

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kőszeg Város Önkormányzata



2023. december

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	17
Célok.....	17
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	19
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	19
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	25
- Pedagógus Nyugdíjas Klub.....	61
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	66
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	98
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	108
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	135
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	150
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	151
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	152
1. A HEP IT részletei.....	152
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	152
Jövőképünk.....	153
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális</i>) Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	173
3. Megvalósítás..... Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	184
3.2 A megvalósítás folyamata.....	184
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	186
3.4 Nyilvánosság.....	186
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	187
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	187
4. Elfogadás módja és dátuma..... Hiba! A könyvjelző nem létezik.	

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

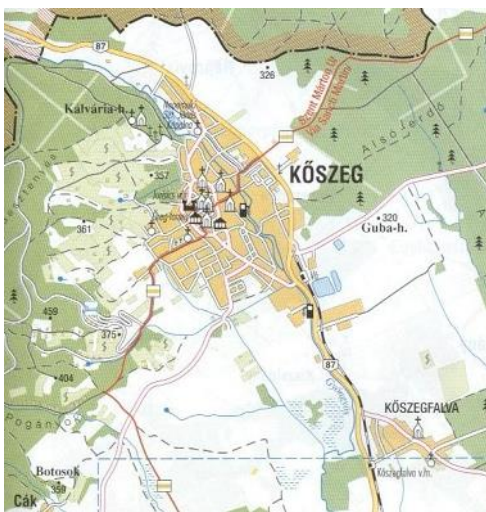
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Kőszeg Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Elhelyezkedés

Kőszeg Magyarországon, a Nyugat-Dunántúlon, Vas vármegye nyugati szélén, az osztrák határ mentén a fővárostól 260 km-re nyugatra, Szombathelytől 18 km-re északra fekszik. A város a Kőszegi-hegység lábánál, a Gyöngyös-patak völgyében, az Írottkő mellett helyezkedik el. A Kőszegi kistérség, és a Kőszegi Tájvédelmi Körzet központja. Kőszeg városrésze: Kőszegfalva. Hazánk schengeni egyezményhez való 2007-es csatlakozásával megszűnt határvárosi szerepe, kapcsolatai könnyebbé váltak a vonzáskörzetének számító egykori Kőszegi járás területével.



Éghajlat

A 274 méter tengerszint feletti magasságban fekvő Kőszeg a Keleti-Alpoknak is nevezett hegyek övezik, amelyek megfelelő védettséget biztosítanak. Az osztrák határtól mintegy 2 kilométerre fekvő városunk ennek köszönhetően szubalpin klímájú, mérsékelt hűvös-nedves éghajlatú, s hazánk leghavasabb kisvárosának számít. A város területén mérték Magyarország legnagyobb hóvastagságát (151 cm) és a legtöbb csapadékot (1510 mm). A kedvező földrajzi viszonyok, az évente 700-800 mm csapadékmennyiség, az átlag 1500 óra napsütés és 1400-1600 Celsius foknyi hőösszeg igen kedvező viszonyokat teremtett már a római kortól kezdve a szőlő- és borkultúrának, illetve a kiegyenlített éghajlat miatt később – a mediterrán vidékekhez hasonlóan – a gesztenyetermesztésnek. Minderre bizonyíték a Kőszeg határában fekvő ún. „Pogányok” elnevezésű dűlő, ahol római kori Bacchus-szobrocskát letek (aki tudvaleg a bor és a mámor istene volt), illetve a már 1279-ből származó, bor után beszédett „csöböradó” feljegyzések. Mindezeket a város lassan feltámadó „poncichter” (szőlő-és bortermelő) társadalma kiválóan kezdi kamatoztatni a gazdasági életben, pótolva ezzel részben a kiesett termelő ágazatokat is.

Terület

A város 577,1827 hektáron terül el.

Történet

Kőszeg városát a XIII. század harmadik negyedében az 1157-ben Magyarországra települt német Héder nemzetség egyik ágának köszönhetjük, amelyből a kivált Kőszegi-család 1274-ben Németújvárról (ma: Güssing) ide helyezte át az udvartartását. Habár abban az időben már állt a 609 méter magas Óház-tetőn egy jelentős erősség, a Kőszegiek új várat és vele együtt várost is alapítottak a Gyöngyös-patak völgyében. Kőszeg jelentősége egyre növekedett, ennek következtében Károly Róbert király 1328-ban királyi várossá emelte s ez számos kiváltsággal járt. Mind fontosabb lett a szőlő- és bortermelés, Pozsony, Sopron mellett megkapta a távolsági borkereskedelem jogát is. Kőszegen a nagy múltú szőlőtermesztést már egy 1279-ben kelt oklevél is említi.

Kőszeg hegyein XIII. században már szőlők léteztek és a XIV. században, a kőszegi bor hírneve már messzire el is jutott. Már a XVI. században is élt az a szokás, hogy Szent György-napján, április 24-én bemutatták az első szőlőhajtásokat a kőszegi városbíróknak, 1740-től ezeket a hajtásokat le is rajzolták. Így keletkezett a híres Szőlő Jövésnek Könyve, amely 2013 óta Szellemi Kulturális Örökség része.

A borászat jövedelmezőségéről olvashatunk a városi jegyzőkönyv 1746-os bejegyzésében, miszerint „az bornál a Nemes Városnak nincsen egyéb hasznos gazdálkodása”.

Az így szerzett jelentős jövedelemből jött létre a helyi kézműves – elsősorban posztógyártó – ipar, de számos más céhes ágazat is. A város fontos kereskedelmi útvonalak mellett fekszik, melyek az Adriától Bécsen, Csehországon át Lengyelországig és Sziléziáig vezettek.

A gyarapodó német, horvát és magyar lakosságú Kőszeg 800 főnyi katonasággal, Jurisics Miklós várkapitány vezetésével 1532-ben megállította a Bécs ellen vonuló 60-70 ezres török sereget. A hagyomány szerint augusztus 30-án, délelőtt 11-kor hagyta el az utolsó török kontingens a város határát, ennek emlékére 1777 óta Kőszegen 11 órakor is megkondulnak a harangok.

Az ostrom után újra felvirágzó város hatalmas anyagi áldozatok árán „megvásárolta” – Kismartonnal együtt (ma: Eisenstadt) – III. Ferdinánd királytól 1648-ban a szabad királyi városi címét.

A városban a XIX. század közepéig számos polgárjogot szerzett, különböző mesterséget folytató kézműves tevékenykedett, mint például: posztókészítő, csizmadia, szabó, varga, mészáros, takács, asztalos, pék, kovács, kalapkészítő, szücs, vagy ma már nem létező szakmák mesterei, például a keményítő- és hajpor-készítő. Az 1800-as évek elején a posztógyártás volt a legnépesebb szakma Kőszegen 98 mesterrel és 30 legénnyel. Már 1845-ben megalakult a Kőszegi Posztó- és Gyapjúsövetgyár Egyesület. 1898-ban új textilgyárak jöttek létre: a Nemezygyár, a Csipkegyár, amelyből később a kőszegi Posztógyár alakult, ami 2005-ben szűnt meg végleg.

A XIX. század végén a nagy vasútépítkezések elkerülték a várost, és így Szombathely lett a jelentősebb ipari-közlekedési központ. Ráadásul a filoxéra-vész elpusztította a szőlőültetvények nagy részét is, az 1920-as évekre már egész hegyoldalak maradtak ültetvény nélkül. Ennek ellenére – az új vasúti szárnyvonalak Kőszegre érintő kiépítésével párhuzamosan – megindult a gazdaságszerkezet korszerűsödése, létrejöttek az első textilipari gyárak, hitelintézetek és egyre inkább az iskola-, katona- és üdülővárosi jelleg kezdett el dominálni. A társadalom összetétele is ennek megfelelően alakult. A megjelenő ipari munkásság mellett még mindig jelentős szerepet játszottak a helyi kisiparosok-kézművesek, de megjelent egy igen színvonalas értelmiségi réteg is. Egyértelműen a járás természetes társadalmi-gazdasági központjává vált Kőszeg, sőt érdekeltségi körébe beletartozott a szomszédos Sopron Vármegye jó néhány települése is (pl. Csepreg és környéke). Ezt követően az újabb nagy csapást a trianoni békeszerződés jelentette, hiszen a Kőszegi Járás 52 településéből 13 maradt csak meg, így a város természetes piacainak nagy részét elveszítette. A korábbi gazdaságpolitikai irányvonalat folytatva azonban a város kilábalta a válságból és szerencsére a II. világháború bombázásai is elkerülték. Ennek is köszönhetően maradhatott meg a műemlékekben oly gazdag belváros egységes képe, s mondhatjuk el Kőszegről, hogy az egy lakosra jutó műemlékek száma a legmagasabb az országban. Joggal nevezhető tehát Magyarország ékszerdobozának.

A II. világháború végén Kőszegen is őrizték a magyar Szent Koronát. A bevonuló szovjet csapatok elől nyugatra menekítették, 1944. december 5-én Kőszegre, majd december 27-én (az innen nem messze fekvő) Velembe került a korona, majd vissza Kőszegre, ahol egészen 1945. március 27-ig őrizték.

1945 után a szocialista gazdaság részeként a városi üzemeket államosították és ezt követően a LATEX Posztó- és Nemezgyára és a Bútorszövetgyár működött Kőszegen, majd Ruhaipari Szövetkezet létesült.

Az 1949-ben leereszkedő „vasfüggöny” elzárta tette a közvetlenül az osztrák határon fekvő Kőszeg, így az a perifériára szorult. Ugyanakkor a textilgyárak erőltetett fejlesztésével, a számos határőr-őrs létrehozásával, az államosításokkal alapvetően megváltozott a társadalmi összetétel. Dominálni kezdett a vidékről idetelepült betanított munkásság, az ország keleti részeiből besorozott határőrök aránya, míg a hagyományos kézműipar képviselőit szövetkezetekbe tömörítették. Eltűnt a nemesi-arisztokrata, polgári réteg, de háború alatt elhurcolt és a gazdasági-szellemi életben kiemelkedő szerepet játszó, több mint százfőnyi zsidóság is.

A „rendszerátalakítást” követően az összeomlott Latex Vállalat mintegy 2000 főnyi textilipari dolgozójának nagy részét felszívta az 1991-ben létesült osztrák-német tulajdonú Kromberg-Schubert Autókábeleket Gyártó Kft., amely 300 főről indulva hamarosan elérte az 1200 főnyi létszámot s így a környék legjelentősebb foglalkoztatójává vált. Más nagyobb beruházás sajnos nem valósult meg az eltelt évtizedekben, így a lakosság munkaképes része Szombathelyen, a környező településeken lévő gyárakban, Ausztriában vagy a szolgáltató szektorban helyezkedett el. Az 1990-ben még gyakorlatilag – a teljes vonzáskörzetet tekintve – 100%-os foglalkoztatottság megszűnt. Megváltozott a korösszetétel is, nőtt az idevándorló idősök száma. A számos kényszernyugdíjazott volt határőr tiszt is az inaktív népesség számát gyarapította. Az elvándorlás elsősorban a fiatalabb népességre jellemző, mivel a képzettséget igénylő ipar megszűnt, helyette más nem jött létre. Napjaink gazdaságára Kőszegen is jellemzőek az országban érvényesülő általános vonások. A munkanélküliség kezelésében előtérbe helyeződött a közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósítása. Emellett a nyílt munkaerőpiacon egyre jelentősebb a munkaerő iránti kereslet.

Az 1970-es évektől Kőszeg egyfajta közlekedési csomóponttá is fejlődött az elzártság után, hiszen korszerű vasúti pályaudvart alakítottak itt ki. Megnyílt Ausztria felé a határátkelő-hely, a határátkelő és Szombathely között viszonylag modern közút épült ki, és 2013-tól a vasútvonalat átvevő GYSEV (Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút) is távlati fejlesztésekbe kezdett.

Turizmus

Kőszeg elhelyezkedéséből adódóan bővelkedik **természeti értékekben**, gazdag növény- és állatvilággal rendelkezik. Számos növényfaj hazánkban csak a Kőszegi Tájvédelmi Körzetben fordul elő, mint a hegyi lednek, az alpesi, valamint az osztrák tarsóka, a hármasselvű kakukktorma és a fehér sáfrány.

Elmondható, hogy Kőszeg kiemelkedő az **épített örökség** tekintetében is körülbelül 300 műemlékével és körülbelül ugyanennyi helyi védett épületével.

A városnak nemcsak az építészeti, de a szellemi kulturális öröksége is kiemelkedő. A világon egyedülálló a „Szőlő Jövésnek Könyve” és a hozzá kötődő hagyományok, a „Szőlő Jövésnek Ünnepe” mai napig történő tovább élése. A tájegység múltjában és jelenében is kiemelkedő szerepe van a szőlő- és bortermelésnek. Nem csak a bortermés gazdasági fontossága, hanem az a sajátos embersors - szőlő - bor kapcsolat készítette a várost a Szőlő Jövésnek Könyve 1740. évi megnyitására. A könyvben évről évre szebbnél szebb ceruza, tollrajzok, majd akvarellek örökítik meg a szőlő hajtásait. A bejegyzésre minden évben Szent György-napkor, április 24-én kerül sor. Az „ünnepet” 2013-ban felvették a Szellemi Kulturális Örökség Jegyzékére és 2019-ben bekerült a Nemzeti Értéktárba.

Kőszeg legtöbb embert megmozgató rendezvénye a **Kőszegi Szüret**, valamint az ehhez szorosan kapcsolódó **Nemzetközi Fűvószenekezési Találkozó**. A háromnapos programsorozat immár több évtizede mozgatja meg a város lakosságát, hiszen központi eseménye a minden év szeptember utolsó szombatján tartandó szüreti karnevál. Ezen a programon felvonul a város apraja-nagyja, az iskolák, civil szervezetek, cégek különböző mókás jelmezekben. A felvonulás köré épül a további két nap programja, mely pénteken este fűvósszerenáddal indul és vasárnap könnyed zenei programmal zárul. Szombaton délelőtt tartjuk a városunkba érkező zenekarok zenés fogadását, ami esetenként 6 és 10 zenekar között változik. Szombaton ezektől a zenekaroktól hangos az egész város. Délidőben minden nagyobb vendéglőben fűvószene szól. A felvonulás után a város különböző pontjain lehet népzenei és néptáncot, modern táncot és fűvószenei nézni

és hallgatni. A szombat estét a fűvós show zárja a Károly Róbert téren felállított rendezvénysátorban. Vasárnap kora délután a gyermekeknek szóló műsorral, majd a még itt lévő vendégzenekarok térzenéje hallható, végül pedig a könnyebb műfaj játszó zenekarok koncertjeivel zárul a háromnapos fesztivál.

Évente kerül megrendezésre augusztus elején Kőszegen a **Félhold és Telihold – Kőszegi Ostromnapok** rendezvénysorozat, mellyel az 1532. évi közel egy hónapos török ostromra emlékszik a Vas vármegyei város. A városi civil szervezetek tagjainak nagyszámú jelmezes részvételével zajló, történelmi időket idéző fesztivál mára Kőszeg egyik legismertebb nagyrendezvénye 2007 óta a „Nyugat-dunántúli régió kiemelt kulturális és örökségturisztikai rendezvénye”. A török ostrom 500 éves évfordulója 2032-ben lesz.

A **Natúrpark Ízei, Orsolya-napi vásár** minden évben az Orsolya naphoz legközelebb eső hétfőjén kerül megrendezésre. Kőszeg és vonzásokörnyezetének jellegzetes őszi jellemző ízeit kóstolhatják meg az idelátogatók, úgymint mézeskalácsot, helyi borokat, kürtőskalácsot, különféle mézeket. A környékbeliek versenyre nevezhetnek hozott süteményeikkel, amelyek megvásárolhatók és az ebből befolyt összeget pedig jótékony célra ajánljuk fel. Gyertyákat, fazekas termékeket is vásárolhatnak, miközben amatőr művészeti együttesek teremtenek jó hangulatot műsorukkal a Jurisics-vár belső udvarában.

Az 1984 óta évente megrendezésre kerülő **História Futás** az 1532-es hősökre emlékezik. Az egyre nagyobb létszámú résztvevők különböző távokon vehetnek részt. Az 1532 m-es tömegversenyen bárki indulhat, a fiatalabb korosztály (ovistól a középiskolásig) korcsoportos versenyeken mérheti össze erejét, míg a 9 km-es versenyen a profi versenyzők mellett az amatőr - ám annál kitartóbb - sportolók versenyezhetnek.

A **Kőszegi Várszínház** 1982. évben alakult. A kezdeti években magyar szerzők, magyar történelmi drámáinak bemutatását tűzte ki célul a szakmai vezetés. 1988. évtől a közönség igényeihez igazodva a könnyedebb, szórakoztatóbb vígjátékokat részesítik előnyben, melyek nagyobb sikerre számíthatnak a szabadtéri előadások alkalmával. Természetesen a szórakoztatás mellett szeretnék megőrizni az előadások jó szakmai színvonalát is. 1996. évtől nem csupán prózai előadásokat lehet találni a színház programjában, hanem opera, operett, komolyzenei hangversenyek, utcaszínházi produkciók, táncbemutatók és folklórprogramok is színesítik a palettát.

Az **Írottó Natúrparkért Egyesület (ÍNE)** kiemelkedően aktív tevékenységet folytat Kőszegen és térségében. Az ÍNE a következő célok mentén tevékenykedik: nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, műemlékvédelem, természetvédelem, tájvédelem, állatvédelem, környezetvédelem, kulturális tevékenység, kulturális örökség megóvása, a térségi turizmus fejlesztésének társadalmi összefogással történő elősegítése.

Az ÍNE sokszínű tevékenységét jelzik a megvalósított társadalmi akcióik, rendezvényeik. A 2022. évben az összesen 158 programon (vezetett túrák a natúrpark területén, városnéző túrák, Kőszeg rejtett kincsei rendezvénysorozat, Hétforrás Piknik, jubileumi faültetés és kiállításmegnyitó, Madarak és Fák Napja stb.) kb. 7901 fő vett részt.

Az ÍNE végzi a Tourinform Iroda működtetését. A városi nagyrendezvények idején kitelepül a Tourinform Iroda és egész nap információs ügyeletet tart.

A 2022. év fontos volt az ÍNE életében, hiszen fennállásnak 25. évfordulóját ünnepelte, ezen alaklomból egy kiállítás megszervezésére is sor került az ÍNE eddigi munkájáról, elért eredményeiről.

Kőszegen és a környékbeli falvakban működnek az ún. **becsületkasszák**, amely az országban egyedülálló. Ezek lényege, hogy a ház körül termesztett gyümölcsöket, zöldségeket, virágokat az utcákra, kis székre kiteszik a tulajdonosaik és kis perselyt helyeznek termékeik mellé. Ezekbe vásárlás esetén a járókelők beledobják a pénzt. Nem illik fizetés nélkül távozni.

Településfejlesztés

I. Közzolgáltatás fejlesztéssel kapcsolatos projektek

Kőszeg egészségügyi alapellátásának fejlesztése szempontjából kiemelkedő volt a 2015. év. Átadásra került az új **Egészségház**, melynek legfőbb célja az volt, hogy a korábbi, infrastrukturálisan elavult és a város több részén különálló épületekben található egészségügyi funkciók egy akadálymentes épületben alakuljanak ki, ezzel javítva az egészségügyi alapellátást. Az új létesítmény a városközpont közelében helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található, így könnyebben elérhető.

Kőszeg Város Önkormányzata elhatározta, hogy a város egészségügyi ellátásához szükséges funkciókat rendezi, és egy épületen belül alakítja ki. Az épület három főbejárattal rendelkezik funkciójuknak megfelelően, amely a Gyermekorvosi Rendelő, Járóbeteg Szakrendelés, valamint Felnőtt Háziorvosi Rendelő. Főbejáratai a déli oldalon találhatóak, egy kis belső udvarról nyílóan.

A nyugati szárnyban elhelyezkedő Gyermekorvosi részen az előírásoknak megfelelően két egység került kialakításra a beteg, illetve egészséges gyermekek számára. Mindkét váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, valamint a fertőző betegek részére egy Elkülönítő egység került kialakításra külön bejárattal. Ebben az épületrészben működik a Védőnői Szolgálat, illetve az Iskolaorvosi ellátás is.

A középső szárnyban került kialakításra a Járóbeteg Szakrendelés, ahol a szemészet, fül-orr-gégészet, belgyógyászat, nőgyógyászat, fizioterápia, vérvételi helyiség, pszichiátria kaptak helyet.

A keleti szárnyban helyezkedik el a Felnőtt Háziorvosi Rendelő, ahol a váróhoz rendelkezésre áll a szükséges vizesblokk, rendelőnként kialakított adminisztrációs helyiséggel.

Mindhárom épületrész külön személyzeti bejárattal és önálló kazánnal, fűtési rendszerrel rendelkezik. Az új Egészségház modern, a kor igényeinek megfelelő, tájolása miatt azonban indokolt volt a légkondicionálás megoldása, mely meg is valósult.

Mentőállomás

A 2023. év folyamán egy új Mentőállomással gazdagodott a város. Az Egészségház szomszédságában lévő ingatlanon új, 2 mentő gépkocsi befogadására alkalmas és gépkocsi mosóval ellátott, kétszintes mentőállomás épült. Az építmény T alaprajzú, földszint és tetőterez kialakítású. A főbejárat felett lévő előtető alatt kapott helyet a kerékpártároló. A tetőtérben kerültek kialakításra a kiszolgáló helyiségek: férfi és női fekete-fehér rendszerű öltözők, gépészeti helyiség, irattár, teakonyha és raktárhelyiségek.

Az ingatlanon belül aszfaltozott belső út és térkövezett parkolók létesültek.

Az ingatlan telekhatárán körbe kerítés épült, megközelítésére egy 5,00 m szabad átjárási méretű tolókapu, illetve személyi bejárati kapu is kialakításra került.

Az ingatlan megközelítésére új városi út létesült, a meglévő Gábor Áron utcai aszfaltozott út folytatásaként. A másik közút rácsatlakozik a Deák Ferenc utcára, így a kiszálló mentőautók részére két városi útvonal biztosítható. A szakaszon kiépítésre került a mentőállomás működéséhez szükséges gázvezeték, csapadék és szennyvíz-elvezetés.

TOP Projekt keretében Óvodák fejlesztése:

A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével az önkormányzat két projektben mind a **négy óvodájára** támogatást nyert. 2018-ban a Központi Óvoda és Bölcsőde, valamint a Felsővárosi Tagóvodájának felújítása is megtörtént, csakúgy, mint az Újvárosi Tagóvoda, valamint a Kőszegfalvi Tagóvodájának felújítása is befejeződött.

2021-ben további beruházásokra is sor került Európai Unió forrásból megvalósult a bölcsődei férőhelyek bővítése a kőszegi Központi Óvoda és Bölcsődében. Új csoportszoba került kialakításra, amely 12 kisgyermek számára biztosít helyet. A bővítmény teljes egészében lapostetős, attikafalás kialakítású. Elhelyezésre került benne többek között 4 db asztalka, 12 db kisszéssel, játszószőnyeg, nyitott játéktároló polcon túl, egy puhasarok és a kisgyermeknevelői íróasztal a hozzá tartozó székekkel. A csoportszobából egy levegőtető fedett teraszon keresztül közvetlenül az udvarra lehet jutni.

II. Foglalkoztatással kapcsolatos projekt

Az Önkormányzat több konzorciumi taggal közösen (Vas Megyei Kormányhivatal, Vas Megyei Önkormányzat, Nyugat-Pannon Terület- és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság) részt vett a „Észak-Vas Megyei Gazdasági- és Foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés a helyi gazdaságfejlesztés szolgálatában” című projekt megvalósításában.

A megvalósítás időszaka 2017. január 1. - 2020. december 31. között volt.

A Foglalkoztatási Paktum azzal a céllal jött létre, hogy a térségében élő munkavállalók képzettségi szintje növekedjen, megvalósuljon a munkaerő-tartalék kihasználása, -enyhítve ezáltal a munkaerőhiányt-, továbbá, hogy a paktum térsége képes legyen megtartani a tanult, képzett és munkaképes embereit, miközben a más régiókban élők számára is vonzó életteret biztosítson, amely megfelelő színvonalú munkahelyeket, lakóhelyet, életkörülményeket kínál.

A projekt célcsoportjai voltak többek között az alacsony iskolai végzettségű személyek, 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport), 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, a legalább 3 hónapja álláskeresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni;

a megváltozott munkaképességű személyek, a roma nemzetiséghez tartozó személyek, a közfoglalkoztatottak stb.

A projekt célja volt többek között a foglalkoztatási szint növelése, a képzettségi szint növelése, a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása, a képzések és munkaerő-igények összehangolása.

III. Infrastrukturális projektek

Kőszeg déli városrészének közlekedésfejlesztése egy komplex, Kőszeg és térségét érintő fenntartható közlekedésfejlesztési koncepció része. A projekt célja a településrész közlekedési úthálózatának kerékpáros-baráttá alakítása kerékpárforgalmi létesítmények kijelölésével, építésével, valamint utcák burkolat-felújításával, tehermentesítésével. A fejlesztés fő eleme volt a Pogányi út hiányzó szakaszának kiépítése a Tesco körforgalom és a Velemi úti lakótelepi körgarázsok között. Az útszakasz kiépítése után tehermentesítő funkciót lát el a Rákóczi és Rohonci utcák forgalomcsillapítása érdekében. A közel 600 méteres útszakasz 7 méteres burkolatszélességgel és az ahhoz kapcsolódó csapadékvíz-elvezetéssel és közvilágítással épült ki (az úttal párhuzamos, annak északi oldalán futó kerékpárút az Önkormányzat és Vas megye közös projektjének részeként épült ki az útépítéssel egy időben.) A Gábor Áron utca déli vége és a Pogányi út között új gyalog- és kerékpárút létesült. A Rákóczi Ferenc utcán az úttestre biciklis piktogram került felfestésre.

A fejlesztés részeként elkészült a Forintos Mátyás utca teljes keresztmetszetű felújítása is közel 120 méter hosszban a kapcsolódó csapadékvíz elvezetéssel együtt. Az útburkolat átépítése után a gépjármű-forgalom továbbra is egy, míg a kerékpárosok két irányban közlekedhetnek szabályosan a Rákóczi és Gábor Áron utcák között.

Alapjaitól, teljes pályaszerkezet cserével és új burkolat építésével újult meg a Gábor Áron utca teljes hosszában, ahol helyreállításra kerültek a korábban betemetett csapadékvíz-elvezető árkok is. A 6 méter széles új burkolaton kétirányú kerékpáros piktogramok kerültek felfestésre.

Jurisics Miklós Ipari Park területrendezése, alapinfrastruktúra kiépítése, egy meglévő gazdasági épület felújítása és termelőeszközök beszerzése valósult meg eddig a Területfejlesztési Operatív Program keretében. A csapadékvíz- és szennyvízelvezetésen túl, a víz és áramellátás is kiépítésre került, valamint megtörtént a gazdasági épület felújítása is. A közművesített két telek értékesítése jelenleg is folyamatban van.

A Jurisics Ipari Park kettős üteme a Széchenyi TOP PLUSZ operatív program keretében valósul meg. Ennek keretében épült egy új épület parkolókkal ellátva, melyben 2 db akadálymentesen megközelíthető, általános célú műhely került kialakításra. Mindkét szakipari műhely bérbeadásra kerül. A tervek szerint a működési időszak 1. évétől, 2025-től 2 db termelő cég fogja a műhelyeket bérelni. Az engedélyezési eljárás jelenleg is folyamatban van.

A város több pontján fejlesztésre került a csapadékvíz-elvezető rendszer, melynek célja, hogy megakadályozza a villámárvizekhez hasonló károk kialakulását, csökkentse a hegylábi területeken több alkalommal tapasztalt elöntések gyakoriságát, káros hatását.

2018-2019 között a TOP-2.1.3-15-VS1-2016-00019 jelű, „Kőszeg város csapadékvíz-elvezetési rendszerének fejlesztése” című projekt keretében megvalósult a belterület védelmét szolgáló vízvezető hálózat fejlesztésére, rekonstrukciójára. A beruházás helyszínei: Puskapor u. – August János utca; Park és Hunyadi utcák, Hosszúlövészárók dűlő, Puskapor – Bajcsy Zsilinszky. – August János utcai csapadékcsonna, főgyűjtő.

2021-2022 között valósult meg a TOP-2.1.3-16-VS1-2021-00024 - Kőszeg város belterületi védelmét szolgáló csapadékvíz-elvezető hálózat fejlesztése című projekt. Ennek átfogó célja volt Kőszeg Város belterületi csapadékvíz elvezetési rendszerének kialakítása, fejlesztése, a település környezetbiztonságának növelése, a helyi vízkár veszélyeztetettségének csökkentése, a további vízkáresemények megelőzése érdekében.

Közvetlen cél a belterületi vízvezetés rendezése Kőszeg város vízkár elleni védelmére, illetve a település vízkár elleni biztonságának megteremtése.

Sor került a belterület védelmét szolgáló vízvezető hálózat fejlesztésére, rekonstrukciójára. Ez a beruházás a következő helyszínek csapadékvíz-elvezetési problémát oldotta meg: a Kálvária u. stációk mélyút, Kálvária u. Hideg-völgy alja, Erdő utca, Puskaport utca, Gesztenyefa utca, Hadik utca, Csőszház utca és a Sobak árok.

IV. Klíma-, energiatudatossággal és fenntarthatósággal kapcsolatos projektek

Kőszegi városmajor környezettudatos rehabilitációja projekt célja többek között új zöldfelületek létrehozásán és a meglévő zöldfelületek feljavításán túl a helyi piac megújítása, a biztonságos gyalogos és kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése, a parkoló-kapacitás bővítése volt.

A Fő tér felé új kiemelt gyalogátkelő is készült, és a piachoz kapcsolódva kerékpártárolók kerültek telepítésre.

Egy halszállás kialakítású, fasorral árnyékolt és zöldfelületekkel tagolt parkoló épült. Új zöldfelület kialakítása történt fákkal, bokrokkal és padokkal. Zöldfelületi fejlesztés egyik fő elemeként egy új park került kialakításra, ahol egy sétány tárja fel természetvédelmi területen álló helyi védettségű óriásplatánt. A közbiztonság javítása érdekében korszerű parkvilágítás került kiépítésre. A burkolt felületek átalakításakor a meglévő csapadék elvezető rendszereket is fel kellett újítani. A területre hulló csapadékot a zöldfelületek, fák öntözésére használják és új, energiatakarékos közvilágítás létesült.

A Jurisics Miklós Ipari Park területén magánberuházás keretében egy összesen 47 122 m² nagyságú **napelemparkot** hoztak létre. A napelemek által termelt energia nem helyben, azaz Kőszegen kerül felhasználásra, hanem azt a szolgáltató (E.ON) rendszerébe táplálják be.

Kőszeg város egyik büszkesége, a Városháza. Valószínűleg a XIV-XV. században épült, így Magyarországon a legrégebb óta működő városháza épülete és talán az egyetlen, amely létrejöttétől a mai napig megőrizte eredeti funkcióját. 2019-ben energetikai célú megújításra kerül a kőszegi Városháza műemlék épülete, fűtészigetelés, tetőcsere, nyílászárók cseréje és fűtéskorszerűsítés valósult meg.

A „Zöld városka” projekt keretében 5 db kőszegi közösségi használatú közterület újult meg. Főleg kisebb kivitelezési, felújítási, parképítési munkálatok valósultak meg ezeken a helyszíneken:

A Testvérvárosi park - Kőszeg városának számos külkapcsolata van különböző európai városokkal, melyek közül öttestvérvárosi megállapodás is kötött. A Béri Balog Ádám Általános Iskola és az Újvárosi Óvoda gyermekei számára ismeretterjesztési célokra használható közösségi területté vált a Park.

A Dreiszker park - a Dreiszker Szanatórium lakóinak látogatása során a rokonság, barátok a szabadban tudnak találkozni. A Hármaspad - olyan ikonikus találkozási, kiindulási pont, amit minden kőszegi ismer – innen lehet továbbmenni a Szulejmán kilátóhoz, az Óriás gesztenyefa emlékhelyhez és az Óház kilátóhoz is. Ennek keretében kialakításra került továbbá a Tűzoltó kalandpark, valamint a Kiss János park is

A Gyógyító klíma Kőszegen című projekt 2019.11.01. – 2022.01.29. között valósult meg, elsősorban szemléletformálás célú programokkal, rendezvénysorozattal, de ennek keretében került kidolgozásra a Városi Klímastratégia is. Megrendezésre kerültek klímanapok a kőszegi és környékbeli iskolákban, óvodákban, klíma-akciók és klíma-programok a kőszegi rendezvényeken és kőszegi programsorozatok keretében. Sor került klímabarát fűtéseffektivitási és a tiszta fűtést népszerűsítő szemléletformáló előadásokra. A Kőszegi Gyógy Klíma hírek keretében a megrendezett eseményekről a helyi időszaki újság és a regionális TV folyamatosan tudósított. Hirdette, propagálta az eseményeket és egyben a megvalósulást követően be is számolt annak eredményeiről. A koseg.hu hivatalos városi oldal a leglátogatottabb kőszegi honlap. Ezen az oldalon belül önálló aloldalt hoztunk létre annak érdekében, hogy a kőszegi lakosság online

módon is értesülhessen a programokról, és a projekt legfontosabb fejleményeiről, és ezen a módon is megtehesse hozzájárulását a kőszegi klímastratégia mind teljesebb érvényesüléséhez.

Emellett sor került szemléletformáló gyermekfoglalkozásokra a kőszegi nagyrendezvényeken.

A klasszikus kőszegi nagyrendezvényeken belül (így pl. az Ostromnapok, a kőszegi Szüret, az Orsolya napi vásár és a Kőszegi Advent rendezvényein belül) tematikus klimatikus gyermekfoglalkozásokat, színezőket, apró beszélgetéseket és kézműves műhelyfoglalkozásokat szerveztek a gyermekek, családok részére.

„Tisztítsuk meg az Országot!”

Pályázati támogatás tárgya: Illegális hulladéklerakók felszámolása, melyre az elnyert támogatás összege 8 774 492,- Ft. A projekt kezdete: 2020.09.21., a projekt befejezése: 2021.02.28.

A támogatás célja az önkormányzati tulajdonú ingatlanokon fellelhető illegálisan lerakott, elhagyott hulladék felszámolásának (összegyűjtésének, elszállításának és kezelésének) elősegítése. Kőszeg Város Önkormányzata az elnyert pályázat megvalósítása során a tulajdonában lévő 2869/25, 2975/30 és 2057 helyrajzi számú ingatlanokon illegálisan lerakott nagy mennyiségű hulladék összegyűjtését, elszállítását és kezelését végezte el.

Kőszegi általános iskolák energetikai korszerűsítése a 2023-2025 között TOP Plusz pályázati forrásból fog megvalósulni 443.892.424,- Ft összköltséggel.(TOP_PLUSZ-2.1.1-21-VS1-2022-00001)

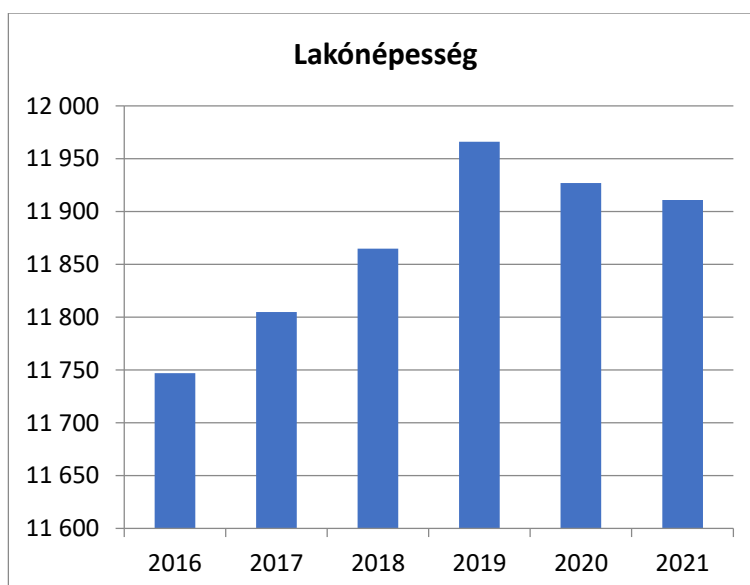
A Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola főépületének és tornacsarnokának („A” és „C” épület), illetve a Bersek József Általános Iskola tornacsarnokának („B” épület) energetikai korszerűsítése.

A projekt keretében cél a Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola és a Bersek József Általános Iskola energetikai korszerűsítése, ezáltal pedig a gyermekek és a dolgozók munka- és tanulási körülményeinek javítása, a széndioxid-kibocsátás csökkentése és az erőforrás-hatékonyság megvalósítása.

Népesség

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	11 747	bázis év
2017	11 805	100,49%
2018	11 865	100,51%
2019	11 966	100,85%
2020	11 927	99,67%
2021	11 911	99,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



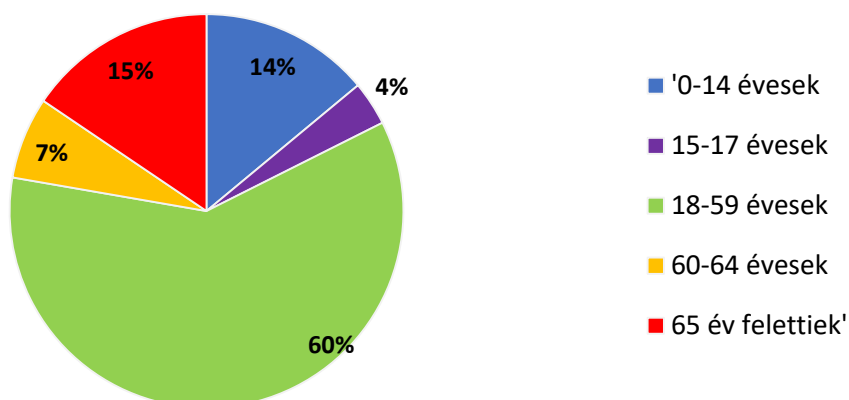
A diagramm alapján megállapítható, hogy a lakónépesség a 2021. évben a 2020. évhez képest valamelyest csökkent. A 2019. évi népesség volt egy kiemelkedő és egyben a lakónépesség növekedésére utaló adat, azonban azóta ez újra csökkenésnek indult. A 2022. évi januári adatok szerint Kőszeg lakosság száma: 11 451 fő, mely mindenképp csökkenést mutat a korábbi évekhez képest.

Országos, megyei kitekintés: a legutóbbi népszámlálásnak köszönhetően, melyre Magyarországon 2022-ben került sor vannak a 2022. évre vonatkozó adataink is. Ezen friss adatok alapján Magyarország népessége 9 millió 604 ezer fő. Ebből Vas vármegyében 251.180 fő él.

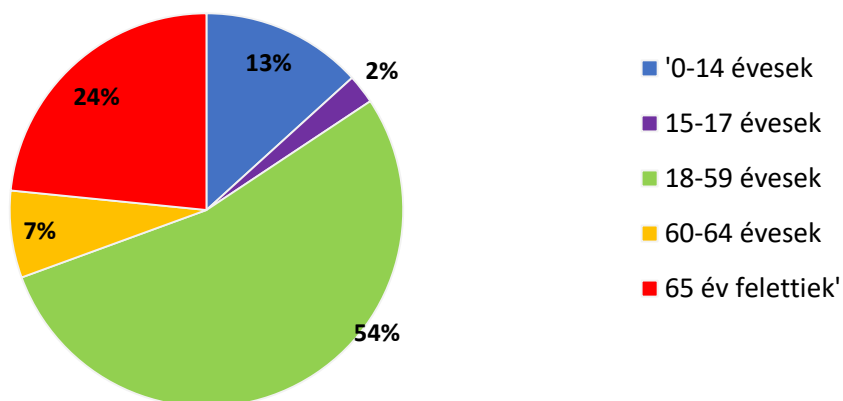
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	5 546	5 954	11 500	48,23%	51,77%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			279	2,43%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	775	790	1 565	6,74%	6,87%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	201	143	344	1,75%	1,24%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	3 335	3 201	6 536	29,00%	27,83%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	373	426	799	3,24%	3,70%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	862	1 394	2 256	7,50%	12,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



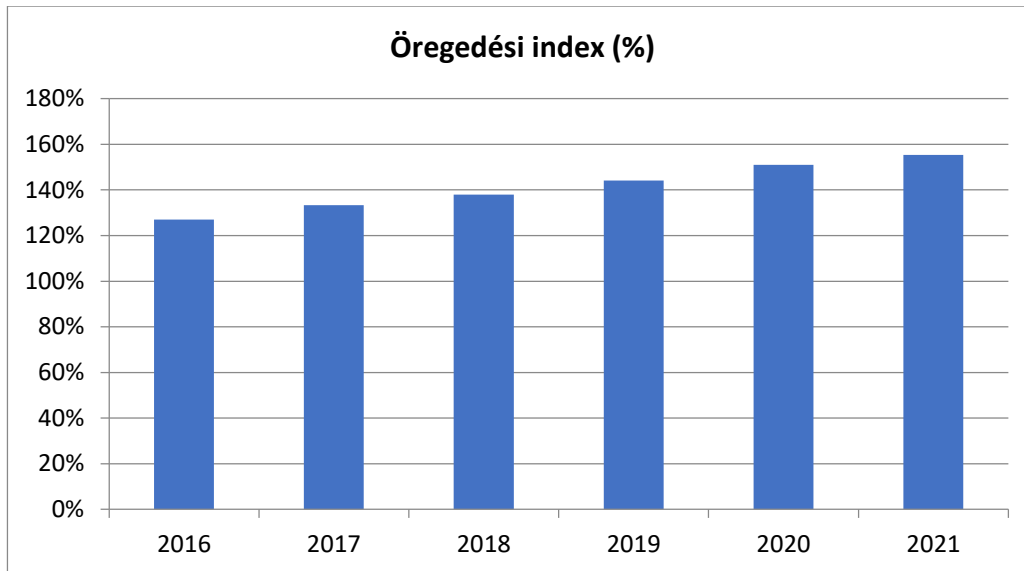
Az állandó népességet tekintve a 15- 59 éves korosztályban több a férfi, mint a nő. A 65 év feletti korosztályban viszont már a nők vannak többen. A legnépesebb korosztály mind a férfiak, mind a nők között a 18-59 évesek csoportja. Kőszegen 2019. évben az idős, 65 év feletti népesség aránya az össznépességhez viszonyítva 19,62 %, a 0 -17 éves népesség aránya 19,03 %. Összehasonlítva az adatokat a járási adatokkal, a népesség korösszetételét az országos tendenciákhoz hasonlóan öregedés jellemzi; a gyermek- és aktívkorúak aránya csökken, az időskorúaké növekszik. A Vas vármegyei járások korösszetételben nagy különbség nem mutatkozik, mindenhol magasabb az időskorúak száma, mint a gyermekkorúaké.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)

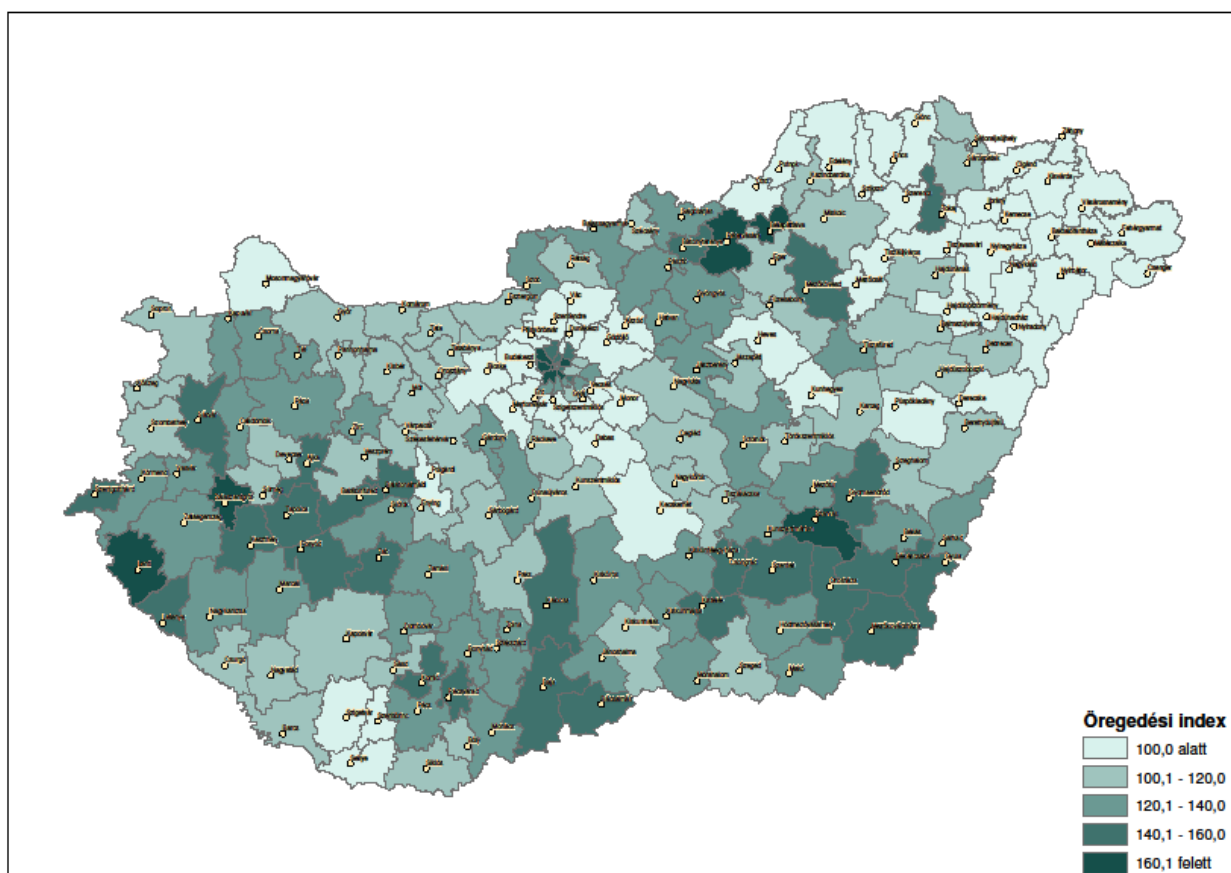
2016	2 007	1 580	127,03%
2017	2 086	1 565	133,29%
2018	2 173	1 575	137,97%
2019	2 256	1 565	144,15%
2020	2 335	1 547	150,94%
2021	2 373	1 527	155,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Közszegen folyamatosan nő a 65 év feletti állandó lakosság száma, ezzel egyidejűleg a 14 éven aluliak száma folyamatosan csökken. A város lakossága előregedik. Ez a szám országos viszonylatban nem rossz eredmény, de a tendencia nem kedvező.

Járások öregedési indexe 2010. év



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	6,56
2017	10,11
2018	9,46
2019	9,40
2020	3,35
2021	4,03

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Városunkban a bevándorlás folyamatos növekedést mutat, az elvándorlók számának ingadozása mellett. A vándorlási egyenleg folyamatosan pozitív, mértéke ingadozó. Kiugró értéket 2017-2019-ben mutat.

Napjainkban az tapasztalható, hogy az idősebb, nyugdíjas korosztály mellett egyre többen költöznek Kőszegre munkavállalási céllal. Még mindig cél az ausztriai munka, de egyre jellemzőbb, hogy a kőszegi Kromberg-Schubert Kft-nél, illetve szombathelyi vagy környékbeli gyárakban helyezkednek el. A statisztikákban nem feltétlenül jelennek meg az emberek, mert sokszor panziókban, munkásszállásokon, illetve albérletben laknak, ahol lakóhelyet vagy tartózkodási helyet nem létesítenek. Az idevándorlás hatása azonban érezhető az önkormányzati ügyek, a lakhatás, az oktatás és szociális területen is.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-3,15
2017	-6,11
2018	-4,65
2019	-6,63
2020	-6,70
2021	-6,12

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születések és a halálozások számát nézve elmondható, hogy a halálozások száma minden vizsgált évben sajnos meghaladja az élve születések számát. Ezen táblázatból, -mint ahogyan az a 3. számú táblázatból is - kiderül, hogy a város lakossága folyamatosan öregszik.

Értékeink, küldetésünk

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018. december 20-án fogadta el az öt évre, 2023. december 15-ig szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

A HEP-ben megfogalmazott intézkedések eredményeit, tapasztalatait értékelve, és a következő időszakra vonatkozóan továbbgondolva, feladatunk a településünkön lévő esélyegyenlőség szempontjából megcélzott célcsoportokra vonatkozó adatok összegyűjtése, elemzése, összehasonlítása vármegyei, országos adatokkal. Feladatunk továbbá, hogy a helyzetfelmérés adataiból a következő öt éves időszakra intézkedési tervet készítsünk, amely segítségével biztosíthatjuk az esélyegyenlőség szempontjából fókuszban lévő csoportok felzárkózását, hátrányaik csökkentését, megszüntetését, mind az oktatás, lakhatás, foglalkoztatottság, szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés területén. A HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történt, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kőszeg Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 21/2021. (VIII. 27.) (továbbiakban: Szociális rendelet) határozza meg a szociális igazgatásra és az egyes szociális ellátási formákra vonatkozó szabályokat. A Szociális rendelet az Szt. és a Gyvt. keretei között rendelkezik a Kőszegen igénybe vehető egyes ellátási formákról, a szociális szolgáltatásokról, valamint ezek igénybevételének részletes szabályairól.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonban lévő lakások és helyiségek bérletéről szóló 26/2004. (X. 1.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Lakásrendelet) határozza meg többek között a szociális helyzet alapján történő lakáshoz jutás feltételeit, valamint az elbírálás során figyelembe vehető egyéb szempontokat.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonú lakások bérleti díjáról szóló 7/2019. (III.29.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Lakbérrendelet) határozza meg többek között az önkormányzati tulajdonú bérlakásokra vonatkozó lakbér mértékét, illetve a lakbérkedvezmények megállapítására vonatkozó szabályokat.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi sportélet támogatásáról szóló 15/2022. (IX. 30.) önkormányzati rendelete határozza meg a helyi adottságoknak megfelelően a sportkoncepció megvalósításához Kőszeg Város Önkormányzatának sporttevékenységgel kapcsolatos feladatait és kötelezettségeit, valamint az önkormányzat költségvetéséből sportra fordítható összeget, illetve annak felhasználását.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a közművelődésről szóló 2/2020. (II. 28.) önkormányzati rendelete tartalmazza az önkormányzat közművelődési feladatait, annak finanszírozását, a

közművelődési, közgyűjteményi feladatok ellátásának szervezeti kereteit, irányítását, ellenőrzését, a közművelődési tevékenység helyi elismerését.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebtv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Gazdasági Program (2019-2024)

Az Möt. előírásai szerint 2021. januárjában került elfogadásra Kőszeg város 2019-2024. időszakra vonatkozó önkormányzati gazdasági programja. Az előző Képviselő-testület gazdasági programjában megfogalmazott fejlesztési elképzelések jelentős részben megvalósultak. A gazdasági program alapos átgondolás után részletesen megfogalmazta a fejlesztési területeket és célokat, és a nemzeti fejlesztési irányok és várható pályázati kiírások ismeretében konkrét fejlesztési projekteket fogalmazott meg. A ciklus kiemelkedően aktív városfejlesztési tevékenysége indokolta, hogy a jellemzően pályázati finanszírozású fejlesztések szakszerű lebonyolítása érdekében a Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatalon belül 2018-ban külön egységként létrejőjön a Fejlesztési Iroda, mely tevékenységét a polgármester közvetlen felügyelete és iránymutatása mellett, kifejezetten a projektek menedzselésére szakosodva végzi.

A Gazdasági Program általános célkitűzései például:

Alapvető cél a pénzügyi egyensúly megőrzése, a kötelező önkormányzati feladatok és az önként vállalt szolgáltatások, ellátások biztosítása. Az Önkormányzati feladatellátást szolgáló vagyon állagának megőrzése, fejlesztése, hasznosítása és gyarapítása kiemelt jelentőségű, egyben közvetlen hatással van a feladatellátás költségére. A vagyongazdálkodás során fontos szempont a városi ingatlanvagyon és a társadalmi szövet megújulását egyaránt elősegítő hasznosítás. A város társadalmi céljainak megvalósításához szükséges a működőképes és vonzó lakókörnyezet kialakítása és fenntartása, mely feltételezi az alapvető városi infrastruktúra működőképes állapotban tartását, rekonstrukcióját, fejlesztését. Kőszeg pénzügyi helyzete a jövőben is megköveteli a fegyelmezett, takarékos gazdálkodást, az Európai Unió és hazai források minél magasabb arányú bevonását. A városi intézményrendszer szakmailag hatékony és gazdaságos

működtetése, pályázati aktivitásának és projektszemléletének erősítése. Kiemelt feladat a kőszegi vállalkozások tevékenységének ismerete, fejlődésének támogatása, a munkahelyteremtés és a helyi gazdaság bővítése. Célzott befektetés-ösztönző tevékenységgel új, magasabb hozzáadott értékű gazdasági tevékenységet végző vállalkozások kőszegi letelepedésének segítése. Kőszeg kiemelkedő kulturális és sport életének támogatása, a kiszolgáló infrastruktúra fejlesztése. A feladatellátásba társadalmi, egyházi és üzleti partnereket bevonó, széleskörű együttműködések kiépítése, ápolása, bővítése városi, térségi, országos és nemzetközi szinten egyaránt. A gazdasági szereplők, társadalmi szervezetek és magánszemélyek – a városi érdekekkel összehangolható, fejlődését segítő – kezdeményezéseinek támogatása. Folytatólagos együttműködés a KRAFT program újabb projektjeinek kidolgozása és megvalósítása terén az iASK-kel és a Pannon Egyetemmel. Bekapcsolódás az állami programokba: a demográfiai, gazdaságfejlesztési, kulturális, otthonteremtési stb. programok eredményes helyi implementálása. A város környezeti állapotának fejlesztése, javítása kiemelt cél, mivel ez a jövő generáció életét is meghatározza.

Kőszeg „Élhető város” projektjeivel a lakosság komfortérzetét javító fejlesztéseket kívánt megvalósítani a város vezetése, amiből az alábbiak részben, vagy egészében megvalósultak: út és járda felújítások, parkolók kialakítása, zöldfelületek megőrzése, rekreációs terek fejlesztése, játszóterek karbantartása, építése, csapadékvíz elvezető rendszer fejlesztése. Az alábbi, korábban megfogalmazott célok, továbbra is megvalósításra várnak: autóbusz helyi járat indítása, új autóbusz pályaudvar létesítése, bérletállomány fejlesztése, lakásépítési programok, fiatalok letelepedésének támogatása. A városban jelenleg működő és a jövőben betelepülő vállalkozások a város helyi adóbevételein keresztül biztosítják azokat a pénzügyi forrásokat, amelyek lehetővé teszik az önkormányzat közfeladatának hatékony, jó színvonalú ellátását, és a fejlesztéseket. Az önkormányzati intézményrendszer a lakosság számára biztosítja a jó színvonalú közszolgáltatásokat, az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti, valamint a köznevelési ágazatban egyaránt.

Településfejlesztési stratégia és Településfejlesztési koncepció 2020 óta nem született új.

Kulturális Koncepció (2022-2037)

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. szeptember 2-án a 139/2022. (IX.2.) számú határozatával fogadta el a 2022-2037 időszakra szólóan Kőszeg Város Kulturális Koncepcióját. Az önkormányzat kiemelt feladata a főbb kulturális irányelvek kijelölése, meghatározása. A város kulturális céljai:

- a) A kulturális identitás erősítése, továbbá a kőszegi hagyományok megismertetése mindazon személyek tekintetében, akik nem Kőszegen születtek, kőszegi gyökerekkel nem rendelkeznek. A kulturális szolgáltatás folyamatos biztosítása az év 365 napján, a helyi rendezvények minőségi továbbfejlesztésének lehetővé tétele, helyi és országos ünnepeink „emlékezetének” magas színvonalú ápolása.
- b) Kőszeg-Kőszeghegyalja szellemi és tárgyasult öröksége megőrzésének, bemutatásának biztosítása.
- c) Kőszeg, mint kulturális központ erősítése hazai és nemzetközi viszonylatban is. Beazonosítható kulturális arculat meghatározása, fejlesztése, egy „Kőszeg brand” kialakítása.
- d) A kultúra, mint turisztikai és lakhely vonzerőt meghatározó tényező fejlesztése, a kulturális turizmus versenyképességének növelése.
- e) A fenntartható, specifikus kultúrákövetítés intézményi rendszerének kialakítása.
- f) Kulturális értékeinkre támaszkodó, a kreatív alkotást ösztönző közösségépítés lehetőségének biztosítása.
- g) Az együttműködés kultúrájának erősítése a feladatellátásban az intézmények, a kulturális vállalkozások, a civil szervezetek és a lakosság között.
- h) Az iskolarendszeren kívüli, öntevékeny, önképző tanfolyamok, életminőséget és életesélyt javító tanulási lehetőségek biztosítása.
- i) Az egyetemes, a nemzeti, és a nemzetiségi kultúra értékeinek megismertetése, befogadásának elősegítése.
- j) A helyi köznevelési és közoktatási intézmények számára a kulturális szolgáltatások széles körű, mindenki számára hozzáférhető biztosítása.

- k) Határon átívelő baráti és testvérvárosi kulturális kapcsolatok erősítése, a magyar nemzet, illetve a nemzetiségek kulturális örökségének megőrzése.
- l) A ráfordítás és a város teherbíróképessége közötti összhang biztosítása.
- m) A kulturális tevékenységhez megszerezhető finanszírozás minél szélesebb körből történő bevonása.
- n) Az előadóművészeti tevékenység fejlesztési lehetőségeinek támogatása.

Fenti célok megvalósításához szükséges a kulturális ágazat intézményrendszere és más ágazatok, különösen az oktatás, valamint a civilszféra tevékenységének összehangolása, professzionális, markáns kulturális marketing, PR tevékenység, előtérbe helyezve az online marketing eszközeit, infrastrukturális felzárkózás, Kőszeg rangjához méltó intézményi, tárgyi, technikai háttér megteremtése. Továbbá intézkedések az esélyegyenlőség megteremtése érdekében, szélesebb körű hozzáférés biztosítása.

Kőszeg Város Sportfejlesztési Konceptiója (2022-2030)

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. évben, a 157/2022. (IX.29.) számú képviselő-testületi határozattal fogadta el a 2022-2030-ig terjedő időszakra Kőszeg Város Sportfejlesztési Konceptióját.

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi sportügyek érdekében éves költségvetésében meghatározza a sportcélú támogatások összegét, bizottságot működtet, melynek többek között feladata a sport témájú ügyek, előterjesztések megtárgyalása, szabályzatot alkotott, mely szabályzat célja a jó tanuló és jó sportoló diákok teljesítményének elismerése.

Az önkormányzat kiemelt célja a sport, az oktatás, az egészségügy, valamint a civilszféra tevékenységének összehangolása, az infrastrukturális felzárkózás, Kőszeg sportmúltjához méltó intézményi, tárgyi, technikai háttér megteremtése, a sportolási lehetőségek biztosítása a városban élő sportolni vágyó helyi lakosok és az idelátogatók részére, további intézkedések megtétele az esélyegyenlőség megteremtése érdekében, szélesebb körű hozzáférés biztosítása.

Kőszegen rendkívül színes sportélet zajlik. A sportolni vágyók akár a szabadidő eltöltésének szintjén, akár versenysport szintjén is rengeteg sportág közül választhatnak. A város sportéletének fontos erőforrása, hogy számos korábban kiváló eredményt elért sportoló és edző vesz részt a sportegyesületek életében. A képviselő-testület folyamatosan törekszik arra, hogy a sportolás és a sportrendezvények feltételei javuljanak. Pályázatokon keresztül több fejlesztés megvalósításához is hozzájárult.

A város sportéletének jövőjét és eredményességét alapvetően befolyásolja a finanszírozás, amelynek hiányosságait nem pótolhatja a végtelenségig a sport területen dolgozó szakemberek egyébként óriási jelentőségű elhivatottsága, innovációs érzékenysége, kreativitása és a civil lakosság összefogása. Sajnos az egyes sportlétesítmények épülete, a helyiségek adottsága, állapota nem minden esetben teljesen kielégítő, ezért a megkezdett felújítási folyamatokat a lehetőségekhez mérten folytatni, sőt fokozni kell!

Több egyesület működése és a diákok oktatása szempontjából is sürgősen orvosolandó probléma az uszoda hiánya. Az uszoda a Magyar Állam tulajdonát képezi, felújításának feladata meghaladja az Önkormányzat lehetőségeit.

Alapvető városi érdek, hogy színvonalas sportolási lehetőséget kínáló és országosan is jegyzett eredményekkel büszkélkedő egyesületeink megmaradjanak, biztosítsák a mindennapos sportolási lehetőségeket és országos szinten is tovább öregbíthessék Kőszeg hírnevét.

A városunkban 2017 novemberétől működik a jégkorong- és görhoki pálya, amelyet a Vasi Jégkorongért Alapítvány működtet. A Magyar Kormány támogatásával „Rekortán pályafejlesztési Program” megnevezéssel kültéri kézilabda pályák építésére, és felújítására irányuló országos program keretében a Magyar Kézilabda Szövetség megvalósításában egy rekortán burkolatú kézilabdapálya épült a kőszegi Béri Balog Ádám általános iskola udvarán. A Nemzeti Szabadidős – Egészség Sportpark Program keretein belül a kőszegi Kiss János lakótelepen egy legalább 15 sporteszközt tartalmazó fitness park valósult meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2017. január 1-től Kőszeg Város Önkormányzata lett több korábban társulási fenntartásban működő intézménynek a fenntartója. Az ellátási kötelezettsége minden szolgáltatási forma vonatkozásában elsődlegesen Kőszeg város közigazgatási területére terjed ki. Ezen túl azokon a Kőszeg Város és Térsége Társulását alkotó településeken elérhetőek a szolgáltatások, amelyek Kőszeg Város Önkormányzatával feladat-ellátási szerződést kötöttek.

A család- és gyermekjóléti központ a Kőszegi járáshoz tartozó 21 településen – Kőszeg, Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd, Velem – látja el a gyermekjóléti szolgáltatás jogszabályban előírt feladatait.

37 alapító taggal megalakult a Kőszegi Járási Felzárkózási Kerekasztal. A projekt 2015. november 30-i zárása után az esélyegyenlőség biztosítása érdekében megvalósult járási együttműködés fenntartásáért a Kerekasztal tovább működik. Üléseit évente legalább két alkalommal megtartja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az „Esélyteremtési akcióprogram a Kőszegi Járásban” címen nyert ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0019 számú projektjének keretében elkészült a Kőszegi Járási Esélyteremtő Programterv, amelyet külső tanácsadóként a Promen Tanácsadó Kft. írt meg. A programterv egy azt megalapozó helyzetelemzésre épült, amely a kőszegi járás aktuális és releváns mutatóit mutatja be részletesen, illetve a jelentkező problémákra koncentrálna a problématerkép és igényfelmérő vizsgálat eredményeit is ismerteti.

A helyzetelemzés kiemelten mutatja be a romák, mélyszegénységben élők, a gyermekek, fiatalok (kiterve hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre, alkohol, drog problémákra), az idősek (generációk közti együttműködés), a fogyatékkal élő személyek (integráció), és a nők státuszát a járásban. A vizsgálat eredményei átfogó képet nyújtanak a térségben élők gazdasági és társadalmi helyzetéről, az intézményi és szervezeti háttéréről. Az összegyűjtött problémákat és azok megoldási lehetőségeit egy fókuszcsoporthoz tartozó interjú során vizsgálták a térség véleményformálói, intézményi vezetői, civil szervezetek segítségével.

Már a város 2013-ban elfogadott HEP-jének számos intézkedési terve irányult arra, hogy az esélyegyenlőségi program releváns célcsoportjai az önkormányzat számára láthatóvá váljanak. A város nem rendelkezett adatokkal a tartósan beteg gyermekekről, a fogyatékkal élőkről, az idősekről.

Intézkedéseink:

Családi béke megteremtése: Az intézkedés célja a családon belüli erőszak megelőzése, az érintett családok teljes körű feltérképezése.

A tartósan beteg gyermekek valós számának feltérképezése: Az adatbázis létrehozásához alkalmazott módszerek: partnerek megkeresése (Kőszegi Szociális Gondozási Központ, házi gyermekorvosi szolgálat), önkéntes adatszolgáltatáson alapuló adatlapos felmérés.

Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása: Az intézkedés során az időseknél a rászorulóknak a felmérése is célként volt meghatározva.

80 év feletti idősek helyzetének feltérképezése

A fogyatékkal élő felnőttek valós számának feltérképezése

Az adatbázis létrehozásához alkalmazott módszerek: partnerek megkeresése (Kőszegi Járási Hivatal), önkéntes adatszolgáltatáson alapuló adatlapos felmérés.

A fent említett célcsoportokra vonatkozóan változatlanul nem rendelkezünk pontos adatokkal (szigorodó adatkezelési szabályok), az adatbázisok létrehozására tett próbálkozások eredménytelenek voltak. Az egészségügyi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve civil szervezetek számára egyes esetek válnak láthatóvá. Önkormányzati segítségnyújtás megszervezéséhez azonban nem rendelkezünk adatokkal.

Szükségesnek tűnik egy szociális térkép készítése, amely Kőszeg városáról, a helyi lakosságról az általános ismereteknél jóval mélyebb, relevánsabb képet nyújt. Megmutatja a helyi társadalom rétegződését, térbeli elhelyezkedését, a helyi társadalmi viszonyok rendszerét. A szociális térkép nem csak a deprivált rétegekről nyújthat mélyebb ismereteket, hanem a helyi társadalom erősségeiről, tartalékairól is. A szociális térkép alkalmas a feltárt társadalmi problémák és a helyi szociális ellátórendszer illeszkedésének vizsgálatára, és ennek ismeretében a segítői rendszer hatékonysága, hatásossága is megítélhető.

A szociológiai adatfelvétel alapján kialakított adatbázis a jövőben folyamatosan karbantartható.

A szociális térkép hozzájárulhat a település szociálpolitikai irányelveit lefektető, hosszú távú stratégia kidolgozásához. Könnyebbé teheti a szociális jellegű célprogramok megfogalmazását. Jó irányba tereli a lakosság és a közszereplők figyelmét, növelheti a szociális érzékenységet és aktivizálja a különböző szakemberek együttműködési készségét.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység több dimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a szociális körülményekben, a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési problémákban. Kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségügyi állapotára, mely kirekesztéshez vezet. Látható tehát, hogy a kialakulásához összetett folyamatok és hiányok vezetnek.

Kőszegen nem jelentkezik problémaként a mélyszegénység, annak ellenére, hogy vannak olyan lakosok, akik rászorulnak a támogatásra.

Az egyedül élő személyek esetében a saját jogán járó alacsony összegű ellátásból, alkalmi munkákból, vagy esetlegesen pénzbeli juttatások rendszereiből származó bevételből próbálják megélhetésüket és fenntartásukat biztosítani.

Az egyes roma családok a gyermekek után járó ellátásokból, valamint segélyekből próbálnak megélni. Előfordulnak olyan családok is, akik a sok letiltási teher elkerülése végett inkább alkalmi munkákkal próbálják a család megélhetését valamennyire biztosítani. Legtöbb esetben nem saját, hanem szociális bérlakásban élnek. Anyagi okok miatt a lakásviszonyok egyre rosszabbak, ha valami tönkre megy, azt nem tudják megjavíttatni. A gyerekek a szülők háztartásában maradnak, kapcsolatot létesítenek, családot alapítanak, de elköltözni nem tudnak nehéz anyagi helyzetük miatt.

A KSH 2022. évi népszámlálás adatai alapján Kőszeg városában 42 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek és 7 fő roma anyanyelvűnek.

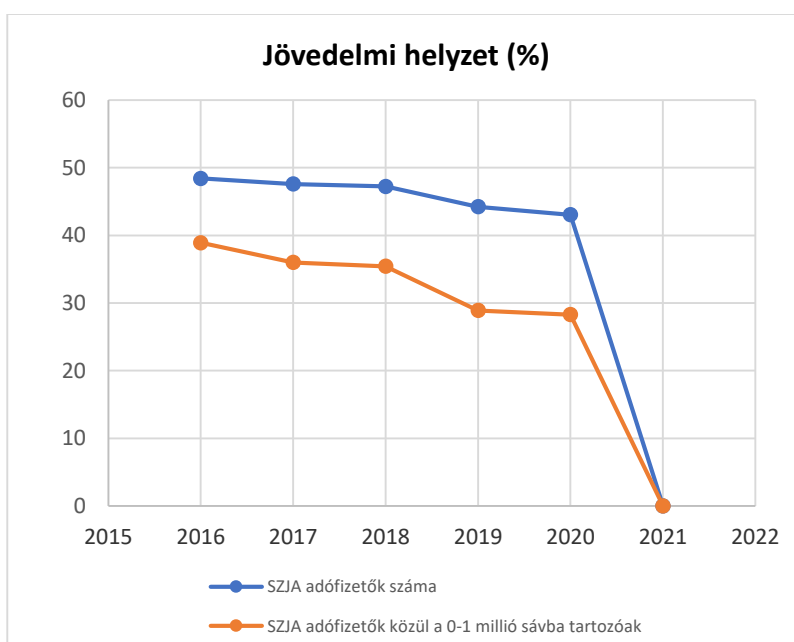
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában. A következő adattáblák segítségével az ellátásokat vesszük számba. Jövedelmi és vagyoni helyzetre vonatkozó információk nem állnak rendelkezésre.

Miután Ausztria megnyitotta a munkaerőpiacát a magyar munkavállalók előtt, így a korábbiaknál jelentősebb nagyságrendben vannak jelen Vas Vármegyében azok, akik ideköltöztek Vas Vármegyébe, de munkát Ausztriában végeznek. Feltehetően egyre többen tudnak külföldi bejelentett és/vagy alkalmi munkát vállalni.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	48,43	38,92
2017	47,60	36,00
2018	47,23	35,42
2019	44,24	28,89
2020	43,06	28,29
2021	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

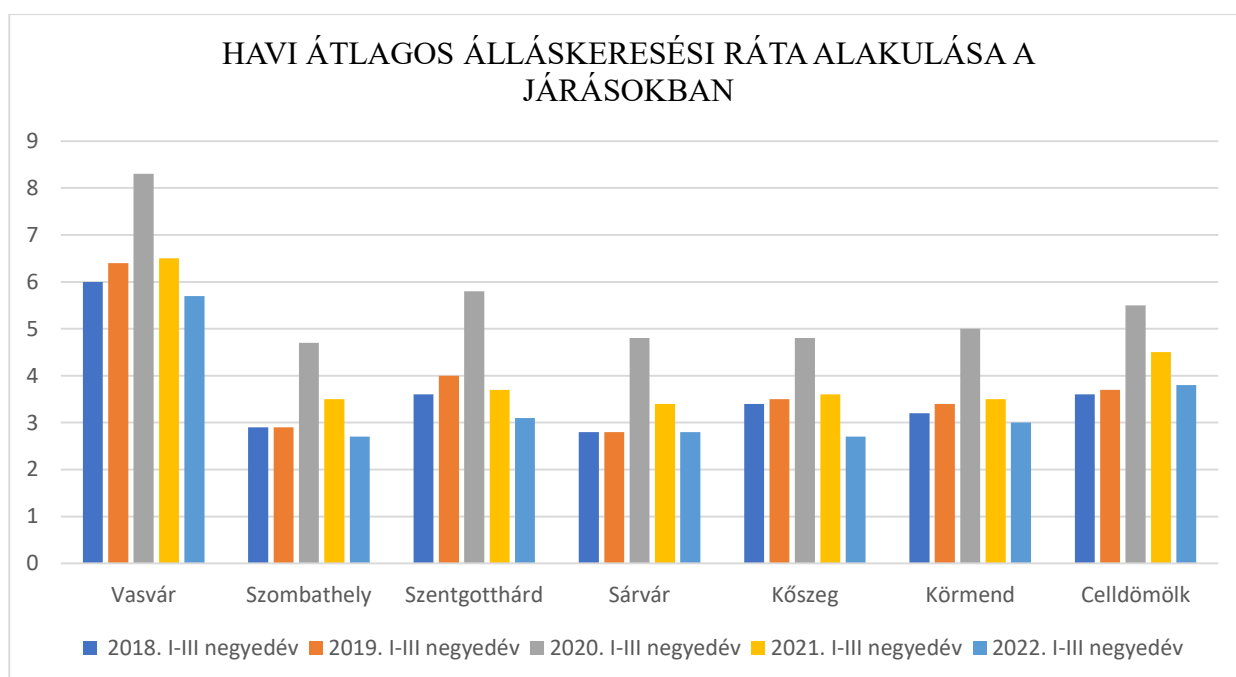
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztálytól kapott adatszolgáltatás alapján az utóbbi időszakban évről évre mérséklődött a regisztrált álláskeresők száma Kőszegen, aminek eredményeként 2022-ben havonta átlagosan 162 fő szerepelt a nyilvántartási rendszerben, amely közel 20%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. (Mind Vas vármegyében (14,6%), mind országosan (11,4%) ennél kisebb volt a csökkenés üteme.)

A férfiak aránya 54,4%-ot tett ki a nyilvántartott álláskeresők között, amely a vármegyeinél 3,9%-ponttal, az országosnál 6,9%-ponttal magasabbak. A nők részaránya 45,6% volt Kőszegen, mind a vármegyeinél, mely az országosnál alacsonyabb arány.

A regisztrált álláskeresők 10,3%-a legfeljebb 25 éves, hasonlóan a vármegyei hányadhoz, az országosnál pedig némileg alacsonyabb. A 26-50 éves korcsoportba a nyilvántartott munkát keresőknek 41,2%-a tartozik, amely mind a vármegyeinél, mind az országosnál 6,7%-ponttal alacsonyabb. A legtöbb álláskereső (48,6%) már betöltötte az 50. életévét. Az idősebbek részaránya mind a vármegyében (41,8%), mind országosan (39,7%) alacsonyabb, mint Kőszegen.

A nyilvántartott munkát keresők közül 63 fő legalább egy éve nem dolgozott. Számuk egy év alatt 12,5%-kal csökkent. Arányuk az összes regisztrált között 38,9% volt 2022-ben, hasonlóan a vármegyei mutatószámhoz, az országos átlagnál pedig 1%-ponttal magasabb.



	2018. I-III negyedév	2019. I-III negyedév	2020. I-III. negyedév	2021. I-III negyedév	2022. I-III negyedév
Vasvár	6,0	6,4	8,3	6,5	5,7
Szombathely	2,9	2,9	4,7	3,5	2,7
Szentgotthárd	3,6	4	5,8	3,7	3,1
Sárvár	2,8	2,8	4,8	3,4	2,8
Kőszeg	3,4	3,5	4,8	3,6	2,7
Körmen	3,2	3,4	5,0	3,5	3,0
Celldömölk	3,6	3,7	5,5	4,5	3,8
Vas Vármegye:	3,2%	3,3%	5,1%	3,8%	3%

A Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztálytól kapott tájékoztatások alapján a vármegye járásainak munkaerő-piaci helyzete között továbbra is vannak kisebb-nagyobb különbségek. Továbbra is Vasvár vonzáskörzetében a legmagasabb az álláskeresők aránya, ahol a megyei átlagnak majdnem kétszerese a mutató értéke.

A koronavírus-járvány megjelenése és a veszélyhelyzet kedvezőtlen hatást gyakorolt a gazdasági folyamatokra. 2020. évében a megye valamennyi járásában romlott a munkaerő-piaci helyzet. Legnagyobb

mértékben a Sárvári járásban, ahol 2020. I-III negyed évében 2 %-ponttal magasabb volt a ráta értéke, mint egy évvel korábban. Ez időszakban a legkisebb növekedést a Kőszegi járásban jelez a mutató, ahol 1,3 %-pontos emelkedés történt éves viszonylatban. Továbbra is Vasvár vonzáskörzetében a legmagasabb az álláskeresők aránya 8,3 %.

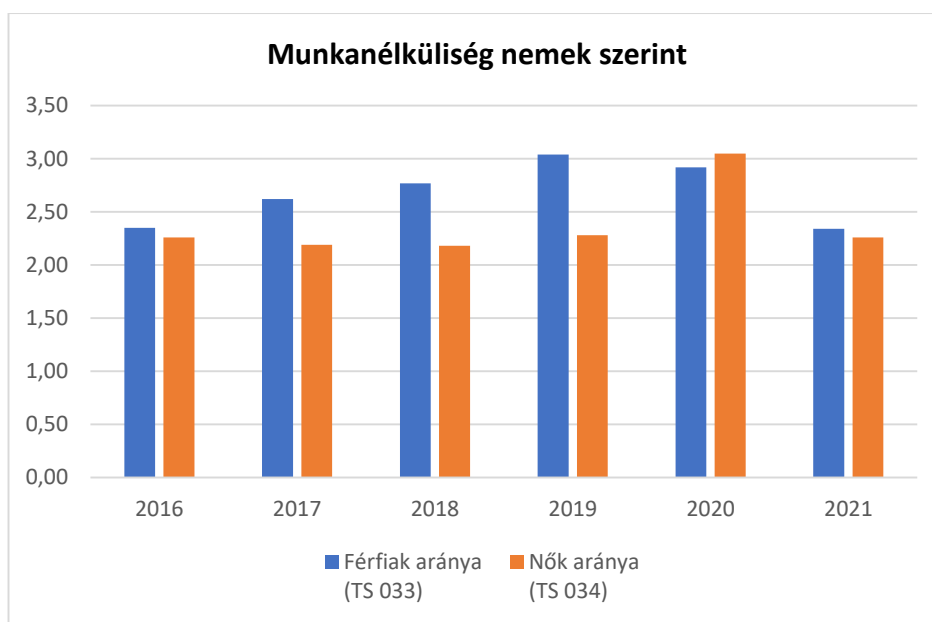
2021. évében a megye valamennyi járásában javult a munkaerő-piaci helyzet, legnagyobb mértékben a Szentgotthárdi járásban, ahol 2021. I-III. negyedévében 2,1%-ponttal alacsonyabb volt a ráta átlagos értéke, mint egy évvel korábban. A megfigyelt időszakban Sárvár (3,4%) vonzáskörzetében alakult legkedvezőbben a munkaerő-piaci helyzet.

2022. évében a járásban további javulást mutat a munkaerő-piaci helyzet, a Kőszegi járásban 2022. I-III. negyedévében 0,9%-ponttal alacsonyabb volt a ráta átlagos értéke, mint egy évvel korábban. Továbbra is Vasvár vonzáskörzetében a legmagasabb az álláskeresők aránya (5,7 %). A megyében a megfigyelt időszakban Kőszeg (2,7%) és Szombathely (2,7%) vonzáskörzetében alakult legkedvezőbben a munkaerő-piaci helyzet.

Összeségében elmondható, hogy a Kőszegi járásban alacsonyabb a munkanélküliség.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,35	2,26	2,31%
2017	2,62	2,19	2,41%
2018	2,77	2,18	2,48%
2019	3,04	2,28	2,66%
2020	2,92	3,05	2,99%
2021	2,34	2,26	2,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nemek tekintetében a férfiak esetében nem volt kimagasló változás, a szociális jellegű támogatások iránti kérelmekből látszik, hogy a nehezebb anyagi körülmények között élő családok esetében a férfiak sokszor alkalmi munkából tartják el a családot, vélhetően ők nem szerepelnek itt munkanélküliként.

A munkanélküliség nagyságának alakulása mellett fontos munkaerő-piaci mutató a munkaerő iránti kereslet, amely a munkáltatók bejelentett üres állásaiban realizálódik. A bejelentett álláshelyek száma jellemzően hónapról hónapra változik, markánsan befolyásolják a szezonális hatások, a támogatott foglalkoztatásra rendelkezésre álló pénzügyi források volumene, valamint a gazdaságban zajló folyamatok.

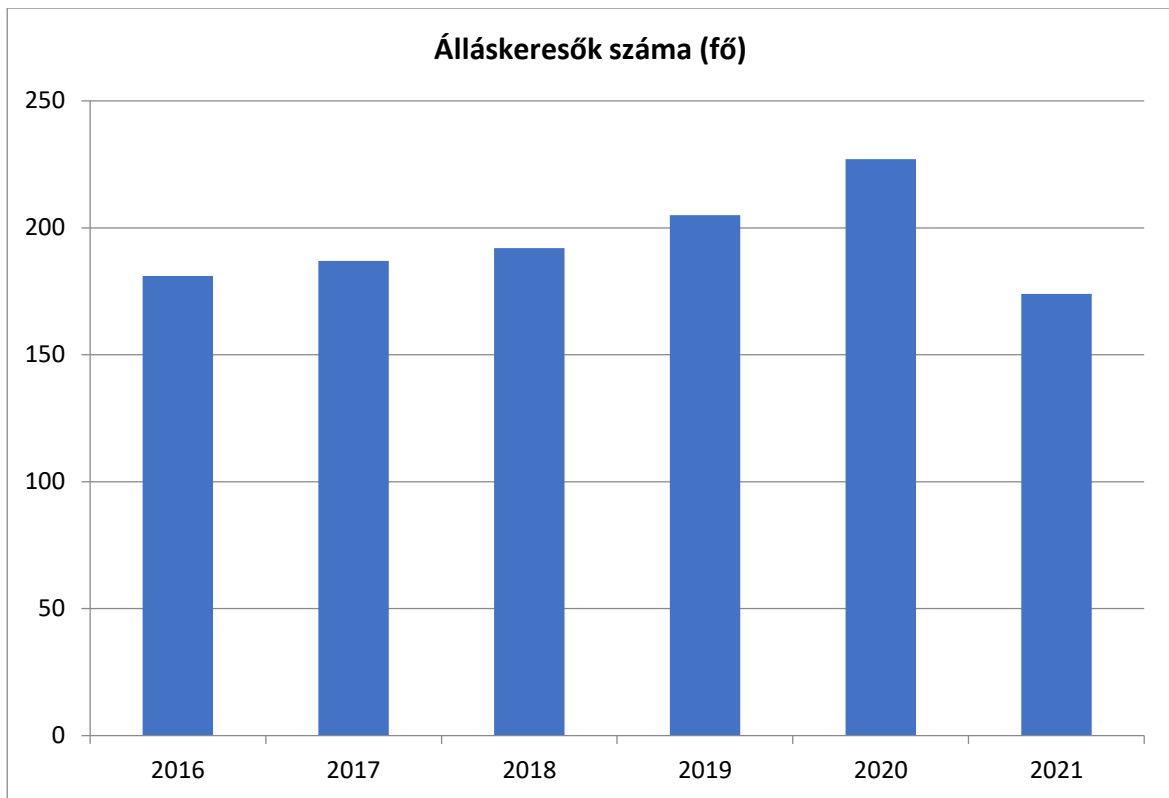
A térség legnagyobb foglalkoztatói, azok tevékenységi köre a 2022. évben:

- Kromberg-Schubert Kft, tevékenységi kör: egyéb elektronikus, villamos vezeték, kábel gyártás
- Nestlé Hungária Kft Büki gyára, tevékenységi kör: hobbiállat-eledelek gyártása
- Schott Hungary Gyógyszeripari Üvegtérkép Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság, tevékenységi kör: műszaki, egyéb üvegtérkép gyártása
- Büki Gyógyfürdő Zártkörűen Működő Részvénytársaság, tevékenységi kör: fizikai közérzet javító szolgáltatás
- UNIRIV Ipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság, tevékenységi kör: fémmegmunkálás
- Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.: Feladataik többek között: pl: ingatlankezelés, fizető parkoló üzemeltetése.
- Wienerberger Téglaiipari Zrt.: gerendagyártás mellett téglagyártás
- Soproni és Társai Kft.: sütőipari termékek gyártása
- Kollarits Kft.: az alumínium, valamint a rozsdamentes acél alapanyagok teljes körű megmunkálása.
- MEA-Gold Kft.: mely csökkentett munkaképességű dolgozókat foglalkoztat. Fő működési területük a kismegszakítók összeszerelése, a dolgozók ezekhez szerelnek össze mechanikus kapcsolókat.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	181	187	192	205	227	174
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	4,00	10,00	11,00	8,00	6,00
	%	2,76%	2,14%	5,21%	5,37%	3,52%	3,45%
21-25 év (TS 038)	Fő	16,00	19,00	23,00	20,00	11,00	21,00
	%	8,84%	10,16%	11,98%	9,76%	4,85%	12,07%
26-30 év (TS 039)	Fő	12,00	13,00	19,00	21,00	17,00	12,00
	%	6,63%	6,95%	9,90%	10,24%	7,49%	6,90%
31-35 év (TS 040)	Fő	23,00	17,00	15,00	19,00	22,00	8,00
	%	12,71%	9,09%	7,81%	9,27%	9,69%	4,60%
36-40 év (TS 041)	Fő	21,00	23,00	14,00	18,00	20,00	10,00
	%	11,60%	12,30%	7,29%	8,78%	8,81%	5,75%
41-45 év (TS 042)	Fő	26,00	23,00	21,00	25,00	26,00	19,00
	%	14,36%	12,30%	10,94%	12,20%	11,45%	10,92%
46-50 év (TS 043)	Fő	20,00	21,00	15,00	18,00	26,00	13,00
	%	11,05%	11,23%	7,81%	8,78%	11,45%	7,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	8,00	20,00	16,00	19,00	25,00	20,00
	%	4,42%	10,70%	8,33%	9,27%	11,01%	11,49%
56-60 év (TS 045)	Fő	24,00	19,00	23,00	25,00	31,00	15,00
	%	13,26%	10,16%	11,98%	12,20%	13,66%	8,62%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	26,00	28,00	36,00	29,00	41,00	50,00
	%	14,36%	14,97%	18,75%	14,15%	18,06%	28,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

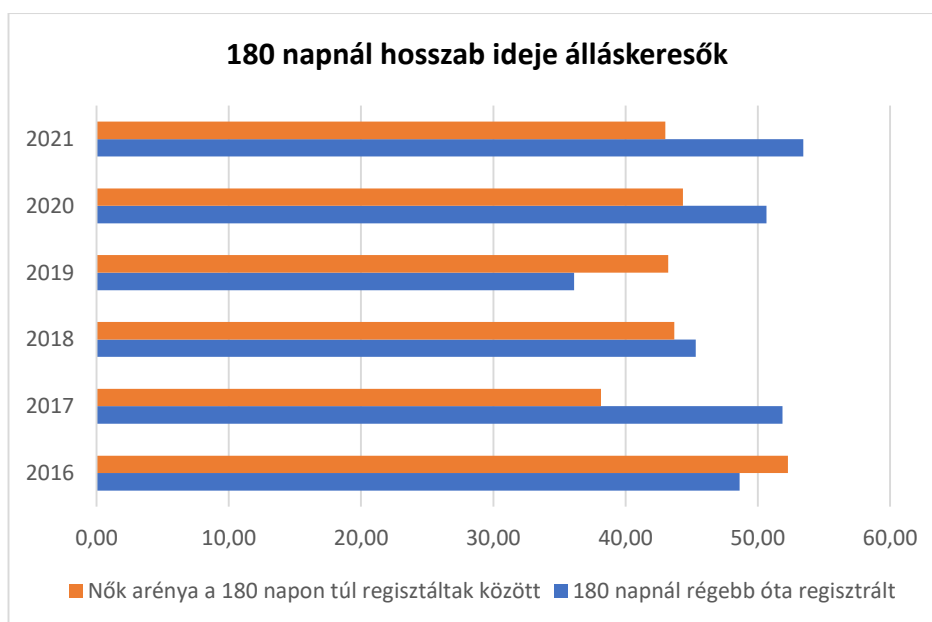


Fenti adatok alapján megállapítható, hogy a munkanélküliség minden aktív korosztályt érint, leginkább a 61 és e kor feletti korosztályt. 2020. évében jelentősen emelkedett az álláskeresők száma, vélhetően a covid járvány miatt, ehhez képest azonban a 2021. évében már csökkenő tendenciát mutat a diagram.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	48,62	52,27
2017	51,87	38,14
2018	45,31	43,68
2019	36,10	43,24
2020	50,66	44,35
2021	53,45	43,01

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

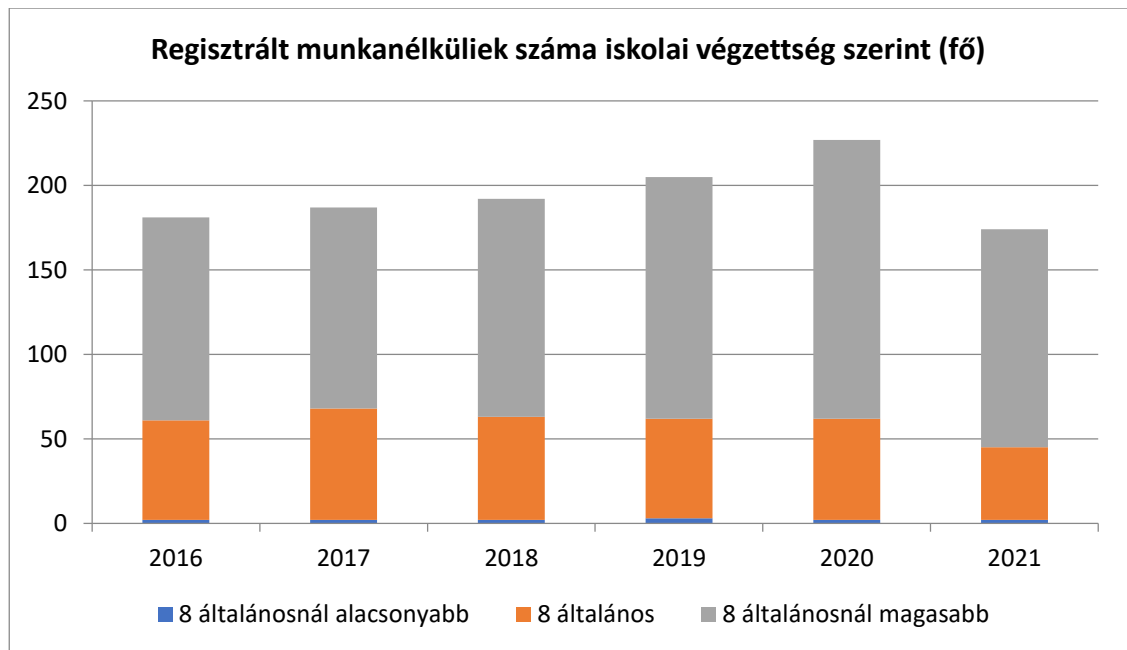


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

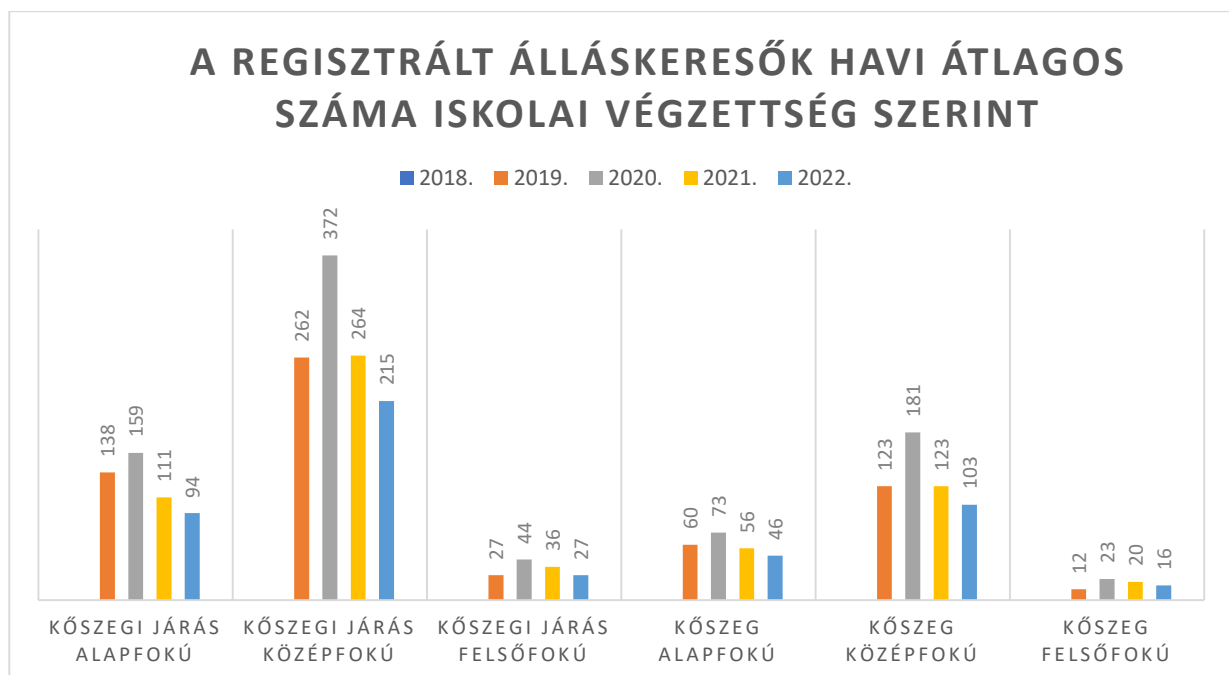
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	181	2	1,10%	59	32,60%	120	66,30%
2017	187	2	1,07%	66	35,29%	119	63,64%
2018	192	2	1,04%	61	31,77%	129	67,19%
2019	205	3	1,46%	59	28,78%	143	69,76%
2020	227	2	0,88%	60	26,43%	165	72,69%
2021	174	2	1,15%	43	24,71%	129	74,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A diagram megmutatja, hogy legnagyobb mértékben a 8 általánosan magasabb iskolai végzettségűeket sújtja a munkanélküliség. A regisztrált munkanélküliek közel 70%-a ebből a csoportból került ki. A 8 általánost végzettek közül ez az arány kb. 30%. A legkevésbé az alacsony iskolai végzettségűeket érinti a munkanélküliség. Ez az adat azonban annak ismeretében nem meglepő, hogy a lakosság több mint 90%-a legalább általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztálytól kapott tájékoztatások alapján, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők számában mérséklődő tendencia érvényesült az elmúlt években, aminek következtében 2022-ben havonta átlagosan 46 főre mérséklődött a számuk a városban, amely 17,9%-kal kevesebb, mint 2021-ben. A regisztrált álláskeresőknek Kőszegen 28,4%-a alacsony iskolai végzettségű, amely a vármegyeinél 6%-ponttal, az országosnál pedig 14,2%-ponttal alacsonyabb.

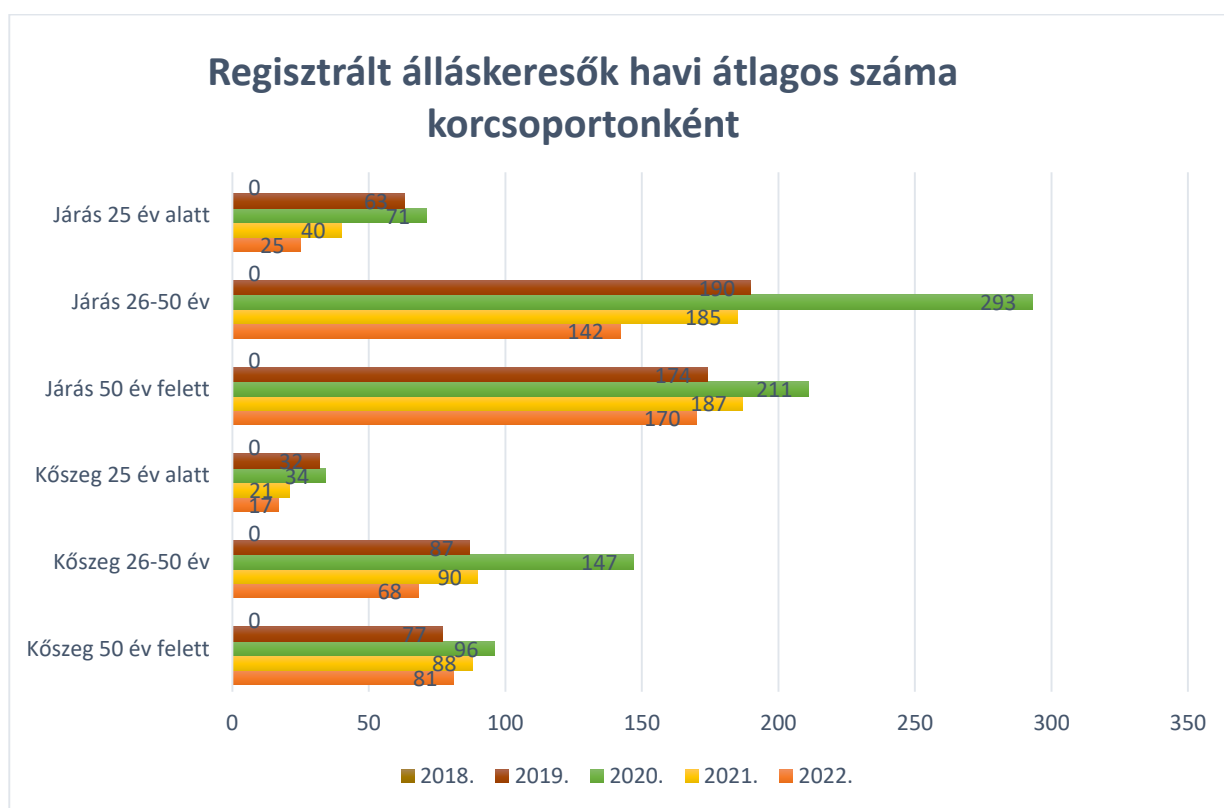


Kőszegi járás	Kőszeg
----------------------	---------------

	alapfokú	középfokú	felsőfokú	alapfokú	középfokú	felsőfokú
2018.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019.	138	262	27	60	123	12
2020.	159	372	44	73	181	23
2021.	111	264	36	56	123	20
2022. jan-szept	94	215	27	46	103	16

A Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztálytól kapott tájékoztatások alapján a regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti alakulása azt mutatja, hogy a Kőszegi járásban és Kőszegen a koronavírus-járvány okozta válság következtében jellemzően a középfokú iskolai végzettséggel rendelkezők váltak munkanélkülivé.

2021. évben éves viszonylatban a Kőszegi járásban az alapfokú és a középfokú végzettségű álláskeresők száma csökkent, a felsőfokúaké mérséklődött, Kőszegen a legfeljebb 8 általánossal állást keresők száma mintegy 23%-kal, a középiskolát végzettké ennél nagyobb ütemben, 34,4%-kal, a diplomásoké közel 9%-kal csökkent. Annak ellenére, hogy az elmúlt évhez képest csökkent az alacsony iskolai végzettséggel állást keresők száma, arányuk a járásban így is megközelítőleg a 30%-ot, Kőszegen pedig elérte a 25%-ot.



	Kőszegi járás			Kőszeg		
	25 év és alatta	26-50 év	50 év felett	25 év és alatta	26-50 év	50 év felett
2018.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019.	63	190	174	32	87	77

2020.	71	293	211	34	147	96
2021.	40	185	187	21	90	88
2022. jan-szept	25	142	170	17	68	81

A regisztrált álláskereső számának korcsoportonkénti alakulása azt mutatja, hogy a 26-50 év közötti korosztályt érinti erőteljesebben.

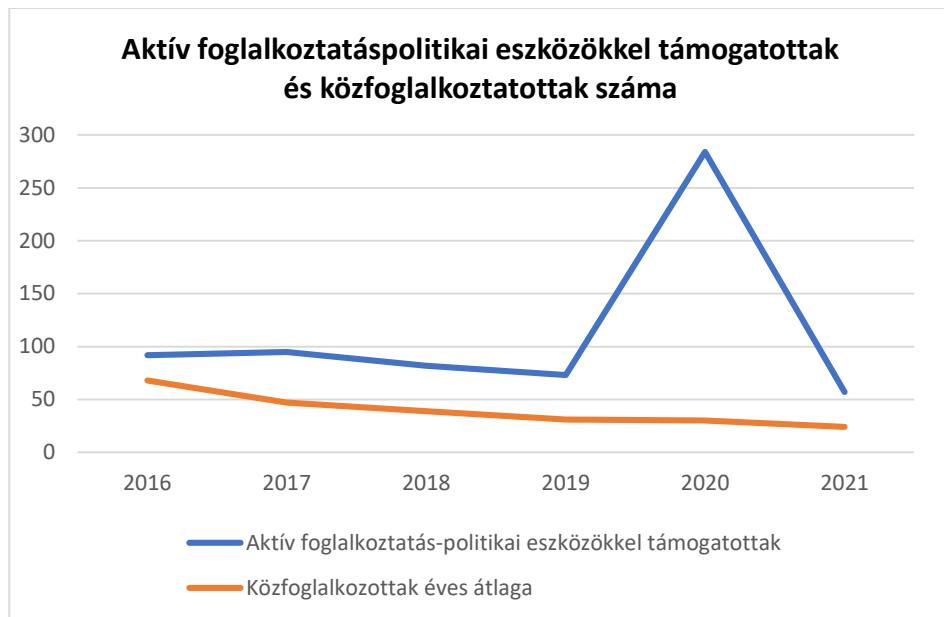
A legfeljebb 25 éves álláskeresőket elsődlegesen a nyílt munkaerőpiac felé irányítják, csak indokolt esetben támogatják a közfoglalkoztatásban való részvételüket. Jellemzően csak azok a fiatalok dolgoznak közfoglalkoztatottként, akiknek nincs lehetősége az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

Ebből a táblázatból is egyértelműen kimutatható, hogy 2020-ban volt a legtöbb regisztrált álláskereső valamennyi korosztály esetében a kőszegi és járási adatok tekintetében is. A legmagasabb ez a szám a 26-50 éves korosztályban volt mind a Járás, mind Kőszeg tekintetében.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacon történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	92	68
2017	95	47
2018	82	39
2019	73	31
2020	284	30
2021	57	24

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2011. évben bevezetésre került a közfoglalkoztatási rendszer. A közfoglalkoztatás területileg egyenlőtlenül, döntően a kedvezőtlenebb gazdasági és munkaerő-piaci helyzetű térségekre koncentráltan valósult meg. A közfoglalkoztatottak száma 2016-tól fogva folyamatosan csökken.



	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma Kőszegen	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma a Kőszegi járásban	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma
2018.	39	n.a.	95	n.a.
2019.	31	n.a.	68	n.a.
2020.	30	0,4	64	n.a.
2021.	24	0,3	56	n.a.
2022.	18	0,2	46	n.a.

Forrás: Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztály

Minden év elején elindultak az országos közfoglalkoztatási programok. 2019., 2020., 2021. és 2022. évben a munkáltatók köre nem változott. A Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Szombathelyi Erdészeti Zrt., a Vas Vármegyei Rendőrkapitányság, az OM Országos Katasztrófavédelmi Igazgatóság, valamint a Baptista Szeretetszolgálat foglalkoztatott személyeket.

A kőszegi álláskeresőik közül 2022-ben havonta átlagosan 18 fő dolgozott a közfoglalkoztatás keretein belül, amely alacsonyabb létszám volt, mint 2021-ben.

Közfoglalkoztatásban résztvevő szervezetek, cégek 2022. évben Kőszegen:

- Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.,
- Kőszeg Meseváros Óvoda és Bölcsőde,
- Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal,
- Kőszeg Város Önkormányzata,
- Sárvári Tankerületi Központ.

Az elmúlt időszakban évről-évre csökkent mind a járásban, mind Kőszegen a közfoglalkoztatottak száma. A folyamatos mérséklődés eredményeként 2022. I-III. negyedévében havonta átlagosan 46 fő végzett munkát a program keretében a járásban, Kőszegen 17 fő, mely év végére 1 fővel emelkedett.

A közfoglalkoztatásban résztvevők elsősorban alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek és az idősebb korosztályhoz tartoznak. A közfoglalkoztatásra szükség van, hiszen egyes rétegek elhelyezkedése még támogatással is problémás az elsődleges munkaerő-piacon, számukra kizárólag ez a foglalkoztatási forma jelent reális alternatívát. A közfoglalkoztatás azonban akkor tölti be legjobban az átmeneti foglalkoztatási szerepét, ha minél többen lépnek ki a nyílt munkaerő-piacra. Ehhez olyan szolgáltatásokat kell nyújtani a közfoglalkoztatottaknak, amelyek felméri és fejlesztik a készségeiket, a kompetenciáikat, ezáltal alkalmasabbá válnak a munkavállalásra, amely a munkaerő-piaci programokkal tovább fokozható.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A térség legnagyobb foglalkoztatói (3.2. a) pontja), valamint a közfoglalkoztatásban résztvevő foglalkoztatók (3.2. c) pontja) alapján megállapítható, hogy a város 30 km-es körzetében van potenciális munkalehetőség, melyek akár tömegközlekedéssel is jól megközelíthetők. Ezen kívül a határ közelsége miatt sokan dolgoznak Ausztriában is, azonban erről konkrét adatokkal nem rendelkezünk.

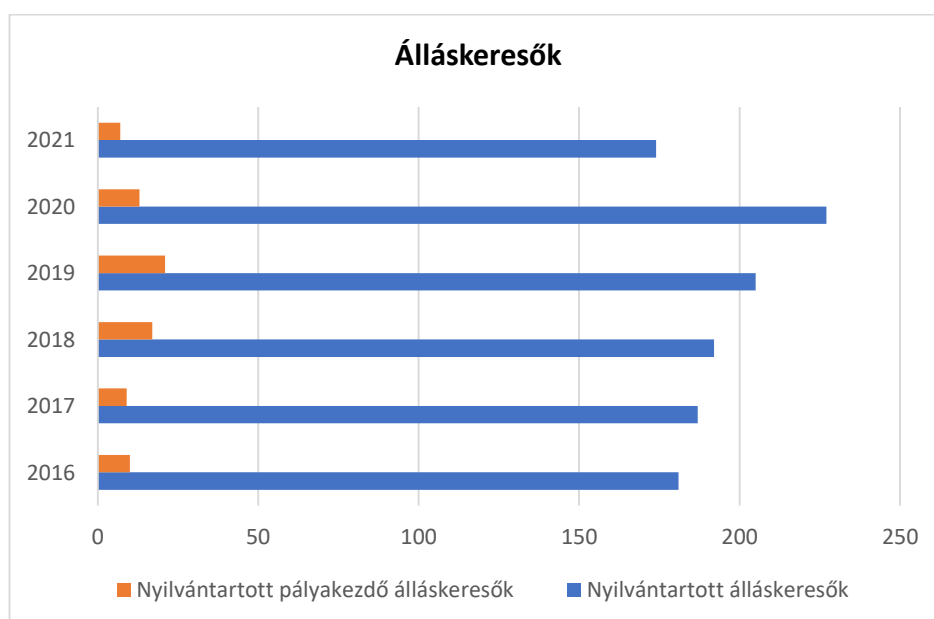
A szociális terület az egyik legnagyobb munkaerőhiánnyal küzdő terület.

2022. évben feltehetően nem indult foglalkoztatási képzés férfiaknak és nőknek.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	181	10
2017	187	9
2018	192	17
2019	205	21
2020	227	13
2021	174	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskereső fiatalok aránya az összes álláskeresőhöz viszonyítva nem éri el a 10%-ot.

A gazdaság egyre nagyobb munkaerő-igénye következtében fokozott hangsúlyt kell fektetni a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskeresők elhelyezésére, valamint a meglévő munkaerő-tartalékok feltárására. E rétegek munkába állását segítik elő az Európai unió forrásból finanszírozott projektek.

	Van/Nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	van	GINOP (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program)-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia, TOP
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	GINOP (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program)-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia, TOP
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs információnk	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	nincs információnk	

Jelenleg a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, a GINOP szolgál forrással a támogatások nagy részének. Az idei költségvetési időszakban külön alfejezetből támogatják a **25 év alattiakat, ez a GINOP 5.2.1.** külön fejezet szól a **25 év felettiekről, ez a GINOP 5.1.1.** munkaerő- piaci program.

A GINOP 6.1.1. munkaerő-piaci program biztosítja a közfoglalkoztatásban dolgozók képzését. A vizsgált időszakban az alábbi támogatásokban részesültek száma a következő:

Forrás: Tájékoztató Kőszeg város és a Kőszegi Járás Munkaerő-piaci helyzetről 2022. január 1-szeptember

GINOP 5.1.1 program	
Támogatási eszköz	Létszám fő
Képzési támogatás	0
Vállalkozóvá válási támogatás	0
Lakhatási támogatás	0
Bérek költség támogatás	46
Összesen:	46

GINOP 5.2.1. program	
Támogatási eszköz	Létszám fő
Képzési támogatás	0
Vállalkozóvá válási támogatás	0
Lakhatási támogatás	0
Bérek költség támogatás	27
Összesen:	27

30. között

A GINOP programokban 89 főre kötöttek hatósági szerződést, melyben jelentős szereppel bír a Vállalkozások munkaerő támogatása. 2022. augusztusától állapítható meg a Vállalkozások Regionális munkaerő támogatása. Ez a legfeljebb 6 havi fix 50%/-75% bérek költség támogatás csak bizonyos hátrányokkal bíró álláskereső esetében nyújtható. Szeptember hónap végéig a Kőszegi járásban összesen 73 fő támogatása valósult meg. 2015 ősze óta GINOP 6.1.1 program keretében folyik a közfoglalkoztatásban dolgozók képzése. 2022. évben 16 fő bevonása történt meg.

Hazai Források

2013 évtől sikeresen működik nyaranta a „Nyári diákmunka” program: július és augusztus hónapban. Erre központi forrást biztosítanak, létszám kikötéssel.

2021. évben 43 diák jutott hosszabb-rövidebb ideig munkához önkormányzatoknál, intézményeknél, vállalkozóknál. A fenti létszám 6 fővel több az előző évhez képest. Előfordult, hogy ugyanazt a diákot a munkáltató a júliusi és az augusztusi időszakban is foglalkoztatta. Hasonlóan, mint 2020-ban, a 2021. évben is a mezőgazdasági, turisztikai és a vendéglátóipari vállalkozások tarthattak igényt diákok foglalkoztatásának támogatására. A mezőgazdaság területén nem mutatkozott igény diákmunkára, míg a vendéglátásban 3 fő, önkormányzatoknál pedig 40 fő elhelyezését sikerült támogatni a program keretében.

A 2022. évben 37 diák jutott munkához önkormányzatoknál, intézményeknél, vállalkozóknál. A fenti létszám 4 fővel több 2021. évihez képest. Hasonlóan, az előző évekhez képest a mezőgazdasági, turizmus- és a vendéglátóipari vállalkozások tarthattak igényt diákok foglalkoztatásának támogatására. Mezőgazdaságban 1, vendéglátásban 3 fő, míg önkormányzatoknál 33 fő elhelyezését sikerült támogatni a program keretében.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A TOP pályázatok esetében mentor, a GINOP pályázatok esetében mentor, valamint tanácsadó segíti az érintetteket.

Tartósan betöltetlen álláshelyek, hiányszakmák és ennek okai a térségben

A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátó-iparban, ausztriai munkalehetőségek hatása. Az álláskeresőket által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőségeket mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

Már több évre visszavevethető tendencia az is, hogy a nyári hónapokban megugrik az érdeklődés a diákmunka iránt is.

A középfokú vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők, képzettségüknek megfelelő adminisztratív, illetve szellemi munkakört keresnek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A közfoglalkoztatási program keretében önkormányzatunk, valamint intézményei is aktívan részt vesznek a mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatásában a 3.2. c) pontjában foglaltak szerint.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk róla, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén. Ilyen esetben az előforduló jogsértések ügyében a hatóságok elérhetősége megtalálható a járási hivatalban.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A könyvtárban van lehetőség a számítógép használatára bárkinek. Erre vonatkozó tanfolyamokról azonban nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A jelenleg hatályos jogszabályok alapján a szociálisan rászoruló személyek részére szociális rászorultság esetén a járási hivatal időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, (korábban rendszeres szociális segély), közgyógyellátást, valamint ápolási díjat állapít meg. Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

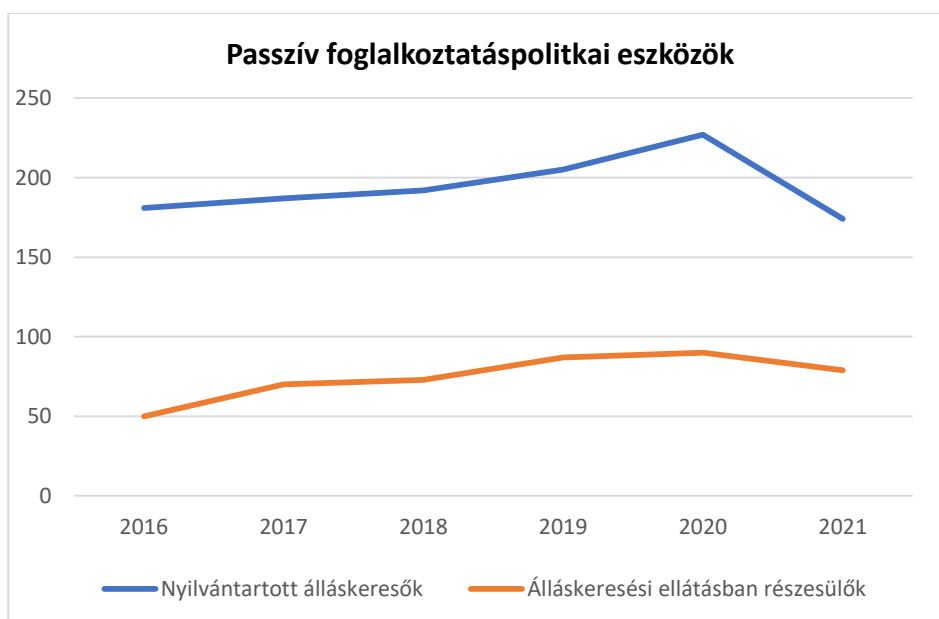
A települési önkormányzat képviselő-testülete a törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint települési támogatást állapít meg.

A kérelmet az a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el, amelynek illetékességi területén a kérelmező lakóhelye, vagy ha a kérelmező életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van.

A jövedelmi, vagyoni feltételekhez kötött ellátások megállapításának feltétele, hogy az igénylő jövedelmi, vagyoni helyzete megfeleljen a törvényben, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételeknek. Az ellátások igénylésére szolgáló formanyomtatványok tartalmazzák a kérelmező jövedelmi és vagyoni adatait, illetve a hatóság felhívhatja a kérelmezőt, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A jövedelemről tett nyilatkozathoz másolatban mellékelni kell a jövedelem típusának megfelelő igazolást is.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	181	2,22%	50	27,62%
2017	187	2,29%	70	37,43%
2018	192	2,37%	73	38,02%
2019	205	2,52%	87	42,44%
2020	227	2,82%	90	39,65%
2021	174	2,17%	79	45,40%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



	Nyilvántartott álláskeresők száma Kőszegen	Kőszegen segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2018. 1. negyedév	222	23	10,4
2018. 2. negyedév	197	26	13,2
2018. 3. negyedév	204	28	13,7
2018. 4. negyedév	191	29	15,2
2018. átlag	204	26	12,7
2019. 1. negyedév	210	30	14,3
2019. 2. negyedév	183	25	13,7
2019. 3. negyedév	185	24	13,0
2019. 4. negyedév	205	26	12,7
2019. átlag	196	26	13,3
2020. 1. negyedév	224	27	12,1
2020. 2. negyedév	378	30	7,9
2020. 3. negyedév	276	38	13,8
2020. 4. negyedév	228	37	16,2
2020. átlag	277	33	11,9
2021. 1. negyedév	241	37	15,4
2021. 2. negyedév	190	37	19,5
2021. 3. negyedév	189	42	22,2
2021. 4. negyedév	174	46	26,4
2021. átlag	198	41	20,7
2022. 1. negyedév	186	46	24,7
2022. 2. negyedév	164	45	27,4
2022. 3. negyedév	150	42	28,0
2022. 4. negyedév	149	36	24,2
2022. átlag	162	42	25,9

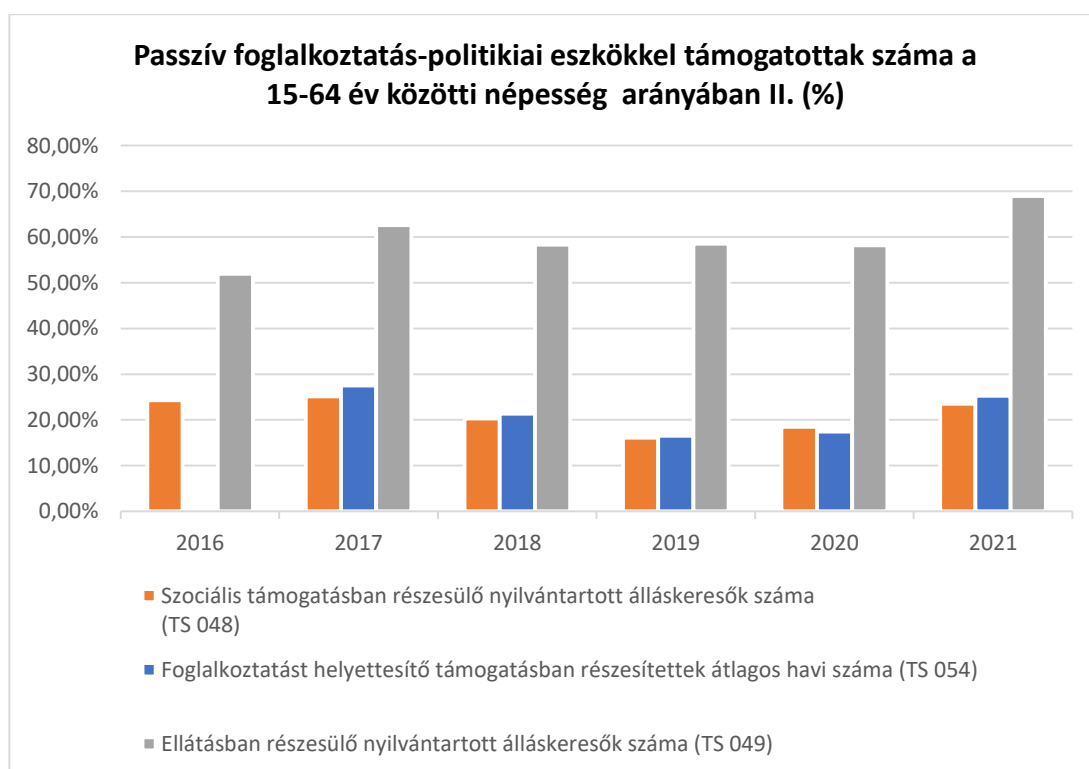
Forrás: Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztály

A vizsgált időszakban a nyilvántartott álláskeresők száma a koronavírus-járvány megjelenésekor növekedést mutatott, mely 2022. évre viszont csökkenő tendenciát mutat. A segélyben részesülők aránya azonban ebben az időszakban mégis növekedett.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	44	24,31%	0	0,00%	94	51,93%
2017	47	25,13%	51	27,53%	117	62,57%
2018	39	20,31%	41	21,34%	112	58,33%
2019	33	16,10%	34	16,56%	120	58,54%
2020	42	18,50%	40	17,41%	132	58,15%
2021	41	23,56%	44	25,28%	120	68,97%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



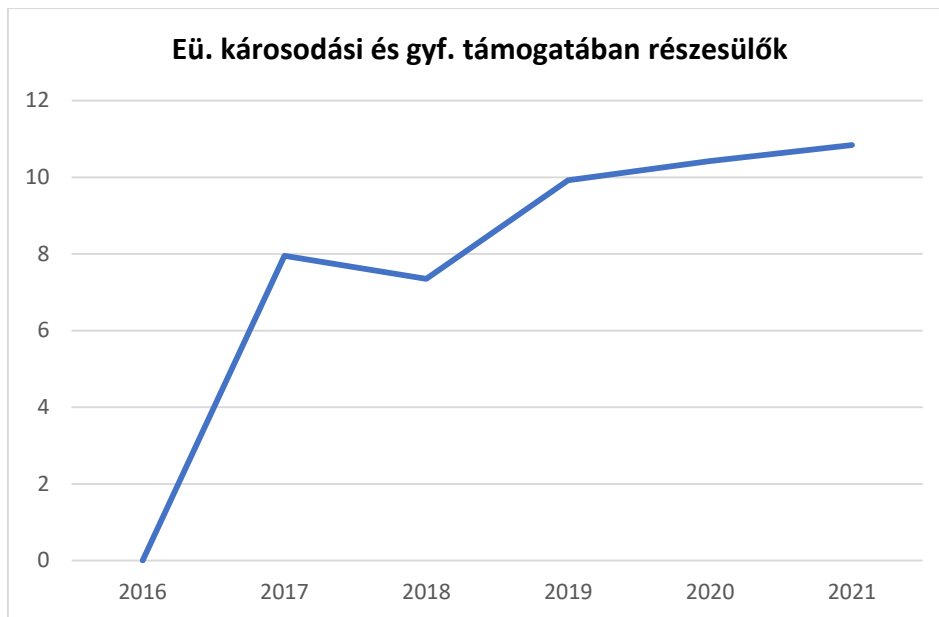
Álláskeresési járadékra és Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma Kőszegen				
	Nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékára jogosultak száma	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma	FHT jogosultságtól elestek, mert nem tudták igazolni a 30 napot
2018.	204 fő	46 fő	87 fő	4 fő
2019.	196 fő	50 fő	71 fő	6 fő
2020.	277 fő	86 fő	87 fő	4 fő
2021.	198 fő	38 fő	68 fő	0 fő
2022.	162 fő	38 fő	53 fő	7 fő

Forrás: Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztály

A vizsgált időszakban a nyilvántartott álláskeresők száma 2020-ban a koronavírus-járvány megjelenésével jelentős emelkedést mutat, majd azt követően csökkenés figyelhető meg. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban a vizsgált időszakban többen részesültek, mint álláskeresési járadékban.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	8
2018	7
2019	10
2020	10
2021	11

Forrás: TeIR, KSH



A vizsgált időszakban kiemelkedő változás nem tapasztalható.

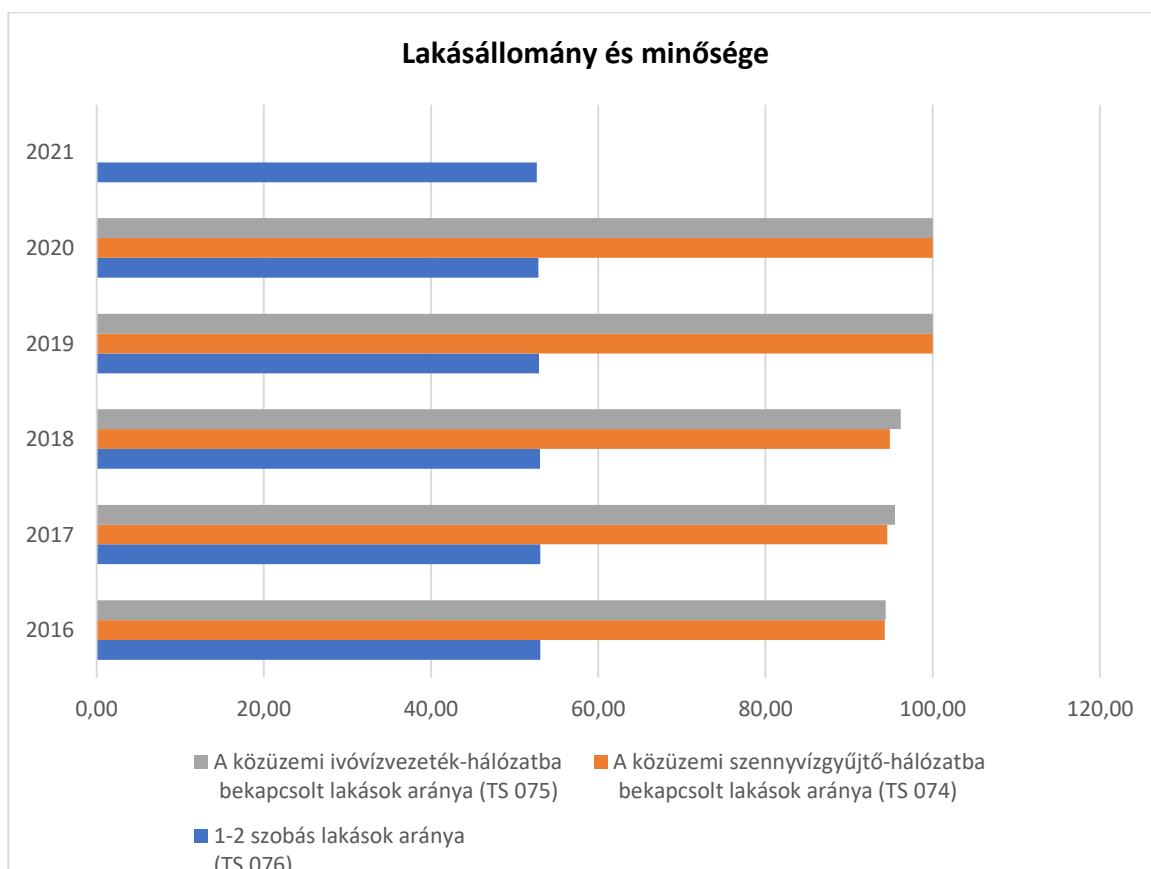
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	5009	52	10,38	53,08	94,27	94,37
2017	5009	0	0,00	53,08	94,55	95,49
2018	5015	6	1,20	53,02	94,86	96,17
2019	5024	9	1,79	52,93	100,00	100,00
2020	5039	16	3,18	52,83	100,00	100,00
2021	5068	29	5,72	52,66	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az adatokból jól látható, hogy Kőszegen a lakásállomány 2019 óta újra nő. A lakásállományok minősége a vizsgált időszakban minimális növekedést mutat.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati tulajdonú bérlakások száma az 1990-es években 1500 db felett volt, ez a szám mára 300 alá csökkent. A megmaradt bérlakások közül általánosan jellemző rájuk, hogy talajvíz, talajpára elleni szigetelés nélküli épületek, korszerűtlen fa nyílászárókkal rendelkeznek, a falszerkezetek nem hőszigetelt, rossz műszaki állapotúak, ami különösen jellemző a Rákóczi Ferenc utca 63., Rákóczi Ferenc utca 78., Rákóczi Ferenc utca 91. szám alatti lakások.

A Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. önkormányzati bérlakások ellenőrzéséről szóló beszámolója alapján 2022. december 31-i állapot szerint 258 db lakás volt bérbé adva. Ez 7 lakással kevesebb, mint 2021 évben.

A lakások komfortfokozat szerinti megoszlása:

- Összkomfortos 51 db, ebből: szociális 42 db, piaci 6 db, költségelví 3db,
- Komfortos 142 db, ebből: szociális 136 db, piaci 4 db, költségelví 2 db,
- Komfortos konvektoros (szociális) 58 db,
- Komfortos Konvektoros (piaci) 1 db,
- Félfkomfortos (szociális) 4 db,
- Komfort nélküli (szociális) 2 db.

Üres lakások száma 9 db.

Általánosságban a megüresedett lakások pályázati meghirdetése előtt az önkormányzat Kulturális, Oktatási, Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottsága (a továbbiakban: Humánerőforrás Bizottság) tesz javaslatot arra, hogy az adott lakás szociális, költségelví, vagy piaci alapon kerüljön-e bérbéadásra. Ez lehetőséget teremt arra, hogy a bérlők igényeihez illesszék a lakáspályázatás rendjét.

Kőszegen az önkormányzati tulajdonú lakások kezelését a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. végzi. A felújítási és karbantartási tevékenységet évente a költségvetési rendelettel elfogadott ütemterv szerint végezteti el.

Általánosságban elmondható, és a korábbi ellenőrzésekhez képest pozitív tapasztalat, hogy a bérlők 25-30%-a többet fordít a lakás felújítására, komfortosabbá tételére. Ez azt is jelenti, hogy hosszú távon kívánnak az önkormányzati bérlakásban maradni (lakásbérleti szerződések nagy része határozatlan idejű), és nem gondolkodnak önálló lakás megteremtésében. Sokuk számára az önkormányzati bérlakások megtartása biztosabb, mint ha albérletet kellene fizetniük.

Általánosnak mondható probléma a szociális alapon történő bérlemények esetében, hogy a bérlők (elsősorban anyagi helyzetük miatt) nem tudnak eleget tenni karbantartási kötelezettségeiknek, nem tudják finanszírozni a lakásban keletkezett csere igényeket. További probléma a szociális bérlakásokkal, hogy a bérlők nagy része szilárd tüzelőanyaggal működő (cserépkályha, kandalló) fűtőeszközt használ, amely tüzelőanyag megvásárlása sem könnyű napjainkban. Az egyre idősödő bérlők egy emeleti lakás esetében önállóan nem tudják megoldani a tüzelőanyag behordását. Ilyen esetekben kéri, hogy más fűtési módról gondoskodjon a Városgondnokság, melyre nincs anyagi forrása.

A hátrányos helyzetű polgárok lakhatási gondjait az önkormányzat önmaga nem képes megoldani, bérlakások építését nem tudja finanszírozni. Mivel a városban jelentős ipari üzemek nem működnek, nincs jelentős iparüzési adóbevétel, ezért új lakások építéséhez vagy vásárlásához forrásai nem elégségesek. A megüresedő bérlakásokkal csak nagyon kevés rászoruló lakásproblémáját tudja megoldani.

b) szociális lakhatás

A helyi önkormányzatokról, a lakások és helyiségek bérletére, valamint elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló törvények és azok végrehajtási rendeletei meghatározzák az állam és az önkormányzatok feladatait és kötelezettségeit a lakásgazdálkodás vonatkozásában.

Ezen feladatait Kőszeg Város Önkormányzata a Lakás törvény alapján alkotott:

- Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének 26/2004. (X. 1.) önkormányzati rendelete az önkormányzati tulajdonban lévő lakások és helyiségek bérletéről,
- Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2019. (III. 29.) önkormányzati rendelete az önkormányzati tulajdonú lakások bérleti díjáról,
- Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2007. (II. 2.) rendelete az önkormányzat vagyonáról és a vagyonnal való gazdálkodás szabályairól

önkormányzati rendelet alapján végzi.

A jelenlegi szabályozás értelmében szociális helyzet alapján egy év időtartamra adható bérbe az önkormányzati lakás annak,

- a) akinek a családjában – a vele együtt költöző családtagokat számítva – az egy főre jutó nettó jövedelme
 - aa) egy személy esetén a szociális vetítési alap 600%-át,
 - ab) két-három személy esetén a szociális vetítési alap 450%-át,
 - ac) négy vagy annál több személy esetén a szociális vetítési alap 320%-át
 nem haladja meg,
- b) akinek a vagyoni helyzete vizsgálata során a vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a (2) bekezdésben meghatározott értéket, és
- c) aki Kőszeg város közigazgatási területén nem rendelkezik beköltözhető lakás tulajdonjogával.

Amennyiben a bérlőnek nincs kettő hónapot meghaladó lakbérhátraléka vagy közüzemi díjtartozása, úgy a lakásbérleti szerződés egy-egy évvel ismételtlen meghosszabbítható.

A pályázók közül elsőbbséget élveznek az alábbi sorrendben (több szempont együttes előfordulása esetén különösen):

- a) akik Kőszegen hosszabb ideje rendelkeznek lakó- vagy tartózkodási hellyel és életvitelszerűen itt élnek,
- b) akinek a pályázat benyújtásakor a bérbeadó felé nincs 5 éven belüli lakbérhátraléka vagy közüzemi díjtartozása,
- c) akik életveszélyes vagy egészségre ártalmas körülmények között laknak, illetve akiknél a lakáskörülmények veszélyeztetik a gyerek(ek) fejlődését,
- d) a zsúfolt lakáskörülmények között élők (ahol egy személyre 6 m²-nél kevesebb hasznos lakóterület jut),
- e) akik albérletben laknak,
- f) akik a jelenlegi bérlakásuk indokolt cseréjeként pályáznak,
- g) akik gyermeket nevelnek, különös tekintettel a többgyermekes családokra.

A bérbeadás elvéről és a bérlő személyéről Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Kulturális, Oktatási, Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottsága dönt.

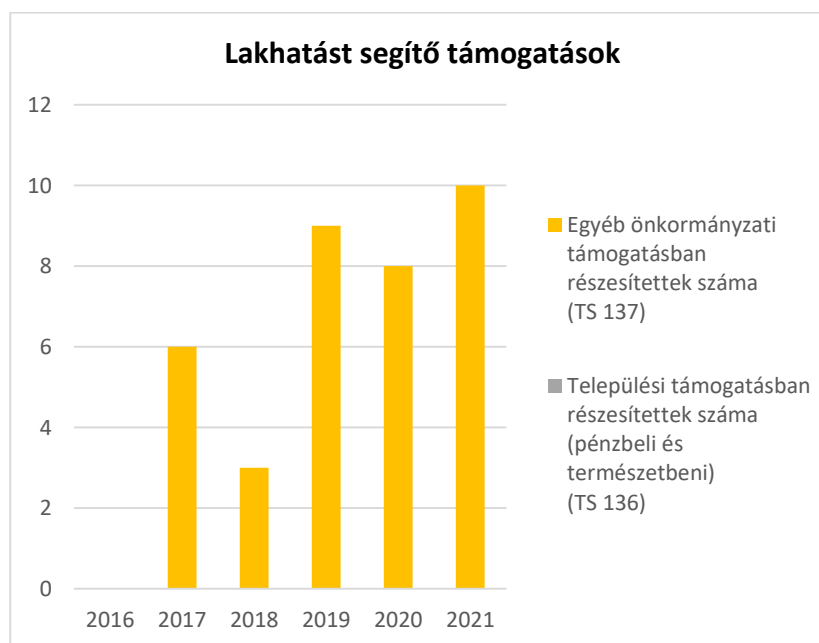
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal az önkormányzat nem rendelkezik.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	n.a.	6
2018	n.a.	3
2019	n.a.	9
2020	n.a.	8
2021	n.a.	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



da) Lakásfenntartási támogatás

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 21/2021. (VIII.27.) önkormányzati rendelete 13. § határozza meg.

Ennek keretében különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, illetve a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható támogatás.

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete rendelkezik arról is, hogy lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez települési támogatás nyújtható.

A lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz nyújtjuk, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti.

A 2022. évben 89 fő volt a támogatásban részesített személyek száma.

db) Lakbértámogatás

A lakbértámogatást is helyi rendelet szabályozza, mely alapján a lakás minőségi jellemzőit figyelembe véve a képviselő-testület által megállapított lakbérektől a bérbeadó lefele eltérhet, a szociálisan rászoruló bérlők pedig lakbérkedvezményben részesülhetnek.

A Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. éves munkájának beszámolója szerint 2022. évben szociális helyzet alapján 21 bérlő részesült lakbérkedvezményben összesen 1.226 e Ft értékben, ebből 8, Rákóczi F. u. 78. sz. alatti bérlő 480 e Ft kedvezményt kapott a téli hónapokra az ideiglenes elektromos fűtésük miatt megemelkedett villamos energiadíjak fedezetére (a fűtési szezon végéig megkapják a havi 10.000 Ft lakbérkedvezményt), 34 bérlő részére a Polgármesteri Hivatal lakásfenntartási támogatást biztosított, melyet közvetlenül lakbérfizetésre utalt (1.804.300 Ft).

dc) Szociális tűzifa támogatás

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szociális rendelete rendelkezik arról is, hogy természetbeni juttatásként szociális tűzifa támogatás állapítható meg pályázat alapján. A pályázat kiírásáról a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. tájékoztatása alapján a polgármester dönt. A szociális tűzifa támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére fűtési időszakonként legfeljebb két alkalommal állapítható meg. Egy háztartás alkalmanként 2 m³ tűzifában részesülhet. A támogatás a rendelkezésre álló tűzifamennyiség erejéig állapítható meg. A 2022. év elején kiírt szociális tűzifa pályázat kapcsán 19, fűtési időszak megkezdésekor pedig 25 háztartás részesült tűzifa támogatásban.

e) eladósodottság

Ingatlan lakbér és közüzemi díjak hátralékának összege jelentős. 2022 év végén a halmozott lakbér és közüzemi díj hátralék 37.092 e Ft. (2021 év végén 42.131 e Ft, 2020 év végén 46.725 e Ft, 2019 év végén 51.958 e Ft, 2018 év végén 55.138. e Ft volt.)

A hátralékok behajtása a bérlők szociális helyzete miatt nagyon nehéz, mivel nagy részük nem rendelkezik munkahellyel, jövedelemmel.

Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft 2022. évben 99 db felszólító levelet küldött ki, 27 db megállapodást kötött a bérlői tartozások részletfizetésére. A korábbi részletfizetési megállapodásokat a bérlők nagy többségben betartották-betartják. 2022-ben 1 db kilakoltatás történt, 4 db fizetési meghagyást és kilakoltatást eljárás elindítását kezdeményeztünk a megállapodást be nem tartó bérlők esetében.

A hátralékok behajtása a törvénynek megfelelő keretek között folyamatosan történik. Felszólítás, felmondás kiküldése után megállapodást kötnek azokkal, akik rendezni szeretnék a hátralékukat, akikkel nem sikerül megállapodást kötni vagy a megkötött megállapodást egyáltalán nem tartják be, azok ügyei átadásra kerülnek az ügyvéd részére, aki jogi úton érvényesíti a felmondást, kilakoltatást.

Az ingatlankezelési kintlévőségek megtérülése a bírósági gyakorlat lassúsága, az adósokkal kötött több évre szóló törlesztési megállapodások miatt hosszabb, több éves időtartamot vehetnek igénybe. A megtérülés valószínűsége a magánszemélyek fizetőképességének függvénye is.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Kőszegen az elmúlt évtizedekben nőtt a vezetékes gázzal ellátott lakások száma és visszaszorulóban van a vegyes tüzelés. A városban a távfűtéses tömbházak is jellemzőek.

A város tömegközlekedéssel (vasút, távolsági autóbuszjárat) megközelíthető. Sajnálatos módon a városban nem biztosított a helyi járatos közlekedés, ami az alsó városrésztől a felső városrészig és a Szabó-hegyre is szállítaná az utasokat. A buszpályaudvar városközpontban való elhelyezkedéséből adódóan azonban a távolsági járatok fontos csomópontokon megállnak, így a lakosság érdekei jelentősen nem sérülnek.

A külterületi lakosok száma növekedést mutat. Ők a belterületi határ közelében laknak. Nem lakóövezetben lévő lakás céljára használt ingatlanok főként a Szabó-hegyen, üdülőövezetben helyezkednek el. Ezen a területen a víz és áramellátás biztosított a gáz és a szennyvíz-hálózatához azonban nem lehet csatlakozni. A közösségi közlekedés nem elérhető, erre hosszú távon az igényvezérelt közösségi közlekedési rendszer megvalósítása jelenthetne megoldást.

fa) Hajléktalanok átmeneti szállása

A lakáshelyzethez kapcsolódóan meg kell jegyeznünk, hogy Kőszegen is vannak hajléktalanok. A Kőszegen és a kistérségében élő hajléktalan személyeket segíti a hajléktalanok nappali melegedője és a hajléktalanok átmeneti szállása, melyeket a Kőszegi Szociális Gondozási Központ működtet. A Hajléktalanok nappali melegedője egy több mint 11.000 fős város esetében kötelező ellátás, a Hajléktalanok átmeneti szállása azonban nem. Jelenleg a Hajléktalanok átmeneti szállása és nappali melegedője egy telephelyen működik. A szolgáltatások igénybevételének csökkenése az állami támogatások visszafizetését vonja maga után. Ugyanakkor kiadási oldalon a költségek alig csökkennek, hiszen ugyanazt az infrastruktúrát kell fenntartani és ugyanannyi fő személyzetet kell biztosítani. Jelenleg 6 fő a hajléktalan ellátásban dolgozók száma, ebből azonban hamarosan nyugdíjba is vonulnak és felmondást is jeleztek már. Nagyon nagy probléma a hajléktalana szálló működtetésénél a szakemberhiány. Az ismételten bekövetkező szakemberek számának csökkenésével már nemcsak az ellátás szabályszerű működése, hanem a működtetés is lehetetlenné válik, mert 3-4 fővel a napi 24 órás beosztást sem lehet biztosítani, nemhogy bármilyen szakmai előírásnak eleget tenni. A 2023 október Képviselő-testületi ülésen a Képviselő -testület döntött a Hajléktalan szálló 2024. április 30. napjával történő bezárásáról.

Az Önkormányzat célja, hogy megtalálja a megoldást a még hajléktalan szálló lakói számára. Vizsgálat alá vont megoldás lehet például az alacsony fenntartási költségű és nyilván ennek megfelelő komfortszintű szükséglakások kialakítása, átmenetileg akár a jelenlegi helyszín egy részén, valamint hosszabb távon a nappali melegedőhöz - mivel ennek működtetése kötelező az önkormányzat számára - kapcsolódó úgynevezett külső férőhelyen nyújtott lakhatási szolgáltatás létrehozása.

fb) hajléktalanok nappali melegedője

A napközben utcán, nem lakás célú helyiségekben, illetve komfort nélküli lakásokban tartózkodó, önellátásra részben vagy teljes mértékben képes személyek számára biztosít szolgáltatásokat; az utcai életmódból eredő veszélyek megelőzése, annak elhárítása és csökkentése, valamint az emberi méltóságuk megtartása, önellátásuk és társadalmi integrációjuk érdekében.

A nappali melegedő elsődleges célja, hogy étkezésre, alapszintű higiénés szükségletek kielégítésére és hideg időben fűtött helyiségben melegedésre lehetőséget biztosítson.

A szolgáltatást 365 napon keresztül biztosítja, krízisidőszakban kiemelt figyelmet fordítanak a feladatellátásra. November 1-jétől április 30-ig zsíros kenyeret, teát és napi egy tál meleg ételt adnak a rászorulóknak. Ezen kívül melegíthető konzervekkel, pékáruval is készülnek a váratlan eseményekre. A nappali melegedő 30 férőhelyes, a szolgáltatást 2022. évben 43 fő vette igénybe, jórészt férfiak. Utcai szociális munka végzésére működési engedéllyel nem rendelkeznek, de a téli időszak beköszönte előtt felkeresik azokat a helyeket, ahol hajléktalan emberek tartózkodnak és felajánlják az intézmény szolgáltatásait.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);**

Telep /szegregátum Kőszegen nincs.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;**

Telep /szegregátum Kőszegen nincs.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.**

A romák elszórtaan élnek a városban, szegregált terület nem alakult ki a városban. Legnagyobb csoportban a Rákóczi Ferenc utca 91. szám alatt laknak. A területről könnyen elérhető általános iskola és óvoda a lakótelepen, az érintett településrész kereskedelmi ellátottsága megfelelő.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásról szóló **2015. évi CXXIII. Törvény előírja**, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

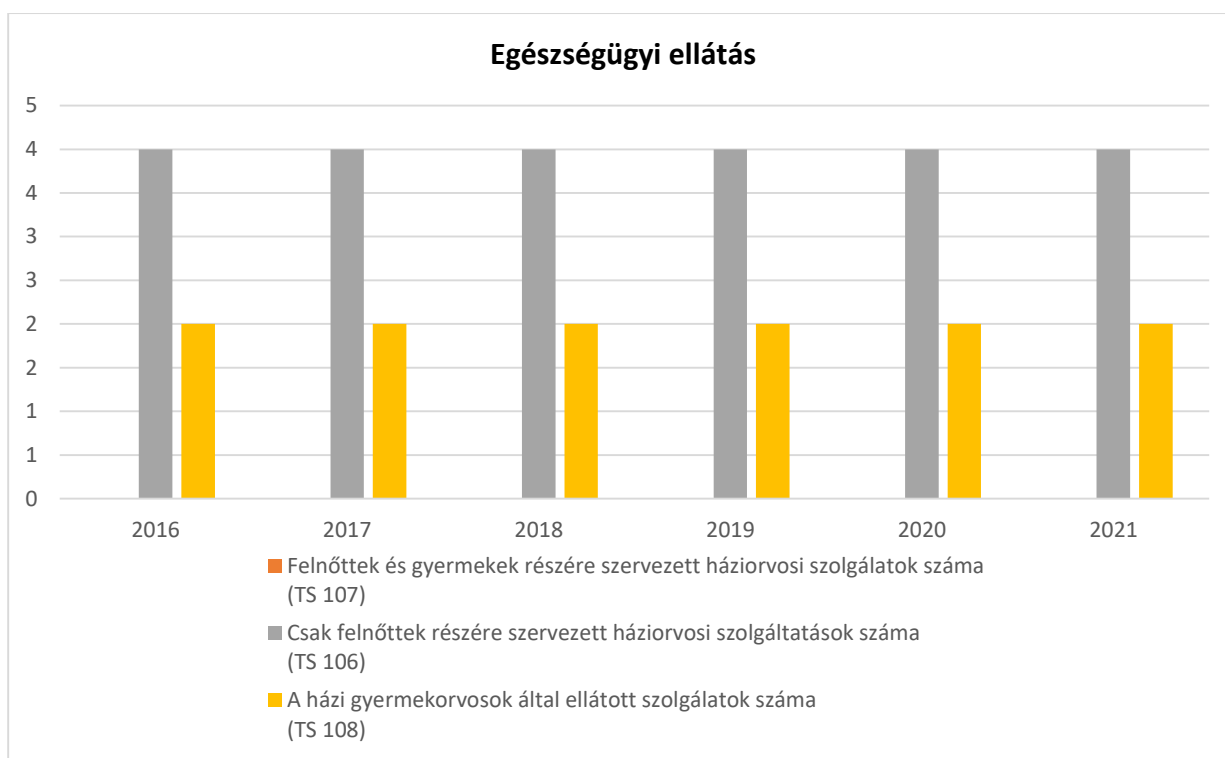
- a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	4	2	3	0	0,00
2017	0	4	2	3	301	66,62
2018	0	4	2	3	315	59,83
2019	0	4	2	3	260	35,47
2020	0	4	2	3	241	30,60
2021	0	4	2	3	221	29,70

Forrás: TeIR, KSH Tstar

	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma Kőszegen	Ápolási díjban részesítettek száma Kőszegen
2018.	457	73
2019.	434	50
2020.	391	42
2021.	333	35
2022.	303	31



Az Egészségház létesítménye a városközpont közelében helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található. Az épület gyalogosan, és a város északi részén élők számára a helyközi autóbusszjáratokkal kényelmesen elérhető.

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szakorvosi vagy fekvőbeteg gyógyintézeti vizsgálatra való beutalása. A házi orvos feladatkörébe tartozik továbbá a terhes gondozásban való részvétel, a közegészségügyi, járványügyi feladatok ellátása, az egészségnevelés, egészségügyi felvilágosítás, az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok, valamint az ügyeleti ellátásban való részvétel.

A vizsgált időszakban Kőszegen 4 felnőtt házi orvos, két házi helyettes gyermekorvos látja el a házi orvosi feladatokat, valamint két fogorvosi körzet van, melyben állandó orvosok végzik a munkát.

A házi gyermekorvos feladatait asszisztens közreműködésével végzi, a gyógyító-megelőző tevékenységét a körzeti ápolónővel együtt végzik.

A gyermekorvosi ellátás működtetésére jelenleg az Önkormányzat rendelkezik működési engedéllyel. Sajnos mindkét körzet csak helyettesítés útján ellátott, állandó gyermekorvos nincs, mely probléma megoldása rendkívül fontos. 2021 óta mióta a város két gyermekorvosa egyszerre vonult nyugdíjba, sajnos zömében csak helyettesítő gyermekorvosok útján sikerül ellátni a kötelező feladatot. Az Önkormányzat folyamatosan keresi a megfelelő gyermekorvosokat a két körzetben, mindeközben sajnos eredménytelenül.

A Védőnői Szolgálat a gyermekvédelmi jelzőrendszer fontos tagja, hisz Magyarország a világon szinte egyedülállóként egy olyan rendszert működtet, amelynek tagjai a kisgyermekes családok életének részesei. A védőnők 2022. évben is rendszeres kapcsolatot tartottak a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal. A járvány okozta korlátozások megszűntek, az emiatt fenntartott veszélyhelyzet is, ezért lehetséges volt a személyes kapcsolattartás, melyek közös családlátogatások formájában valósultak meg.

A védőnők még mindig nem tapasztalnak komoly pozitív változást a családok szociális helyzetében. Sok olyan gondozott család van, akik anyagi, életvezetési és párkapcsolati gondokkal küszködnek. A fokozott gondozásban részesülők még hatékonyabb segítése érdekében karitatív szervezetekkel is kapcsolatban állnak, szívesen fogadják felajánlásokat.

Sokszor tapasztalják, hogy a családok nehéz helyzetének megoldása túlnő a védőnői kompetencia határain. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a szociális okokból gondozott családoknál éveken át nem tudnak eredményt elérni. Hiába a tanácsadás fogamzásgátlásról, gyermeknevelésről, a szülők hozzáállása nem

változik, és újabb gyerekeket vállalnak a nehéz helyzetük ellenére is, lakhatási problémáik nem oldódnak meg.

Az anyák kénytelenek hamar munkába állni, így a gyermekek korán közösségbe kerülnek, ahol már kikerülnek a védőnők látóköréből. A Covid járvány megszűntével az Óvodákba már szabad a bejárás, ezért a közösségbe járó gyermekekről onnan is tudnak informálódni. Mindemellett a tanácsadásokon és rendszeres családlátogatásokon is alkalom nyílik a problémák észlelésére és megbeszélésére. Már mindenkivel a megszokott módon tarthatnak kapcsolatot, akiknél már ismert, vagy nagy probléma mutatkozott.

A kisgyermekek korai közösségbe kerülése miatt inkább a gondozónők, óvónők jutottak szerephez a problémák felismerésében.

A Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival rendszeres és jó a kapcsolatuk, ami nagyban segíti a zökkenőmentes munkavégzésüket.

A Védőnői Szolgálat 2023. július 1-től a Markusovszky Kórházhoz tartozik, az iskola védőnői szolgálat továbbra is a Kőszegi Szociális Gondozási Központhoz tartozik, de a jövőben várható ennek átvétele is a Kórház részéről.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A kötelező szűréseken kívül jelenleg Kőszegen az alapellátásban nincs szervezett szűrőprogram. A kötelező szűrőprogramok mindenki számára hozzáférhetők, így például a védőnők szűrővizsgálatokat végeznek a gyermekeknél a módszertani ajánlások és a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21) ESzCsM rendelet szerint: testi fejlődés (súly, hossz, fej-és mellkőrfogat) érzékszervek működése (látásélesség, hallásvizsgálat).

Nagyrendezvényeken (pl.: Kőszegi Szüret, História futás) vérnyomás, vércukor, koleszterinszint, testtömeg index mérés a lakosság számára általában biztosított.

A Rendőrkapitányságon hat fő iskola rendőr és egy fő DADA oktató végzi a 16/2016 (VII.21.) ORFK utasításban meghatározott gyermek-és ifjúságvédelmi programok koordinálását, lebonyolítását, amelyben a rendészeti és a bűnügyi osztály munkatársai segítik igény szerint. A DADA oktató munkája során a Dr. Csepregi Horváth János Általános Iskolában és a Felsőbüki Nagy Pál Általános Iskolában lát el iskolai rendőri feladatokat is. Ezen kívül a kőszegi általános iskolákban is rendszeresen segítséget nyújtanak az iskola rendőrök munkájában. Az Iskolákban a DADA és „Ellenszer” programok keretében órákat tart, ezen kívül baleset megelőzési és bűnmegelőzési témakörökben előadásokat tart.

A Kőszegi Városi Balesetmegelőzési Bizottság 2019. évben újjáalakult, munkája továbbra is aktív volt. Fő feladatuk és céljuk a közlekedési balesetek megelőzése, számuk és súlyossági fokuk csökkentése, a helyes közlekedésre való nevelés, a közlekedési magatartás alakítása, a közlekedők informálása, a baleseti okok értékelése és megszüntetése volt.

A végrehajtott fokozott ellenőrzések a céljukat minden esetben elérték. Kiemelt figyelmet fordított a rendőrség a jogsértések megelőzésére, a gyermek- és ifjúságvédelemre, az idősek és a turisták biztonságára. A Balesetmegelőzési Bizottság a munkaterv szerinti programjait végre tudta hajtani. A rendezvények jól szolgálták a megelőzést és felvilágosítást, elsősorban az iskolákban, óvodákban és falunapokon. 2022-ben is részt vettek a Házhoz megyünk programban, a BIKE SAFE programban, a polgárok vagyónvédelmét elősegítő programban, melynek keretében információs pontokat állítottak fel.

Korábbi években kialakításra került „Az Iskola Rendőre” program, ami azóta is folyamatosan és zökkenőmentesen zajlik változatlan személyi állománnyal. A rendőrök osztályfőnöki órákon előadást tartottak a tanulóknak közlekedési és bűnmegelőzési témakörökben, továbbá segítséget nyújtottak a baleset- és bűnmegelőzés érdekében kiadott nyomtatványok, közlemények terjesztésében, valamint részt vettek a KRESZ, illetve a DADA oktatásban.

Az iskola rendőrei a tanév első hónapjaiban a polgárőrökkel a napi oktatás kezdetének és befejezésének időszakában segítették a biztonságos közlekedést és a szabálytalankodók kiszűrését.

A tanév kezdete előtt megvizsgálták az iskolák bejáratainál lévő védőkorlátok, a közelben lévő kijelölt gyalogos-átkelőhelyek, a közúti veszélyt jelző táblák állapotát. Kiemelt figyelmet fordítottak a kijelölt gyalogos-átkelőhelyek és azok közvetlen közelében található közúti jelzések láthatóságára, ennek érdekében együttműködtek a közutak kezelőivel.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Kőszegen a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Beszédjavító Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium 1957. óta működik a városban egységes gyógypedagógiai konduktív pedagógiai módszertani intézmény. A jelenlegi struktúrában a Sárvári Tankerületi Központ fenntartása alá tartozik. Az intézményben kizárólag SNI (sajátos nevelési igényű) tanulók oktatása, nevelése folyik. Intézményegységeik:

- Óvoda: 2022. szeptemberével indítottak Celldömölkön 1 csoportot SNI óvodásoknak.
- Általános Iskola: a legrégebbi intézményegységük, melyben az enyhe és közepes súlyos intellektuális képességzavarral és autizmus spektrumzavarral küzdő tanulók oktatása folyik.
- Beszédjavító Általános Iskolákban tanul a legtöbb diákjuk, akiket beszéd- és nyelvi zavarral, vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral diagnosztizálnak.
- Szakiskola, melyhez sorosan kapcsolódik a Készségfejlesztő Iskola. Itt az SNI tanulók szakmát tanulhatnak, asztalosipari szerelő, famegmunkáló, szobafestő, kőműves, parkgondozó, szakácssegéd, számítógépes adatrögzítő szakma közül választhatnak.
- Kollégiumban biztosítanak megfelelő ellátást, akik a vármegye, vagy az ország távolabbi részéről érkeznek.
- Utazó Gyógypedagógus, Utazó Konduktori Hálózatuk a vármegye északi régiójában, Kőszeg, Sárvár és Celldömölk körzetében a többségi iskolákban integráltan tanuló SNI tanulóknak biztosít gyógypedagógiai megsegítést, fejlesztéssel, rehabilitálással, habilitással.

A városban egyedülként a Pedagógiai Oktatási Központ Bázisintézményeként a város és a környéke pedagógusainak szakmai segítséget nyújtanak a nyitott programok által, Esélyegyenlőségi nap, Szépíró verseny, Gyógypedagógia Nemzetközi Nap, Konduktív pedagógia a mindennapokban.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Gyermekétkeztetés tekintetében: ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a települési önkormányzat az általa fenntartott óvodában és a közigazgatási területén az állam által fenntartott nevelési-oktatási intézményben, a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. (2016-tól a hátrányos helyzetűek számára a szünidei étkezést is meg kell szervezni, de erre idáig nem jelentkezett igény.)

Kőszegen az étkeztetést 2017. január 1-től a JustFood Kft. látja el. Orvosi igazolás alapján diétás étkezést is biztosítanak. 2019. évben a már meglévő diéták mellett sikerült a gluténmentes diétát is biztosítani.

Az étkezésért fizetendő térítési díjakat is a képviselő-testület határozza meg rendeletében.

A bölcsődei, óvodai és iskolai étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, illetve 1-8. évfolyamon tanuló diák ingyenes étkezésben részesül, a 9. évfolyamtól a térítési díj 50%-át kell megfizetni. Biztosított továbbá az ingyenes étkezés a bölcsődében és az óvodában, ha a családban az egy főre eső jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-át (2022-ben: 172.900,-Ft). Ehhez a normatív kedvezményhez elegendő a szülő nyilatkozata minden további igazolás, bizonyíték mellőzhető. Ennek az a gyakorlati következménye, hogy óvodáinkban 50% közelében mozog az ingyen étkezők száma.

Kőszegen 2022-ben 332 fő részesült ingyenes étkezésben, ami éves szinten, 41.920.795 Ft + Áfa támogatást jelentett a rászoruló családoknak, ami az előző évihez képest közel 20%-os növekedést mutat.

Az önkormányzat az Szt. 62 §-a alapján étkeztetést a szociálisan rászorultaknak, illetve eltartottjainak feladat-ellátási szerződés alapján a Társult Evangélikus Egyházközösség Nemescsó által fenntartott Sartoris Szeretetszolgálat útján biztosítja.

2023 őszétől egy új ellátási forma került a helyi Szociális rendeletbe, a szociális étkeztetési támogatás.

Szociális étkeztetéshez történő hozzájárulásban részesíthető évente egy alkalommal

a) legfeljebb 50.000 Ft összeghatárig az a kérelmező, akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a szociális vetítési alap 350%-át,

b) legfeljebb 30.000 Ft összeghatárig az a kérelmező, akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem meghaladja a szociális vetítési alap 350%-át, de nem haladja meg a szociális vetítési alap 480 %-át.

A támogatás igénybevételének további feltétele, hogy a kérelmező a Társult Evangélikus Egyházközség Nemescső által fenntartott Sartoris Szeretetszolgálatnál szociális étkeztetést igénybe vevő legyen.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Kőszeg városban a sporttevékenység három ága működik, melyek az alábbiak:

1. gyermek- és ifjúsági sport
2. Versenysport (amatőr sportolókkal)
3. Szabadidő sport

A kisgyermek óvodában történő mozgásának, a diákok iskolai testnevelésének, a gyermekek, illetve felnőttek részvételével létrejött egyesületeknek, kluboknak mind nagy szerepe van Kőszeg város sportkultúrájának alakításában. Kőszegen rendkívül sokféle sportágban próbálhatják ki magukat kicsik és nagyok, szabadidős elfoglaltságként és versenyszinten egyaránt.

Már óvodás korban is kiemelt figyelmet kell, hogy kapjon a megfelelő testmozgás. Az óvodás korú gyermekeknek igen nagy a mozgásigényük, így fontos, hogy az óvodában is – ahol napjuk nagyrésztét töltik-lehetőséget kapjanak erre, hiszen ez szükséges a megfelelő testi, lelki fejlődéshez. A mozgásnak nagy szerepe van ebben az életkorban bizonyos képességek kialakulásában, segíti a gyermekek motorikus képességeit, koncentrációját, labdaérzékét. Az önkormányzat fenntartásában lévő Kőszeg Meseváros Óvoda és Bölcsőde székelyóvoda, valamennyi Kőszegen található óvodai Tagóvoda rendelkeznek tornaszobával.

Kőszegen a tanulók számára a megfelelő sportoláshoz adottak a lehetőségek. Az iskolák sportkörökön keresztül biztosítják a lehetőséget a mozgásra, a versenyeken való részvételre.

Fentiekén túl - és már nemcsak gyermekeknek - sportegyesületeink biztosítanak 9-10 sportágban sportprogramokat. Kőszegen a korábbi hagyományokra épülve elsősorban labdarúgás, tenisz és ökölvívás sportágakban szerveződik a legtöbb program. A téli sportágak közül Kőszegen található az egyetlen Síugró Szakosztály, s rendelkezünk közepes méretű sí sánccal is. A versenysport is ezeken az előbbieken jelzett területeken a legeredményesebb. Feladatként jelenik meg, hogy a jelenleg hiányzó egyéb labdajátékokban, atlétikában is legyen lehetősége az érdeklődőknek.

A szabadidős sporttevékenység keretében lehetőség van szervezett túrázásra, kondicionáló tornákon való részvételre. Vannak nagy hagyományú városi versenyek is. Például a „Historia futás”, a „Szilveszteri kocogás”, melyek több száz embert megmozgatnak, de mégiscsak alkalomszerűek. Létesült a városban két színvonalas, jó minőségű szabadidőpark, de nagyon szűk az a réteg, aki amatőrként sportol.

Összességében elmondható, hogy Kőszegen rendkívül színes sportélet zajlik. A sportolni vágyók akár a szabadidő eltöltésének szintjén, akár versenysport szintjén is rengeteg sportág közül választhatnak. A város sportéletének fontos erőforrása, hogy számos korábban kiváló eredményt elért sportoló és edző vesz részt a sportegyesületek életében.

Kőszeg Város Önkormányzata fontosnak tartja a hagyományokhoz méltó sportéletet, a sport kultúrájának ápolását, az elért eredmények tiszteletét. Önkormányzatunk az oktatási intézményekkel és a helyi sportszervezetekkel, egyesületekkel együttműködésben, az önkormányzat támogatásával biztosítja a kötelező sportfeladatok ellátását. A képviselő-testület folyamatosan törekszik arra, hogy a sportolás és a sportrendezvények feltételei javuljanak. Pályázatokon keresztül több fejlesztés megvalósításához is hozzájárult.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Kőszegi Szociális Gondozási Központ a 2022. évben is Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásában működött. Feladat ellátási kötelezettsége elsődlegesen a város lakosságára terjedt ki, de ellátási szerződés alapján az egykori társulás több településén – Horvátzsidány, Kiszsidány, Ólmod, Peresznye, Bozsok, Velem - nyújtottak szolgáltatást. A család- és gyermekjóléti központ pedig a Kőszegi járás településein látja el feladatát.

Szociális alapszolgáltatások keretein belül:

- idősek klubja
- család- és gyermekjóléti szolgálat,
- család- és gyermekjóléti központ,
- hajléktalanok nappali melegedője

szakosított ellátások keretein belül:

- hajléktalanok átmeneti szállása,
- idősek otthona ellátási formákat nyújtott.

A szolgáltatások igénybevételét Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 21/2021.(VIII.27.) önkormányzati rendelete, valamint a gyermekjóléti ellátási formákról és a gyermekétkeztetésről szóló 8/2014 (II.28.) önkormányzati rendelete szabályozta.

Szent Erzsébet Szociális Központ:

A Szombathelyi Egyházmegyei Karitászműködésében megkezdődik 2024. január 1-től a szenvedélybetegek közösségi gondozása (40 férőhely), valamint szenvedélybetegek nappali ellátása (40 férőhely). A cél a szenvedélybetegek életminőségének javítása, rehabilitációja, a társadalomba, korábbi közösségükbe történő visszaillesztésük érdekében a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatást nyújtása.

f) drogprevenációs szolgáltatások;

Bűnmegelőzési tanácsadóként a kapitányságon egy fő került kiképzésre, aki a DADA program mellett drogprevenációs tanácsadóként is lát el feladatokat. Fogadóóráit megtartja, telefonos és e-mail elérhetősége biztosított. A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer-bűnözés megelőzésében című programterv kapcsán a 12-16 év közötti iskolás gyermekek szüleinek nyújt elsősorban tájékoztatást. A program felelőseként kijelölt előadó az illetékességi területen lévő iskolákkal folyamatosan együttműködik, nyári táborokban vesz részt, valamint előadásokat tart biztonságos internet témában is.

Az iskolákkal, a szülőkkel és a gyermekekkel történő kapcsolattartás folyamatos.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor tudomásunk szerint hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Népkonyha Kőszeg városában nem üzemel.

A Szociális rendelet alapján települési támogatás nyújtható az alábbi esetekben: akik, önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, alkalmanként jelentkező többletkiadásokhoz: betegség, haláleset, elemi kár elhárítása, tüzelő vásárlás, közüzemi díjak kifizetése, iskoláztatás stb., rendkívüli élethelyzetben lévő személyeknek, gyógyszerkiadások, gyógyászati segédeszközök megvásárlásával kapcsolatos kiadások viseléséhez, gyermekek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulóknak, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

Támogatást lehet igényelni gyermekintézmények térítési díjának kifizetéséhez, elhunyt személy eltemetetésének költségeihez, illetve az önkormányzat a köztemetésről is gondoskodik.

2022. évben 172.900 Ft/fő jövedelem esetén, a gyermekek ingyen étkezhetnek a szülő nyilatkozata alapján az óvodákban.

A gyógyszereit saját erőből kiváltani nem tudó személyek részére gyógyszerre és gyógyászati segédeszközre adható települési támogatásban 2022. évében összesen 169 fő részesült, 369 esetben összesen 3.756 E Ft összegben.

Rendkívüli települési támogatás az elhunyt személy hozzátartozója eltemettetése kapcsán adható támogatásban 2022. évében 24 fő részesült 2.198 E Ft összegben, köztemetésre 8 esetben került sor.

Lakásfenntartás kapcsán adható települési támogatásban 2022. évében 89 fő részesült összesen 3.738 E Ft összegben.

Általános települési támogatásban 2022. évben 336 fő részesült, 1156 esetben 17.451 E Ft összegben. Ezen összeg tartalmazza a 317 főnek adott 23.000 Ft összegű rendkívüli téli települési támogatást.

A 2022/2023. tanévének fedezetére, étkezési díj térítése kapcsán adható települési támogatásban 9 gyermek részesült összesen 530 E Ft összegben.

A gyermek jogán adható rendkívüli települési támogatásban 2022. évében 50 szülő 52 gyermeke részesült összesen 1.492 E Ft összegben.

A város 2022. évében csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi pályázati fordulójához. 4 főt részesített ösztöndíj támogatásban.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 71 gyermek részesült megközelítőleg 1.129 E Ft összegben.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
8	igen	43 227	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Köszegen színes, változatos a közösségi élet.

Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház

Az intézmény fő feladata a művelődési igények fejlesztése és kielégítése, a kulturális értékek közvetítése, az általános műveltség rendszeres gyarapítása, művelődési közösségek kialakítása, a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése és kulturált feltételeinek megteremtése. Az intézmény az éves tevékenységét a Képviselő-testület által elfogadott költségvetés, éves rendezvényterv, és a Kulturális Oktatási, Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottság által elfogadott munkaterv alapján végzi. A Művelődési Központnak a közösségi nevelés, a művelődés központjának kell lennie. Nemzeti és városi ünnepek szervezése, előkészítése is alapfeladatai közé tartozik. Ennek érdekében, a lakosság érdeklődésére, felismert, vagy még fel nem ismert érdekeire támaszkodva, az alkotókedv felkeltésével, az alkotókészség kialakításával és fejlesztésével, a művészeti nevelés különböző szakterületeihez kapcsolódó amatőr művészeti csoportokat és szakköröket szervez és működtet.

Közművelődési kisközösségek:

Ide sorolhatók be az intézményben működő azon csoportok, amelyek önszerveződő működésűek és szakmailag csupán az animálásukra, illetve a próbák helyszínének biztosítására van szükségük. E mellett eseti külsős igénybevételre is van lehetőség (pl. pilates, jóga, aerobik) bérleti díj fizetése mellett.

2022-ben működő csoportok:

- Hastánc
- Versklub
- Genius Rock&Roll Club
- Hip-Hop csoport
- Kézimunka szakkör
- Rajz szakkör
- Szépkorú Csalogányok
- Mézeskalács készítő szakkör

Az intézményben működő klubok, illetve azon szervezetek, melyek alkalmanként az intézményben tartják rendezvényeiket:

- Pedagógus Nyugdíjas Klub
- Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Posztógyári Nyugdíjas Klub
- Nyugállományúak Egyesülete
- Önkormányzati Nyugdíjas Klub
- Kőszegi Polgári Kaszinó
- Írottó Natúrparkért Egyesület
- Kőszegi Testvérvárosi Egyesület
- Kőszegi Ostromnapok Egyesület
- Kőszegi Borbarátok Egyesülete
- Kőszegi Borbarát Hölgyek Egyesülete
-

Az itt felsorolt klubok közül többekkel közös rendezvényekre készültek 2022-ben.

Az élményközpontú közösségi formák városi reprezentánsainak segítése kiemelt feladatuk.

Városunk kulturális értékeit, hagyományait nem csupán itthon, hanem az egész országban és külföldön is reprezentálják nagyon magas színvonalon. A létrehozott művészi érték mellett fontos e csoportok közösségi megtartó ereje és a fiatalok nevelésében játszott szerepe.

Több művészeti csoport is működik a városban, Ataru Ütőegyüttes, Cocordia-Barátság Énekegyüttes, Hajnalsillag Néptáncgyüttes, Kőszeg Város Koncert Fúvószenekara, Kőszegi vonósok.

A Kőszegi Városi Múzeum, Könyvtár és Levéltár

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testületének 10/2022. (I.27.) számú határozata alapján a Kőszegi Városi Múzeum és Könyvtár 2022. február 15-től Kőszegi Városi Múzeum, Könyvtár és Levéltár néven működik az Önkormányzat fenntartásában. A költségvetési szerv kulturális szakfeladatait továbbra is az eddig megállapított 21, teljes munkaidőben foglalkoztatott kulturális munkavállalóval látja el.

A 2022. év legfontosabb teendői a szervezeti átalakulás okán az intézmény működési dokumentumainak, szabályzatainak elkészítése, illetve az intézmény szakmai működési rendjének kialakítása és összehangolása volt. Az intézményi bővülés jelentős terhet rótt a vezetőkre, hiszen minden eddigi, jogszabályok által előírt működési szabályzatot újra kellett gondolni, módosítani és életbe léptetni. Emellett módosítani kellett minden közüzemi és egyéb, korábbiakban megkötött szolgáltatási szerződést, az intézményi partnereket tájékoztatni kellett a bekövetkezett változásról, illetve össze kell hangolni, újra kell gondolni az intézményi online megjelenés különböző formáit, az arculatot és logót.

Telephelyek:

- Kőszegi Városi Múzeum,
- Arany Egyszarvú Patika,
- Fekete Szerecseny Patika,
- Kőszegi Várkiállítás,
- Chernel Kálmán Városi Könyvtár,
- Kőszegi Városi Levéltár.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Kőszegen három nemzetiségi önkormányzat működik: horvát, német és roma.

- Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: 9730 Kőszeg, Jurisics tér 8., irodahelység címe: 9730 Kőszeg, Chernel u. 6.
- Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: 9730 Kőszeg, Jurisics tér 8., irodahelység címe: 9730 Kőszeg, Árpád tér 2.
- Kőszegi Horvát Nemzetiségi Önkormányzat, székhelye: irodahelység címe: 9730 Kőszeg, Kossuth L. u. 15.

Mindhárom önkormányzattal jó az Önkormányzat kapcsolata. Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nemzetiségi törvény 80. § (2) bekezdésének megfelelően mindhárom nemzetiségi önkormányzattal megkötötte az előírt együttműködési megállapodást, biztosítja számukra az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A gyermekek szabadidős programjának szervezését a köznevelési intézményeken (sportolási lehetőségek, szakkörök, felzárkóztató foglalkozások, napközi otthon) kívül a közművelődési, közgyűjteményi intézmények (Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, Kőszegi Városi Múzeum, Könyvtár és Levéltár), a Kőszegi Sportegyesület és a Kőszegi Football Club látják el.

Kőszegi karitás (Kőszeg, Kelcz Adelffy utca 2.) a Római Katolikus Plébánia Hivatalon belül működik a Karitás csoport, mely a rászorulóknak nyújt segítséget. A kőszegi karitás napi ételkészítés és ételosztással segíti a rászorulókat, folyamatosan szállít részükre ételkészítést a Tesco-Ételkészítésközpont, a Belona Pékség és Soproni és Társa Kft. Az adományokat a hét öt napján osztják szét a rászorulóknak. Az adventi és Húsvét előtti időszakban a TESCO Áruházban a vásárlóktól történő adománygyűjtést megszervezik, folyamatosan ajándék felajánlásokat fogadnak. A plébánián nyugdíjas tevékenységet szerveznek műsorral, ajándékozással, agapéval. Karácsonyi csomagot kb. 240 család részére biztosítanak. A hajléktalan szállón és a szegénységben élőknek vacsorát szerveznek ajándékosztással. Igény szerint betegek és idősek segítségét is vállalják (pl. bevásárlás, házi munka, gyógyszer kiváltása, elvitele, beteglátogatás).

Kőszegi Jézus Szíve Római Katolikus Plébánia legfontosabb tevékenysége, hogy elkísérje az embert minden életszakaszban – az óvodáskor, iskoláskor, az ifjúkor, a családalapítás, a felnőttkor szakaszaiban – különös gondot fordítva az idősekre és a betegeknek. Kiemelt figyelmet szentelnek a rászorulóknak, a szegényeknek, az árvákra, a társadalom peremére szorultakra. Ebben a küldetésben a hívők is bekapcsolódnak, ezért igyekeznek lehetőséget és teret biztosítani mindazoknak, akik bármilyen módon segítenek. Általánosságban elmondható, hogy az esélyteremtés egyik legnagyobb kihívása a másik embernek az elfogadása minden előítélet nélkül. Esélyt adnak és megteremtik az esélyt azok számára, akik valamilyen oknál fogva hátrányba kerültek, legyen az betegség, munkahelyi, társadalmi vagy családi probléma.

A Jézus szíve plébánia plébánosa lelki, mentális gondozást végez alkalmanként a rászoruló körében. Gyermekrendezvényeket tartanak ünnepek alkalmával, ajándékokat osztanak, kirándulásokat szerveznek. Nyári időszakban a Karitás Nardán közös főzéseket szervez agapéval, gyermekprogramokkal, ahol a részvétel önkéntes. Hajléktalan ellátottak részére farsangi játékos programokat szerveznek. Keresztút a Karitás önkénteseivel elnevezésű rendezvényükön a stációknál felolvasást tartanak. Rendszeresen szükségfelmérést végeznek, a felajánlásokat rendszerezik, továbbítják a műszaki cikket, bútorokat és ruhákat az arra rászorulóknak.

A Római Katolikus Egyház, két általános iskola és a Kőszegi Német Nemzetiségi Önkormányzat hagyományokat ápolva, a nyári szünetben megszervezték a gyermekek üdülését, táborozását. Önkormányzatunk ehhez elsősorban a szociálisan rászoruló kőszegi gyerekeknek adott támogatást, 2022. évben 500 ezer forint erejéig.

A Kőszegi Beteg Gyermekekért Myrtill Alapítvány (Kőszeg, Jurisics tér 8.) melyet 2007-ben Soskóné Gráf Györgyi zongoraművész és Soskó András operaénekes alapított. Az alapítvány létrehozása egy közeli ismerős kisgyermek sajnálatos halála okán történt. Az alapítvány bevétele koncertek, rendezvények szervezéséből befolyt összegekből és felajánlott 1% személyi-jövedelemadóból, és egyéb adományokból tevődik össze. Az alapítványhoz általában tartós beteg gyermeket nevelő családok fordulnak. Segítségként például intenzív mozgásfejlesztés, rehabilitáció, kórházi ápolási kapcsán felmerülő költségekhez (az anyaszállítás költsége, vitaminok, útiköltség, védőoltás stb.) való hozzájárulással tudnak támogatást nyújtani. A gyermekorvosok, a védőnők irányítják a rászoruló családokat az alapítványhoz, ezzel nagyban segítve az alapítvány munkáját.

Mosoly-út Egyesület (Kőszeg, Ólmodi út 5.) segíti a különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlődését, szabadidejének hasznos, tartalmas eltöltését. Előmozdítja az egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget. Lehetőséget biztosítanak a sikeres diákok bemutatkozására, közéleti szereplők, előadók meghívására. Támogatják a különleges bánásmódot igénylő gyermekek tanulmányi versenyeken való részvételét, segítik az ilyen versenyek létrejöttét.

A különleges bánásmódot igénylő gyermekek környezete gyakran nem rendelkezik szakmailag pontos információkkal, melyek elengedhetetlenek a gyermekek szakszerű neveléséhez, fejlesztéséhez. A megfelelő háttértudás, módszertani ismeretek hiánya az ilyen gyermekek nevelése, oktatása során olyan feszültséget teremthet, ami végül elmélyíti a problémákat és megnehezíti az iskola integrációs törekvéseit.

A különleges bánásmódot igénylő gyermek szülei, családja gyakran egyedül érzi magát a problémájával. Hiányzik egy olyan támogató közösség, ahol megoszthatók a problémák, érzelmek és lehetőség van az egyén tudásának bővítésére és közös megoldások keresésére.

A tanulás támogatására, a szabadidő hasznos eltöltésére nincs szervezett fórum. Szükség lenne több alkalommal irányított érzékenyítésre. Az egyesület esélyegyenlőségi napot szervez a Dr. Nagy László EGYMI-vel együttműködve, ami kibővíthető vagy akár külön megszervezhető Kőszeg város részére.

Az Egyesület a cél és feladatrendszerén keresztül, valamint megvalósuló programjai révén közreműködik és hozzájárul az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek megvalósulásában.

Kőszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület tevékenysége többszörös. Folyamatosan és felelősséggel ellátja a város és további 16 település és azok környékének állandó tűzvédelmét, és a kapcsolt egyéb tevékenységeket. (tűz, víz, katasztrófa, műszaki mentés) Jó eredménnyel vesz részt a területi és az országos szervezésű szakmai versenyeken, mind az aktív, mind a serdülő fiú, és leánycsapatával. Külön említést érdemel a tűzoltó-feleségekből alakított felnőtt női csapat, akik országos szinten is elismerést szereztek a versenyeredményeikkel. Folyamatosan és rendszeres gyakorisággal tartanak fenn, szakmai és kulturális kapcsolatokat több külföldi - Osztrák, Német, Finn, Lengyel, - egyesülettel. A külföldi egyesületekkel közösen rendezett felnőtt és ifjúsági szakmai táborok, kölcsönös látogatások, kulturális és családi rendezvények nemzetközileg is ismert rangra emelték az egyesületet, és öregbítették a város és az ország jó hírét határainkon túl is. Rendszeresen részt vesz a város köz-, és kulturális életében. Évek óta jelentős szerepet tölt be a Kőszegi Önkéntes Tűzoltó Egyesület a város ifjúsági életében. Havi rendszerességgel tartanak foglalkozásokat fiataloknak, melynek célja a megyei tűzoltóversenyre való felkészülés, valamint

szabadidős programok szervezése, mint pl. korcsolyázás, szánkózás, túrázás. Ezen kívül – felkérésre – az általános iskolák és az óvodák részére oltási bemutatókat, rendhagyó órákat tartanak.

Kőszegi Evangélikus Egyházközösség gyülekezetükben a szeretetszolgálat különböző formában és struktúrában valósul meg. Intézményes keretek között a gyülekezett által alapított, de a MEE (Magyarországi Evangélikus Egyház) fenntartásában lévő Kőszegi Evangélikus Szeretetotthonban, valamint az egyházközösség különböző közösségeiben önkénteseik és a gyülekezet lelkészei által. Szolgáltatásukban kiemelt szerepet szánnak a családoknak, rászorulóknak, elesettek segítésére. Különös figyelmet fordítanak a kicsikre és a hátrányos helyzetűekre is. Munkájukat a dolgozókon kívül önkéntesek segítik. Az egyházközösség összetartó, tette kész és áldozatvállaló tagokból áll, mikor szükség van a templom körül, a szeretetotthonban, vagy rászorulóknak segítésében a segítő kezekre, példaértékű az összefogás.

Kőszegi Református Egyházközösség tagjai rendszeresen látogatják a gyülekezet idős tagjait, ha kell, akkor lehetőségeikhez mérten segítenek mindenben: ha kell takarítanak, orvosi vizsgálatra viszik őket saját autóval, ha kórházba kerülnek, rendszeresen meglátogatják őket ott is.

Az Alpokalja Nagycsaládosok Egyesülete a rászoruló nagycsaládokat támogatják a kiemelt időszakokban, emellett a tagjai ingyenesen látogathatnak kijelölt rendezvényeket.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat az év során több színes programot, szervez, kínál a roma identitás megőrzése érdekében, melyek során lehetőségük van a kulturális életük sokszínűségének bemutatására.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Önszerveződésekről nincs tudomásunk.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kőszeg Város Önkormányzatának jó a kapcsolata a Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal. Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nemzetiségi törvény 80. § (2) bekezdésének megfelelően a roma nemzetiségi önkormányzattal is megkötötte az előírt együttműködési megállapodást, biztosítja számukra az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

Az Önkormányzat a kőszegi roma lakosság alacsony létszáma ellenére is aktív, hasznos partneri kapcsolatot ápol az Roma Önkormányzattal. A szociális és foglalkoztatási problémák kezelése mellett fontos szerep jut a kulturális identitás ápolásának is, melyek fontos elemei a város kulturális életének.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nagyon gyakoriak a lakhatási problémák, Hajléktalanok átmeneti szállójának megszűnése	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése, alternatív megoldások keresése a hajléktalan szálló lakóinak elhelyezésére

--	--

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	5 546	5 954	11500	48,23%	51,77%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			279	2,43%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	775	790	1565	6,74%	6,87%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	201	143	344	1,75%	1,24%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ezek az adatok összhangban vannak az öregedési indexszel, tekintettel arra, hogy a 0-17 év közötti lakosság száma sajnos folyamatosan csökken, mindössze a lakosság 19%-át teszi ki.

Kőszeg városa a II. világháború előtt iskolavárosnak számított, hiszen világi és egyházi elemi iskolái, ipariskolája, Polgári Fiúiskolája, Benedek Rendi Gimnáziuma, MÁV Vasúti Árvaháza és Iskolája, Evangélikus Leányliceuma, Hunyadi Mátyás Katonai Al-Reál-iskolája, Tanítóképzője volt. A háború után ezek egy része megszűnt, más része államosításra került, harmad részben pedig a határ közvetlen közelsége miatt Szombathelyre költözött (a volt Tanítóképzőből jött létre a szombathelyi tanító- majd tanárképző főiskola). De rendelkezett a város a mai Várkörön egy korszerű kisdudóval (Elisabethineum néven) is.

Ma egy bölcsőde, egy óvoda tagóvodákkal, négy általános iskola és négy középfokú iskola működik Kőszegen önkormányzati, állami, illetve egyházi fenntartásban.

Bölcsőde: 2008. évig Kőszegen magánbölcsőde működött, majd a 2009. év októberétől Központi Művészeti Óvoda és Bölcsőde Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény Bölcsődéje néven üzemelt, 2013-tól társulási, majd 2017-től önkormányzati fenntartásban. 2020. szeptember 1-től az intézmény neve Kőszeg Meseváros Óvoda és Bölcsőde névre módosult. 2022. február 1. napjától az addig kétszempontos bölcsőde három csoportosra bővült (36 férőhely) egy sikeres TOP-os pályázat eredményeként. A férőhelyek száma 2022. szeptember 1-től 38 fő lett.

Óvodák: 2020. szeptember 1. napjától a Központi Óvoda és Bölcsőde Közös Igazgatású Köznevelési Intézmény és az Újvárosi Óvoda összevonásával létrejött a Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásában működő Kőszeg Meseváros Óvoda és Bölcsőde, ami Kőszegen 4 óvodai feladatellátási hellyel működik. Egyházi fenntartású a városban az Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium óvodája.

Általános iskolák: Bersek József Általános Iskola, Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola, Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium, és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény.

Középfokú iskolák: Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium, Kőszegi Evangélikus Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola És Kollégium, Árpád-házi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény.

Felsőoktatás: 1999. évtől indította el a felsőfokú oktatást a Társadalomtudományi Tanszék Európai Tanulmányok Intézeteként. 2009. évtől a Budapesti Corvinus Egyetem akkreditált egy új, Kőszeghez illeszkedő szakot „kulturális örökség és fenntartható fejlődés” szakértőinek képzésével. Ezt az ún. „Norvég Alap” finanszírozta 2011. évig, amikor is a Corvinus Egyetem egy modern könyvtárat, oktató és kutató központot hozott létre a Kőszeg, Jurisics tér 7. alatti reneszánsz palotában. Ezzel az intézmény önálló UNESCO tanszékké vált. 2014. év szeptemberében a Pannon Egyetem hálózatának egyik kihelyezett telephelyeként jegyezték be Kőszeg városát. A kiváló szakmai hagyományokkal rendelkező intézmény képzési kínálata csaknem minden tudományterületet lefed. A kampusz alapító partnerei a kőszegi Jean Monnet Kiválóság Központként jegyzett Társadalomtudományok és Európa-tanulmányok Intézet Alapítvány, „Institute for Social and European Studies” (ISES) Alapítvány, a Felsőbbfokú Tanulmányok Intézete és Kőszeg Város Önkormányzata. A Pannon Egyetem Kőszegi Kampusza 2016. január 1. napján kezdte meg működését, az oktatás 2016 szeptemberében kezdődött meg. A kőszegi felsőoktatás fejlesztése szerves része a KRAFT elnevezésű mintaprogramnak. A programnak köszönhetően Kőszeg belvárosának olyan patinás épületei is megújulnak, amelyek a jövőben oktatási célokat is szolgálnak. A Kőszegi Kampusz nem csak értékes diplomát kínál, hanem azt is lehetővé teszi, hogy a hallgatók vezető kutatók irányításával az „Institute of Advanced Studies Kőszeg” (iASK) kutatóintézet munkájában is részt vegyenek. 1996 óta minden nyáron megrendezésre kerül a kéthetes angol nyelvű nyári egyetem, ahol aktuális társadalmi-politikai kérdéskörrel kapcsolatban hallgathatóak meg a meghívott szakemberek.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

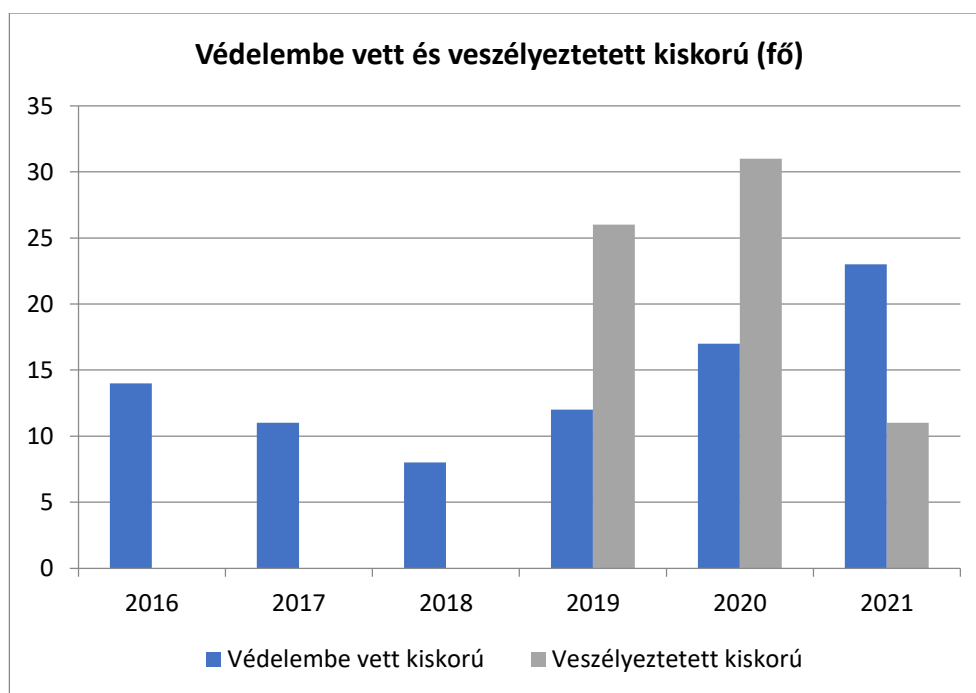
Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi. A gyámhatóság - a gyermekjóléti központ javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértési tényállást megvalósító gyermeket és a szabálysértést elkövetett fiatakorút, a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút.

A védelembe vétellel egyidejűleg a gyermek gondozásának folyamatos segítése és ellátásának megszervezése, a szülői nevelés támogatása érdekében a gyámhatóság felhívja a gyermekjóléti központot a védelembe vételhez kapcsolódó gyermekjóléti szolgáltatási feladatok, esetmegbeszélésének ellátására és a veszélyeztetettség okának megszüntetése érdekében intézkedést tesz.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő

2016	14	0
2017	11	0
2018	8	0
2019	12	26
2020	17	31
2021	23	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adatai azt mutatják, hogy a védelembe vett gyermekek száma nem egyenes arányban változik a veszélyeztetett kiskorúak számával. A védelembe vett gyermekek száma 2018-tól folyamatos növekedést mutat.

2013. január 1. napjától a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekekkel összefüggő jegyzői gyámhatósági feladat járási hatáskörbe került, jegyzői hatáskörben csak a pénzügyi és természetbeni ellátások maradtak.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az [Szt. 33. §-a](#) szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

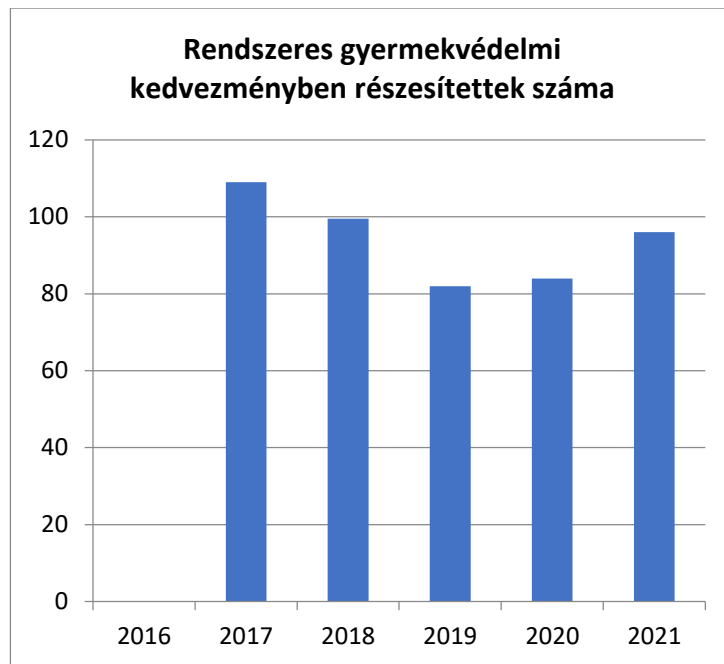
c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A jegyzői nyilvántartás szerint 2022. december 31. napjával hátrányos helyzetű gyermek 2 fő, halmazottan hátrányos helyzetű gyermek/ fiatal felnőtt 20 fő, ebből általános iskolás 2 fő, középiskolás 7 fő. Jegyzői határozat alapján hátrányos helyzet két gyermek (egy család) esetén lett megállapítva, halmazottan hátrányos helyzet nem került megállapításra.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	109
2018	100
2019	82
2020	84
2021	96

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés kedvezményeire, ingyenes tankönyvre, természetbeni támogatásra és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A gyermekek főként a 14 év alatti korosztályból és elsősorban a két- és többgyermekes családokból kerülnek ki. Ezekben a családokban többnyire a szülő (édesanya) egyedül neveli a gyermeket, vagy valamelyik szülő GYES-en van, rokkantnyugdíjas vagy munkanélküli. A jogosultak nagy többségére jellemző, hogy az apa nem fizet tartásdíjat, az anyák magukra maradnak a gyermeknevelés gondjaival, segítséget a legtöbb esetben és elsősorban a nagyszülők nyújtanak, amennyiben élnek és a városban laknak.

Ez az ellátási forma fentiek tükrében tehát a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben, a jogszabályban meghatározott étkeztetés normatív kedvezményének, a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek (ingyenes tankönyv, ösztöndíj, felsőoktatási felvételi kedvezmények) igénybevételére jogosít. Az ellátásra jogosultak száma évről évre csökken, melynek elsődleges oka a nettó jövedelmek növekedése (minimálbéremelés, adókedvezmény gyermekesek esetében). 2020. és 2021. évben átmeneti emelkedés figyelhető meg, melynek oka, hogy a veszélyhelyzetre való tekintettel az ellátások automatikusan meghosszabbodtak 2021. augusztusáig, így sok olyan család részesült az ellátásban, akik jövedelmük alapján már nem lettek volna jogosultak az ellátásra, vagy egyéb jogosultsági feltételek nem álltak fenn. A jogosultsági jövedelemhatár 2022. szeptember 9-től emelkedett: család esetén 38.475 Ft/fő-ről 47.025 Ft/fő-re, gyermekét egyedül nevelő esetén 41.325 Ft/fő-ről 51.300 Ft/fő-re.

A családok egy évben két alkalommal (augusztus, november) a kedvezményeken túl anyagi támogatást is kapnak, pénzbeli támogatásként gyermekenként: 6.000 Ft-ot, hátrányos helyzetű gyermek esetén 6.500 Ft-ot.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 21/2021. (VIII. 27.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szoc. rendelet) alapján a rászorulóknak gyermek jogán évente egy alkalommal települési támogatás adható, melynek összege gyermekenként 15.000 Ft.

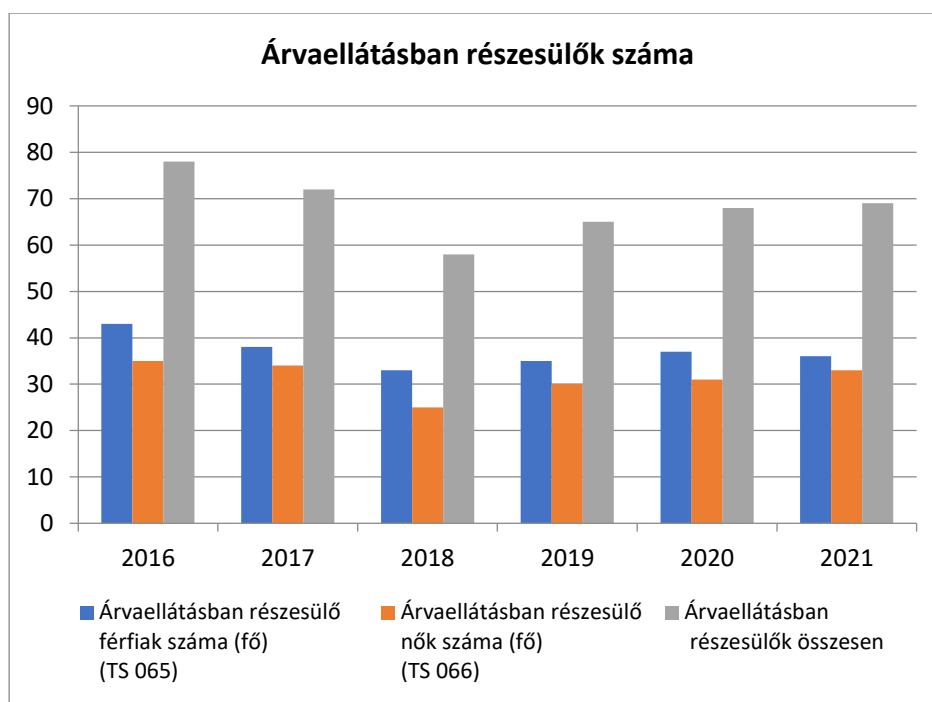
Év	Gyermek jogán támogatásban részesítettek száma (fő)	Támogatásra felhasznált összeg (ezer Ft)
2016	81	1.449
2017	77	1.423
2018	107	1.194
2019	82	984
2020	84	1.008
2021	96	1.184
2022	71	1.129

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

A gyermek 18 éves koráig települési támogatás adható a gyermek gyógyászati segédeszközeinek megvásárlásához vagy egészségügyi szolgáltatás igénybevételehez, az eszköz vagy a szolgáltatás értékének maximum 80%-áig, de legfeljebb gyermekenként évente 30.000 Ft összeghatárig, ami a korábbi HEP-ben még beazonosított problémaként és fejlesztési lehetőségként jelent meg, elmondható, tehát, hogy ez az intézkedési terv megvalósult.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	43	35	78
2017	38	34	72
2018	33	25	58
2019	35	30	65
2020	37	31	68
2021	36	33	69

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a települési önkormányzat az általa fenntartott óvodában és a közigazgatási területén az állam által fenntartott nevelési-oktatási intézményben, a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést.

Kőszegen az intézményi gyermekétkeztetést 2017. január 1. napjától a JustFood Kft. látja el. A szolgáltató-váltás a visszajelzések alapján mind minőségben, mind pedig mennyiségben pozitív elmozdulást mutatott. A gyermekétkezés területén egyre gyakoribb az igény a diétás étkezésre. A 2018. évben a már meglévő diéták mellett sikerült a gluténmentes diétát is biztosítani. Az étkezésért fizetendő térítési díjakat is a képviselő-testület határozza meg helyi rendeletben.

A bölcsődei, óvodai és iskolai étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, illetve 1-8. évfolyamon tanuló diák ingyenes étkezésben részesül, a 9. évfolyamtól a térítési díj 50%-át kell megfizetni. Biztosított továbbá az ingyenes étkezés a bölcsődében és az óvodában, ha a családban az egy főre eső jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-át (jelenleg (2023): 200.564,- Ft). Ehhez a normatív kedvezményhez elegendő csupán a szülő nyilatkozta.

Ennek az lett a gyakorlati következménye, hogy óvodáinkban 50% közelében mozog az ingyen étkezők száma. Kőszegen 2022-ben 332 fő részesült ingyenes étkezésben, ami éves szinten, 41.920.795 Ft + Áfa támogatást jelentett a rászoruló családoknak, ami az előző évihez képest közel 20%-os növekedést mutat.

A Szoc. rendelet alapján az arra rászoruló gyermekek étkezésükhöz települési támogatást kaphatnak az intézmények gyermekvédelmi felelőseinek javaslata alapján.

Ennek keretében étkezési térítési díj átvállalását 2022. évben hat család (8 gyermekre) igényelte, a támogatások összege 439.050 Ft volt.

Az igénybevevők számának emelkedését az indokolja, hogy több család részére alacsony jövedelmük ellenére sem kerülhetett megállapításra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény (minimálbér emelkedése miatt), de a szülők a dráguló térítési díjakat önerőből nem tudták finanszírozni. A támogatás maximális összege 2022. évben 30.000 Ft-ról 60.000 Ft/fő-re emelkedett.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Telep/szegregátum Kőszegen nincsen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

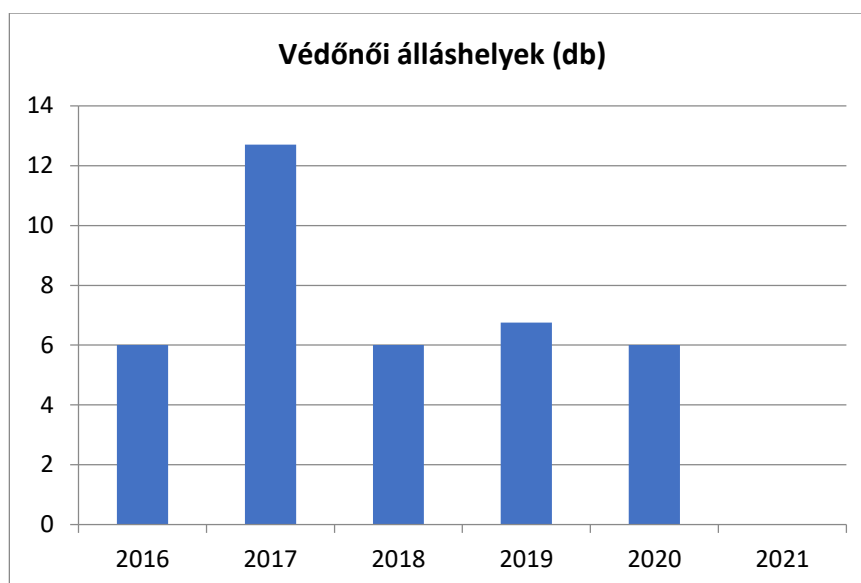
Kőszeg város területén az elmúlt évekhez hasonlóan négy védőnői körzet működik. 2023. július 1. napjától a jogszabályi változásoknak megfelelően a védőnői feladatokat a Kőszegi Szociális Gondozási Központ és Kőszeg Város Önkormányzata átadta a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórháznak.

A területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet értelmében a várandós anyák és születéstől az általános iskolába kerülésig a gyermekek a területi ellátási kötelezettséggel rendelkező védőnőkhöz tartoznak. Ezt a munkát Kőszegen jelenleg 4 védőnő végzi.

A területi védőnők ellátási területe az utóbbi 4 évben nem változott, körzet átszervezés nem történt. Jelenleg a védőnők korszerű feltételek között, a mai kor követelményeinek megfelelő körülmények között dolgoznak és kerül sor a lakosság ellátására. A területi védőnők feladata többek között a családlátogatások végzése és az önálló védőnői tanácsadás megtartása. A várandós gondozásban probléma nem volt. Titkolt várandósság nem volt, az elmúlt időszakban egy tervezett otthonzülés történt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	6	n.a.	-
2017	13	n.a.	-
2018	6	n.a.	-
2019	7	n.a.	-
2020	6	n.a.	-
2021	4	n.a.	-
2022	4	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

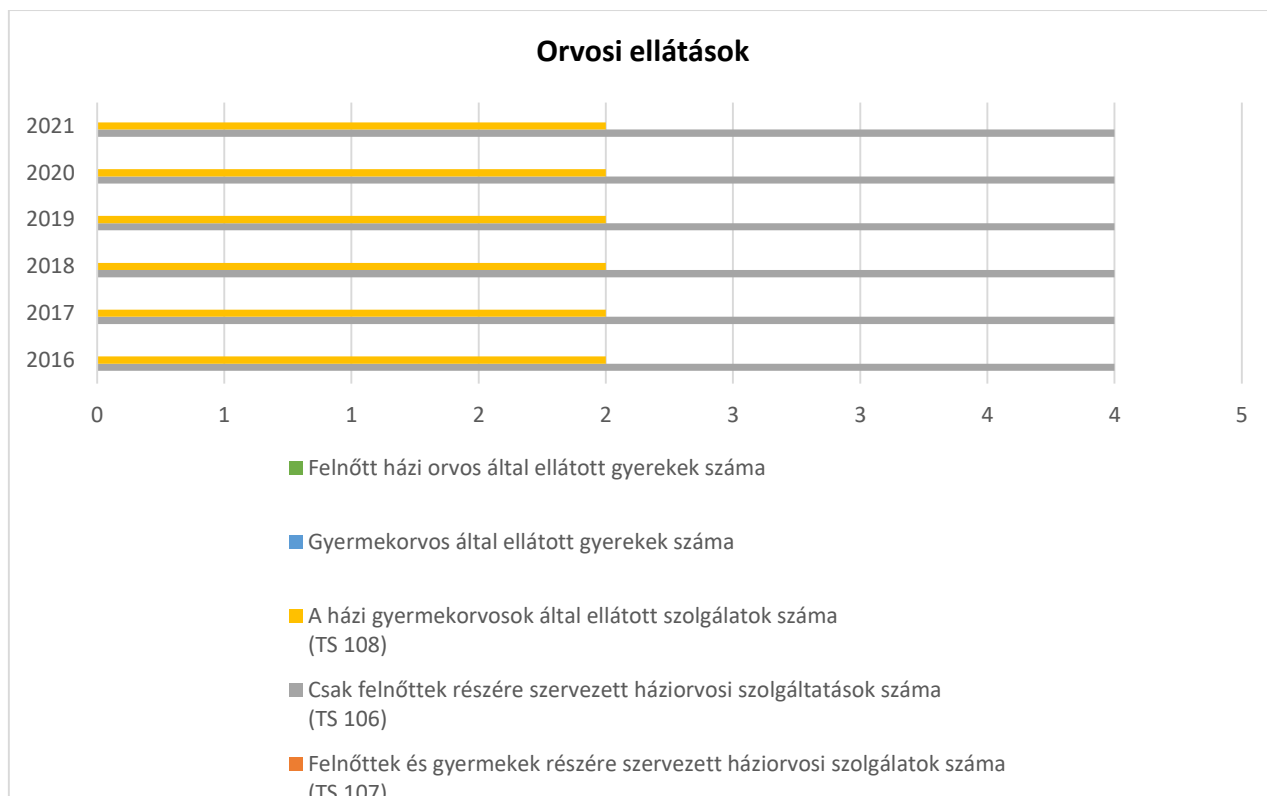


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	4	2	n.a.	n.a.
2017	0	4	2	n.a.	n.a.
2018	0	4	2	n.a.	n.a.
2019	0	4	2	n.a.	n.a.
2020	0	4	2	n.a.	n.a.
2021	0	4	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az ellátott személyek számát tekintve nem rendelkezünk pontos információkkal.

Miután 2021 év végén az évtizedek óta praktizáló két gyermekorvos egyszerre vonult nyugdíjba 2022. január 1-jétől Kőszeg Város Önkormányzata kapta a működési engedélyt határozatlan időre az 1. és a 2. számú házi gyermekorvosi körzetre. Jelenleg sajnos mindkét körzet betöltetlen praxisnak minősül. A gyermekek ellátása mindkét körzetben helyettes gyermekorvosok útján történik. A praxisok betöltése nagy kihívás elé állítja az Önkormányzatot a folyamatos hirdetések, tárgyalások ellenére sem sikerül tartósan betölteni a praxisokat.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igénylő gyermekek Szombathelyen, az Aranyhíd Egységes Gyógypedagógiai, Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola intézményben kaphatnak ellátást.

Az Aranyhíd Központ feladata a Szombathelyen, és vonzáskörzetében élő gyermekek szakszerű, egyéni szükségletekhez igazodó ellátása. Az intézményben tanulásban akadályozott, értelmileg akadályozott, társuló fogyatékosként autista, mozgássérült, hallássérült, illetve látássérült, valamint súlyosan-halmozottan fogyatékos gyermekek nevelése - oktatása folyik. A fogyatékkal élő gyermeket nevelő családok számára az elfogadó környezet, a magasan képzett szakembergárda nyújt megnyugtató megoldást gyermekük 3 éves korától a szakiskola befejezéséig.

Az intézmény gyógypedagógusai, pedagógusai, konduktorai, gyógypedagógiai asszisztensei gondoskodnak arról, hogy az oda kerülő gyermekek képességei a lehetőségeikhez, egyéni adottságaikhoz mérten a legmagasabb szintre fejlődjenek.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Tanoda Program kialakítása jelen HEP célját képezi.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a családban nevelkedő 20 hetes korútól 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését, gondozását végezi, az életkorának megfelelő étkeztetést biztosítja azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő képzésük, betegségük vagy egyéb ok miatt a gyermekek napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni. A bölcsőde működését a Gyvt. szabályozza. A bölcsőde alapellátás keretében napközbeni ellátást nyújt a gyermekek számára. A bölcsőde feladata a három éven aluli gyermekek nevelése, gondozása, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.

A bölcsőde 6:30-16:30 óra között tart nyitva. A bölcsőde a Kőszegi Meseváros Óvoda Óvoda és Bölcsőde intézményegységeként, a Kőszeg, Bajcsy-Zsilinszky Endre u. 25. szám alatt működik.

A bölcsőde a 2009. évben nyitotta meg kapuit. A város egyik legszebb részén, a Csónakázó-tó közelében, családi házas övezetben, jó levegőjű, nyugodt környezetben helyezkedik el, a Felsővárosi Tagóvoda új építésű toldaléképületként. Kőszegen jelenleg nem működik más bölcsőde. Az intézmény két gondozási egységgel, azaz 3 csoporttal, 38 férőhellyel működik. A csoportszobák tágasak, világosak, otthonosságot keltő, játéktevékenységre kedvet ébresztő, ingergazdag környezet. A játszókert védett, fákkal, bokrokkal körül ölelt terület, ahol szívesen tartózkodnak a gyermekek. A bölcsődei szolgáltatás igénybevétele egész évben folyamatos. A bölcsőde a funkciójának megfelelően kialakított, akadálymentesített épület. A bölcsődébe Kőszeg város közigazgatási területéről érkező gyermekek kerülnek felvételre, bejelentett lakóhelyet vagy tartózkodási helyet igazolván.

Bölcsődei felvételnél előnyben részesülnek az egyedülálló szülőként gyermeket nevelő szülők gyermekei, a három vagy több gyermeket nevelő család, aki családgondozásban részesül, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, akinek szülője betegsége miatt gyermeke ellátását nem tudja biztosítani.

Kőszegen, az elmúlt években a következőképpen alakult a bölcsődei felvételi kérelmet beadók és a felvételt nem nyert gyermekek száma:

Nevelési év	Felvételi kérelmet beadók száma (fő)	Felvételt nem nyert gyermekek száma (fő)
2016/17	36	18
2017/18	37	20
2018/19	29	7
2019/20	23	23
2020/21	33	17

Önkormányzati adatszolgáltatás

A bölcsődei férőhelyek bővítését a korábbi HEP célként fogalmazta meg. Az édesanyák munkába való visszatérése a gyermek két éves kora körül egyre gyakoribb, azonban bölcsődei férőhely hiányában ez nem, vagy nehezebben volt kivitelezhető. Fenti okok miatt a korábbi kétszempontos bölcsődénket pályázat útján három csoportosra bővítettük (2022.február 1-től) a férőhelyek számát 14 fővel növeltük (2022. szeptember 1-től), így a férőhelyek száma 38 lett.

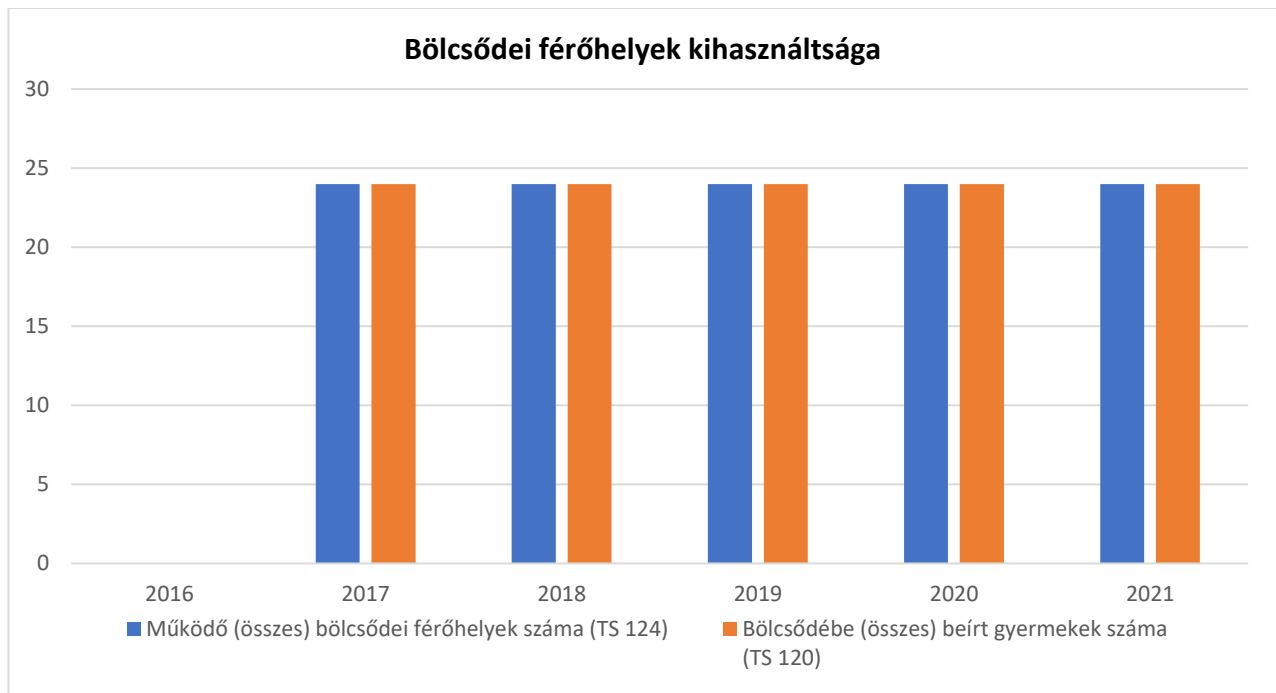
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma

	db	Fő
2016	24	24
2017	24	24
2018	24	24
2019	24	24
2020	24	24
2021	24	24
2022	36/38	36/38

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	24	24
2018	0	0	0	0	0	0	24	24
2019	0	0	0	0	0	0	24	24
2020	0	0	0	0	0	0	24	24
2021	0	0	0	0	0	0	24	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) gyermekvédelem;

Védőnői Szolgálat gyermekvédelmi munkája

A Védőnői Szolgálat a gyermekvédelmi jelzőrendszer fontos tagja 2022. évben is rendszeres kapcsolatot tartott a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, jelzés és konzultációk formájában.

Az elmúlt években folyamatosan azt tapasztalják, hogy egyre több a szociálisan nehéz helyzetben lévő család.

Több olyan gondozott család van a területen, akik anyagi és életvezetési gondokkal küszködnek. A védőnői szolgálat lehetőségei és eszközei korlátozottak az ő problémáik megoldásában, a nehéz helyzetek megoldása túlnő a védőnői kompetencia határain.

Bölcsőde gyermekvédelmi munkája

Bölcsődénkben kiemelten foglalkoznak a hátrányos helyzetű gyermekeknek nyújtott segítségadással, valamint az esélyegyenlőség megteremtésével. A gyermekvédelmi feladatok ellátását a bölcsődében is a Gyvt. szabályozza. A gyermekvédelem első és legfontosabb jelző intézménye a bölcsőde.

A veszélyeztetett gyermekekkel kapcsolatos feladataik:

- veszélyeztetett gyermekek feltérképezése, figyelemmel kísérése, gyermekek fejlődését veszélyeztető okok felderítése,
- kapcsolatfelvétel a Gyermekjóléti Szolgálattal,
- tanácsadás, családlátogatás szükség szerint,
- családtámogatási formák ismertetése a szülőkkel, támogatások kezdeményezése a szociális hátrányok enyhítése érdekében.

Kapcsolataik:

- a szülőkkel: családlátogatással, anyás beszoktatással, fogadóórákkal, nyílt napokkal, napi párbeszéddel igyekeznek a szülőkkel való kapcsolatukat elmélyíteni, melyre a segítő együttműködés jellemző,
- a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival a kapcsolat segítő, együttműködő,
- az Önkormányzattal, a fenntartóval, a regionális módszertani bölcsődével őszinte partneri kapcsolatot alakítottak ki.

A 2022. évi gyermekvédelmi területet érintő bölcsődei tevékenység kapcsán elmondható, hogy egy fő gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A gyermek 2022. november 7. napjától részesül bölcsődei gondozásban.

A gyermekeknek a bölcsődében sok-sok színes játék, tiszta higiénikus környezet, nyugodt, derűs, szeretetteljes légkör biztosított, mely elengedhetetlen feltétele az egészséges érzelmi és szociális fejlődéshez. A bölcsődés korban kapott ingereknek meghatározó szerepük van a gyermek egész életének alakulásában. A gyermekjóléti szolgálat munkatársai odafigyelnek a nagy szegénységben élő családokra. A családlátogatások során a kisgyermeknevelők azt tapasztalják, hogy a szülők a szegénység ellenére igyekeznek környezetüket rendezetten tartani, és gyermeküket tisztán, tiszta ruhában, rendezetten, rendszeresen hozzák bölcsődébe.

A szülők kikérik a kisgyermeknevelők tanácsát, javaslatait, és a nevelők is partnerek a választásban.

Előnyt élveznek felvételnél a nagycsaládból érkező, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, illetve azok, akiket szülője egyedül nevel.

Az óvodák gyermekvédelmi munkája

Az idei gyermekvédelmi munkatervükben is nagy hangsúlyt kapott a prevenció a gyermekvédelmi munka feladatainak hatékony megvalósulásának érdekében. Fontos feladatuknak tartják a családok megismerését, a bizalmas légkörű párbeszédet és a fennálló problémák diszkrét kezelését. Ezen belül is nagy hangsúlyt helyeznek a harmonikus személyiségfejlesztésre a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális, értelmi érettség kialakítására, a tanulási zavarok megelőzésére, az óvodai nevelés feltételeinek megszervezésével.

Messzemenően törekednek a gyermekek testi-lelki szükségleteinek kielégítésére, amely a gyermekek alapvető joga is egyben. Segítik a gyermekek beilleszkedését, képességeik kibontakozását, az esetleges fejlődésbeli lemaradás és a szociális hátrányok kompenzálását.

Családlátogatások, fogadóórák, nyílt napok szervezésével, közös rendezvényekkel, programokkal, egyéni beszélgetésekkel segítik a gyermekvédelmi munka feladatainak hatékony megvalósulását. Év elején a gyermekvédelmi felelősök a csoportban dolgozó óvónókkal együttműködve számba veszik azokat a gyermekeket, akik különleges bánásmódot igényelnek. A gyermekvédelmi naplóban erről külön feljegyzések készülnek. Nyilvántartásba veszik azokat a gyermekeket, akiket különböző környezeti tényezők akadályoznak az adottságaikhoz mért fejlődési lehetőségük elérésében.

A szülők szülői értekezleten tájékoztatást kapnak az óvoda gyermekvédelmi tevékenységéről, továbbá arról, hogy problémáikkal milyen intézménytípust kereshetnek fel, valamint az étkezési és egyéb szociális támogatások lehetőségeiről. Az érzelmi biztonságot, a szeretetteljes légkört folyamatosan biztosítják.

A gyermekvédelmi munkájuk alapja a megelőzés, ezért a szülőkkel továbbra is folyamatos, napi kapcsolatra törekszenek. Az a meglátásuk, hogy ezekre a bizalmon alapuló, őszinte beszélgetésekre egyre nagyobb szükség van. Előfordul, hogy munkájuk során különös szülői magatartásformákkal, nevelési szokásokkal is találkozhatnak, úgy érzik, hogy ezekhez alkalmazkodniuk kell, és diszkrét segítséget kell nyújtaniuk. Számon tartják a hosszabb ideje igazolatlanul hiányzó gyermekeket.

Tapasztalatuk szerint folyamatosan nő a nevelési hátránnyal (ráhagyó, túl szigorú, érzelmetől mentes, vagy éppen kényeztető nevelés) küzdő gyermekek száma. Kötelességüknek érzik, hogy a szülőknek korrekt, őszinte, segítőszándékú véleményt mondjanak minden egyes gyermekről.

A családokban gyakran előfordul a váratlan gondok miatt a szociális, anyagi hanyatlás. Ha az óvónő a csoportjában ilyet tapasztal, rögtön jelzi, és megpróbálják a segítség módját megtalálni (ruhanemű stb.).

Az általános iskolák gyermekvédelmi munkája

A gyermek és ifjúságvédelem a tantestület valamennyi tagjának, de különösen a gyermek- és ifjúságvédelmi felelősnek és az osztályfőnököknek a feladata. Elsődleges és meghatározó tennivaló a prevenció. A gyermekek életkörülményeiben, fejlődésükben tapasztalható veszélyeket, rendellenességeket időben fel kell tárni és azonnal jelezni kell az illetékeseknek. Az iskolának a rendszeres iskolába járás kötelezettségének elmulasztása, az igazolatlan mulasztások esetén, a magatartási vagy tanulási nehézségek, zavarok, az elhanyagolt külső, hiányos étkezés, és minden, a tanuló életkori sajátosságától eltérő esetben intézkednie kell. A fenti intézkedések megtételéhez legfontosabb feladat a gyermek és családi háttérének megismerése

akár a családlátogatások során is. A gyermek- és ifjúságvédelmi munkát a tanév elején az osztályfőnökökkel együtt a hátrányos helyzetű és/vagy veszélyeztetett gyermekek felmérésével kezdik. Folyamatos feladat a tanulók szociális helyzetének figyelemmel kísérése. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök a szülői értekezleteken tájékoztatják a szülőket a gyermekvédelmi teendőkről, a segítségnyújtás formáiról. Folyamatosan tartják a kapcsolatot a város gyermekvédelemmel foglalkozó szakembereivel. Rendszeresen mentálhigiénés tanácsadást, fogadóórát tartanak. A sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése és oktatása az alapító okiratok szerint folyik az iskolákban. A tanulók számára biztosítják a megfelelő óraszámot és a kívánt felszereléseket tovább haladásuk érdekében. Figyelembe veszik a tanuló egyéni sajátosságait és a szakértői véleményt. Értékelésénél a saját fejlődési ütemet, az önmagához való fejlődést veszik figyelembe, szükség esetén egyéni fejlesztési tervet készítenek. Lehetőségeikhez mérten megteremtik számukra az akadálymentes állapotot. Cél, hogy csökkenjenek a tanulási nehézségek. Helyhiány miatt a felvevő körzetből nem kerül elutasításra sajátos nevelésű igényű gyermek.

Az általános iskolák esélyegyenlőséget szolgáló intézkedései között szerepelnek a tanórák és a napközi otthon foglalkozásai keretén belül a differenciált, csoportos és egyéni foglalkozások, míg a tanórán kívüli foglalkozások keretében a szakkörök, érdeklődési- és önképző körök, énekkar, művészeti csoportok, alkalmi csoportszerveződések, egyéni produkciók, az iskolai sportkörök. Az iskolán kívüli kapcsolatrendszerből adódó tevékenységek keretében lehetőség nyílik művészeti szemléken, vers- és prózamondó versenyeken, külföldi partnerkapcsolatok által sport- és kulturális rendezvényeken, városi rendezvényeken, vármegyei, országos pályázatokon, táborokban, sportversenyeken történő megjelenésekre. A megelőzést szolgáló pedagógiai programok keretében lehetőség nyílik osztályfőnöki órák, tanórák és a tanórán kívüli lehetőségek kihasználásával a dohányzás, az alkohol, a drog egészség- és személyiségkárosító hatásáról felvilágosítani a tanulókat. A szociális rászorultság megállapítása esetén a szülővel ismertetik az önkormányzat, a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint az iskola által nyújtható szociális támogatási formákat, biztosítják az ingyenes tankönyveket, a kedvezményes vagy ingyenes étkezést a jogszabályi előírások szerint, az étkezési támogatást az önkormányzat rendelete szerint, az iskolai alapítványok által osztálykirándulást, versenyek nevezési díjait finanszírozzák, az aktuális pályázatokat figyelik. A tanuló rendelkezésére bocsátott ingyenes tankönyv nagy segítséget nyújt az alacsony jövedelmű családoknak. A tapasztalatok szerint nő a hátrányos helyzetű gyermekek száma, egyre több gyermek él csonka családban, nehéz anyagi körülmények között. A megélhetés biztosítása miatt a szülők kevesebb időt töltenek gyermekeikkel, a felügyeletük nincs megnyugtatóan megoldva, sok a csavargó gyerek.

Változatlanul az a tapasztalat, hogy az iskolába járási morál - valószínűleg a törvény következtében - pozitívan változott. Kevesebb az igazolatlan órák száma. Pusztán az a tény, hogy az igazolatlan mulasztás szankciókat von maga után - például hatósági figyelmeztetés, esetleg pénzbírság, hatósági gyermekvédelmi intézkedés, iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése, már önmagában kellemetlen a szülők számára és ezért jobban odafigyelnek.

Sok család küzd anyagi nehézségek mellett összetett problémákkal, melyek elsősorban az alacsonyabb képzettségű és így kedvezőtlen lehetőségekkel bíró szülőkre jellemző, akiknek egy jelentősebb része nem is vezethető vissza a munkaerőpiacra. A főként keleti országrészről, de a régió nagyobb városaiból is kiszoruló, bizonytalan helyzetű, gyakran bizonytalan lakhatású vándorló családok is megjelennek az ellátásban, egyelőre még kis számban és főleg a városokban. A belső migráció esetében elsődlegesen munkavállalási célú migrációról van szó és a jelentkező problémák nem anyagi vagy lakhatási, hanem beilleszkedési, magatartási, tanulási problémák formájában jelennek meg a gyermekek vonatkozásában. A korábbi iskolában 4-es tanulmányi átlagú gyermek a kőszegi intézményben szinte mindenből elégtelenre teljesít, a szülő, és az iskola is értetlenül áll a helyzet előtt. Hónapok telnek el mire sikerül megfelelő megoldást találni, ha egyáltalán sikerül. Gyakran probléma a lakóhely vagy tartózkodási hely hiánya a családoknál, valamint a családok vándorlása településről településre. Mindez nagyon megnehezíti a gyermekekkel kapcsolatban álló szakemberek munkáját, tekintettel arra, hogy hétfőn még a kőszegi szolgálat az illetékes, szerdán már egy másik szolgálat, mert a szülők lenyilatkozzák, hogy már ott laknak, majd egy hét múlva visszatérnek, és minden kezdődik előlről. Az iskolák havonta tartanak fogadóórát. Behívják azokat a szülőket, akiknek a gyermekével kapcsolatban probléma merül fel. Sajnos az a tapasztalat, hogy néhányan homokba dugják a fejüket, s mindaddig nem mennek fogadóórára, szülői értekezletre, nem keresik a kapcsolatot az iskolákkal, amíg komolyra nem fordul a gyermekükkel kapcsolatos probléma.

A középiskolák gyermekvédelmi munkája

Kőszegi Evangélikus Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Az iskola gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenysége alapvetően problémamegelőző, preventív jellegű. Az intézménynek nem áll módjában a családok helyzetén változtatni, sem pedig konkrét problémakezelő tevékenységet kifejteni. Ugyanakkor feladatuk fontos részét képezi: a teljesítményzavar, viselkedészavar, kapcsolatzavar felismerése, az okok konkrét vizsgálata, a megoldási lehetőségek keresése, kezdeményezése.

Az iskolában a feladat általában a nevelőtestület minden tagjára kiterjed. Sajátos felelősséget az osztályfőnökök és a kollégiumi csoportvezetők viselnek elsősorban az általuk irányított közösségbe tartozó gyermekekért. A gyermekvédelmi felelős fogja össze, és operatív módon végzi a gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenységeket. A gyermekvédelmi felelős feladatkörében információkat gyűjt a veszélyeztetettségéről, nyilvántartást vezet a veszélyeztetett tanulókról, statisztikákat, véleményeket készít, problémakezelő megoldásokat kezdeményez.

Az iskola a veszélyeztetettség esetén nevelési segítséget, tanácsadást nyújt, együttműködik a szülőkkel, javasolja a Család- és Gyermekjóléti Központ szolgáltatásainak igénybevételét, települési támogatások igénybevételét kezdeményezi, a gyámhatóságot megkeresi a felderített problémával. A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatban évente szükséges frissíteni, felülvizsgálni a veszélyeztetettségi besorolást, felmérni az iskolába kerülő tanulók helyzetét.

Az intézmény a szociálisan hátrányos helyzetben lévő tanulókkal kapcsolatban pedagógiai és adminisztratív döntései során fokozott körültekintéssel, gondossággal jár el.

Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium

Iskolai nevelő és oktató munka egyik alapvető feladata a kiemelt figyelmet igénylő tanulók fejlesztése, amelynek alapja a tanulók egyéni képességeinek, fejlettségének, ismereteinek figyelembevétele, a differenciálás, valamint különféle egyéni fejlesztő módszerek és szervezeti formák alkalmazása a tanítási folyamatban.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet az intézmény tanulóinak kis százalékára jellemző. A társadalom peremén elhelyezkedő és a leszakadni látszó rétegek családjából származó gyermekek sajátos nevelési feladatot jelentenek az iskola és a kollégium számára. Cél a veszélyeztetettség időben történő felismerése és a segítségnyújtás.

Cél, hogy az arra rászoruló tanulók bármikor bizalommal forduljanak problémáikkal, segítségnyújtás iránti igényükkel nevelőikhez. Szükség esetén a problémák megoldásában a lakóhely szerint illetékes települési önkormányzatokkal és a gyámügyi szervekkel szorosan együttműködnek.

Komoly problémát jelent, hogy nem minden esetben van tudomása az intézménynek a szülők anyagi helyzetéről, a családi viszonyokról. A vidékről bejáró tanulók szülei közül sokan szemérmességből sem mondják el anyagi természetű gondjaikat. A kollégiummal való szoros és napi kapcsolat a diákok többségének megismerésben e területen is nagy segítségére van az osztályfőnököknek.

A 2000. évben az Oktatási Minisztérium által kiírt pályázaton az intézmény elnyerte Vas megyében az Arany János Tehetséggondozó Program indításának lehetőségét. Az Arany János Tehetséggondozó Programba olyan tehetséges, érettségit követően felsőfokú tanulmányok végzésére alkalmas diákokat vehetnek fel, akik hátrányos helyzetűek vagy a gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek által adott környezettanulmány a szociális rászorultságot alátámasztja. A hátrányos helyzetű tanulók számának felmérésében segítséget jelent az Arany János Tehetséggondozó Programba jelentkezett tanulók ismerete, mert róluk már a jelentkezés pillanatától tudja az intézmény a legfontosabb információkat. Folyamatosan gyűjti és frissíti az intézmény azokat az adatokat, amelyeket a veszélyeztetett tanulók lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzatoktól kapnak. A célkitűzésük az, hogy az Arany János Tehetséggondozó Programon belül az előkészítő évben intenzív angol nyelvi és informatikai oktatást kapjanak a tanulók, anyanyelvi és matematika tárgyakon kívül. Önismereti és kommunikációs készségüket fejlesztik, valamint személyiség- és képességfejlesztő foglalkozásokon, tanulás-módszertani programokban vehetnek részt. A programon belül a diákok felkészülhetnek az emeltszintű angol érettségire és a nemzetközi ICDL informatikai vizsgával azonos értékű informatikai tudást, és térítésmentesen gépjárművezetői jogosítványt szerezhetnek. A képzés ötéves és kollégiumi bentlakáshoz kötött.

Az intézményben kis számban vannak jelen a beilleszkedési és magatartási nehézségekkel küzdő tanulók. Az intézmény célja a segítségnyújtás abban, hogy megtalálják helyüket az osztályban, az iskolában továbbá találjanak társakat, akik pozitív irányba mozdítják el viselkedésüket. Az osztályfőnök a vizsgálati eredménytől függően a naplóban és a törzslapon minden tanévben záradékkal egészíti a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN-es) küzdő gyermek adatait. A tanuló fejlesztése tanórai keretben, integráltan történik. Szükség esetén az intézmény segítséget kér a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézményének nevelési tanácsadó szakembereitől.

Az intézményben a sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása a többi tanulóval együtt, integrált formában valósul meg.

A Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézményének
gyermekvédelmi munkája

A Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye a Kőszegi Járásban folyamatosan ellátja a következő pedagógiai szakszolgálati feladatokat:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás és fejlesztő nevelés,
- konduktori,
- tankerületi szakértői bizottsági tevékenység,
- nevelési tanácsadás,
- logopédiai ellátás,
- gyógytestnevelés,
- iskolapszichológusi és óvodapszichológusi tevékenység koordinálása,
- tehetséggondozás koordinálása a Kőszegi Járás intézményeinek, tehetségfejlesztő pedagógusainak, műhelyeinek együttműködésével valósulhat csak meg a következő időszakban.

A tagintézmény működési területe a Kőszegi járás 21 településére terjed ki: Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Kőszeg, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd, valamint Velem közigazgatási területe.

Feladat ellátási kötelezettségük, hogy ellássák azokat a gyermeket és tanulókat, akiknek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye a Kőszegi járás működési körzetében van, illetőleg akik a járás illetékességi területén járnak óvodába, iskolába. A pedagógiai szakszolgálatait, tanácsadásait igényelheti közel 3400-3500 fő óvodás, általános és középiskolás. A fejlődésdiagnosztikai, pszichológiai, pedagógiai vizsgálatokat, a terápiákat kezdeményezheti az óvoda, az iskola, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, a Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási és Gyámügyi Osztálya.

Az intézmény 2014. év októberétől a volt SOS Gyermekfalu Kőszeg fejlesztőházában működik. Igyekeznek folyamatosan még szebbé, otthonosabbá varázsolni az esztétikus, gyermekbarát épületet. Az EDUCATIO mozgásfejlesztő eszközei, tesztjei, könyvei és korszerű informatikai eszközei tovább javították a tárgyi felszereltségen. Az Ayres függő eszközök biztosítják a korszerűbb mozgásfejlesztést.

A magas szintű szakmai szolgáltatás érdekében folyamatosan és rendszeresen együttműködnek az érintett szervekkel, intézményekkel.

A Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye egész évben folyamatosan működik. Szorgalmi időn kívül a működést oly módon szervezik meg, hogy valamennyi, a pedagógiai szakszolgálat igénybevételével kapcsolatos szülői igényt teljesíteni lehessen. A feladataik ellátásához évente, a tanév rendjéhez igazodva munkatervet készítenek.

Korai fejlesztés

A 0-3 éves korú, különböző fokban megkésett vagy eltérő fejlődésmenetű kisgyerekek gyógypedagógiai tanácsadását, korai fejlesztését, oktatását és gondozását a Kőszegi Járásban 2014. év tavaszától biztosítják helyi szinten. A komplex ellátást a gyermekorvosokkal és a védőnőkkel szoros együttműködésben valósítják meg. Korai fejlesztésben csak az vehet és vehetett részt, akinek szakorvosi javaslata van és a Vármegyei Szakértői Bizottság szakértői véleményét állít ki Szombathelyen.

A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény óraadó gyógypedagógusaival együttműködnek a szakfeladat ellátásában. A gyógytornász és az óraadók egyéni foglalkozás keretében nyújtanak komplex gyógypedagógiai fejlesztést és tanácsadást hetente egy-két alkalommal. Nyáron is folyamatos fejlesztést biztosítanak az igényeknek megfelelően.

Nevelési tanácsadás

A nevelési tanácsadás feladata, hogy segítséget nyújtson a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme ezt indokolja.

A „Szakszolgálatunk kapuja” elnevezéssel történik meg az első problémafeltáró interjú, beszélgetés lebonyolítása a szülővel, gyermekkel, serdülővel a nevelési tanácsadás keretében. A gyermek, a tanuló adaptív viselkedésének, szociális érettségének megfigyelése, felmérése után, szükség esetén a nevelési tanácsadásban, vagy más szakszolgálati feladatellátásba vételét határozzák meg.

- A nevelési tanácsadás keretében ellátják a Kőszegi Járás területén élő, valamint intézményeiben nevelkedő, tanuló a 0-18 éves korú gyermekek, tanulók pszichológiai, pedagógiai, fejlesztését és terápiás gondozását, támogatják a pedagógus nevelő-oktató munkáját, valamint segítik az intézményeknek a családdal való kapcsolattartást.
- Prevenációs tevékenységeket, komplex pszichológiai, gyógypedagógiai, pedagógiai tanácsadást, ellátást biztosítanak a gyermekeknek. Konzultációs lehetőséget nyújtanak a szülőknek, pedagógusoknak, illetve a serdülőknek.
- A prevenációs tevékenységek során együttműködnek a védőnői hálózattal és gyermekorvosokkal a gyermek korai fejlődési időszakától kezdődően. Teljes körű családi mentálhigiénés ellátást, intervenciót biztosítanak.
- A komplex pszichológiai és gyógypedagógiai ellátás keretében folyamatdiagnosztikai célú pszichológiai, gyógypedagógiai-pedagógiai méréseket, gondozást végeznek. Az óvodai nevelésben részesülő, ötödik életévüket betöltött gyermekek körében a szülő előzetes kérésére szűrést végeznek. Segítséget nyújtanak az óvónőknek az éves fejlesztési terv elkészítéséhez.
- Igény szerint az általános iskolákban segítik az első osztályosok beilleszkedését, az alapkészségek fejlettségi szintjének bemérését, fejlődésdiagnosztikai szűrését (Difer), személyiségük megismerését, az első osztályos pedagógusokat támogatva ezzel.
- Terápiás ellátást, korrekatív megsegítést nyújtanak a Tankerületi Szakértői Bizottság szakértői véleménye alapján a nevelési tanácsadás keretében fejlesztésben részesülő beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermekek, tanulók számára.
- Ha az óvoda, iskola, fejlesztő pedagógusai, szaktanárai látják el a BTMN-es, gyermekeket, tanulókat, igény szerint segítséget nyújtanak például az egyéni fejlesztési tervek elkészítéséhez. Javaslatot tesznek fejlesztő órák megszervezésére, eszközök, módszerek technikák alkalmazására.
- A gyermek, a tanuló egyéni és csoportos fejlesztése során az állapotára irányuló változásokat a folyamatdiagnosztika során értékeli.
- Diszlexia, diszgráfia, diszkalkúlia prevenációs fejlesztést nyújtanak az óvodákban igény esetén, szülői felkérésre.
- A nevelési tanácsadás során feladatuk továbbra is a fejlesztések közül a mozgásfejlesztés, pszichomotoros, személyiségfejlesztő, a szociális készségeket javító jótékony hatások biztosítása. A mozgásfejlesztést, így a tervezett szenzomotoros tréninget (TSMT) az óvodákban, a gyermekek intézményeiben is meg tudják valósítani.
- Kiemelt feladatuk a pszichoterápiás tevékenység egyéni és kiscsoportos formáinak megteremtése, szervezése. A hozzájuk forduló gyermekek dominánsan magatartási, beilleszkedési és pszichoszomatikus problémákkal, illetve a tanulási zavarok következtében megjelenő másodlagos tünetekkel jelentkeznek. Módszereket tekintve egyéni, csoportos, esetenként művészetterápiás és drámapedagógiai módszerekkel dolgoznak.
- Feladatuk a nevelési tanácsadás keretében igény szerint ellátni az oktatási nevelési intézmények nevelő testületeinek különböző felkéréseit.
- A tehetséggondozásra a lehetőségeiknek megfelelően kiemelt figyelmet fordítanak.
- Nevelési tanácsadói tevékenységüket az intézményi és a helyi protokollnak megfelelően végzik.

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermekvédelmi tevékenysége

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet érintő munkájáról: Kiskorú veszélyeztetése bűncselekmény miatt 1 büntető eljárás indult, szexuális jellegű bűncselekmények miatt két eljárás indult, melyek vagy már megszüntetésre kerültek, vagy jelenleg is folyamatban vannak.

2022. évben lopás (2 db), könnyű testi sértés (1 db), garázdaság (9 db), és szexuális jellegű (1 db) bűncselekmények miatt rendeltek el eljárást fiatalkorú elkövetőkkel szemben.

A rendőrség illetékességi területén működő gyermekotthonok lakói mind sértetti, mind elkövetői vonatkozásban közel megegyező létszámban jelentek meg az eljárásokban, mint a korábbi években. Egy olyan eljárás indult, mely szerint a nevelő tanár az iskola épületében bántalmazott egy gyermekkorút, annak viselkedése miatt.

Meg kell említeni az intézeti neveltekkel kapcsolatos eltűnéseket (szökések), melyek látens bűncselekményeket tartalmazhatnak az illetékességi területen és azon kívül is. Ezek a fiatalok nem működnek együtt sem a rendőrséggel, sem a gyámhatósággal, így részükre segítség nagyon nehezen adható. 2022. évben összesen 259 körözési eljárás folyt, melyeknek az alanyai olyan fiatalok voltak, akik megszöktek a felügyelet alól. Egy eljárásban szerepelt olyan fiatalkorú, aki családból tűnt el, az ő családból történő kiemelésére sor is került. Valamennyi eljárás alanya minden esetben a Kőszegi Gyermekotthonban élő intézeti nevelt volt, az esetek 99 %-ban lányok szöknek meg.

A Rendőrkapitányság Bűnügyi Osztályán 1 fő kijelölt előadó látja el az áldozatvédelmi feladatokat. Az előző évekhez hasonlóan azon sértettek részére nyújtottak segítséget, akik igénybe kívánták venni az áldozatokat segítő lehetőségeket.

2022. évben a Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén a családon belüli erőszakhoz köthető rendőri intézkedések száma számottevően nem változott. Az eljárások során a szükséges intézkedéseket megtették, jelzéssel éltek a partnerszervezetek felé. Megelőző távoltartás elrendelésére 5 esetben került sor. Bűnmegelőzési tanácsadóként a kapitányságon egy fő került kiképzésre, aki a DADA program mellett drogvédelmi tanácsadóként is lát el feladatokat. Fogadóórát megtartja, telefonos és e-mail elérhetősége biztosított. A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer-bűnözés megelőzésében című programterv kapcsán a 12-16 év közötti iskolás gyermekek szüleinek nyújt elsősorban tájékoztatást. A program felelőseként kijelölt előadó az illetékességi területen lévő iskolákkal folyamatosan együttműködik, nyári táborokban vesz részt, valamint előadásokat tart biztonságos internet témában is.

Az iskolákkal, a szülőkkel és a gyermekekkel történő kapcsolattartás folyamatos.

A baleset-megelőzési tevékenység, fiatalokat érintő tevékenység és programjai keretében a Kőszegi Városi Baleset-megelőzési Bizottság munkája az elmúlt évben is aktív volt.

A korábbi időszakban kialakításra került „Az Iskola Rendőre” program, amelyet az értékelt időszakban is sikeresen folytattak.

Megemlítendő, hogy az internet egyre szélesebb körű használatával megszapordtak az annak segítségével elkövetett jogsértések, jellemzően a csalások és a zaklatások. Feladatként merül fel a fiatalok, diákok körében elvégzendő felvilágosító munka az internet veszélyeit illetően.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Kőszegen nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás, de halaszthatatlan esetben a gyermekek átmeneti gondozását a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény segítségével meg tudjuk oldani. Egyéb esetben legközelebb Szombathelyen van ilyen szolgáltatás.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A Kőszegi Uszoda elsődleges célja a tartósan beteg és sajátos nevelési igényű gyermekek egészségfejlesztése az úszásoktatással, majd a rendszeres úszás lehetőségének biztosításával lenne, de az épület és az uszoda már évek óta zárva tart, mivel rendkívül költséges felújításra szorul.

Szabadidős sportprogramokat elsősorban az iskolai diáksportkörök, a Kőszegi- és Kőszegfalvi Sportegyesület szervez, ehhez minden kőszeginek van lehetősége csatlakozni.

Szinte minden kőszegi általános iskola, a katolikus egyház, a német nemzetiségi önkormányzat kedvezményes részvételi díjjal nyári tábort szervez kőszegi gyermekeknek, amihez a rászoruló önkormányzati támogatást kapnak.

Egyéb sporttal kapcsolatos tudnivalók a 3.6 e) pontjában találhatók

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Lásd 4.1.3. d) pontban

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs tudomásunk róla.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről a szolgáltatások nyújtásakor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A 2000/2001. tanévtől a Jurisich Miklós Gimnáziumban az Arany János Tehetséggondozó Programba olyan tehetséges, az érettségit követően felsőfokú tanulmányok végzésére alkalmas diákokat vehetnek fel, akik (valamilyen szempontból, pl.: kistelepülésen élők) hátrányos helyzetűek vagy gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek által adott környezettanulmány a szociális rászorultságot alátámasztja. A nevelés-oktatásért felelős minisztérium által kiírt pályázatra azok a tehetséges, de valamilyen szempontból nehéz helyzetű diákok jelentkezhetnek, akik az érettségit követően főiskolán, egyetemen szeretnének továbbtanulni. A 9. (előkészítő) évben az anyanyelv, valamint a matematika tantárgyakon kívül intenzív angol nyelvi és digitális kultúra oktatásban részesülnek a diákok. Fejlesztik önismeretüket és kommunikációs készségüket; személyiség- és képességfejlesztő foglalkozásokon, tanulásmódszertani programokon vesznek részt. A cél az, hogy a program keretein belül készüljenek fel a diákok az emelt szintű angol nyelvi érettségi vizsgára, amely a B2 komplex nyelvvizsga követelményeivel egyenértékű nyelvtudást biztosít. Elvárt még nemzetközi ICDL informatikai vizsga követelményeinek teljesítése is. A tanulók többsiké kulturális és tudományos fejlesztésük mellett lehetőséget kapnak, hogy térítésmentesen gépjárművezetői jogosítványt szerezzenek. A programban résztvevőknek kötelező a kollégiumi elhelyezés.

A város csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez és a 2022. évben 10 fő felsőfokú tanulmányokat folytató kőszegi hallgató részesült ösztöndíj kiegészítésben.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

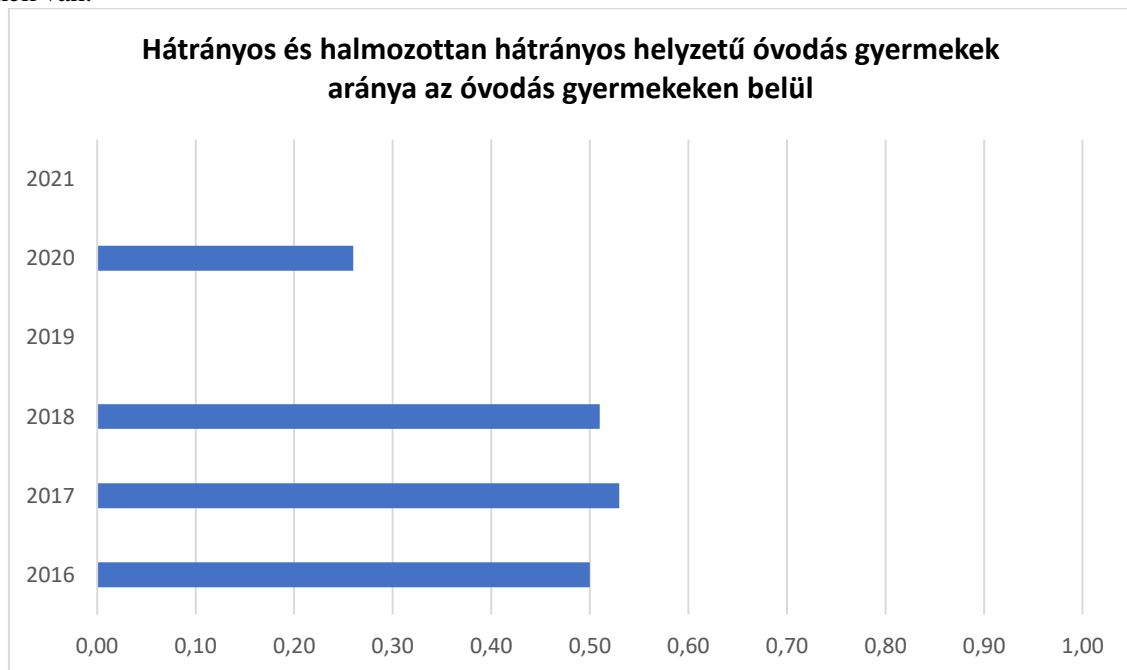
- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek aránya az óvodás gyermek száma közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	399	2	0,50
2017	376	2	0,53
2018	391	2	0,51
2019	401	0	0,00
2020	380	1	0,26
2021	400	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból látszik, hogy az óvodás korú gyermekek tekintetében 2019- től kevesebb HH-s és HHH-s gyermek van.

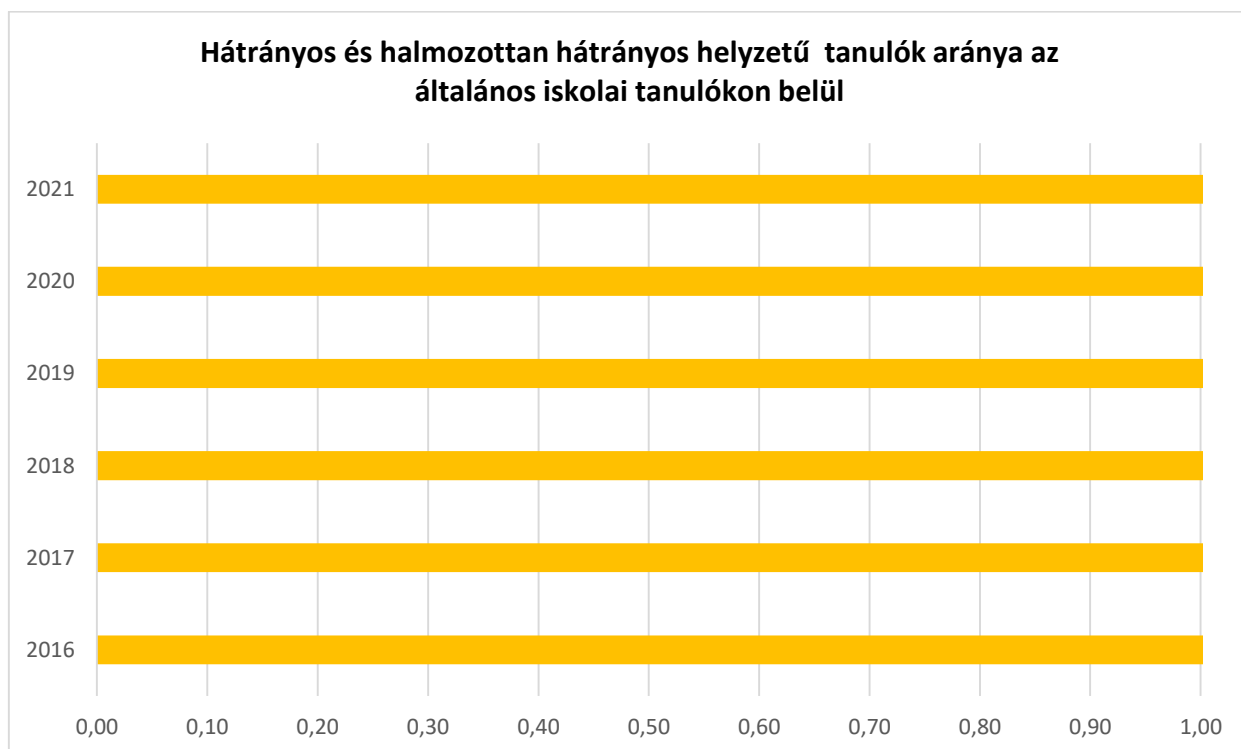


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
Fő	Fő	%

1210	124	10,24
1180	103	8,73
1175	120	10,21
1160	16	1,38
1120	29	2,59
1127	32	2,84

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközéiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközéiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)

	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	2	0	49	27	7	4
2017	0	0	54	30	11	6
2018	1	0	46	28	8	6
2019	0	0	2	1	2	2
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A köznevelési intézményekben a HH-s és HHH-s gyermekekre különös figyelmet fordítanak, az esélyegyenlőségi terveikben is kiemelten kezelik őket. Gyermekvédelmi munkájuknak része az érintett gyermekek felkutatása.

Köszegen a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Beszédjavító Általános Iskolájában van fejlesztési ellátáshoz való hozzáférés. Az intézmény 1957. óta működik a városban egységes gyógypedagógiai konduktív pedagógiai módszertani intézményként. A jelenlegi struktúrában a Sárvári Tankerületi Központ fenntartása alá tartoznak. Intézményben kizárólag SNI (sajátos nevelési igényű) tanulók oktatása nevelése folyik. Az intézményben sokkal magasabb a HH és HHH-s tanulók száma, ami miatt az oktatási feladatokon kívül nagyobb hangsúlyt kell helyezzenek az elsődleges szocializáció feladatainak pótlására. Az iskola nevelő-oktató tevékenysége a többi általános iskola műveltségi területeivel, tanterveiben szereplő tantárgyakkal megegyező. Az iskola specialitása a beszédben és nyelvi, kommunikációs és tanulási képességekben megtalálható hiányosságok intenzív pedagógiai, pszichológiai korrekciója, rehabilitációja. Céljuk a külön oktatással, fejlesztéssel minél előbb jól kommunikáló, az anyanyelvi fejlődésben rendezett képességekkel rendelkező tanulók iskolai pályafutásának, tanulmányi előmenetelének és továbbtanulásának segítése. A más, tanulási képességek hiányát mutató – dyslexia, dysgraphia, dyscalculia – részképességek korrekciója is fontos követelmény. A kiscsoportos és egyéni fejlesztések mindenkor a gyermek aktuális és beszédállapotához, fejlettségi szintjéhez igazodnak. A tanévenkénti felvételt – szülői kérelem alapján – a Beszédjavító Országos Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (Budapest) szakvéleménye alapján biztosítják. A városban egyedülként a Pedagógiai Oktatási Központ Bázisintézményeként a város és környéke pedagógusainak szakmai segítségét nyújtunk a nyitott programjaik által.

- Esélyegyenlőségi nap
- Szépiró verseny
- Gyógypedagógia Nemzetközi Napja
- Konduktív pedagógia a mindennapokban stb.

A tanulók sikeresen vesznek részt a város rendezvényein, versenyein (matematikai verseny, sportverseny stb.)

Országos versenyeken, első sorban az MSOSZ (Magyar Speciális Olimpia Szövetség), a FODISZ versenyrendszerében is sikeresen képviselik városunkat. Nemzetközi szinten a SO (Special Olympics) rendezvényein, a 4 évente megrendezésre kerülő Nyári- és Téli Világjátékokon (pl. Berlin 2023., Abu Dhabi 2019.).

Nagyon szoros kapcsolatot ápolnak az idősekkel, egyfelől a saját volt kollégáikat invitálják a közös programjaikra, külön nyugdíjas összejövetelt tartanak számukra, másfelől a katonai iskola idős generációjának, a cőgereknek is minden évben helyszínt biztosítanak az emlékezésnek, a baráti összejövetelnek.

Eszközkölcsönzési lehetőséggel segítik a városunk és környékén élő rászorulókat.

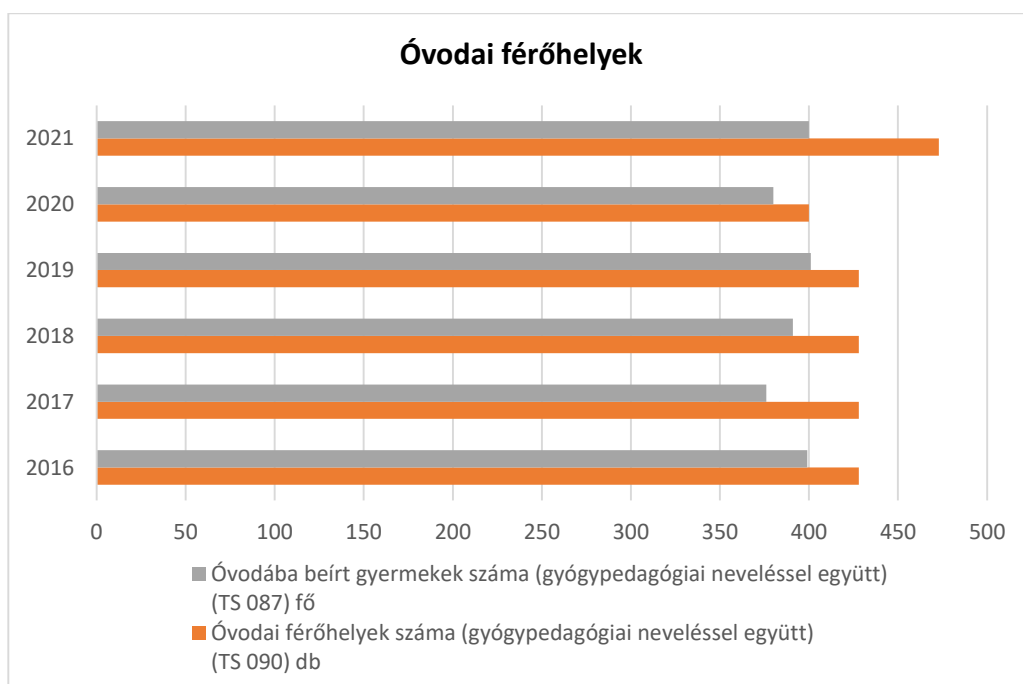
Az alábbi alapozó fejlesztési rendszerekre épülő foglalkozásokat 3.6. c) pontjában vannak részletezve.

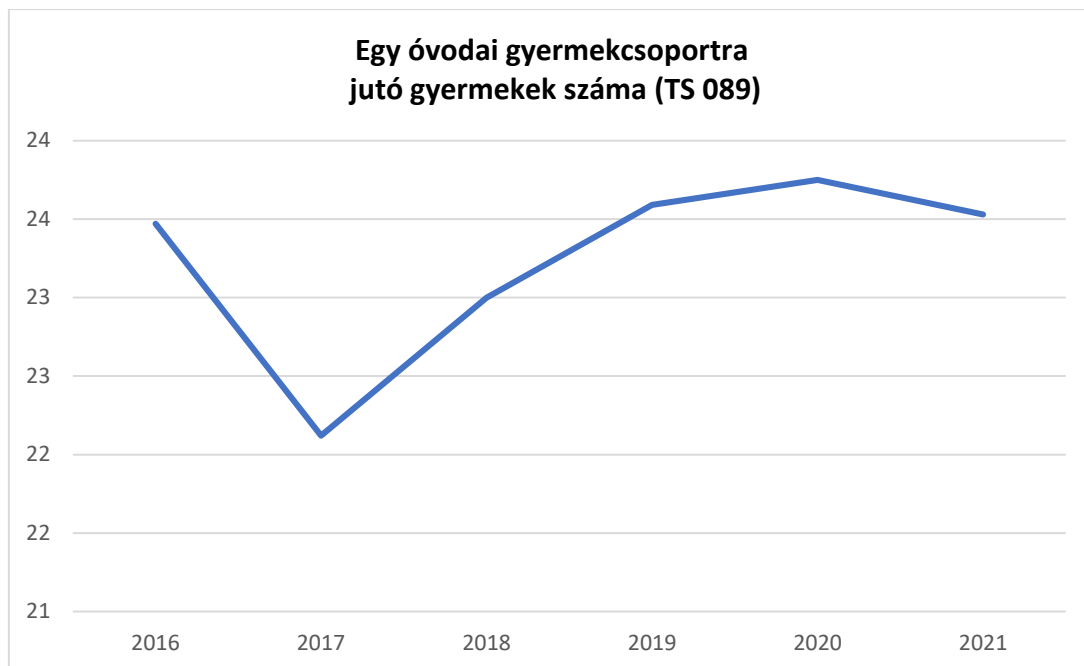
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	17	428	5	399	0	0	23
2017	n.a.	17	428	5	376	0	0	22
2018	n.a.	17	428	5	391	0	0	23
2019	n.a.	17	428	5	401	0	0	24
2020	n.a.	16	400	5	380	0	0	24
2021	n.a.	17	473	6	400	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



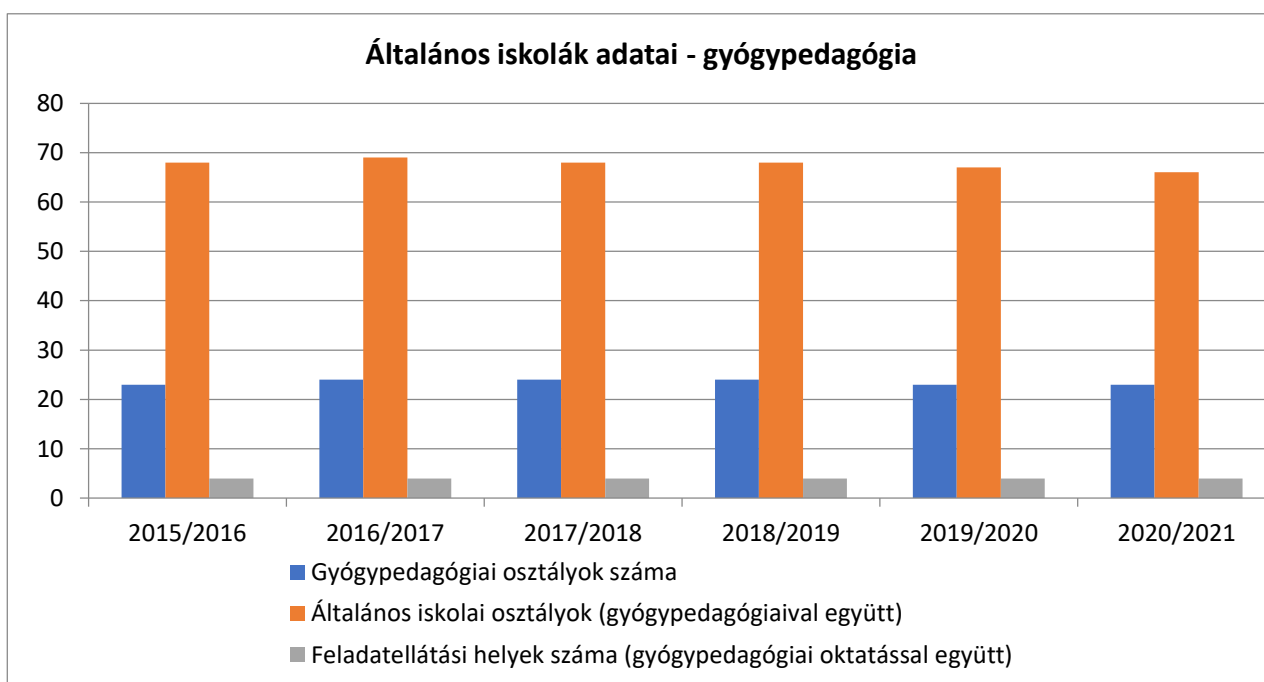


Az elmúlt ötéves időszakban a város óvodai feladatellátási helyein a gyermekcsoportok és az óvodai férőhelyek száma nem változott. A demográfiai mutatók enyhe csökkenést mutatnak a 3-6 éves korosztály tekintetében, de az óvodai férőhelyek számával lefedhető ez a korosztály, bár a kötelező felvételt biztosító intézményekbe felvettek száma változatos képet mutat. A beíratott gyermekek létszáma nem éri el a férőhelyek számát, tehát a jelenlegi infrastruktúrával kielégülnek az igények, az óvodáskorú gyermekek óvodáztatása megoldott.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

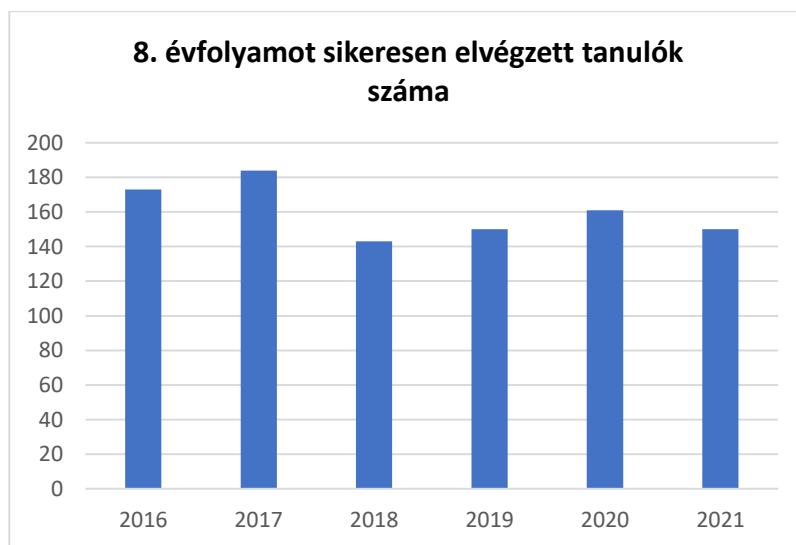
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	23	68	4	17,81	18,83
2017	24	69	4	17,10	20,68
2018	24	68	4	17,28	20,51
2019	24	68	4	17,07	21,02
2020	23	67	4	16,70	21,27
2021	23	66	4	17,09	23,14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	173
2017	184
2018	143
2019	150
2020	161
2021	150

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók számában a 2017-es év mutatott valamelyest nagyobb számot, ehhez képest a rendelkezésre álló 2021. évi legfrissebb adat kevesebbet mutat.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal, ilyen esetről nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Említést érdemlő, kiugró különbség az oktatási intézmények hatékonyságában nem tapasztalható. A maga területén valamennyi intézmény sikeresen, szép eredményeket érnek el mind a területi mind az országos szintű versenyeken.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Az intézmények rendelkezésére álló pénzeszközök elosztásánál a jogszabályok adta lehetőségeken belül tudatosan alkalmazzák a valós szociális helyzet szerinti differenciálás elvét, így a települési támogatás ajánlását, az iskolai tankönyvtámogatás differenciálását, szociális segély iskolai alapítványból menza, illetve kollégiumi díj fizetésére, tanítványaink térítési díjának csökkentésére, pályázatok figyelemmel kísérése keretében. A térítési díjat rendszeresen késve fizető kollégista vagy menzás hozzátartozóját, komolyabb probléma esetén a lakóhely szerinti települési önkormányzatot értesítik, és a segítségüket kérik.

Erre vonatkozóan egy intézménytől kaptunk adatot.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családi konfliktusok, családon belüli erőszak	A jelzőrendszer fejlesztése, információáramlás javítása
A gyermekek szocializációjának problémája	„Tanoda” program

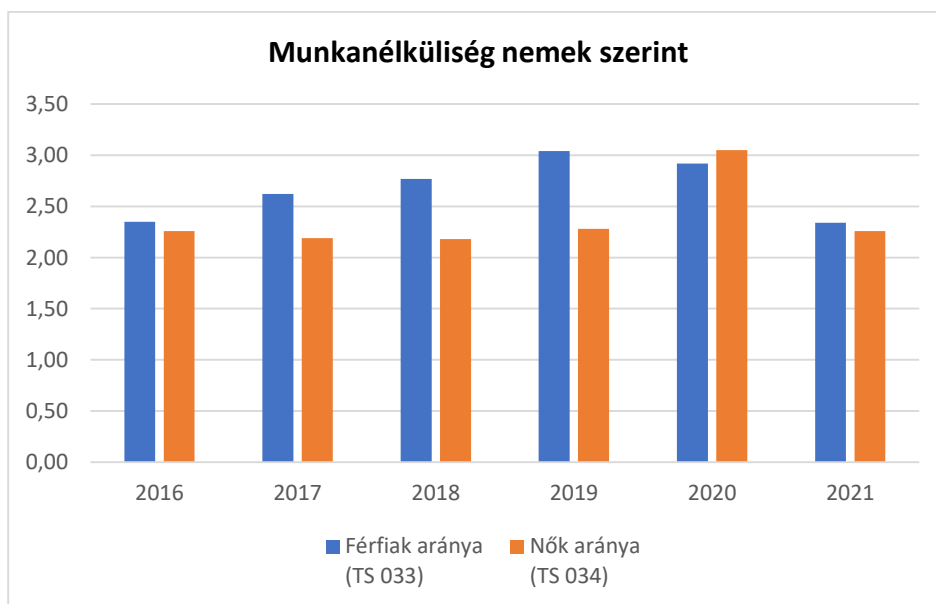
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,35	2,26	2,31%
2017	2,62	2,19	2,41%
2018	2,77	2,18	2,48%
2019	3,04	2,28	2,66%
2020	2,92	3,05	2,99%
2021	2,34	2,26	2,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

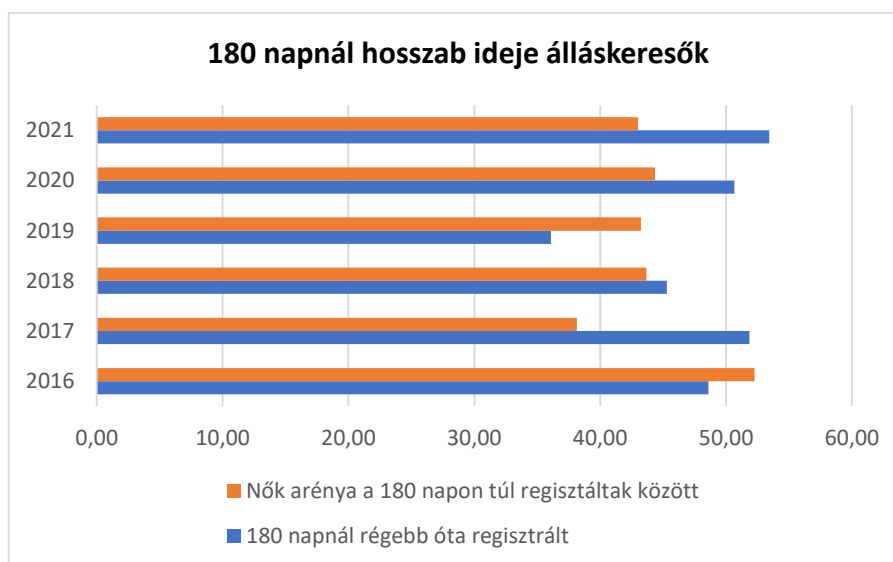


2016 és 2021 között (a 2020. év kivételével) az állandó népességben nyilvántartott álláskeresők között kisebb arányban fordultak elő a nők. A városban több kiskereskedelmi és szolgáltató egység működik (pékségek, üzletek, szépségszalonok), amelyek szinte kivétel nélkül női munkaerőt alkalmaznak. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kerültek kialakításra, valamint egyre gyakoribb a részmunkaidős foglalkoztatás is.

A férfiak az éven belüli szezonális foglalkoztatás hatásainak jobban ki vannak téve, mint a nők, mivel nagyobb arányban dolgoznak azokban az ágazatokban, amelyeket a szezonális erőteljesen érint. Az utóbbi években azonban a közfoglalkoztatás felülírta a korábbi évekre jellemző trendeket, mivel a közfoglalkoztatási programokban a férfiak vannak többségben.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	48,62	52,27
2017	51,87	38,14
2018	45,31	43,68
2019	36,1	43,24
2020	50,66	44,35
2021	53,45	43,01

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



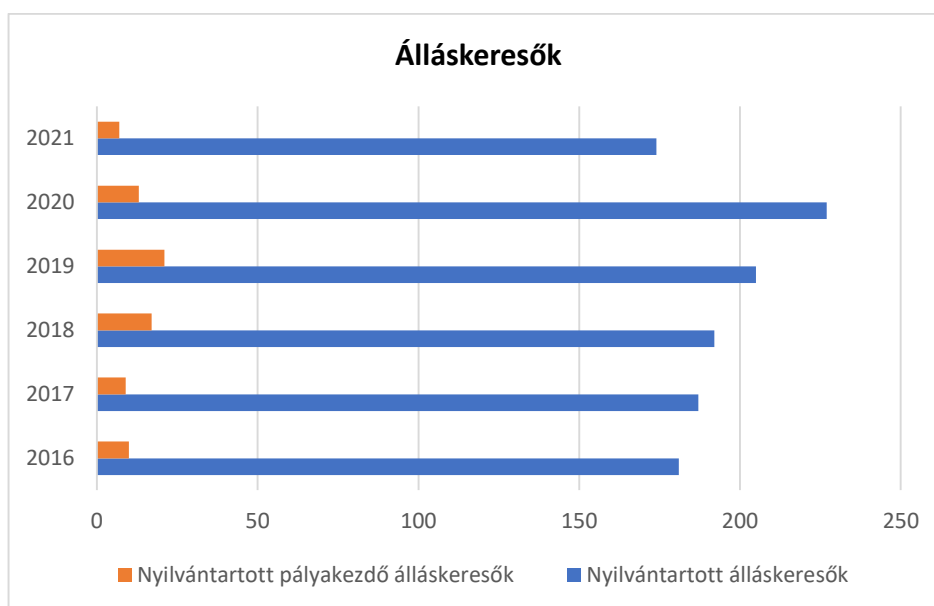
A 2016-os évhez képest 2017-ben jelentősen csökkent a 180 napnál régebb óta regisztrált álláskeresők között a nők aránya, majd 2018-tól kezdődően enyhe növekedés után viszonylag stagnál.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	181	10
2017	187	9
2018	192	17
2019	205	21
2020	227	13
2021	174	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma a 2019. és 2020. évben emelkedést mutatott ez a szám a 2021. évben viszont jelentősen csökkent. Ugyanez elmondható a pályakezdő álláskeresők esetében is. A Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal 2023. évi beszámolójából kiderül, hogy a 2020. évi kedvezőtlen adatok Kőszeg tekintetében javultak. A 2022. évben 162 fő regisztrált álláskereső volt. Ez a szám a 2023. év I-III. negyedében még kedvezőbben alakult.



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkáltatók által leggyakrabban keresett szakmák a térségben: pék, pincér, szakács, pultos, eladó, gépkezelő, fémipari végzettséggel betölthető munkakörök, egészségügyhöz kötődő szakmák, idényjelleggel az építőipari foglalkozások. A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátóiparban, ausztriai határnyitás hatása.

Az álláskeresők által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőséget mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

A Vas Vármegyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi Osztály tájékoztatása szerint a munkaerő-piaci képzések minden esetben összhangban vannak a megyében, vagy a térségben megjelenő munkaerő-piaci kereslettel, vagy a hiányszakmáknak megfelelően kerülnek meghirdetésre.

Munkaerő-piaci képzések támogatására elsősorban az Európai Unió források felhasználásával van lehetőség. A program célcsoportjai: alacsony iskolázottságúak, pályakezdők, 50 év feletti, gyestről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, tartósan munkanélküliek, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők részére leginkább a közfoglalkoztatás nyújt átmeneti segítséget. Őket általában az önkormányzat által fenntartott intézmény foglalkoztatja közfoglalkoztatással.

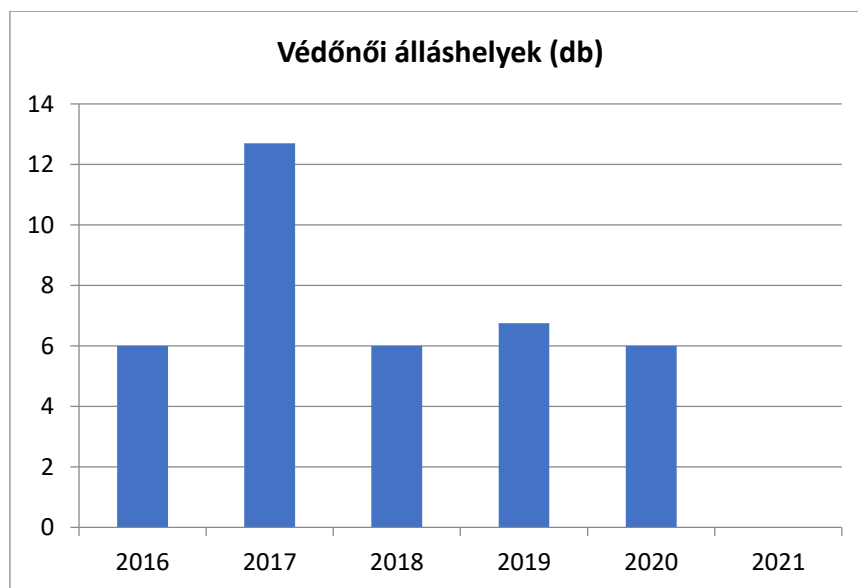
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Általános jelenség Magyarországon, így Kőszegen is, hogy férfiak és nők között ugyanazon munka tekintetében a férfiak javára bérkülönbség áll fenn. Ez is az ún. üvegplafon jelenség része. Másrészt a munkahelyek, munkáltatók részéről tapasztalható, hogy sok esetben a családalapítás előtt álló, vagy kisgyermekes anyákat hátrányban részesítik, illetve nem is alkalmazzák őket. Mindemellett a hivatalnak nincs tudomása arról, hogy Kőszegen bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén. Ilyen esetben az előforduló jogsértések ügyében a hatóságok elérhetősége megtalálható a hivatalban.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	6	n.a.	-
2017	13	n.a.	-
2018	6	n.a.	-
2019	7	n.a.	-
2020	6	n.a.	-
2021	4	n.a.	-
2022	4	n.a.	-



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

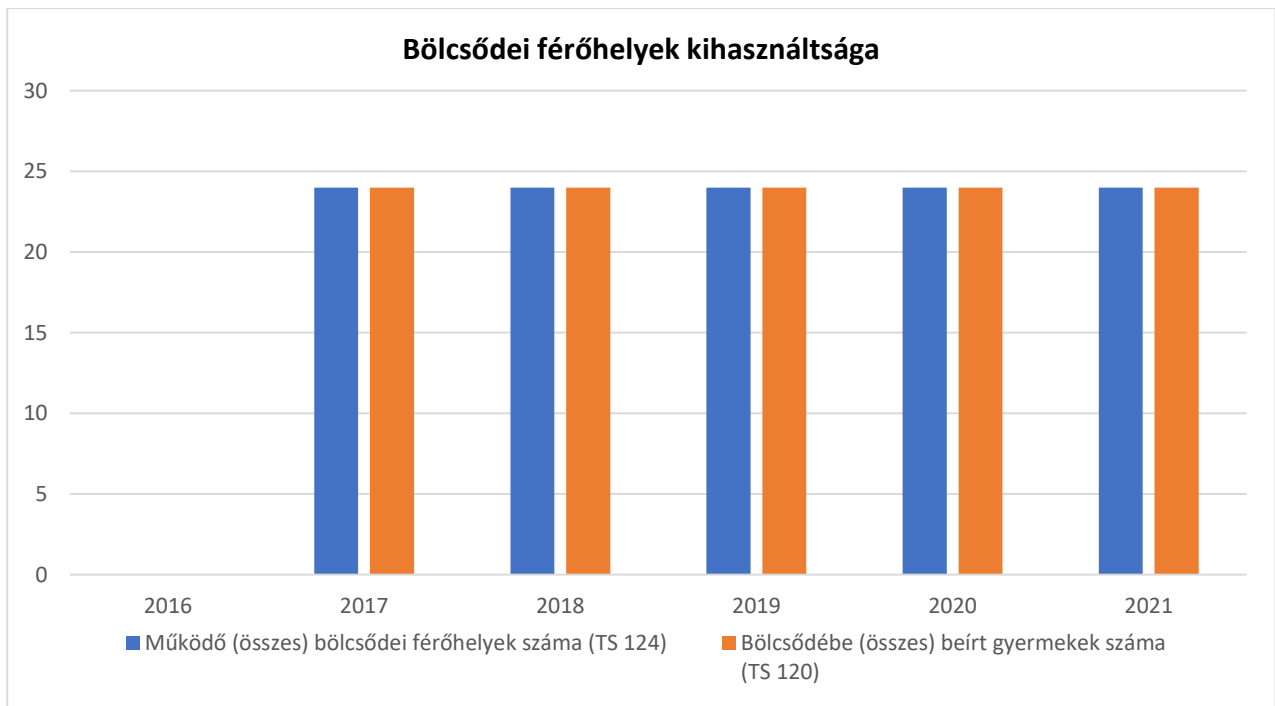
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	24	24
2017	24	24
2018	24	24
2019	24	24
2020	24	24
2021	24	24
2022	36/38	36/38

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	24	24
2018	0	0	0	0	0	0	24	24
2019	0	0	0	0	0	0	24	24
2020	0	0	0	0	0	0	24	24
2021	0	0	0	0	0	0	24	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ahogy az a fenti adatokból jól látszik a bölcsőde teljes kihasználtsággal működik. Tapasztalataink alapján évről évre nagyobb az érdeklődés a bölcsődék iránt. Nem véletlenül került sor nemrégiben az új csoport létrehozására és a csoportbővítésre. Elmondható, hogy az anyukáknak vissza kell menniük vagy vissza szeretnének menni dolgozni a gyermek 3 éves kora előtt.

A bölcsőde és az óvodák nyitvatartási ideje elméletileg megoldást nyújt a szülőknek arra, hogy a munkában töltött időre a gyermeküknek a felügyelete megoldott legyen. A több műszakos munkarend azonban nehezíti a szülők helyzetét. Jellemző, hogy a nők inkább az egyműszakos munkarendet preferálják. A közintézményekben nincs rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldásokról nincs tudomása a hivatalnak.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Kőszegen jelenleg 4 fő védőnő látja el a védőnői feladatokat, 2023. július 1-től a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórház kötelékében. Egy védőnő átlagban 100 kisgyermek gondozását látja el.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A 2022. évben a Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén a családon belüli erőszakhoz köthető rendőri intézkedések száma számottevően nem változott. Az eljárások során a szükséges intézkedéseket megtették, jelzéssel éltek a partnerszervezetek felé. Megelőző távoltartás elrendelésére 5 esetben került sor.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Kőszegen nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás. Legközelebb Szombathelyen van ilyen szolgáltatás.

A Családok Átmeneti Otthona a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálaton belül, mint önálló szakmai egység, önálló telephelyen, 40 férőhely kialakításával működik. A folyamatos munkarend szerint működő bentlakásos intézményben az otthontalanná vált szülő kérelmére együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, valamint legfeljebb 21. életévének betöltéséig vagy amennyiben köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel, szolgáltatóval tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll legfeljebb 24. életévének betöltéséig a gyermek nagykorú testvére, feltéve, hogy elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított, és a gyermeket emiatt el kellene választani szülőjétől, családjától. A nagykorú testvér tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyának fennállását félévente igazolni kell. Ha a tanulói jogviszonyban álló gyermek az átmeneti gondozás időtartama alatt tölti be a 18. életévét, kérelemre szükség esetén az átmeneti gondozás időtartama meghosszabbítható a tanítási év végéig. Az otthon befogadja a krízishelyzetben lévő bántalmazott vagy várandós anyákat is, és a szülészetről kikerülő anyát és gyermekét, valamint a várandós anya kérelmére az anya élettársát vagy férjét. A családok átmeneti otthona szolgáltatásainak igénybevétele maximum 12 hónap, amely indokolt esetben 6 hónappal, illetve a tanév végéig meghosszabbítható.

Az otthonban folyó gondozás célja az ellátásra szoruló családok lakhatásának biztosítása, segítségnyújtás a család otthontalanságának megszüntetéséhez, segítség krízishelyzet kezeléséhez, a jövő tervezéséhez, a társadalomba történő visszailleszkedés elősegítése, az otthonban töltött idő alatt a gyermeki jogok minél teljesebb érvényesülése.

A családok átmeneti otthonába a családok jellemzően jelentkezés alapján kerülnek be. Az otthonba érkező kérelmek esetében az elmúlt évek tapasztalataihoz hasonlóan körültekintően kellett vizsgálni, mely családok problémájára jelent valóban megoldást az átmeneti otthon által nyújtott szolgáltatás, illetve mennyi a realitása a családok majdani kiléptetésének. A szakmai munkavégzés során az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt feladatként szerepelt, hogy az otthon lakói megtanulják annak fontosságát, hogy az igénybe vett szolgáltatás ellenértékét a meghatározott időben megtérítsék. Felismerték, hogy kiadásaik tervezésénél prioritást kell élveznie a lakhatásért fizetendő személyi térítési díj kiegyenlítésének. A következő munkaterületek eredményeképpen - az elmúlt évekhez hasonlóan – jó volt a lakók fizetési morálja.

Az átmeneti otthonban a családgondozás során a munkatársak részéről intenzív szociális munka történt a hatékony együttműködés és a problémák megoldása érdekében. A család- és gyermekjóléti szolgálattal, valamint a család-és gyermekjóléti központtal közösen elkészített egyéni gondozási tervek során a lakókkal együtt kerültek megfogalmazásra az átmeneti gondozás igénybeviteléhez vezető okok, a megoldáshoz vezető utak, illetve a célok eléréshez szükséges feladatok, tennivalók, valamint az intézmény által biztosított segítségnyújtás formái.

A munkaviszonnyal nem rendelkező új lakóknál az elmúlt évben is kiemelt helyen szerepelt a munkaerőpiacon való elhelyezkedés. Az átmeneti otthon munkatársai önéletrajz elkészítésével és telefonálási lehetőségek biztosításával segítették a lakókat. A munkatársak aktív segítséget nyújtottak a szülőknek a gyermekekkel kapcsolatos napi gondozási, nevelési teendőik ellátásában.

A Családok Átmeneti Otthona a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálaton belül, mint önálló szakmai egység, önálló telephelyen, 40 férőhely kialakításával működik. A folyamatos munkarend szerint működő bentlakásos intézményben az otthontalanná vált szülő kérelmére együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, valamint legfeljebb 21. életévének betöltéséig vagy amennyiben

köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel, szolgáltatóval tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll legfeljebb 24. életévének betöltéséig a gyermek nagykorú testvére, feltéve, hogy elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított, és a gyermeket emiatt el kellene választani szülőjétől, családjától. A nagykorú testvér tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyának fennállását félévente igazolni kell. Ha a tanulói jogviszonyban álló gyermek az átmeneti gondozás időtartama alatt tölti be a 18. életévét, kérelemre szükség esetén az átmeneti gondozás időtartama meghosszabbítható a tanítási év végéig. Az otthon befogadja a krízishelyzetben lévő bántalmazott vagy várandós anyákat is, és a szülészetről kikerülő anyát és gyermekét, valamint a várandós anya kérelmére az anya élettársát vagy férjét. A családok átmeneti otthona szolgáltatásainak igénybevétele maximum 12 hónap, amely indokolt esetben 6 hónappal, illetve a tanév végéig meghosszabbítható.

Az otthonban folyó gondozás célja az ellátásra szoruló családok lakhatásának biztosítása, segítségnyújtás a család otthontalanságának megszüntetéséhez, segítség krízishelyzet kezeléséhez, a jövő tervezéséhez, a társadalomba történő visszailleszkedés elősegítése, az otthonban töltött idő alatt a gyermeki jogok minél teljesebb érvényesülése.

A családok átmeneti otthonába a családok jellemzően jelentkezés alapján kerülnek be. Az otthonba érkező kérelmek esetében az elmúlt évek tapasztalataihoz hasonlóan körültekintően kellett vizsgálni, mely családok problémájára jelent valóban megoldást az átmeneti otthon által nyújtott szolgáltatás, illetve mennyi a realitása a családok majdani kiléptetésének. A szakmai munkavégzés során az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt feladatként szerepelt, hogy az otthon lakói megtanulják annak fontosságát, hogy az igénybe vett szolgáltatás ellenértékét a meghatározott időben megtérítsék. Felismerték, hogy kiadásaik tervezésénél prioritást kell élveznie a lakhatásért fizetendő személyi térítési díj kiegyenlítésének. A következetes munka eredményeképpen - az elmúlt évekhez hasonlóan – jó volt a lakók fizetési morálja.

Az átmeneti otthonban a családgondozás során a munkatársak részéről intenzív szociális munka történt a hatékony együttműködés és a problémák megoldása érdekében. A család- és gyermekjóléti szolgálattal, valamint a család-és gyermekjóléti központtal közösen elkészített egyéni gondozási tervek során a lakókkal együtt kerültek megfogalmazásra az átmeneti gondozás igénybeviteléhez vezető okok, a megoldáshoz vezető utak, illetve a célok eléréshez szükséges feladatok, tennivalók, valamint az intézmény által biztosított segítségnyújtás formái.

A munkaviszonnyal nem rendelkező új lakóknál az elmúlt évben is kiemelt helyen szerepelt a munkaerőpiacon való elhelyezkedés. Az átmeneti otthon munkatársai önéletrajz elkészítésével és telefonálási lehetőségek biztosításával segítették a lakókat. A munkatársak aktív segítséget nyújtottak a szülőknek a gyermekekkel kapcsolatos napi gondozási, nevelési teendőik ellátásában.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Kőszegen az elmúlt években növekedett a nők közéletben való részvétele. Kőszeg Város Képviselő-testületének jelenleg 3 hölgy tagja is van, valamint az egyéb munkahelyeken is növekszik a vezető pozícióban lévő hölgyek száma.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők, mint a család összetartói részére a Kőszegi Szociális Gondozási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat sok segítséget nyújt. A Kőszegi Szociális Gondozási Központ, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tevékenységét lásd a 4. fejezetben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

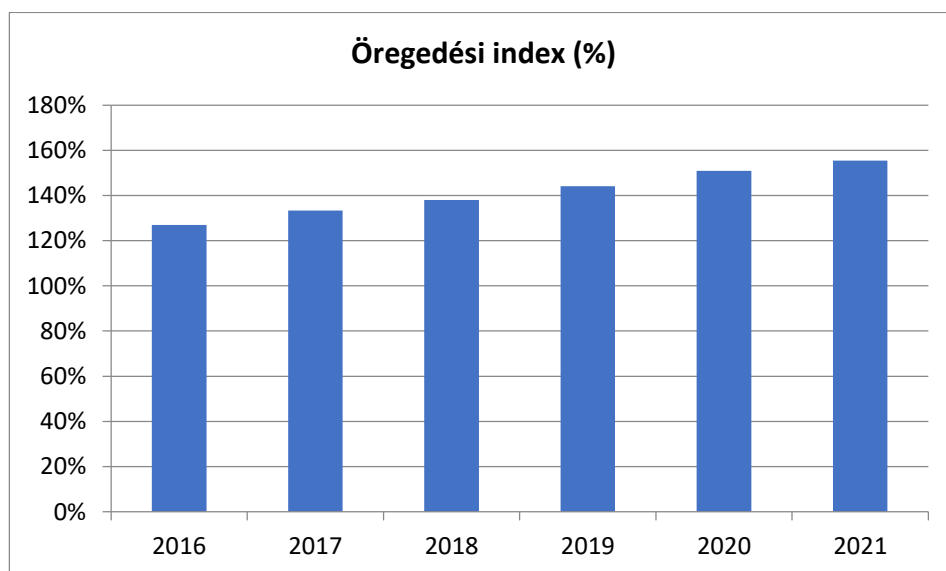
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munka világába.	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése, munkáltatók érzékenyítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	2 007	1 580	127,03%
2017	2 086	1 565	133,29%
2018	2 173	1 575	137,97%
2019	2 256	1 565	144,15%
2020	2 335	1 547	150,94%
2021	2 373	1 527	155,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

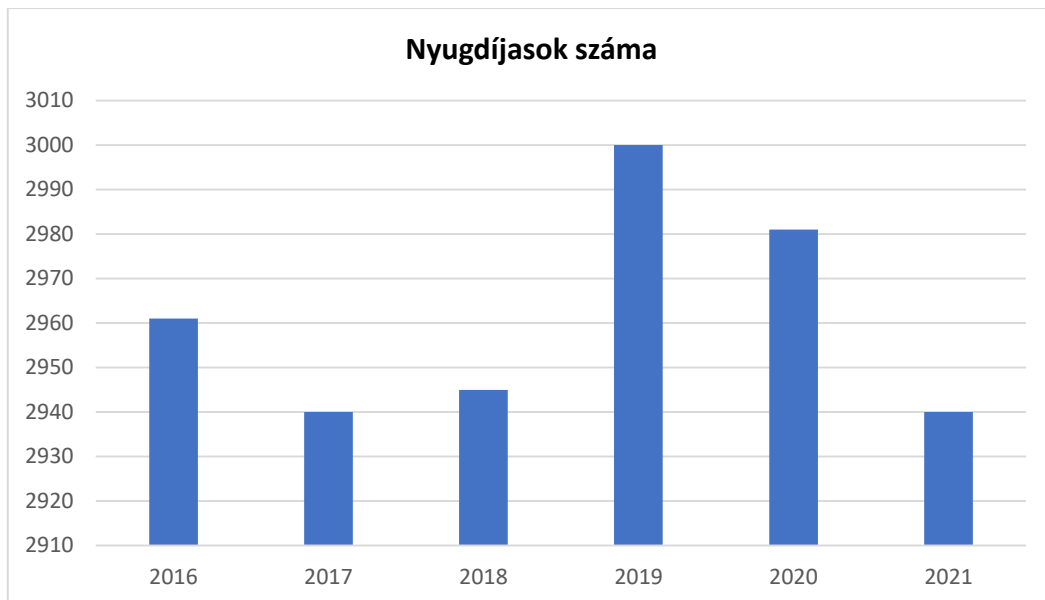


A demográfiai adatok alapján megállapítható, hogy Kőszegen folyamatosan nő a 65 év feletti állandó lakosság száma, ezzel egyidejűleg a 14 éven aluliak száma folyamatosan csökken. A város lakossága elöregedik. Ez a szám jelenleg még igazodik a járási adatokhoz, és országos viszonylatban sem mondható rossznak, de a tendencia nem kedvező.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	1 141	1 820	2961
2017	1 124	1 816	2940
2018	1 133	1 812	2945
2019	1 176	1 824	3000
2020	1 149	1 832	2981
2021	1 135	1 805	2940

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 65 év feletti népesség számának és arányának alakulása 2016. és 2019. évben				
Év	Férfiak		Nők	
	Fő	%	Fő	%
2016.	752	6,58	1255	10,98
2019.	862	7,50	1394	12,12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 6.1.1. számú táblázat adatai nem adnak egyértelmű képet az idős korosztályról, hiszen valamennyi nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő személyt magában foglalja korosztálytól függetlenül. A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban, egyéb járadékban részesülők száma 2019. évig fokozatos emelkedést mutat, azóta folyamatosan csökken a számuk.

Az állandó népességhez viszonyítva a 65 év felettek aránya az összehasonlító táblázat adatait összevetve 17,56 %-ról 19,62 %-ra emelkedett. A 65 éve feletti nők aránya közel 5 %-kal meghaladja a férfiak arányát.

Az idős korosztályt érintő legnagyobb probléma az elmagányosodás, az egyedüllét. Vágnának a beszélgetésre a társra, azonban a családtagok nagyon sok esetben dolgoznak, gyermeket nevelnek, és nehezen tudják az alapvető segítséget is biztosítani. A szolgáltatást nyújtó intézmények tapasztalatai is egyértelműen ezt támasztják alá: az idősök egészségi, és mentális állapota nagyon sokat romlott.

Az idős korosztály nehezen kér segítséget, és gyakori, hogy nem rendelkeznek információval arról, hogy hová fordulhatnak segítségért.

Óriási probléma a szociális ágazatban évek óta fennálló szakképzett munkaerőhiány és túlterheltség. Az alapszolgáltatásban a gondozóknak az ápolási feladatok megoldása mellett a mentális támogatásra, beszélgetésre nem marad idejük. Az idősök otthonában történő elhelyezés esetében hosszú a várólista.

Az idősök a legnagyobb nehézséget az anyagiak területén látják, ebben szeretnének segítséget kapni. Növekszik azoknak az idősöknek a száma, akik szinte a mélyszegénységből, nagyon rossz lakhatási körülmények közül jelennek meg az intézményi ellátórendszerben. Számos esetben végrehajtási eljárásba érő problémák elől az idős személyek a végső elkeseredésükben valamilyen bentlakásos intézménybe jelentkeznek: a nyugdíjat letiltás terheli, az ingatlan a végrehajtási eljárás miatt eladhatatlan, az otthonukat elvesztették és hasznosítani sem tudják.

A KSH adatai szerint 2023. évben az átlag öregségi nyugdíj 208.168,- Ft. 2008. óta az öregségi nyugdíj legkisebb összege 28.500,- Ft.

Az önkormányzat pénzbeli támogatással segíti a betegséghez, tüzelővászárláshoz, közüzemi díjak kifizetéséhez kapcsolódó kiadások miatt anyagi segítségre szorulókat, ezzel támogatva többek között az idős korosztály önálló életvitelét is. Az önkormányzat rendelkezésére álló adatok alapján 2023. évben első felében a segélyezettek kb. 29 %-a 65 év feletti. A jövedelmük 140.000,- Ft alatt van, kb. 10. %-uk esetében a

117.000,- Ft-ot sem éri el. A jövedelem általában nyugdíj, nyugdíjszerű ellátás, vagy szociális ellátás. Az időskorúak korosztályában többségben vannak a nők, ezért az ellátórendszerben is inkább ők jelennek meg. Köszezen működő nyugdíjas klubok tapasztalatai alapján is gyakori, hogy az idősebb klubtagok alacsony nyugdíjból élnek. Az egyedülállók, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők nehezen tudják beosztani a pénzt.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	99	14	822	1 579	4	32	0
2017	100	14	818	1 579	1	34	3
2018	95	12	834	1 598	2	23	4
2019	93	10	874	1 614	3	19	5
2020	87	10	861	1 620	3	19	6
2021	84	10	853	1 596	4	22	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az öregségi nyugdíjban részesülők száma a vizsgált 6 évben enyhén ingadozó, de kiegyensúlyozott képet mutat. 2021-ben kisebb mértékű csökkenés látszik. A korcsoportra jellemzően a nemi megoszlás egyértelműen jelentős női többletet mutat valamennyi ellátás tekintetében. Ez alól az életkoron alapuló ellátásban részesülők jelentenek kivételt, ahol jelentősen magasabb a férfiak száma. Az életkoron alapuló ellátáson a korhatár alattiaknak járó ellátásokat kell érteni, azaz a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátásokat. Ide tartoznak: a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, balettművészeti életjáradék. Ezek az ellátások a nyugdíjkorhatár betöltése után korbetöltött öregségi nyugdíjjá alakulnak át.

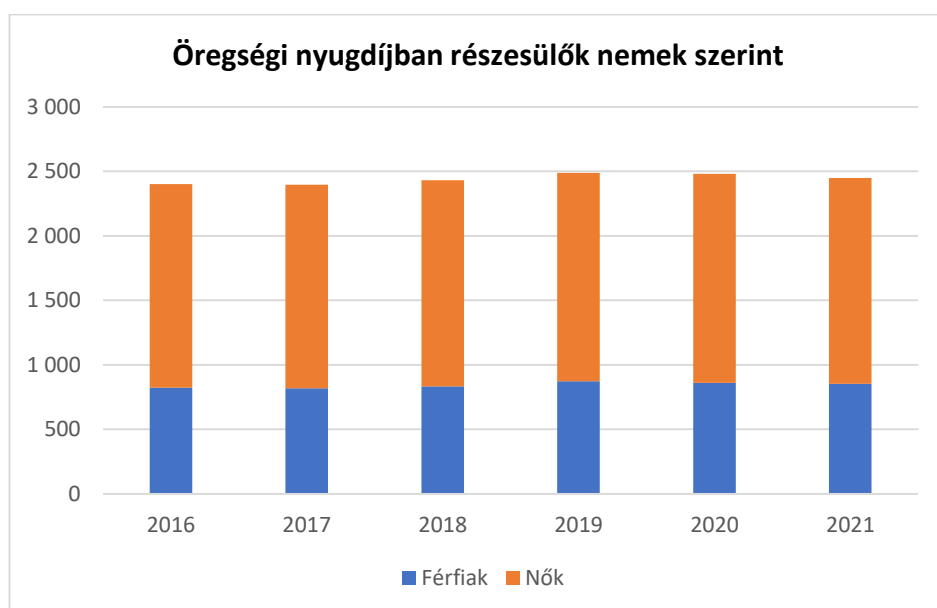
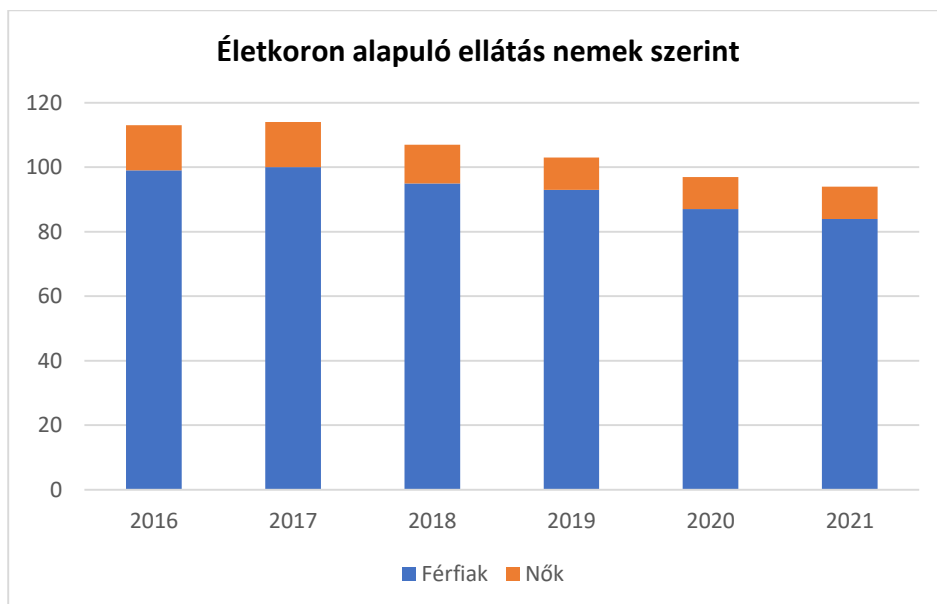
A szolgálati járandóságban 25 év szolgálati nyugdíjhoz elismerhető szolgálati idő után azok a személyek részesülhetnek, akik rendvédelmi feladatokat ellátó szervvel vagy a Magyar Honvédséggel álltak jogviszonyban. Az ellátás 2012. január 1-től kerület bevezetésre. A rendvédelmi ágazatot érintő átszervezések kapcsán növekedett meg az ellátásban részesülők száma, amelyet vélhetően a 6.1.2. számú táblázat adatai is mutatnak. Az életkoron alapuló ellátásban részesülők száma fokozatosan csökken, hiszen a nyugdíjkorhatár betöltése után már öregségi nyugdíjjá alakul át az ellátásuk. Határmenti településként a rendvédelmi szervek érintő átszervezés több dolgozót érintett, akkor nagyobb számban került megállapításra a szolgálati járandóság. Az e területen dolgozók között és így az ellátásban részesülők között is felülreprezentáltak a férfiak.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Időskorúak járadékában részesülhet az, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át (24.225,- Ft-ot), vagy az az egyedülálló, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, de 75 évesnél fiatalabb, és a havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át (28.500,- Ft-ot), vagy az az

egyedülálló, aki 75. életévét betöltötte és a havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át (38.475,- Ft-ot).

Az időskorúak járadékának havi összege megegyezik a vizsgált jövedelemhatár összegével, de ha rendelkezik valamennyi jövedelemmel a jogosult, akkor az összeg és jövedelem különbözete.

Időskorúak járadékában évek óta kevesen részesülnek.



A Kőszegi Rendőrkapitányság tájékoztatása szerint az idős személyek ellen elkövetett bűncselekmények és jellemzői:

A 60 év felettiak sérelmére elkövetett bűncselekmények csekély számúak, jellemzően a lopás bűncselekményi kategóriájában szerepelnek, mint sértettek. A támadott érték széles skálán mozog, a bolti pénztárcalopástól a kerékpárlopáson keresztül a kerti kisgépekig. A sértetti közrehatás,- ami nem csak az idős kor következménye,- majd minden esetben megállapítható. Az internet egyre szélesebb körű használatával megszorodtak az annak segítségével elkövetett jogsértések, jellemzően a csalások, zaklatások, személyes adattal visszaélések. Feladatként merülhet fel a világhálót aktívan használó fiatalok,

diákok és az internet alkalmazásában kevésbé járatos idősebb korosztályok körében elvégzendő felvilágosító munka az internet használat veszélyeit illetően.

A bűncselekmény elkövetőin belül az idősök aránya még kisebb, mint a sértettek aránya. Az általuk elkövetett bűncselekmények jellemzően az ittas állapotban elkövetett járművezetés.

Az elmúlt időszakban nem volt olyan esemény, amelyben idős személy vált volna családon belüli erőszak áldozatává és ilyen fenyegetettségről sincs tudomásunk.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tényszerű adatokkal nem rendelkezik Kőszeg Város Önkormányzata az idősök és nyugdíjasok foglalkoztatottságával kapcsolatban. A tapasztalatok alapján jellemzően a kereskedelemben, vendéglátásban, az oktatás és az egészségügy területén, őrző-védő cégeknél biztonsági őrként, illetve szezonálisan a gyümölcsösökben vállalnak munkát a nyugdíjasok. Gyakori, hogy kertészeti, illetve mezőgazdasági munkát, ház körüli munkát, takarítást vállalnak Ausztriában. A szakemberek (szobafestők, vízvezeték-szerelők, gázszerelők, villanszerelők stb.) nem ritkán a nyugdíjba vonulásuk után is dolgoznak, amíg az egészségük engedi. A nyugdíjasok önkéntesként is vállalnak munkát pl. a kőszegi Karitáznál, alapítványoknál is.

Jogszabály lehetővé tette a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozását. A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerint közérdekű nyugdíjas szövetkezet célja, hogy a még aktív idősebb korosztály számára foglalkoztatást teremtsen, illetve a tagjai a szaktudásukat, munkatapasztalatukat szövetkezeti keretek között hasznosítsák, a generációk között átadhassák, illetve jövedelmet szerezhessenek. Lehetőséget teremt a helyi közösségek erősítésére és erősíti a szociális integrációt.

A nyugdíjas szövetkezetnek csak olyan természetes személy tagjai lehetnek, akik a szövetkezet tevékenységében személyes közreműködést vállalnak és a tagok 90 százalékának öregségi nyugdíjban kell részesülnie. Öregségi nyugdíjasnak kell tekinteni azt a személyt, aki öregségi teljes nyugdíjban, öregségi résznyugdíjban, a nők 40 év jogosultsági idejének figyelembevételével megállapított nyugdíjban részesül.

A nyugdíjas szövetkezet tagja a személyes közreműködését a nyugdíjas szövetkezet által harmadik személy részére nyújtott szolgáltatás keretében is teljesítheti. Ily módon - a diákmunkára közvetítő iskolaszövetkezetekhez hasonlóan - nyugdíjas munkavállalók számára ajánlhat munkalehetőséget. A nyugdíjasszövetkezeti foglalkoztatás hármasszorzó keretében valósul meg, ahol a munkáltató és a nyugdíjas is a szövetkezettel áll szerződéses kapcsolatban. A nyugdíjas a szövetkezet tagja lesz.

A Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekvédelmi Szövetsége (KÖZÉSZ) hét többségében országosan aktív Nyugdíjas Szövetkezet együttműködésével jött létre. A megyénkben is jelenlévő Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet irodái minden jelentősebb magyarországi városban megtalálhatók, így Szombathelyen is.

- Északi Szomszédok (Szombathely, Március 15. tér 1.
- Működik még a Pannon-Work Silver Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet a Pannon-Work cégcsoporton belül 2017. augusztusában alakult.

Ezen kívül számos munkáltató, valamint munkaerő-közvetítő cég hirdeti nyugdíjasok számára álláslehetőséget.

A hatályos jogszabályi rendelkezések alapján az alábbi esetekben szüneteltetni kell az öregségi nyugdíj folyósítását, amennyiben a nyugdíjas munkát vállal:

- közalkalmazotti jogviszonyban,
- egészségügyi szolgálati jogviszonyban,
- rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,
- honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,
- kormányzati szolgálati jogviszonyban,
- adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban,
- politikai szolgálati jogviszonyban,
- biztosítási jogviszonyban,

- köztisztviselőként vagy közszolgálati ügykezelőként közszolgálati jogviszonyban,
- bírói szolgálati viszonyban,
- igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban,
- ügyészségi szolgálati viszonyban,
- rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati jogviszonyban,
- vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszonyban áll.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	181	187	192	205	227	174
41-45 év (TS 042)	Fő	26	23	21	25	26	19
	%	14,36%	12,30%	10,94%	12,20%	11,45%	10,92%
46-50 év (TS 043)	Fő	20	21	15	18	26	13
	%	11,05%	11,23%	7,81%	8,78%	11,45%	7,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	8	20	16	19	25	20
	%	4,42%	10,70%	8,33%	9,27%	11,01%	11,49%
56-60 év (TS 045)	Fő	24	19	23	25	31	15
	%	13,26%	10,16%	11,98%	12,20%	13,66%	8,62%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	26	28	36	29	41	50
	%	14,36%	14,97%	18,75%	14,15%	18,06%	28,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
Kőszegen több nyugdíjas klub működik, bizonyítva, hogy igény van az aktív közösségi életre.

Kőszegi Bútorszövetgyár Nyugdíjas Klub (Kőszeg, Táncsics Mihály utca 14.)

A klub nagyon régi időkre tekint vissza, 2015-ben ünnepelte fennállásának 40 éves évfordulóját. A Bútorszövetgyár megszűnése után egy ideig még magáncégeként működött az üzem. Azonban mára már az is leállt. A klub tagjainak a száma is csökken, de a csapat nagyon lelkes és összetartó. Önerőből működnek, a közös kiadásokra összeadják a pénzt. A klub tagjai havonta egy alkalommal a Jurisics-vár – KÖSZHÁZ-ban tartják az összejöveteleiket. A klubnapokra vendéglőadásokat, zenés-táncos farsangi, névnapi, nőnapra összejöveteleket szerveznek vagy kirándulnak. A klub tagjai 70-80 év körüliek. A tagok az életkorukból kifolyólag betegesek, gondot jelent számukra, a gyógyszerek kiváltása, és az hogy le kell járni az orvosi rendelőbe. Jellemzően kisnyugdíjasok.

Kőszegi Posztógyári Nyugdíjas Klub (Kőszeg, Temető utca 23.)

A Klub 1984. április 24-én alakult Posztó- és Nemezyár nyugdíjasaiból. A klub tagjai között már nem csak a gyári nyugdíjasok vannak, hanem más városi intézményekből, üzemekből is. A tagok havi rendszerességgel találkoznak a KÖSZHÁZ-ban. Különböző programokat szerveznek: vendégeket hívnak meg, író-olvasó találkozót is szerveztek, egészségügyi előadások, intézmények tevékenységének bemutatása, tagok köszöntése. Ha nincs előadó, akkor a zsíros kenyér, sütemény, pogácsa és a jó kőszegi bor adja meg az összejövetel hangulatát. A tagok már idősödnek, vannak 80 év fellettek is., de vannak a „fiatal” épphogy nyugdíjasok is. Egészségi problémák és a halálozás miatt is csökken taglétszám. A beszélgetések fő támaja már a betegség. Tevékeny részesei a városi rendezvényeknek, és az október 1-i Idősek világnapjára szervezett esteknek. A korosztályuknak a mai, jellemzően digitális technikát preferáló korban problémát okoz egyeseknél az orvoshoz jutás, a regisztráció.

Kőszegi Nyugdíjas Pedagógus Klub (Kőszeg, Meskó utca 15.)

A Klubot 1974-ben alapította a Béri Balog Ádám Általános Iskola két tanárnője, jövőre már a fennállásuk 50 éves évfordulóját ünneplik. Önszervező szervezetnek indult a kevés nyugdíjjal rendelkező idős kollégák anyagi megsegítésére. Később az adók 1%-át használták erre a célra, azonban ez a forrás napjainkra elapadt, így a klub minimális éves tagdíjbefizetésekből gazdálkodik.

Jelenlegi taglétszáma 70 fő. Működésük az iskolai tanévhez hasonlóan alakul: szeptembertől-júniusig működnek, és két hónap nyári szünetet tartanak. Általában minden hónap első hétfőjén találkoznak a tagok a KÖSZHÁZ-ban. Évszakokhoz, ünnepnapokhoz kapcsolódó eseményeket szerveznek, az ünnepség megtartására felkéri a város különböző általános iskoláit. Előadások szerveznek meghívott előadókkal, nyomon követik a város fejlődését, az épületek átalakulását. Évente kirándulásokat szerveznek be- és külföldön, amelyhez a polgármesteri támogatást szoktak kapni. A városi rendezvényeken, eseményeken rendszeresen részt vesznek.

A helyi közlekedés hiánya gondot jelent az idősek számára, mert nehezen közelíthető meg az orvosi rendelő, illetve a város déli részén található bevásárló központ. Akinek nincs autója csak a családtag vagy ismerős segítségével tud nagyobb bevásárlást tenni. Az északi városrészben élők számára bevásárlási lehetőség, gyógyszertár sincs a közelben.

A helyi közlekedést segítené, ha meghatározott időközönként kisbuszok közlekednének az orvosi rendelő és a bevásárló központok felé, vagy bevásárló kisbuszok indulnának a hét bizonyos napjain. Az északi városrészen hiányzó bevásárlási lehetőségre megoldás lehetne újabb áruházak (Lidl, Aldi) építése.

Egy önálló, állandó klubhelyiséget szívesen vennének, azt saját erőből berendeznék, otthonossá tennék.

Köszegi Nyugállományúak Egyesülete (Kőszeg, Kelcz Adelffy utca 2.)

Az Egyesület 2005. február 12-én alakult. Jelenlegi taglétszám 38 fő. A közös rendezvényeiket a KÖSZHÁZ-ban, a vezetőségi üléseket a vezetőségi tagok lakásán tartják.

Az egyesület célja a Kőszegen és vonzáskörzetében élő honvédségi és rendvédelmi testületek tagjainak és azok hozzátartozóinak társadalmi szervezetbe tömörítése, a közösség életének, tevékenységének szervezése, irányítása.

Az egyesület célkitűzései:

- Segíteni tagjai közművelődési és szórakozási igényeinek kielégítését, programjaival szolgálni szabadidejük hasznos eltöltését.
- Képviselni a tagok érdekeit, és figyelemmel kísérni szociális helyzetük alakulását. Eljárni a Magyar Honvédség és a Rendvédelmi testületek illetékes szerveinél és kezdeményezni a szükséges intézkedések megtételét. Közreműködni az üdülési igények kielégítésében.
- Részt venni az idős, beteg klubtagok látogatásában. Az egyesület segítséget nyújt az elhunyt tagjainak temetésével kapcsolatos kegyeleti feladatok megoldásában.
- Képviselni a honvédelem ügyét, felkarolni a katonai hagyományok őrzését. Az egyesület tevékenységével erősíteni a nemzeti öntudatot, ápolni a magyar hazafiság eszméjét.
- Más nyugdíjasok ügyét képviselő szervezetekkel (az Alapszabályuk szellemével megegyezően tevékenykedő) karöltve részt venni a nyugdíjasok általános érdekeinek képviseletében.

A szervezetben végzett munka – mind a tagok, mind pedig a tisztségviselők részéről önkéntes, ezért díjazás nem jár.

Az egyesület céljai elérése érdekében együttműködik más helyi szervezetekkel, alapítványokkal, és rendezvényeket szervez.

Az egyesület a következő szervezetekkel működik együtt:

- Kőszeg Város Önkormányzata,
- Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége,
- MH 12. Arrabona Légvédelmi Rakétaezred Győr – utaltság alapján,
- Szombathelyi 11. Toborzó és Érdekvédelmi Iroda,
- Vas megyei és Szombathelyi MJV Nyugdíjas Szövetsége,
- Ausztriai ÖKB (Osztrák Veterán Szövetség) Wörtherberg-i szervezete,
- Vasi Honvéd Bajtársi Egyesülettel, Szombathelyi Határőr Nyugdíjasok Egyesülete,
- Határőr Nyugdíjasok Soproni Egyesülete,
- Kőszegi Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Kőszegi Polgárőr Egyesület.

A nyugdíjas foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben:

Lehetőség van nyugdíjasok foglalkoztatására az alábbi intézményekben:

- Kőszegi Szociális Gondozási Központ: jelenleg 1 fő dolgozik nyugdíjasként kiegészítő jelleggel havi legfeljebb 4 napot.
- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Ósziroda Idősek Otthona Kőszeg és Gesztenyés Otthon Kőszeg
- Kőszegi Evangélikus Szeretetotthon
- Kőszegi Városi Múzeum, Könyvtár és Levéltár
- Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház
- Iskolák

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	181	187	192	205	227	174
41-45 év (TS 042)	Fő	26	23	21	25	26	19
	%	14,36%	12,30%	10,94%	12,20%	11,45%	10,92%
46-50 év (TS 043)	Fő	20	21	15	18	26	13
	%	11,05%	11,23%	7,81%	8,78%	11,45%	7,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	8	20	16	19	25	20
	%	4,42%	10,70%	8,33%	9,27%	11,01%	11,49%
56-60 év (TS 045)	Fő	24	19	23	25	31	15
	%	13,26%	10,16%	11,98%	12,20%	13,66%	8,62%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	26	28	36	29	41	50
	%	14,36%	14,97%	18,75%	14,15%	18,06%	28,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Kőszegi Járási Hivatal 2022. novemberében Kőszeg város és a Kőszegi járás munkaerő-piaci helyzetéről készített tájékoztatója szerint a 2020. évi kedvezőtlen munkaerő-piaci folyamatokat követően 2021. évtől a legnagyobb mértékben Kőszegen javult a munkaerő-piaci helyzet: csökkent a belépő álláskeresők száma, a kilépő álláskeresők mintegy 53 %-a munkába tudott állni. A kedvező munkaerő-piaci környezet mellett azonban kedvezőtlen tendencia figyelhető meg az idősebb korosztályt érintő mutatók tekintetében, amely a 6.2 számú táblázatból is kiolvasható. Az 50 év felettek körében lényegesen magasabb a munkanélküliek száma, amely jól mutatja az elhelyezkedési nehézségeiket. Különösen jellemző ez a 61 év felettekre, amely korosztályban 2016. évhez képest 2021-ben duplájára, 14,36 %-ról 28,74 %-ra nőtt a nyilvántartott álláskeresők száma.

A tartós álláskeresők aránya is lényegesen magasabb az 50 év felettek között, az összes álláskereső 64,2 %-a.

Kőszegen a nyilvántartott álláskeresők negyede részesül álláskeresési járadékban, álláskeresési segélyt a regisztráltak 26,3 %-a kapott 2022. évben. Nyugdíj előtti álláskeresési segélyre azok az álláskeresők lehetnek jogosultak, akiknek legfeljebb öt év hiányzik az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig. A 61 év feletti korosztály már közvetlenül nyugdíj előtt áll, és kikerülve a munkaerőpiacról a nyugdíj előtti álláskeresési segélyt veszik igénybe, vagy tervezik igénybe venni. Biztonságot ad, hogy az ellátást a munkavállalás esetén is csak szüneteltetni kell, így az ellátásra való jogosultság a munka esetleges megszűnése után is megmarad.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2007. május 22-i ülésén a Kőszeg Város Idősügyi Tanácsának 2007. július 1-jei hatállyal történő létrehozásáról döntött 126/2007. (V.22.) képviselő-testületi határozatával.

A Magyar Köztársaság Kormánya 1138/2002. (VIII.9.) számú kormányhatározatával Idősügyi Tanácsot hozott létre, amely a Kormány mellett működő konzultatív, véleményező, javaslattevő, a feladatok meghatározott körében koordináló testület.

Az Idősügyi Tanács feladatai:

- az idősök életkörülményeit közvetlenül érintő jogszabályok, illetve más kormányzati döntések előkészítésének szakaszában állásfoglalás kialakítása, javaslattevés a tervezett intézkedéssel kapcsolatban, konzultáció kezdeményezése a végrehajtás tapasztalatairól;
- az időskorúak érdekeinek védelme, az e korosztályra jellemző szükségletek kielégítését végző nem kormányzati szervek javaslatainak, véleményének közvetítése a Kormány felé.

Az e kormányhatározatban foglaltak, valamint a helyi sajátosságok figyelembevételével Vas Megye Közgyűlése 2007. január 1-jei hatállyal létrehozta a Vas Megyei Idősügyi Tanácsot.

A Kőszeg városában működő nyugdíjasokat tömörítő szervezetek kezdeményezték egy hasonló, városi szintű testület létrehozását, amely nagymértékben segítheti az időskorúak és az Önkormányzat közti párbeszédet. Az őket is érintő intézkedések esetében javaslattevő, koordináló, valamint bizonyos esetekben véleményező szerepet tölt be a testület.

A fent nevezett kormányhatározatban, valamint a Vas Megyei Idősügyi Tanács Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak figyelembevételével került elkészítésre Kőszeg Város Idősügyi Tanácsának Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ), mely pontosan szabályozza a testület feladatait, összetételét és működésének rendjét.

Az SZMSZ szerint az Idősügyi Tanács feladatai:

- Kőszeg és környékén élő időskorúak, elsősorban a nyugdíjasok és Kőszeg Város Önkormányzata közötti folyamatos együttműködés megvalósítása;
- Az idős emberek számára az életkörülményeiket érintő intézkedésekkel összefüggő konzultációs, valamint javaslattevési lehetőség biztosítása;
- Az időskorúak körét érintő közérdekű kérdések, érdekvédelmi jellegű gondok ismertetése, megvitatása, szükség esetén intézkedés kezdeményezése;
- Tájékoztatás a nyugdíjas szervezetek belső életéről, mozgalmi eredményeiről, jelentős eseményeiről;
- Az Idősügyi Tanács állásfoglalás kialakításával, javaslatok tételével, részt vesz Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testületének időskorúak életminőségét és életkörülményeit közvetlenül érintő döntéseinek előkészítésében;
- Konzultáció kezdeményezése az időskorúak életminőségét és életkörülményeit érintő jogszabályok, döntések végrehajtásának tapasztalatairól;
- A Kőszeg Város Önkormányzata által alkotott, időskorúakat érintő rendeletek, rendelettervezetek véleményezése, illetve a rendeletekhez, rendelettervezetekhez javaslatok készítése;
- Közreműködés az Idősök Világnapjával összefüggő önkormányzati feladatok ellátásában, illetve a programok megszervezésében.

Az Idősügyi Tanács elnöki tisztségét Kőszeg város mindenkorai polgármestere tölti be. A Tanács tagjait az alábbi szervezetek delegálják:

- Kőszegi Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub,
- Kőszegi Posztógyári Nyugdíjas Klub,
- Kőszegi Nyugdíjas Pedagógus Klub,
- Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete,
- Kulturális, Oktatási, Szociális Egészségügyi és Sport Bizottság.

A Tanács félévente, illetve szükség szerinti gyakorisággal ülésezik. Az elnök köteles az ülést összehívni, ha azt a tagok legalább egynegyede az összehívás okát megjelölve – írásban kezdeményezi.

Közlekedés

A tapasztalatok szerint sok idős embernek gondot jelent eljutni a háziorvosi rendelőbe, szakorvosi vagy laborvizsgálatra. Szükség lenne helyi autóbuszjáratra, vagy meghatározott időközönként közlekedő kisbuszjáratra, amely az orvos rendelő, illetve a bevásárló központok között közlekedne, vagy bevásárló kisbuszok indulhatnának adott időpontokban. A bentlakásos intézményekben élő idős, és mozgásukban

korlátozott lakók külső, városi szabadidős, kulturális programokra való eljuttatása szinte lehetetlen. A kerékpáros közlekedés is nagyon nehéz a rossz utak és gyorsan vezető autósok miatt. Emiatt az idősek közül egyre többen tolják a kerékpárt a keskeny járdákon, vagy a járdán közlekednek kerékpárral. Összességében szükséges a közlekedési morál javítása – gyalogos, kerékpáros, autós közlekedés, valamint e téren is fontos a tájékoztatás és szemléletformálás.

Információhoz való hozzáférés

A Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház a tudomány, a művészet, illetve a társadalom igényeire alapuló ismeretek széles körét terjeszti.

Rendszeres és szervezett lehetőséget ad a lakosság, illetve azok különféle szervezetei, testületei vélemény- és információcseréjéhez (közmeghallgatások, honlap működtetés). Ezzel, a legáltalánosabban vett működésével is segíti a közélet demokratikus kibontakozását, fejlődését.

Kőszeg és Vidéke

A Kőszeg és Vidéke újság 36. évfolyama jelenik meg 2023. évben.

2022. januárjában 6500, évvégén 6650 db példányszám jelent meg. A lakosság jelenetős részéhez eljut az újság a szórólappal együtt, vagy a ritkán lakott területeken a felelős szerkesztő közreműködésével önkéntesek által jut el az olvasókhöz. Ezenkívül 50-60 db példány hírlapboltban is átvehető. Az újság 10 éve visszakereshető módon letölthető a www.koszeg.hu oldalról is. Az olvasók körében elfogadott, keresett és információszerzésre is használt az újság, amely 32 oldalas és állandó rovatokkal, szubjektumok nélküli, hosszabb időszakra vonatkozó tények, információk átadását tűzte ki célul.

Kőszeg Város hivatalos honlapja: www.koszeg.hu

Az oldalon elérhetőek az alábbi információk: aktuális hírek, hivatali elérhetőségek, ügyintézők-ügyek, partnerek, projektek, közérdekű adatok, programok, események. Kőszeg és Vidéke havi lap, mely tartalmazza az aktuális híreket, elmúlt és jövőbeni programokat.

Kőszeg város a közösségi médiában (facebook: Kőszeg város) is elérhető.

Az információk széles köre a honlapunkon, a közösségi médiában és a Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal hirdetőtábláján elérhető.

A szolgáltatások iránt érdeklődők az intézményen kívül információhoz juthatnak az önkormányzati hivatalban, a járási hivatalban, házi orvosi rendelőkben, házi segítségnyújtás során a gondozónóktól.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Idősek egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése

2015. március 2-től kezdődtek meg a rendelkezések az új Egészségház akadálymentesen kialakított felnőtt háziorvosi épületrészében. A létesítmény a városközpont közel helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található. Az épület akadálymentes, gyalogosan, kerékpárral érhető el.

A 2020-2021-es években a koronavírus világjárvány jelentősen átalakította az egészségügyi ellátórendszert, a betegek fogadásának protokollját is. Mind az orvosoktól, mind a betegektől jelentős türelmet, alkalmazkodóképességet követelt az új helyzet. Az orvosokhoz fordulók érdekében 2022. évben kiépítésre került az Erodium betegirányító rendszer, amely lehetővé teszi a rendelőben, terminálon keresztül, illetve interneten történő időpontfoglalást. A járványidőszakban elterjedté vált, hogy a recept felírása a háziorvos által megadott e-mail címen vagy telefonon esetleg a postaládába bedobva történt. A telefonos elérés nehézkes volt. Jelenleg az Erodium betegirányító rendszeren keresztül is leadható az állandóan szedett gyógyszerek felírása, a vizsgálati eredmények jelzése. Egyes háziorvosi körzetek vegyesen működtetik kapcsolattartás különböző módjait.

A tapasztalatok szerint az idősebb korosztálynak sok esetben gondot jelent az orvosi ellátás igénybevétele egyrészt a közlekedés, másrészt az elektronikus kapcsolattartás tekintetében. Vannak olyan idősek, akiknek nincs a családban olyan segítő személy, aki a regisztrációt megtenné, nincs e-mail címük. Az egészségügyi ellátás elérésében nagy segítséget jelentenek az idős, házi segítségnyújtás keretei között gondozottak részére a Sartoris Szeretetszolgálat munkatársai, akik nélkül sokkal nehezebb, bizonyos esetekben szinte megoldhatatlan lenne. A helyi tömegközlekedés hiánya nehezíti főleg az északi városrészből a rendelő, illetve a gyógyszertárak megközelítését.

Idősek szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Jogszabály alapján az idősek részére Kőszeg Város Önkormányzata az alábbi szociális alapszolgáltatásokat nyújtja:

a Társult Evangélikus Egyházközség Nemescsó fenntartásában működő Sartoris Szeretetszolgálat útján

- étkeztetés,

- házi segítségnyújtás és

a Kőszegi Szociális Gondozási Központ útján

- idősek nappali ellátása (idősek klubja),

- idősek otthona.

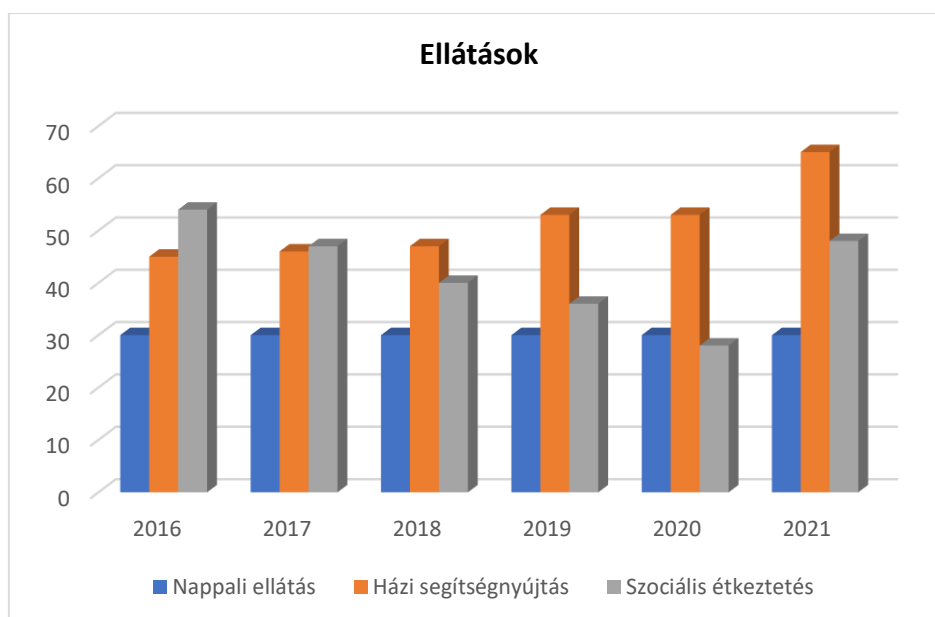
A szociális alapszolgáltatásokat 2008. január 1-jétől Kőszeg Város és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában lévő Szociális Gondozási Központ biztosította a kistérség egész területén. 2013. július 1-jével a többcélú kistérségi társulások jogszabály erejénél fogva történő megszűnése miatt, a Kőszeg Város és Térsége Társulása lett a Szociális Gondozási Központ fenntartója. 2017. január 1-től a Kőszegi Szociális Gondozási Központ Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásában működik.

A Kőszeg Város Önkormányzat nem kötelező feladatként gondoskodik a bentlakásos intézmények fenntartásáról. Az Idősek otthona működtetését jelentős önkormányzati ráfordítással az alapítás óta, 2008. január 1-jétől folyamatosan biztosítja. A jogszabályi feltételeknek megfelelő működtetést veszélyeztető, már kezelhetetlenné vált munkaerőhiány miatt a megszüntetés elkerülése és a szolgáltatás fenntartása érdekében a város a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel az Idősek otthona és az Idősek Klubja fenntartói és működtetői feladatainak ellátására ellátási szerződést szeretne kötni. Jelenleg a feladatok átvétele az előkészítés szakaszban tart.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	2 007	30	45	54
2017	2 086	30	46	47
2018	2 173	30	47	40
2019	2 256	30	53	36
2020	2 335	30	53	28
2021	2 373	30	65	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2020. július 1-től a házi segítségnyújtás és étkeztetés alapszolgáltatásokat a Kőszegi Szociális Gondozási központ mellett már a Sartoris Szeretetszolgálat által is biztosítottuk, 2021. január 1-től már kizárólag a Sartoris Szeretetszolgálat útján.

A Társult Evangélikus Egyházközség Nemescső 2009-ben indította útjára a Sartoris Szeretetszolgálatot azért, hogy felekezeti hovatartozástól függetlenül az időseket segítse. Feladatai közé tartozik a házi segítségnyújtás, a szociális étkeztetés és a falugondnoki szolgálat. Az év minden napján megoldott az idős emberek részére a napi egyszeri meleg étkezés lehetősége. Az étkeztetést a Vasi Fogadó Kft. által biztosítják, és házhoz szállítják mindenkinek. A házi segítségnyújtás szolgálatát 21 gondozónő végzi, melynek köszönhetően napi szinten átlagosan 80 embernek tudnak segíteni a mindennapi szükségleteik ellátásában.

Étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.

Étkeztetésben részesülők megoszlása 2022. évben

	Étkeztetésben részesülők kor és nem szerinti megoszlása 2022. évben	
	Férfi	Nő
0-39 éves	1	
40-59 éves		3
60-64 éves	1	
65-69 éves	8	2
70-74 éves	2	6
75-79 éves	3	5
80-89 éves	4	22
90 - feletti		4
Összesen	19	42

Forrás: Sartoris Szeretetszolgálat

A szolgáltatást jellemzően az idősebb, 70 év feletti korosztály, a legtöbben a 80 év felettek és zömében nők veszik igénybe. A 6.3.1. számú táblázat adatai alapján folyamatosan növekszik az étkeztetésben részesülők száma.

Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló – személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell a lakókörnyezeti higiénia megtartásában, a háztartási tevékenységben való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást és szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükségleteinek kielégítése saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően a meglévő képességeinek a fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A házi segítségnyújtás személyre szabott, konkrét módját, formáját és gyakoriságát a gondozás irányítója, az ellátást igénybe vevő állapota, szociális helyzete, napi gondozási szükséglete, valamint a háziorvos javaslatának figyelembevételével határozza meg. Ez alapján a szolgáltatás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást biztosít.

Házi segítségnyújtás igénybevétele megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt.

Házi segítségnyújtás esetén megállapodást kell kötni. Az ellátásért személyi térítési díjat kell fizetni.

Házi segítségnyújtásban részesülők megoszlása 2022. évben

	Házi segítségnyújtásban részesülők kor és nem szerinti megoszlása 2022. évben	
	Férfi	Nő
0-39 éves		
40-59 éves		1
60-64 éves		
65-69 éves	2	1
70-74 éves	3	5
75-79 éves	1	4
80-89 éves	6	21
90 - feletti	1	7
Összesen	13	39

Forrás: Sartoris Szeretetszolgálat

Házi segítségnyújtásban részesülők megoszlása 2017-2019. évben

	Házi segítségnyújtásban részesülők kor és nem szerinti megoszlása					
	2017. év		2018. év		2019. év	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
0-39 éves						
40-59 éves						
60-64 éves	1					
65-69 éves	2		1		1	
70-74 éves		1	1	2	1	1
75-79 éves	2	4		2	1	1
80-89 éves	1	9	2	9		6
90 - feletti		3		1	1	1
Összesen	6	17	4	14	4	9

Forrás: Kőszegi szociális Gondozási Központ

Házi segítségnyújtásban részesülők száma a Kőszegi Szociális Gondozási Központ adatai szerint 2017-ben 23, 2018-ban 18, 2019-ben 13 fő volt összesen.

A 6.3.1. számú táblázat adatai alapján folyamatosan növekszik a házi segítségnyújtásban részesülők száma. A szolgáltatásra egyre nagyobb az igény, 2022. évben az igénybe vevők száma 2019. évhez képest megnégyszereződött.

Idősek nappali ellátása – Idősek klubja

Kőszeg Város Önkormányzata a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek (Szt. 65/F. (1) bekezdés a) pont) nappali ellátását a Kőszegi Szociális Gondozási Központ által, a Dózsa György utca 24. szám alatti székhelyen működő Idősek Klubja útján biztosítja.

Az Idősek klubja munkanapokon 30 fővel, teljes kihasználtsággal működik évek óta.

Az idősek klubja nappali ellátást biztosít azoknak az idős személyeknek, akik egészségi állapotuk vagy koruk miatt szociális és mentális támogatásra szorulnak, de saját háztartásukban élnek, önmaguk ellátására részben vagy teljesen képesek.

Az idősek klubja az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működhessen.

Az intézmény folyamatosan együttműködik az illetékes önkormányzati hivatallal, járási hivatalokkal, módszertani intézménnyel, más nyugdíjas klubokkal, továbbá a Kőszegen található idősek bentlakásos intézményeivel, időszakonként közös programokon vehetnek részt az ellátottak.

A szolgáltatás nyújtása az igénylő, illetve törvényes képviselőjének szóbeli vagy írásbeli kérelmére, az erre a célra rendszeresített nyomtatványon történik. A kérelmekhez az intézmény székhelyén lehet hozzájutni. Az intézményvezető írásban értesíti az igénylőt a szolgáltatás nyújtásáról, majd a megállapodás megkötését követően kerül sor a szolgáltatás igény szerinti biztosítására.

Az idősek klubja szolgáltatásai:

- - tanácsadás,
- - készségfejlesztés,
- - háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás,
- - esetkezelés,
- - felügyelet,
- - gondozás és
- - közösségi fejlesztés.

A szabadidős programok keretében Vas Népe, Nők Lapja, Családi Lap, illetve könyvek állnak rendelkezésre, kártya és társasjáték, TV. Havi rendszerességgel egy nagyobb rendezvényt szerveznek (pl.: kirándulás, ismeretterjesztő előadás, idősök napja, ünnepek, név és születésnapok megünneplése, gesztenyesütés, virsliparti, farsang, stb.), a kínálat bővítése céljából más szociális intézményekkel is együttműködnek.

Az egészségügyi ellátás körében mentális gondozás, tanácsadás az egészséges életmódról, ezzel kapcsolatos felvilágosító előadások szervezése, a családgondozók hivatalos ügyek intézésében segítséget nyújtanak.

Ezen kívül életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése is bele tartoznak a klub szolgáltatásai közé.

Foglalkozások:

- Készségfejlesztő foglalkozások: malmozás, sakkozás, társasjátékozás, szellemi vetélkedők szervezése.
- Manuális foglalkozás: apró ajándékok készítése, húsvétra, karácsonyra, teremdíszítésbe való bevonás, horgolás, hímzés minták alapján.
- Testi aktivitás szinten tartása: séta a szabadban, szobakerékpár használata, kézerősítők, kézi masszírozók.

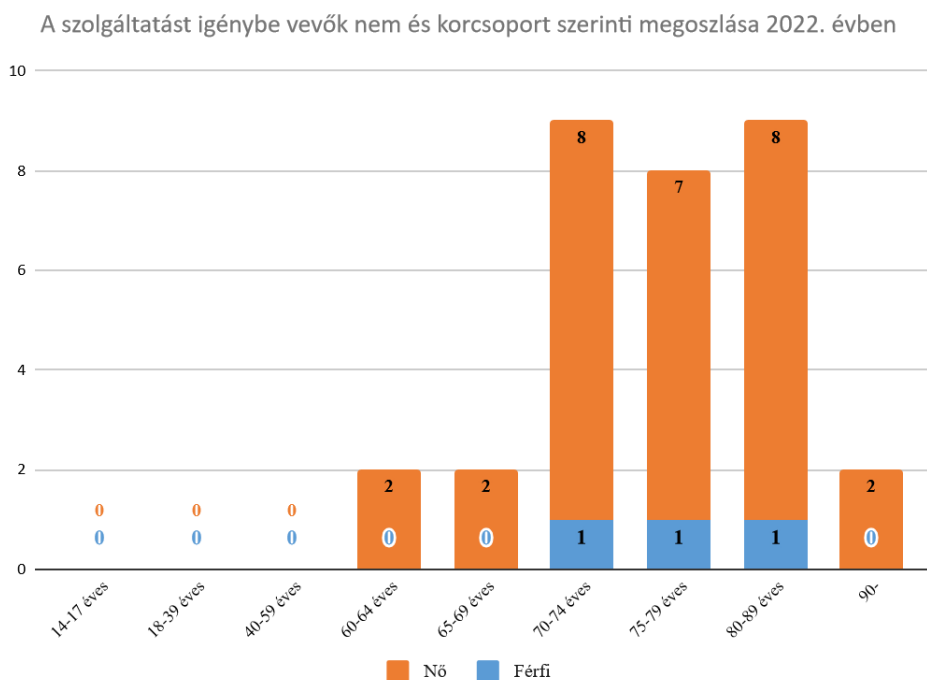
Kulturális programok: kiállítások megtekintése, élménybeszámolók kirándulásokról, neves eseményekről, rendezvényekről.

Közösségi együttlétre klubszoba áll rendelkezésre, külön ebédlőben éttermi kiszolgálás folyik. A férfiak és nők részére külön nemenkénti WC, a személyes tisztálkodáshoz zuhanyzó, a ruházat tisztításához automata mosógép és szárítógép biztosított. Külön pihenőszoba nem áll rendelkezésre, és nincs lehetőség ételmelegítésre.

Az Idősök Klubjának szolgáltatásai munkanapokon érhetők el: hétfőtől szerdáig 8.00-16.00 óráig, csütörtökön 8.00-15.30-ig, pénteken 8.00-14.00 óráig.

A klub létszáma hosszú évek óta stabil. A rendezvényeken nem csak klubtagok, hanem a klubtagok hozzátartozói, barátai is részt vehetnek és vesznek. A tagok aktívak, nem a mindennapi életvitelben igényelnek segítséget, hanem inkább társas kapcsolatra van szükségük. Sokan több klubnak is tagjai (munkahelyi nyugdíjas klubok).

Az idősök klubja szolgáltatást 2022. évben igénybe vevők nem és korcsoport szerinti megoszlását a Köszegi Szociális Gondozási Központ által összeállított diagram mutatja:



A szolgáltatásban jellemzően a 70 év feletti nők jelennek meg többségben.

Idősek Otthona (Kőszeg, Dózsa György utca 24.)

Az Idősek otthona 2007 májusában Idősek gondozóházaaként kezdte meg működését, 2008. július 1-jétől pedig 30 fős Idősek Otthonaként működik a Kőszegi Szociális Gondozási Központ keretei között. Elsődlegesen Kőszeg város területén élő rászorulókat vehetik igénybe a szolgáltatást.

Az intézmény azoknak a személyeknek nyújt támogatást, ellátást, akik koruk, egészségi állapotuk, szociális helyzetük miatt önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képesek, gondozást igényelnek és ellátásuk az alapszolgáltatások keretében nem oldható meg. Az Idősek Otthona a rászorulókat részére teljes körű ellátást biztosít.

Elsősorban azoknak a nyugdíjkorhatárt betöltött személyeknek (továbbiakban: időskorúak) az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, de az a 18. életévét betöltött személy is felvehető az idősek otthonába, aki betegsége miatt önmagáról nem képes gondoskodni.

Az ápolást-gondozást nyújtó intézmény feladata: az intézményi ellátást igénybe vevő valamennyi intézményi ellátott részére az év minden napján teljes körű ellátás – napi legalább háromszori étkezés, szükség esetén ruházattal, illetve egyéb textíliával való ellátás, mentális gondozás, egészségügyi ellátás, lakhatás biztosítása, valamint a feladatellátáshoz szükséges feltételek megteremtése.

Az Idősek Otthona által nyújtott szolgáltatások, tevékenységek

- lakhatás (éjszakai és nappali tartózkodás),
- személyi tisztálkodás,
- teljes körű ápolás, gondozás
- étkezés,
- közösségi együttlét biztosítása (társalgó, étkező, foglalkoztató),
- teakonyha, főzési lehetőség,
- egészségügyi ellátás (rendelő, betegszoba),
- egyéni beszélgetés, mentálhigiénés foglalkozás,
- hozzátartozókkal való kapcsolattartás,
- ellátott ügyeinek intézésében való közreműködés,
- szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása,
- közösségi programok, kulturális tevékenységek szervezése,
- értékmegőrzés.

A szolgáltatások egy része személyre szabott, illeszkedik az ellátott állapotához, szükségleteihez.

Az intézmény folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik a városban lévő más tartós bentlakásos intézményekkel. Ez részben összejövetelek, rendezvények keretében valósul meg, melyek megszervezése a mentálhigiénés munkatárs feladata. A lakók rendszeresen részt vesznek az azonos telephelyen működő idősek klubja programjain.

Az ellátás során szoros az együttműködés a különböző egészségügyi szolgáltatókkal, kórházi osztályokkal és a módszertani intézménnyel.

Szükség szerint felveszik a kapcsolatot a polgármesteri hivatalokkal, a gyámhivatallal, és adott esetekben, főleg hagyatéki eljárások során a bírósággal, közjegyzővel.

Az intézmény fontosnak tartja a generációk közötti interakciókat, ezért az otthon rendezvények keretében rendszeresen látogatják fiatalokból álló csoportok is. Ugyancsak gyakori az együttműködés a különböző egyházak képviselőivel.

Az Idősek Otthona folyamatosan teljes kihasználtsággal működik, hasonlóan a városban működő többi idősek otthonához. A szolgáltatást 365 napon keresztül biztosítja. A 30 férőhellyel rendelkező otthon 2022. évben tárgyévben 32 fő vette igénybe. 2022. december 31-én 29 fő elhelyezésre váró személy volt.

Az idősek otthona szolgáltatást igénybe vevők nem és életkor szerinti megoszlást az alábbi táblázat mutatja:

Az időskorúak otthonát igénybe vevők száma kor és nem szerinti megoszlása 2022. évben		
	Férfi	Nő
14-17 éves	0	0
18-39 éves	0	0
40-59 éves	0	0
60-64 éves	1	1
65-69 éves	0	0
70-74 éves	1	0
75-79 éves	0	0
80-89 éves	0	19
90 -	0	10
Összesen	2	30

Forrás: Kőszegi Szociális Gondozási Központ

A bentlakásos intézményben a napi 24 órás szolgálatot, a gondozási tevékenységet – fizikai, egészségügyi és mentálhigiénés ellátás – a vezető gondozó szervezi és irányítja.

Az ellátást igénybe vevő személy részére – egyéni bánásmód biztosításával – olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell nyújtsanak, amelynek során a hiányzó, vagy csak a korlátozottan meglévő testi-szellemi funkciói szinten tartására, vagy amennyiben lehetséges javítására kerül sor.

Fizikai gondozás

Az étkezést az igénybe vevők életkori sajátosságainak, valamint az egészséges táplálkozás követelményeinek figyelembevételével biztosítják. Ha az ellátást igénybe vevő egészségi állapota indokolja orvosi javaslatra diétát, illetve gyakoribb étkezést biztosítanak.

A személyi higiéné keretében biztosítják a három váltás ágyneműt, a tisztálkodást segítő három váltás textíliát, a tisztálkodási eszközöket és az inkontinens betegeknek szükséges pelenkát, és egyéb anyagokat. Akiknek egészségi állapota megengedi, megkötöttség nélküli egyéni mosdás, fürdési lehetőséget biztosítanak. Ágyban fekvők mosdatását elvégzik és legalább heti egy alkalommal, meghatározott rend keretében megfürdetik. Lehetőség van szakember igénybevételével haj, szakáll, köröm, és lábápolást kérni.

Egészségügyi ellátás

Heti 4 órában, illetve szükség esetén ezen túl is biztosított a háziorvosi ellátás (egészségi állapot rendszeres ellenőrzése, egészségügyi tanácsadás), valamint a szakorvosi ellátáshoz, szűrővizsgálatokhoz és kórházi kezeléshez, való hozzájárásról is gondoskodik az intézmény. A gondozottakat havi 2 órában pszichiáter szakorvos látja el.

A jogszabályban meghatározott gyógyszerellátásról gondoskodnak.

A gyógyászati segédeszközök körében az inkontinens betegek ellátásához szükséges pelenkát, a nem testen viselt eszközöket az intézmény költségén, (mankó, kerekesszék, stb.) a testen viselt segédeszközök az ellátott költségén (szemüveg, protézis) biztosítják.

Biztosítják a kórházi körülményeket nem igénylő gyógykezelést, tiszta környezetet, steril eszközöket, az önellátási képesség megtartása érdekében a mobilizálást, pihenést és az ellátottak vérnyomásmérését, sebek, sérülések elsődleges ellátását, gyógyszerelést, injekciózást, oxigén adását.

Mentálhigiénés ellátás

Annak érdekében, hogy gondozottak megőrizték testi-lelki egyensúlyukat, társas kapcsolataikat, az intézmény hangsúlyt fektet arra, hogy a családi kapcsolatok folyamatosan fenntarthatóak legyenek, ezért hosszúra nyújtott látogatási időt alakítottak ki.

Nincs korlátozva a városba való kijutás, a bentlakók engedély, kérés nélkül, bejelentéssel elhagyhatják az intézményt. Szükség esetén az eltávozáshoz kísérőt biztosítanak. A szabadidő hasznos eltöltése céljából

otthonosan berendezett klub (könyvek, TV, társasjátékok, folyóiratok, beszélgetések, imaóra) várja az ellátottakat.

Mentális ellátás szintjei

Ágyhoz kötöttek körében:

- a fekvő betegek mobilizálása: ágytorna, masszírozás, levegőztetés,
- felolvasás, beszélgetés, zenehallgatás, rádióhallgatás, napi ügyek intézése,
- segítségnyújtás a hozzátartozókkal való kapcsolattartásban, levelezésben, szabad vallásgyakorlás lehetőségének biztosítása,
- egyénre szabott bánásmód, ápolási-gondozási tervek megvalósítása

Fennjárók körében:

- motiválás rendszeres és gyakori mozgásra udvaron – folyosón, séta a városban egyénileg vagy a lehetőségek figyelembevételével kísérettel (pl.: templom, temető, gyógyszertár, rokonlátogatás, ismerősök látogatása, vásárlás),
- rendezvényeken, ünnepeken való részvétel, beszélgetés, felolvasás, TV nézés, kártya és társasjátékok, sütés-főzés. Szükség szerint csoportos pszichoterápiás foglalkoztatást tartunk a mentálhigiénés munkatárs vezetésével,
- az intézményi életformához való alkalmazkodás elősegítése, a hospitalizáció elkerülése, az igénybe vevők ellátásának komplex biztosítása.

Az idősothoni gondozásnak a lakók fizikai és egészségügyi ellátásán túl magába kell foglalnia az idősök időtöltésének, kulturális igényük kielégítésének és szociális ügyeik intézésének feladatait. Szükséges a megnövekedett szabadidő tartalmas eltöltése, a meglévő energia lekötése, hogy a semmittevés káros következményei ne jelentkezzenek. Az év minden napján délelőtt és délután is lehetővé teszik a látogatást, illetve módot adnak a hozzátartozóknak az intézmény rendezvényein való részvételre, hogy a családi kapcsolatok szorosak maradjanak. Nagyon fontos a tartalmas időtöltés biztosítása, az energia-lekötés, a gondolatterelés és irányítás. Az intézményben a mentálhigiénés munkatárs naponta egyéni, illetve csoportos elfoglaltságokat szervez a lakók részére, amely fejleszti a személyiséget, sikerélményt és hasznosságtudatot ad. Lehetőség van közös tornára, társasjátékokra, filmek megtekintésére, kertészkedésre, sütésre, sétákra, intézményi gépkocsival kisebb kirándulásra. Ugyanakkor a szobájukat elhagyni nem képes lakók számára egyéni terv alapján személyes foglalkozást biztosítanak. Több vallás képviselői látogatják rendszeresen a lakókat, illetve civil szervezetekkel, iskolákkal is van kapcsolatuk. Az Idősök Klubja valamennyi rendezvényén részt vesznek az ellátottak.

Az intézmény teljesen akadálymentes, 15 db kétágyas szoba, betegszoba, orvosi rendelő, terasz, étkező és társalgóhelyiség, egyéni beszélgető áll a lakók rendelkezésére. Az otthon körülvéve park mindenki számára biztonságos pihenést kínál. Az intézmény látogatói és dolgozói saját parkolót használhatnak. Emellett a személyzet részére megfelelő öltöző, tisztálkodó helyiségek, irodák biztosítottak.

Kőszegi Evangélikus Szeretetotthon (Kőszeg, Gyöngyös utca 29.)

A Szeretetotthon bentlakásos intézmény, ápolást, gondozást nyújt a szolgáltatást igénybe vevők részére. E tevékenység alatt olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell érteni, amelynek során az igénybe vevő szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesül, ennek keretében a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkcióinak helyreállítására és szinten tartására kerül sor.

Az idősök otthonában meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltő személy látható el. Az intézményben az engedélyezett férőhelyszám 32 fő.

Az intézmény az ország területéről fogad kérelmeket, felekezeti hovatartozás nélkül egyaránt kérheti felvételét egyedülálló személy, testvérpár, házaspár, élettársi kapcsolatban élők is.

Az intézmény gondoskodik az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek teljes körű ellátásáról, ennek keretében:

- lakhatásról,
- napi ötszöri étkezésről,
- szükség szerint ruházattal, textíliával való ellátásról,

- mentális gondozásról, hitélet- és tevékeny élet biztosításáról (foglalkoztatásról),
- egészségügyi ellátásról, ápolásról, gondozásról.

A szolgáltatás célja, hogy a vonatkozó törvények és jogszabályok alapján az ellátásra jogosult személyeknek ellátást biztosítson, ennek során tiszteletben tartja az ellátottak alkotmányos jogait, különösen az emberi méltósághoz, a testi épséghez, a testi-lelki egészséghez való jogot.

A cél olyan szolgáltatás nyújtása, amelynek segítségével megvalósulhat az, hogy az idős emberek új otthonukban ismét családias, kellemes, derűs légkörre találjanak.

Az ellátottaknak biztonságot nyújtanak, amit az orvosi felügyelet és 24 órában a szakképzett ápoló személyzet munkája biztosít.

Biztosítják a foglalkoztatást, a kulturális, valamint az egyházi hagyományokon alapuló rendezvények lebonyolítását, valamint a tevékeny életet, amennyiben az egészségi és a mentális állapot lehetővé teszi. Elősegítik a hozzátartozókkal való kapcsolattartást is.

Kapcsolatot tartanak helyi, megyei, országos, külföldi szervezetekkel is.

Az otthonban többségében egy ágyas szobák kerültek kialakításra az igényeknek megfelelően (23 db egyágyas és 6 db kétágyas szoba).

Az intézmény minden lakóját igyekeznek bevonni a közösség életébe, a szervezett programokba. A terápiás munkatárs naponta gondoskodik arról, hogy a lakók tartalmasan tölthessék mindennapjaikat. Az ellátást igénybe vevők egyéni adottságainak megfelelően szervezi meg a fizikális foglalkoztatást (kreatív foglalkoztatás, ünnepek előtti készülődés, az otthon díszítése, közös sütés-főzés, napi torna, levegőztetés, séta, kirándulás stb.).

Kulturális és szellemi foglalkoztatás keretében lehetőség van könyvek kölcsönzésére az intézmény könyvtárból, egészségnevelési előadásra való részvételre, közös filmvetítésre, zenehallgatásra, színház és múzeumlátogatásra.

Szórakoztató jellegű foglalkoztatás keretén belül kirándulásokat, intézménylátogatásokat szerveznek (társintézmények). A lakók születés- és névnapját megünneplik, készülnek az ünnepekre. Óvodások, iskolások és zeneiskolások rendszeresen szerepelnek az intézményben (színjáték, zene és vers). Nyáron kerti partit szerveznek.

A Kőszegi Evangélikus Gyülekezet tagjai is rendszeresen látogatják lakóikat, énekelnek, felolvasnak számukra.

Hetente két alkalommal áhitaton vehetnek részt az intézmény lakói felekezeti hovatartozás nélkül.

Intézik az egészségügyi szakellátáshoz való hozzájutást (OMSZ, betegszállítók vagy az intézmény útján). A különböző szűrővizsgálatokon való részvétel szervezése is az intézmény feladata.

Fontos tartják az egészségnevelést is, ebben valamennyi szakdolgozó részt vesz.

Segítséget nyújtanak közigazgatási és szociális ügyek intézésében.

Közösségi munka keretében a gimnázium és a szakközépiskola diákjai látogatják a lakóikat, ez elősegíti a generációk közötti együttműködést, egyaránt hasznos az idősek és a gyermekek számára is.

Az intézménybe mindkét bejáraton keresztül akadálymentesen lehet bejutni. A mozgáskorlátozottak számára rámpák segítik a közlekedést. A kapuzsínben a bejáratok előtt lévő tájékoztató táblák megkönnyítik a tájékozódást a látogatók, érdeklődők számára. Az emeletre akadálymentes, 15 fő szállítására alkalmas korszerű személyfelvonó lifttel lehet feljutni. A vakok és gyengénlátóik részére Braille írás segíti a lift használatát. A folyosókon, lépcsők mellett felszerelt kapaszkodók is segítik a lakókat a mozgásban. A fürdőszobákban és a mosdókban is megtalálhatók a falra szerelt kapaszkodók.

Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye (9632 Sajtoskál, Rákóczi utca 1.)

A Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye öt ellátási helyen, személyes gondoskodást nyújtó tartós bentlakásos szociális ellátás és rehabilitációs lakóotthon keretében idős, fogyatékos, pszichiátriai- és szenvedélybetegek teljeskörű ápolása, gondozása, szakápolási feladatok ellátását végzi.

Az intézménynek Kőszegen kettő telephelye van:

Őszirózsa Idősek Otthona Kőszeg (Kőszeg, Munkácsy Mihály utca 15.)

Az Őszirózsa Idősek Otthona Kőszeg intézmény időskorú személyek ellátását biztosítja összesen 36 fő számára. Jelenleg 25 fő nő és 11 fő férfi gondozását végzik.

Az Őszirózsa Idősek Otthona a városközpont közelében, a valamikori csecsemőotthon épületében működik, családi környezetben élnek a lakók. A városközpont könnyen, akadálymentesen megközelíthető.

Az otthonban két szinten helyezkednek el a lakószobák, a földszinten két elkülönülő épületrészben.

Az épületegyüttes csak részben akadálymentes. Lift nem áll rendelkezésre. Az épületben közösségi életre szolgáló helyiségek is találhatóak. Az előírásoknak megfelelő számú és felszereltségű fürdő és illemhely áll rendelkezésre.

Gesztenyés Otthon Kőszeg (Kőszeg, Kálvária utca 14.)

A Gesztenyés Otthon Kőszeg intézményében időskorúak és szenvedélybeteg személyek ellátását biztosítja összesen 77 fő számára. Jelenleg 13 fő szenvedélybeteg, (10 fő nő és 3 fő férfi) és 63 idős (42 fő nő és 21 fő férfi) gondozását végzik.

Gesztenyés Otthon Kőszeg a Dreiszker- féle szanatórium épületében működik, szép természeti környezetben található. A városközpont könnyen, akadálymentesen megközelíthető.

Au otthonban két szinten helyezkednek el a lakószobák, az emeletet lift köti össze, rámpák és kapaszkodók segítik a mozgásukban akadályozott személyeket. Az épületben közösségi életre szolgáló helyiségek is találhatóak. Az előírásoknak megfelelő számú és felszereltségű fürdő és illemhely áll rendelkezésre.

Az intézmények önellátásra nem vagy részben képes ellátottaknak nyújt elhelyezést és mindennapi ápolást — gondozást. Olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget nyújtanak, amely során az igénybe vevő fizikai és mentális állapotának megfelelő egyéni bánásmódban való részesítése keretében a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi, szellemi funkcióinak megőrzésére kerül sor. A szolgáltatás nyújtása közben fokozott figyelmet fordítanak az ellátásban részesülő személyek emberi és állampolgári jogainak védelmére. Ápolási feladat, hogy a gondozási feladatok során közvetlenül felmerülő és szociális intézményük keretei között biztosítható egészségügyi állapot helyreállítását biztosítsa. Gondoskodnak az ellátást igénybe vevő mentálhigiénés ellátásáról, az igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével.

Szocioterápiás foglalkoztatásra adnak lehetőséget és segítséget nyújtanak képességek elsajátításához, fejlesztéshez.

Az ellátást igénybe vevő részére teljeskörű ellátást biztosítanak, ami az alábbiakat foglalja magába:

- lakhatás
- ruházat és textília
- étkeztetés, ételmezés
- egészségügyi ellátás
- mentálhigiénés ellátás
- szocioterápiás foglalkoztatás
- a szabadidő hasznos eltöltése, programok szervezése
- hitélet gyakorlásának elősegítése
- természetes és mesterséges támaszokkal való kapcsolattartás elősegítése
- fodrász, borbély (költségét az ellátottak viselik)
- pedikűrös (költségét az ellátottak viselik).

Fizikai ellátás:

Napi ötször étkezést biztosítanak, havonta a lakók Étlaptanács keretében elmondhatják kéréseiket, kívánásaikat az étkezéssel kapcsolatosan.

Megfelelő ruházattal rendelkeznek a lakók, a textíliák tisztítását, mosását az intézmény helyben végzi.

Az intézményekben legtöbbször szív és érrendszeri betegségben szenvednek, ezen kívül a diabetes, a mozgásszervi, légzőszervi, emésztőszervi megbetegedések jellemzőek, de idegrendszeri és pszichiátriai betegségeket is kezelnek.

Rendszeres az orvosi ellátás, intézményi orvos, reumatológus, sebész és pszichiáter szakorvos is jár az intézménybe.

Mentálhigiénés ellátás

Ennek keretében biztosítják:

- a személyre szabott bánásmódot,
- a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében az egyéni, csoportos megbeszélést,
- a szabadidő strukturált eltöltésének feltételeit,
- az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartásának feltételeit,
- a gondozási tervek megvalósítását,
- a hitélet gyakorlásának feltételeit és
- segítjük, támogatjuk az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

A lakókat nagy számban látogatják a hozzátartozók, a családi kapcsolattartás sarkalatos feladata az intézménynek.

Az együttélés miatt kialakult konfliktushelyzeteket egyéni és csoportos beszélgetésekkel oldják, panaszokat kezelik, nagy hangsúlyt fektetnek az ellátottak véleményére, kéréseikre. A felmerülő problémákat rövid időn belül igyekeznek orvosolni, megoldásra jutni.

Ellátottjogi képviselő jár az intézménybe, az Ellátottjogi és a Betegjogi képviselő elérhetősége a faliújságon található.

Mindkét otthonban működik Érdekképviseleti fórum. Évente kétszer és szükség szerint is összehívásra kerül. Lakógyűlések alkalmával az aktualitások megbeszélésre kerülnek.

A szociális és terápiás munkatárs végzi az ellátottak szociális ügyeinek intézését, gondnoksággal, rokkantsággal kapcsolatos és egyéb hivatalos ügyekben segítséget nyújt. Ha szükséges a pénzkezelésben is segíti lakókat, vásárol részükre, illetve kíséretet biztosít. A terápiás munkatárs feladata a lakók testi és szellemi épségének, aktivitásuknak a megőrzése. Napi szintű foglalkozásokat szervez, képesség megtartó és szabadidős témakörben. Művészeti, sport és rekreációs foglalkozásokkal színesíti az ellátottak életét.

Igyekeznek külső előadókat is hívni, akár szórakoztató akár hitéleti szempontból. Katolikus pap havi rendszerességgel jár az intézménybe. A fennjáró lakókat kirándulásokra, a városban rendezett programokra invitálják.

A szocioterápiás foglalkozások keretében elsősorban a munka jellegű tevékenységek népszerűek az intézményben.

Munkaterápiás foglalkozások: portai szolgálat, házkörűli munkák, kertészeti tevékenység, terület rendezés, illetve manuális tevékenységként szalvéta hajtogatásban, kreatív, díszítő foglalkozásokon vesznek részt a lakók.

A munkaterápiás foglalkoztatásban végzett tevékenységeikért munkaterápiás díjban, munkajutalomban részesülnek.

Az intézmények ellátottjai szívesen vesznek részt környezetük otthonosabbá tételében.

Az ellátottak életkora magas, és nagy százalékuknak segítség szükséges a napi életvitelben. Az Őszirozsa Idősek Otthonában élők nagy részben mozgásában korlátozott, ágyban fekvő, teljes ellátásra szoruló ellátott. Lift nem áll rendelkezésre, ezért a lakók mozgatása szervezést kíván. Az emeleten terasz áll rendelkezésre az ott élő lakók számára.

A Gesztenyés Otthonban élők több, mint fele nehezen mozog, járókerettel, bottal, kerekesszékekkel közlekedik, és ágyhoz kötött idős lakók is vannak.

Külső programokra szinte lehetetlen az idős, mozgáskorlátozott lakók szállítása.

A mentális állapotromlás szintén jelentős.

Kulturális programok szervezése anyagi okok miatt nehézkes, kevés olyan csoport vagy előadó van, aki ingyenesen eljönne az intézménybe.

Fennjáró, mozgásképes ellátottak foglalkoztatása csak munkajutalmas foglalkoztatásban oldható meg.

Az intézmény életében a munkavállalói oldalról, a létszámihiány a leghangsúlyosabb probléma az ápoló-gondozói területen. Illetve a munkavállalók szinte mind az idősebb korosztályból valók, fiatalok nem érdeklődnek az ápolási-gondozási feladatok iránt és az alacsony jövedelem sem vonzó.

Folyamatosan hirdetik az üres álláshelyeket a médiában, de Ausztria közelsége és a városban található több más szociális intézmény nehezíti a betöltésüket.

A felmerült problémákra megoldást jelentene az Ószirózsa Otthonban a lift kiépítése. A szabadidős és kulturális programokhoz való hozzájutás elősegítése (színház, mozi, zenés és irodalmi előadások, kirándulások) civil szervezetek, vállalatok, kulturális és művészeti csoportok, intézmények felkeresésével, illetve ehhez segítségnyújtás.

A szociális területen fennálló komoly szakemberhiány enyhítésére a munkavállalók képzésére nagy hangsúlyt fektet az intézmény továbbképzések szervezésével, illetve szakirányú képzések előmozdításával. Emellett nyugdíjas, részunkaidős munkavállalókat szívesen foglalkoztatnak. Fontos lenne az önkéntesség szorgalmazása és az informatikai hozzáférés és képességek fejlesztése.

A kőszegi Karitás, az evangélikus egyház, a városban működő civil szervezetek, csoportok a tevékenységük során igyekeznek elérni a rászorulókat, időseket. A hivatalok, az intézmények előtt is válnak ismertté olyan élethelyzetek, amikor segítségre van szükség. Ebben az esetben már a szociális szolgáltatások rendszerében lehetőség van a beavatkozásra. A tapasztalataink szerint azonban hiányzik egy szervezetten működő jelzőrendszer, amely által gyors, adott esetben azonnali intézkedésre van lehetőség.

A területen működő szakemberek szerint nagyon nehéz a családoknak megszervezni 24 órás felügyeletet azoknak a segítségre szoruló időseknek, akik nem szeretnék idősek otthonába költözni, vagy a hozzátartozó nem szeretné ezt. Többször jelentkezik igényként, hogy van-e olyan ismerős személy, aki vállal ilyen jellegű munkát. Az osztrák határ közelsége miatt szinte lehetetlen ilyen munkaerőt találni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Közművelődési intézményeink:

- Kőszegi Városi Múzeum, Könyvtár és Levéltár
- Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház

A Chernel Kálmán Városi Könyvtár 2021. január 1. napjától beolvadt a Kőszegi Városi Múzeumba és összevont intézményként működik.

A könyvtár a belvárosban, jól megközelíthető épületben található.

2022. évben a könyvtárba beiratkozott és aktív használók számának korcsoportszerinti megoszlását az alábbi táblázat mutatja:

Korcsoport	Fő
14 év alatti	490
14-17 éves	102
18-29 éves	63
30-54 éves	262
55-65 éves	81
65 év feletti	165
Összesen	1163

2022 évben egy nyugdíjas korosztály számára szervezett program, képzés volt a könyvtárban, a programon 35 fő vett részt.

A könyvtár e.Magyarország pontként működik. Az erre a célra kijelölt számítógépen lehetőség van online szolgáltatások használatára. (pl. Erzsébet programra regisztrálás, nyomtatványletöltés, jegyelővétel stb.) Ebben minden rászorulóknak segítséget nyújtanak a könyvtár dolgozói. Lehetőséget nyújt a könyvtár a házi kölcsönzésre az idős, beteg, mozgássérült olvasóknak. Rendelkezésre áll képernyőnagyító-program, olvasógép, nagyítógép is.

A Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínházban kiemelkedően jó a hozzáférés ezekhez a szolgáltatásokhoz, hiszen a klubok, foglalkozások jó része az idősekhez szól, közösségeiken keresztül. Az intézmény az életkori sajátosságoknak megfelelő csoportoknak, illetve meghatározott érdeklődési körben kluboknak ad helyet pl.:

- Pedagógus Nyugdíjas Klub
- Bútorszövetgyári Nyugdíjas Klub
- Posztgyári Nyugdíjas Klub-
- Kőszegi Nyugállományúak Egyesülete
- Kézimunka Szakkör
- Borbarátok Egyesülete
- Borbarát Hölgyek Egyesület
- Szépkorú Csalogányok

Az Idősek Világnapján ingyenes koncertet szerveznek a szünetben büfével Kőszeg szépkorú lakosságának. Az Idősek Klubja és az Idősek Otthona is számos lehetőséget ad különböző programok eléréséhez.

c) idősek informatikai jártassága;

A KSH 2022 évi népszámlálási adatai alapján az országos, a Vas vármegyei és a Kőszegi járás digitális tevékenységre vonatkozó mutatói közel azonos képet mutatnak: a népesség több, mint 40 %-a középszintű, kb. 27%-a alapszintű és kb. 7-8 %-a magas szintű digitális tevékenységet végez. 17-18 % körül vannak azok, akik nem végeznek digitális tevékenységet. A korosztályra vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésre. A népesség kb. 27 %-a 60 évesnél idősebb korosztályhoz tartozik.

Az idős korosztály kb. 10 %-ának lehetnek informatikai ismeretei és eszközei. Ezeket önállóan vagy segítséggel tudják is használni. Az okostelefonnal többen, de tablettel, lappal is rendelkeznek. Jelen vannak aktívan a közösségi médiában, messengereznek, videóhívást folytatnak, filmet néznek. Jellemzően a hozzátartozókkal való kapcsolattartás a cél. Az internetes, elektronikus szolgáltatások (mobilbank, utalás, regisztráció, levelezés online ügyintézés stb.) elterjedése a fiatalabb korosztály életét megkönnyíti, az idősebb korosztályét pedig megnehezíti.

A területen dolgozó szakemberek azt állapítják meg, hogy az általuk ellátott személyeknek gondot jelent akár az egészségügyi ellátások igénybevétele is, ijesztő számukra az online világ.

Fontos cél lehet az idősek saját otthonukban tartása/ápolása, a formális szociális gondozás és az egészségügyi ellátórendszer tehermentesítése, a gondozó családtagnak idősgondozásból eredő terheinek és a munkavállalásának összeegyeztethetőségének elősegítése, a generációk közötti kommunikáció erősítése. A tapasztalatok azt mutatják, hogy az infokommunikációs eszközök használata csökkenti az idősek magányérzetét, növeli biztonságérzetüket.

A könyvtár a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az informatikai műveltség elsajátításában, az egész életen tartó tanulás folyamatában. Az informatikai eszközök használatában segítséget nyújtanak a könyvtár dolgozói

Az idősebb korosztály számára kihívást jelentő „okos eszközök”, tabletek, telefonok, laptopok használatának megtanításában a fiatalok közösségi szolgálat keretében segítséget nyújthatnak.

d) a generációk közötti programok.

Az egyik legnagyobb probléma az idősek elmagányosodása, az egyedüllét. Az Idősek klubja és a városban működő Idősek otthonai számára is az egyik legfontosabb cél, hogy az idősek megőrizték a testi-lelki egyensúlyukat, a társas kapcsolataikat, ezért nagy hangsúlyt fektetnek arra, hogy a családi kapcsolatok fenntarthatóak legyenek, segítséget is nyújtanak a kapcsolattartásban. Nincs korlátozva a városba való kijutás, a lakók engedély és kérés nélkül bejelentéssel elhagyhatják az intézményt. Az Idősek klubja által szervezett rendezvényeken a klubtagokon kívül a hozzátartozók is részt vehetnek és részt is vesznek. A rendezvényeikre a városi iskolákat, óvodákat is felkérjük egy kis ünnepség megtartására.

A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Beszédjavító Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium (EGYMI) nagyon szoros kapcsolatok ápol az idősekkel, egyfelől a saját volt kollégáit invitálják a közös programjaikra, külön

nyugdíjas összejevetelt tartanak számukra, másfelől a katonai iskola idős generációjának, a cögereknek is minden évben helyszínt biztosítanak az emlékezésnek, a baráti összejevetelnek.

A kőszegi Karitás is szervez karácsonyi ünnepséget a nyugdíjasoknak. A rendezvényen a plébános úr köszönti őket, ahol az Alpensänger kórus és az Arpád-házi iskola tanulói betlehemes játékot adnak elő, tea és sütemény mellett elbeszélgetnek és feltöltődnek.

A városi nagyrendezvényeink tág teret adnak a különböző generációk számára:

Kőszegi Szüret, valamint az ehhez szorosan kapcsolódó Nemzetközi Fűvőszenekari Találkozó immár több évtizede mozgatja meg a város lakosságát, hiszen központi eseménye a minden év szeptember utolsó szombatján tartandó szüreti karnevál. Ezen a programon felvonul a város apraja-nagyja, az iskolák, civil szervezetek, cégek különböző mókás jelmezekben.

A Félhold és Telihold – Kőszegi Ostromnapok rendezvénysorozat, mellyel az 1532. évi török ostromra emlékszünk szintén a városi civil szervezetek tagjainak nagyszámú jelmezes részvételével zajlik.

A Natúrpark Ízei, Orsolya-napi vásár minden évben az Orsolya naphoz legközelebb eső hétvégén kerül megrendezésre. Kőszeg és vonzaskörnyezetének jellegzetes őszi jellemző ízeit kóstolhatják meg az idelátogatók, úgymint mézeskalácsot, helyi borokat, kürtőskalácsot, különféle mézeket.

Kőszeg Város Önkormányzata minden évben jelentős összegeket fordít költségvetéséből a különböző civil szervezetek támogatására. Ezen támogatások odaítélésénél fontos szempont a hagyományörzés és a generációk széles körű együttműködése. A támogatott civil szervezetek közül az idős lakosságot legnagyobb arányban megszólító és aktivizáló szervezetek az alábbiak: Concordia Barátság Énekegyesület, Kőszeg Város Fűvőszenekara, Tűzoltó egyesület.

A polgármesteri támogatás keret terhére a Kőszegen működő nyugdíjas klubok az általuk megadott céljaikhoz is támogatásban részesülhetnek: kirándulásokhoz, rendezvények lebonyolításához szoktak érkezni támogatás iránti kérelmek.

Az idősek aktívan tartásában az önkormányzat meghatározó partnerei a nemzetiségi önkormányzatok, ahol a horvát és német nemzetiségek széles körű programokat, rendezvényeket szerveznek. A hagyományörzés és az anyaországgal való kapcsolattartás hangsúlyosságának megteremtésében nélkülözhetetlen szerepe van az idős generációnak. A testvérvárosi kapcsolatok szoros ápolása is segíti ezt a fajta hagyományörzést.

Kőszeg kiváló terepe a nosztalgia-turizmusnak, hiszen az országból számtalan osztálykirándulás, diákcsoport érkezett a városba a XX. században. Az idős lakosság országszerte örömmel emlékszik és vágyódik vissza Magyarország ékszerdobozához. A nosztalgia-turizmus célcsoportját bővítik a valaha itt szolgálatot teljesítő határőrök is, akik rendszeresen tartanak megemlékezést, különböző emléktúrákat a Kőszegi-hegységben és a Hétforrásnál.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Idősek klubja és az Idősek otthona számos lehetőséget ad a különböző programok eléréséhez, ennek ismertetése a 6.3. pontban történik.

Gondosóra program

A Gondosóra program Magyarország Kormánya által elindított ingyenesen igénybe vehető, 65 év feletti alanyi jogon hozzáférhető szolgáltatás, amelynek célja, hogy az idősek szükség esetén egyetlen gombnyomással jelezni tudják segítségkérési szándékukat. A program egy 0-24 órás Diszpécser-szolgálat és a kontaktszemélyek (családtag, szomszéd, barát, vagy akár szociális gondozó) bevonásával működő program. Jelentős támogatásnak számít az idősgondozás területén: nagy segítséget jelent nemcsak azoknak, akik használják az eszközt, hanem biztonságot és megnyugvást nyújt a felhasználó családjának is. A Gondosóra programban megvalósuló szolgáltatás és a jelzőeszköz ingyenes, és Magyarország minden településén hozzáférhető. A programról a www.gondosora.hu oldalon elérhető a részletes tájékoztatás és a csatlakozási lehetőség.

A szociális területen dolgozó szakemberek tapasztalatai alapján az idősek részéről kevés az érdeklődő, de az önállóan regisztráltak és használók köréről nincs információ. Az Idősek klubjában tájékoztatták a résztvevőket a lehetőségről. Már a regisztrációnál problémát jelent azonban, hogy az idős korosztály nem

rendelkezik e-mail címmel. A hozzátartozók, családtagok közreműködése megkönnyítheti a csatlakozást. Az országos hirdetés mellett egy helyi szintű tájékoztatók megtartása, közreadása is hozzájárulhat a programról való ismeretek bővítéséhez.

Kőszegi Nyugdijas Gyaloglóklub

2019. májusában alakult meg a Kőszegi Nyugdijas Gyaloglóklub. Az első sétájuk május 19-én volt a városban. A vezetőjük a sétákról naplót vezet, fényképek készülnek, nyomon követhetők a vezető facebook oldalán. Az első séta óta a járványidőszakban elrendelt kötelező kihagyás kivételével mindig találkoznak a kőszegi Fő téren, ahonnan indítják a sétáikat. Nyári időszakban 17 órakor, télen 15 órakor indulnak a sötétedés miatt. Az időjárás matt is ritkán maradt a gyaloglás Kőszeg utcáin. A séták alkalmával figyelemmel kísérik a városunk szépülését, a következő irányt kijelöli az, ami újonnan elkészül. A maroknyi lelkes csapat mellett vannak alkalmanként vendégek: nyaralók vagy visszatérő ismerősök.

Senior örömtánc: Mozgás-Öröm-Agytorna

A szellemi és testi frissesség megőrzése érdekében a táncolni vágyó idősebb korosztály számára indult foglalkozás Kőszegen is, amely javítja a koncentrációt, egyensúlyérzetet és a mozgékonytáncot. A koreográfia könnyen megtanulható, nincs szükség előzetes tánc tudásra.

Magyarország a hosszú élet munkáját, eredményeit elismerésre méltónak és tiszteletet érdemlőnek tartja, melynek meg kell nyilvánulnia a társadalom tagjai, közösségei, intézményei részéről, ezért a szépkorúak jubileumi köszöntéséről szóló 255/2008. (X.21.) Korm. rendelet alapján a Magyarországon lakóhellyel rendelkező állampolgárait a 90., a 95., a 100., a 105., a 110. és a 115. életév (szépkor) betöltésének időpontjában köszönti és jubileumi juttatásban részesíti. Kőszeg Város polgármestere személyesen köszönti és adja át az emléklapot azoknak a szépkorúaknak, akik ezt visszajelezték. Városunkban emellett valamennyi szépkorú személyt képeslappal köszönt.

A Kőszegi Evangélikus gyülekezetben a szeretetszolgálat különböző formában és struktúrában valósul meg. Intézményes keretek között a gyülekezet által alapított, de a MEE (Magyarországi Evangélikus Egyház) fenntartásában lévő Kőszegi Evangélikus Szeretetotthonban, valamint az egyházközség különböző közösségeiben önkénteseink és a gyülekezet lelkészei által. Szolgálatukban kiemelt szerepet szánunk a családoknak, valamint a kis közösségeknek, mint például a férfikör — akik segítő szolgálatot végeznek a szeretetotthonban és az idős rászorulóknak között, valamint a látogatói szolgálatot végző testvéreinken keresztül. Ezen felül az evangélikus középiskolában, mely a MEE fenntartásában működő önálló intézmény, de igen jó kapcsolatot ápol gyülekezetünkkel) is, ahol a társadalom széles rétegét érik el.

A Kőszegi Evangélikus Férfikör kiemelt feladata az egyházközségben és a Szeretetotthonban felmerülő fizikai és szervezési feladatok végzése, a rászoruló gyülekezeti tagok segítése, a kis gyülekezetek látogatása, kirándulások, tartalmas együttlétek szervezése. A Szeretetotthonban a szakismeretet nem igénylő kétéves munkát elvégzik: bútorszállítás, berendezés, kertrendezés.

A Római Katolikus Plébánia elkíséri az embert minden életszakaszban - óvodáskor, iskoláskor, ifjúkor, a családalapítás, a felnőttkor szakaszai – különös gondot fordítva az idősekre és betegekre. Hetente működtetik a Keresztény nyugdíjas klubot. A kőszegi Karitás csoport önkéntesei havonta kétszer meglátogatják a Gesztenyés Idősek otthonában lakó időseket.

A közelmúltban megvalósult önkormányzati projektek (járdafelújítások, parkosítás, padok elhelyezése) általánosan pozitív visszajelzéseket kaptak különösen az idősek részéről.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Alacsony jövedelem	munkavállalás elősegítése, támogatási rendszer továbbfejlesztése
Az intézményi rendszer elé nem kerülő idősek megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztése – esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
Időskori elmagányosodás, elszigetelődés	tevékeny időskor elősegítése, minél több idő ember bevonása a közösségi életbe, önkéntesség, infokommunikációs eszközök felajánlása

A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
Közlekedési nehézségek	járdák javítása, kerékpáros közlekedés fejlesztése, autóbusz helyijárat indítása
Az idősek tájékozatlansága, áldozattá válása	közlekedési, bűnmegelőzési, egészségi tájékoztató előadások
Digitális írástudatlanság, ügyintézési „frász”	tanfolyam szervezése
Generációk között egyre nagyobb a szakadék	generációk közötti együttműködés erősítése, programok kidolgozása, közösségi munka fejlesztése
Szakember hiány az ellátórendszerben	Szakmai megbecsültség növelése, képzési lehetőségek bővítése, önkéntesség

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény deklarálja, hogy a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre, az információkhoz és közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférésre, biztonságos közlekedésre, támogató szolgálat és segédeszköz igénybevételére.

Az egészségügy, az oktatás, képzés, a foglalkoztatás, a lakhatás, a kultúra, sport és a rehabilitáció terén szükséges az esélyeiket egyenlővé tenni.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket egyéni szükségletek alapján kell tervezni.

Fogyatékosági típusok:

- Autizmus spektrum zavar

A kialakulásának hátterében az idegrendszer fejlődésének biológiailag meghatározott eltérése áll. Ennek okaként elsősorban genetikai tényezőket, kisebb mértékben környezeti faktorokat feltételezünk. A fejlődési zavar következtében kialakuló, gyakran súlyos és sajátos szociális és kommunikációs nehézségek különböző

mértékben érinthetik a személyt, azonban minden formájában jelentősen és egy életen keresztül akadályozzák az érintettek és családjaik illeszkedését szűkebb és tágabb környezetükbe.

- Beszéd fogyatékoság

Beszédfejlődési elmaradások

Artikulációs zavarok: pöszeség, orrhangzós beszéd

Diszlexia, diszgráfia, diszkalkulia

Beszédritmuszavarok: hadarás, dadogás

Afázia

- Értelmi fogyatékoság

Értelmi fogyatékosággal élő személy az, aki esetében a központi idegrendszer fejlődését befolyásoló genetikai vagy egyéb magzati károsodás, szülési trauma következtében az értelmi képesség az átlagostól jelentősen elmarad, ennek következtében az önellátása, öngondoskodása akadályozottá vált.

Az értelmi fogyatékoság szintjei az IQ alapján kategorizálva:

- 80 feletti IQ: közel normális, de még sok ilyen esetben is előfordul sérülés
- határeset: 70-84 IQ (tanulásban akadályozott)
- enyhén értelmi fogyatékos: 50-69 IQ
- középsúlyosan értelmi fogyatékos: 35-49 IQ
- súlyosan értelmi fogyatékos: 20-34 IQ
- legsúlyosabb értelmi fogyatékos: 19 IQ illetve az alatt.

- Hallássérülés

Az információszerzés terén és kommunikációban akadályozottak. A látható információk fokozottan szükséges számukra. A kommunikációhoz segédeszközt, vagy személyi segítőt, jelnyelvi tolmácsot vesznek igénybe.

- Látássérülés

Látássérültnek számít az az egyén, akinek a jobbik szemén maximális korrekcióval mért látásteljesítménye az ép látás 0-30 %-a és/vagy látótérszűkülete 20°-os, vagy annál nagyobb.

Csoportok:

- vakok
- aliglátók
- gyengénlátók

- Mozgáskorlátozottság

A mozgásszervrendszer veleszületett vagy szerzett károsodása a szervezet funkcionális képességeit, az egyén aktivitását maradandóan akadályozza, az egyén részére hátrányos helyzetet, korlátozott életvitelt okozhat.

- Pszichoszociális fogyatékoság
- Halmazott fogyatékoság: Többféle fogyatékoság egyidejű jelenléte

A társadalom mintegy 10%-a olyan fogyatékos személy, akinek a fogyatékosága állandó.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és az egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény alapján megváltozott munkaképességű az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű. Az Szt. szerint egészségkárosodott, aki munkaképességét, legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket.

A megváltozott munkaképességű személyekkel kapcsolatos ügyek a Vas Vármegyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály, Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztályához kerültek, amelynek két részlege van: Szakértői és elbírálási részleg és a Rehabilitációs foglalkoztatási részleg.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerint a köznevelés kiemelt feladata az iskolát megelőző kisgyermekkorú fejlesztés, továbbá a sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók speciális igényeinek figyelembevétele, egyéni képességeikhez igazodó, legeredményesebb fejlődésük elősegítése, a minél teljesebb társadalmi beilleszkedés lehetőségeinek megteremtése.

A köznevelési intézmények alapfeladata a köznevelési feladat, amely lehet a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók óvodai nevelési és iskolai nevelése-

oktatása integrált környezetben vagy az e célra létrehozott gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai nevelési-oktatási intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, kollégiumi csoportban.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN) küzdő tanuló az, aki a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

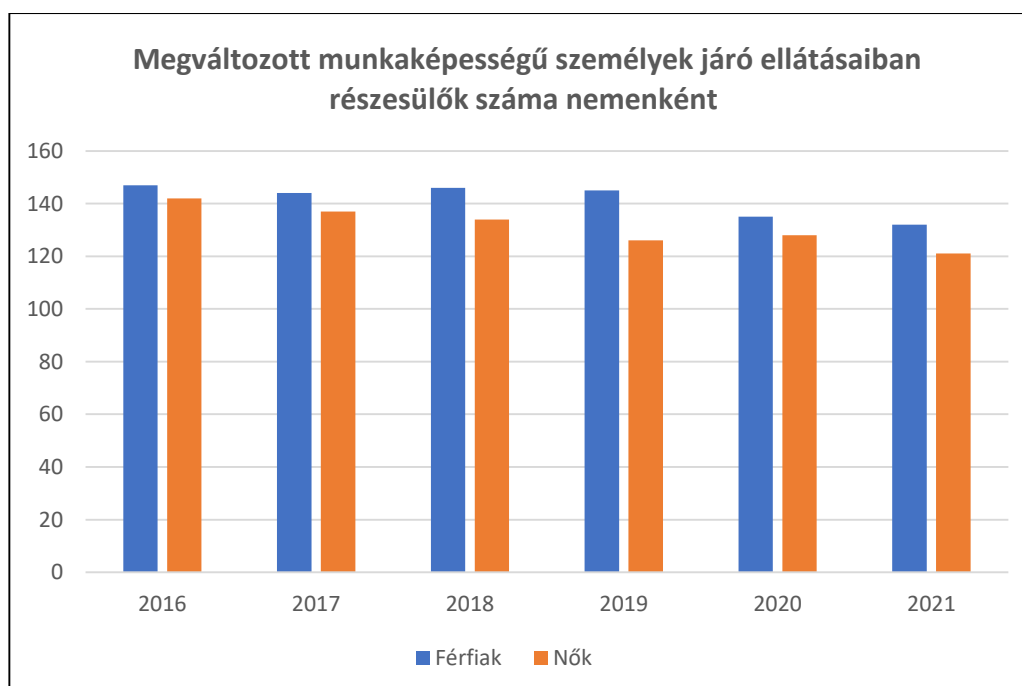
Sajátos nevelési igényű (SNI) az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

A szülő választja ki a szakértői bizottság által javasolt intézmények közül a gyermeke számára a köznevelési intézményt.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	147	142	289
2017	144	137	281
2018	146	134	280
2019	145	126	271
2020	135	128	263
2021	132	121	253

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Köszegen a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülők száma az elmúlt öt évben szinte alig változott. A férfiak és nők száma között sincs nagy különbség, de folyamatos csökkentést figyelhetünk meg mindkét nem esetében. A csökkenés mértéke a nők esetében nagyobb. Az állandó népeséghez viszonyítva a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülő férfiak és nők aránya 2 % körüli.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Kőszeg városában nincs nappali ellátásban részesülő személy. A Fogyatékkal élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. Szombathelyen biztosítja a fogyatékos emberek alap- és nappali ellátását, de csak Szombathelyen vagy Szombathely kistérségben állandó lakcímmel vagy tartózkodási hellyel rendelkező önkiszolgálásra részben képes, vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei eltérőek az egyes fogyatékossgcsoport szerint. Gyakori a foglalkoztatók részéről a félelem és az előítéletesség, amely az ismerethiányon alapul. Az akkreditált, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltatók az önálló dolgozni tudó munkavállalókat keresik jellemzően.

Kőszegen jelenleg egy cég foglalkoztat megváltozott munkaképességű embereket: a Főkefe Kft. Térségünkben Lukácsházán és főként Szombathelyen több akkreditált munkáltató is foglalkoztat kőszegi munkavállalókat: Mea-gold Kft, illetve a SAM Manufaktur Bt.

Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Erzsébet Szociális Központ (Kőszeg, Meskó út 1.)

A szombathelyi Egyházmegyei Karitás Kőszeg Város Önkormányzatával kötött ellátási szerződés alapján 2024. január 1-től szenvedélybetegek közösségi és nappali ellátást biztosítja a Kőszeg, Meskó utca 1. szám alatti Szent Erzsébet Szociális Központban. E keretek között, mint foglalkoztató 40 fő megváltozott munkaképességű személy számára tudnak majd munkát biztosítani.

FŐKEFE Kft. (Kőszeg, Felső körút 12.)

A FŐKEFE Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Közhasznú Nonprofit Kft. Magyarország legnagyobb, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató állami tulajdonú társasága, amelynek célja a rehabilitációs foglalkoztatás. Jelenleg országsszerte 122 telephelye van és a 9000 dolgozójából mintegy 83 % megváltozott munkaképességű. 2007. évben a szombathelyi rehabilitációs testvércég, a Savaria Nett-Pack Kft. a munkahelyek megmentése céljából gyáregységként beolvadt a FŐKEFE Kft-be. A tevékenységük meghatározója, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, a sikeres és tartós nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük elősegítése. A foglalkoztatást integrált módon valósítják meg, kiemelt hangsúlyt helyeznek az egyéni foglalkoztathatósági szempontok érvényesítésére, illetve a szükséges segítő személyzet biztosítására. Biztosítják az egészségi állapotnak és a speciális igényeknek megfelelő akadálymentes munkakörnyezetet. A társaság kiemelt célja ezen felül, a társadalmi szemléletformálás is, a tevékenységükkel szeretnék bemutatni, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók értékteremtő munkavégzésre képesek piaci körülmények között. A rehabilitációs foglalkoztatás szolgáltatási területei:

- kézi tevékenységet igénylő feladatok,
- összeszerelés, ragasztás, hajtogatás,
- csomagolás,
- egyénre szabott, egyedi, speciális betanított munkák.

Fő profil a magas minőségű, kézi munkafolyamatok: gyártás, összeállítás, csomagolás, adatrögzítés, elektronikai összeszerelés. A munkavállalók jellemzően magas monotonitástűrővel rendelkeznek. Egyedi igényeknek megfelelően a munkaerő kapacitásuk növelhető, fejleszhető speciálisan az adott betanított munkafolyamatra.

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 26/2012. (III. 1.) képviselő-testületi határozatával a Főkefe Nonprofit Kft. részére határozatlan időre ingyenes használatba adta a Kőszeg, 1160/38 hrsz.-ú 1500 m² nagyságú ingatlanát a cég és a nemes cél támogatása céljából.

A kőszegi telephelyen jelenleg a maximális 32 fő megváltozott munkaképességű, különböző betegségtípusú munkaerőt alkalmaznak rész munkaidőben. Papír csomagolóanyagot gyártanak. A munkaidő hétfőtől csütörtökig 6.00 – 13.20-ig tart. A munkavállalók közül a betanított munkát végzők 4 órában, az üzemvezető és 2 fő targoncás 6 órában dolgozik.

Mea-GOLD Kft.

A Mea-Gold Kft. 2022. évben öt akkreditált telephelyen, köztük Kőszegen folytatott rehabilitációs foglalkoztatást. A kőszegi üzemet (Kőszeg, Kiss János utca 31.) megszüntették és Szombathelyen nyitottak egy újat. A kőszegi dolgozók ott folytathatták a munkát.

A cég fő tevékenységei: finommechanikai betanított jellegű, egyszerű kézi szerszámokkal és gépekkel elvégezhető mechanikus, elektronikus összeszerelés, összeállító, csomagoló, sorjázó munkák, műanyag termékek összeszerelése, nem konfekcionált textiltermékek varrása.

A munkavállalók átlagosan 86 %-a megváltozott munkaképességű. Az átlagos napi munkaidő 5 óra. Minden telephelyen teljeskörű a fizikai akadálymentesítés.

A megrendelői állomány széleskörű, ezért a munka-eladatok változatosak. A foglalkozási rehabilitációt segítő szolgáltatások, képzések: mentori szolgáltatás, munkaerő-piaci tanácsadás és képzés, alapvető képzés, informatikai képzés (okoseszköz használata), szupervízió, mentálhigiénés és jogi tanácsadás.

SAM Manufaktur Bt. (Lukácsháza, Horváth József utca 14.)

Akkreditált foglalkoztató. Fő tevékenységük konfekcionált textilárú gyártása (kivéve ruházat): háztartási textíliák, függöny, párna, terítő, takaró. A cég jelenleg 57 főt foglalkoztat, ebből 31 fő megváltozott munkaképességű személy. A munkavállalók Vas Vármegye különböző településeiről járnak be dolgozni, illetve a távolabbi településekről van lehetőség bedolgozóként is dolgozni. Kőszegről jelenleg nyolcan dolgoznak a cégnél, valamennyien megváltozott munkaképességűek (értelmi fogyatékkal élő, autista, krónikus beteg, mozgáskorlátozott). Varrónőként, szabásként csomagolóként végeznek munkát. A dolgozókat saját autóval szállítják a munkahelyre. A munkaidő 6.00-14.30-ig tart. Ezen belül 4,6,7, illetve 8 órában is lehet dolgozni.

Közfoglalkoztatás keretében az elmúlt években fogyatékos személy foglalkoztatására nem került sor.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Erzsébet Szociális Központ szenvedélybetegek közösségi gondozása és szenvedélybetegek nappali ellátása szociális alapszolgáltatásokat biztosítja 2024. január 1. napjától ellátási szerződés alapján. Vállalják a szenvedélybetegek életminőségének javítását: rehabilitációjuk, a társadalomba, korábbi közösségükbe történő visszaillesztésük érdekében olyan szolgáltatásokat tudnak nyújtani, amelyek számos más Karitás intézményben jól működik. 40 főnek tudnak munkát biztosítani, mint foglalkoztatók. A meglévő ellátásaik mellett a munkáért kapott jövedelem emeli ellátottjaik életszínvonalát. A Központ biztos, óvott keretei között egyéni, illetve csoportos beszélgetésekkel, hivatalos ügyekben nyújtott segítséggel is támogatják az ellátottakat, amellyel új mintákat kaphatnak akár a problémák megoldására, akár a további életvitelre.

Kőszeg Város Önkormányzata a Magyar Államtól ingyenesen tulajdonba kapta a Kőszeg, Meskó utca 1. szám alatti ingatlant azzal, hogy azt közfeladatainak ellátásának- szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások – elősegítése érdekében hasznosítja. A Szombathelyi Egyházmegyei Karitás a Kőszeg Város Önkormányzatával kötött haszonkölcönszerződés alapján ingyenesen használatba kapta az ingatlant és a „Kőszegi római katolikus egyházi épületek felújítása elnevezésű projekt keretében felújította, az átadására 2023-ban került sor.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők korlátlanul végezhetnek munkát az ellátásuk mellett. A rehabilitáció megvalósulása érdekében szükséges szolgáltatásokra is jogosult, amelyeket a Vas Vármegyei Kormányhivatal, mint rehabilitációs hatóság biztosít. Ezen szolgáltatások keretében a megváltozott munkaképességű személy részére biztosítani kell a megfelelő munkahelyen történő munkavégzésre való felkészítéshez szükséges szolgáltatásokat és a megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedése érdekében a rehabilitációs célú munkaközvetítést.

Költségvetési támogatások:

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet szerint támogatás a nyújtható a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatónak a foglalkoztatáshoz, illetve a munkahely rehabilitációs célú átalakításához. A munkáltató részére nyújtható egyéni támogatás is a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaviszonyban történő foglalkoztatásához.

Támogatható a bérköltség, ha a munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalót egészségi állapotának megfelelő munkahelyi környezetben és munkakörben egyéni foglalkoztatási megállapodás szerint foglalkoztatja, valamint a munkahely-teremtés is. Támogatható a tranzit foglalkoztatás és tartós foglalkoztatás is.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény szakmai megítélése szerint az intézmény sajátos nevelési igényű tanulónak pályakezdőként több támogatásra és elfogadásra lenne szükségük.

Egyebekben Kőszeg Város Önkormányzatának erre vonatkozóan nincs adata.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Erzsébet Szociális Központ

2024. január 1. napjától az Szt. 65/A. §-a alapján szenvedélybetegek közösségi gondozási és az Szt. 65/F. §-a szenvedélybetegek nappali ellátása szociális alapszolgáltatásokat nyújtja 40-40 férőhellyel.

A Kőszegi Szociális Gondozási Központ

Feladatai közé tartozik a Család- és Gyermejkölési Szolgálat működtetése. A szolgáltatásaikkal hozzájárulnak az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. Az intézmény segítséget nyújt a működési területén élő, szociális, mentális problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak. A gondozási feladatokon túl kórházi, illetve pszichiátriai gondozói felkérésre is felkeresnek családokat és nyújtanak segítséget a szociális ügyek intézéséhez.

Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény

Az intézményben kizárólag sajátos nevelési igényű tanulók nevelése - oktatása és együttnevelésük támogatása folyik több iskolatípusban, első osztálytól a tizenkettedik osztályig: általános iskola, beszédjavító általános iskola, szakiskola és utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózat. A legfontosabb feladatuk, hogy esélyt adnak az SNI gyerekek oktatásához, neveléséhez, fejlesztéséhez. A sikertelen integrációs tevékenység után lemorzsolódott gyermekek következő állomása az intézmény. A Beszédjavító Általános Iskolában az első osztályban kizárólag beszéd fogyatékos gyermekeket fogad, azt követően a felső tagozatban egyéb pszichés fejlődési zavaros gyermekek, magatartás és viselkedési problémákkal vannak többségben. Az intézményben sokkal magasabb a hátrányos helyzetű (HH) és halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) tanulók száma, ezért az oktatási feladatokon túl nagyobb hangsúlyt helyeznek az elsődleges szocializáció feladatainak pótlására.

Differenciált segítséget nyújtsanak az alapfokú nevelő-oktató munka területén, majd ezek eredményeire támaszkodva a szakma tanulásához, a társadalmi beilleszkedéshez, a felnőtt életre való felkészüléshez. Az intézmény pedagógusai és összes alkalmazottja azon dolgozik, hogy próbálnak olyan értékrendet felállítani, olyan hagyományokat kiépíteni, egy olyan belső hangulatot varázsolni, ami talán majd meghatározó része lehet növendékeik jövőbeni életének. Igyekeznek olyan alapvető készségeket fejleszteni, szokásokat kialakítani, ami a további életüket, társadalomba való beilleszkedésüket a lehetőségeikhez képest sikeressé teszi. A pedagógusok feladata tehát a tanításon túl a tanulók személyiségfejlesztése, a családi szocializáció hiányosságainak pótlása. Az intézmény tanulóinak önálló életvitelre felkészítését, ezért további támogatást és segítséget igényelnének helyi szinten is.

Az intézmény valamennyi iskolájában dolgozó pedagógus és nem pedagógus törekszik arra, hogy egy igazságos és befogadó oktatás- nevelést biztosítson tanulói számára, ami az egyik leghatásosabb eszköz a társadalom egyenlőbbé és méltányosabbá tételére. Az egyenlő esélyek biztosítása azt a végső célt szolgálják, hogy gyermekek egyenlő eséllyel érvényesülhessenek az élet legkülönbözőbb területein - oktatás, egészségügy, szociális biztonság stb. -, de legalábbis csökkenjenek az őket érő hátrányok. A hátrányban szenvedő embernek jobb feltételeket kell biztosítani, nem egyenlő feltételeket.

A Magyar Vöröskereszt Vas Vármegyei Szervezete Fogyatékkal élők Támogató Szolgálat a Kőszegi, Szombathelyi, Kőrmendi és Sárvári Járások településein élő fogyatékkal élők támogatását tűzte ki célul. Hétfőtől péntekig folyamatosan segítik a rászoruló családokat különböző gondozási és szállítási feladatok elvégzésével. A szolgáltatásokat térítési díj ellenében azok a családok vehetik igénybe, akik fogyatékosági támogatásban vagy emelt összegű családi pótlékban részesülnek. A személyi segítség házi segítségnyújtás-szerű támogatás, a szállítás során munkába, iskolába eljutást segítik.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége kapcsán a szakemberek tapasztalatai alapján több javaslat is megfogalmazódott.

A tanulás támogatására, szabadidő hasznos eltöltésére nincs szervezett lehetőség.

Több kulturális és sportverseny szervezésével a diákok körében el lehetne érni, hogy az ép értelmű tanulók jobban elfogadják társaikat.

A szakemberek fontosnak tartanak érzékenyítő programok szervezését a munkahelyeken is. Az érzékenyítés irányított formában több alkalommal is fontos lenne.

Továbbá szükség lenne olyan programokra, mind az ép, mind a fogyatékkal élő diákok körében, ahol megismerkedhetnek

- olyan életutakkal, olyan élő példaképekkel, akik iránymutatást adhatnak a további életükre nézve, illetve
- a kisebbségek kultúrájával (pl. tánc, gasztronómia, népművészet, stb.),
- filmklub, csoportfoglalkozások, drámapedagógiai foglalkozások szervezésére integráltan.

Az évek óta kialakult résztvevőkkel megszervezett esélyegyenlőségi nap kibővíthető lenne városi szintre, akár a Dr. Nagy László EGYMI-vel együttműködve.

Kézműves foglalkozásokat, fejlesztő foglalkozásokat, szociális, érzelmi fejlődést támogató foglalkozásokat lehetne tartani kiemelt figyelmet igénylő gyermekeknek.

Támogató csoport megszervezése a szülőknek, összeállított edukációs programok pedig a pedagógusoknak nyújthatna segítséget.

A szakmatanulás után az elhelyezkedést segíthetné a „védett munkahelyek” számának bővítése, különös tekintettel az értelmileg akadályozott tanulókra.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

- Magasabb összegű családi pótlék: tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos személyek részére
- Fogyatékosági támogatás: súlyosan fogyatékos személy részére járó pénzbeli juttatás
- Vakok személyi járadéka: 2001. június 30-ig a 18. életévet betöltött erősen látáscsökkenő vagy vak személy részére állapították meg. 2001. július 1-től már csak továbbfolyósítható, új ellátásként nem állapítható meg.
- Rokkantsági járadék
- Baleseti járadék
- Rehabilitációs ellátás
- Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Szociális alapszolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Támogató szolgáltatás
- Nappali ellátás

Szakosított ellátási formák:

- Fogyatékos személyeket ellátó intézmények: fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye, fogyatékos személyek gondozóháza
- Lakóotthon
- Támogatott lakhatás

Egyéb kedvezmények:

- Személyi jövedelemadó kedvezmény
- Gépjárműadó fizetése alóli mentesség
- Utazási kedvezmény
- Utazási költségtérítés
- Súlyosan fogyatékos személy, valamint a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után alap összegű ápolási díj
- Súlyosan fogyatékos személy fokozott ápolási igénye esetén emelt összegű ápolási díj vagy kiemelt ápolási díj a hozzátartozó részére
- Tartós ápolást végzők időskori támogatása az öregségi nyugdíjra jogosult szülő részére.

Súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményei:

- Személygépkocsi szerzési támogatás
- Személygépkocsi átalakítási támogatás
- Parkolási igazolvány
- Akadálymentesítési támogatás

Kőszeg Város Önkormányzata egyéb, helyi támogatást nem biztosít a fogyatékkal élő személyek számára. Pontos adatokkal nem rendelkezünk arra vonatkozóan, hogy a városunkban fogyatékkal élő személyek

milyen pénzbeli ellátásban részesülnek. Az önkormányzat által nyújtott települési támogatás kapcsán közvetve vannak tapasztalataink arról, hogy fogyatékosági támogatásban, magasabb, vagy emelt összegű családi pótlékban részesülnek személyek, illetve fogyatékos személyeket gondozó hozzátartozók ápolási díjban részesülnek.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

2015. március 2-től kezdődtek meg a rendelések az új Egészségház akadálymentesen kialakított felnőtt háziorvosi épületrészében. A létesítmény a városközpont közel helyezkedik el, fő közlekedési útvonal mellett található. Az épület akadálymentes, gyalogosan érhető el.

Az orvosokhoz fordulókat érdekelte 2022. évben kiépítésre került az Erodium betegirányító rendszer, amely lehetővé teszi a rendelésben, terminálon keresztül, illetve interneten történő időpontfoglalást. A járványidőszakban elterjedt vált, hogy a recept felírása a háziorvos által megadott e-mail címen vagy telefonon esetleg a postaládába bedobva történt. A telefonos elérés nehézkes volt. Jelenleg az Erodium betegirányító rendszeren keresztül is leadható az állandóan szedett gyógyszerek felírása, a vizsgálati eredmények jelzése. Egyes háziorvosi körzetek vegyesen működtetik kapcsolattartás különböző módjait. Okoz nehézséget mind az egészségügyi alapellátás, mind pedig a szakellátás elérés, igénybevétele a megváltozott háziorvosi, illetve szakorvosi rendszer miatt. Az egészségbiztosítás keretében a betegségek megelőzését és felismerését szolgáló szűrővizsgálatokra általában kevesen mennek el. Az alapellátásban vagy a szűrővizsgálaton kiszűrt pozitív eredmények alapján a szakorvosi ellátás nehezen elérhető, hosszú a várólista. Hasonlóan hosszú a várólista a fekvőbeteg ellátásban is.

A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) működteti a társadalombiztosítás által támogatott gyógyászati segédeszközöket tartalmazó katalógust, amelynek a neve Online Segédeszköz Jegyzék (SEJK). Ennek célja, hogy a TB támogatással rendelhető gyógyászati segédeszközök használóit, családtagjaikat, az orvosokat, asszisztenseket, gyógytornászokat és rehabilitációs szakembereket információhoz juttassa, segíti a tájékozódást és megkönnyíti a munkájukat. A SEJK adattartalma: termékinformációk, támogatási adatok, felírható mennyiség, a forgalomba hozóra vonatkozó adatok, az eszközzel kapcsolatosan beérkezett felhasználói vélemények.

A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény Utazó Gyógypedagógiai Hálózata révén segíteni tudja fejlesztéssel, rehabilitálással, habilitálással a többségi iskolában tanuló SNI gyerekeket. A Pedagógiai Oktatási Központ Bázisintézményeként a város és környéke pedagógusainak szakmai segítségét nyújtanak a nyitott programjaik által.

A rászoruló állapotának és helyzetének megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni azokat a személyeket, akikről életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt az alapszolgáltatásban nem lehet gondoskodni.

Vas Vármegyében az alábbi szakosított intézmények érhetők el:

Pszichiátriai betegek otthona

- Markusovszky Egyetemi Oktatókórház Intaházai Telephely Szociális Részlege
- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Pszichiátriai betegek otthona, Sajtoskál
- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Kastélypark Otthon, Peresznye

Pszichiátriai betegek rehabilitáció célú otthona

- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Harangvirág lakóotthon Sajtoskál

Szenvedélybetegek otthona

- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Kőkény Otthona Kőszegpaty

Fogyatékos személyek Otthona

- Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Kastélypark Otthon, Peresznye

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az alábbi táblázatban foglaltuk össze az önkormányzati tulajdonban vagy fenntartásban lévő középületek akadálymentesítettségére vonatkozó információkat.

	Cím	Akadálymentes	
		Fizikai	Információs és kommunikációs
Hivatalok			
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal	Jurisics tér 8.	igen	igen

Óvodák			
Központi Meseváros Óvoda és Bölcsőde Központi Óvoda	Várkör 42.		
Központi Meseváros Óvoda és Bölcsőde Kincses sziget Bölcsődéje	Bajcsy-Zsilinszky utca 25.	igen	
Központi Meseváros Óvoda és Bölcsőde Felsővárosi Tagóvoda	Bajcsy-Zsilinszky utca 25.	igen	
Központi Meseváros Óvoda és Bölcsőde Újvárosi Tagóvoda	Deák F. utca 2.	igen	

Közüntézmények			
Orvosi rendelők: Felnőtt és gyermek háziorvosi rendelők, járóbeteg szakrendelő	Gábor Á. u. 1.	igen	
Központi orvosi ügyelet és szűrőközpont	Rákóczi F. utca 19.	nem	nem
Kőszegi Szociális Gondozási Központ	Dózsa Gy. utca 24.	igen	
Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház	Rajnis utca 9.	igen	részben igen
Chernel Kálmán Városi Könyvtár	Várkör 35-37.	igen	igen
Városi Múzeum – Tábornokház-Hősök tornya	Jurisics tér 6.	nem	nem
Városi Múzeum – Arany Egyszarvú Patika	Jurisics tér	részben igen	nem
Városi Múzeum – Fekete Szerecseny Patika		nem	nem
Városi Múzeum – Várkiállítás	Rajnis utca 9.	részben igen	nem

Egyéb intézmények			
Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.	Kossuth L. utca 3.	nem	nem

c) közzolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az alábbi táblázatban foglaltuk össze a városban lévő hivatalok, nem önkormányzati tulajdonban vagy fenntartásban lévő középületek, intézmények akadálymentesítettségére vonatkozó információkat.

	Cím	Akadálymentes	
		Fizikai	Információs és kommunikációs
Hivatalok			
Kőszegi Járási Hivatal	Jurisics tér 5.	nem	igen

Kőszegi Járási Hivatal foglalkoztatási és gyámügyek	Szűk utca 2.	igen	igen
Kőszegi Járási Hivatal Kormányablak	Jurisics tér 6.	igen	igen

Iskolák			
Árpádházi Szent Margit Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium	Várkör 24.	nem	nem
Kőszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium	Árpád tér 1.	nem	nem
Dr. Nagy László EGYMI	Kiss J. utca 31.	részben igen	nem
Bersek József Általános Iskola	Táncsics M. utca 18.	részben igen	
Kőszegi Béni Balog Ádám Általános Iskola	Deák F. utca 6.	igen	
Jurisich Miklós Gimnázium és Kollégium	Hunyadi J. utca 10.	nem	

Egyéb intézmények			
Kőszegi Evangélikus Szeretotthon	Gyöngyös utca 29.	igen	részben igen
Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Őszirozsa Idősek Otthona	Munkácsy M. utca 15.	igen	nem
Rózsakert Integrált Szociális Intézmény Vas Vármegye Gesztenyés Otthon	Kálvária utca 14.	igen	nem

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház részben akadálymentes. A várban van mozgáskorlátozottak részére mosdó, rámpa. A vár-makett tapintható, és hamarosan hangos tájékoztatás is lesz. A weblap nem akadálymentes.

Chernel Kálmán Városi Könyvtár célja – „nyilvános települési könyvtár” besorolásából adódóan - a településen és környékén élő jelenlegi és lehetséges könyvtárhasználók dokumentumokhoz és információkhoz való szabad hozzáféréseinek biztosítása, hagyományos és elektronikus szolgáltatások formájában, helyben, illetve szükség esetén más könyvtárakkal vagy intézményekkel történő együttműködés segítségével. Biztosítja az elektronikus könyvtári dokumentumok elérhetőségét, a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az információs műveltség elsajátításában, az egész életen át tartó tanulás folyamatában. A könyvtár épülete akadálymentes. Európai uniós pályázatoknak köszönhetően olyan technikai ellátottsággal rendelkeznek, amelyek lehetővé teszik a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzáférését is: halláskárosultaknak induktív hurok, gyengén látóknak olvasógép, illetve számítógép használathoz nagyító szoftver beszéddel.

A könyvtár 1984-es építésekor gondoltak arra is, hogy lift is legyen az épületben, ezzel biztosítva az akadálymentességet. Mozcassérülteknek nincs kialakítva mosdó.

Kőszegi Városi Múzeum épületei megnehezítik a fizikai akadálymentesítést. Pl. a Tábornokház - Hősök tornya kiállítótereibe és a toronyba lépcsőn lehet csak feljutni, kerekesszékkal nem látogatható az épület. Arany Egyszarvú Patika drogpádlására szintén nem lehet feljutni kerekesszékkal. A Várkiállításba kerekesszékkal be tudnak jutni a látogatók, de a kiállítás egészét a lépcsők miatt nem tudják megtekintetni. A Tábornokház esetében a fizikai akadálymentesítés megoldódhatna az épületen kívüli lift elhelyezésével. Információs és kommunikációs akadálymentesítettség: vakvezető sáv, indukciós hurok, tapintható információ, jelnyelvi segítség nincs az épületekben. A múzeum kollégái adnak az érkező vendégeknek útmutatást a kiállítóterekben, illetve írott vezetősöveget. A vitrineknél, falakon szöveges leírások, vezetősövegek vannak elhelyezve. Alapfeladatként együttműködik a nevelési –oktatási intézményekkel,

múzeumpedagógiai programjaival segíti az iskolai és iskolán kívüli nevelési céljainak elérését: óvodás korúaktól kezdve a középiskolás korosztállyal bezárólag, illetve fogyatékkal élőknek nyújtott múzeumpedagógiai foglalkozásokkal, melyek az állandó kiállításokhoz kapcsolódnak.

A Kőszegi Városi Múzeum múzeumpedagógiai programjai kapcsolódnak a kiállítóhelyek állandó és időszakos kiállításaihoz, a helyi és országos ünnepekhez, jeles napokhoz (anyák napja, Húsvét, Karácsony stb.), nagyrendezvényekhez (Múzeumok Éjszakája, Magyar Régészet Napja). Foglalkozásaik minden esetben a helyi értékekhez kapcsolódva a múzeum gyűjteményén keresztül vizsgálják a témákat.

Mindhárom épületben tartanak foglalkozásokat. A patikamúzeumban audio-, és vizuáltechnikai eszközökkel felszerelt, műtárgymásolatokkal, szemléltetőeszközökkel, és az alkotáshoz szükséges alapfelszereltséggel, vízvételi hellyel bíró, 15-20 fő egyidejű leültetésére szolgáló oktató/foglalkoztató teremmel rendelkeznek, melyben a kiállításához közel, mégis szeparáltan lehet a foglalkozásokat megtartani. A programok helyszínét képezik a legtöbb esetben a kiállítóterek, hiszen azok tárlataihoz kapcsolódnak a feldolgozni kívánt témák. Tábornokház – Hősök tornya épületegyüttesben nincs külön oktatóterem; a kiállításban, illetve a patikamúzeum foglalkoztatójában zajlik a foglalkozás. A várkiállítás időszakos tárlatokat bemutató termei mellett elhelyezkedő folyosórészen van a kiállítástól viszonylag jól elkülöníthető tér, ahol le tudjuk ültetni a csoportokat (max. 20 főt).

Célcsoportjaik:

- óvodások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- általános iskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- középiskolások (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken),
- fogyatékkal élők (múzeumpedagógiai foglalkozásokon, egyéb rendezvényeken) - Intézményüket évek óta szívesen keresik fel a peresznyei, zsirai, otthonokból, illetve újabban a szombathelyi FÉHE részéről,
- felnőttek, családok (egyéb rendezvényeken).

Ezen kívül nyári táborokkal, és városfelfedező túrával várják a látogatókat.

Programjaikat, foglalkozásaikat a városi honlapon, intézményi honlapon, közösségi média oldalon, e-mailben, illetve szórólapokon, plakátokon hirdetik az egyes célcsoportoknak szánt rendezvényekkel, foglalkozásokkal.

A kiállításokat a fogyatékkal élők, illetve időskorúak ingyenesen vagy kedvezményes belépővel tekinthetik meg.

Kiállításokhoz vezetősövegek, vezetések kérhetők.

A Médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény szerint a médiaszolgáltatóknak törekednie kell arra, hogy műsorszámait folyamatosan és fokozatosan egyre akadálymentesebben hozzáférhetővé tegye a fogyatékkal élő személyek számára. Kötelesek biztosítani, hogy valamennyi műsorszám (kivéve a televíziós vásárlási műsorablak, reklám, műsorelőzetes) magyar nyelvű felirattal – például teletext szolgáltatáson keresztül – vagy jelnyelvi tolmácsolással is elérhető legyen.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

A 7.3. a) és b) pontjában felsorolt intézmények, mint munkáltatók akadálymentesítettségére vonatkozóan állnak rendelkezésre információk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Kőszegen számos közterületi fejlesztés valósult meg. A hegyvidéki területekre irányuló jelentős személyi- és teherforgalom biztonságossá tétele a Temető utca teljes rekonstrukciójával valósult meg. Az utca érintett szakaszán a közmű – elsősorban az ivóvíz – bekötések is elavultak. Ezek cseréjét a szolgáltató elvégezte, így a felújított útszakaszon középtávon nem várható útbontás, ezzel az úttest élettartama is növekszik. A lakosság komfortérzetét növelő helyi beruházás keretében a lakótelepről kivezető útszakaszon, amely egy egyre sűrűbben lakott terület felé vezet egy 1,5 méter széles, aszfaltburkolatú új gyalogjárda készült el, ezzel a Dr. Ambró Gyula utca és a város többi részének összeköttetése megvalósult.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Az önkormányzat közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettségére vonatkozó terveit a HEP bevezető részében részletesen bemutattuk.

Az önkormányzat által biztosított szociális ellátási formákat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, stb.) a fogyatékkal élő személyek is igénybe veszik. Azok a családok, ahol fogyatékossgal élő családtag él nagyon terheltek. Az anyagi nehézségeken túl jellemző, hogy a család életét a fogyatékos személy ápolása, gondozása tölti ki. A családtagoknak szinte alig van, vagy egyáltalán nincs is lehetőségük arra, hogy a terheiken valamennyit könnyítsenek.

Közszegen fogyatékos személyeket ellátó intézmények, szakosított otthonok, illetve támogató szolgáltatás és nappali ellátás nincs.

A 2010-ben lezajlott TIOP-1. 2. 3-08/01 Minőségi információs szolgáltatások feltételeinek kialakítása és fejlesztése a tudás és az esélyegyenlőség szolgálatában a „nyugati végek” könyvtáraiban című pályázatban is szerepelt kötelező elemként is a fogyatékkal élők számára a könyvtári ellátás feltételeinek javítása. Így a könyvtárban a következők valósultak meg:

Külön számítógép fogyatékkal élőknek, rajta gyengén látóknak a Magic Standard beszédprogrammal. E képernyőnagyító program segítségével a gyengénlátó felhasználók ugyanúgy tudják használni a különféle programokat, mint a jól látó felhasználók. A MAGIC felnagyítja a Windows operációs rendszerben futtatható programok felületeit. A gyengén látóknak egy magyarul felolvasó készülék is rendelkezésükre áll, ami minden módon nyomtatott szöveget gombnyomásra tud felolvasni. A Poet Compact felismeri automatikusan a behelyezett olvasandó anyag irányát, lefordítja a szöveget és felolvassa tisztán és érthetően az információt. A halláskárosultakat indukciós hurok segíti, a könyvtárban elhelyezett piktogramok a jobb eligazodást segítik elő.

Egy korábbi pályázat eredményeként egy nagyító készülék is van az olvasóteremben.

Dr. Nagy László EGYMI több éve szervezi meg az „Esélyegyenlőségi nap” című rendezvényét. Ezen a napon a térség iskoláiból 10 fős diákcsoportokat hívnak meg, egy felnőtt kíséretében. Állomásokat alakítanak ki a különböző fogyatékossgok megtapasztalásához. Ezeken az állomásokon hallássérültek, látássérültek, mozgássérültek, és az egyes fogyatékossgokra specializálódott szakemberek segítenek. A nap megrendezéséhez szükséges forrásokat csak támogatásból tudják biztosítani, a helyszín megfelelő a program lebonyolításához.

A program célja, hogy felkészítsék, megismertessék a gyerekeket a különböző fogyatékossgal élő emberek életével, akadályával. Ugyanis a hétköznapokban, iskolában egyre gyakrabban találkoznak sérült emberekkel, és nem szerencsés, ha ez a találkozás váratlanul éri őket; nincsenek felkészítve arra, hogyan kell megszólítani, segíteni a sérült embereket. A félelem és az előítélet leküzdésének kiváló eszközei a közösen végzett játékok, hétköznapi életből vett szituációs gyakorlatok és az esetmegbeszélések. Az átélt élmények hatására, várhatóan a gyerekek és a felnőttek a jövőben sokkal befogadóbbá, toleránsabbá válnak sérült embertársaikkal szemben.

A Sajátos nevelési igényű gyermekek egy része nehezen kapja meg a megfelelő ellátást, segítséget. Kevés a gyógypedagógus, kevés a szakértői bizottságokban a létszám, hogy megfelelő időben megtörténjenek a vizsgálatok, majd megfelelő időben elindulhasson a rehabilitáció, rehabilitáció, fejlesztés. Kevés a pszichiáter, pszichológus. A gyermekotthonokban, oktatási intézményekben nagyon nagy szükség lenne rájuk.

Járdák felújítása anyagi forrásaink függvényében történik.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezik arról, hogy a fogyatékos személy foglalkoztatását biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet átalakítását, amelyhez a központi költségvetésből támogatás igényelhető. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató, akkreditált munkáltatók és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatók támogatásban részesülnek a központi költségvetésből.

Rehabilitációs hozzájárulás

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény tartalmazza a rehabilitációs hozzájárulás szabályait.

Ha egy munkáltatónál 25 főt meghaladja a foglalkoztatottak átlagos létszáma, és a megváltozott munkaképességű személyek száma az 5 %-ot nem éri el, akkor a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulást kell fizetni. A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével mentesül a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól a munkáltató. A hozzájárulás 2023 évi mértéke: 12.088.000,- Ft/fő/év.

Rehabilitációs kártya

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény többek között a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása kapcsán rendelkezik a rehabilitációs kártya szabályairól. A rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkaadó adókedvezményt vehet igénybe.

Személyi kedvezmény

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény lehetővé teszi, hogy a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezmény címén adókedvezményt érvényesítsenek. Súlyos fogyatékos személynek minősül, aki az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékosnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendeletben említett betegségben szenved, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A kedvezmény jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmada száz forintra kerekítve. A minimálbér 2023. január 1-jétől 232 000 Ft/hó. Így a kedvezmény összege 2023-ban 77 300 forint.

Szabadság

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 120. § alapján a munkavállalónak, ha megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra, vagy vakok személyi járadékára jogosult évenként öt munkanap pótszabadság jár minden naptári évben a meghatározott alapszabadságon felül.

Oktatás, képzés

A fogyatékos személyeknek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt.

A Dr. Nagy László Egységes Módszertani Intézmény valamennyi tanulója sajátos nevelési igényű, a szakértői véleményükben meghatározott rehabilitációs, rehabilitációs, és fejlesztő foglalkozásokat megkapják. Az iskolapszichológus által további segítséget kapnak szupportív foglalkozások keretében. A 7.1. c pontjában részletesen ismertettük az intézmény tevékenységét.

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet kitér a hallgatók esélyegyenlőségének előmozdítására is, mely szerint a fogyatékossgal élő hallgató kérelmére a felsőoktatási intézmények a tanterv előírásaitól részben vagy egészben eltérő követelményeket kell megállapítani. A jogszabály részletesen tartalmazza a mozgáskorlátozott, hallássérült, látássérült, beszéd fogyatékos, pszichés fejlődési zavarral küzdő, autizmussal élő hallgatók, és halmozott fogyatékossg esetében alkalmazható kedvezményeket. A felsőoktatási intézmények a saját szabályzatban meghatározottak szerint járnak el: a fogyatékossgal élő hallgatók segítségét felsőoktatási intézményi és kari részről irányító koordinátort bíznak meg, és eszerint bírálják el a kedvezményekre, mentességre irányuló kérelmeket is.

A felvételi eljárás során, esélyegyenlőség címen többletpont jár a hátrányos helyzetű, fogyatékossgal élő jelentkezőknek. Ők minden jelentkezési helyükön többletpontra jogosultak, kivéve ha a művészet és a művészetközvetítés képzési területhez tartozó szakra, az edző alapszakra, valamint művészeti tanárképzésre jelentkeztek, mert e helyeken gyakorlati vizsga alapján történik a pontszámítás.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Dr. Nagy László EGYMI Utazó Gyógypedagógiai, Utazó Konduktori Hálózata Kőszeg, Sárvár és Celldömölk körzetében a többségi iskolákban integráltan tanuló SNI tanulóknak biztosít gyógypedagógiai segítséget. A hálózat révén fejlesztéssel, rehabilitálással és habilitálással tudják a tanulókat megsegíteni.

A Pedagógiai Oktatási Központ Bázisintézményeként a város és környéke pedagógusainak szakami segítséget nyújtanak a nyitott programjaik által:

- Esélyegyenlőségi nap
- Szépiró verseny
- Gyógypedagógia Nemzetközi Napja
- Konduktív pedagógia a mindennapokban. stb.

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A **Mosoly-Út Egyesület** célja a különleges bánásmódot igénylő, a hátrányos helyzetű, vagy sajátos nevelési igényű gyermekek és családjuk segítése, támogatása a hátránykompenzáció, az esélyegyenlőség érdekében. Segítik a különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlődését. szabadidejüknek hasznos tartalmat eltöltését. Lehetőséget biztosítanak sikeres diákok bemutatására, közéleti szereplők előadók meghívására. Támogatják különleges bánásmódot igénylő gyermekek tanulmányi versenyeken való részvételét, illetve ilyen versenyek létrejöttét.

A különleges bánásmódot igénylő gyerekek környezete gyakran nem rendelkezik szakmailag pontos információkkal a gyermekek neveléséhez, fejlesztéséhez. A megfelelő háttértudás módszertani ismeretek hiánya elmélyítheti a problémákat és megnehezíti az iskolák integrációs törekvéseit. A gyermekek szülei, családja gyakran egyedül érzi magát a problémával. Hiányzik a támogató közösség, amely lehetőséget teremthetne a gondolataik, érzéseik megosztására, az edukációra, megoldáskeresésre.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az intézményi rendszer elé nem kerülő fogyatékkal élő személyek megtalálása	jelzőrendszer, fejlesztése– esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
„Érzékenyítés” szükséges	Programok: városi „érzékenyítő nap”, munkahelyi érzékenyítő tréningek
A fogyatékkal élő fiatalok integrációjának segítése	Kulturális és sportversenyek szervezése
Példamutatás az intézetben nevelkedettek részére	Programok, csoportfoglalkozások, ahol „példaképre” lelhetnek
Fogyatékkal élők napközi ellátásának hiánya	Napközi Otthon létrehozása
Kevés a munkalehetőség különösen értelmi fogyatékkal élőknek	Védett munkahelyek
Rossz anyagi háttér	A reszocializáció támogatása - Ösztöndíj program kidolgozása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat.	Lakosság ismerje meg a HEP-et, a célokat, a megvalósulás menetét.
A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal. Nem áll rendelkezésre adatbázis.	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése. Jelzőrendszer fejlesztése.
Különböző szakterületeken egyes esetek válnak csak láthatóvá.	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése. Jelzőrendszer fejlesztése.
Nem rendelkezünk pontos, átfogó adatokkal a város lakosságáról.	Szociológiai adatbázis.
A belvárosi buszpályaudvar terheli a környezetet.	Helyi tömegközlekedés kialakítása
A tömegközlekedés csak helyközi buszjáratokkal megoldott.	Helyi tömegközlekedés kialakítása
Munkavállalási célú idevándorlás érezhető.	Részletes tájékoztató kiadvány Kőszegről.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nagyon gyakoriak a lakhatási problémák	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése
	Hajléktalanok átmeneti szállójának megszűnése	Alternatív megoldások keresése a hajléktalan szálló lakóinak elhelyezésére
Gyermekek	A gyermekek szocializációjának problémája	„Tanoda” program
	Családi konfliktusok, családon belőli erőszak	A jelzőrendszer fejlesztése, információáramlás javítása
Idősek	Alacsony jövedelem	Munkavállalás elősegítése
	Az intézményi rendszer elé nem kerülő idősek megtalálása	jelzőrendszer fejlesztése-esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
	Időskori elmagányosodás, elszigetelődés	tevékeny időskor elősegítése, minél több idős ember bevonása a közösségi életbe
	A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
	Közlekedési nehézségek	járdák javítása, kerékpáros közlekedés fejlesztése, autóbusz helyijárat indítása
	Az idősek tájékoztatatlansága, áldozattá válása	közlekedési, bűnmegelőzési, egészségi tájékoztató előadások
	Digitális írástudatlanság	tanfolyam szervezése
	Generációk között egyre nagyobb a szakadék	generációk közötti együttműködés erősítése, programok kidolgozása, közösségi munka fejlesztése
	Szakember hiány az ellátórendszerben	Szakmai megbecsültség növelése, képzési lehetőségek bővítése, önkéntesség
Nők	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a munkáltatók érzékenyítése
Fogyatékkal élők	Az intézményi rendszer elé nem kerülő fogyatékkal élő személyek megtalálása	jelzőrendszer fejlesztése-esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
	A támogatási rendszer fejlesztése, rugalmassá tétele	esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése

	„Érzékenyítés” szükséges	Programok: városi „érzékenyítő nap”, munkahelyi érzékenyítő tréningek
	A fogyatékkal élő fiatalok integrációjának segítése	Kulturális és sportrendezvények szervezése
	Példamutatás az intézetben nevelkedettek részére	Programok, csoportfoglalkozások, ahol „példaképre” lelhetnek
	Fogyatékkal élők napközi ellátásának hiánya	Napközi Otthon létrehozása
	Kevés a munkalehetőség különösen értelmi fogyatékosokkal élőknek	Védett munkahelyek
	Rossz anyagi háttér	A reszocializáció támogatása- ösztöndíj program kidolgozása
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat.	Lakosság ismerje meg a HEP-et, a célokat, a megvalósulás menetét.
	A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal. Nem áll rendelkezésre adatbázis.	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése. Jelzőrendszer fejlesztése.
	Különböző szakterületeken egyes esetek válnak csak láthatóvá.	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése. Jelzőrendszer fejlesztése.
	Nem rendelkezünk pontos, átfogó adatokkal a város lakosságáról.	Szociológiai adatbázis.
	A belvárosi buszpályaudvar terheli a környezetet.	Helyi tömegközlekedés kialakítása
	A tömegközlekedés csak helyközi buszjáratokkal megoldott.	Helyi tömegközlekedés kialakítása
	Munkavállalási célú idevándorlás érezhető.	Részletes tájékoztató kiadvány Kőszegről.

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a roma lakosság minél szélesebb körben értesül az őket érintő, élethelyzetüket javító lehetőségekről, pályázatokról.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei, szociális helyzetük javulását segítsük, így számuk csökkenjen.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészségügyi, szociális, gyermekjóléti ellátásokhoz való hozzáférését. Célunk, hogy a tartós beteg és fogyatékkal élő gyermekek helyzete az Önkormányzat számára ismertté váljon, a segítségnyújtási lehetőségek tervezéséhez.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeinek változására, a 80 év feletti személyek szociális ellátásokról történő tájékoztatására, szükség esetén ellátásokba történő bevonására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családbarát munkahelyek létrehozását, a családon belüli erőszak áldozatává vált nők támogatását.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, valamint a helyzetük feltérképezésére, továbbá az akadálymentesítésre, helyzetük könnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Információszoigáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal
B	Feltárt probléma megnevezése	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit. A HEP oldal interaktív működése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	--
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	--
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL” - a honlapon:” HEP-oldal” HEP marketing
G	Az intézkedés felelőse	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.: a fenntartása folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- tájékozott a lakosság 80%-a folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-oldallal bővítve
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Informatikus díja, pályázati erőforrás Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal, nem áll rendelkezésre adatbázis. Az egészségügyi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve civil szervezetek számára egyes esetek válnak láthatóvá. Összehangolt segítségnyújtás megszervezéséhez azonban nem rendelkezünk adatokkal.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- az önkormányzati esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése - jelzőrendszer fejlesztése - az intézményi rendszer elé nem kerülő rászoruló megvalósítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	--
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	--
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Széleskörű tájékoztatás az önkormányzat esélyegyenlőség megteremtésére vonatkozó céljairól: esélyegyenlőségi referens feladatai - jelzőrendszer fejlesztése, hatékonyabbá tétele - gyors, hatékony és rugalmas segítségnyújtás
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: Önkormányzat, intézmények, egyházak, civil szervezetek Felelős: Önkormányzat, Igazgatási Osztály
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 07.31. esélyegyenlőségi referens munkakörének, feladatainak meghatározása 2025.12.31. Kapcsolatfelvétel az esélyegyenlőségi, gyermekvédelmi felelős munkatársakkal, szociális intézményekkel, - széleskörű, működő kapcsolatok kialakítása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: az esélyegyenlőségi referens elérhetőségét, feladatait a lakosság, a város területén működő valamennyi intézmény, civil szervezetek ismerjék meg 100%-ban Dokumentáció: tájékoztató anyagok, plakátok, honlap Forrás: önkormányzati költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Kőszeg Város szociális térképének elkészítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A szociális jellegű, esélyegyenlőség megteremtését szolgáló célprogramok kidolgozásához, a szociális partnerekkel való együttműködés aktivizálásához nem rendelkezünk átfogó, pontos adatokkal a város lakosságáról.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- egyeztetés a szociológiai adatbázis létrehozásáról, adathiányok kimutatása, adattartalom meghatározása - a szociotérkép elkészítése - az adatbázis fenntartása, karbantartása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	--
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	--
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a szociotérkép adattartalmának meghatározása a szociális partnerekkel együttműködve - a szociális térkép elkészítésére partner felkérése, megrendelés - szociológiai adatfelvétel, szociotérkép elkészítése - a szociális adatbázis felelősének meghatározása, a karbantartási folyamatának meghatározása.
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: szociális szakemberek, intézmények Felelős: önkormányzat, Igazgatási Osztály
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.07.31.: a szociotérkép adattartalmának meghatározása a szociális partnerekkel együttműködve 2026.12.31.: a szociális térkép elkészítésére partner felkérése, megrendelés 2027.12.31.: szociológiai adatfelvétel, szociotérkép elkészítése 2028.12.31.: a szociális adatbázis felelősének meghatározása, a karbantartás folyamatának meghatározása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: Kőszeg város szociális térképe Dokumentáció: Kőszeg Város Szociális térképe Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás Fenntarthatóság: a szociológiai adatbázis felelősének kijelölése, a karbantartás folyamatának szabályozása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a szociális térkép elkészítésének költsége Emberi erőforrás: ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a szociológiai adatbázis felelősének kijelölése, a karbantartás folyamatának szabályozása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Helyi tömegközlekedés fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A városban a tömegközlekedés helyközi autóbuszjáratokkal van megoldva és a vasútállomás a város szélén található. Belvárosi buszpályaudvar jelentősen terheli környezetét.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	--
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	--
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - szemléletformálás - környezetbarát buszok beszerzése - helyi közösségi közlekedés újraindítása
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: önkormányzat, Fejlesztési Iroda, Városüzemeltetési Osztály Felelős: Fejlesztési Iroda
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.31.: igényfelmérés 2025.12.31.: környezetbarát buszok beszerzése 2028.12.31.: helyi közösségi közlekedés újraindítása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: közösségi közlekedést igénybe vevők számának növekedése Dokumentáció: eladott jegyek száma Forrás: pályázati forrás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon Emberi erőforrás: ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Családi konfliktusok, családon belüli erőszak
B	Feltárt probléma megnevezése	családon belüli erőszak jelenléte
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- családon belüli erőszak megelőzése - érintett családok teljes körű feltérképezése - érintett családok számának csökkentése - prevenciós programok kidolgozása, ezek ismertetése nevelés-oktatási intézményekben, munkahelyeken
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- gyermekvédelmi munka megerősítése - jelzőrendszer hatékonyságának javítása - életvezetési tanácsadások megszervezése
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: család- és gyermekjóléti szolgálat, gyermekorvos, iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, gyermekpszichológus, Kőszegi Szociális Gondozási Központ vezetője, iskolai szociális munkás Felelős: igazgatási osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.31.: veszélyeztetett családok feltérképezése, különös figyelemmel a városba költöző családokra 2026.12.31.: prevenció kidolgozása, jelzőrendszer hatékonyságának növelésére tett intézkedések kidolgozása 2028.12.31.: prevenciót segítő programok szervezése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése 10%-kal Dokumentáció: határozatok, statisztika Fenntarthatóság: család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei Emberi erőforrás: gyermekvédelmi felelős
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője beszámolója alapján
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre gyakoribb a lakhatási krízishelyzetek kialakulása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rendkívüli helyzetbe került családok lakásproblémájának átmeneti megoldása, további lakhatási lehetőségeinek feltérképezése - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - legjobb alternatíva kiválasztása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: önkormányzat, Városüzemeltetési Osztály, Igazgatási Osztály, Fejlesztési Iroda Felelős: Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.10.31.: átmeneti lakhatás megoldására alternatív megoldási javaslatok kidolgozása 2025.12.31.: legjobb alternatíva kiválasztása 2028.12.31.: kiválasztott alternatívára forrás keresése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1. Indikátor: döntés a lakosság lakhatási problémáinak kezeléséről Dokumentáció: előterjesztés, képviselő-testületi határozat Forrás: forrásigénye nincs 2. Indikátor: döntés ismeretében helyzetértékelés Dokumentáció: helyzetértékelő dokumentum Forrás: önkormányzati költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Emberi erőforrás: ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Hajléktalan szálló bezárásából adódó lakhatási problémák megoldása
B	Feltárt probléma megnevezése	hajléktalan szálló bezárása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a hajléktalan szálló lakóinak további lakhatási lehetőségeinek feltérképezése - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- alternatív megoldási javaslatok kidolgozása - legjobb alternatíva kiválasztása - kiválasztott alternatívára forrás keresése
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: önkormányzat, Városüzemeltetési Osztály, Igazgatási Osztály, Fejlesztési Iroda Felelős: Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.10.31.: átmeneti lakhatás megoldására alternatív megoldási javaslatok kidolgozása 2024.12.31.: legjobb alternatíva kiválasztása 2028.12.31.: kiválasztott alternatívára forrás keresése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1. Indikátor: döntés a lakhatási problémák kezeléséről Dokumentáció: előterjesztés, képviselő-testületi határozat Forrás: van 2. Indikátor: döntés ismeretében helyzetértékelés Dokumentáció: helyzetértékelő dokumentum Forrás: önkormányzati költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat Emberi erőforrás: ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	„Tanoda” program
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek szocializációjának problémája: sok esetben hiányzik a gyermeknek a nyugodt, támogató, szeretetteljes családi háttér. Ez megjelenik az iskolai teljesítményben és a gyermekek viselkedésében is megmutatkozik.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Gyermekek szabadidejének hasznos, támogató és egészséges környezetben történő eltöltésének biztosítása, továbbtanulási, munkaerő piaci és társadalmi beilleszkedési esélyeinek növelése, képességeik szerinti megsegítése, szinten tartása, javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- tanulmányi segítségnyújtás - tanulás tanítása -pályaorientáció - tájékoztatás a gyermekek számára kialakított támogatási rendszerről - művészeti nevelés - lelki segítségnyújtás
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: iskolai gyermekvédelmi felelős, védőnő, pedagógusok, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, iskolai szociális munkás Felelős: Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.31.: pályázati lehetőség keresése 2025.12.31.: pályázat benyújtása 2028.12.31.: „Tanoda” létrehozása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: pályázat benyújtása Dokumentáció: pályázati dokumentáció Forrás: önkormányzati vagy intézményi költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi: pályázati forrás Emberi erőforrás: pályázati író, ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni a munkába
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- kisgyermekes nők munkába történő visszatérésének segítése atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítésével - együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, - támogatási lehetőségek megvizsgálása - kisgyermekes szülő munkalehetőségeinek bővítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, - támogatási lehetőségek megvizsgálása - munkáltatói fórumok szervezése, munkáltatók érzékenyítése
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: önkormányzat, járási hivatal, Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: együttműködő partnerek keresése 2028.12.31.: munkáltatói fórumok szervezése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátor: legalább 2 munkáltatói fórum Dokumentáció: meghívó, jelenléti ív Forrás: önkormányzati költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: projektmenedzsment
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	„Köszegről tanulok” – tankönyv Kőszegre költözőknek
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősebb, nyugdíjas korosztály mellett munkavállalási céllal is egyre többen költöznek Kőszegre. Az idevándorlás hatása érezhető az önkormányzati ügyek, a lakhatás, az oktatás és szociális területen is.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Részletes tájékoztató kiadvány elkészítése és terjesztése Kőszegről az itt letelepedő polgárok számára – „Kőszeg tankönyv”
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Koncepció (2022-2037)
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	..
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a kiadvány felelősének (terjesztés, szerkesztés, karbantartás) kijelölése - a kiadvány adattartamának összeállítása - a „Kőszeg tankönyv” összeállítása, terjesztése
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: Önkormányzat Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: Felelős kijelölése, a kiadvány adattartamának összeállítása 2027.12.31.: A „Kőszeg tankönyv” szerkesztése, kiadása és terjesztése 2028.12.31.: A tankönyv adattartamának karbantartása mellett folyamatos kiadás és terjesztés
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente legalább 30 db „Kőszeg tankönyv” kiadása és eljuttatása letelepedő polgárokhoz Dokumentáció: átvételi elismervény Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadás költsége, terjesztés költsége Emberi erőforrás: felelős munkatárs, adatszolgáltató munkatársak, kiadó
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – parkosítás, utcai bútorok elhelyezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tevékeny idősor, emberi kapcsolatok fenntartása, erősítése, bekapcsolódás a közösségi életbe: parkosítás, padok elhelyezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- az idősek bekapcsolása a közösség életébe azzal, hogy kijönnek a lakásból - parkosítás, padok elhelyezése főként a lakótelepi háztömbök környékén
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: a településen élő idősek, kiemelten az egyedülállók Felelős: Városüzemeltetési Osztály
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: igényfelmérés 2027.12.31.: beszerzési eljárás lefolytatása 2028.12.31.: parkosítás, padok elhelyezése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: A lakótelepen az utcai padok és szeméttartók száma 20 %-kal növekszik. Dokumentáció: padok megléte Forrás: önkormányzati költségvetés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázat, önkormányzati költségvetés Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon Utcai bútorok, Emberi erőforrás: ügyintéző, Városüzemeltető Kft. dolgozói
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Idősek az okoseszközök világában
B	Feltárt probléma megnevezése	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a köztük lévő szakadék folyamatosan nő.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, - programok, rendezvények szervezése, - közösségi munka keretében az időseknek infokommunikációs képzés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- klub létrehozása vagy „tanfolyam” szervezése városi intézményben a digitális írástudás, alapszintű informatikai műveltség elsajátítására fiatalok segítségével - infokommunikációs eszközök beszerzése
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: a településen élő érdeklődő idősek, Chernel Kálmán Városi Könyvtár, Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház, a város középiskolái Felelős: Igazgatási Osztály, esélyegyenlőségi referens
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: igények, lehetőségek felmérése, a program kidolgozása 2027.12.31.: a klub vagy „tanfolyam” meghirdetése, elindítása 2028.12.31.: a klub vagy „tanfolyam” működtetése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: 1. a klubban vagy tanfolyamon évente legalább 5 fő vegyen részt 2. közösségi munka keretében legalább kettő tanuló vegyen részt „gyakorlati oktatóként” Dokumentáció: jelentkezési lap, jelenléti ív. Forrás: az intézmény költségvetése, pályázati forrás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből infokommunikációs eszközbeszerzés (tablet, laptop, okostelefon) Emberi erőforrás: tanulók, intézményi klub/tanfolyam felelős
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Az idősök életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása – „Nem csak a 20 éveseké a világ”
B	Feltárt probléma megnevezése	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, a köztük lévő szakadék folyamatosan nő.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe – generációk közötti együttműködés erősítése, - programok, rendezvények szervezése, - tájékoztatók, figyelemfelhívó előadások
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a városi rendezvények összekapcsolása a generációk közötti együttműködés erősítésére irányuló programokkal, - Idősök napja alkalmából hagyományteremtő rendezvény („Nem csak a 20 éveseké a világ”) - tájékoztató előadások: közlekedési, bűnmegelőzési, szociális, egészségügyi, kulturális stb. témákban
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: a településen élő érdeklődő idősök, Önkormányzat Felelős: Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: „programnaptár” egyeztetése, tervezett előadások 2027.12.31.: Városi Idősök napi rendezvény megszervezése idős és fiatal generáció részvételével 2028.12.31.: a rendezvények, előadások folyamatos megtartása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: évente legalább 2 tájékoztató előadás szervezése idősök részére Dokumentáció: programnaptár, tájékoztató anyagok. Forrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből Emberi erőforrás: programszervező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Az idősek munkavállalásának elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyugdíjasok alacsony jövedelemből élnek, különösen az egyedülállók, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkaerőpiacon a még aktív idősebb korosztály számára munkalehetőség teremtése. Igény szerint közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásának vizsgálata, - igényfelmérés az idősek és a munkaadók körében - A megyeszékhelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése - egyéb munkaközvetítési módok felkutatása (hogyan lehet összehozni a munkát kereső és munkaerőt kereső személyeket)
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: A városban élő idősek, szociális intézmények, városi intézmények, munkáltatók, Fejlesztési iroda, Igazgatási Osztály – szociális ügyintézők Felelős: Önkormányzat, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: igényfelmérés az idős korosztály körében 2027.12.31.: közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásnak feltételeinek áttekintése 2028.12.31.: a Szombathelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: 1 igényfelmérő dokumentum készítése Dokumentáció: igényfelmérő dokumentum, tájékoztató anyagok megküldése Forrás: igényfelmérő dokumentum- pályázat
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrásból igényfelmérés Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a közérdekű nyugdíjas Szövetkezet létrehozásának költségei Emberi erőforrás: ügyintéző, szövetkezeti tagok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők – Érzékenyítés, esélyegyenlőség
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élő gyermekek, tanulók, és felnőttek életét nem ismeri, másságát nehezen fogadja el az ép lakosság.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kulturális és sportrendezvények szervezése: az ép elméjű és a fogyatékkal élő diákok megismerik egymást játék és szórakozás közben. A munkahelyeken, városi rendezvényeken a lakosság szemléletének formálása, érzékenyítés – befogadó városi társadalom
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Koncepció (2022-2037)
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A városi programnaptárba programok beillesztése: - sportprogram: épek és fogyatékkal élők részvételével - kulturális program: fogyatékkal élő, kisebbséghez tartozó diákok kultúrája (tánc, gasztronómia, népművészet stb.), példaképek bemutatkozása, csoportfoglalkozások – Városi esélyegyenlőségi nap
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: Városi polgárok, iskolák, óvodák, civil szereplők Felelős: Önkormányzat, Igazgatási Osztály, esélyegyenlőségi referens
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.12.31.: Városi intézményekkel, iskolákkal, kiemelten a Dr. Nagy László EGYMI-vel, fogyatékkal élőket segítő intézményekkel, civil szervezetekkel szakmai egyeztetés 2025.12.31.: „Programnaptár” egyeztetése – a Dr. Nagy László EGYMI „Érzékenyítő Nap” programjának városi szintű megrendezése 2028.12.31.: A programok megtartása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: Évente legalább egy-egy iskolai, óvodai és városi rendezvény a fogyatékosokkal élők esélyegyenlősége témakörben Dokumentáció: munkaterv, városi programnaptár, esélyegyenlőségi munkatársak beszámolója Forrás: intézményi, önkormányzati költségvetés, pályázat
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: intézményi, önkormányzati költségvetésből és pályázati forrásból esetlegesen tiszteletdíjak, bérlemények díja, utazási/utaztatási költség, szóróanyagok, kiadványok költsége Emberi erőforrás: önkormányzati munkatársak, intézményi munkatársak, meghívottak – szereplők, résztvevők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fogyatékosok nappali ellátásnak/felügyeletének megszervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának megszervezése; Fogyatékosok részére Napközi Otthon létrehozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- A fogyatékosok nappali felügyelete szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés - A Fogyatékosok Napközi Otthona szolgáltatás nyújtásának elemzése, a felmerült igények alapján alternatív megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése - a szolgáltatás elindítása
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: Önkormányzat, Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ, Dr. Nagy László EGYMI, Felelős: Igazgatási Osztály
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: a szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés 2027.12.31.: a szolgáltatás nyújtásának elemzése, a felmerült igények alapján alternatív megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése 2028.12.31.: a szolgáltatás megszervezése
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: egy szakértő helyzetelemzés, szolgáltatás-elemzés elkészítése Dokumentáció: Helyzetelemzés Forrás: önkormányzat költségvetése, pályázati forrás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés és pályázat Emberi erőforrás: szakértő, ügyintéző
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők munkavállalásának elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A szakmatanulás után nehéz az elhelyezkedés a fogyatékkal élő, különösen az értelmileg akadályozott fiatalok számára. Kevés a „védett munkahely”.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkaerőpiacra belépni kívánó, illetve munkát kereső fogyatékkal élők számára „védett” munkalehetőség teremtése. A munkaerőpiacra belépni kívánó, fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő, rossz anyagi körülmények között élő fiatalok részére ösztöndíj program kidolgozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- együttműködési lehetőségek felkutatása munkaerőpiaci szereplőkkel: intézmények, hivatalok, munkáltatók, civil szereplők - ösztöndíj program kidolgozása: a rossz anyagi körülmények között élő fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő fiatalok életkezdéséhez.
G	Az intézkedés felelőse	Részvevők: Dr. Nagy László EGYMI, Kőszegi Járási Hivatal, Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Szent Erzsébet Szociális Központ munkáltatók. Felelős: Önkormányzat, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: A Dr. Nagy László EGYMI-ből szakmatanulás után kilépő fiatalok helyzetének elemzése 2027.12.31.: az elhelyezkedni kívánó, fogyatékkal élők munkaerőpiaci helyzetének elemzése – Járási hivatal 2028.12.31.: önkormányzati támogatási program kidolgozása
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: 1. Dr. Nagy László EGYMI által készített, a kikerülő fiatalok képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi és szociális szempontok szerinti helyzetére vonatkozó elemzés Dokumentáció: Helyzetelemzés Forrás: intézményi költségvetés 2. Ösztöndíj-program Dokumentáció: szabályzat Forrás: önkormányzati költségvetés vagy pályázat
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből vagy pályázatból ösztöndíj-program Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, ösztöndíj/támogatás összege Emberi erőforrás: önkormányzati felelős koordinátor/esélyegyenlőségi referens,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Szenvedélybetegek nappali ellátásának megszervezése, munkalehetőség biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megváltozott munkaképességű emberek számára nincs rehabilitációs szolgáltatás, illetve kevés a munkalehetőség.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A szenvedélybetegek életminőségének javítása, rehabilitációjuknak, a társadalomba, a korábbi közösségükbe történő visszaillesztésük érdekében szolgáltatások nyújtása: egyéni segítő beszélgetések, csoportfoglalkozások: önismereti, kreatív kézművesség, bibliai, történelmi, sport-kirándulás, kulturális foglalkozások; -függőség kezelése, visszaesés megelőzése, absztinencia megtartása, - hozzátartozók segítése, - prevenciós programok; -szabadidő hasznos eltöltése; -megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- A Kőszegen lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek részére szenvedélybetegek közösségi gondozása és szenvedélybetegek nappali ellátás szociális alapszolgáltatások nyújtása 2024. január 1-től - az ellátottak és a munkavállalók folyamatos felvétele.
Résztevők és felelős	Résztevők: Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Erzsébet Szociális Központ Felelős: Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Járási Hivatal, civil szervezetek, települési intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2025.12.31.: A Szent Erzsébet Szociális Központ folyamatosan tájékoztatja a lakosságot a szolgáltatásokról. 2028.12.31.: Folyamatosan nyújtja a szolgáltatásokat, biztosítja a munkalehetőséget a megváltozott munkaképességű személyek számára.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indikátorok: 1. Szenvedélybetegek nappali ellátásában részesülők száma 2. Szenvedélybetegek közösségi ellátásában részesülők száma 3. Megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma Dokumentáció: Statisztikai kimutatás Forrás: normatív állami támogatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-kevés ellátott és munkavállaló -szakemberhiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: normatív állami támogatás Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, ösztöndíj/támogatás összege Emberi erőforrás: a szolgáltatás nyújtására szakképzett munkaerő

A	Intézkedés címe:	Szenvedélybetegek nappali ellátásának megszervezése, munkalehetőség biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A megváltozott munkaképességű emberek számára nincs rehabilitációs szolgáltatás, illetve kevés a munkalehetőség.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szenvedélybetegek életminőségének javítása, rehabilitációjuknak, a társadalomba, a korábbi közösségükbe történő visszaillesztésük érdekében szolgáltatások nyújtása: egyéni segítő beszélgetések, csoportfoglalkozások: önismereti, kreatív kézművesség, bibliai, történelmi, sport-kirándulás, kulturális foglalkozások; -függőség kezelése, visszaesés megelőzése, absztinencia megtartása, - hozzátartozók segítése, - prevenciós programok; -szabadidő hasznos eltöltése; -megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Kőszeg Város Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- A Kőszegen lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek részére szenvedélybetegek közösségi gondozása és szenvedélybetegek nappali ellátás szociális alapszolgáltatások nyújtása 2024. január 1-től - az ellátottak és a munkavállalók folyamatos felvétele.
G	Az intézkedés felelőse	Résztevéők: Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Erzsébet Szociális Központ Felelős: Önkormányzat, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.: A Szent Erzsébet Szociális Központ folyamatosan tájékoztatja a lakosságot a szolgáltatásokról. 2028.12.31.: Folyamatosan nyújtja a szolgáltatásokat, biztosítja a munkalehetőséget a megváltozott munkaképességű személyek számára.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Indikátorok: 1. Szenvedélybetegek nappali ellátásában részesülők száma 2. Szenvedélybetegek közösségi ellátásában részesülők száma 3. Megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma Dokumentáció: Statisztikai kimutatás Forrás: normatív állami támogatás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: normatív állami támogatás Munkabér, munkaeszközök Emberi erőforrás: a szolgáltatás nyújtására szakképzett munkaerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési megismerése, elfogadása, azonosulás feladatokkal	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőségi területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit. A HEP oldalon interaktív működése	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)	---	A lakosság tájékoztatása: hirdetőtáblák: „ESÉLYFAL” - honlapon: HEP marketing	HEP Fórum vezetője, polgármester	2028.12.31.	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-oldallal bővítve	Informatikus díja, pályázati erőforrás Humán erőforrás: önkéntesek (plakátózók)		nem releváns
2	Esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése	A hátrányos helyzetű célcsoportokra vonatkozóan nem rendelkezünk pontos adatokkal, nem áll rendelkezésre adatbázis. Az egészségügyi, szociális, illetve oktatási területen dolgozó szakemberek, egyházi, illetve	- az önkormányzati esélyegyenlőségi referens szerepének erősítése jelzőrendszer fejlesztése - az intézményi rendszer elé nem kerülő rászorulóknak megtalálása	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)	---	- Széleskörű tájékoztatás az önkormányzat esélyegyenlőség megteremtésére vonatkozó céljairól: esélyegyenlőségi referens feladatai jelzőrendszer fejlesztése, hatékonyabbá tétele - gyors, hatékony és rugalmas segítségnyújtás	Önkormányzat Igazgatási Osztály	2028.12.31.	az esélyegyenlőségi referens elérhetőségét, feladatait a lakosság, a város területén működő valamennyi intézmény, civil szervezetek ismerjék meg 100%-ban	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: ügyintéző		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		civil szervezetek számára egyes esetek válhatnak láthatóvá. Összehangolt segítségnyújtás megszervezéséhez azonban nem rendelkezünk adatokkal.										
3	Kőszeg Város szociális térképének elkészítése	A szociális jellegű, esélyegyenlőség megteremtését szolgáló célprogramok kidolgozásához a szociális partnerekkel való együttműködés aktivizálásához nem rendelkezünk átfogó, pontos adatokkal a város lakosságáról.	egyeztetés a szociológiai adatbázis létrehozásáról, adathiányok kimutatása, adattartalom meghatározása - a szociotérkép elkészítése - az adatbázis fenntartása, karbantartása	Kőszeg Város Gazdasági Programja	---	- a szociotérkép adattartalmának meghatározása a szociális partnerekkel együttműködve - a szociális térkép elkészítésére partner felkérése, megrendelés - szociológiai adatfelvétel, szociotérkép elkészítése - a szociális adatbázis felelősének meghatározása, a karbantartási folyamatának meghatározása.	önkormányzat, Igazgatási Osztály	2028.12.31.	Kőszeg város szociális térképe	Pénzügyi pályázat Munkabér, irodaszerek, telefon, a szociális térkép elkészítésének költsége. Emberi erőforrás: ügyintéző	a szociológiai adatbázis felelősének kijelölése, a karbantartási folyamatának szabályozása	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
4	Helyi tömegközlekedés fejlesztése	A városban a tömegközlekedés helyközi autóbuszjárattal van megoldva és a vasútállomás város szélén található. Belvárosi buszpályaudvar jelentősen terheli környezetét.	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára	Kőszeg Város Gazdasági Programja	---	- igényfelmérés - szemléletformálás - környezetbarát buszok beszerzése - helyi közösségi közlekedés újraindítása	Fejlesztési Iroda	2028.12.31.	közösségi közlekedést igénybe vevők számának növekedése	Pénzügyi erőforrás: pályázat Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon	Emberi erőforrás: ügyintéző	nem releváns
5	„Kőszegről tanuló” - tankönyv Kőszegre költözőknek	Az idősebb, nyugdíjas korosztály mellett munkavállalási céllal is egyre többen költöznek Kőszegre. Az idevándorlás hatása érezhető az önkormányzati ügyek, lakhatás, az oktatás és szociális területen is.	Részletes tájékoztató kiadvány elkészítése és terjesztése Kőszegről az itt letelepedő polgárok számára - „Kőszeg tankönyv”	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)	---	- a kiadvány felelősenek (terjesztés, szerkesztés, karbantartás) kijelölése - a kiadvány adattartamának összeállítása - a „Kőszeg tankönyv” összeállítása, terjesztése	polgármester	2028.12.31.	Évente legalább 30 db „Kőszeg tankönyv” kiadása és eljuttatása letelepedő polgárokhoz	Pénzügyi erőforrás: munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadás költsége, terjesztés költsége	Emberi erőforrás: felelős munkatárs, adatszolgáltató munkatársak, kiadó	nem releváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Átmeneti lakhatási megoldások bővítése	Egyre gyakoribb lakhatási krízishelyzetek kialakulása	Rendkívüli helyzetbe került családok lakásproblémájának átmeneti megoldása - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása kiválasztott alternatívára forrás keresése	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Új Roma Stratégia (2019-2030) "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- alternatív megoldási javaslatok kidolgozása legjobb alternatíva kiválasztott alternatívára forrás keresése	Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2028.12.31.	1.döntés a lakosság lakhatási problémáinak kezeléséről 2.döntés ismeretében helyzetértékelés	Pénzügyi erőforrás: pályázat Emberi erőforrás: ügyintéző		nem releváns
2	Hajléktalan szálló bezárásából adódó lakhatási problémák megoldása	A hajléktalan szálló bezárása	A hajléktalan szálló lakóinak további lakhatási lehetőségeinek feltérképezése - alternatív megoldási javaslatok kidolgozása kiválasztott alternatívára forrás keresése	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Új Roma Stratégia (2019-2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	-alternatív megoldási javaslatok kidolgozása legjobb alternatíva kiválasztott alternatívára forrás keresése	Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2028.12.31.	döntés a lakhatási problémák kezeléséről a döntés ismeretében helyzetértékelés	pénzügyi erőforrás: pályázat emberi erőforrás: ügyintéző		nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Családi konfliktusok, családon belüli erőszak	családon belüli erőszak jelenléte	- családon belüli erőszak megelőzése - érintett családok teljes körű feltérképezése - érintett családok számának csökkentése	Kőszeg Város Gazdasági Programja	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia (2007-2032)	- gyermekvédelmi munka megerősítése - jelzőrendszer hatékonyságának javítása - életvezetési	igazgatási osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2028.12.31.	védelemben vett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése 10%-kal	Pénzügyi erőforrás: intézményi költségvetés, Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, kiadványok, programok szervezésének eszközei	család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője, beszámolója alapján	nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			prevenációs programok kidolgozása, ezek ismertetése nevelés-oktatási intézményekben, munkahelyeken			tanácsadások megszervezése				Emberi erőforrás: gyermekvédelmi felelős		
2	„Tanoda” program	A gyermekek szocializációjának problémáinak sok esetben hiányzik a környezetben a gyermekek a nyugodt, támogató, szeretetteljes családi háttér. Ez megjelenik az iskolai teljesítményben és a gyermekek viselkedésében is megmutatkozik.	Gyermekek szabadidejének hasznos, támogató és egészséges környezetben történő eltöltésének biztosítása, továbbtanulási, munkaerő piaci és társadalmi beilleszkedési esélyeinek növelése, képességeik szerinti megsegítése, szinten tartása, javítása	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	- tanulmányi segítségnyújtás - tanulás tanítása - pályaorientáció - tájékoztatás a gyermekek számára kialakított támogatási rendszerről - művészeti nevelés - lelki segítségnyújtás	Igazgatási Osztály, Kőszegi Szociális Gondozási Központ	2028.12.31.	pályázat benyújtása	Pénzügyi: pályázati forrás Emberi erőforrás: pályázati ügyműve		nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Atipikus foglalkoztatási lehetőségek bővítése	A kisgyermekes szülők nehezen tudnak visszatérni munkába	- kisgyermekes nők munkába visszatérésének segítése atipikus foglalkoztatási lehetőségek	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, Paktum Iroda támogatási lehetőségek	polgármester	2028.12.31.	legalább 2 munkáltatói fórum	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Emberi erőforrás: projektmenedzsment		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			bővítésével együttműködő partnerek keresése: járási hivatal, Paktum Iroda - támogatási lehetőségek megvizsgálása - kisgyermekes szülő munkalehetőségeinek bővítése			megvizsgálása - munkáltatói fórumok szervezése, munkáltatók érzékenyítése						
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Az idők életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása - parkosítás, utcái bútorelhelyezése	Segítség hiánya, egyedüllét, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése.	Tevékeny idősokor, emberi kapcsolatok fenntartása, erősítése, kapcsolódás a közösségi életbe: parkosítás, padok, asztalok elhelyezése	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	- az idők bekapcsolása a közösség életébe azzal, hogy kijönnek a lakásból - parkosítás, padok elhelyezése főként a lakótelepi háztömbök környékén	Városüzemeltetési Osztály	2028.12.31.	A lakótelepen az utcai padok és szeméttartók száma 20 %-kal növekszik.	Pénzügyi erőforrás: pályázat, önkormányzati költségvetés Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon Utcai bútorok, Emberi erőforrás: ügyintéző, Városüzemeltető Kft. dolgozói		nem releváns
2	Idősek okoseszközök világában	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése. Az idős és a fiatal generáció	- tevékeny idősokor, emberi kapcsolatok, kapcsolódás a közösségi életbe - generációk közötti együttműködés erősítése,	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- klub létrehozása vagy „tanfolyam” szervezése városi intézményben a digitális írástudás, alapszintű informatikai	Igazgatási Osztály, esélyegyenlőségi referens	2028.12.31.	1. a klubban vagy tanfolyamon évente legalább 5 fő vegyen részt 2. közösségi munka keretében	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből infokommunikációs eszközbeszerzés (tablet, laptop, okostelefon) Emberi erőforrás:		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzésen feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		közötti kapcsolat gyenge, közöttük szakadék folyamatosan nő.	programok, rendezvények szervezése, közösségi munka keretében az időseknek infokommunikációs képzés			műveltség elsajátítására fiatalok segítségével infokommunikációs eszközök beszerzése			legalább kettő tanuló, tanuló vegyes klub/tanfolyam felelős részt „gyakorlati oktatóként”			
3	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása „Nem csak a 20 éveseké a világ”	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok megszűlése. Az idős és a fiatal generáció közötti kapcsolat gyenge, közöttük szakadék folyamatosan nő.	Tevékeny idősor, emberi kapcsolatok, bekapcsolódás a közösségi életbe generációk közötti együttműködés erősítése, programok, rendezvények szervezése, tájékoztatók, figyelemfelhívó előadások	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Koncepció (2022-2037)	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	- a városi rendezvények összekapcsolása a generációk közötti együttműködés erősítésére irányuló programokkal, - Idősek napja alkalmából hagyományteremtő rendezvény („Nem csak a 20 éveseké a világ”) - tájékoztató előadások: közlekedési, bűnmegelőzési, szociális, egészségügyi, kulturális stb. témákban	Önkormányzat	2028.12.31.	évente legalább 2 tájékoztató előadás szervezése idősek részére	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból, önkormányzati vagy intézményi költségvetésből Emberi erőforrás: programszervező		nem releváns
4	Az idősek munkavállalásának elősegítése	A nyugdíjasok alacsony jövedelemből élnek,	A munkaerőpiacon a még aktív idősebb	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	- közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozásának	Önkormányzat, polgármester	2028.12.31.	1 igényfelmérő dokumentum készítése	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés, pályázati forrásból igényfelmérés		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		különösen az egyedülálló, illetve az özvegyi nyugdíjban nem részesülők.	korosztály számára munkalehetőség teremtése. Igény szerint közérdekű nyugdíjas szövetkezet létrehozása.			vizsgálata, igényfelmérés az idősek és a munkaadók körében - A megyeszékhelyen működő nyugdíjas szövetkezettel való együttműködési lehetőségek feltérképezése - egyéb munkaközvetítési módok felkutatása (hogyan lehet összehozni a munkát kereső és munkaerőt kereső személyeket)				Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, a közérdekű nyugdíjas Szövetkezet létrehozásának költségei Emberi erőforrás: ügyintéző, szövetkezeti tagok		

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Fogyatékkal élők - Érzékenyítés, esélyegyenlőség	A fogyatékkal élő gyermekek, tanulók, és felnőttek életét nem ismeri, másságát nehezen fogadja el az ép lakosság.	Kulturális és sportrendezvények szervezése: az ép elméjű és a fogyatékkal élő diákok megismerik egymást játék és szórakozás közben. A munkahelyeken,	Kőszeg Város Gazdasági Programja Kulturális Konceptió (2022-2037)	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A városi programnaptárban a programok beillesztése: sportprogram: épek és fogyatékkal élők részvételével kulturális program: fogyatékkal élő,	Önkormányzat Igazgatási Osztály, esélyegyenlőségi referens	2028.12.31.	: Évente legalább egy iskolai, óvodai és városi rendezvény a fogyatékos fiatalokkal együttműködésben	Pénzügyi erőforrás: intézményi, önkormányzati költségvetésből és pályázati forrásból esetlegesen tiszteletdíjak, bérlemények díja, utazási/utaztatási költség, szóróanyagok, kiadványok költsége		nem releváns
---	--	---	--	---	---	---	--	-------------	--	--	--	--------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			városi rendezvényeken a lakosság szemléletének formálása, érzékenyítés – befogadó városi társadalom			kisebbséghez tartozó diákok kultúrája (táncház, gasztronómia, népművészet stb.), példaképek bemutatkozása, csoportfoglalkozások – Városi esélyegyenlőségi nap				Emberi erőforrás: önkormányzati munkatársak, intézményi munkatársak, meghívottak szereplők, résztvevők		
2	Fogyatékosok nappali ellátásnak/felügyeletének megszervezése	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának hiánya	Fogyatékkal élők napközbeni ellátásának megszervezése; Fogyatékosok részére Napközi Otthon létrehozása.	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- A fogyatékosok nappali felügyelete szolgáltatás iránti részletes igényfelmérés, elemzés - A Fogyatékosok Napközi Otthona szolgáltatás nyújtásának elemzése, felmerült igények alapján alternatív megoldási módok elemzése, tárgyi, személyi feltételeinek áttekintése - a szolgáltatás elindítása	Igazgatási Osztály	2028.12.31.	egy szakértő, szolgáltatás-elemzés elkészítése	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés és pályázat; Emberi erőforrás: szakértő, ügyintéző		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	A fogyatékkal élő munkavállalásának elősegítése	A szakmatanulás után nehéz az elhelyezkedés a fogyatékkal élő, különösen az értelmileg akadályozott fiatalok számára. Kevés a „védett munkahely”.	A munkaerőpiacra belépni kívánó, illetve munkát kereső fogyatékkal élők számára „védett” munkalehetőség teremtése. A munkaerőpiacra belépni kívánó, vagy különleges bánásmódot igénylő, rossz anyagi körülmények között élő fiatalok részére ösztöndíj program kidolgozása.	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- együttműködési lehetőségek felkutatása munkaerőpiaci szereplőkkel: intézmények, hivatalok, munkáltatók, civil szereplők - ösztöndíj program kidolgozása: a rossz anyagi körülmények között élő fogyatékkal élő vagy különleges bánásmódot igénylő fiatalok életkezdéséhez.	Önkormányzat, polgármester	2028.12.31.	1. Dr. Nagy László EGYMI által készített, a kikerülő fiatalok képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális szempontok szerinti helyzetére vonatkozó elemzés Ösztöndíj-program	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetésből vagy pályázatból ösztöndíj-program Munkabér, munkaeszközök: irodaszerek, telefon, ösztöndíj/támogatás összege Emberi erőforrás: önkormányzati felelős koordinátor/esélyegyenlőségi referens,		nem releváns
4	Szenvedélybetegek nappali ellátásának megszervezése, munkalehetőség biztosítása	A megváltozott munkaképességű emberek számára nincs rehabilitációs szolgáltatás, illetve kevés a munkalehetőség.	-A szenvedélybetegek életminőségének javítása, rehabilitációjuknak, társadalomba, korábbi közösségükbe történő visszaillesztésük érdekében szolgáltatások	Kőszeg Város Gazdasági Programja	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- A Kőszegen lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek részére szenvedélybetegek közösségi gondozása és szenvedélybetegek nappali ellátása szociális alapszolgáltatás	Önkormányzat, polgármester	2028.12.31.	1.. Szenvedélybetegek nappali ellátásában részesülők száma 2. Szenvedélybetegek közösségi ellátásában részesülők száma 3. Megváltozott munkaképességű	Pénzügyi erőforrás: normatív állami támogatás, munkabér munkaeszközök emberi erőforrás: a szolgáltatás nyújtására szakképzett munkaerő		nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			nyújtása: egyéni, segítő beszélgetések, csoportfoglalkozások: önismereti, kreatív kézművesség, bibliai, történelmi, sportkirándulás, kulturális foglalkozások; függőség kezelése, visszaesés megelőzése, absztinencia megtartása, hozzátartozók segítése, prevenció programok, szabadidő hasznos eltöltése, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása.			k nyújtása 2024. január 1-től. - Az ellátottak és a munkavállalók folyamatos felvétele.			foglalkoztatottak száma			

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői

egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatta a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kőszeg Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 2023.11.17. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum


Aláírás

K/h08-1/2024

2024 JAN 8
d.d.



**KŐSZEGI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE**

9730 Kőszeg, Jurisics tér 8. Postacím: 9731 Kőszeg, Pf. 58.

☎: 94/ 562-511 ☎: 94/562-535

✉: titkarsag@koszeg.hu Internet(URL) : www.koszeg.hu

K/684-18/2023. szám.

KIVONAT

*Kőszeg Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2023. december 14-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből*

236/2023. (XII. 14.) képviselő-testületi határozat:

Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Básthy Béla polgármester.

Határidő: folyamatos.

A kivonat hitelül.

Kőszeg, 2023. december 22.



Zalán Gábor
Dr. Zalán Gábor
jegyző