.31.: támogató szervezetek felkutatása</p> <p>2019.12.31.: támogatási rendszer kidolgozása és bevezetése</p> <p>2023.12.31.: támogatási rendszer folyamatos figyelése, igényekhez történő igazítása</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Indikátor: valamennyi érintett rászoruló gyermek részére támogatás megítélése</p> <p>Forrás: önkormányzati támogatás</p> <p>Fenntarthatóság: anyagi forrás függvénye</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek nem értesülnek a támogatási formáról, megfelelő tájékoztatással ez csökkenthető
Szükséges erőforrások	<p>Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés</p> <p>Emberi erőforrás: ügyintéző</p>

Intézkedés címe:	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- kisgyermekes nők munkába történő visszatérésének segítése atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítésével - együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, Paktum Iroda - támogatási lehetőségek megvizsgálása - kisgyermekes szülő munkalehetőségeinek bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, Paktum Iroda - támogatási lehetőségek megvizsgálása - munkáltatói fórumok szervezése, munkáltatók érzékenyítése
Résztevők és felelős	Résztevők: önkormányzat, járási hivatal, Paktum Iroda Felelős: Paktum Iroda
Partnerek	munkáltatók, Kőszegi Járási Felzárkóztatási Kerekasztal
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: együttműködő partnerek keresése 2023.12.31.: munkáltatói fórumok szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: legalább 2 munkáltatói fórum Dokumentáció: meghívó, jelenléti ív Forrás: önkormányzati költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	munkáltatók érdektelensége
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: projektmenedzsment

Intézkedés címe:	Bölcsődei férőhelyek számának bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- kisgyermekes nők munkába történő visszatérésének segítése a bölcsődei férőhelyek bővítésével - pályázati forrás keresése - bölcsőde bővítése - bölcsőde fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázati forrás keresése, pályázat dokumentáció elkészítése - közbeszerzési eljárás lebonyolítása - nyertes pályázat esetén a bölcsőde bővítésének kivitelezése - bölcsőde fenntartása
Résztevők és felelős	Résztevők: intézményvezető, Fejlesztési Iroda Felelős: önkormányzat, Fejlesztési Iroda
Partnerek	kivitelező vállalkozás
Határidő(k) pontokba szedve	2019.06.30.: pályázati forrás keresése 2022.12.31.: bölcsőde bővítése 2023.12.31.: bölcsőde fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátor: bölcsőde épületének bővítése megtörténik, 12 új bölcsődei férőhely létrehozása Dokumentáció: pályázati dokumentáció, közbeszerzési dokumentáció, működési engedély Forrás: pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesz pályázati forrás, közbeszerzési eljárás csúszik, kivitelezés csúszik - a határidők betartásával csökkenthetők
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati támogatás Emberi erőforrás: projektmenedzsment

Intézkedés címe:	„Köszegről tanulok” – tankönyv Kőszegre költözőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősebb, nyugdíjas korosztály mellett munkavállalási céllal is egyre többen költöznek Kőszegre. Az idevándorlás hatása érezhető az önkormányzati ügyek, a lakhatás, az oktatás és szociális területen is.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Részletes tájékoztató kiadvány elkészítése és terjesztése Kőszegről az itt letelepedő polgárok számára – „Kőszeg tankönyv”
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a kiadvány felelősének (terjesztés, szerkesztés, karbantartás) kijelölése - a kiadvány adattartamának összeállítása - a „Kőszeg tankönyv” összeállítása, terjesztése
Résztevők és felelős	Résztevők: Önkormányzat Felelős: polgármester
Partnerek	Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Városüzemeltetési Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, városi intézmények, iskolák, óvodák, Írottkö Natúrpark Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: Felelős kijelölése, a kiadvány adattartamának összeállítása 2020.12.31.: A „Kőszeg tankönyv” szerkesztése, kiadása és terjesztése 2023.12.31.: A tankönyv adattartamának karbantartása mellett folyamatos kiadás és terjesztés
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Évente legalább 30 db „Kőszeg tankönyv” kiadása és eljuttatása letelepedő polgárokhoz Dokumentáció: átvételi elismervény Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány, nem jut el a tankönyv az érintettekhez, érdektelenség az adattartalom nem, vagy csak részben frissül
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadás költsége, terjesztés költsége Emberi erőforrás: felelős munkatárs, adatszolgáltató munkatársak, kiadó

Intézkedés címe:	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – parkosítás, utcai bútorok elhelyezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny idősor, emberi kapcsolatok fenntartása, erősítése, bekapcsolódás a közösségi életbe: parkosítás, padok elhelyezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- az idősek bekapcsolása a közösség életébe azzal, hogy kijönnek a lakásból - parkosítás, padok elhelyezése főként a lakótelepi háztömbök környékén
Résztevők és felelős	Résztevők: a településen élő idősek, kiemelten az egyedülállók Felelős: Városüzemeltetési Osztály
Partnerek	Önkormányzat, Városüzemeltető Kft.
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: igényfelmérés 2021.12.31.: beszerzési eljárás lefolytatása 2023.12.31.: parkosítás, padok elhelyezése
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: A lakótelepen az utcai padok és szeméttartók száma 20 %-kal növekszik. Dokumentáció: padok megléte Forrás: önkormányzati költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat, önkormányzati költségvetés Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon Utcai bútorok, Emberi erőforrás: ügyintéző, Városüzemeltető Kft. dolgozói

Intézkedés címe:	Idősek az okoseszközök világában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a köztük lévő szakadék folyamatosan nő.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	- tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, - programok, rendezvények szervezése, - közösségi munka keretében az időseknek infokommunikációs képzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- klub létrehozása vagy „tanfolyam” szervezése városi intézményben a digitális írástudás, alapszintű informatikai műveltség elsajátítására fiatalok segítségével - infokommunikációs eszközök beszerzése
Résztevők és felelős	Résztevők: a településen élő érdeklődő idősek, Chernel Kálmán Városi Könyvtár, Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, a város középiskolái Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, civil szervezetek, közművelődési intézmények egyházak, iskolák, önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: igények, lehetőségek felmérése, a program kidolgozása 2020.12.31.: a klub vagy „tanfolyam” meghirdetése, elindítása 2023.12.31.: a klub vagy „tanfolyam” működtetése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: 1. a klubban vagy tanfolyamon évente legalább 5 fő vegyen részt 2. közösségi munka keretében legalább kettő tanuló vegyen részt „gyakorlati oktatóként” Dokumentáció: jelentkezési lap, jelenléti ív. Forrás: az intézmény költségvetése, pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Érdektelenség az idősek részéről, - Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből infokommunikációs eszközbeszerzés (tablet, laptop, okostelefon) Emberi erőforrás: tanulók, intézményi klub/tanfolyam felelős

Intézkedés címe:	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – „Nem csak a 20 éveseké a világ”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a köztük lévő szakadék folyamatosan nő.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, - programok, rendezvények szervezése, - tájékoztatók, figyelemfelhívó előadások
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a városi rendezvények összekapcsolása a generációk közötti együttműködés erősítésére irányuló programokkal, - Idősek napja alkalmából hagyományteremtő rendezvény („Nem csak a 20 éveseké a világ”) - tájékoztató előadások: közlekedési, bűnmegelőzési, szociális, egészségügyi, kulturális stb. témákban
Részvevők és felelős	Részvevők: a településen élő érdeklődő idősek, Önkormányzat Felelős: Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, Járási Hivatal, Chernel Kálmán Városi Könyvtár, Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, a város óvodái, iskolái, házi orvosok, rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: „programnaptár” egyeztetése, tervezett előadások 2020.12.31.: Városi Idősek napi rendezvény megszervezése idős és fiatal generáció részvételével 2023.12.31.: a rendezvények, előadások folyamatos megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: évente legalább 2 tájékoztató előadás szervezése idősek részére Dokumentáció: programnaptár, tájékoztató anyagok. Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Érdektelenség az idősek részéről, - Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből Emberi erőforrás: programszervező

Intézkedés címe:	„IDŐSEKÉRT” díj
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a köztük lévő szakadék folyamatosan nő.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny időskor, idősök bekapcsolása a közösségi életbe, az „IDŐSEKÉRT” díj megalapításával a szolidaritás erősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- „IDŐSEK AZ IDŐSEKÉRT” díj alapítása - „FIATALOK AZ IDŐSEKÉRT” díj alapítása
Résztevők és felelős	Résztevők: Városi polgárok Felelős: Önkormányzat, polgármester
Partnerek	A város lakossága, valamennyi intézmény, egyházak, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.: A díj odaítélése szabályainak kidolgozása 2021.12.31.: Ünnepeles keretek között a díjak átadása (pl. városi rendezvény, Idősek napja) 2023.12.31.: Díjátadás évente
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: 1. A díj alapításáról, az elismerés odaítéléséről szóló szabályzat vagy rendelet Dokumentáció: önkormányzati rendelet vagy szabályzat Forrás: nem szükséges 2. Évente legalább 1-1 elismerés átadása Dokumentáció: jelölés, képviselő-testületi döntés, elismerő oklevél Forrás: önkormányzati költségvetés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből munkabér, díszoklevél készítésének költsége Emberi erőforrás: ügyintéző, önkormányzati képviselők

Intézkedés címe:	Az idősek munkavállalásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyugdíjasok alacsony jövedelemből élnek, különösen az egyedülállók, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A munkaerőpiacon a még aktív idősebb korosztály számára munkalehetőség teremtése. Igény szerint közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásának vizsgálata, - igényfelmérés az idősek és a munkaadók körében - A megyeszékhelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése - egyéb munkaközvetítési módok felkutatása (hogyan lehet összehozni a munkát kereső és munkaerőt kereső személyeket)
Résztevők és felelős	Résztevők: A városban élő idősek, szociális intézmények, városi intézmények, munkáltatók, Fejlesztési iroda, Igazgatási és Építéshatósági Osztály – szociális ügyintézők Felelős: Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, települési intézmények, munkáltatók,
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.: igényfelmérés az idős korosztály körében 2020.12.31.: közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásnak feltételeinek áttekintése 2020.12.31.: a Szombathelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése 2023.12.31.: közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: 1 igényfelmérő dokumentum készítése Dokumentáció: igényfelmérő dokumentum, tájékoztató anyagok megküldése Forrás: igényfelmérő dokumentum- pályázat
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, a dolgozni kívánó nyugdíjasok már megtalálták a munkalehetőséget. Nyugdíjas szövetkezetet nem éri meg létrehozni. A Szombathelyi Nyugdíjas Szövetkezetet nem keresik fel a kőszegiek.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrásból igényfelmérés Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a közérdekű nyugdíjas Szövetkezet létrehozásának költségei Emberi erőforrás: ügyintéző, szövetkezeti tagok

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők – Érzékenyítés, esélyegyenlőség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élő gyermekek, tanulók, és felnőttek életét nem ismeri, másságát nehezen fogadja el az ép lakosság.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Kulturális és sportrendezvények szervezése: az ép elméjű és a fogyatékkal élő diákok megismerik egymást játék és szórakozás közben. A munkahelyeken, városi rendezvényeken a lakosság szemléletének formálása, érzékenyítés – befogadó városi társadalom
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A városi programnaptárba programok beillesztése: - sportprogram: épek és fogyatékkal élők részvételével - kulturális program: fogyatékkal élő, kisebbséghez tartozó diákok kultúrája (táncház, gasztronómia, népművészet stb.), példaképek bemutatkozása, csoportfoglalkozások – Városi esélyegyenlőségi nap
Résztevők és felelős	Résztevők: Városi polgárok, iskolák, óvodák, civil szereplők Felelős: Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens
Partnerek	A város lakossága, valamennyi intézmény, egyházak, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.: Városi intézményekkel, iskolákkal, kiemelten a Dr. Nagy László EGYMI-vel, fogyatékkal élőket segítő intézményekkel, civil szervezetekkel szakmai egyeztetés 2020.12.31.: „Programnaptár” egyeztetése – a Dr. Nagy László EGYMI „Érzékenyítő Nap” programjának városi szintű megrendezése 2023.12.31.: A programok megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: Évente legalább egy-egy iskolai, óvodai és városi rendezvény a fogyatékkal élők esélyegyenlősége témakörben Dokumentáció: munkaterv, városi programnaptár, esélyegyenlőségi munkatársak beszámolója Forrás: intézményi, önkormányzati költségvetés, pályázat
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a lakosság részéről A programok kiüresedése – ötletesség, meglepetésszerűség
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: intézményi, önkormányzati költségvetésből és pályázati forrásból esetlegesen tiszteletdíjak, bérlemények díja, utazási/utaztatási költség, szóróanyagok, kiadványok költsége Emberi erőforrás: önkormányzati munkatársak, intézményi munkatársak, meghívottak – szereplők, résztvevők

Intézkedés címe:	Fogyatékosok nappali ellátásnak/felügyeletének megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának megszervezése; Fogyatékosok részére Napközi Otthon létrehozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- A fogyatékosok nappali felügyelete szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés - A Fogyatékosok Napközi Otthona szolgáltatás nyújtásának elemzése, a felmerült igények alapján alternatív megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése - a szolgáltatás elindítása
Résztevők és felelős	Résztevők: Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, Dr. Nagy László EGYMI, Felelős: Igazgatási és Építéshatósági Osztály
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, esélyegyenlőségi referens, városi intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.: a szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés 2022.12.31.: a szolgáltatás nyújtásának elemzése, a felmerült igények alapján alternatív megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése 2023.12.31.: a szolgáltatás megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: egy szakértő helyzetelemzés, szolgáltatás-elemzés elkészítése Dokumentáció: Helyzetelemzés Forrás: önkormányzat költségvetése, pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	az ellátás iránti igényfelmérés során az érintetteket nem érjük el
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés és pályázat Emberi erőforrás: szakértő, ügyintéző

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők munkavállalásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szakmatanulás után nehéz az elhelyezkedés a fogyatékkal élő, különösen az értelmileg akadályozott fiatalok számára. Kevés a „védett munkahely”.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A munkaerőpiacra belépni kívánó, illetve munkát kereső fogyatékkal élők számára „védett” munkalehetőség teremtése. A munkaerőpiacra belépni kívánó, fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő, rossz anyagi körülmények között élő fiatalok részére ösztöndíj program kidolgozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- együttműködési lehetőségek felkutatása munkaerőpiaci szereplőkkel: intézmények, hivatalok, munkáltatók, civil szereplők - ösztöndíj program kidolgozása: a rossz anyagi körülmények között élő fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő fiatalok életkezdéséhez.
Résztevők és felelős	Résztevők: Dr. Nagy László EGYMI, Kőszegi Járási Hivatal, Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók. Felelős: Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Járási Hivatal, civil szervezetek, települési intézmények, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.: A Dr. Nagy László EGYMI-ből szakmatanulás után kilépő fiatalok helyzetének elemzése 2020.12.31.: az elhelyezkedni kívánó, fogyatékkal élők munkaerőpiaci helyzetének elemzése – Járási hivatal 2023.12.31.: önkormányzati támogatási program kidolgozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: 1. Dr. Nagy László EGYMI által készített, a kikerülő fiatalok képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi és szociális szempontok szerinti helyzetére vonatkozó elemzés Dokumentáció: Helyzetelemzés Forrás: intézményi költségvetés 2. Ösztöndíj-program Dokumentáció: szabályzat Forrás: önkormányzati költségvetés vagy pályázat
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- érdektelenség a résztvevők részéről - a résztvevők nem tudnak tényleges segítséget nyújtani - forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből vagy pályázatból ösztöndíj-program Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, ösztöndíj/támogatás összege Emberi erőforrás: önkormányzati felelős koordinátor/esélyegyenlőségi referens.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elémi kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	
0.	Tételezés szintű probléma										
1	Információs szolgáltatók és lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltart problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, - A HEP oldal interaktív működése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A lakosság tájékoztatása: - hirdetőablakon: „ESELÝFAL” - a honlapon: ”HEP-oldal” - HEP marketing	HEP Fórum vezetője, polgármester	2023.12.31.	- tájékoztató a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-oldallal bővítve	Informátikus díja, pályázati erőforrás Humán erőforrás: önkéntesek (plakátírók)		
2	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése	A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal, nem áll rendelkezésre adatbázis. Az esélyegyenlőségi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve civil szervezetek számára egyes esetek válhatnak láthatóvá. Összehangolt segítségnyújtás	- az önkormányzati esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése - jelzőrendszer fejlesztése - az intézményi rendszer elé nem kerülő rászorulóknak megvalósítása	- Széleskörű tájékoztatás az önkormányzati esélyegyenlőség megteremtésére vonatkozó céljairól: esélyegyenlőségi referens feladatai - jelzőrendszer fejlesztése, hatékonyabbá tétel - gyors, hatékony és rugalmas segítségnyújtás	Önkormányzat, Igazgatási és Építéshatósági Osztály	2020.12.31. Új határidő: 2023.12.31.	az esélyegyenlőségi referens feladatait a lakosság, a város területén működő valamennyi intézmény, civil szervezetek ismerjék meg 100%-ban	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: ügyintéző			

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feljárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkötés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feltevése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Köszeg Város szociális térképének elkészítése	A helyzetelemzés következtetésében feljárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkötés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feltevése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Helyi tömegközlekedés fejlesztése	A városban a tömegközlekedés helyközi autóbuszjáratokkal van megoldva és a vasúttalomas a város szélén található. Belvárosi buszpályaudvar jelentősen terheli környezetét.	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára			Fejlesztési Iroda	2023.12.31.	közösségi közlekedést igénybe vevők számára növekedése	Pénzügyi erőforrás: Pályázat Munkabér, munkaeszközök; Iródaszerek, telefon; Humani erőforrás: ügyintéző	
5	„Köszegről tanulok”	Az idősebb,	Részletes tájékoztató			polgármester	2023.12.31.	Évente legalább 30	Pénzügyi erőforrás:	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felépítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
	- tankönyv Kőszegre költözésének megnevezése nyugdíjas korosztály mellett munkavállalási céllal is egyre többen költöznek Kőszegre. Az idevándorlás hatása érezhető az önkormányzati ügyek, a lakhatás, az oktatás és szociális területen is.	Kiadvány elkészítése és terjesztése Kőszegről az itt telepedő polgárok számára – „Kőszeg tankönyv”		felelősének (terjesztés, szerkesztés, karbantartás) kijelölése - a kiadvány adattartamának összeállítása - a „Kőszeg tankönyv” összeállítása, terjesztése	Az intézkedés felépítése		db „Kőszeg tankönyv” kiadása és eljuttatása letelepedő polgárokhoz	munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadás költsége; terjesztés költsége Emberi erőforrás: felelős munkatárs, adatszolgáltató munkatársak, kiadó	
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
	„Háztartási praktikák” – életvezetési tanácsadás hatékonyabbá tétele	Egyre több a mélyszegénységben élő, melynek egyik oka az életvezetés terén fennálló hiányosságok	életvezetési tanácsadás - életvezetési tanácsadás jelenlegi működésének felülvizsgálata - a felülvizsgálat eredményeként feltart problémákra megoldási javaslat kidolgozása - új tanácsadási rendszer bevezetése	- életvezetési tanácsadás jelenlegi működésének felülvizsgálata - a felülvizsgálat eredményeként feltart problémákra koncepció kidolgozása - új tanácsadási rendszer bevezetése	Igazgatási és Építészeti Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2023.12.31.	10 %-kal csökken az életvezetési probléma miatt veszélyeztetett gyermek	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei Emberi erőforrás: család-gondozó, ügyintéző	esalád- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése	Egyre gyakoribb a lakhatási krízishelyzetek kialakulása	Rendkívüli helyzetbe került családok lakásproblémájának átmeneti megoldása - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - kiválasztott alternatívára forrás	- alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - legjobban alternatív kiválasztása - kiválasztott alternatívára forrás keresése	Igazgatási és Építészeti Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2023.12.31.	1. döntés a lakossági lakhatási problémáinak kezeléséről 2. döntés ismeretében helyzetértékelés	Pénzügyi erőforrás: pályázat Emberi erőforrás: ügyintéző	
2									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél keretése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Családi konfliktusok, családon belüli erőszak	- családon belüli erőszak megelőzése - érintett családok teljes körű feltekerése - érintett családok számának csökkentése - prevenciós programok kidolgozása, ezek ismertetése nevelés-oktatási intézményekben, munkahelyeken		- gyermekvédelmi munka megerősítése - jelzőrendszer hatékonyságának javítása - életvezetési tanácsadások megszervezése	Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ	2023.12.31.	vételembé vett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése 10%-kal	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, pályázat Munkabőr, munkacsukók: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei Emberi erőforrás: Gyermekek védelmi felelős	esalád- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
2	„Tanoda” program	Gyermekek szabadidejének hasznos, támogató és egészséges környezetben történő eltöltésének biztosítása, továbbtanulási, munkaerő piaci és társadalmi beilleszkedési esélyeinek növelése, képességeik szerinti megsegítése, szinten tartása, javítása		- tanulmányi segítségnyújtás - tanulás tanítása - pályaorientáció - tájékoztatás a gyermekek számára kialakított támogatási rendszerről - művészeti nevelés - lelki segítségnyújtás	Igazgatási és Építéshatósági Osztály, Köszegi Szociális Gondozási Központ	2023.12.31.	pályázat benyújtása	Pénzügyi: pályázati forrás Emberi erőforrás: pályázatíró, ügyintéző	
3	„Ebesont before” – Települési támogatások bővítése, beszerzése, illetve	- a gyermekek ellátása a szükséges gyógyászati segédeszközökkel - érintett gyermekek ellérése, védőnő vagy		- érintett gyermekek feltekerése - támogató szervezetek keresése - támogatási rendszer	Igazgatási és Építéshatósági Osztály	2023.12.31.	valamennyi érintett rászoruló gyermek részére támogatás megítéltése	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: ügyintéző	anyagi forrás függvénye

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
	pótlása a gyermek részére	gyermekorvosi jelzés - támogatási rendszer kidolgozása - a támogatási rendszer bevezetése és fenntartása		kidolgozása - a támogatási rendszer bevezetése, folyamatos figyelmű, igényekhez történő igazítása					
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése a munkába	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába	A célkitűzés összhangja egyéb dokumentumokkal	- együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, Paktum Iroda - támogatási lehetőségek megvizsgálása - munkáltatói fórumok szervezése, munkáltatók érdekenyítése	Paktum Iroda	2023.12.31.	Legalább 2 munkáltatói fórum	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: projektmenedzsment	
2	Bölcsődei férőhelyek számának bővítése a munkába	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába		- pályázati forrás keresése, pályázat dokumentáció elkészítése - közbeszerzési eljárás lebonyolítása - nyertes pályázat esetén a bölcsőde bővítésének kivitelezése - bölcsőde fenntartása	Önkormányzat, Fejlesztési Iroda	2023.12.31.	Bölcsőde építletének bővítése megkezdés, 12 új bölcsődei férőhely létrehozása	Pénzügyi erőforrás: pályázati támogatás Emberi erőforrás: projektmenedzsment	
IV. Az idősek esélyegyenlősége									

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Az idősök életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – parkosítás, utcai bútorok elhelyezése	Segítség hiánya, egyedüllet, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok megszűntetése, beszűkülése.	Ivekeny idősokor, emberi kapcsolatok fenntartása, erősítése, bekapcsolódás a közösségi életbe; parkosítás, padok elhelyezése		- az idősök bekapcsolása a közösség életébe azzal, hogy kijönnek a lakásból - parkosítás, padok elhelyezése főként a lakótelepi háztömbök környékén	Városüzemeltetés i Osztály	2023.12.31.	A lakótelepen az utcai padok és szeméttartók száma 20 ^a -kal növekszik.	Pénzügyi erőforrás: pályázat, önkormányzati költségvetés Munkabérr. munkaadóközök; Irodaszerek, telefon Utcai bútorok, Emberi erőforrás: ügyintéző, Városüzemeltető Kft. dolgozói	
2	Idősök az okos eszközök világában	Segítség hiánya, egyedüllet, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok megszűntetése, Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyengése, a közöttük lévő szakadék folyamatosan nő.	Ivekeny idősokor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, programok, rendezvények szervezése, közösségi munka keretében az idősöknek infokommunikációs képzet		- klub létrehozása vagy „tanfolyam” szervezése városi intézményben a digitális írástudás, alapszintű informatikai műveltség elsajátítására fiatalok segítségével - info-kommunikációs eszközök beszerzése	Igazgatási és Építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens	2023.12.31.	1. a klubban vagy tanfolyamon évente legalább 5 fő vegyen részt 2. közösségi munka keretében legalább kettő tanuló vegyen részt „gyakorlati oktatóként”	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből infokommunikációs eszközbeszerzés (tablet, laptop, okostelefon) Emberi erőforrás: tanulók, intézményi klub/tanfolyam felelős	
3	Az idősök életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – „Nem csak a 20 éveseké a világ”	Segítség hiánya, egyedüllet, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok megszűntetése, Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyengése, a közöttük lévő szakadék folyamatosan nő.	Ivekeny idősokor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, programok, rendezvények szervezése, tájékoztatók, figyelemfelhívó előadások		- a városi rendezvények összekapcsolása a generációk közötti együttműködés erősítésére irányuló programokkal, - Idősök napja alkalmából hagyományteremtő rendezvény („Nem csak a 20 éveseké a világ”)	Önkormányzat	2023.12.31.	Évente legalább 2 tájékoztató előadás szervezése idősök részére	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből Emberi erőforrás: programszervező	

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzelemlzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E Az intézkedés tartalma	F Az intézkedés felelőse	G Az intézkedés megvalósításának határideje	H Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	I Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	J Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	„IDŐSEKÉRT” díj	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, magányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a közöttük lévő szakadék folyamatosan nő.	Tevékeny időskor, idősök bekapcsolása a közösségi életbe, az „IDŐSEKÉRT” díj meg alapításával a szolidaritás erősítése	- „IDŐSEK AZ IDŐSEKÉRT” díj alapítása - „FIATALOK AZ IDŐSEKÉRT” díj alapítása	- tájékoztató előadások; - közlekedési, bűnmegelőzési, szociális, egészségügyi, kulturális stb. témákban	Önkormányzat, polgármester	2023.12.31.	1. A díj alapításáról, az elismerés odaítéléséről szóló szabályzat vagy rendelet 2. Évente legalább 1-1 elismerés átadása	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből munkabérek, díszoklevél készítésének költsége Emberi erőforrás: ügyintéző, önkormányzati képviselők	
5	Az idősök munkavállalásának elősegítése	A nyugdíjasok alacsony idővedelemből élnek, különösen az egyedülállók, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők.	A munkaerőpiacon a még aktív idősebb korosztály számára munkalehetőség teremtése. Igény szerint közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozása.	- közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásának vizsgálata, - igényfelmérés az idősök és a munkaadók körében - A megyeszékhelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése - egyéb munkaközvetítési módok felkutatása (hogyan lehet	Önkormányzat, polgármester	2023.12.31.	1 igényfelmérő dokumentum készítése	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrásból igényfelmérés Munkabérek, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a közérdekű nyugdíjas Szövetkezet létrehozásának költségei Emberi erőforrás: ügyintéző, szövetkezeti tagok		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célknüvés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmát összehozni a munkáltató kereső és munkaerői (kereső személyekkel)	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő mutatók(ot)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők – Érzékenyítés, esélyegyenlőség	A fogyatékkal élő gyermekek, tanulók, és felnőttéket nem ismeri, másággal nehezen fogadja el az ép lakosság.	Kulturális és sportrendezvények szervezése: az ép elméjű és a fogyatékkal élő diákok megismerik egymást játek és szórakozás közben. A munkahelyeken, városi rendezvényeken a lakosság szemléletének formálása, érzékenyítés – befogadó városi társadalom	A városi programok beillesztése: - sportprogram: élők részvételével - kulturális program: fogvatékkal élő kisebbséghez tartozó diákok kultúrája (táncház, gasztronómia, népművészet stb.). példaképek bemutatkozása, csoportfoglalkozások - Városi esélyegyenlőségi nap	A városi programok beillesztése: - sportprogram: élők részvételével - kulturális program: fogvatékkal élő kisebbséghez tartozó diákok kultúrája (táncház, gasztronómia, népművészet stb.). példaképek bemutatkozása, csoportfoglalkozások - Városi esélyegyenlőségi nap	Önkormányzat, igazgatási és építéshatósági Osztály, esélyegyenlőségi referens	2023.12.31.	: Évente legalább egy-egy iskolai, óvodai és városi rendezvény a fogyatékkal élők esélyegyenlősége témakörben	Pénzügyi erőforrás: intézményi, önkormányzati költségvetésből és pályázati forrásból esetlegesen tiszteletdíjak, bérletdíj, utazási/utaztatási költség, szóróanyagok, kiadványok költsége Emberi erőforrás: önkormányzati munkatársak, intézményi munkatársak, meghívottak – szereplők, résztvevők	
2	Fogyatékosok nappali ellátásnak/felügyeletének megszervezése	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának hiánya	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának megszervezése; Fogyatékosok részére Napközi Otthon létrehozása.		- A fogyatékosok nappali felügyelete szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés - A Fogyatékosok Napközi Otthona szolgáltatás nyújtásának elemzése, a felmerült igények alapján alternatív	Igazgatási és Építéshatósági Osztály	2023.12.31.	egy szakértő helyzetelemzés, szolgáltatás-elemzés elkészítése	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés és pályázat Emberi erőforrás: szakértő, ügyintéző	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében felhárított esélygyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	A fogyatékkal élők munkavállalásának elősegítése	A szakmatanulás után nehéz az elhelyezkedés a fogyatékkal élők között, különösen az értelmileg akadályozott fiatalok számára. Kevés a „védett munkahely”	A munkaeurópiacra lépni kívánó, illetve munkát kereső fogyatékkal élők számára „védett” munkalehetőség teremtése. A munkaeurópiacra lépni kívánó, fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő, rossz anyagi körülmények között élő fiatalok részére ösztöndíj program kidolgozása.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése - a szolgáltatás elindítása - együttműködési lehetőségek felkutatása munkaeurópai szereplőkkel: intézmények, hivatalok, munkáltatók, civil szervezetek - ösztöndíj program kidolgozása, a rossz anyagi körülmények között élő fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő fiatalok életkezdéséhez.	Önkormányzat, polgármester	2023.12.31.	1. Dr. Nagy László EGYMI által készített, a kikerülő fiatalok képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális szempontok szerinti helyzetre vonatkozó elemzés 2. Ösztöndíj-program	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből vagy pályázatból ösztöndíj-program Munkabér, munkaadók, irodaszerek, telefon, ösztöndíj/támogatás összege Emberi erőforrás: önkormányzati felelős koordinátor/esélygyenlőségi referens.	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

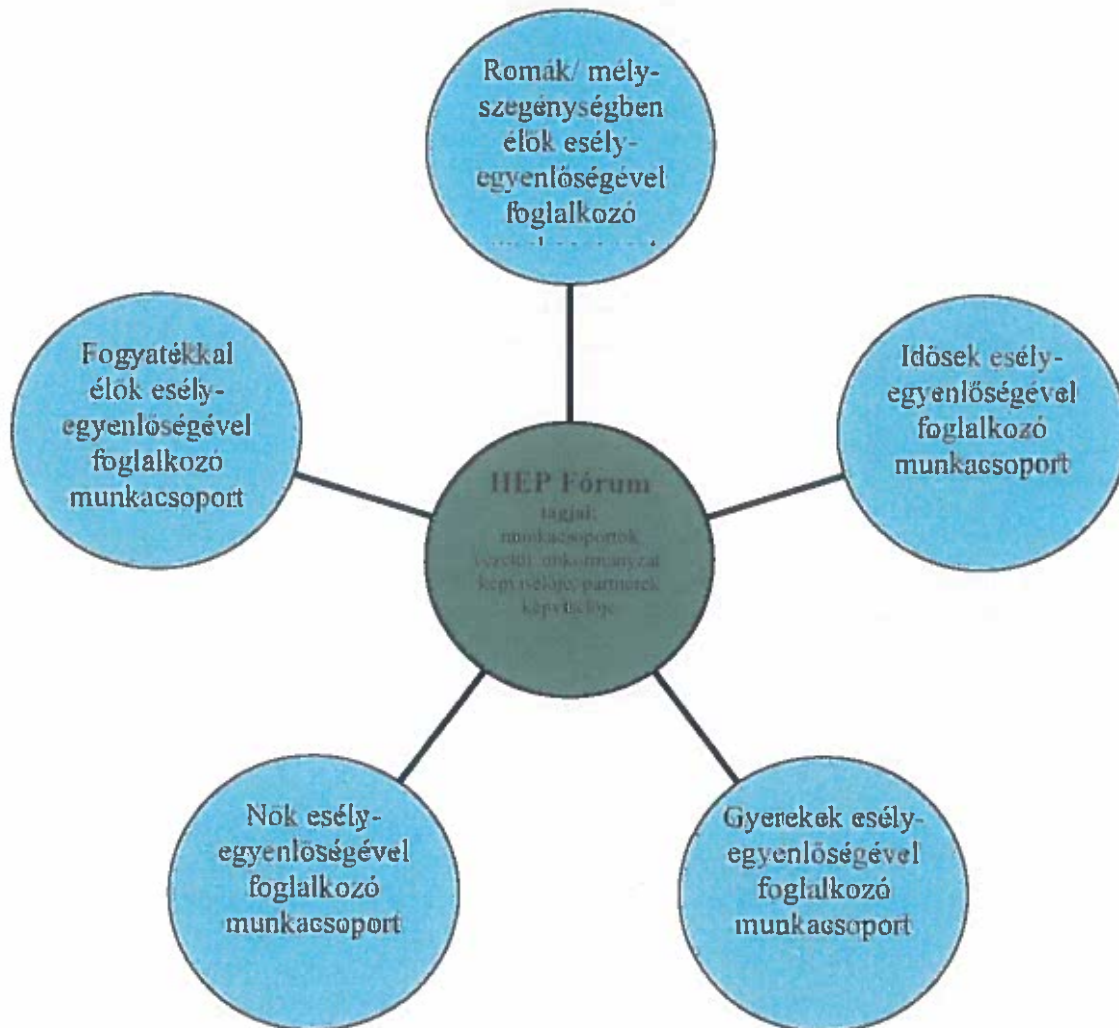
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen

kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Községi Közös Önkormányzati Hivatal Igazgatási és Építéshatósági Osztálya felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma



**KŐSZEGI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE**

9730 Kőszeg, Jurisics tér 8. Postacím: 9731 Kőszeg, Pf. 58.

☎: 94/562-511 ☎: 94/562-535

✉: titkarsag@koszeg.hu Internet(URL): www.koszeg.hu

614-18/2018. szám.

KIVONAT

*Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2018. december 20-án megtartott ülésének jegyzőkönyvéből*

220/2018. (XII. 20.) képviselő-testületi határozat:

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. és 2023. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Huber László polgármester.

Határidő: azonnal.

A kivonat hitelül.

Kőszeg, 2018. december 20.





**KŐSZEGI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE**

9730 Kőszeg, Jurisics tér 8. Postacím: 9731 Kőszeg, Pf. 58.

☎: 94/ 562-511 ☎: 94/562-535

✉: titkarsag@koszeg.hu Internet(URL) : www.koszeg.hu

K/799-6/2020. szám.

KIVONAT

*Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2020. július 2-án megtartott ülésének jegyzőkönyvéből*

69/2020. (VII. 2.) képviselő-testületi határozat:

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Kőszeg Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát jelen határozat melléklete szerinti változtatásokkal elfogadja.

Felelős: Básthy Béla polgármester.

Határidő: azonnal.

A kivonat hitelül.

Kőszeg, 2020. július 2.

Dr. Zalán Gábor
jegyző



